



Indicadores de Fiscalização

1. CONSELHO REGIONAL DE: *

- COREN - AC
- COREN - AL
- COREN - AP
- COREN - AM
- COREN - BA
- COREN - CE

- COREN - DF
- COREN - ES
- COREN - GO
- COREN - MA
- COREN - MT
- COREN - MS
- COREN - MG
- COREN - PR
- COREN - PB
- COREN - PA
- COREN - PE
- COREN - PI
- COREN - RN
- COREN - RS
- COREN - RJ
- COREN - RO
- COREN - RR

COREN - SC

COREN - SE

COREN - SP

COREN - TO

2. Período de Referência: *

Período/Ano

DEZEMBRO / 2021

3. E-mail da fiscalização *

valeria.paula@corenpr.gov.br

INDICADOR 1- PERCENTUAL DE FISCALIZAÇÕES PLANEJADAS REALIZADAS

4. Fiscalizações Planejadas *

101

5. Fiscalizações Realizadas *

100

6. Percentual de Fiscalizações planejadas Realizadas

*

Informar o percentual alcançado no mês de referência. Meta: Acima de 80% da quantidade de fiscalizações programadas.

99

7. Análise Crítica do Indicador *

Afastamento de 02 Enfermeiros fiscais por Licença Maternidade e LTS por tempo indeterminado, o que culminou na queda dos indicadores. Os processos do TF 617 antes da pandemia, os quais expiraram o prazo de

8. Eficácia da Ação. *

Eficácia da ação proposta no mês anterior.

Intensificação da atuação dos fiscais nas diversas demandas de atendimentos de denúncias e designações programadas, em todos os serviços de saúde (baixa, média e alta complexidade)

9. Ações Propostas *

Ações propostas diante da análise dos pontos fortes e fracos identificados no mês de referência.

Encaminhamento para outros órgãos fiscalizadores, após situações constatadas, as quais não são de competência do Coren, face demandas encontradas pelos Enfermeiros fiscais, tais como: MP, MPT, Sindicatos, VISA's Municipal e Estadual. Fiscalizações noturnas, para averiguação das

INDICADOR 2-FISCALIZAÇÕES DE RETORNO REALIZADAS E DENTRO DO PRAZO

10. Retorno Previsto no Mês *

41

11. Retorno Realizado no Mês *

41

12. Retorno Realizado no Mês *

Informar o percentual alcançando das fiscalizações de retorno dentro do prazo. Metas: Realizar acima de 70% de fiscalização de retorno em até 12 meses dos prazos estabelecidos em notificação.

100

13. Análise Crítica do Indicador *

Todas as designações de retorno estão sendo executadas na íntegra. Processos com o TF 617 os quais estavam parados face a pandemia da COVID-19, estão sendo retomados

14. Eficácia da Ação *

Eficácia da ação proposta no mês anterior.

Acompanhamento de itens notificados, com resolutividade e encaminhamentos de acordo com a demanda apresentada no ato da fiscalização.

15. Ações Propostas *

Ações propostas diante da análise dos pontos fortes e fracos identificados no mês de referência.

Designação de 12 inspeções por fiscais, com meta em torno de 04 inspeções / mês de retorno por fiscal, visando a celeridade, resolutividade e qualidade no ato fiscalizatório. A partir do momento que o quadro de

INDICADOR 3- NÚMERO TOTAL DE DENÚNCIAS ATENDIDAS PELA FISCALIZAÇÃO

16. Denúncias Protocoladas no DEFIS *

23

17. Denúncias Averiguadas *

26

18. Número Total de Denúncias Atendidas na Fiscalização. *

Informar o percentual do total de denúncias atendidas na fiscalização. Metas: acima de 70%.

113

19. Análise Crítica do Indicador *

As inspeções seguiram de forma satisfatória, apesar de termos 02 Enfermeiros Fiscais afastados por LTS e LM. A demanda de denúncias permanece, porém percebe-se que muitas dessas são repetitivas, referente a mesma

20. Eficácia da Ação *

Eficácia da ação proposta no mês anterior.

Dar celeridade no atendimento das demandas que chegam pelos canais de comunicação das Instituições de Saúde, visando a proteção da sociedade / profissionais.

21. Ações Propostas *

Ações propostas diante da análise dos pontos fortes e fracos identificados no mês de referência.

Priorizar o atendimento dessas demandas dentro do mês. Os fiscais constantemente são orientados quanto ao olhar crítico nas ações fiscalizatórias com o máximo de resolutividade e embasado das bases legais quanto

INDICADOR 4- PERCENTUAL DE INSITUIÇÕES COM ATIVIDADES EDUCATIVAS PRODUZIDAS PELO CONSELHO

22. Nº total de atividades educativas *

339

23. Nº total de instituições com necessidade de ações educativas *

86

24. Percentual de Instituições com Atividades Educativas Produzidas pelo Conselho *

Informar o percentual de atividades educativas produzidas pelo conselho. Metas: Realizar atividades educativas em 60% das instituições, cujas necessidades foram identificadas pela fiscalização, no presente ano.

394

25. Análise Crítica do Indicador *

Os fiscais realizam as atividades educativas em todos os serviços de saúde fiscalizados, dados considerados por setor nestas Instituições (orientações educativas em respostas aos questionamentos dos profissionais e

26. Eficácia da Ação *

Eficácia da ação proposta no mês anterior.

A fiscalização realizando seu papel primordial que é o ato educativo junto aos profissionais / serviços de saúde, com esclarecimento de dúvidas.

27. Ações Propostas *

Ações propostas diante da análise dos pontos fortes e fracos identificados no mês de referência.

Em todas as fiscalizações intensificar a aproximação dos fiscais junto aos profissionais de enfermagem, quanto a escuta ativa e esclarecimento de dúvidas, colocando sempre o Cofen-PR à disposição dos inscritos

INDICADOR 5- NÚMERO DE PROCESSOS ARQUIVADOS POR CUMPRIMENTO DA NOTIFICAÇÃO

28. N° processos de fiscalização arquivados por cumprimento da notificação *

5

29. N° processos de fiscalização arquivados *

57

30. Número de Processos Arquivados por Cumprimento da Notificação *

Informar o percentual dos processos arquivados por cumprimento da notificação. Metas: Acima de 70%

9

31. Análise Crítica do Indicador *

A meta segue abaixo pelo fato da questão da Liminar existente referente ao Dimensionamento de Pessoal - Resolução 543/2017, onde o Coren PR está impossibilitado de notificar este item, resultando num

32. Eficácia da Ação *

Eficácia da ação proposta no mês anterior.

O Departamento Jurídico deste Conselho não tem medido esforços quanto a tomada de decisões e encaminhamentos aos órgãos de competência, identificando a necessidade de regularização do Dimensionamento de Pessoal nas Instituições fiscalizadas e constatado essa necessidade, para que não haja prejuízo no atendimento com qualidade e

33. Ações Propostas *

Ações propostas diante da análise dos pontos fortes e fracos identificados no mês de referência.

Intensificar as ações educativas, recomendando a implantação da SAE em todos os serviços de saúde fiscalizados, visando favorecer a organização do processo de trabalho (regularizando itens como registros de enfermagem e documentos organizacionais). Solicitação de quantitativo de horas extras e de atendimento para caracterizar a sobrecarga de trabalho, uma vez, que o Dimensionamento de Pessoal Resolução 543/2017 não pode ser notificada,

INDICADOR 6- PERCENTUAL DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DOS RECURSOS DA FISCALIZAÇÃO

34. Recurso executado *

3708533175

35. Recurso destinado *

482.42635

36. Percentual de Execução Orçamentária dos Recursos da Fiscalização. *

Informar o percentual da execução orçamentária dos recursos da fiscalização. Metas: Acima de 70%

130

37. Análise Crítica do Indicador *

Cumprir a meta orçamentária de destinação do Orçamento

38. Eficácia da Ação *

Eficácia da ação proposta no mês anterior.

Disponibilizar recursos ao Departamento de Fiscalização, intensificando as ações para o alcance das metas propostas

39. Ações Propostas *

Ações propostas diante da análise dos pontos fortes e fracos identificados no mês de referência.

Cumprir o planejamento de Fiscalização e priorização das ações preventivas/corretivas da COVID-19

Este conteúdo foi criado pelo proprietário do formulário. Os dados que você enviar serão enviados ao proprietário do formulário. A Microsoft não é responsável pela privacidade ou práticas de segurança de seus clientes, incluindo aqueles do proprietário deste formulário. Nunca forneça sua senha.

Da plataforma Microsoft Forms |

O proprietário deste formulário não forneceu uma política de privacidade sobre como usará seus dados de resposta. Não forneça informações pessoais ou confidenciais.

| [Condições de uso](#)