



DECISÃO COREN-RN n.º 87/2024

Aprova o Plano Plurianual – PPA 2025 - 2027, bem como estabelece o Planejamento Estratégico e o Mapa Estratégico do Coren-RN.

O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO RIO GRANDE DO NORTE, no uso das competências que lhe são conferidas pela Lei n° 5.905, de 12 de julho de 1973, e pelo Regimento Interno da Autarquia, aprovado pela Decisão Coren-RN n° 65/2024;

CONSIDERANDO o Regulamento da Administração Financeira e Contábil do Sistema Cofen/Corens, aprovado pela Resolução Cofen n° 340/2008;

CONSIDERANDO o artigo 1º da resolução Cofen n° 503/2016;

CONSIDERANDO o artigo 165 da Constituição Federal;

CONSIDERANDO o PAD n° 21/2024 – Gabinete;

CONSIDERANDO a deliberação do Plenário deste Conselho em sua 600ª Reunião Ordinária Plenária, realizada em 27 de junho de 2024.

DECIDE:

Art. 1º – Aprovar o Planejamento Estratégico e o Plano Plurianual do Conselho Regional de Enfermagem do Rio Grande do Norte, para o Triênio 2025 – 2027, discriminados pelos anexos integrantes desta norma.

Art. 2º – Esta Decisão vigorará durante o triênio de 2025 – 2027, a partir de 1º de janeiro de 2025, revogadas as disposições em contrário.

Natal/RN, 28 de junho de 2024.

Documento assinado digitalmente
gov.br MANOEL EGÍDIO DA SILVA JUNIOR
Data: 28/06/2024 16:32:51-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Manoel Egídio da Silva Júnior
Coren-RN n.º 44.942-ENF
Presidente

Documento assinado digitalmente
gov.br DINARA TERESA BATISTA DE MOURA
Data: 28/06/2024 16:44:55-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Dinara Teresa Batista de Moura
Coren-RN n° 236.750-ENF
Conselheira Secretária

PLANO PLURIANUAL DO COREN/RN – 2025/2027

Programa Temático: Capital Humano.

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

Objetivo: OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.

Nr o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
1	Promover educação permanente e continuada dos empregados do Coren/RN, através de programas de capacitação.	R\$ 15.000,00	R\$ 17.500,00	R\$ 20.000,00	R\$ 52.500,00	Adm/RH				Não iniciado
2	Motivar os empregados para o sucesso profissional, contribuindo para que adotem uma postura adequada diante das adversidades encontradas, reduzindo a fadiga mental e frustrações, para o novo modelo de Gestão.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Adm/RH				Não iniciado
3	Promover um ambiente de trabalho favorável minimizando os conflitos nas relações interpessoais.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Adm/RH				Não iniciado
4	Revisar, atualizar e garantir o Plano de Cargos, Carreiras, Salários e Acordo Coletivo.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
5	Capacitar os empregados do Coren-RN objetivando a excelência no atendimento aos profissionais de enfermagem.	R\$ 3.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 7.500,00	R\$ 15.500,00	Diretoria				Não iniciado
6	Promover capacitação aos empregados públicos designados para atuarem como fiscais de contrato.	R\$ 2.000,00	R\$ 2.500,00	R\$ 3.000,00	R\$ 7.500,00	Diretoria				Não iniciado

7	Promover a integração dos trabalhadores do Coren-RN com a política de gestão e valorização profissional;	R\$ 2.000,00	R\$ 2.070,00	R\$ 2.200,00	R\$ 6.270,00	Diretoria				Não iniciado
8	Promover os seminários, administrativo e de fiscalização, do Coren-RN.	R\$ 40.000,00	R\$ 45.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 135.000,00	Diretoria				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 62.000,03	R\$ 72.070,03	R\$ 82.700,03	R\$ 216.770,09					

Objetivo: OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.

Nr o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
9	Definir processos de trabalho que provoquem alto índice de assertividade e promovam mudanças.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
10	Estabelecer Programa de Educação Permanente em saúde para os profissionais de Enfermagem, com atividades executadas através das mídias do Conselho, bem como de forma presencial nas diversas regiões do Estado;	R\$ 100.000,00	R\$ 103.500,00	R\$ 106.812,00	R\$ 310.312,00	Diretoria e NEP				Não iniciado
11	Contribuir com os Núcleos de Educação Permanente (NEP) das instituições de saúde para aproximação do Coren-RN e os profissionais de enfermagem, visando a redução de Processos Éticos.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
12	Promover estudos, campanhas, eventos de caráter técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento dos profissionais de Enfermagem.	R\$ 220.000,00	R\$ 225.000,00	R\$ 230.000,00	R\$ 675.000,00	NEP				Não iniciado
13	Disponibilizar treinamentos, capacitações para os conselheiros.	R\$ 60.000,00	R\$ 62.100,00	R\$ 64.087,20	R\$ 186.187,20	Diretoria				Não iniciado

14	Promover a valorização da Enfermagem enquanto ciência, através do apoio na publicação e apresentação de trabalhos científicos dos profissionais de enfermagem em eventos de saúde;	R\$ 15.000,00	R\$ 15.525,00	R\$ 16.021,80	R\$ 46.546,80	Diretoria				Não iniciado
15	Incentivar e participar de campanhas na área de saúde	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
16	Estimular o desenvolvimento da Enfermagem Empreendedora do Estado, através de suporte, monitoramento, divulgação de ações empreendedoras, orientações de registro de patentes e abertura de empresas.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 397.025,04	R\$ 408.151,04	R\$ 418.948,04	R\$ 1.224.124,12					

Objetivo: OE3. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.

Nr. o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
17	Firmar parcerias com Sindicatos, Associações de Especialistas da Enfermagem, Associações de ensino e ABEN-RN para realização de eventos que venham a contribuir para a formação, valorização e reconhecimento da enfermagem;	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
18	Contratar empresa para impressão do novo Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem - CEPE e Legislações pertinentes.	R\$ 50.000,00	R\$ 51.750,00	R\$ 53.500,00	R\$ 155.250,00	Adm				Não iniciado
19	Fortalecer o movimento em defesa da qualidade da formação dos profissionais de enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	NEP				Não iniciado
20	Valorizar o processo de formação profissional estreitando as relações com as instituições formadoras de serviços de saúde.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado

Subtotal do Objetivo Estratégico	R\$ 50.000,03	R\$ 51.750,03	R\$ 53.500,03	R\$ 155.250,09	
Total perspectiva	R\$ 509.025,10	R\$ 531.971,10	R\$ 555.148,10	R\$ 1.596.144,30	

Programa Temático: Excelência na Gestão.

Perspectiva: Processos Internos

Objetivo: OE4. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.

Nr o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
21	Cadastrar e manter atualizado o registro das empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	UIRC				Não iniciado
22	Cadastrar e manter atualizado os registros de ART, concedendo a impressão da CRT aos profissionais de Enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	UIRC				Não iniciado
23	Criar e executar a agenda sistemática de ações para operacionalização do Coren Itinerante.	R\$ 50.000,00	R\$ 51.750,00	R\$ 53.406,00	R\$ 155.156,00	Diretoria				Não iniciado
24	Otimizar a entrega da carteira profissional a todos que estiverem inscritos em situação regular.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	UIRC				Não iniciado
25	Promover campanha estimulando o uso da Carteira Digital (CDEn).	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	UIRC				Não iniciado
26	Promover estratégias que visem a atualização do banco de dados do Coren-RN.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	UIRC/DTIC				Não iniciado
		R\$ 50.000,05	R\$ 51.750,05	R\$ 53.406,05	R\$ 155.156,15					

Objetivo: OE5. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.

Nr o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					

27	Promover a interação entre os setores de fiscalização e jurídico do Coren-RN na perspectiva de dar celeridade as ações impetradas por esse regional;	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
28	Fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem em estabelecimentos, onde esses a exerçam.	R\$ 2.200.000,00	R\$ 2.300.000,00	R\$ 2.400.000,00	R\$ 6.900.000,00	Fiscalização				Não iniciado
29	Elaborar Pareceres Técnicos para disciplinar o exercício profissional de enfermagem no Estado do Rio Grande do Norte.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	CTLN				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 2.200.000,02	R\$ 2.300.000,02	R\$ 2.400.000,02	R\$ 6.900.000,06					
Objetivo: OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.										
Nr o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	20247	Total					
30	Padronizar e adquirir uniformes para os empregados públicos do Coren-RN.	R\$ 24.000,00	R\$ 24.840,00	R\$ 25.643,88	R\$ 74.483,88	Adm/RH				Não iniciado
31	Garantir Recursos Humanos nas unidades administrativas do Coren-RN para atender com qualidade aos profissionais.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
32	Implementar o setor de patrimônio, almoxarifado, protocolo e arquivo do Coren-RN.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
33	Promover concurso público.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
34	Disponibilizar acervo técnico e normativos do Coren-RN.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	DTIC				Não iniciado
35	Realizar pesquisa de satisfação dos serviços prestados pelo Coren-RN.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	UIRC				Não iniciado

36	Promover adequações da Sede do Coren –RN e subseções.	R\$ 80.000,00	R\$ 82.800,00	R\$ 85.450,00	R\$ 248.250,00	Adm				Não iniciado
37	Garantir o funcionamento do sistema e registro de Ponto Eletrônico na sede e nas subseções do Coren RN.	R\$ 9.600,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.500,00	R\$ 30.100,00	Adm/RH				Não iniciado
38	Atender a legislação que trata da saúde ocupacional dos trabalhadores (PCMSO, PPRA, LTCAT e AET).	R\$ 80.000,00	R\$ 82.800,00	R\$ 85.500,00	R\$ 248.300,00	Adm/RH				Não iniciado
39	Atender a legislação referente a utilização do e-social.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Adm/RH				Não iniciado
40	Atualizar o cadastro e arquivos dos processos administrativos e judiciais no âmbito da procuradoria jurídica.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	PROJUR				Não iniciado
41	Elaborar, monitorar e atualizar os Procedimentos Operacionais Padrão (POP's).	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Controladoria				Não iniciado
42	Manter a contratação de empresa para fornecimento de mão de obra terceirizada para garantir atividades na sede e subseções do Coren-RN.	R\$ 150.000,00	R\$ 155.250,00	R\$ 160.218,00	R\$ 465.468,00	Adm				Não iniciado
43	Garantir manutenção preventiva e corretiva da frota dos veículos do Coren-RN.	R\$ 45.000,00	R\$ 46.575,00	R\$ 48.100,00	R\$ 139.675,00	Adm				Não iniciado
44	Realizar leilão dos bens inservíveis do Coren-RN.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Adm				Não iniciado
45	Renovar frota dos veículos do Coren-RN.	R\$ 0,01	R\$ 150.000,00	R\$ 0,01	R\$ 150.000,02	Adm				Não iniciado
46	Ampliar parque tecnológico do Coren-RN	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	DTIC				Não iniciado

47	Implementar software de protocolo, acompanhamento de processo administrativo e comunicação interna, entre outros	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	DTIC				Não iniciado
48	Adquirir Acess Point para ampliar a rede wi-fi para empregados e visitantes	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	DTIC				Não iniciado
49	Adquirir antivírus para os desktop's e servidores da sede e subseções	R\$ 25.000,00	R\$ 25.850,00	R\$ 26.703,00	R\$ 77.553,00	DTIC				Não iniciado
50	Implantar a Política de Segurança da Informação	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	DTIC				Não iniciado
51	Implantar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	DTIC				Não iniciado
52	Implantar e desenvolver as políticas de Gestão de Pessoas.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Adm/RH				Não iniciado
53	Desenvolver ferramentas que auxiliem as atividades do setor de Recursos Humanos.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Adm/RH e DTIC				Não iniciado
54	Contratar empresa especializada em avaliação de patrimônio e depreciação de bens móveis e imóveis	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Adm/RH				Não iniciado
55	Atender o calendário de atividades/eventos do Cofen	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
56	Garantir material de expediente/consumo para manutenção das rotinas administrativas do Coren-RN	R\$ 31.300,00	R\$ 32.000,00	R\$ 32.500,00	R\$ 95.800,00	Adm				Não iniciado
57	Otimizar prazo para finalização do processo inscricional	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	UIRC				Não iniciado
58	Melhorar o acolhimento aos profissionais	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	UIRC				Não iniciado

59	Adquirir Seguro para a Frota de Carros do Coren-RN	R\$ 15.000,00	R\$ 16.000,00	R\$ 17.000,00	R\$ 48.000,00	Adm				Não iniciado
60	Adquirir mobiliário para a sede e subseções do Coren-RN.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Adm				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 459.900,22	R\$ 626.115,21	R\$ 491.615,10	R\$ 1.577.630,53					

Objetivo: OE7. Aprimorar a comunicação institucional.

Nr. o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
61	Instituir calendário para as reuniões gerenciais.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
62	Estruturar o setor de comunicação do Coren-RN.	R\$ 20.000,00	R\$ 20.700,00	R\$ 21.500,00	R\$ 62.200,00	Adm				Não iniciado
63	Elaborar informativos eletrônicos trimestrais (redes sociais e e-mails) ressaltando as principais ações institucionais do Coren-RN.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Comunicação				Não iniciado
64	Garantir a comunicação entre o Coren-RN e os profissionais através da manutenção e gerenciamento das mídias sociais do conselho.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Comunicação				Não iniciado
65	Promover divulgação dos eventos ações e projetos do COREN-RN	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Comunicação				Não iniciado
66	Implementar e manter campanhas de divulgação do Programa de Parcerias do Coren-RN	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Comunicação				Não iniciado
67	Ampliar a política de comunicação do Coren-RN seguindo o alinhamento estratégico e as orientações do Cofen.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Comunicação				Não iniciado
68	Revisar e atualizar a Carta de Serviços ao cidadão com a colaboração do quadro funcional do Coren-RN e os gestores.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Comunicação				Não iniciado

69	Contratar empresa para gestão e monitoramento de tráfego pago nas redes sociais do Coren-RN.	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 3.000,00	Adm				Não iniciado
70	Contratar agencia de Publicidade para divulgações do COREN-RN	R\$ 80.000,00	R\$ 100.000,00	R\$ 120.000,00	R\$ 300.000,00	Adm				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 101.000,07	R\$ 121.700,07	R\$ 142.500,07	R\$ 365.200,21					

Objetivo: OE8. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.

Nr. o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
71	Implementar e acompanhar a avaliação de desempenho dos empregados	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Adm/RH				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
Total perspectiva		R\$ 2.810.900,37	R\$ 3.099.565,36	R\$ 3.087.521,25	R\$ 8.997.986,98					

Programa Temático: Conformidade Legal.

Perspectiva: Administração Pública

Objetivo: OE9. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.

Nr. o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
72	Garantir o funcionamento da sede e subseções.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
73	Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado

74	Colaborar sistematicamente no atendimento as diligências e solicitações de informações do Conselho Federal.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 0,03	R\$ 0,03	R\$ 0,03	R\$ 0,09					Não iniciado
Total perspectiva		R\$ 0,03	R\$ 0,03	R\$ 0,03	R\$ 0,09					

Programa Temático: Representatividade e Cooperação.

Perspectiva: Relações Institucionais

Objetivo: OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação relacionados à Enfermagem.

N ^o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
75	Participar de fóruns sociais relativos à Enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					

Objetivo: OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.

N ^o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
76	Estabelecer calendário comemorativo, desenvolver as ações projetadas e incentivar os empregados públicos a participar e contribuir com ideias para realização dessas atividades.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Adm/RH				Não iniciado
77	Celebrar acordos coletivos e termos de cooperação técnica com órgãos ou entidades públicas que atuam no campo da saúde ou que concorram para ela.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
78	Realizar convênios com a iniciativa pública e privada, de forma a atrair benefícios para categoria.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado

79	Participar e colaborar nas ações voluntárias na área da saúde.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 0,04	R\$ 0,04	R\$ 0,04	R\$ 0,12					

Objetivo: OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.

N ^o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
80	Ampliar e fortalecer a presença do conselho nas unidades de saúde e municípios.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
81	Ampliar as ações de publicidade visando o reconhecimento e valorização profissional da enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Comunicação				Não iniciado
82	Divulgar junto a sociedade a relevância da atividade profissional da enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Comunicação				Não iniciado
83	Implantar o programa de Podcast do Coren-RN.	R\$ 10.000,00	R\$ 12.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 37.000,00	Comunicação				Não iniciado
84	Promover a realização de Plenárias itinerantes abertas aos profissionais nas diversas regiões do estado, para ouvir e acolher as demandas e reivindicações da categoria.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 10.000,04	R\$ 12.000,04	R\$ 15.000,04	R\$ 37.000,12					
Total perspectiva		R\$ 10.000,09	R\$ 12.000,09	R\$ 15.000,09	R\$ 37.000,27					

Programa Temático: Compromisso e Transparência.

Perspectiva: Enfermagem/Sociedade

Objetivo: OE13. Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.

N ^o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					

85	Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e a melhoria da Enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	Plenário				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01					
Total perspectiva		R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01					

Objetivo: OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.

Nr. o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2022	2023	2024	Total					
86	Apoiar os movimentos em defesa e fortalecimento do Sistema Único de Saúde.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
87	Articular e apoiar iniciativas para melhorias de políticas públicas em saúde.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 0,02	R\$ 0,02	R\$ 0,02	R\$ 0,06					

Objetivo: OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.

Nr. o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
88	Intensificar a fiscalização para o cumprimento da Lei Estadual nº 10.504, que regulamenta as condições de repouso dos profissionais de enfermagem nas instituições de saúde do Estado.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Fiscalização				Não iniciado
89	Lutar para garantir condições dignas de trabalho para o exercício seguro, ético e legal da profissão.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado

90	Apoiar e/ou participar de movimentos de defesa da dignidade da profissão, e de reivindicações por melhores condições de assistência, trabalho e remuneração.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
91	Promover parcerias com órgãos de controle (MPT, Sindicatos, Promotoria da Saúde e outros) para realização de fiscalizações conjuntas quanto a garantia de condições dignas de trabalho para os profissionais.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
92	Divulgar aos profissionais de enfermagem legislações pertinentes ao exercício profissional.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário e Fiscalização				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 0,05	R\$ 0,05	R\$ 0,05	R\$ 0,15					

Objetivo: OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.

Nr o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
93	Reestruturar o Departamento de Processo Éticos.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
94	Contribuir com as medidas necessárias para a implantação e fortalecimento das comissões de ética nos estabelecimentos de saúde.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Comissão de Implantação das CEEenf				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 0,02	R\$ 0,02	R\$ 0,02	R\$ 0,06					

Objetivo: OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.

Nr o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					

95	Garantir e ampliar o modelo de fiscalização que tenha como base uma concepção de processo educativo, estímulo a valores éticos e valorização do processo de trabalho em enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Fiscalização				Não iniciado
96	Decidir os assuntos atinentes à ética profissional impondo ações corretivas cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e ou Regional.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
97	Ampliar as Câmaras Técnicas e Grupos de Trabalho do Coren-RN.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
98	Proporcionar ferramentas que visem ampliar a cobertura de fiscalização em todo estado.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria e Fiscalização				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 0,04	R\$ 0,04	R\$ 0,04	R\$ 0,12					
Total perspectiva		R\$ 0,13	R\$ 0,13	R\$ 0,13	R\$ 0,39					

Programa Temático: Gestão por Resultado.

Perspectiva: Orçamentária

Objetivo: OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.

Nr. o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
99	Incentivar, apoiar e participar em conjunto com as demais entidades de enfermagem para aprovação do PL das 30 horas semanais e demais projetos de Lei de interesse da enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado

100	Promover a integração da enfermagem para lutar pela valorização e reconhecimento da categoria.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
101	Apoiar e participar de audiências públicas nas Câmaras de Vereadores, Assembleias Legislativas e demais espaços representativos para discutir a profissão e lutas da enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 0,03	R\$ 0,03	R\$ 0,03	R\$ 0,09					

Objetivo: OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.

Nr o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
102	Dar publicidade de seus atos, preferencialmente por meio eletrônico, e por publicação no Diário Oficial, nos casos exigidos em lei.	R\$ 25.000,00	R\$ 25.875,00	R\$ 26.703,00	R\$ 77.578,00	Gabinete				Não iniciado
103	Otimizar o sistema de busca de informações e serviços disponibilizados no portal do Conselho Regional.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	DTIC				Não iniciado
104	Realizar prestação de contas do Coren-RN junto aos órgãos competentes.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Controladoria				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 25.000,02	R\$ 25.875,02	R\$ 26.703,02	R\$ 77.578,06					

Objetivo: OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.

Nr o	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2025	2026	2027	Total					
105	Otimizar o processo de arrecadação e recuperação de créditos do Conselho Regional e promover campanha para reduzir taxa de inadimplência.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Financeiro				Não iniciado
106	Contratar escritório para serviço de cobrança.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado



Coren^{RN}

Conselho Regional de Enfermagem do Rio Grande do Norte

107	Implantar Sistema informatizado com melhoria na conectividade e com interface que possibilite a melhor comunicação entre profissionais e conselho, através de APP, e-mail, site, ouvidoria, telefones.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	DTIC				Não iniciado
108	Otimizar o setor de dívida ativa e seus processos de trabalho.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	DTIC				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 0,04	R\$ 0,04	R\$ 0,04	R\$ 0,12					
Total perspectiva		R\$ 25.000,09	R\$ 25.875,09	R\$ 26.703,09	R\$ 77.578,27					
Total Geral		R\$ 3.354.925,82	R\$ 3.669.411,81	R\$ 3.684.372,70	R\$ 10.708.710,31					