



**PLANO PLURIANUAL  
COREN PR**

**Gestão 2021-2023**

**Exercício 2022-2024**

Curitiba Paraná

2022

1. Introdução.....	1
2. Metodologia.....	2
3. Regionalização do Coren Pr.....	3
4. O exercício profissional e a importância dos conselhos de classe.....	4
5. Demonstração do Plano Plurianual 2022-2024.....	5
6. Painel Central do PPA: Dimensão, Programas e Objetivos estratégicos Exercício - 2022-2024.....	6
7. Descrição dos Painéis Individuais dos Projetos Precificados do PPA 2022-2024.....	7
8. Obj 03 - Prover um trabalho de fiscalização junto as instituições de saúde que contribua com a qualidade da assistência de enfermagem.....	8
9. Obj 07 - Criar novos postos Satélites em regiões de necessidade de atendimento.....	9
10. Obj 09 – Estudo para realizar a contratação de empresa especializada em manutenção preventiva e corretiva predial para todos os imóveis ocupados pelo Coren/PR, para no mínimo, o tempo de gestão. ....	10
11. Obj 10 - Prover contratação de serviço de obra para readequação de espaços ocupados pelo Coren PR.....	11
12. Obj 12 - Ampliar o atendimento do Coren Móvel.....	12
13. Obj 13 - Adquirir equipamentos audiovisuais.....	13
14. Obj 14 - Organizar eventos educativos e de desenvolvimento profissional dos inscritos do Coren PR.....	14
15. Obj 15 - Aumentar a visibilidade do Coren PR e da classe de enfermagem.....	15
16. Obj 16 - Promover programa de valorização de trabalhos e projetos destaques realizados por profissionais de enfermagem.....	16
17. Obj 17 - Contribuir para o desenvolvimento da qualificação dos profissionais de enfermagem.....	17
18. Obj 20 - Submeter os processos do Coren PR às auditorias externas para certificação da NBR ISO 9001.....	18
19. Obj 22 - Fortalecer a qualificação dos empregados através da Educação Continuada.....	19
20. Obj 24 - Prover serviços de Tecnologia da Informação com qualidade.....	20
21. Obj 27 : Implementar o processo de cobrança em cartório.....	21

## 1. Introdução

Planejar, Priorizar e Alcançar são lemas importantes à construção do Plano Plurianual – PPA. Para essa Gestão de 2021- 2023, estabeleceu-se uma nova identidade institucional, um novo modelo de governança mais participativa, e a utilização de instrumentos fundamentais para a gestão estratégica segundo a Presidente Rita Sandra Franz.

Tem em sua missão norteadora, salvaguardar o exercício profissional da enfermagem de acordo com os requisitos éticos e legais, contribuindo para a assistência segura à sociedade e o crescimento da classe, o lema é cuidar de quem cuida e de quem é cuidado.

Seguindo as diretrizes da Gestão 2021-2023 e a legislação, o PPA, será um poderoso instrumento de planejamento para direcionar os objetivos dessa administração de acordo com o que dispõe o artigo 165 da Constituição Federal de 1988, ou seja, utiliza-se para o planejamento de médio prazo da administração pública brasileira.

Neste instrumento o exercício financeiro inicia em janeiro de 2022 e termina em dezembro de 2024, nele estão previstos diretrizes, objetivos e metas da administração pública. É no PPA que contempla despesas de capital e decorrentes dela, assim como os programas de duração continuada.

Será importante esclarecer a sociedade para melhor entendimento a diferença dos documentos apresentados como: Planejamento estratégico (PE) da Gestão 2021-2023 e o PPA do exercício de 2022-2024. Elucida-se que o PE traz 6 (seis) Dimensões, 6 (seis) Programas e 27 Objetivos Estratégicos, enquanto o PPA traz 14 (quatorze) Objetivos Estratégicos, pois, é no PPA que o enfoque será a precificação desses objetivos que serão atreladas aos orçamentos anuais dessa gestão, ou seja, os demais serão contemplados pela otimização dessa autarquia.

## 2. Metodologia

Conforme citado no Planejamento Estratégico, o maior instrumento de trabalho da enfermagem é a observação e a visão holística inspirada por Myra Estrin Levine<sup>1</sup>, sob esta perspectiva no decurso deste planejamento, a comissão valorizou a opinião dos inscritos, dos gestores, dos empregados públicos e dos colaboradores. Juntos avaliamos o ambiente interno e externo do Coren PR, dando guarida às propostas que trouxeram à nova gestão a este desafio.

Nessa análise fez-se necessário rever a identidade organizacional, compreender o trabalho desenvolvido para a partir de um diagnóstico situacional, elaborar planos de ação e implementação

Portanto o PPA tem sua linha temporal diferenciada, ou seja, abrange os anos de 2022 a 2024, isso ocorre para que, o seu sucessor possa dar continuidade no processo de planejamento, mesmo no caso de troca de gestão.

O Planejamento Estratégico e o Plano Plurianual foram elaborados através do direcionamento dado pela Comissão de Planejamento e Qualidade, envolvendo toda organização do Coren Pr, bem como o mapeamento de todos os envolvidos em suas necessidades como: diretoria, colaboradores, funcionários, empregados e conselheiros.

Durante a construção do Planejamento Estratégico foi coletado dados para o diagnóstico inicial, para isso, aplicam-se, questionários, entrevistas, e a utilização da Matriz SWOT, para amplitude de visão setorial e de pessoas da organização, na sequência, a criação de planos de ação detalhados pelos envolvidos.

---

<sup>1</sup> 4 Fonte referência < <https://www.scielo.br/j/reben/a/kKMMzjDPqgCdzC43FqyxVhC/?lang=pt> > Data 23 de agosto de 2021.



### 3. Regionalização do Coren Pr

Para que a sociedade possa ter uma grande abrangência de localização, nesse tópico traz o mapa de localização onde o Coren Pr está posicionado, portando, tem sua sede principal lotada na cidade de Curitiba, capital do estado do Paraná. Além disso, o conselho dispõem também de mais 03 (três) Subseções, sendo elas nas cidades de Londrina, Maringá e Cascavel.

Nessa gestão um dos pilares do planejamento estratégico será expandir novos postos de atendimentos.



#### 4. O exercício profissional e a importância dos conselhos de classe.

O Coren Pr tem por atribuição a fiscalização do exercício da profissão, portanto, deverá garantir que a sociedade tenha segurança nos serviços prestados pela classe da enfermagem.

As atividades finalísticas do Coren Pr:

Inscrição,  
Cadastro e  
Registro

Fiscalização

Processo Ético

Normatização

Coordenação

Administrativo

## **5. Demonstração do Plano Plurianual 2022-2024.**

Esclarendo a essência do PPA que contempla quatorze projetos precificados, sendo estes distribuídos por 06 (seis) dimensões e 06 seis programas, sendo eles:

- **Dimensões**

1. Governança
2. Recursos
3. Processos
4. Pessoas
5. Tecnologia
6. Financeiro

- **Programas**

1. Aumentar a credibilidade do Conselho Regional de Enfermagem - PR perante a sociedade e instituições;
2. Fornecer estrutura administrativa, tecnológica e jurídica para entregar serviços e produtos aos profissionais de enfermagem;
3. Melhorar a execução das atividades finalísticas;
4. Estimular e desenvolver o capital humano do Coren PR;
5. Modernizar e integrar soluções de Tecnologia da Informação;
6. Manter a sustentabilidade financeira da instituição.

Importante ressaltar que no Planejamento Estratégico contemplam-se todos os 27 objetivos dessa gestão, assim como esclarecem a essência trazendo para cada objetivo as iniciativas estratégicas, bem como suas metas.

## 6. Painel Central do PPA: Dimensão, Programas e Objetivos estratégicos Exercício - 2022-2024.

### PAINEL DE DIMENSÃO, PROGRAMAS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PPA 2022 >> 2024

Dimensão	Programas	Nº	Objetivos estratégicos	2022	2023	2024
Governança	Aumentar a credibilidade do Conselho Regional de Enfermagem - PR perante a sociedade e instituições	1	Obj 03 - Prover um trabalho de fiscalização junto as instituições de saúde que contribua com a qualidade da assistência de enfermagem.	132.000,00	132.000,00	132.000,00
Recursos	Fornecer estrutura administrativa, tecnológica e jurídica para entregar serviços e produtos aos profissionais de enfermagem.	2	Obj 07 - Criar novos postos Satélites em regiões de necessidade de atendimento.	91.000,00	44.000,00	-
		3	Obj 09 - Estudo para realizar a contratação de empresa especializada em manutenção preventiva e corretiva predial para todos os imóveis ocupados pelo Coren/PR, para no mínimo, o tempo de gestão.	280.000,00	500.000,00	200.000,00
		4	Obj 10 - Prover contratação de serviço de obra para readequação de espaços ocupados pelo Coren PR.	4.050.000,00	3.850.000,00	1.200.000,00
		5	Obj 12 - Ampliar o atendimento do Coren móvel	41.400,00	41.400,00	41.400,00
		6	Obj 13 - Adquirir equipamentos audiovisuais.	25.000,00	-	-
		7	Obj 14 - Organizar eventos educativos e de desenvolvimento profissional dos inscritos do Coren PR.	160.000,00	200.000,00	200.000,00
		8	Obj 15 - Aumentar a visibilidade do Coren PR e da classe de enfermagem.	50.000,00	50.000,00	50.000,00
		9	Obj 16 - Promover programa de valorização de trabalhos e projetos destaques realizados por profissionais de enfermagem.	56.600,00	56.600,00	56.600,00
		10	Obj 17 - Contribuir para o desenvolvimento da qualificação dos profissionais de enfermagem.	89.500,00	89.500,00	89.500,00
		Processos	Melhorar a execução das atividades finalísticas	11	Obj 20 - Submeter os processos do Coren PR às auditorias externas para certificação da NBR ISO 9001.	10.833,00
Pessoas	Estimular e desenvolver o capital humano do Coren PR	12	Obj 22 - Fortalecer a qualificação dos empregados através da Educação Continuada.	182.200,00	182.200,00	182.200,00
Tecnologia	Modernizar e integrar soluções de Tecnologia da Informação	13	Obj 24 - Prover serviços de Tecnologia da Informação com qualidade.	866.322,18	836.322,18	836.322,18
Financeiro	Manter a sustentabilidade financeira da instituição	14	Obj 27 - Implementar o processo de cobrança em cartório.	100.000,00	-	-
<b>TOTAL ANO</b>				<b>6.134.855,18</b>	<b>5.992.855,18</b>	<b>2.996.355,51</b>
<b>TOTAL ESTIMADO DOS INVESTIMENTOS</b>						<b>15.124.065,87</b>


## **7. Descrição dos Painéis Individuais dos Projetos Precificados do PPA 2022-2024.**

Na sequência, seguem as fichas de cada objetivo supramencionado, os quais trazem a dimensão, o programa, o objetivo estratégico, as áreas responsáveis, bem como a contextualização de cada projeto.


Cada ficha trará as iniciativas estratégicas de cada projeto, assim como classificações contábeis, contas orçamentárias e valores discriminados ano a ano, assim como as metas a serem cumpridas em seus respectivos períodos relacionados.

No final, as notas explicativas servem como resposta a iniciativas estratégicas sem precificação, pois, contemplam ações estritamente de processos e indicadores que estão sendo criados pela Comissão de Qualidade.


08 - Objetivo estratégico 3 - Prover um trabalho de fiscalização junto as instituições de saúde que contribua com a qualidade de assistência de enfermagem

		PLANO PLURIANUAL 2022-2024				
DIMENSÃO - GOVERNANÇA						
Programa : Aumentar a credibilidade do Conselho Regional de Enfermagem do Paraná perante a sociedade e instituições.						
Objetivo estratégico 3 - Prover um trabalho de fiscalização junto as instituições de saúde que contribua com a qualidade de assistência de enfermagem						
Responsáveis: FISCALIZAÇÃO/GESTÃO DE PESSOAS/COMISSÃO DE PLANEJAMENTO E QUALIDADE/COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA E COORDENADOR DA QUALIDADE						
Contextualização: Mostrar a sociedade que a Gestão de 2021-2023 do Conselho Regional de Enfermagem do Paraná cumpre com a sua principal missão, Salvar e cuidar da enfermagem, de acordo com os requisitos éticos e legais, contribuindo para a assistência segura à sociedade e o da classe.						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 01</b>						<b>0,00</b>
Mapeamento de instituições por complexidade e área de abrangência			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 02</b>						<b>0,00</b>
Redimensionamento de profissionais e atribuições			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 03</b>						<b>0,00</b>
Criação de novos turnos de fiscalização			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 04</b>						<b>180.000,00</b>
Realizar cronograma de fiscalização por prioridade contemplando fiscalização ativa e reativa	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001	Diárias Pessoal Civil	60.000,00	60.000,00	60.000,00	180.000,00
<b>Iniciativas Estratégicas 05</b>						<b>0,00</b>
Gerar indicadores de efetividade			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 06</b>						<b>196.000,00</b>
Promover treinamento de atualização e reciclagem, através de palestras, seminários para o Setor de fiscalização,	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001	Palestras, Cursos e Capacitação	40.000,00	40.000,00	20.000,00	100.000,00
	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028	Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	20.000,00	20.000,00	20.000,00	60.000,00
	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001	Diárias Pessoal Civil	12.000,00	12.000,00	12.000,00	36.000,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>132.000,00</b>	<b>132.000,00</b>	<b>112.000,00</b>	<b>376.000,00</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	Observação	Índices			
			2021	2022	2023	2024
1 - Instituições mapeadas por complexidade e área de abrangência até setembro 2021;	NÚMEROS E PERCENTUAIS	Nº DE INSTITUIÇÕES X Nº DE FISCALIZAÇÕES X Nº DE FISCAIS + % DA META DE AUMENTO DA FISCALIZAÇÃO	X	-	-	-
2 - Profissionais e atribuições Redimensionados até outubro de 2021;	PROCESSOS		X	X	X	X
3 - Novos turnos de fiscalização criados até Novembro de 2021;	QUANTIDADE		X	-	-	-
4 - Cronograma de fiscalização por prioridade contemplando fiscalização ativa e reativa Janeiro de 2022;	PROCESSOS		X	-	-	-
5 - Indicadores para medir desempenho até Novembro de 2021;	NÚMEROS E PERCENTUAIS		X	X	X	X
6 - Realizar minimamente 12 fiscalizações por fiscal por mês.	NÚMERO		144	144	144	144
<p><b>*** Nota explicativa:</b></p> <p>As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade.</p> <p>Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.</p>						

09 - Objetivo estratégico 7 – Criar novos postos Satélites em regiões de necessidade de atendimento.


		<b>PLANO PLURIANUAL 2022-2024</b>				
<b>DIMENSÃO - RECURSOS</b>						
Programa: Fornecer estrutura administrativa, tecnológica e jurídica para entregar serviços e produtos aos profissionais de enfermagem.						
<b>Objetivo estratégico 7 – Criar novos postos Satélites em regiões de necessidade de atendimento.</b>						
Responsáveis: COMISSÃO DE INSTAURAÇÃO DE POSTOS DE ATENDIMENTOS						
Contextualização: Foi encontrada a necessidade de expansão de locais para prover atendimento presencial aos inscritos do Conselho Regional de Enfermagem do Paraná.						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 03</b>						<b>128.000,00</b>
Prover recursos de instalação física e contratar serviços necessários para o funcionamento do posto de trabalho;	6.2.2.1.1.02.44.90.051.002	Obras em Andamento	7.500,00	4.500,00	0,00	<b>12.000,00</b>
	6.2.2.1.1.02.44.90.052.004	Bens de Informática	42.000,00	22.000,00	0,00	<b>64.000,00</b>
	6.2.2.1.1.02.44.90.052.005	Máquinas e Equipamentos	13.000,00	5.000,00	0,00	<b>18.000,00</b>
	6.2.2.1.1.02.44.90.052.012	Aparelhos e Utensílios Domésticos	6.000,00	3.000,00	0,00	<b>9.000,00</b>
	6.2.2.1.1.02.44.90.052.006	Móveis e Utensílios	18.000,00	7.000,00	0,00	<b>25.000,00</b>
<b>Iniciativas Estratégicas 04</b>						<b>7.000,00</b>
Providenciar documentações regulamentares para o novo posto de trabalho.	6.2.2.1.1.01.33.90.047.002	Taxas Diversas e Encargos	4.500,00	2.500,00	0,00	7.000,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>91.000,00</b>	<b>44.000,00</b>	<b>-</b>	<b>135.000,00</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	Observação	Índices			
			2021	2022	2023	2024
1 - Portaria da Comissão de implantação de posto de atendimento e abertura do PAD até fevereiro de 2022;	PROCESSO		X	X	-	-
2 - Relatório de necessidades para implantação do posto de atendimento até março de 2022;	PROCESSO		X	X		
3 - Processo de licitação para aquisição de recursos até maio de 2022;	PROCESSO		X	X		
4 - Documentações regulamentares para funcionamento do referido posto atendimento até Julho 2022;	PROCESSO		X	X		
5 - Instaurar até 3 postos de atendimento até 2023.	QUANTIDADE			X	X	
<b>*** Nota explicativa:</b>						
As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade.						
Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.						
As iniciativas estratégicas deverão ser repedidas em 2023 com posterior definição de prazos.						

10 - Objetivo estratégico 9 – Estudo para realizar a contratação de empresa especializada em manutenção preventiva e corretiva predial para todos os imóveis ocupados pelo Coren PR, para no mínimo, o tempo de gestão.


		<b>PLANO PLURIANUAL 2022-2024</b>				
<b>DIMENSÃO - RECURSOS</b>						
Programa: Fornecer estrutura administrativa, tecnológica e jurídica para entregar serviços e produtos aos profissionais de enfermagem.						
<b>Objetivo estratégico 9 – Estudo para realizar a contratação de empresa especializada em manutenção preventiva e corretiva predial para todos os imóveis ocupados pelo Coren PR, para no mínimo, o tempo de gestão.</b>						
<b>Responsáveis:</b> PATRIMÔNIO/PRESIDÊNCIA/COMISSÃO DE QUALIDADE/COMISSÃO COM O APOIO DE CONVOCADOS/COMISSÃO COM O APOIO DA LICITAÇÃO.						
<b>Contextualização:</b> Foi identificada a necessidade da realização detalhada de um estudo amplo de manutenção predial do Patrimônio do Coren Pr. Para isso serão envolvidas todas as áreas para abertura de processo administrativo interno de contratação de empresa habilitada para execução desse serviço, portanto, será possível prover rotineiramente as manutenções corretivas e contínuas necessárias para zelar o parque imobiliário do Coren Pr						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 01</b>						<b>0,00</b>
Solicitar abertura de processo administrativo para criação de comissão responsável pelo plano;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 02</b>						<b>0,00</b>
Portar a comissão para realizar os estudos e pesquisas que possam apontar a forma correta de contratar;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 03</b>						<b>0,00</b>
Apresentação para Diretoria do Coren Pr dos resultados a serem alcançados para planejamento das tarefas a serem realizadas;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 04</b>						<b>0,00</b>
Convocação de contribuição das partes necessárias ao desenvolvimento do plano;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 05</b>						<b>80.000,00</b>
Levantamento das necessidades de prevenção contratual que atendam de forma satisfatória as demandas gerais do Coren Pr;	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.021	Serviços Técnicos Profissionais	80.000,00	0,00	0,00	80.000,00
<b>Iniciativas Estratégicas 06</b>						<b>900.000,00</b>
Realização dos trâmites internos necessários para elaboração de licitação que dará origem a contratação do serviço proposto.	6.2.2.1.1.01.33.90.039.001	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - PESSOAS JURÍDICAS	200.000,00	500.000,00	200.000,00	900.000,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>280.000,00</b>	<b>500.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>980.000,00</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	Observação	Índices			
			2021	2022	2023	2024
Processo administrativo para criação de comissão responsável pelo plano aberto até setembro de 2021;	PROCESSO		X	-	-	-
Portaria da Comissão de implantação responsável outubro de 2021;	PROCESSO		X	-	-	-
Resultados a serem alcançados para planejamento das tarefas a serem realizadas apresentados para a Diretoria até novembro de 2021;	NÚMERO E PERCENTUAL		X	-	-	-
Convocação de contribuição das partes necessárias ao desenvolvimento do plano até novembro de 2021;	PROCESSO		X	-	-	-
Levantamento das necessidades de prevenção contratual que atendam de forma satisfatória as demandas gerais do Coren Pr até janeiro de 2022;	PROCESSO E NÚMEROS		X	X	-	-
Trâmites internos necessários para elaboração de licitação que dará origem a contratação dos serviços propostos até fevereiro de 2022;	PROCESSO		X	X	-	-
<b>*** Nota explicativa:</b>						
As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade.						
Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.						




11 - Objetivo estratégico 10 – Prover contratação de serviço de obra para readequação de espaços ocupados pelo Coren PR

		<b>PLANO PLURIANUAL 2022-2024</b>				
<b>DIMENSÃO - RECURSOS</b>						
Programa: Fornecer estrutura administrativa, tecnológica e jurídica para entregar serviços e produtos aos profissionais de enfermagem.						
<b>Objetivo estratégico 10 – Prover contratação de serviço de obra para readequação de espaços ocupados pelo Coren PR</b>						
Responsáveis: PATRIMÔNIO/COMISSÃO DE SERVIÇOS DE OBRA						
Contextualização: Foi indentificada a necessidade de ampliação e otimização dos espaços ocupados pelo Coren PR, bem com a construção de um prédio anexo a sede do Coren Pr localizada na cidade de Curitiba Pr, a fim de beneficiar os inscritos e os empregados do Conselho Regional de Enfermagem do Paraná.						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 01</b>						<b>0,00</b>
Abertura de processo administrativo para criação de comissão responsável pelo plano;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 02</b>						<b>0,00</b>
Realização de estudos e pesquisas que possam apontar a forma correta de contratar			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 03</b>						<b>0,00</b>
Apresentação para Diretoria do Coren PR dos resultados alcançados para planejamento das tarefas a serem realizadas			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 04</b>						<b>0,00</b>
Convocação de contribuição das partes necessárias ao desenvolvimento do plano			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 05</b>						<b>0,00</b>
Levantamento das necessidades de prevenção contratual que atendam de forma satisfatória as demandas gerais do Coren PR			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 06</b>						<b>9.100.000,00</b>
Realização dos trâmites internos necessários para elaboração de licitação que dará origem a contratação do serviço proposto	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.021	Serviços Técnicos Profissionais	200.000,00			200.000,00
	6.2.2.1.1.02.44.90.051.002	Obras em Andamento	3.240.000,00	3.240.000,00	1.000.000,00	7.480.000,00
	6.2.2.1.1.02.44.90.051.003	Instalações	610.000,00	610.000,00	200.000,00	1.420.000,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>4.050.000,00</b>	<b>3.850.000,00</b>	<b>1.200.000,00</b>	<b>9.100.000,00</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	Observação	Índices			
			2021	2022	2023	2024
1 - Processo administrativo para criação de comissão responsável pelo plano aberto até setembro de 2021;	PROCESSO		X	-	-	-
2 - Estudos e pesquisas que possam apontar a forma correta de contratar concluído até novembro de 2021;	PROCESSO		X	-	-	-
3 - Apresentação dos resultados a serem alcançados até janeiro de 2022;	PROCESSO-NÚMERO-PERCENTUAL		X	X	-	-
4 - Convocação de contribuição das partes necessárias ao desenvolvimento do plano até fevereiro de 2022;	PROCESSO		X	X	-	-
5 - Levantamento das necessidades de prevenção contratual que atendam de forma satisfatória as demandas gerais do Coren Pr até maio de 2022;	PROCESSO		X	X	-	-
6 - Trâmites internos necessários para elaboração da licitação que dará origem a contratação do serviço até agosto de 2022.	PROCESSO		X	X	-	-
<b>*** Nota explicativa:</b>						
As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade.						
Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.						


## 12 - Objetivo estratégico 12 – Ampliar o atendimento do Coren Móvel

		<b>PLANO PLURIANUAL 2022-2024</b>				
<b>DIMENSÃO - RECURSOS</b>						
Programa: Fornecer estrutura administrativa, tecnológica e jurídica para entregar serviços e produtos aos profissionais de enfermagem.						
<b>Objetivo estratégico 12 – Ampliar o atendimento do Coren Móvel</b>						
Responsáveis: ATENDIMENTO SATÉLITE/TI/COMUNICAÇÃO/SUBSEÇÕES/SECRETARIA EXECUTIVA						
Contextualização: Identificada a necessidade de maior acolhimento presencial aos inscritos em áreas onde se concentram um número significativo de profissionais de enfermagem, bem como em locais de menor abrangência territorial, propiciando menor deslocamento.						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 01</b>						<b>0,00</b>
Mapear os municípios com maior número de demandas reprimidas;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 02</b>						<b>0,00</b>
Realizar parcerias com hospitais, sindicatos e outras entidades que possam oferecer estrutura física para realização do atendimento satélite;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 03</b>						<b>0,00</b>
Abrir agenda no site do Coren PR para realização dos atendimentos;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 04</b>						<b>0,00</b>
Realizar a divulgação de abertura de agenda para o atendimento satélite;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 05</b>						<b>0,00</b>
Solicitar a portaria de designação para viagem, com previsão do uso de veículos oficiais e pagamento de diárias;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 06</b>						<b>124.200,00</b>
Realizar a viagem em cumprimento à portaria.	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001	Diárias Pessoal Civil	41.400,00	41.400,00	41.400,00	124.200,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>41.400,00</b>	<b>41.400,00</b>	<b>41.400,00</b>	<b>124.200,00</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	OBSERVAÇÃO	Índices			
			2021	2022	2023	2024
1 - Demandas reprimidas mapeadas a partir de setembro de 2021;	PROCESSO-NÚMERO-PERCENTUAIS		X	-	-	-
2 - Parcerias com hospitais, sindicatos, escolas e outras entidades que possam oferecer estrutura física para realização do atendimento satélite realizadas a partir de setembro de 2021;	PROCESSO-NÚMERO		X	X	X	X
3 - Abertura de agenda no site do Coren PR de atendimento satélite realizada a partir de setembro de 2021;	PROCESSO		X	X	X	X
4 - Realizar a divulgação de abertura de agenda para o atendimento satélite setembro de 2021;	PROCESSO		X	X	X	X
5 - Portaria para designação para viagem, com previsão de uso de veículos oficiais e pagamento de diárias de setembro de 2021;	PROCESSO		X	-	-	-
6 - Realizar métricas do número de viagens realizadas e nº de atendimentos outubro de 2021;	NÚMEROS		X	-	-	-
7 - Realizar pelo menos 550 atendimentos mensais a partir de outubro de 2021.	NÚMEROS		92	550	550	550
<b>*** Nota explicativa:</b>						
As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade.						
Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.						


13 - Objetivo estratégico 13 – Adquirir equipamentos audiovisuais

		<b>PLANO PLURIANUAL 2022-2024</b>				
<b>DIMENSÃO - RECURSOS</b>						
Programa: Fornecer estrutura administrativa, tecnológica e jurídica para entregar serviços e produtos aos profissionais de enfermagem.						
<b>Objetivo estratégico 13 – Adquirir equipamentos audiovisuais</b>						
Responsáveis: COMUNICAÇÃO/LICITAÇÃO						
Contextualização: Entregar maior visibilidade a todos os envolvidos do Conselho Regional de Enfermagem do Paraná, melhorando a qualidade dos registros de eventos, reuniões, palestras, cursos e campanhas.						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 01</b>						<b>0,00</b>
Realizar pedido de provisão dos equipamentos audiovisuais;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 02</b>						<b>25.000,00</b>
Realizar processo licitatório;	6.2.2.1.1.02.44.90.052.001	Equipamentos para Áudio, Vídeo e Foto (Aparelhos e Equipamentos de Comunicação)	<b>25.000,00</b>	0,00	0,00	25.000,00
<b>VALOR TOTAL</b>						<b>25.000,00</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	OBSERVAÇÃO	Índices			
			2021	2022	2023	2024
1 - Pedido de provisão dos equipamentos audiovisuais até janeiro de 2022;	PROCESSO		X	X	-	-
2 - Processo licitatório até março de 2022.	PROCESSO E NÚMERO		X	X	-	-
<p><b>*** Nota explicativa:</b></p> <p>As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade.</p> <p>Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.</p>						


14 - Objetivo estratégico 14 – Organizar eventos educativos e de desenvolvimento profissionais dos inscritos do Coren PR

		<b>PLANO PLURIANUAL 2022-2024</b>				
<b>DIMENSÃO - RECURSOS</b>						
Programa: Fornecer estrutura administrativa, tecnológica e jurídica para entregar serviços e produtos aos profissionais de enfermagem.						
<b>Objetivo estratégico 14 - Organizar eventos educativos e de desenvolvimento profissionais dos inscritos do Coren PR</b>						
Responsáveis: PRESIDÊNCIA/COMISSÃO/COMUNICAÇÃO E LICITAÇÃO						
Contextualização: O profissional de enfermagem precisa de constante desenvolvimento, para isso o Conselho Regional do Paraná, quer propiciar através de uma agenda de eventos a educação continuada dos inscritos.						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 01</b>						<b>0,00</b>
Instituir Comissão para eventos oficiais			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 02</b>						<b>0,00</b>
Elaboração do projeto do evento;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 03</b>						<b>0,00</b>
Análise e Aprovação do projeto;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 04</b>						<b>560.000,00</b>
Contratações de empresas para fornecer a estrutura necessárias.	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001	Palestras, Cursos e Capacitação	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028	Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	110.000,00	150.000,00	150.000,00	410.000,00
	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001	Diárias Pessoal Civil	40.000,00	40.000,00	40.000,00	120.000,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>160.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>560.000,00</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	OBSERVAÇÃO	Índices			
			2021	2022	2023	2024
1 - Comissão para eventos oficiais instituída;	PROCESSO		X	X	X	X
2 - Projeto do evento elaborado;	PROJETO		X	X	X	X
3 - Projeto analisado e aprovado;	PROJETO		X	X	X	X
4 - Contratações de empresas para fornecer a estrutura necessárias realizadas.	PROCESSO		X	X	X	X
<b>*** Nota explicativa:</b>						
As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade.						
Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.						
As metas deverão ser cumpridas sempre quando for identificadas necessidades de organização de eventos não previstos neste documento.						


15 - Objetivo estratégico 15 – Aumentar visibilidade do Coren Pr e da classe de enfermagem

		<b>PLANO PLURIANUAL 2022-2024</b>				
<b>DIMENSÃO - RECURSOS</b>						
Programa: Fornecer estrutura administrativa, tecnológica e jurídica para entregar serviços e produtos aos profissionais de enfermagem.						
<b>Objetivo estratégico 15 – Aumentar visibilidade do Coren Pr e da classe de enfermagem</b>						
Responsáveis: COMUNICAÇÃO/FISCALIZAÇÃO/LICITAÇÃO/SECPRO						
Contextualização: Registrar um evento é marcar e perpetuar um momento. O profissional de enfermagem precisa ser alcançado pela sociedade em geral, não somente na assistência e sim em sua importância, portanto, é preciso registrar os passos dessa classe tão importante para a sociedade.						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 01</b>						<b>0,00</b>
Elaborar projeto de vídeos institucionais e de outras campanhas educativas			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 02</b>						<b>150.000,00</b>
Licitatar empresa especializada em produção e gravação de vídeos;	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.004.002 -	Propaganda e Publicidade	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
<b>Iniciativas Estratégicas 03</b>						<b>0,00</b>
Promover campanhas educativas e que contribua com melhorias na atuação da enfermagem.			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>150.000,00</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	Referência		Índices		
		OBSERVAÇÃO	2021	2022	2023	2024
1 - Projeto de vídeos institucionais e de outras campanhas realizado ;	PROJETO		X	X	X	X
2 - Empresa especializada a produção e gravação de vídeos	CONTRATO		X	X	X	X
3 - Campanhas educativas e que contribuam com melhorias na atuação da enfermagem.	QUANTIDADE		X	X	X	X
<p><b>*** Nota explicativa:</b></p> <p>As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade.</p> <p>Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.</p> <p>As metas deverão ser cumpridas quando for necessário a contratação de empresa especializada em produção e gravação de vídeos.</p>						


16 -Objetivo estratégico 16 – Promover programa de valorização de trabalhos e projetos destaques realizadas por profissionais de enfermagem

		<b>PLANO PLURIANUAL 2022-2024</b>				
<b>DIMENSÃO - RECURSOS</b>						
Programa: Fornecer estrutura administrativa, tecnológica e jurídica para entregar serviços e produtos aos profissionais de enfermagem.						
<b>Objetivo estratégico 16 – Promover programa de valorização de trabalhos e projetos destaques realizadas por profissionais de enfermagem</b>						
<b>Responsáveis: PRESIDÊNCIA/COMISSÃO/COMUNICAÇÃO</b>						
Contextualização: Valorizar um trabalho, é fortalecer seu caminho percorrido. Para isso será necessário criar programas que propiciem a demonstração de talentos, ou seja, é dar ao profissional o reconhecimento de suas competências.						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 01</b>						<b>0,00</b>
Instituir Comissão que definirá a metodologia de seleção e avaliação de profissionais que desenvolveram trabalhos de destaque			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 02</b>						<b>0,00</b>
Apresentação de Projeto de instituição de sistema de seleção e avaliação de trabalhos destaques dos profissionais de enfermagem			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 03</b>						<b>0,00</b>
Divulgação do Projeto de avaliação e seleção de trabalhos destaques dos profissionais de enfermagem;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 04</b>						<b>0,00</b>
Análise e seleção de trabalhos e profissionais destaques da enfermagem;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 05</b>						<b>169.800,00</b>
Promover evento de homenagem aos profissionais que tiveram seus trabalhos selecionados	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001	Diárias Pessoal Civil	6.600,00	6.600,00	6.600,00	19.800,00
	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028	Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>56.600,00</b>	<b>56.600,00</b>	<b>56.600,00</b>	<b>169.800,00</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	Referência		Índices		
		OBSERVAÇÃO	2021	2022	2023	2024
1 - Comissão para definir a metodologia seleção e avaliação de profissionais que desenvolveram trabalhos de destaques da enfermagem instituída até setembro de 2021;	PROCESSO		X	X	X	X
2 e 3 - Projeto de valorização dos trabalhos destaques dos profissionais de enfermagem apresentado e divulgado até outubro de 2021;	PROJETO		X	X	X	X
4 - Evento de homenagem aos profissionais que tiveram os seus trabalhos selecionados até novembro de 2021;	NÚMEROS DE EVENTOS		X	X	X	X
5 - Obter avaliação da qualidade dos eventos de valorização profissional realizados pelo Coren PR.	PROCESSO		X	X	X	X
<b>*** Nota explicativa:</b>						
As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade.						
Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.						
As iniciativas estratégicas deverão ser repedidas em 2022 e 2023 com posterior definição de prazos.						

17 - Objetivo estratégico 17 – Contribuir para o desenvolvimento da qualificação dos profissionais de enfermagem


		<b>PLANO PLURIANUAL 2022-2024</b>				
<b>DIMENSÃO - RECURSOS</b>						
Programa: Fornecer estrutura administrativa, tecnológica e jurídica para entregar serviços e produtos aos profissionais de enfermagem.						
<b>Objetivo estratégico 17 – Contribuir para o desenvolvimento da qualificação dos profissionais de enfermagem</b>						
Responsáveis: PRESIDÊNCIA/NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE E PARCEIROS						
Contextualização: Através de parcerias, seminários, encontros e congressos será possível promover desenvolvimento aos profissionais de enfermagem.						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 01</b>						<b>0,00</b>
Instituir o Núcleo de Educação Permanente - NEP;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 02</b>						<b>0,00</b>
Realizar parcerias com instituições de ensino e de saúde;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 03</b>						<b>0,00</b>
Elaborar cronograma de cursos e palestras gratuitos;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 04</b>						<b>0,00</b>
Buscar descontos em cursos de extensão e especialização para a enfermagem.			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 05</b>						<b>268.500,00</b>
Execução	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001	Palestras, Cursos e Capacitação	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028	Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	50.000,00	50.000,00	50.000,00	150.000,00
	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001	Diárias Pessoal Civil	34.500,00	34.500,00	34.500,00	103.500,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>89.500,00</b>	<b>89.500,00</b>	<b>89.500,00</b>	<b>268.500,00</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	OBSERVAÇÃO	Índices			
			2021	2022	2023	2024
1 - Núcleo de Educação Permanente - NEP instituído até novembro de 2021;	PROCESSO		X	-	-	-
2 - Conseguir de parcerias com instituições de ensino e de saúde para cursos a partir de novembro de 2021;	PROCESSO-NÚMERO		X	X	X	X
3 - Cronograma de cursos e palestras gratuitos até março de 2022;	PROCESSOS		X	X	X	X
4 - Pactuação de descontos com instituições de ensino e de saúde para inscritos do Coren PR até abril de 2022.	NÚMERO		X	X	X	X
<b>*** Nota explicativa:</b> As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade. Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.						

18 - Objetivo estratégico 20 – Submeter os processos do Coren PR às auditorias externas para certificação da NBR ISO 9001


		<b>PLANO PLURIANUAL 2022-2024</b>				
<b>DIMENSÃO - PROCESSOS</b>						
Programa: Melhorar a execução das atividades finalísticas.						
<b>Objetivo estratégico 20 – Submeter os processos do Coren PR às auditorias externas para certificação da NBR ISO 9001</b>						
Responsáveis: COMISSÃO DE PLANEJAMENTO/EMPRESA CERTIFICADORA						
Contextualização: A ISO 9001 serve para melhorar a gestão da sua empresa e aumentar a satisfação dos seus clientes. É por isso que a adoção de um sistema de gestão é uma decisão estratégica da empresa, entregando e monitorando a continuamente a satisfação dos clientes.						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 01</b>						<b>0,00</b>
Realizar Cronograma de implementação do requisitos da NBR ISO 9001			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 02</b>						<b>5.000,00</b>
Prover capacitação de auditores internos da NBR ISO 9001	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001	Palestras, Cursos e Capacitação	2.500,00	2.500,00	0,00	5.000,00
<b>Iniciativas Estratégicas 03</b>						<b>25.000,00</b>
Prover auditoria externa para verificar a conformidade dos processos do Coren PR de acordo com a referida norma	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.033	Auditoria Externa	8.333,33	8.333,33	8.333,33	25.000,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>10.833,33</b>	<b>10.833,33</b>	<b>8.333,33</b>	<b>30.000,00</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	OBSERVAÇÃO	Índices			
			2021	2022	2023	2024
1 - Cronograma de implementação dos requisitos da NBR ISO 9001 aplicáveis ao escopo de atividades do Coren PR até setembro de 2021;	PROCESSOS		X	-	-	-
2 - Auditores internos da NBR ISO 9001 até Janeiro de 2022;	PROCESSOS E NÚMEROS		X	X	X	X
3 - Conquistar a certificação da NBR ISO 9001 até Julho de 2022.	CERTIFICADO		-	X	X	-
<b>*** Nota explicativa:</b>  As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade.  Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.						




19- Objetivo estratégico 22 – Fortalecer a qualificação dos empregados através da Educação Continuada

		<b>PLANO PLURIANUAL 2022-2024</b>				
<b>DIMENSÃO - PESSOAS</b>						
<b>Programa: Estimular e desenvolver o capital humano do Coren PR.</b>						
<b>Objetivo estratégico 22 – Fortalecer a qualificação dos empregados através da Educação Continuada</b>						
<b>Responsáveis: GESTÃO DE PESSOAS/QUALIDADE/COMISSÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA</b>						
Contextualização: Promover o programa de educação continuada aplicando uma cultura organizacional saudável aos empregados, visando as necessidades específicas de cada setor, desenvolvimento corporativo de acordo com a missão, visão e valores da instituição.						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 01</b>						<b>0,00</b>
Realizar um levantamento dos temas mais relevantes com todos os setores;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 02</b>						<b>0,00</b>
Criar um cronograma de treinamentos presenciais e virtuais, dentro da infra-estrutura do Coren PR;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 03</b>						<b>0,00</b>
Criar estratégias de avaliação e evolução técnica dos profissionais;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 04</b>						<b>39.600,00</b>
Convidar profissionais das áreas necessárias de treinamento e capacitação;	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028	Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	3.200,00	3.200,00	3.200,00	<b>9.600,00</b>
	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001	Palestras, Cursos e Capacitação	10.000,00	10.000,00	10.000,00	<b>30.000,00</b>
<b>Iniciativas Estratégicas 05</b>						<b>0,00</b>
Licitar empresas de eventos para contratação de espaço físico, estrutura necessária e profissionais para um encontro administrativo anual;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 06</b>						<b>345.000,00</b>
Promover Seminário Administrativo	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.028	Congressos, Convenções, Conferências, Seminários, Simpósios e Reuniões	5.000,00	5.000,00	5.000,00	<b>15.000,00</b>
	6.2.2.1.1.01.33.90.014.001	Diárias Pessoal Civil	<b>90.000,00</b>	<b>90.000,00</b>	<b>90.000,00</b>	<b>270.000,00</b>
	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.016.001	Palestras, Cursos e Capacitação	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>60.000,00</b>
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>128.200,00</b>	<b>128.200,00</b>	<b>128.200,00</b>	<b>384.600,00</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	OBSERVAÇÃO	Índices			
			2021	2022	2023	2024
1 - Relatório dos principais temas de treinamentos, cursos, palestras que contribuem para o desenvolvimento das competências da Equipe do Coren PR até Setembro / 2021;	PROCESSOS		X	X	X	X
2 - Cronograma de treinamentos presenciais e virtuais para a equipe do Coren PR Outubro / 2021;	PROCESSOS		X	X	X	X
3 - Questionário de avaliação da eficácia do treinamentos presenciais e virtuais implementado até Nov / 2021;	NÚMERO		X	X	X	X
4 - Criação de métrica de nº de profissionais de convidados que ministraram cursos, palestras e oficinas até janeiro de 2022;	NÚMERO		-	X	-	-
5 - Empresas contratadas que fornecem estrutura, insumos e serviços para eventos;	QUANTIDADE		X	X	X	X
6 - Obter avaliação da qualidade do Seminário Administrativo realizado pelo Coren PR em 2021, 2022 e 2023.	PROCESSOS		X	X	X	X
<b>*** Nota explicativa:</b>						
As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade.						
Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.						

20 - Objetivo estratégico 24 – Prover serviços de Tecnologia da Informação com qualidade

		PLANO PLURIANUAL 2022-2024				
DIMENSÃO - TECNOLOGIA						
Programa: Modernizar e integrar soluções de Tecnologia da Informação.						
Objetivo estratégico 24 – Prover serviços de Tecnologia da Informação com qualidade						
Responsáveis: SETOR DE TECNOLOGIA						
Contextualização: Cada vez mais a tecnologia avança em velocidade não mensurável. Para acompanhar essa evolução tecnológica, é necessário manter um parque tecnológico completo e atualizado, provendo suporte aos processos internos de trabalhos feitos pelos usuários finais.						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 01</b>						<b>0,00</b>
Expansão da infraestrutura de TI;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 02</b>						<b>390.000,00</b>
Aquisição de Sistema de RH	6.2.2.1.1.02.44.90.052.011	Softwares e Aquisição de Licenças	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
Manutenção de Sistema de RH	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014	Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	120.000,00	120.000,00	120.000,00	360.000,00
<b>Iniciativas Estratégicas 03</b>						<b>0,00</b>
Melhorar a qualidade das entregas de sistemas;			0,00	0,00	0,00	0,00
Melhorar a qualidade das entregas de sistemas;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 04</b>						<b>0,00</b>
Manter atualizado o parque tecnológico;				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 05</b>						<b>2.148.966,54</b>
Execução da expansão de Infraestrutura de TI, aquisição e manutenção de sistema de RH, melhorias da qualidade das entregas de sistemas e atualização do parque tecnológico	6.2.2.1.1.02.44.90.052.004	Bens de Informática	0,00	0,00	0,00	0,00
	6.2.2.1.1.02.44.90.052.011	Softwares e Aquisição de Licenças	98.677,10	98.677,10	98.677,10	296.031,30
	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014	Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	617.645,08	617.645,08	617.645,08	1.852.935,24
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>866.322,18</b>	<b>836.322,18</b>	<b>836.322,18</b>	<b>2.538.966,54</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	OBSERVAÇÃO	Índices			
			2021	2022	2023	2024
1 - Manter o inventário de T.I. atualizado com frequência trimestral;	VALORES		X	X	X	X
2 - Sistema do RH implementado até ao final de 2021;	VALORES		X	-	-	-
3 - Nº de demandas não atendidas versus Nº de demandas atendidas;	NÚMEROS		X	X	X	X
4 - Cada atualização de inventário, fornecer informações da percentagem de atualizações de soluções tecnológicas.	PERCENTUAL		X	X	X	X
<b>*** Nota explicativa:</b>  As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade.  Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.						

21 - Objetivo estratégico 27 – Implementar o processo de cobrança em cartório

		<b>PLANO PLURIANUAL 2022-2024</b>				
<b>DIMENSÃO - FINANCEIRO</b>						
<b>Programa : Manter a sustentabilidade financeira da instituição</b>						
<b>Objetivo estratégico 27 : Implementar o processo de cobrança em cartório.</b>						
<b>Responsáveis: SERVIÇO TERCERIZADO/PRESIDÊNCIA/COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA/COORDENAÇÃO FINANCEIRA/COORDENAÇÃO DO CONTAS A RECEBER</b>						
Contextualização: Preservar a arrecadação financeira da instituição manterá a sustentabilidade da organização, ou seja, reduzir a inadimplência do Coren-Pr é fundamental para continuar provendo os trabalhos desse conselho.						
DESCRIÇÕES	CÓDIGOS	CONTAS ORÇAMENTÁRIAS	2022	2023	2024	TOTAL
<b>Iniciativas Estratégicas 01</b>						<b>100.000,00</b>
Customização do Sistema para Automação do cartório caso necessário;	6.2.2.1.1.01.33.90.039.002.014	Serviços Relacionados a Tecnologia da Informação	100.000,00	0,00	0,00	<b>100.000,00</b>
<b>Iniciativas Estratégicas 02</b>						<b>0,00</b>
Contratação de serviço de cartório IEPTB/PR;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 03</b>						<b>0,00</b>
Apresentar à Diretoria os critérios que deverão ser observados para execução da cobrança;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 04</b>						<b>0,00</b>
Atualizar o manual do Departamento de Contas a Receber e treinamento da equipe;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Iniciativas Estratégicas 05</b>						<b>0,00</b>
Iniciar a operação de inserção dos profissionais nesta modalidade de cobrança;			0,00	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR TOTAL</b>			<b>100.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100.000,00</b>
<b>META:</b>						
Denominação	EVIDÊNCIA	OBSERVAÇÃO	Índices			
			2021	2022	2023	2024
1 - Sistema customizado para automização em cartório até dezembro de 2021;	PROCESSOS		X	-	-	-
2 - Serviço de cartório IEPTB contratado até março de 2022;	PROCESSOS		-	X	-	-
3 - Critérios que deverão ser observados para execução da cobrança apresentados à Diretoria março de 2022;	PROCESSOS		X	X	-	-
4 - Manual do Departamento de Contas a Receber atualizado e comunicado à equipe até março 2022;	PROCESSOS		X	X	-	-
5 - Iniciar a operação de inserção dos profissionais nesta modalidade de cobrança até março de 2022;	PROCESSOS E NÚMEROS		X	X	-	-
6 - Reduzir a inadimplência em 10% no ano de 2022 considerando o valor de base calculado de dívida ativa administrativa até o mês de maio/2021	PERCENTUAL		X	X	-	-
7 - Reduzir a inadimplência em 15% no ano de 2023 considerando o valor de base calculado de dívida ativa administrativa até o mês de maio/2021	PERCENTUAL		X	X	X	-
<b>*** Nota explicativa:</b>						
As Fontes Detalhadas dos Indicadores estão sendo criados pelo setor de qualidade.						
Ações Estratégicas sem precificação estão ligadas a processos com otimização de recursos internos.						