

FUNÇÃO - Ser órgão de excelência, com reconhecimento social, que valoriza as profissões de enfermagem.
Programa 01 - Implementar o Projeto Estratégico Setorial do Departamento de Fiscalização – DEFIS.
Área responsável: DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO

Contextualização: Pelos dados do SCNES existem 4.503 empresas/instituições de saúde passíveis de fiscalização nos 399 municípios do Paraná, dos quais em torno de 200 atuam somente em atenção básica a saúde, e os municípios polos concentram serviços de maior complexidade. A distribuição atual dos 19 (dezenove) Fiscais do Coren/PR não é compatível com a demanda, pois 4 (quatro) são lotados em Curitiba e assumem em torno de 50% da demanda de todo o estado, os demais estão distribuídos nas 7 (sete) subseções do interior: Londrina, Maringá, Cascavel, Ponta Grossa, Guarapuava, Umuarama e Francisco Beltrão. O DEFIS é estratégico para o cumprimento da missão do Coren/PR: fiscalizar e disciplinar o exercício profissional para assistência de Enfermagem de qualidade no Paraná.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						360.000,00
Aplicar metodologias adequadas de fiscalização e promover a capacitação dos fiscais.	3.3.90.39.34.00.00	Serv. De Seleção e Treinamento	120.000,00	100.000,00	70.000,00	290.000,00
	3.3.90.14.00.00.00	Diárias - Civil	20.000,00	25.000,00	25.000,00	70.000,00
Projeto 02						0,00
Estabelecer a parametrização do dimensionamento da Equipe de Enfermagem para os serviços de saúde/enfermagem no Paraná.			0,00	0,00	0,00	0,00
Projeto 03						450.000,00
Promover capacitação permanente aos profissionais de enfermagem para cumprimento da Resolução Cofen nº 358/2009.	3.3.90.39.22.00.00	Congressos, Seminários, Cursos e outros Eventos	150.000,00	200.000,00	100.000,00	450.000,00
VALOR GLOBAL						810.000,00

INDICADORES

Denominação	Unidade de Medida	Referência		Índices			
		Data	2015	2016	2017	2018	
Capacitações para fiscais realizadas	Número	28/08/2015	4	6	6	6	
Acréscimo de profissionais enfermagem nas instituições de saúde no PR	Percentual	28/08/2015	85.275	3%	5%	10%	
Instituições de saúde com a SAE implementada	Percentual	28/08/2015	60	5%	7%	10%	
Capacitações de profissionais de Enfermagem realizadas	Percentual	28/08/2015	3.000	70%	80%	90%	
Instituições de Saúde de Alta Complexidade fiscalizadas	Número	28/08/2015	50	100	120	100	

Programa 02 – Manter e Atualizar Soluções de TI, visando acompanhar avanços tecnológicos.
Área responsável: TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Contextualização: A Tecnologia da Informação (TI) é área que passa por atualizações constantes, devido aos avanços tecnológicos, tendo um papel fundamental nas organizações, não somente pela inserção de equipamentos periféricos, mas principalmente na gestão de processos. Por meio dos sistemas informatizados, a TI engloba todas as atividades (meio e fim) e proporciona a interação entre elas, fomentando a agilidade e eficiência na troca de informações entre setores. Para um bom acompanhamento da tecnologia, as empresas (públicas e privadas) precisam ter preocupação em manter a quantidade, bem como a qualidade de equipamentos suficientes para suprir as necessidades dos usuários finais e também manter uma equipe especializada que possa buscar as inovações e dar suporte aos setores. O atual sistema de informática do Coren/PR não foi parametrizado de forma a atender em plenitude as necessidades fins desta Autarquia, havendo processos importantes fora de cobertura da atual solução. Por haver poucos processos mapeados e documentados, as poucas rotinas existentes ainda não permitem a comunicação ágil e informatizada entre os setores. Possui limitações de conectividade de rede: link de internet e conexões entre filiais são limitadas. Apesar de apresentar um parque de computadores adequado às atividades de cada setor, não possui recursos sobressalentes para eventuais reparos e substituições. O hardware atual, mesmo atendendo as necessidades de uso, já é defasado. Há carência de treinamento e capacitação quanto ao uso dos recursos computacionais e dos sistemas informatizados disponibilizados na Autarquia.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						90.000,00
Elaborar, adotar e acompanhar o PDTI (Plano Diretor de Tecnologia da Informação).	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
Projeto 02						1.270.000,00
Proporcionar infraestrutura de rede e de Internet adequadas para Regional e Subseções.(Links de Internet, Rede de Dados e Serviços de Infra-estrutura)	3.3.90.39.43.00.00	Serviços de Telecomunicações	350.000,00	350.000,00	350.000,00	1.050.000,00
	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	100.000,00	60.000,00	60.000,00	220.000,00
Projeto 03						604.000,00
Manter atualizada a estrutura de informática (equipamentos, acessórios e outros materiais).	3.3.90.39.12.00.00	Locação de Equipamentos	110.000,00	120.000,00	130.000,00	360.000,00
	4.4.90.52.35.00.00	Máquinas e Equipamentos de Escritório	50.000,00	100.000,00	70.000,00	220.000,00
	3.3.90.30.16.00.00	Materiais de Expediente	8.000,00	8.000,00	8.000,00	24.000,00
Projeto 04						1.000.000,00
Manter contrato com empresas especializadas em sistemas informatizados e aquisição de Licenças de Uso de Softwares.	3.3.90.39.43.00.00	Serviços de Telecomunicações	700.000,00	200.000,00	100.000,00	1.000.000,00
VALOR GLOBAL						2.964.000,00

INDICADORES

Denominação	Unidade de Medida	Data de referência	Índices			
			2015	2016	2017	2018
Processos (meio e fins) automatizados por sistemas de informática	Percentual	28/08/2015	38%	77%	85%	95%
Adequação da infraestrutura de rede interna e Internet	Percentual	28/08/2015	20%	50%	60%	70%

Quanto aos indicadores, a "Quantidade de processos (meio e fins) que já foram automatizados por um sistema de informática" engloba atividades internas desta Autarquia que foram mapeados pela TI juntamente com cada setor para serem automatizados por um sistema integrado. O indicador "O nível de adequação da infraestrutura de rede interna e Internet" expressa a composição de índices internos levantados pela TI tais quais adequação de cabeamento de rede, adequação de link de Internet, link de dados de conexão entre subseções, adequação de periféricos e rede.

Programa 03 - Instituir política de Gestão de Pessoas.
Área responsável: GESTÃO DE PESSOAS

Contextualização: Administrar conflitos inerentes à Gestão de Pessoas é um desafio e tem sido primordial na atualidade, pois a cobrança dos direitos por parte dos empregados, seu grau de instrução e o aumento no nível de acesso à informação tem favorecido a geração de grandes contenciosos dentro das organizações. Na busca de conciliação entre os interesses corporativos e os individuais, a verificação do clima organizacional é fundamental para medir a satisfação das pessoas no ambiente de trabalho, com a finalidade de avaliar o que tem maior influência para o alcance dos resultados pretendidos pela organização, a sua força de trabalho. Assim, o Coren/PR acompanhará, por meio de pesquisa, a satisfação de seus empregados, permitindo um diagnóstico situacional para o Setor de Gestão de Pessoas e a promoção de ações norteadoras para melhorar o clima organizacional. Hoje o Coren/PR conta com 58 empregados públicos e 09 cargos em comissão lotados nos 10 Departamentos e Setores e nas 8 (oito) Subseções localizadas em cidades polos do Paraná – e com trabalho em campo (Fiscalização) – tornando difícil a visualização dos fatores internos que possam contribuir para o baixo grau de satisfação no trabalho, de modo que é necessário conhecê-los, quantificá-los e buscar a melhor forma de transformá-los em ações que possam propiciar um ambiente harmonioso. Para tanto, propõe-se a instituição de política sólida de Gestão de Pessoas com a implantação de Sistema de Avaliação de Desempenho por Competências, bem como a elaboração de um Plano de Cargos, Carreira e Salários e a promoção de seminários e capacitações técnicas, visando a valorização de seus empregados e colaboradores. Ainda, a realização de Concurso Público, com vistas a suprir o quadro funcional, considerando o elevado número de demissões voluntárias ocorridas nos últimos seis meses.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						30.000,00
Elaborar e Implantar Plano de Cargos, Carreira e Salários -PCCS.	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	15.000,00	15.000,00	0,00	30.000,00
Projeto 02						60.000,00
Implantar Sistema de Avaliação de Desempenho por Competências.	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	40.000,00	20.000,00	0,00	60.000,00
Projeto 03						420.000,00
Promover capacitação técnica permanente de seus empregados.	3.3.90.39.34.00.00	Serv. De Seleção e Treinamento	100.000,00	120.000,00	130.000,00	350.000,00
	3.3.90.14.00.00.00	Diárias - Civil	20.000,00	25.000,00	25.000,00	70.000,00
Projeto 04						20.000,00
Realizar concurso público para suprir quadro funcional.	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	0,00	20.000,00	0,00	20.000,00
Projeto 05						222.000,00
Promover anualmente Seminário Administrativo.	3.3.90.39.34.00.00	Serv. De Seleção e Treinamento	60.000,00	65.000,00	70.000,00	195.000,00
	3.3.90.14.00.00.00	Diárias - Civil	8.000,00	9.000,00	10.000,00	27.000,00
VALOR GLOBAL						752.000,00

INDICADOR

Denominação	Unidade de Medida	Referência		Índices		
		Data	2015	2016	2017	2018
Grau de satisfação dos empregados do Coren-PR	Percentual	28/08/2015	a apurar	50%	80%	90%

OBSERVAÇÃO: Mediante pesquisa a ser realizada no decorrer de 2015, visando mensurar o grau de satisfação dos empregados do Coren-PR em relação ao clima organizacional da Autarquia, será possível analisar e avaliar os pontos de melhoria para que a satisfação da força de trabalho gere resultados concretos para a organização, no sentido de reduzir os índices de absenteísmo, baixa produtividade, atestados, licenças médicas e pedidos de desligamento. Ressalte-se que os indicadores pretendidos para os exercícios seguintes terão como base o índice a ser apurado em 2015. Assim, pretende-se aumentar, naqueles índices, ano após ano, o grau de satisfação dos empregados levantado no ano de referência.

Programa 04 - Adquirir e manter estrutura (sede) própria que agregue todos os departamentos/setores do Regional.
Área responsável: ASSESSORIA EXECUTIVA

Contextualização: Este programa foi criado devido a necessidade de integrar espaços e atividades do Regional com sua Subseção Curitiba, Região Metropolitana e Litoral. Atualmente a distância, apesar de pequena, entre a Sede e a Subseção vem ocasionando dificuldades nas rotinas administrativas, bem como a demora em alguns processos e por se tratar de dois espaços na mesma cidade, entende-se a viabilidade de agregá-los em apenas um, visando a maior eficiência no trabalho das equipes dos setores e departamentos. O Setor de Atendimento aos inscritos (localizado na referida Subseção) é inadequado. O Coren/PR tem despesa significativa com locação de imóveis para manter a Subseção e o 4º andar do Regional.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						8.500.000,00
Adquirir nova sede para o Coren/PR.	4.4.90.61.00.00.00	Aquisição de Imóveis	8.500.000,00	0,00	0,00	8.500.000,00
Projeto 02						1.370.000,00
Definir despesas com obras, adequações e instalações.	4.4.90.51.00.00.00	Obras e Instalações	1.000.000,00	200.000,00	0,00	1.200.000,00
	3.3.90.39.16.00.00	Manutenção e Conservação de Bens Imóveis	100.000,00	50.000,00	20.000,00	170.000,00
Projeto 03						0,00
Alinhar os processos internos a nova estrutura organizacional.			0,00	0,00	0,00	0,00
Projeto 04						100.000,00
Organizar transferência dos departamentos e setores para nova sede.	4.4.90.52.34.00.00	Máquinas, Utensílios e Equipamentos Diversos	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
Projeto 05						30.000,00
Estudo de destinação do imóveis próprios, XV de Novembro e de Umuarama.	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	0,00	30.000,00	0,00	30.000,00
Projeto 06						
Adquirir imóvel para Subseção Londrina do Coren/PR.	4.4.90.61.00.00.00	Aquisição de Imóveis	0,00	439.562,95	0,00	439.562,95
VALOR GLOBAL						10.439.562,95

INDICADOR

Denominação	Unidade de Medida	Data de referência	Índices			
			2015	2016	2017	2018
Nova sede para o Coren/PR	Número	28/08/2015	0	1	0	0

Programa 05 - Reorganização das unidades descentralizadas (Subseções) do Coren/PR.
Área responsável: ASSESSORIA EXECUTIVA

Contextualização: Este programa tem como finalidade atender uma das situações observadas anteriormente e contidas nos Relatórios da Junta Interventora nº 001/2015, aprovados na 466ª Reunião Ordinária do Plenário do Cofen, que se refere à revisão da distribuição das subseções em todo o Paraná, e a verificação de necessidade de alocação de subseções em cidades onde não estão na abrangência das unidades, porém possuem demanda de atendimento e demais serviços.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						50.000,00
Elaborar proposta de reestruturação e manter infraestrutura suficiente para atendimento aos inscritos, de acordo com a divisão geopolítica do Estado do Paraná.	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
Projeto 02						26.000,00
Remanejar pessoal para atender nova estrutura.	3.1.90.11.00.00.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
	3.1.90.13.00.00.00	Obrigações Patronais	6.000,00	0,00	0,00	6.000,00
Projeto 03						800.000,00
Ampliar número de veículos e manter frota de acordo com a necessidade do Coren/PR.	4.4.90.52.04.00.00	Automóveis e outros Veículos	50.000,00	180.000,00	0,00	230.000,00
	3.3.90.39.19.00.00	Manutenção e Conservação de Veículos	40.000,00	40.000,00	40.000,00	120.000,00
	3.3.90.33.05.00.00	Locação de Veículos com motorista	150.000,00	150.000,00	150.000,00	450.000,00
						300.000,00
Instituir pesquisa de satisfação junto aos profissionais de enfermagem e cidadãos em relação aos serviços prestados.	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	100.000,00	100.000,00	100.000,00	300.000,00
VALOR GLOBAL						1.176.000,00

INDICADOR

Denominação	Unidade de Medida	Data de referência	Índices			
			2015	2016 *	2017	2018
Satisfação dos profissionais de enfermagem em relação aos serviços prestados pelo Coren/PR.	Percentual	28/08/2015	-	10%	20%	30%

*PRIMEIRA PESQUISA REALIZADA PELO COREN/PR

Programa 06 - Investir no aperfeiçoamento dos profissionais de enfermagem no Paraná.
Área responsável: GABINETE

Contextualização: O Coren/PR deve investir no aperfeiçoamento dos profissionais de enfermagem por meio de parcerias, campanhas, cursos e eventos. E esse investimento se torna imprescindível visto o aumento crescente de profissionais no mercado, a necessidade de instrumentalizar os profissionais para o uso de ferramentas que facilitem e dêem visibilidade ao seu trabalho e o cumprimento da missão do Coren/PR de garantir a segurança dos cidadãos que buscam os serviços de Enfermagem.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						0,00
Promover parceria e cooperação técnica com associações, escolas, outras instituições.			0,00	0,00	0,00	0,00
Projeto 02						180.000,00
Promover eventos técnico-científicos (cursos, workshop's, capacitações).	3.3.90.39.22.00.00	Congressos, Seminários, Cursos e outros Eventos	60.000,00	60.000,00	60.000,00	180.000,00
Projeto 03						450.000,00
Estabelecer contrato com empresa especializada e organizar agenda de eventos do Coren/PR.	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	150.000,00	150.000,00	150.000,00	450.000,00
VALOR GLOBAL						630.000,00

INDICADOR

Denominação	Unidade de Medida	Data de referência	Índices			
			2015	2016	2017	2018
Eventos para profissionais de Enfermagem.	Número	28/08/2015	3	4	4	4

Programa 07 - Ampliar o relacionamento com os profissionais de enfermagem e a sociedade.
Área responsável: ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Contextualização: A Comunicação tem o desafio de resgatar a credibilidade do Coren/PR perante a categoria e a sociedade, sem perder o foco na divulgação das ações da Autarquia; dar visibilidade à Enfermagem na sociedade por meio de informações e a prestação de serviços em saúde e também estreitar seu relacionamento com profissionais de Enfermagem e a mídia paranaense.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						61.000,00
Publicar periodicamente o Informativo Coren/PR.	3.3.90.39.63.00.00	Serviços Gráficos e Editoriais	18.000,00	25.000,00	18.000,00	61.000,00
Projeto 02						270.000,00
Manter espaços publicitários na mídia impressa e por meio da radiodifusão do Paraná.	3.3.90.39.88.00.00	Serviços de Publicidade e Propaganda	120.000,00	30.000,00	120.000,00	270.000,00
Projeto 03						410.000,00
Realizar campanhas publicitárias de valorização da enfermagem e campanhas institucionais (mídia kit).	3.3.90.39.63.00.00	Serviços Gráficos e Editoriais	40.000,00	60.000,00	40.000,00	140.000,00
	3.3.90.39.88.00.00	Serviços de Publicidade e Propaganda	120.000,00	30.000,00	120.000,00	270.000,00
VALOR GLOBAL						741.000,00

INDICADOR

Denominação	Unidade de Medida	Data de referência	Índices			
			2015	2016	2017	2018
Informativos entregues e *nível de repercussão de mídias espontâneas.	Percentual	28/08/2015	20%	50%	70%	90%

*Por meio do Mídia Kit de cada veículo de comunicação pode-se mensurar o número de acessos para cada mídia espontânea divulgada. *De acordo com ações da gestão.

PROGRAMAS DE GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS DA AUTARQUIA

Programa 01						
DESCRIÇÃO	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Exercer gestão compartilhada na tomada de decisões, envolvendo Plenário, Diretoria, Cargos Comissionados, Chefias de Departamentos e de Setores. Fiscais e Colaboradores			0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR GLOBAL						0,00

Contextualização: O Coren/PR sendo 'administrado' de forma completamente equivocada, sem que fossem observados os limites legais, inclusive ao arripio das resoluções Cofen. A Junta Interventora do Cofen também constatou que não eram observados quaisquer rotina e procedimentos nas aquisições e/ou prestações de serviços após licitados; incompetência e desqualificação do anterior gestor de contratos, e falta de planejamento das atividades do Órgão. Todavia, em 2015, organiza-se a Secretaria Executiva como porta de entrada e saída de todo o expediente do Coren/PR; estabelece-se fluxo para aquisição de bens e serviços que é enviado a todos os departamentos e setores; passa-se a acompanhar todos os contratos e processos administrativos; aprova-se novo Regimento Interno; são realizadas reuniões periódicas com chefias e assessores, e institui-se a Controladoria Geral e a Ouvidoria do Coren/PR. Também foi designação de fiscal para cada contrato existente e realizadas oficinas de Planejamento Estratégico.

Programa 02						
DESCRIÇÃO	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Organizar a Controladoria Geral.	3.1.90.11.00.00.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	110.000,00	120.000,00	130.000,00	360.000,00
	3.1.90.13.00.00.00	Obrigações Patronais	33.000,00	36.000,00	39.000,00	108.000,00
VALOR GLOBAL						468.000,00

Contextualização: O programa compreende na destinação de recursos para a organização da Controladoria Geral do Coren/PR. Tal cargo já fora instituída nesta Autarquia, e o processo seletivo está em andamento para a nomeação do cargo de Controlador Geral. A necessidade de tal nomeação ficou mais evidente após as participações da Presidência e do Setor de Contabilidade na Capacitação de Controladores organizado pelo Cofen, que ocorreu no período de 30 de junho a 03 de julho de 2015. A Controladoria compreende planos e medidas adotadas para a verificação do funcionamento dos demais setores, incrementando a eficiência operacional e promovendo a obediência às diretrizes administrativas estabelecidas.

Programa 03						
DESCRIÇÃO	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Manter a Ouvidoria do Coren/PR.	3.1.90.11.00.00.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	40.000,00	44.000,00	49.000,00	133.000,00
	3.1.90.13.00.00.00	Obrigações Patronais	12.000,00	13.200,00	14.700,00	39.900,00
Promover ampla divulgação do funcionamento e das atividades da Ouvidoria	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
VALOR GLOBAL						262.900,00

Contextualização: Este programa tem como propósito destinar recursos a fim de manter a eficiência da Ouvidoria do Coren/PR, que já fora instituída e já possui funcionário ativo. O Setor de Ouvidoria tem como objetivo o atendimento à profissionais de Enfermagem, estudantes, colaboradores e comunidade em geral, no recebimento de informações, sugestões, elogios, reclamações e denúncias, e o encaminhamento das mesmas aos setores responsáveis a fim de obter respostas rápidas. A necessidade de manter a Ouvidoria é de grande importância para adquirir um retorno mais consistente sobre as realizações das atividades do Órgão, bem como avaliar de forma efetiva a satisfação dos inscritos.

Programa 04						
DESCRIÇÃO	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Atualizar e manter o cadastro dos profissionais de Enfermagem do Paraná.			0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR GLOBAL						0,00

Contextualização: A atualização e manutenção dos cadastros dos profissionais de Enfermagem é de extrema importância para o cumprimento da finalidade do CorenPR.

Programa 05						
DESCRIÇÃO	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Manter o Portal da Transparência para divulgar relatórios contábeis e financeiros, prestação de contas e relatórios de atividades, visando a transparência da gestão.			0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR GLOBAL						0,00

Contextualização: Os recursos deste programa tem como objetivo manter atualizado o Portal da Transparência do Coren/PR, que conforme a Lei n° 12.527 e a Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar n° 101 de 2000) tem a finalidade de divulgação dos demonstrativos contábeis, financeiros e orçamentários, as prestações de contas e demais relatórios de atividades e gestão, para promover e garantir o conhecimento de todas as ações do órgão à comunidade.

PROGRAMAS TEMÁTICOS	17.512.562,95
GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS	730.900,00
TOTAL PLANO PLURIANUAL	18.243.462,95

FUNÇÃO - Ser órgão de excelência, com reconhecimento social, que valoriza as profissões de enfermagem.

Programa 01 - Implementar o Projeto Estratégico Setorial do Departamento de Fiscalização – DEFIS.

Área responsável: DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO

Contextualização: Pelos dados do SCNES existem 4.503 empresas/instituições de saúde passíveis de fiscalização nos 399 municípios do Paraná, dos quais em torno de 200 atuam somente em atenção básica a saúde, e os municípios polos concentram serviços de maior complexidade. A distribuição atual dos 19 (dezenove) Fiscais do Coren/PR não é compatível com a demanda, pois 4 (quatro) são lotados em Curitiba e assumem em torno de 50% da demanda de todo o estado, os demais estão distribuídos nas 7 (sete) subseções do interior: Londrina, Maringá, Cascavel, Ponta Grossa, Guarapuava, Umuarama e Francisco Beltrão. O DEFIS é estratégico para o cumprimento da missão do Coren/PR: fiscalizar e disciplinar o exercício profissional para assistência de Enfermagem de qualidade no Paraná.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						360.000,00
Aplicar metodologias adequadas de fiscalização e promover a capacitação dos fiscais.	3.3.90.39.48.00.00	Capacitações da Equipe	120.000,00	100.000,00	70.000,00	290.000,00
	3.3.90.14.00.00.00	Diárias - Civil	20.000,00	25.000,00	25.000,00	70.000,00
Projeto 02						0,00
Estabelecer a parametrização do dimensionamento da Equipe de Enfermagem para os serviços de saúde/enfermagem no Paraná.			0,00	0,00	0,00	0,00
Projeto 03						450.000,00
Promover capacitação permanente aos profissionais de enfermagem para cumprimento da Resolução Cofen nº 358/2009.	3.3.90.39.22.00.00	Congressos, Seminários, Cursos e outros Eventos	150.000,00	200.000,00	100.000,00	450.000,00
VALOR GLOBAL						810.000,00

INDICADORES

Denominação	Unidade de Medida	Referência		Índices			
		Data	2015	2016	2017	2018	
Capacitações para fiscais realizadas	Número	28/08/2015	4	6	6	6	
Acréscimo de profissionais enfermagem nas instituições de saúde no PR	Percentual	28/08/2015	85.275	3%	5%	10%	
Instituições de saúde com a SAE implementada	Percentual	28/08/2015	60	5%	7%	10%	
Capacitações de profissionais de Enfermagem realizadas	Percentual	28/08/2015	3.000	70%	80%	90%	
Instituições de Saúde de Alta Complexidade fiscalizadas	Número	28/08/2015	50	100	120	100	

Programa 02 – Manter e Atualizar Soluções de TI, visando acompanhar avanços tecnológicos.
Área responsável: TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Contextualização: A Tecnologia da Informação (TI) é área que passa por atualizações constantes, devido aos avanços tecnológicos, tendo um papel fundamental nas organizações, não somente pela inserção de equipamentos periféricos, mas principalmente na gestão de processos. Por meio dos sistemas informatizados, a TI engloba todas as atividades (meio e fim) e proporciona a interação entre elas, fomentando a agilidade e eficiência na troca de informações entre setores. Para um bom acompanhamento da tecnologia, as empresas (públicas e privadas) precisam ter preocupação em manter a quantidade, bem como a qualidade de equipamentos suficientes para suprir as necessidades dos usuários finais e também manter uma equipe especializada que possa buscar as inovações e dar suporte aos setores. O atual sistema de informática do Coren/PR não foi parametrizado de forma a atender em plenitude as necessidades fins desta Autarquia, havendo processos importantes fora de cobertura da atual solução. Por haver poucos processos mapeados e documentados, as poucas rotinas existentes ainda não permitem a comunicação ágil e informatizada entre os setores. Possui limitações de conectividade de rede: link de internet e conexões entre filiais são limitadas. Apesar de apresentar um parque de computadores adequado às atividades de cada setor, não possui recursos sobressalentes para eventuais reparos e substituições. O hardware atual, mesmo atendendo as necessidades de uso, já é defasado. Há carência de treinamento e capacitação quanto ao uso dos recursos computacionais e dos sistemas informatizados disponibilizados na Autarquia.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						90.000,00
Elaborar, adotar e acompanhar o PDTI (Plano Diretor de Tecnologia da Informação).	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
Projeto 02						1.270.000,00
Proporcionar infraestrutura de rede e de Internet adequadas para Regional e Subseções.(Links de Internet, Rede de Dados e Serviços de Infra-estrutura)	3.3.90.39.97.00.00	Serviços de Informática e Internet	350.000,00	350.000,00	350.000,00	1.050.000,00
	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	100.000,00	60.000,00	60.000,00	220.000,00
Projeto 03						604.000,00
Manter atualizada a estrutura de informática (equipamentos, acessórios e outros materiais).	3.3.90.39.12.00.00	Locação de Equipamentos	110.000,00	120.000,00	130.000,00	360.000,00
	4.4.90.52.35.00.00	Máquinas e Equipamentos de Escritório	50.000,00	100.000,00	70.000,00	220.000,00
	3.3.90.30.16.00.00	Materiais de Expediente	8.000,00	8.000,00	8.000,00	24.000,00
Projeto 04						1.000.000,00
Manter contrato com empresas especializadas em sistemas informatizados e aquisição de Licenças de Uso de Softwares.	3.3.90.39.97.00.00	Serviços de Informática e Internet	700.000,00	200.000,00	100.000,00	1.000.000,00
VALOR GLOBAL						2.964.000,00

INDICADORES

Denominação	Unidade de Medida	Data de referência	Índices			
			2015	2016	2017	2018
Processos (meio e fins) automatizados por sistemas de informática	Percentual	28/08/2015	38%	77%	85%	95%
Adequação da infraestrutura de rede interna e Internet	Percentual	28/08/2015	20%	50%	60%	70%

Quanto aos indicadores, a “Quantidade de processos (meio e fins) que já foram automatizados por um sistema de informática” engloba atividades internas desta Autarquia que foram mapeados pela TI juntamente com cada setor para serem automatizados por um sistema integrado. O indicador “O nível de adequação da infraestrutura de rede interna e Internet” expressa a composição de índices internos levantados pela TI tais quais adequação de cabeamento de rede, adequação de link de Internet, link de dados de conexão entre subseções, adequação de periféricos e rede.

Programa 03 - Instituir política de Gestão de Pessoas.
Área responsável: GESTÃO DE PESSOAS

Contextualização: Administrar conflitos inerentes à Gestão de Pessoas é um desafio e tem sido primordial na atualidade, pois a cobrança dos direitos por parte dos empregados, seu grau de instrução e o aumento no nível de acesso à informação tem favorecido a geração de grandes contenciosos dentro das organizações. Na busca de conciliação entre os interesses corporativos e os individuais, a verificação do clima organizacional é fundamental para medir a satisfação das pessoas no ambiente de trabalho, com a finalidade de avaliar o que tem maior influência para o alcance dos resultados pretendidos pela organização, a sua força de trabalho. Assim, o Coren/PR acompanhará, por meio de pesquisa, a satisfação de seus empregados, permitindo um diagnóstico situacional para o Setor de Gestão de Pessoas e a promoção de ações norteadoras para melhorar o clima organizacional. Hoje o Coren/PR conta com 58 empregados públicos e 09 cargos em comissão lotados nos 10 Departamentos e Setores e nas 8 (oito) Subseções localizadas em cidades polos do Paraná – e com trabalho em campo (Fiscalização) – tornando difícil a visualização dos fatores internos que possam contribuir para o baixo grau de satisfação no trabalho, de modo que é necessário conhecê-los, quantificá-los e buscar a melhor forma de transformá-los em ações que possam propiciar um ambiente harmonioso. Para tanto, propõe-se a instituição de política sólida de Gestão de Pessoas com a implantação de Sistema de Avaliação de Desempenho por Competências, bem como a elaboração de um Plano de Cargos, Carreira e Salários e a promoção de seminários e capacitações técnicas, visando a valorização de seus empregados e colaboradores. Ainda, a realização de Concurso Público, com vistas a suprir o quadro funcional, considerando o elevado número de demissões voluntárias ocorridas nos últimos seis meses.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						30.000,00
Elaborar e Implantar Plano de Cargos, Carreira e Salários -PCCS.	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	15.000,00	15.000,00	0,00	30.000,00
Projeto 02						60.000,00
Implantar Sistema de Avaliação de Desempenho por Competências.	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	40.000,00	20.000,00	0,00	60.000,00
Projeto 03						420.000,00
Promover capacitação técnica permanente de seus empregados.	3.3.90.39.48.00.00	Capacitações da Equipe	100.000,00	120.000,00	130.000,00	350.000,00
	3.3.90.14.00.00.00	Diárias - Civil	20.000,00	25.000,00	25.000,00	70.000,00
Projeto 04						20.000,00
Realizar concurso público para suprir quadro funcional.	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
Projeto 05						222.000,00
Promover anualmente Seminário Administrativo.	3.3.90.39.48.00.00	Capacitações da Equipe	60.000,00	65.000,00	70.000,00	195.000,00
	3.3.90.14.00.00.00	Diárias - Civil	8.000,00	9.000,00	10.000,00	27.000,00
VALOR GLOBAL						752.000,00

INDICADOR

Denominação	Unidade de Medida	Referência		Índices		
		Data	2015	2016	2017	2018
Grau de satisfação dos empregados do Coren-PR	Percentual	28/08/2015	a apurar	50%	80%	90%

OBSERVAÇÃO: Mediante pesquisa a ser realizada no decorrer de 2015, visando mensurar o grau de satisfação dos empregados do Coren-PR em relação ao clima organizacional da Autarquia, será possível analisar e avaliar os pontos de melhoria para que a satisfação da força de trabalho gere resultados concretos para a organização, no sentido de reduzir os índices de absenteísmo, baixa produtividade, atestados, licenças médicas e pedidos de desligamento. Ressalte-se que os indicadores pretendidos para os exercícios seguintes terão como base o índice a ser apurado em 2015. Assim, pretende-se aumentar, naqueles índices, ano após ano, o grau de satisfação dos empregados levantado no ano de referência.

Programa 04 - Adquirir e manter estrutura (sede) própria que agregue todos os departamentos/setores do Regional.
Área responsável: ASSESSORIA EXECUTIVA

Contextualização: Este programa foi criado devido a necessidade de integrar espaços e atividades do Regional com sua Subseção Curitiba, Região Metropolitana e Litoral. Atualmente a distância, apesar de pequena, entre a Sede e a Subseção vem ocasionando dificuldades nas rotinas administrativas, bem como a demora em alguns processos e por se tratar de dois espaços na mesma cidade, entende-se a viabilidade de agregá-los em apenas um, visando a maior eficiência no trabalho das equipes dos setores e departamentos. O Setor de Atendimento aos inscritos (localizado na referida Subseção) é inadequado. O Coren/PR tem despesa significativa com locação de imóveis para manter a Subseção e o 4º andar do Regional.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						8.500.000,00
Adquirir nova sede para o Coren/PR.	4.4.90.61.00.00.00	Aquisição de Imóveis	8.500.000,00	0,00	0,00	8.500.000,00
Projeto 02						2.170.000,00
Definir despesas com obras, adequações e instalações.	4.4.90.51.00.00.00	Obras e Instalações	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	2.000.000,00
	3.3.90.39.16.00.00	Manutenção e Conservação de Bens Imóveis	100.000,00	50.000,00	20.000,00	170.000,00
Projeto 03						0,00
Alinhar os processos internos a nova estrutura organizacional.			0,00	0,00	0,00	0,00
Projeto 04						100.000,00
Organizar transferência dos departamentos e setores para nova sede.	4.4.90.52.34.00.00	Máquinas, Utensílios e Equipamentos Diversos	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
Projeto 05						30.000,00
Estudo de destinação do imóvel próprio (antiga sede).	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
VALOR GLOBAL						10.800.000,00

INDICADOR

Denominação	Unidade de Medida	Data de referência	Índices			
			2015	2016	2017	2018
Nova sede para o Coren/PR	Número	28/08/2015	0	1	0	0

Programa 05 - Reorganização das unidades descentralizadas (Subseções) do Coren/PR.
Área responsável: ASSESSORIA EXECUTIVA

Contextualização: Este programa tem como finalidade atender uma das situações observadas anteriormente e contidas nos Relatórios da Junta Interventora nº 001/2015, aprovados na 466ª Reunião Ordinária do Plenário do Cofen, que se refere à revisão da distribuição das subseções em todo o Paraná, e a verificação de necessidade de alocação de subseções em cidades onde não estão na abrangência das unidades, porém possuem demanda de atendimento e demais serviços.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						50.000,00
Elaborar proposta de reestruturação e manter infraestrutura suficiente para atendimento aos inscritos, de acordo com a divisão geopolítica do Estado do Paraná.	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
Projeto 02						26.000,00
Remanejar pessoal para atender nova estrutura.	3.1.90.11.00.00.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
	3.1.90.13.00.00.00	Obrigações Patronais	6.000,00	0,00	0,00	6.000,00
Projeto 03						620.000,00
Ampliar número de veículos e manter frota de acordo com a necessidade do Coren/PR.	4.4.90.52.04.00.00	Automóveis e outros Veículos	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
	3.3.90.39.19.00.00	Manutenção e Conservação de Veículos	40.000,00	40.000,00	40.000,00	120.000,00
	3.3.90.33.05.00.00	Locação de Veículos com motorista	150.000,00	150.000,00	150.000,00	450.000,00
						300.000,00
Instituir pesquisa de satisfação junto aos profissionais de enfermagem e cidadãos em relação aos serviços prestados.	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	100.000,00	100.000,00	100.000,00	300.000,00
VALOR GLOBAL						996.000,00

INDICADOR

Denominação	Unidade de Medida	Data de referência	Índices			
			2015	2016 *	2017	2018
Satisfação dos profissionais de enfermagem em relação aos serviços prestados pelo Coren/PR.	Percentual	28/08/2015	-	10%	20%	30%

*PRIMEIRA PESQUISA REALIZADA PELO COREN/PR

Programa 06 - Investir no aperfeiçoamento dos profissionais de enfermagem no Paraná.
Área responsável: GABINETE

Contextualização: O Coren/PR deve investir no aperfeiçoamento dos profissionais de enfermagem por meio de parcerias, campanhas, cursos e eventos. E esse investimento se torna imprescindível visto o aumento crescente de profissionais no mercado, a necessidade de instrumentalizar os profissionais para o uso de ferramentas que facilitem e dêem visibilidade ao seu trabalho e o cumprimento da missão do Coren/PR de garantir a segurança dos cidadãos que buscam os serviços de Enfermagem.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						0,00
Promover parceria e cooperação técnica com associações, escolas, outras instituições.			0,00	0,00	0,00	0,00
Projeto 02						180.000,00
Promover eventos técnico-científicos (cursos, workshop's, capacitações).	3.3.90.39.22.00.00	Congressos, Seminários, Cursos e outros Eventos	60.000,00	60.000,00	60.000,00	180.000,00
Projeto 03						450.000,00
Estabelecer contrato com empresa especializada e organizar agenda de eventos do Coren/PR.	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	150.000,00	150.000,00	150.000,00	450.000,00
VALOR GLOBAL						630.000,00

INDICADOR

Denominação	Unidade de Medida	Data de referência	Índices			
			2015	2016	2017	2018
Eventos para profissionais de Enfermagem.	Número	28/08/2015	3	4	4	4

Programa 07 - Ampliar o relacionamento com os profissionais de enfermagem e a sociedade.
Área responsável: ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Contextualização: A Comunicação tem o desafio de resgatar a credibilidade do Coren/PR perante a categoria e a sociedade, sem perder o foco na divulgação das ações da Autarquia; dar visibilidade à Enfermagem na sociedade por meio de informações e a prestação de serviços em saúde e também estreitar seu relacionamento com profissionais de Enfermagem e a mídia paranaense.

DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Projeto 01						61.000,00
Publicar periodicamente o Informativo Coren/PR.	3.3.90.39.63.00.00	Serviços Gráficos e Editoriais	18.000,00	25.000,00	18.000,00	61.000,00
Projeto 02						380.000,00
Manter espaços publicitários na mídia impressa e por meio da radiodifusão do Paraná.	3.3.90.39.88.00.00	Serviços de Publicidade e Propaganda	120.000,00	140.000,00	120.000,00	380.000,00
Projeto 03						500.000,00
Realizar campanhas publicitárias de valorização da enfermagem e campanhas institucionais (mídia kit).	3.3.90.39.63.00.00	Serviços Gráficos e Editoriais	40.000,00	60.000,00	40.000,00	140.000,00
	3.3.90.39.88.00.00	Serviços de Publicidade e Propaganda	120.000,00	120.000,00	120.000,00	360.000,00
VALOR GLOBAL						941.000,00

INDICADOR

Denominação	Unidade de Medida	Data de referência	Índices			
			2015	2016	2017	2018
Informativos entregues e *nível de repercussão de mídias espontâneas.	Percentual	28/08/2015	20%	50%	70%	90%

*Por meio do Mídia Kit de cada veículo de comunicação pode-se mensurar o número de acessos para cada mídia espontânea divulgada. *De acordo com ações da gestão.

PROGRAMAS DE GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS DA AUTARQUIA

Programa 01						
DESCRIÇÃO	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Exercer gestão compartilhada na tomada de decisões, envolvendo Plenário, Diretoria, Cargos Commissionados, Chefias de Departamentos e de Setores. Fiscais e Colaboradores			0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR GLOBAL						0,00

Contextualização: O Coren/PR sendo 'administrado' de forma completamente equivocada, sem que fossem observados os limites legais, inclusive ao arripio das resoluções Cofen. A Junta Interventora do Cofen também constatou que não eram observados quaisquer rotina e procedimentos nas aquisições e/ou prestações de serviços após licitados; incompetência e desqualificação do anterior gestor de contratos, e falta de planejamento das atividades do Órgão. Todavia, em 2015, organiza-se a Secretaria Executiva como porta de entrada e saída de todo o expediente do Coren/PR; estabelece-se fluxo para aquisição de bens e serviços que é enviado a todos os departamentos e setores; passa-se a acompanhar todos os contratos e processos administrativos; aprova-se novo Regimento Interno; são realizadas reuniões periódicas com chefias e assessores, e institui-se a Controladoria Geral e a Ouvidoria do Coren/PR. Também foi designação de fiscal para cada contrato existente e realizadas oficinas de Planejamento Estratégico.

Programa 02						
DESCRIÇÃO	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Organizar a Controladoria Geral.	3.1.90.11.00.00.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	110.000,00	120.000,00	130.000,00	360.000,00
	3.1.90.13.00.00.00	Obrigações Patronais	33.000,00	36.000,00	39.000,00	108.000,00
VALOR GLOBAL						468.000,00

Contextualização: O programa compreende na destinação de recursos para a organização da Controladoria Geral do Coren/PR. Tal cargo já fora instituída nesta Autarquia, e o processo seletivo está em andamento para a nomeação do cargo de Controlador Geral. A necessidade de tal nomeação ficou mais evidente após as participações da Presidência e do Setor de Contabilidade na Capacitação de Controladores organizado pelo Cofen, que ocorreu no período de 30 de junho a 03 de julho de 2015. A Controladoria compreende planos e medidas adotadas para a verificação do funcionamento dos demais setores, incrementando a eficiência operacional e promovendo a obediência às diretrizes administrativas estabelecidas.

Programa 03						
DESCRIÇÃO	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Manter a Ouvidoria do Coren/PR.	3.1.90.11.00.00.00	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	40.000,00	44.000,00	49.000,00	133.000,00
	3.1.90.13.00.00.00	Obrigações Patronais	12.000,00	13.200,00	14.700,00	39.900,00
Promover ampla divulgação do funcionamento e das atividades da Ouvidoria	3.3.90.39.99.00.00	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	30.000,00	30.000,00	30.000,00	90.000,00
VALOR GLOBAL						262.900,00

Contextualização: Este programa tem como propósito destinar recursos a fim de manter a eficiência da Ouvidoria do Coren/PR, que já fora instituída e já possui funcionário ativo. O Setor de Ouvidoria tem como objetivo o atendimento à profissionais de Enfermagem, estudantes, colaboradores e comunidade em geral, no recebimento de informações, sugestões, elogios, reclamações e denúncias, e o encaminhamento das mesmas aos setores responsáveis a fim de obter respostas rápidas. A necessidade de manter a Ouvidoria é de grande importância para adquirir um retorno mais consistente sobre as realizações das atividades do Órgão, bem como avaliar de forma efetiva a satisfação dos inscritos.

Programa 04						
DESCRIÇÃO	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Atualizar e manter o cadastro dos profissionais de Enfermagem do Paraná.			0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR GLOBAL						0,00

Contextualização: A atualização e manutenção dos cadastros dos profissionais de Enfermagem é de extrema importância para o cumprimento da finalidade do CorenPR.

Programa 05						
DESCRIÇÃO	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2016	2017	2018	TOTAL
Manter o Portal da Transparência para divulgar relatórios contábeis e financeiros, prestação de contas e relatórios de atividades, visando a transparência da gestão.			0,00	0,00	0,00	0,00
VALOR GLOBAL						0,00

Contextualização: Os recursos deste programa tem como objetivo manter atualizado o Portal da Transparência do Coren/PR, que conforme a Lei n° 12.527 e a Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar n° 101 de 2000) tem a finalidade de divulgação dos demonstrativos contábeis, financeiros e orçamentários, as prestações de contas e demais relatórios de atividades e gestão, para promover e garantir o conhecimento de todas as ações do órgão à comunidade.

PROGRAMAS TEMÁTICOS	17.893.000,00
GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS	730.900,00
TOTAL PLANO PLURIANUAL	18.623.900,00

PLANO PLARIANUAL 2016-2018

Plano Plurianual - PPA

O Plano Plurianual – PPA é instrumento de planejamento de médio prazo, que estabelece as diretrizes, objetivos e metas da Autarquia para os projetos e programas de duração continuada, para um período de três anos. Nenhum gasto de grande vulto ou cuja execução ultrapasse um exercício financeiro pode ser iniciada sem prévia inclusão no plano plurianual. (*Execução Orçamentária e Financeira no Sistema Cofen/Conselhos Regionais, 2012*)

PPA é, portanto, elemento normativo e de planejamento da Administração Pública, que apresenta os gastos em investimentos e despesas decorrentes destes investimentos.

É também o instrumento de maior alcance no estabelecimento das prioridades das ações do Plenário, constituindo peça fundamental de planejamento governamental da Autarquia.

O Acórdão TCU 341/2004 Plenário esclarece: “9.2.2. *os conselhos de fiscalização profissional, apesar de não estarem sujeitos às limitações de despesa impostas pela Lei Complementar 101/2000, devem observar as normas gerais e princípios que norteiam a gestão pública responsável, com destaque para a ação planejada e transparente, que possam prevenir riscos e corrigir desvios capazes de afetar o equilíbrio de suas contas (art. 1º, § 1º)*”.

No Sistema Cofen/Conselhos Regionais deve-se organizar o PPA e a Lei Orçamentária Anual (LOA), por meio de decisões de Plenário, aprovadas no primeiro ano do mandato, com vigência a partir do segundo ano. Desta forma, apresentou-se ao Plenário do Coren/PR a proposta de PPA 2016 – 2018, que foi apreciada, discutida e aprovada na 555ª Reunião Ordinária de Plenário, em 1º de setembro de 2015, resultando na Decisão nº 87/2015 (anexa).

Dimensão Estratégica (Macrodesafios)

Os principais macrodesafios apresentados ao Coren/PR atualmente estão voltados a reconstruir sua imagem e credibilidade perante seus inscritos e enfatizar a fiscalização do exercício profissional da enfermagem para uma assistência de qualidade aos cidadãos paranaenses.

As diretrizes elaboradas com base no Programa de Governo (Plano de Trabalho da Gestão) e na visão estratégica do Coren/PR “Ser órgão de excelência, com reconhecimento

social, que valoriza as profissões de Enfermagem” orientam a formulação do PPA 2016–2018.

Dimensão Tática

No triênio 2016-2018, o Coren/PR implementará seu Planejamento Estratégico (anexo), com planejamentos estratégicos setoriais, visando articular ações e atividades para o cumprimento de sua missão: Fiscalizar e disciplinar o exercício profissional para assistência de Enfermagem de qualidade no Paraná.

No que tange à administração do Coren/PR, foram estabelecidos programas, projetos, metas e indicadores para o acompanhamento dos avanços tecnológicos e também para as mudanças necessárias na organização, inclusive a aquisição da nova sede e a reestruturação das Subseções, visando atender as demandas dos profissionais de enfermagem e da sociedade em relação aos serviços prestados pela Autarquia.

Os programas temáticos estabelecidos, na dimensão tática, com prioridade para um novo modelo de Fiscalização, enfatizam os objetivos e resultados pretendidos pela gestão do Coren/PR, evidenciando a contribuição para as políticas públicas que integram a agenda da Autarquia e o alcance dos macrodesafios.

Dimensão Operacional

A dimensão operacional relaciona-se com o desempenho da ação governamental no nível da eficiência e é especialmente tratada no Orçamento, na busca da otimização na aplicação dos recursos disponíveis e na qualidade dos produtos entregues. O Coren/PR na perspectiva financeira atuará para:

- 1) Manter o equilíbrio entre receitas e despesas;
- 2) Estimular e manter a adimplência;
- 3) Melhorar a captação de recursos;
- 4) Realizar processos administrativos regulares na licitação, compra e pagamentos de serviços, equipamentos e materiais;
- 5) Controlar o pagamento e reduzir despesas com jetons, auxílio representação, diárias e passagens;
- 6) Estabelecer cooperação técnica financeira com o Cofen.