

PLANO PLURIANUAL DO COREN/RN - 2022/2024

Programa Temático: Capital Humano.

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

Objetivo: OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.

Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2022	2023	2024	Total					
1	Promover educação permanente e continuada dos empregados do Coren/RN, através de programas de capacitação.	41.000,00	42.435,00	43.792,92	R\$ 127.227,92					Não iniciado
2	Motivar os empregados para o sucesso profissional, contribuindo para que adotem uma postura adequada diante das adversidades encontradas, reduzindo a fadiga mental e frustrações, para o novo modelo de Gestão.	10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20					Não iniciado
3	Promover um ambiente de trabalho favorável minimizando os conflitos nas relações interpessoais.	10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20					Não iniciado
4	Revisar, atualizar e garantir o Plano de Cargos, Carreiras, Salários e Acordo Coletivo.	190.000,00	196.650,00	202.942,80	R\$ 589.592,80					Não iniciado
5	Ofertar capacitação para atividades da Comissão Permanente de Licitação.	7.000,00	7.245,00	7.476,84	R\$ 21.721,84					
6	Capacitar os empregados do Coren-RN objetivando a excelência no atendimento aos profissionais de enfermagem.	10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20					
7	Promover capacitação aos empregados públicos designados para atuarem como fiscais de contrato.	2.000,00	2.070,00	2.136,24	R\$ 6.206,24					Não iniciado
8	Promover a integração dos trabalhadores do Coren-RN com a política de gestão e valorização profissional;	2.000,00	2.070,00	2.136,24	R\$ 6.206,24					
9	Promover seminário administrativo e de fiscalização do Coren-RN.	20.000,00	20.700,00	21.362,40	R\$ 62.062,40					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		292.000,00	302.220,00	311.891,04	R\$ 906.111,04					

Objetivo: OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.

Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2022	2023	2024	Total					
10	Definir processos de trabalho que provoquem alto índice de assertividade e promovam mudanças.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
11	Estabelecer Programa de Educação Permanente em saúde para os profissionais, com atividades executadas através das mídias do Conselho, bem como de forma presencial nas diversas regiões do Estado;	R\$ 100.000,00	103.500,00	106.812,00	R\$ 310.312,00					
12	Atualizar periodicamente e sempre que necessário, os POPs objetivando a efetividade dos processos de trabalho.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
13	Promover estudos, campanhas, eventos de caráter técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento dos profissionais de Enfermagem.	R\$ 40.000,00	41.400,00	42.724,80	R\$ 124.124,80					
14	Fortalecer o movimento em defesa da qualidade da formação dos profissionais de enfermagem.	R\$ 10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20					Não iniciado
15	Disponibilizar treinamentos, capacitações para os conselheiros.	R\$ 60.000,00	62.100,00	64.087,20	R\$ 186.187,20					Não iniciado
16	Promover a valorização da Enfermagem enquanto ciência, através do apoio na publicação e apresentação de trabalhos científicos dos profissionais de enfermagem em eventos de saúde;	R\$ 15.000,00	15.525,00	16.021,80	R\$ 46.546,80					
17	Incentivar e participar de campanhas na área de saúde	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		225.000,03	232.875,03	240.327,03	R\$ 698.202,09					

Objetivo: OE3. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.

Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
------	------------------------	------	------	------	-------	-------------	-------------------	-----	----------	--------

Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
18	Firmar parcerias com Sindicatos, Associações de Especialistas da Enfermagem, Associações de ensino e ABEN-RN para realização de eventos que venham a contribuir para a formação, valorização e reconhecimento da enfermagem;	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03					
19	Valorizar o processo de formação profissional estreitando as relações com as instituições formadoras de serviços de saúde.	R\$ 10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		10.000,01	10.350,01	10.681,21	R\$ 31.031,23					
Total perspectiva		527.000,04	545.445,04	562.899,28	R\$ 1.635.344,36					
Programa Temático: Excelência na Gestão.										
Perspectiva: Processos Internos										
Objetivo: OE4. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
20	Cadastrar e manter atualizado o registro das empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
21	Criar e executar a agenda sistemática de ações para operacionalização do Coren móvel.	R\$ 50.000,00	51.750,00	53.406,00	R\$ 155.156,00					
22	Promover estratégias que visem a atualização do banco de dados do Coren-RN.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
		50.000,02	51.750,02	53.406,02	R\$ 155.156,06					
Objetivo: OE5. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
23	Promover a interação entre os setores de fiscalização e jurídico do Coren-RN na perspectiva de dar celeridade as ações impetradas por esse regional;	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
24	Fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem em estabelecimentos, onde esses a exerçam.	100.000,00	103.500,00	106.812,00	R\$ 310.312,00					
25	Elaborar Pareceres Técnicos para disciplinar o exercício profissional de enfermagem no Estado do Rio Grande do Norte.	20.000,00	20.700,00	21.362,40	R\$ 62.062,40					
Subtotal do Objetivo Estratégico		120.000,01	124.200,01	128.174,41	R\$ 372.374,43					
Objetivo: OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
26	Padronizar e adquirir uniformes para os empregados públicos	R\$ 24.000,00	24.840,00	25.634,88	R\$ 74.474,88					Não iniciado
27	Implantar escritórios administrativos de apoio nas diversas regiões do estado onde não existem subseção, de forma a facilitar o acesso aos profissionais que necessitam de atendimento no Coren-RN;	R\$ 20.000,00	20.700,00	21.362,40	R\$ 62.062,40					
28	Garantir Recursos Humanos nas unidades administrativas do Coren-RN para atender com qualidade aos profissionais.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
29	Implementar o setor de patrimônio, almoxarifado, protocolo e arquivo do Coren-RN.	R\$ 10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20					Não iniciado
30	Promover concurso público para cargos estratégicos.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
31	Otimizar a entrega da carteira profissional a todos que estiverem inscritos em situação regular.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
32	Promover campanha estimulando o uso da Carteira Digital (CDen).	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
33	Disponibilizar acervo técnico e normativos do Coren-RN.	R\$ 10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20					Não iniciado
34	Realizar pesquisa de satisfação dos serviços prestados pelo Coren-RN.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado

35	Promover adequações da Sede do Coren –RN e subseções.	R\$ 80.000,00	82.800,00	85.449,60	R\$ 248.249,60					Não iniciado
36	Garantir o funcionamento do Relógio de Ponto na sede e nas subseções do Coren RN.	R\$ 5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$ 15.515,60					Não iniciado
37	Implementar o PCMSO, PPRa, LTCAT e AET.	R\$ 80.000,00	82.800,00	85.449,60	R\$ 248.249,60					Não iniciado
38	Atualizar o cadastro e arquivos dos processos administrativos e judiciais no âmbito da procuradoria jurídica.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
39	Elaborar, monitorar e avaliar os Procedimentos Operacionais Padrão (POP's).	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
40	Contratar empresa para impressão do novo Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem - CEPE e Legislações pertinentes.	R\$ 50.000,00	51.750,00	53.406,00	R\$ 155.156,00					Não iniciado
41	Garantir condições para ampliar o Departamento de Fiscalização nos seus projetos	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
42	Contratar empresa para fornecimento de mão de obra terceirizada para garantir atividades na sede e subseções do Coren-RN.	R\$ 150.000,00	155.250,00	160.218,00	R\$ 465.468,00					Não iniciado
43	Garantir manutenção preventiva e corretiva da frota dos veículos do Coren-RN.	R\$ 45.000,00	46.575,00	48.065,40	R\$ 139.640,40					Não iniciado
44	Realizar leilão dos bens inservíveis do Coren-RN.	R\$ 1.000,00	1.035,00	1.068,12	R\$ 3.103,12					Não iniciado
45	Renovar frota dos veículos do Coren-RN.	R\$ 60.000,00	62.100,00	64.087,20	R\$ 186.187,20					Não iniciado
46	Ampliar parque tecnológico do Coren-RN	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
47	Implementar software de protocolo, acompanhamento de processo administrativo e comunicação interna, entre outros	R\$ 5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$ 15.515,60					Não iniciado
48	Adquirir Acess Point para ampliar a rede wi-fi para empregados e visitantes	R\$ 2.000,00	2.070,00	2.136,24	R\$ 6.206,24					Não iniciado
49	Adquirir antivírus para os desktop's e servidores da sede e subseções	R\$ 25.000,00	25.875,00	26.703,00	R\$ 77.578,00					Não iniciado
50	Implantar e desenvolver as políticas de RH	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
51	Contratar empresa especializada em avaliação de patrimônio e depreciação de bens móveis e imóveis	R\$ 15.000,00	15.525,00	16.021,80	R\$ 46.546,80					Não iniciado
52	Atender o calendário de atividades/eventos do Cofen	R\$ 200.000,00	207.000,00	213.624,00	R\$ 620.624,00					Não iniciado
53	Garantir material de expediente/consumo para manutenção das rotinas administrativas do Coren-RN	R\$ 150.000,00	155.250,00	160.218,00	R\$ 465.468,00					Não iniciado
54	Implementar o e-Social	R\$ 5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$ 15.515,60					Não iniciado
55	Promover seminários administrativos do Coren-RN.	R\$ 30.000,00	31.050,00	32.043,60	R\$ 93.093,60					Não iniciado
56	Realizar adaptação do sistema de folha de pagamento para atender o e-Social	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
57	Reestruturar os setores do atendimento, negociação e cobrança	R\$ 15.000,00	15.525,00	16.021,80	R\$ 46.546,80					Não iniciado
58	Otimizar prazo para finalização do processo inscricional	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
59	Melhorar o acolhimento aos profissionais	R\$ 15.000,00	15.525,00	16.021,80	R\$ 46.546,80					Não iniciado
60	Adquirir Seguro para a Frota de Carros do Coren-RN	R\$ 7.000,00	7.245,00	7.476,84	R\$ 21.721,84					Não iniciado
61	Adquirir mobiliário para a sede e subseções do Coren-RN.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 1.004.000,13	1.039.140,13	1.072.392,62	R\$ 3.115.532,88					

Objetivo: OE7. Aprimorar a comunicação institucional.

Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2022	2023	2024	Total					
62	Instituir calendário para as reuniões gerenciais.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
63	Estruturar o setor de comunicação do Coren-RN.	R\$ 20.000,00	20.700,00	21.362,40						
64	Contratar agência de publicidade para divulgar ações do Coren-RN	R\$ 30.000,00	31.050,00	32.043,60	R\$ 93.093,60					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		50.000,01	51.750,01	53.406,01	R\$ 155.156,03					

Objetivo: OE8. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.

Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
------	------------------------	------	------	------	-------	-------------	-------------------	-----	----------	--------

Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
65	Implementar e acompanhar a avaliação de desempenho dos empregados	R\$ 3.000,00	3.105,00	3.204,36	R\$ 9.309,36					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		1.178.044,18	1.219.275,73	1.258.292,55	R\$ 3.655.612,46					Não iniciado
Total perspectiva		2.402.044,35	2.486.115,90	2.565.671,61	R\$ 7.453.831,86					
Programa Temático: Conformidade Legal.										
Perspectiva: Administração Pública										
Objetivo: OE9. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
66	Garantir o funcionamento da sede e subseções.	R\$ 10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20					Não iniciado
67	Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
68	Colaborar sistematicamente no atendimento as diligências e solicitações de informações do Conselho Federal.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		10.000,02	10.350,02	10.681,22	R\$ 31.031,26					Não iniciado
Total perspectiva		10.000,02	10.350,02	10.681,22	R\$ 31.031,26					
Programa Temático: Representatividade e Cooperação.										
Perspectiva: Relações Institucionais										
Objetivo: OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação relacionados à Enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
69	Participar de fóruns sociais relativos à Enfermagem	R\$ 15.000,00	15.525,00	16.021,80	R\$ 46.546,80					
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 15.000,00	R\$ 15.525,00	R\$ 16.021,80	R\$ 46.546,80					
Objetivo: OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
70	Estabelecer calendário comemorativo, desenvolver as ações projetadas e incentivar os empregados públicos a participar e contribuir com ideias para realização dessas atividades.	R\$ 10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20					Não iniciado
71	Celebrar acordos coletivos e termos de cooperação técnica com órgãos ou entidades públicas que atuam no campo da saúde ou que concorram para ela.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
72	Realizar convênios com a iniciativa pública e privada, de forma a atrair benefícios para categoria.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
73	Participar e colaborar nas ações voluntárias na área da saúde	R\$ 5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$ 15.515,60					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 15.000,02	R\$ 15.525,02	R\$ 16.021,82	R\$ 46.546,86					
Objetivo: OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
74	Ampliar e fortalecer a presença do conselho nas unidades de saúde e municípios	R\$ 5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$ 15.515,60					Não iniciado
75	Garantir a comunicação entre o Coren-RN e os profissionais de enfermagem.	R\$ 8.000,00	8.280,00	8.544,96	R\$ 24.824,96					Não iniciado
76	Ampliar as ações de publicidade visando o reconhecimento e valorização profissional da enfermagem.	R\$ 10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20					
77	Divulgar junto a sociedade a relevância da atividade profissional da enfermagem.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado

78	Garantir a disponibilização em meio físico do Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem - CEPE.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
79	Promover a realização de Pléniárias itinerantes abertas aos profissionais nas diversas regiões do estado, para ouvir e acolher as demandas e reivindicações da categoria.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
80	Promover eventos com cerimonial para entrega de carteiras nas regiões de saúde.	R\$ 50.000,00	51.750,00	53.406,00	R\$ 155.156,00					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		73.000,03	75.555,03	77.972,79	R\$ 226.527,85					Não iniciado
Total perspectiva		103.000,05	106.605,05	110.016,41	R\$ 319.621,52					

Programa Temático: Compromisso e Transparência.

Perspectiva: Enfermagem/Sociedade

Objetivo: OE13. Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.

Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2022	2023	2024	Total					
81	Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e a melhoria da Enfermagem.	R\$ 5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$ 15.515,60					
Subtotal do Objetivo Estratégico		5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$ 15.515,60					
Total perspectiva		5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$ 15.515,60					

Objetivo: OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.

Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2022	2023	2024	Total					
82	Apoiar os movimentos em defesa e fortalecimento do Sistema Único de Saúde.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01						
83	Articular e apoiar iniciativas para melhorias de políticas públicas em saúde.	R\$ 10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20					
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 10.000,00	R\$ 10.350,00	R\$ 10.681,20	R\$ 31.031,20					

Objetivo: OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exercem.

Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2022	2023	2024	Total					
84	Intensificar a fiscalização para o cumprimento da Lei Estadual nº 10.504, que regulamenta as condições de repouso dos profissionais de enfermagem nas instituições de saúde do Estado;	0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
85	Lutar para garantir condições dignas de trabalho para o exercício seguro, ético e legal da profissão;	0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
86	Apoiar e/ou participar de movimentos de defesa da dignidade da profissão, e de reivindicações por melhores condições de assistência, trabalho e remuneração;	0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
87	Promover parcerias com órgãos de controle (MPT, Sindicatos, Promotoria da Saúde e outros) para realização de fiscalizações conjuntas quanto a garantia de condições dignas de trabalho para os profissionais.	0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
88	Divulgar aos profissionais de enfermagem legislações pertinentes ao exercício profissional.	5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$ 15.515,60					
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 5.000,04	R\$ 5.175,04	R\$ 5.340,64	R\$ 15.515,72					

Objetivo: OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.

Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2022	2023	2024	Total					
89	Reestruturar e fortalecer o Departamento de Processo Éticos.	R\$ 10.000,00	10.350,00	10.681,20						

90	Contribuir com as medidas necessárias para a implantação e fortalecimento das comissões de ética nos estabelecimentos de saúde.	R\$ 5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$ 15.515,60					
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 5.000,00	R\$ 5.175,00	R\$ 5.340,60	R\$ 15.515,60					
Objetivo: OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2022	2023	2024	Total					
91	Garantir e ampliar o modelo de fiscalização que tenha como base uma concepção de processo educativo, estímulo a valores éticos e valorização do processo de trabalho em enfermagem.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
92	Decidir os assuntos atinentes à ética profissional impondo ações corretivas cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e ou Regional.	R\$ 24.000,00	24.840,00	25.634,88	R\$ 74.474,88					Não iniciado
93	Criar e implementar as Câmaras Técnicas e Grupos de Trabalho do Coren-RN.	R\$ 24.000,00	24.840,00	25.634,88	R\$ 74.474,88					Não iniciado
94	Proporcionar ferramentas que visem ampliar a cobertura de fiscalização em todo estado.	R\$ 20.000,00	20.700,00	21.362,40	R\$ 62.062,40					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 68.000,01	R\$ 70.380,01	R\$ 72.632,17	R\$ 211.012,19					
Total perspectiva		R\$ 93.000,05	R\$ 96.255,05	R\$ 99.335,21	R\$ 288.590,32					
Programa Temático: Gestão por Resultado.										
Perspectiva: Orçamentária										
Objetivo: OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.										
Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2022	2023	2024	Total					
95	Incentivar, apoiar e participar em conjunto com as demais entidades de enfermagem para aprovação do PL das 30 horas semanais/ Piso salarial e demais projetos de Lei de interesse da enfermagem.	R\$ 5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$ 15.515,60					
96	Promover a integração da enfermagem para lutar pela valorização e reconhecimento da categoria;	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
97	Apoiar e participar de audiências públicas nas Câmaras de Vereadores, Assembleias Legislativas e demais espaços representativos para discutir a profissão e lutas da enfermagem.	R\$ 5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$ 15.515,60					
Subtotal do Objetivo Estratégico		10.000,01	10.350,01	10.681,21	R\$ 31.031,23					
Objetivo: OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2022	2023	2024	Total					
98	Dar publicidade de seus atos, preferencialmente por meio eletrônico, e por publicação no Diário Oficial, nos casos exigidos em lei.	R\$ 25.000,00	25.875,00	26.703,00	R\$ 77.578,00					Não iniciado
99	Otimizar o sistema de busca de informações e serviços disponibilizados no portal do Conselho Regional.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
100	Realizar prestação de contas do Coren-RN junto aos órgãos competentes.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		R\$ 25.000,02	R\$ 25.875,02	R\$ 26.703,02	R\$ 77.578,06					
Objetivo: OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.										
Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2022	2023	2024	Total					
101	Otimizar o processo de arrecadação e recuperação de créditos do Conselho Regional e promover campanha para reduzir taxa de inadimplência.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
102	Contratar escritório para serviço de cobrança.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					

103	Implantar Sistema informatizado com melhoria na conectividade e com interface que possibilite a melhor comunicação entre profissionais e conselho, através de APP, e-mail,site, ouvidoria, telefones.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					
104	Otimizar o setor de dívida ativa e seus processos de trabalho.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,04	0,04	0,04	R\$ 0,12					
Total perspectiva		35.000,07	36.225,07	37.384,27	R\$ 108.609,42					
Total Geral		3.175.044,58	3.286.171,14	3.391.328,61	9.852.544,33					