



# Indicadores de Fiscalização

## 1. CONSELHO REGIONAL DE: \*

- COREN - AC
- COREN - AL
- COREN - AP
- COREN - AM
- COREN - BA
- COREN - CE
- COREN - DF
- COREN - ES
- COREN - GO
- COREN - MA
- COREN - MT
- COREN - MS
- COREN - MG
- COREN - PR
- COREN - PB

- COREN - PA
- COREN - PE
- COREN - PI
- COREN - RN
- COREN - RS
- COREN - RJ
- COREN - RO
- COREN - RR
- COREN - SC
- COREN - SE
- COREN - SP
- COREN - TO

## 2. Período de Referência: \*

Período/Ano

NOVEMBRO/2021

## 3. E-mail da fiscalização \*

fiscalizacao@corenpr.gov.br

# INDICADOR 1 - PERCENTUAL DE FISCALIZAÇÕES PLANEJADAS REALIZADAS

## 4. Fiscalizações Planejadas \*

149

## 5. Fiscalizações Realizadas \*

140

## 6. Percentual de Fiscalizações planejadas Realizadas \*

**Informar o percentual alcançado no mês de referência.** Meta: Acima de 80% da quantidade de fiscalizações programadas.

94

## 7. Análise Crítica do Indicador \*

Afastamento de 02 Enfermeiros fiscais por Licença Maternidade e LTS por tempo indeterminado, o que culminou na queda dos indicadores. Processos do TF 617 antes da pandemia, os quais expiraram o prazo, sendo inseridos em novo cronograma de fiscalização de retorno.

## 8. Eficácia da Ação. \*

**Eficácia da ação proposta no mês anterior.**

Intensificando a atuação dos fiscais nas diversas demandas de atendimentos de denúncias e designações programadas, em todos os serviços de saúde (baixa, média e alta complexidade).

## 9. Ações Propostas \*

**Ações propostas diante da análise dos pontos fortes e fracos identificados no mês de referência.**

Envolver outros órgãos fiscalizadores, face demandas encontradas nas fiscalizações pelos Enfermeiros fiscais, tais como: MP, MPT, Sindicatos, VISAs Municipal e Estadual. Fiscalizações noturnas, para acompanhamento das condições de trabalho em períodos diferentes.  
Celeridade quanto ao atendimento de denúncias dentro do mês.

## INDICADOR 2-FISCALIZAÇÕES DE RETORNO REALIZADAS E DENTRO DO PRAZO

### 10. Retorno Previsto no Mês \*

41

### 11. Retorno Realizado no Mês \*

41

### 12. Retorno Realizado no Mês \*

Informar o percentual alcançando das fiscalizações de retorno dentro do prazo. Metas: Realizar acima de 70% de fiscalização de retorno em até 12 meses dos prazos estabelecidos em notificação.

100

### 13. Análise Crítica do Indicador \*

Todas as designações de retorno estão sendo executadas na íntegra. Processos com o TF 617 os quais estavam parados face a pandemia da COVID-19, estão sendo retomados.

### 14. Eficácia da Ação \*

Eficácia da ação proposta no mês anterior.

Acompanhamento de itens notificados, com resolutividade e encaminhamentos de acordo com a demanda apresentada no ato da fiscalização.

### 15. Ações Propostas \*

Ações propostas diante da análise dos pontos fortes e fracos identificados no mês de referência.

Retomada de 12 inspeções por fiscais, com meta em torno de 04 inspeções/mês de retorno por fiscal, visando a celeridade, resolutividade e qualidade no ato fiscalizatório. A partir do momento que o quadro de fiscais estiver com 100% dos colaboradores, conseguiremos aumentar o quantitativo de fiscalizações de retorno.

### INDICADOR 3- NÚMERO TOTAL DE DENÚNCIAS ATENDIDAS PELA FISCALIZAÇÃO

16. Denúncias Protocoladas no DEFIS \*

28

17. Denúncias Averiguadas \*

17

18. Número Total de Denúncias Atendidas na Fiscalização. \*

Informar o percentual do total de denúncias atendidas na fiscalização. Metas: acima de 70%.

61

19. Análise Crítica do Indicador \*

As inspeções seguiram de forma satisfatória, apesar de termos 02 Enfermeiros Fiscais afastados por LTS e LM. A demanda de denúncias permanece, porém percebe-se que muitas dessas são repetitivas, referente a mesma Instituição e/ou demandas que já foram encaminhadas do Jurídico, para medidas cabíveis, não justificando retorno ao local.

20. Eficácia da Ação \*

Eficácia da ação proposta no mês anterior.

Dar celeridade no atendimento das demandas de diversos setores / profissionais

## 21. Ações Propostas \*

Ações propostas diante da análise dos pontos fortes e fracos identificados no mês de referência.

Priorizar o atendimento dessas demandas dentro do mês. Orientado os fiscais quanto ao olhar crítico nas ações fiscalizatórias com resolutividade, seguro quanto as bases legais. Aproximação dos fiscais junto aos profissionais de enfermagem e gestores, no que tange quanto aos esclarecimentos de dúvidas / questionamentos, fazendo cumprir o papel da

## INDICADOR 4- PERCENTUAL DE INSITUIÇÕES COM ATIVIDADES EDUCATIVAS PRODUZIDAS PELO CONSELHO

## 22. Nº total de atividades educativas \*

185

## 23. Nº total de instituições com necessidade de ações educativas \*

116

## 24. Percentual de Instituições com Atividades Educativas Produzidas pelo Conselho

\*

Informar o percentual de atividades educativas produzidas pelo conselho. Metas: Realizar atividades educativas em 60% das instituições, cujas necessidades foram identificadas pela fiscalização, no presente ano.

159

## 25. Análise Crítica do Indicador \*

Os fiscais realizam as atividades educativas em todos os serviços de saúde fiscalizados, dados considerados por setor nas Instituições (orientações educativas no que tange a todos os questionamentos dos profissionais / gestores).

## 26. Eficácia da Ação \*

Eficácia da ação proposta no mês anterior.

Os fiscais realizando seu papel primordial que é o ato educativo junto aos profissionais / serviços de saúde, com esclarecimento de dúvidas.

## 27. Ações Propostas \*

Ações propostas diante da análise dos pontos fortes e fracos identificados no mês de referência.

Em todas as fiscalizações intensificar a aproximação dos fiscais dos profissionais de enfermagem, quanto a escuta ativa e esclarecimento de dúvidas, colocando sempre o Coren-PR à disposição dos inscritos.

# INDICADOR 5- NÚMERO DE PROCESSOS ARQUIVADOS POR CUMPRIMENTO DA NOTIFICAÇÃO

## 28. Nº processos de fiscalização arquivados por cumprimento da notificação \*

4

## 29. Nº processos de fiscalização arquivados \*

9

### 30. Número de Processos Arquivados por Cumprimento da Notificação \*

Informar o percentual dos processos arquivados por cumprimento da notificação. Metas: Acima de 70%

44

### 31. Análise Crítica do Indicador \*

A meta segue abaixo devido a questão da Liminar existente referente ao Dimensionamento de Pessoal, o que resulta neste indicador negativo.

### 32. Eficácia da Ação \*

Eficácia da ação proposta no mês anterior.

Liminar com impedimento de notificação referente ao Dimensionamento de Pessoal. Ressato ainda que, o Departamento Jurídico deste Conselho não tem medido esforços quanto a tomada de decisões com ações junto aos órgãos de competência, identificando a necessidade de regularização do Dimensionamento Pessoal nas Instituições fiscalizadas e constado essa necessidade, para que não haja prejuízo no atendimento com qualidade e segurança à sociedade e profissionais de enfermagem, com vistas a minimizar qualquer

### 33. Ações Propostas \*

Ações propostas diante da análise dos pontos fortes e fracos identificados no mês de referência.

Intensificar as atividades educativas, recomendando a implantação da SAE em todos os serviços de saúde fiscalizados, visando favorecer a organização do processo de trabalho (regularizando itens como registros de enfermagem e documentos organizacionais. Solicitação de quantitativo de horas extras e de atendimento para caracterizar a sobrecarga de trabalho, uma vez, que o Dimensionamento de Pessoal não pode ser notificado, o que vem favorecer a ação jurídica nesses processos para uma possível resolutividade. Treinamento quinzenalmente realizado pelos fiscais aos Enfermeiros que solicitaram CRT, sendo trabalhado a Resolução 509/2016, visando qualificar o entendimento dos Enfermeiros RTs quanto a importância e responsabilidade do processo de trabalho organizado e seguro, visto que o Enfermeiro Responsável Técnico é o elo entre o Coren,

## INDICADOR 6- PERCENTUAL DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DOS RECURSOS DA FISCALIZAÇÃO

34. Recurso executado \*

317.01745

35. Recurso destinado \*

103978938

36. Percentual de Execução Orçamentária dos Recursos da Fiscalização. \*

Informar o percentual da execução orçamentária dos recursos da fiscalização. Metas: Acima de 70%

85

37. Análise Crítica do Indicador \*

Cumprimos a meta orçamentária de destinação do Orçamento

38. Eficácia da Ação \*

Eficácia da ação proposta no mês anterior.

Disponibilizar recursos ao Departamento de Fiscalização, intensificando as ações para o alcance das metas propostas

### 39. Ações Propostas \*

Ações propostas diante da análise dos pontos fortes e fracos identificados no mês de referência.

Cumprir o planejamento de Fiscalização e priorização das ações preventivas da COVID-19.

---

Este conteúdo foi criado pelo proprietário do formulário. Os dados que você enviar serão enviados ao proprietário do formulário. A Microsoft não é responsável pela privacidade ou práticas de segurança de seus clientes, incluindo aqueles do proprietário deste formulário. Nunca forneça sua senha.

Da plataforma Microsoft Forms |

O proprietário deste formulário não forneceu uma política de privacidade sobre como usará seus dados de resposta.

Não forneça informações pessoais ou confidenciais.

| [Condições de uso](#)