

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2024/2025

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR001030/2024  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 15/05/2024  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR022142/2024  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13068.203392/2024-18  
**DATA DO PROTOCOLO:** 07/05/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZACAO DO EXERCICIO PROFISSIONAL DO ESTADO DO PARANA, CNPJ n. 81.914.368/0001-67, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO MARSENCO;

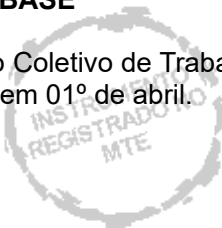
E

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PARANA, CNPJ n. 75.078.816/0001-37, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ETHELLY FEITOSA RODRIGUES SANTOS;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de abril de 2024 a 31 de março de 2025 e a data-base da categoria em 01º de abril.



### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) dos **EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZAÇÃO DO EXERCICIO PROFISSIONAL DO ESTADO DO PARANÁ**, com abrangência territorial em PR.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO DE INGRESSO E NORMATIVO

O Salário de ingresso dos integrantes da categoria profissional será de, no mínimo:

- a) O equivalente a R\$ 3.053,03 (três mil, cinquenta e três reais e três centavos), para os exercentes de funções auxiliar administrativo;
- b) O equivalente a R\$ 4.922,54 (quatro mil, novecentos e vinte e dois reais e cinquenta e quatro centavos), para os exercentes de funções arquivista;
- c) O equivalente a R\$ 6.520,63 (seis mil, quinhentos e vinte reais e setenta e três centavos), para os exercentes de funções Secretário Executivo;
- d) O equivalente a R\$ 7.749,12 (sete mil, setecentos e quarenta e nove reais e doze centavos), para os empregados exercentes das funções de contador;
- e) O equivalente a R\$ 7.749,12 (sete mil, setecentos e quarenta e nove reais e doze centavos) para os empregados exercentes das funções de Analista de Tecnologia da Informação;
- f) O equivalente a R\$ 9.014,13 (nove mil, quatorze reais e treze centavos), para os empregados exercentes das funções de Advogado;
- g) O equivalente a R\$ 7.749,12 (sete mil, setecentos e quarenta e nove reais e doze centavos) , para os empregados exercentes das funções de Administrador;

h) O equivalente a R\$ 9.014,13 (nove mil, quatorze reais e treze centavos), para os empregados exercentes das funções de Enfermeiro Fiscal;

i) O equivalente a R\$ 5.537,37 (cinco mil, quinhentos e trinta e sete reais e trinta e sete centavos), para os empregados exercentes das funções de Fiscal de Nível Médio.

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos integrantes da categoria profissional (empregados do Conselho Regional de Enfermagem) serão reajustados em 01.04.2024 pelo percentual de 3,40% (três inteiros virgula quarenta por cento), correspondente a variação integral do INPC apurada no período de 01.04.2023 a 31.03.2024, acrescido do percentual de 1,31% (um inteiro virgula trinta e um por centos) correspondente a complementação do INPC periodo anteriores.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DOS SALARIOS**

Os salários serão pagos em uma única parcela, a todos os integrantes da categoria profissional, até o dia 4º (quarto) dia útil do mês subsequente.



### **CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

O pagamento de salários deverá ser feito mediante depósito em conta corrente, cujo valor deverá constar de contracheque que discriminará todas as verbas e os descontos efetuados, inclusive indicando o valor a ser depositado na conta vinculada ao FGTS.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, será garantido salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais

### **CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Quando o empregado for designado para substituir outro funcionário, com salário superior ou com função gratificada e a substituição tratar-se de remanejamento em virtude de férias ou outra razão distinta da demissão, que ultrapasse o período de 05(cinco) dias, o substituto receberá a diferença entre os salários e a gratificação de chefia, proporcionalmente aos dias trabalhados.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO**

### **CLÁUSULA NONA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

O COREN/PR pagará até o dia 30 de junho de cada ano, aos seus empregados, 50% (cinquenta por cento) do 13º (décimo terceiro) salário, salvo se o empregado já tiver recebido por ocasião das férias.

## **GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - GRATIFICAÇÃO DE RESPONSABILIDADE DE SETOR**

O COREN/PR pagará aos empregados exercentes da função de chefia e responsabilidade por setor uma gratificação mensal correspondente a 40% (quarenta por cento) de seu salário-base.

## **ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Haverá pagamento de adicional por tempo de serviço (ATS) incidente sobre o salário base do integrante da categoria profissional admitido após 01.04.2013 na proporção de 3% (três por cento) no terceiro ano trabalhado no COREN-PR, e, de 1% (um por cento) ao ano a partir do quarto ano de duração do contrato de trabalho, limitado ao máximo de 35% (trinta e cinco por cento).

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Ficam ressalvadas as condições existentes em relação aos empregados admitidos até 31.03.2013, aos quais fica mantido o pagamento do adicional por tempo de serviço em valor equivalente a 2% (dois por cento), incidente sobre o salário base do integrante da categoria profissional, a título de adicional por tempo de serviço (ATS), por ano de atividade, limitado ao máximo de 35 (trinta e cinco) anos de atividade.

## **ADICIONAL NOTURNO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno será pago com adicional de 20% (vinte por cento) sobre o salário da hora normal.

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AJUDA DE CUSTO ALIMENTAÇÃO**

Será concedida a todos os empregados, ajuda de custo para alimentação, no valor equivalente a R\$ 52,26 (cinquenta e dois reais e vinte e seis centavos) por dia, considerando o número mínimo de 22 (vinte e dois) dias por mês, podendo ser concedida sob a forma de vale alimentação, no mesmo valor e em pecúnia se for o caso.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O crédito do auxílio alimentação, será sempre no dia 25 (vinte e cinco) ou no primeiro dia antes do dia 25.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A ajuda de custo para alimentação será concedida nos 12 (doze) meses do ano.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A concessão objeto desta cláusula não terá natureza salarial, assim como, não implicará na incidência de tributos e encargos trabalhistas, incluindo-se dentre eles, o FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço), a contribuição previdenciária e o Imposto de Renda.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE TRANSPORTE**

O vale transporte, na quantidade equivalente a 2 (dois) vales por dia útil, será pago em pecúnia e integralmente custeado pelo Coren/PR, sendo extensivo a todos os empregados. Para os empregados que comprovarem a necessidade de maior quantidade, serão fornecidos tantos vales quantos forem necessários.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Aos empregados será facultada a opção pelo recebimento do Vale-Combustível em substituição ao recebimento do vale-transporte e em valor igual ao do vale-transporte a que faria jus.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O empregado interessado deverá manifestar por escrito o seu interesse ao recebimento do presente benefício em substituição ao recebimento do vale-transporte.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Em hipótese alguma os benefícios de vale-transporte e vale combustível serão concedidos cumulativamente.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O presente benefício não terá natureza salarial e não integrará a remuneração do empregado para quaisquer finalidades.

## **AUXÍLIO SAÚDE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA**

Os funcionários que apresentarem comprovante de adesão a Plano de Assistência Médica, receberão o benefício de 75% (setenta e cinco por cento) do valor de sua mensalidade aplicada a tabela de referencia do COREN-PR, desde que apresente mensalmente o comprovante de pagamento do plano contratado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O reembolso citado será feito somente sobre o valor da mensalidade do empregado, não sendo considerados os dependentes (se houver) e as coparticipações em consultas, exames e/ou procedimentos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O valor da tabela de referencia do COREN-PR será limitado a R\$ 981,31 (novecentos e oitenta e um reais e trinta e um centavos).

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O prazo máximo para apresentação de comprovantes é de 90 (noventa) dias contados a partir da data do efetivo pagamento.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os valores da tabela de referencia (inclusive o teto citado no parágrafo segundo) serão corrigidos automaticamente sempre que houver reajuste dos planos de saúde, conforme percentual autorizado pela ANS (Agencia Nacional de Saúde)

**PARÁGRAFO QUINTO:** Terão direito ao benefício do reembolso os empregados que sejam dependentes de outrem, desde que atendam aos requisitos exigidos nos parágrafos anteriores.

## **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO-FUNERAL**

O COREN/PR pagará auxílio-funeral por morte do empregado, em decorrência do exercício da função ou de acidente de trabalho, aos pais ou dependentes habilitados perante a Previdência Social, em valor correspondente à última remuneração.

## **AUXÍLIO CRECHE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO CRECHE / BABÁ**

O Coren/PR a título de ressarcimento de despesas com creche/babá pagará aos empregados com filhos de até 06 (seis) anos, onze meses e vinte e nove dias de idade, o valor de R\$ 834,42 (oitocentos e trinta e quatro reais e quarenta e dois centavos), ao empregado, o qual adquirirá o direito ao benefício mediante a apresentação da Certidão de Nascimento e comprovação da utilização de serviços de creche/babá com periodicidade mensal, até o 5º (quinto) dia útil de cada mês. *O auxílio-creche possui natureza indenizatória e não integra o salário-de-contribuição, bem como, não integra a base para cálculo de horas-extras, 13º salário, férias e não sofre a incidência de encargos de qualquer natureza (IRF, FGTS e INSS). O auxílio creche será pago juntamente com o salário, em rubrica separada, sem que isso caracterize salário para todos os fins.*

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados casados terão direito a somente 01 (um) benefício, devendo o empregado apontar, por escrito ao Coren/PR, qual dos cônjuges/conviventes irá receber o valor acima descrito em sua folha de pagamento.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL**

O prazo do aviso prévio será de 30 dias aos empregados que contem com até 1 (um) ano de serviço, acrescentando-se 3 dias por ano de serviço prestado ao mesmo empregador até o máximo de 90 dias ao completar 20 anos, e de 5 dias a cada 5 anos para os que contem com mais de 20 anos até o limite de 120 dias para os que contem com 30 anos ou mais de serviço ao mesmo empregador, conforme tabela:

<b>Tempo de Serviço na Empresa</b>	<b>Dias de Acréscimo</b>	<b>Dias de Aviso-Prévio</b>
Menos de 1 ano	0	30 dias
mais de 1 ano e menos de 2 anos	3	33 dias
mais de 2 anos e menos de 3 anos	6	36 dias
mais de 3 anos e menos de 4 anos	9	39 dias
mais de 4 anos e menos de 5 anos	12	42 dias
mais de 5 anos e menos de 6 anos	15	45 dias
mais de 6 anos e menos de 7 anos	18	48 dias
mais de 7 anos e menos de 8 anos	21	51 dias
mais de 8 anos e menos de 9 anos	24	54 dias
mais de 9 anos e menos de 10 anos	27	57 dias
mais de 10 anos e menos de 11 anos	30	60 dias
mais de 11 anos e menos de 12 anos	33	63 dias
mais de 12 anos e menos de 13 anos	36	66 dias
mais de 13 anos e menos de 14 anos	39	69 dias
mais de 14 anos e menos de 15 anos	42	72 dias
mais de 15 anos e menos de 16 anos	45	75 dias
mais de 16 anos e menos de 17 anos	48	78 dias
mais de 17 anos e menos de 18 anos	51	81 dias
mais de 18 anos e menos de 19 anos	54	84 dias
mais de 19 anos e menos de 20 anos	57	87 dias
de 20 a menos de 25 anos	60	90 dias
de 25 a 30 anos de serviços	75	105 dias
De 30 anos de serviços ou mais	90	120 dias

\*desde que prestados todos ao COREN-PR.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O aviso prévio quando cumprido, será sempre de 30 dias, conforme previsto no artigo 487 da CLT. Nas demissões sem justa causa, o aviso prévio proporcional que exceder a 30 dias será sempre indenizado.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE GERAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA NO EMPREGO**

Gozarão de estabilidade Provisória no Emprego, salvo por motivo de justa causa, para demissão:

**a)** O acidentado/doente: o segurado que sofreu acidente do trabalho tem garantia, pelo prazo mínimo de 12 (doze) meses, a manutenção do seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio-doença acidentário, independente de percepção do auxílio-acidente;

**b)** Pré-aposentado: garantia de emprego, durante os 12 (doze) meses que antecedem a data em que o empregado adquirirá direito a aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 5 (cinco) anos. Adquirido o direito extingue-se a garantia;

**c)** Gestante: garantia de estabilidade provisória à gestante desde o início da gravidez até 180 (cento e oitenta) dias após a licença legal, não podendo ser concedido aviso-prévio nesse período;

**d)** A todos os empregados pelo prazo de 90 (noventa) dias, contados a partir data da vigência deste Acordo Coletivo. (1º de abril de 2016).

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada dos empregados, com exceção dos exercentes de cargos de confiança, de chefia e de responsabilidade por setor, é de 08 (oito) horas diárias, de segunda a sexta-feira, com 01 (uma) hora de intervalo intrajornada.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os advogados empregados trabalharão com dedicação exclusiva, em jornada de 8 (oito) horas diárias, de segunda à sexta-feira, entre as 08h00 e 17h00, com intervalo para refeições de 01 (uma) hora, observadas as condições peculiares de sua profissão.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A jornada de trabalho de todos os integrantes da fiscalização, de nível médio e superior, é de 08 (oito) horas diárias, de segunda a sexta-feira, com 01 (uma) hora de intervalo intrajornada.

## **PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - HORAS EXTRAS**

A jornada extraordinária dos empregados, com exceção dos exercentes de cargos de confiança, de chefia e de responsabilidade por setor, será remunerada com adicional de 75% (setenta e cinco por cento), quando trabalhada de segunda a sexta-feira. O trabalho em sábados, domingos e feriados serão remunerados com adicional de 150% (cento e cinquenta por cento), sem prejuízo do repouso a que o empregado já fizer jus.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A jornada extraordinária do advogado e dos agentes de fiscalização será remunerada com adicional de 100% (cem por cento), quando trabalhada de segunda a sexta-feira. O trabalho em sábados, domingos e feriados serão remunerados com adicional de 150% (cento e cinquenta por cento) sem prejuízo do repouso a que o empregado já fizer jus.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A jornada extraordinária somente será paga se autorizada expressa e previamente pela Presidência do Coren/PR.

## **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - BANCO DE HORAS**

O Banco de Horas será regulamentado na sequência e em comum acordo entre o COREN-PR e o SINDIFISC-PR, devendo ser homologado mediante aditivo a esse ACT.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - RECESSO DE FINAL DE ANO**

O COREN-PR concederá recesso de final de ano, do dia 23/12/2024 até o dia 01/01/2025.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** No feriado nacional do dia 20/11/2024, dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra, haverá expediente normal no Conselho, considerado que o mesmo foi postergado para o dia 23/12/2024.

## **CONTROLE DA JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE**

Será abonada a falta do empregado estudante, pelos motivos de prestação de exames de cursos regulares, inclusive vestibulares, se os exames coincidirem com o horário de trabalho, desde que haja aviso com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

**PARAGRAFO ÚNICO:** É assegurado a todo empregado estudante, desde que requerido a chefia imediata com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, o direito de se ausentar por questões relativas a estágio obrigatório, devendo compensar as horas despendidas nessa atividade.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUSÊNCIAS LEGAIS**

As ausências legais a que aludem os incisos I, II e III do artigo 473, da CLT, respeitados os critérios mais vantajosos, ficam assim ampliadas:

- a)** dois dias por ano para internação hospitalar por motivo de doença de cônjuge, filho ou dependente, legalmente habilitado junto ao INSS;
- b)** dois dias por ano, para levar ao médico, filho ou dependente menor de 14 (quatorze) anos, mediante comprovação;
- c)** até cinco dias consecutivos de licença luto em caso de falecimento de pais, cônjuge, filhos e irmãos;
- d)** até dois dias consecutivos de licença luto em caso de falecimento de avós e sogros;
- e)** dois dias por ano, para uma doação voluntária de sangue. Sendo esses dois dias: o dia da doação voluntária de sangue e o imediatamente seguinte, isto em cada doze meses de trabalho, devidamente comprovada, desde que comunicada a chefia imediata o dia da doação, com antecedência mínima de 05 (cinco) dias úteis..

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FOLGA DE ANIVERSÁRIO**

Fica instituída a Folga de Aniversário a ser gozada pelo empregado na data de seu nascimento.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** No caso do aniversário ocorrer em finais de semana ou feriados a folga deverá ser gozada no primeiro dia útil subsequente.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS**

O COREN-PR concederá férias aos empregados, conforme solicitações feitas individualmente com a antecedência mínima de 30 dias, desde que já exista período aquisitivo completo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica acordada que os empregados poderão fazer a opção de gozar 30 dias de férias, ou fazer a conversão de um terço do período de férias (10 dias) em abono pecuniário. Devendo a opção de gozar férias integrais, ser feita juntamente com o pedido de férias, sob pena de conversão automática de 10 dias em abono pecuniário.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O período de gozo ficará à critério da administração, mediante conveniência e autorização do empregador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O período de férias poderá ser parcelado em até 03 (três) vezes, desde que um deles não seja inferior a 14 (quatorze) dias.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os feriados de Natal ( dia vinte e cinco de dezembro) e Ano Novo (dia primeiro do ano), não serão computados como parte do período de férias.

## **LICENÇA REMUNERADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AMPLIAÇÃO DA LICENÇA MATERNIDADE E PATERNIDADE**

Todas as empregadas do Coren/PR terão direito à licença-maternidade de 180 (cento e oitenta) dias consecutivos, todos os empregados terão direito a licença paternidade de 20 (vinte) dias consecutivos, sem prejuízo do emprego e dos salários;

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os direitos previstos nesta cláusula também serão exercidos pelos pais adotivos, nos termos da lei.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ASSÉDIO MORAL E SEXUAL**

O COREN-PR implementará política de combate ao assédio no ambiente de trabalho, procedendo a devida apuração de denúncias documentadas e encaminhadas sobre o assunto.

## **RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DESCONTO DA MENSALIDADE**



O COREN/PR descontará, em folha de pagamento, a crédito do Sindicato, os valores relativos a mensalidade sindical, fixados pelos associados em assembléia, mediante carta de autorização do empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os valores descontados dos empregados associados serão repassados ao Sindicato, no prazo improrrogável de 05 (cinco) dias, contados a partir do desconto, acompanhando relação nominal dos empregados que sofreram o desconto.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O não repasse dos valores descontados a título de mensalidade ao sindicato, no prazo estabelecido pelo parágrafo anterior, implicará em multa de 20% (vinte por cento) sobre o total devido, independentemente das demais sanções previstas em lei.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISOS**

O COREN/PR colocará á disposição do Sindicato, quadro para afixação de comunicados oficiais de interesse da categoria, que serão encaminhados, previamente, ao setor competente do Conselho, para os devidos fins, incumbindo-se este da sua afixação, dentro das vinte e quatro horas posteriores ao recebimento. Não serão permitidas matérias políticas ou ofensivas a quem quer que seja.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÕES**

Fica o COREN/PR obrigado a homologar as rescisões de contrato de trabalho dos empregados desligados, diretamente na Delegacia Regional do Trabalho de sua Jurisdição, a partir de 180 (cento e oitenta) dias de trabalho, sendo certo, ainda, que as homologações dirão respeito, unicamente, aos valores ali consignados, não abrangendo as parcelas discriminadas.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - FREQUÊNCIA LIVRE DE DIRIGENTE SINDICAL**

Assegura-se a frequência livre aos dirigentes sindicais, para participarem de assembléias e reuniões sindicais devidamente convocadas e previamente comunicadas ao COREN-PR com antecedência.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregado deverá comprovar sua participação nas atividades sindicais.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - PENALIDADE**

Pelo descumprimento de qualquer das cláusulas constantes do presente instrumento, fica estabelecida uma multa equivalente a 10% (dez por cento) do salário normativo, em favor da parte prejudicada, por empregado.

## **RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - MANUTENÇÃO DAS CLÁUSULAS DO ACT E GARANTIA DA DATA BASE**

Não havendo assinatura do novo ACT para a próxima data-base, em 1º de abril de 2025, continuarão em vigor todas as cláusulas do presente ACT, até que novo instrumento seja firmado, exceto as cláusulas econômicas de reajuste, ficando desde já garantida a data base para primeiro de abril de 2025.

}

**ANTONIO MARSENCO  
PRESIDENTE**

**SINDICATO DOS EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZACAO DO EXERCICIO PROFISSIONAL**

DO ESTADO DO PARANA

ETHELLY FEITOSA RODRIGUES SANTOS  
PRESIDENTE  
CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO PARANA

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA APROVAÇÃO ACT 2024 2025**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.