



## **CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PIAUÍ**

Autarquia Federal – Lei 5.905/73

---

# **PLANO PLURIANUAL**

## **2022 – 2024**

Aprovado na 556ª Reunião Ordinária de Plenário



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PIAUÍ

Autarquia Federal – Lei 5.905/73

Programa Temático: Gestão por resultados						
Perspectivas: 1 - Financeira						
Objetivo: OE1.1 Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
1.1.1	Disponibilizar informações no portal da transparência conforme Lei de Acesso à Informação - LAI (Lei nº 12.527/2011)	Controladoria	0,01	0,01	0,01	0,03
1.1.2	Elaborar a Prestação de Contas anual para o Conselho Federal de Enfermagem e o TCU	Controladoria	0,01	0,01	0,01	0,03
Objetivo: OE1.2 Aumentar a taxa de arrecadação do conselho referente aos profissionais de Enfermagem na anuidade em exercício						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
1.2.1	Ampliar a cobrança administrativa dos profissionais	Divisão de arrecadação e negociação	50.000,00	25.000,00	25.000,00	100.000,00
Objetivo: OE1.3 Aumentar a recuperação de créditos de dívidas de anos anteriores dos profissionais de Enfermagem						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
1.3.1	Aprimorar a cobrança administrativa e judicial de profissionais inadimplentes	Divisão de arrecadação e negociação	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PIAUÍ

Autarquia Federal – Lei 5.905/73

Programa Temático: Excelência na gestão						
Perspectivas: 2 - Processos Internos						
Objetivo: OE2.1 Aprimorar a comunicação institucional						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
2.1.1	Ampliar a acessibilidade dos profissionais de Enfermagem às plataformas digitais do Coren-PI	Assessoria de Comunicação	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00

Objetivo: OE2.2 Melhorar a estrutura administrativa do Coren-PI						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
2.2.1	Realizar concurso para provimento de vagas para fiscais e cargos administrativos do Coren-PI	Divisão de Gestão de Pessoas	50.000,00	-	-	50.000,00
2.2.2	Aprimorar o controle dos documentos e processos administrativos	Departamento Administrativo	24.800,00	20.800,00	20.800,00	66.400,00
2.2.3	Adquirir insumos necessários às atividades administrativas	Divisão de Serviços gerais, almoxarifado e patrimônio	700.000,00	800.000,00	900.000,00	2.400.000,00
2.2.4	Contratar serviços de Medicina e Segurança do Trabalho	Divisão de Gestão de Pessoas	19.200,00	21.100,00	23.200,00	63.500,00



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PIAUÍ

Autarquia Federal – Lei 5.905/73

Objetivo: OE 2.3 Garantir o cadastro e registro dos profissionais de enfermagem e de empresas com serviços de enfermagem						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
2.3.1	Promover o recadastramento das empresas com atividades de serviço de enfermagem	Divisão de Protocolo, Atendimento e Cadastro	0,01	0,01	0,01	0,03
2.3.2	Promover o cadastramento das empresas com atividades de serviço de enfermagem que ainda não possuem registro no Coren-PI	Divisão de Protocolo, Atendimento e Cadastro	0,01	0,01	0,01	0,03
2.3.3	Promover o cadastro e registro de especialidades/qualificações dos profissionais de enfermagem pelos meios digitais e de forma presencial	Divisão de Protocolo, Atendimento e Cadastro	12.000,00	13.200,00	14.500,00	39.700,00
2.3.4	Promover o cadastro dos profissionais de enfermagem pelos meios digitais e de forma presencial	Divisão de Protocolo, Atendimento e Cadastro	12.000,00	13.200,00	14.500,00	39.700,00
2.3.5	Aprimorar o processo de entrega das Carteiras de Identidade Profissional	Divisão de Registro, Arquivo e Expedição	20.000,00	20.000,00	20.000,00	60.000,00

Objetivo: OE 2.4 Fortalecer a infraestrutura física e tecnológica do Coren-PI						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
2.4.1	Manter a estrutura física da sede e subseções	Departamento Administrativo	150.000,00	170.000,00	190.000,00	339.000,00
2.4.2	Aprimorar a estrutura tecnológica necessários para a as atividades remotas e/ou presenciais	Divisão da Tecnologia da Informação e Comunicação	200.000,00	-	-	200.000,00
2.4.3	Gerenciar os dados e informações do conselho	Divisão da Tecnologia da Informação e Comunicação	115.000,00	126.500,00	139.200,00	380.700,00
2.4.4	Promover a proteção do patrimônio do conselho	Divisão de Serviços Gerais, Almoxarifado e Patrimônio	50.000,00	55.000,00	60.500,00	165.500,00
2.4.5	Implantar Política de sustentabilidade ambiental	Diretoria	5.000,00	-	-	5.000,00



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PIAUÍ

Autarquia Federal – Lei 5.905/73

Objetivo: OE 2.5 Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
2.5.1	Implantar avaliação de desempenho dos empregados e da gestão do conselho	Divisão de Gestão de Pessoas	0,01	-	-	0,01
2.5.2	Estruturar os processos organizacionais	Controladoria	0,01	0,01	0,01	0,03
2.5.3	Promover ações para a integração dos setores do conselho	Diretoria	30.000,00	35.000,00	40.000,00	105.000,00
2.5.4	Ampliar a integração dos empregados do conselho com o sistema Cofen/ Conselhos Regionais	Diretoria	25.000,00	30.000,00	35.000,00	90.000,00

Objetivo: OE 2.6 Aprimorar as práticas administrativas e estratégicas do Conselho						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
2.6.1	Aperfeiçoar o sistema de Gestão de auxílio representação, jetons e prestação de contas.	Diretoria	0,01	-	-	0,01
2.6.2	Elaborar Plano Plurianual para 2025 a 2027.	Diretoria	-	-	0,01	0,01
2.6.3	Elaborar Plano Estratégico Setorial para os setores	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
2.6.4	Realizar eleições para a gestão 2024 a 2026	Diretoria	-	0,01	-	0,01

Objetivo: OE 2.7 Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções do Conselho Federal de Enfermagem						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
2.7.1	Apresentar relatórios contábeis conforme legislação pertinente.	Divisão de Contabilidade e Tesouraria	0,01	0,01	0,01	0,03
2.7.2	Elaborar o orçamento anual do Coren-PI	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
2.7.3	Atualizar o inventário dos bens patrimoniais ao Coren	Divisão de Serviços Gerais, Almoxarifado e Patrimônio	20.000,00	25.000,00	30.000,00	75.000,00



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PIAUÍ

Autarquia Federal – Lei 5.905/73

Programa Temático: Capital Humano						
Perspectivas: 3 - Aprendizado e Crescimento						
Objetivo: OE3.1 Promover o aperfeiçoamento profissional dos empregados públicos e conselheiros do Coren-PI						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
3.1.1	Promover o desenvolvimento profissional dos empregados públicos e conselheiros	Divisão de Gestão de Pessoas	20.000,00	20.000,00	20.000,00	60.000,00

  

Objetivo: OE3.2 Regular os cargos e carreiras dos empregados públicos						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
3.2.1	Aprovar e implementar o plano de cargos e carreiras dos empregados públicos	Diretoria	0,01	-	-	0,01



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PIAUÍ

Autarquia Federal – Lei 5.905/73

Programa Temático: Compromisso e transparência						
Perspectivas: 4 - Profissionais de Enfermagem e sociedade						
Objetivo: OE4.1 Apoiar a aprovação dos Projetos de lei, voltados para a valorização da categoria						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
4.1.1	Promover e apoiar as mobilizações em prol da regulamentação de leis para valorização da Enfermagem	Diretoria	40.000,00	40.000,00	40.000,00	120.000,00
Objetivo: OE4.2 Ampliar visibilidade institucional						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
4.2.1	Ampliar a divulgação das ações do conselho	Assessoria de Comunicação	62.400,00	62.400,00	62.400,00	187.200,00
Objetivo: OE4.3 Fortalecer as especialidades reconhecidas pelo Cofen para os Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem a fim de ampliar a capacidade técnica-científica da categoria						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
4.3.1	Promover o cadastro das especialidades dos profissionais de Enfermagem no conselho	Departamento de Gestão do Exercício profissional	0,01	0,01	0,01	0,03
4.3.2	Promover, junto ao Estado e Municípios, a oferta de vagas em concursos públicos com ênfase nas especialidades reconhecidas pelo Cofen para os Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03
Objetivo: OE 4.4 Garantir as atividades fiscalizatórias do exercício profissional de enfermagem						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
4.4.1	Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem	Divisão de Fiscalização	1.200.000,00	1.320.000,00	1.450.000,00	3.970.000,00
4.4.2	Fiscalizar as condições de trabalho e descanso dos profissionais de Enfermagem nas instituições públicas e privadas	Divisão de Fiscalização	0,01	0,01	0,01	0,03



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PIAUÍ

Autarquia Federal – Lei 5.905/73

### Objetivo: OE4.5 Ampliar o clube de descontos agregando novas parcerias em diversos setores para os profissionais de Enfermagem

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
4.5.1	Firmar parcerias com entidades públicas e privadas para oferta de descontos para os profissionais de Enfermagem	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03

### Objetivo: OE4.6 Ampliar a atuação das Câmaras Técnicas e realizar parcerias com as Instituições de Ensino para Pesquisa e Extensão relacionadas aos Profissionais de Enfermagem

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
4.6.1	Ampliar a atuação da Câmara Técnica de Educação e Pesquisa - CTEP	Diretoria	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
4.6.2	Ampliar a atuação da Câmara Técnica de Fiscalização – CTFIS	Diretoria	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
4.6.3	Ampliar a atuação da Câmara Técnica de Atenção à Saúde - CTAS	Diretoria	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
4.6.4	Ampliar a atuação da Câmara Técnica de Sistematização da Assistência de Enfermagem - CTSAE	Diretoria	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
4.6.5	Ampliar a atuação da Câmara Técnica de Saúde da Mulher - CTSM	Diretoria	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00

### Objetivo: OE4.7 Promover estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento, desenvolvimento e valorização dos profissionais de Enfermagem.

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
4.7.1	Promover eventos culturais	Diretoria	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
4.7.2	Promover eventos técnico-científicos	Diretoria	300.000,00	325.000,00	350.000,00	975.000,00
4.7.3	Desenvolver e promover campanhas publicitárias para valorização da Enfermagem	Assessoria de comunicação	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
4.7.4	Ampliar a representatividade do Coren-PI nos fóruns do sistema Cofen/Conselhos Regionais	Diretoria	15.000,00	15.000,00	15.000,00	45.000,00

### Objetivo: OE4.8 Promover a inserção da atuação dos profissionais de Enfermagem nas discussões de políticas públicas

N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
4.8.1	Ampliar as relações institucionais de cooperação com organizações de saúde.	Diretoria	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
4.8.2	Fortalecer as relações institucionais de cooperação com órgãos fiscalizatórios e controladores	Diretoria	0,01	0,01	0,01	0,03





## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PIAUÍ

Autarquia Federal – Lei 5.905/73

4.8.3	Defender as prerrogativas profissionais legais da Enfermagem, ampliando e aprimorando as relações com os poderes legislativo, executivo e judiciário para fortalecer o exercício profissional	Diretoria	25.000,00	25.000,00	25.000,00	75.000,00
-------	---	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Objetivo: OE4.9 Estimular a conduta ética dos profissionais de enfermagem						
N.º	Iniciativas	Responsável	Recurso			
			2022	2023	2024	Total
4.9.1	Fortalecer a comissão de análise de processos éticos administrativos internos.	Divisão de Processos Éticos Disciplinares	10.000,00	-	10.000,00	20.000,00
4.9.2	Fortalecer a conduta ética dos profissionais de Enfermagem	Divisão de Processos Éticos Disciplinares	0,01	0,01	0,01	0,03



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PIAUÍ

Autarquia Federal – Lei 5.905/73

### RESUMO ORÇAMENTÁRIO DO PLANEJAMENTO PLURIANUAL 2022-2024

Programa Temático: Gestão por resultados				
Perspectivas: 1 - Financeira	2022	2023	2024	TOTAL
<b>SUBTOTAL</b>	<b>80.000,02</b>	<b>55.000,02</b>	<b>55.000,02</b>	<b>190.000,06</b>

  

Programa Temático: Excelência na gestão				
Perspectivas: 2 - Processos Internos	2022	2023	2024	TOTAL
<b>SUBTOTAL</b>	<b>1.443.000,08</b>	<b>1.339.800,07</b>	<b>1.497.700,07</b>	<b>4.109.500,22</b>

  

Programa Temático: Capital Humano				
Perspectivas: 3 - Aprendizado e Crescimento	2022	2023	2024	TOTAL
<b>SUBTOTAL</b>	<b>20.000,01</b>	<b>20.000,00</b>	<b>40.000,01</b>	<b>60.000,01</b>

  

Programa Temático: Compromisso e transparência				
Perspectivas: 4 - Profissionais de Enfermagem e sociedade	2022	2023	2024	TOTAL
<b>SUBTOTAL</b>	<b>1.912.400,06</b>	<b>2.047.400,06</b>	<b>2.212.400,06</b>	<b>6.172.200,18</b>

  

PLANO PLURIANUAL COREN-PI	2022	2023	2024	TOTAL
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>3.455.400,17</b>	<b>3.462.200,15</b>	<b>3.805.100,16</b>	<b>10.531.700,47</b>