

PLANO PLURIANUAL DO COREN/RN - 2019/2021

Programa Temático: Capital Humano.

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

Objetivo: OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.

Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
1	Promover educação permanente e continuada dos empregados do Coren/RN, através de programas de capacitação.	50.000,00	55.000,00	60.500,00	R\$ 165.500,00					Não iniciado
2	Motivar os empregados para o sucesso profissional, contribuindo para que adotem uma postura adequada diante das adversidades encontradas, reduzindo a fadiga mental e frustrações, para o novo modelo de Gestão.	10.000,00	11.000,00	12.100,00	R\$ 33.100,00					Não iniciado
3	Promover um ambiente de trabalho favorável minimizando os conflitos nas relações interpessoais.	10.000,00	11.000,00	12.100,00	R\$ 33.100,00					Não iniciado
4	Revisar, atualizar e garantir o Plano de Cargos, Carreiras e Salários.	0,01	75.000,00	0,01	R\$ 75.000,02					Não iniciado
5	Ofertar capacitação para atividade de pregoeiro.	7.000,00	0,01	7.700,00	R\$ 14.700,01					
6	Capacitar os empregados do Coren-RN objetivando a excelência no atendimento aos profissionais de enfermagem.	10.000,00	11.000,00	12.100,00	R\$ 33.100,00					
7	Promover capacitação aos empregados públicos designados para atuarem como fiscais de contrato.	2.000,00	2.200,00	2.420,00	R\$ 6.620,00					Não iniciado
8	Promover seminário administrativo e fiscalização do Coren-RN.	60.000,00	66.000,00	72.600,00	R\$ 198.600,00					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		149.000,01	231.200,01	179.520,01	559.720,03					

Objetivo: OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.

Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
9	Definir processos de trabalho que provoquem alto índice de assertividade e promovam mudanças.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
10	Elaborar, monitorar e avaliar os Procedimentos Operacionais Padrão (POP).	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
11	Atualizar periodicamente e sempre que necessário, os POPs objetivando a efetividade dos processos de trabalho.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
12	Promover estudos, campanhas, eventos de caráter técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento dos profissionais de Enfermagem.	R\$ 120.000,00	R\$ 132.000,00	R\$ 145.200,00	R\$ 397.200,00					
13	Fortalecer o movimento em defesa da qualidade da formação dos profissionais de enfermagem.	R\$ 10.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 12.100,00	R\$ 33.100,00					Não iniciado
14	Disponibilizar treinamentos, capacitações para os conselheiros.	R\$ 60.000,00	R\$ 66.000,00	R\$ 72.600,00	R\$ 198.600,00					Não iniciado
15	Promover seminários administrativos do Coren-RN.	R\$ 30.000,00	R\$ 33.000,00	R\$ 36.300,00	R\$ 99.300,00					Não iniciado
16	Promover aprimoramento técnico-científico para o profissional de enfermagem	R\$ 30.000,00	R\$ 33.000,00	R\$ 36.300,00	R\$ 99.300,00					Não iniciado
17	Incentivar e participar de campanhas na área de saúde	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		250.000,04	275.000,04	302.500,04	827.500,12					

Objetivo: OE3. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.

Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
18	Valorizar o processo de formação profissional estreitando as relações com as instituições formadoras de serviços de saúde.	R\$ 10.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 12.100,00	R\$ 33.100,00					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		10.000,00	11.000,00	12.100,00	33.100,00					
Total perspectiva		409.000,05	517.200,05	494.120,05	1.420.320,15					

Programa Temático: Excelência na Gestão.										
Perspectiva: Processos Internos										
Objetivo: OE4. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
19	Manter atualizado o registro das empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
20	Criar e executar a agenda sistemática de ações para operacionalização do Coren móvel.	R\$ 50.000,00	R\$ 55.000,00	R\$ 60.500,00	R\$ 165.500,00					
21	Promover estratégias que visem a atualização do banco de dados do Coren-RN.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
		50.000,02	55.000,02	60.500,02	165.500,06					
Objetivo: OE5. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
22	Fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem em estabelecimentos, onde esses a exerçam.	50.000,00	55.000,00	60.500,00	165.500,00					
23	Elaborar Decisões e Pareceres Técnicos para disciplinar o exercício profissional de enfermagem no Estado do Rio Grande do Norte.	55.000,00	60.500,00	66.550,00	182.050,00					
Subtotal do Objetivo Estratégico		105.000,00	115.500,02	127.050,00	347.550,00					
Objetivo: OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
24	Padronizar e adquirir uniformes para os empregados públicos	R\$ 24.000,00	R\$ 26.400,00	R\$ 29.040,00	R\$ 79.440,00					Não iniciado
25	Prover condições para obter uma nova sede.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 8.000.000,00	R\$ 8.000.000,02					Não iniciado
26	Instituir o setor de patrimônio, almoxarifado, protocolo e arquivo do Coren-RN.	R\$ 50.000,00	R\$ 55.000,00	R\$ 60.500,00	R\$ 165.500,00					Não iniciado
27	Promover concurso público para cargos estratégicos.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 80.000,00	R\$ 80.000,02					Não iniciado
28	Otimizar a entrega da carteira profissional a todos que estiverem inscritos em situação regular	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
29	Instituir a biblioteca do Coren RN;	R\$ 20.000,00	R\$ 22.000,00	R\$ 24.200,00	R\$ 66.200,00					Não iniciado
30	Realizar pesquisa de satisfação dos serviços prestados pelo Coren-RN.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
31	Elaborar Planejamento Tático Operacional (PTO) do Coren-RN.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
32	Promover adequações da Sede do Coren –RN.	R\$ 180.000,00	R\$ 0,01	R\$ 90.000,00	R\$ 270.000,01					Não iniciado
33	Instrumentalizar o Relógio de Ponto na sede e nas subseções do Coren RN.	R\$ 20.000,00	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 20.000,02					Não iniciado
34	Implementar o PCMSO, PPRA, LTCAT e AET.	R\$ 50.000,00	R\$ 55.000,00	R\$ 60.500,00	R\$ 165.500,00					Não iniciado
35	Implementar sistema de protocolo para viabilizar o controle da tramitação de informações, documentos e processos.	R\$ 10.000,00	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 10.000,02					Não iniciado
36	Atualizar o cadastro e arquivos dos processos administrativos e judiciais no âmbito da procuradoria jurídica.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
37	Criar fluxos de trabalhos	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
38	Contratar empresa para impressão do novo Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem - CEPE e Legislações pertinentes.	R\$ 50.000,00	R\$ 55.000,00	R\$ 60.500,00	R\$ 165.500,00					Não iniciado
39	Garantir, até a compra e/ou construção da nova sede, um anexo para dar continuidade ao atendimento aos profissionais de enfermagem e execução das atividades dos colaboradores internos.	R\$ 0,01	R\$ 50.000,00	R\$ 55.000,00	R\$ 105.000,01					Não iniciado

40	Garantir condições para ampliar o Departamento de Fiscalização nos seus projetos	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03						Não iniciado
41	Garantir na sede e subseções a manutenção predial adequada, bem como, acessibilidade ao público.	R\$ 15.000,00	R\$ 16.500,00	R\$ 18.150,00	R\$ 49.650,00						Não iniciado
42	Contratar empresa para fornecimento de mão de obra terceirizada para garantir atividades na sede e subseções do Coren-RN.	R\$ 150.000,00	R\$ 165.000,00	R\$ 181.500,00	R\$ 496.500,00						Não iniciado
43	Garantir manutenção preventiva e corretiva da frota dos veículos do Coren-RN.	R\$ 45.000,00	R\$ 49.500,00	R\$ 54.450,00	R\$ 148.950,00						Não iniciado
44	Realizar leilão dos bens inservíveis do Coren-RN.	R\$ 15.000,00	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 15.000,02						Não iniciado
45	Renovar frota dos veículos do Coren-RN.	R\$ 0,01	R\$ 350.000,00	R\$ 0,01	R\$ 350.000,02						Não iniciado
46	Ampliar parque tecnológico do Coren-RN	R\$ 0,01	R\$ 300.000,00	R\$ 0,01	R\$ 300.000,02						Não iniciado
47	Implementar software de protocolo, acompanhamento de processo jurídico, almoxarifado e comunicação interna, entre outros	R\$ 60.000,00	R\$ 66.000,00	R\$ 72.600,00	R\$ 198.600,00						Não iniciado
48	Adquirir Access Point para ampliar a rede wi-fi para empregados e visitantes	R\$ 2.000,00	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 2.000,02						Não iniciado
49	Adquirir antivirus para os desktop's e servidores da sede e subseções	R\$ 25.000,00	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 25.000,02						Não iniciado
50	Implantar e desenvolver as políticas de RH	R\$ 10.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 12.100,00	R\$ 33.100,00						Não iniciado
51	Contratar empresa especializada em avaliação de patrimônio e depreciação de bens móveis e imóveis	R\$ 30.000,00	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 30.000,02						Não iniciado
52	Atender o calendário de atividades/eventos do Cofen	R\$ 200.000,00	R\$ 220.000,00	R\$ 242.000,00	R\$ 662.000,00						Não iniciado
53	Atender as demandas do acordo coletivo	R\$ 150.000,00	R\$ 165.000,00	R\$ 181.500,00	R\$ 496.500,00						Não iniciado
54	Garantir material de expediente para manutenção das rotinas administrativas do Coren-RN	R\$ 25.000,00	R\$ 27.500,00	R\$ 30.250,00	R\$ 82.750,00						Não iniciado
55	Adquirir central de PABX	R\$ 5.000,00	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 5.000,02						Não iniciado
56	Implantar e Implementar o e-Social	R\$ 5.000,00	R\$ 5.500,00	R\$ 6.050,00	R\$ 16.550,00						Não iniciado
57	Realizar adaptação do sistema de folha de pagamento para atender o e-Social	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03						Não iniciado
58	Reestruturação do atendimento, negociação e cobrança	R\$ 15.000,00	R\$ 16.500,00	R\$ 18.150,00	R\$ 49.650,00						Não iniciado
59	Otimizar prazo para finalização do processo inscricional	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03						Não iniciado
60	Melhorar o acolhimento aos profissionais	R\$ 25.000,00	R\$ 27.500,00	R\$ 30.250,00	R\$ 82.750,00						Não iniciado
61	Adquirir Seguro para a Frota de Carros do Coren-RN	R\$ 7.000,00	R\$ 7.700,00	R\$ 8.470,00	R\$ 23.170,00						Não iniciado
62	Adquirir mobiliário para a nova sede do Coren-RN	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 200.000,00	R\$ 200.000,02						Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		1.188.000,14	1.691.100,20	9.515.210,19	12.394.310,53						
Objetivo: OE7. Aprimorar a comunicação institucional.											
Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status	
		2019	2020	2021	Total						
63	Instituir calendário para as reuniões gerenciais.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado	
64	Contratar agência de publicidade para divulgar ações do Coren-RN	R\$ 18.000,00	R\$ 19.800,00	R\$ 21.780,00	R\$ 59.580,00					Não iniciado	
Subtotal do Objetivo Estratégico		18.000,01	19.800,01	21.780,01	59.580,03						
Objetivo: OE8. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.											
Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status	
		2019	2020	2021	Total						
65	Implantar e acompanhar a avaliação de desempenho dos empregados	R\$ 3.000,00	R\$ 3.300,00	R\$ 3.630,00	R\$ 9.930,00					Não iniciado	
Subtotal do Objetivo Estratégico		3.000,00	3.300,00	3.630,00	9.930,00					Não iniciado	
Total perspectiva		1.364.000,17	1.884.700,23	9.728.170,23	12.976.870,62						
Programa Temático: Conformidade Legal.											
Perspectiva: Administração Pública											
Objetivo: OE9. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.											

Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
66	Garantir o funcionamento da sede e subseções.	R\$ 10.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 12.100,00	R\$ 33.100,00					Não iniciado
67	Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
68	Colaborar sistematicamente no atendimento as diligências e solicitações de informações do Conselho Federal.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		10.000,02	11.000,02	12.100,02	33.100,06					Não iniciado
Total perspectiva		10.000,02	11.000,02	12.100,02	33.100,06					
Programa Temático: Representatividade e Cooperação.										
Perspectiva: Relações Institucionais										
Objetivo: OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
69	Participar de fóruns sociais relativos à Enfermagem	R\$ 25.000,00	R\$ 27.500,00	R\$ 30.250,00	R\$ 82.750,00					
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 25.000,00	R\$ 27.500,00	R\$ 30.250,00	R\$ 82.750,00					
Objetivo: OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
70	Estabelecer calendário comemorativo, desenvolver as ações projetadas e incentivar os empregados públicos a participar e contribuir com ideias para realização dessas atividades.	R\$ 25.000,00	R\$ 27.500,00	R\$ 30.250,00	R\$ 82.750,00					Não iniciado
71	Celebrar acordos coletivos e termos de cooperação técnica com órgãos ou entidades públicas que atuam no campo da saúde ou que concorram para ela.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
72	Participar e colaborar nas ações voluntárias na área da saúde	R\$ 15.000,00	R\$ 16.500,00	R\$ 18.150,00	R\$ 49.650,00					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 40.000,01	R\$ 44.000,01	R\$ 48.400,01	R\$ 132.400,03					
Objetivo: OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
73	Ampliar e fortalecer a presença do conselho nas unidades de saúde e municípios	R\$ 5.000,00	R\$ 5.500,00	R\$ 6.050,00	R\$ 16.550,00					Não iniciado
74	Ampliar a comunicação entre o Coren-RN e os profissionais de enfermagem.	R\$ 8.000,00	R\$ 8.800,00	R\$ 9.680,00	R\$ 26.480,00					Não iniciado
75	Ampliar as ações de publicidade visando o reconhecimento e valorização profissional da enfermagem.	R\$ 10.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 12.100,00	R\$ 33.100,00					
76	Divulgar junto a sociedade a relevância da atividade profissional da enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
77	Acompanhar e divulgar os estudos secundários e possíveis intervenções inerentes a pesquisa "Perfil da Enfermagem no Brasil".	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					
78	Garantir a disponibilização em meio físico do Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem - CEPE para os profissionais de enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					
79	Promover eventos com cerimonial para entrega de carteiras e inscrições remidas	R\$ 50.000,00	R\$ 55.000,00	R\$ 60.500,00	R\$ 165.500,00					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		73.000,03	80.300,03	88.330,03	241.630,09					Não iniciado
Total perspectiva		138.000,04	151.800,04	166.980,04	456.780,12					
Programa Temático: Compromisso e Transparência.										

Perspectiva: Enfermagem/Sociedade										
Objetivo: OE13. Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		80	Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e a melhoria da Enfermagem.	R\$ 5.000,00	R\$ 5.500,00					
Subtotal do Objetivo Estratégico		5.000,00	5.500,00	6.050,00	16.550,00					
Total perspectiva		5.000,00	5.500,00	6.050,00	16.550,00					
Objetivo: OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		81	Articular e apoiar iniciativas para melhorias de políticas públicas em saúde	R\$ 10.000,00	R\$ 11.000,00					
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 10.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 12.100,00	R\$ 33.100,00					
Objetivo: OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exercçam.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		82	Divulgar aos profissionais de enfermagem legislações pertinentes ao exercício profissional.	10.000,00	11.000,00					
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 10.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 12.100,00	R\$ 33.100,00					
Objetivo: OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		83	Contribuir com as medidas necessárias para o fortalecimento/criação das comissões de ética nos estabelecimentos de saúde	R\$ 5.000,00	R\$ 5.500,00					
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 5.000,00	R\$ 5.500,00	R\$ 6.050,00	R\$ 16.550,00					
Objetivo: OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		84	Garantir e ampliar o modelo de fiscalização que tenha como base uma concepção de processo educativo, estímulo a valores éticos e valorização do processo de trabalho em enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01					
85	Decidir os assuntos atinentes à ética profissional impondo ações corretivas cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e ou Regional.	R\$ 24.000,00	R\$ 26.400,00	R\$ 29.040,00	R\$ 79.440,00					Não iniciado
86	Criar e implementar a Câmara Técnica do Coren-RN	R\$ 24.000,00	R\$ 26.400,00	R\$ 29.040,00	R\$ 79.440,00					Não iniciado
87	Proporcionar ferramentas que visem ampliar a cobertura de fiscalização em todo estado.	R\$ 20.000,00	R\$ 22.000,00	R\$ 24.200,00	R\$ 66.200,00					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 68.000,01	R\$ 74.800,01	R\$ 82.280,01	R\$ 225.080,03					
Total perspectiva		R\$ 93.000,01	R\$ 102.300,01	R\$ 112.530,01	R\$ 307.830,03					
Programa Temático: Gestão por Resultado.										
Perspectiva: Orçamentária										
Objetivo: OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2019	2020	2021	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		88	Atuar em conjunto com as demais entidades de enfermagem para aprovação do PL das 30 horas semanais e demais projetos de Lei de interesse da enfermagem.	R\$ 5.000,00	R\$ 5.500,00					

89	Apoiar e participar de audiências públicas nas Câmaras de Vereadores e Assembleias Legislativas para discutir a profissão e lutas da enfermagem.	R\$ 5.000,00	R\$ 5.500,00	R\$ 6.050,00	R\$ 16.550,00					
Subtotal do Objetivo Estratégico		10.000,00	11.000,00	12.100,00	33.100,00					
Objetivo: OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2019	2020	2021	Total					
90	Dar publicidade de seus atos, preferencialmente por meio eletrônico, e por publicação no Diário Oficial, nos casos exigidos em lei.	R\$ 25.000,00	R\$ 27.500,00	R\$ 30.250,00	R\$ 82.750,00					Não iniciado
91	Facilitar busca de informações e serviços disponibilizados no portal do Conselho Regional.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					
92	Realizar prestação de contas do Coren-RN junto aos órgãos competentes.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 25.000,02	R\$ 27.500,02	R\$ 30.250,02	R\$ 82.750,06					
Objetivo: OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.										
Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2019	2020	2021	Total					
93	Otimizar o processo de arrecadação e recuperação de créditos do Conselho Regional.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					
94	Promover campanha para reduzir taxa de inadimplência.	R\$ 70.000,00	R\$ 77.000,00	R\$ 84.700,00	R\$ 231.700,00					
95	Otimizar o setor de dívida ativa e seus processos de trabalho.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		70.000,02	77.000,02	84.700,02	231.700,06					
Total perspectiva		105.000,04	115.500,04	127.050,05	347.550,11					
Total Geral		2.124.000,33	2.788.000,41	10.647.000,40	15.559.001,09					