

CONTROLADORIA GERAL DO COREN-RN

PARECER nº 008/2022 – Controladoria Geral
PROCESSO nº 011/2021

Ementa: Plano Plurianual 2022 – 2024.

Assunto: Análise da Execução do Plano Plurianual – 2022-2024, apresentado pelo **Conselho Regional de Enfermagem do RN**.

À

Controladoria Geral do COFEN

Senhor Controlador Geral,

1. Trata-se da análise da Execução do Plano Plurianual, apresentado pelo **Coren-RN**, referente ao triênio **2022-2024**, que apresenta o Plano Plurianual atualizado com último acompanhamento do Planejamento Estratégico Institucional realizado no mês de maio de 2022, relativo ao primeiro quadrimestre 2022, conforme relatado a seguir.

2. Torna-se oportuno esclarecer, primeiramente, que tal atribuição encontra-se devidamente definida na Resolução Cofen nº 576/2018, merecendo destaque o teor normatizado em seus Artigos 1º e 2º, incisos I e III; bem como no Artigo 9º, incisos III e VII, *in verbis*:

Resolução Cofen nº 576/2018:

Art. 1º. Instituir a Controladoria-Geral vinculada ao Plenário do Conselho Federal de Enfermagem, consubstanciada em um sistema composto da Divisão de Auditoria Interna, Divisão de Controle Interno e Ouvidoria-Geral, visando a controlar as atividades administrativas, orçamentário-financeira, contábil e patrimonial, sob os aspectos da legalidade, legitimidade, economicidade, eficiência e eficácia, das unidades integrantes do Conselho Federal de Enfermagem e dos Conselhos Regionais de Enfermagem, na forma definida nesta Resolução.

(...)

Art. 2º. São objetivos da Controladoria Geral, no âmbito do Sistema

Cofen/Conselhos Regionais:

I- realizar acompanhamento, levantamento, inspeção e auditoria nos sistemas administrativo, contábil, financeiro, patrimonial e operacional nas unidades integrantes do Conselho Federal de Enfermagem e nos Conselhos Regionais de Enfermagem, com vistas a verificar a legalidade e a legitimidade de atos de gestão dos responsáveis pela execução orçamentário-financeira e patrimonial e a avaliar seus resultados quanto à economicidade, eficiência e eficácia;

(...)

III – acompanhar a execução do orçamento e dos programas de trabalho, para as verificações necessárias à utilização regular e racional dos recursos e bens públicos e para a avaliação dos resultados alcançados pelos administradores;

Art. 9º. Compete a Controladoria Geral, além das demais atribuições constantes deste ato:

(...)

III – buscar atingir as metas previstas nas leis orçamentárias e fiscalizar a observância da legislação e exatidão da classificação das despesas de acordo com o Plano Plurianual e do Orçamento Anual, contribuindo para o cumprimento das metas previstas;

(...)

VII – avaliar os resultados de programas e ações da Diretoria, quanto à economicidade, eficácia e eficiência da gestão;

3. Por seu turno, a Resolução Cofen nº 503/2016, por meio do seu Artigo 1º, no Parágrafo 4º, acrescenta atributos à Controladoria Geral, de acordo com o observado a seguir:

Art. 1º - As autarquias integrantes do Sistema Cofen/Conselhos Regionais deverão efetuar até o dia 30 (trinta) de junho do ano de posse da nova diretoria o Plano Plurianual para um período de 03 (três) anos, com início de vigência em 1º (primeiro) de janeiro do ano seguinte, que estabeleça as medidas, gastos e objetivos a serem seguidos, com identificação clara dos objetivos e prioridades do Plenário e que auxiliarão a proposição do orçamento anual.

(...)

*§4º A Controladoria-Geral de cada autarquia avaliará, **quadrimestralmente**, a execução do Plano Plurianual apresentando à diretoria da autarquia, relatório com a avaliação das metas e atual situação de cada programa e ação.*

4. Identificados as competências para realização da avaliação, cumpre-nos analisar as formalidades previstas na legislação supra, onde foram anexados o PPA inicial e execução deste (triênio 2022-2024) às fls. 20 a 46.

4.1. A seguir é apresentado o andamento do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) que abrange o período de 2022 a 2024. As Iniciativas Estratégicas estão classificadas em iniciadas, não iniciadas, canceladas e realizadas ver tabela 1 e gráfico 1.

Tabela 1 - Acompanhamento das Iniciativas Estratégicas do Planejamento Estratégico Institucional em 2022.

Descrição	2022	Percentual
Iniciativas Iniciadas	36	34%
Iniciativas não iniciadas	35	34%
Iniciativas Canceladas	1	1%
Iniciativas Realizadas	32	31%
Total	104	100%

Fonte: controladoria e chefia de gabinete



Gráfico 1 - Iniciativas Estratégicas Geral

Em análise à execução propriamente dita acima verificamos que o Regional está com 31% de suas Iniciativas Estratégica “Realizadas”, 1% “Canceladas”, 34% Iniciadas e, 34% ainda não foram “Iniciadas”, isso de acordo com o Relatório supra, elaborado pela Chefia de Gabinete e Controladoria Geral.

4.1.1. Das Iniciativas Estratégicas “INICIADAS” destacamos algumas, considerando principalmente o grau relativo de importância e valor:

- 1) Promover educação permanente e continuada dos empregados do Coren/RN, através de programas de capacitação.
- 2) Motivar os empregados para o sucesso profissional, contribuindo para que adotem uma postura adequada diante das adversidades encontradas, reduzindo a fadiga mental e frustrações, para o novo modelo de Gestão.
- 3) Promover um ambiente de trabalho favorável minimizando os conflitos nas relações interpessoais.
- 4) Revisar, atualizar e garantir o Plano de Cargos, Carreiras, Salários e Acordo Coletivo.
- 5) Ofertar capacitação para atividades da Comissão Permanente de Licitação.
- 6) Estabelecer Programa de Educação Permanente em saúde para os profissionais, com atividades executadas através das mídias do Conselho, bem como de forma presencial nas diversas regiões do Estado.
- 7) Promover estudos, campanhas, eventos de caráter técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento dos profissionais de Enfermagem.

- 8) Fortalecer o movimento em defesa da qualidade da formação dos profissionais de enfermagem.
- 9) Disponibilizar treinamentos, capacitações para os conselheiros.
- 10) Incentivar e participar de campanhas na área de saúde.
- 11) Firmar parcerias com Sindicatos, Associações de Especialistas da Enfermagem, Associações de ensino e ABEN-RN para realização de eventos que venham a contribuir para a formação, valorização e reconhecimento da enfermagem.
- 12) Valorizar o processo de formação profissional estreitando as relações com as instituições formadoras de serviços de saúde.
- 13) Cadastrar e manter atualizado o registro das empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho.
- 14) Promover a interação entre os setores de fiscalização e jurídico do Coren-RN na perspectiva de dar celeridade as ações impetradas por esse regional.
- 15) Fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem em estabelecimentos, onde esses a exerçam.
- 16) Elaborar Pareceres Técnicos para disciplinar o exercício profissional de enfermagem no Estado do Rio Grande do Norte.
- 17) Implementar o PCMSO, PPRA, LTCAT e AET.
- 18) Contratar empresa para fornecimento de mão de obra terceirizada para garantir atividades na sede e subseções do Coren-RN.
- 19) Implementar o e-Social.
- 20) Reestruturar os setores do atendimento, negociação e cobrança.
- 21) Otimizar prazo para finalização do processo inscricional.
- 22) Melhorar o acolhimento aos profissionais.
- 23) Instituir calendário para as reuniões gerenciais.
- 24) Estruturar o setor de comunicação do Coren-RN.
- 25) Estabelecer calendário comemorativo, desenvolver as ações projetadas e incentivar os empregados públicos a participar e contribuir com ideias para realização dessas atividades.
- 26) Participar e colaborar nas ações voluntárias na área da saúde.
- 27) Apoiar os movimentos em defesa e fortalecimento do Sistema Único de Saúde.
- 28) Articular e apoiar iniciativas para melhorias de políticas públicas em saúde.
- 29) Garantir e ampliar o modelo de fiscalização que tenha como base uma concepção de processo educativo, estímulo a valores éticos e valorização do processo de trabalho em enfermagem.
- 30) Decidir os assuntos atinentes à ética profissional impondo ações corretivas cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e ou Regional.
- 31) Criar e implementar as Câmaras Técnicas e Grupos de Trabalho do Coren-RN.
- 32) Proporcionar ferramentas que visem ampliar a cobertura de fiscalização em todo estado.
- 33) Apoiar e participar de audiências públicas nas Câmaras de Vereadores, Assembleias Legislativas e demais espaços representativos para discutir a profissão e lutas da enfermagem.
- 34) Dar publicidade de seus atos, preferencialmente por meio eletrônico, e por publicação no Diário Oficial, nos casos exigidos em lei.
- 35) Otimizar o processo de arrecadação e recuperação de créditos do Conselho Regional e promover campanha para reduzir taxa de inadimplência.

36) Otimizar o setor de dívida ativa e seus processos de trabalho.

4.1.2. No mesmo raciocínio elencamos (abaixo) algumas das Iniciativas Estratégicas já “NÃO INICIADAS”:

- 1) Capacitar os empregados do Coren-RN objetivando a excelência no atendimento aos profissionais de enfermagem.
- 2) Promover capacitação aos empregados públicos designados para atuarem como fiscais de contrato.
- 3) Promover a integração dos trabalhadores do Coren-RN com a política de gestão e valorização profissional;
- 4) Promover seminário administrativo e de fiscalização do Coren-RN.
- 5) Definir processos de trabalho que provoquem alto índice de assertividade e promovam mudanças.
- 6) Atualizar periodicamente e sempre que necessário, os Pop's objetivando a efetividade dos processos de trabalho.
- 7) Promover a valorização da Enfermagem enquanto ciência, através do apoio na publicação e apresentação de trabalhos científicos dos profissionais de enfermagem em eventos de saúde;
- 8) Criar e executar a agenda sistemática de ações para operacionalização do Coren móvel.
- 9) Promover estratégias que visem a atualização do banco de dados do Coren-RN.
- 10) Padronizar e adquirir uniformes para os empregados públicos
- 11) Implantar escritórios administrativos de apoio nas diversas regiões do estado onde não existem subseção, de forma a facilitar o acesso aos profissionais que necessitam de atendimento no Coren-RN;
- 12) Garantir Recursos Humanos nas unidades administrativas do Coren-RN para atender com qualidade aos profissionais.
- 13) Implementar o setor de patrimônio, almoxarifado, protocolo e arquivo do Coren-RN.
- 14) Otimizar a entrega da carteira profissional a todos que estiverem inscritos em situação regular.
- 15) Disponibilizar acervo técnico e normativos do Coren-RN.
- 16) Realizar pesquisa de satisfação dos serviços prestados pelo Coren-RN.
- 17) Promover adequações da Sede do Coren –RN e subseções.
- 18) Elaborar, monitorar e avaliar os Procedimentos Operacionais Padrão (POP's).
- 19) Contratar empresa para impressão do novo Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem - CEPE e Legislações pertinentes.
- 20) Garantir condições para ampliar o Departamento de Fiscalização nos seus projetos
- 21) Renovar frota dos veículos do Coren-RN.
- 22) Implementar software de protocolo, acompanhamento de processo administrativo e comunicação interna, entre outros
- 23) Adquirir antivírus para os desktops e servidores da sede e subseções
- 24) Implantar e desenvolver as políticas de RH
- 25) Promover seminários administrativos do Coren-RN.
- 26) Contratar agência de publicidade para divulgar ações do Coren-RN
- 27) Implementar e acompanhar a avaliação de desempenho dos empregados

- 28) Garantir a disponibilização em meio físico do Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem - CEPE.
- 29) Promover a realização de plenárias itinerantes abertas aos profissionais nas diversas regiões do estado, para ouvir e acolher as demandas e reivindicações da categoria.
- 30) Promover eventos com cerimonial para entrega de carteiras nas regiões de saúde.
- 31) Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e a melhoria da Enfermagem.
- 32) Otimizar o sistema de busca de informações e serviços disponibilizados no portal do Conselho Regional.
- 33) Contratar escritório para serviço de cobrança.
- 34) Implantar Sistema informatizado com melhoria na conectividade e com interface que possibilite a melhor comunicação entre profissionais e conselho, através de APP, e-mail, site, ouvidoria, telefones.

Das Iniciativas Estratégicas “REALIZADAS” destacamos algumas, considerando principalmente o grau relativo de importância e valor:

- 1) Garantir o funcionamento do Relógio de Ponto na sede e nas subseções do Coren RN.
- 2) Atualizar o cadastro e arquivos dos processos administrativos e judiciais no âmbito da procuradoria jurídica.
- 3) Garantir manutenção preventiva e corretiva da frota dos veículos do Coren-RN.
- 4) Realizar leilão dos bens inservíveis do Coren-RN.
- 5) Ampliar parque tecnológico do Coren-RN
- 6) Adquirir Acess Point para ampliar a rede wi-fi para empregados e visitantes
- 7) Contratar empresa especializada em avaliação de patrimônio e depreciação de bens móveis e imóveis
- 8) Atender o calendário de atividades/eventos do Cofen
- 9) Garantir material de expediente/consumo para manutenção das rotinas administrativas do Coren-RN.
- 10) Realizar adaptação do sistema de folha de pagamento para atender o e-Social
- 11) Adquirir Seguro para a Frota de Carros do Coren-RN
- 12) Adquirir mobiliário para a sede e subseções do Coren-RN.
- 13) Garantir o funcionamento da sede e subseções.
- 14) Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e provimentos do Conselho Federal.
- 15) Colaborar sistematicamente no atendimento as diligências e solicitações de informações do Conselho Federal.
- 16) Participar de fóruns sociais relativos à Enfermagem
- 17) Celebrar acordos coletivos e termos de cooperação técnica com órgãos ou entidades públicas que atuam no campo da saúde ou que concorram para ela.
- 18) Realizar convênios com a iniciativa pública e privada, de forma a atrair benefícios para categoria.
- 19) Ampliar e fortalecer a presença do conselho nas unidades de saúde e municípios
- 20) Garantir a comunicação entre o Coren-RN e os profissionais de enfermagem.

- 21) Ampliar as ações de publicidade visando o reconhecimento e valorização profissional da enfermagem.
- 22) Divulgar junto a sociedade a relevância da atividade profissional da enfermagem.
- 23) Intensificar a fiscalização para o cumprimento da Lei Estadual nº 10.504, que regulamenta as condições de repouso dos profissionais de enfermagem nas instituições de saúde do Estado;
- 24) Lutar para garantir condições dignas de trabalho para o exercício seguro, ético e legal da profissão;
- 25) Apoiar e/ou participar de movimentos de defesa da dignidade da profissão, e de reivindicações por melhores condições de assistência, trabalho e remuneração;
- 26) Promover parcerias com órgãos de controle (MPT, Sindicatos, Promotoria da Saúde e outros) para realização de fiscalizações conjuntas quanto a garantia de condições dignas de trabalho para os profissionais.
- 27) Divulgar aos profissionais de enfermagem legislações pertinentes ao exercício profissional.
- 28) Reestruturar e fortalecer o Departamento de Processo Éticos.
- 29) Contribuir com as medidas necessárias para a implantação e fortalecimento das comissões de ética nos estabelecimentos de saúde.
- 30) Incentivar, apoiar e participar em conjunto com as demais entidades de enfermagem para aprovação do PL das 30 horas semanais/ Piso salarial e demais projetos de Lei de interesse da enfermagem.
- 31) Promover a integração da enfermagem para lutar pela valorização e reconhecimento da categoria;
- 32) Realizar prestação de contas do Coren-RN junto aos órgãos competentes.

4.1.3. Elencamos também uma Iniciativa, que julgamos não ser mais objetivo desta gestão e que, na emissão desse relatório, ainda não haviam sido iniciadas:

- 1) Promover concurso público para cargos estratégicos.

5. CONCLUSÃO

Pelo exposto, entendemos que a evolução do Plano Plurianual apresenta coerência com o planejado originalmente, ainda em processo de execução e em consonância com a legislação vigente (s.m.j.).

É o Parecer.

Natal/RN, 25 de maio de 2022.

Isleide do Nascimento Campos
Controladora Geral do Coren-RN
CRC-RN 012291/O-5

PLANO PLURIANUAL DO COREN/RN - 2022/2024

Programa Temático: Capital Humano.										
Perspectiva: Aprendizado e Crescimento										
Objetivo: OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
1	Promover educação permanente e continuada dos empregados do Coren/RN, através de programas de capacitação.	41.000,00	42.435,00	43.792,92	R\$ 127.227,92	Adm/RH				Iniciado
2	Motivar os empregados para o sucesso profissional, contribuindo para que adotem uma postura adequada diante das adversidades encontradas, reduzindo a fadiga mental e frustrações, para o novo modelo de Gestão.	10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20	Adm/RH				Iniciado
3	Promover um ambiente de trabalho favorável minimizando os conflitos nas relações interpessoais.	10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20	Adm/RH				Iniciado
4	Revisar, atualizar e garantir o Plano de Cargos, Carreiras, Salários e Acordo Coletivo.	190.000,00	196.650,00	202.942,80	R\$ 589.592,80	Diretoria				Iniciado
5	Ofertar capacitação para atividades da Comissão Permanente de Licitação.	7.000,00	7.245,00	7.476,84	R\$ 21.721,84	Adm/RH				Iniciado
6	Capacitar os empregados do Coren-RN objetivando a excelência no atendimento aos profissionais de enfermagem.	10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20	Diretoria				Não iniciado
7	Promover capacitação aos empregados públicos designados para atuarem como fiscais de contrato.	2.000,00	2.070,00	2.136,24	R\$ 6.206,24	Diretoria				Não iniciado
8	Promover a integração dos trabalhadores do Coren-RN com a política de gestão e valorização profissional.	2.000,00	2.070,00	2.136,24	R\$ 6.206,24	Diretoria				Não iniciado
9	Promover seminário administrativo e de fiscalização do Coren-RN.	20.000,00	20.700,00	21.362,40	R\$ 62.062,40	Diretoria				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		292.000,00	302.220,00	311.891,04	R\$ 906.111,04	Diretoria				
Objetivo: OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
10	Definir processos de trabalho que provoquem alto índice de assertividade e promovam mudanças.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
11	Estabelecer Programa de Educação Permanente em saúde para os profissionais, com atividades executadas através das mídias do Conselho, bem como de forma presencial nas diversas regiões do Estado;	R\$ 100.000,00	103.500,00	106.812,00	R\$ 310.312,00	Plenário				Iniciado
12	Atualizar periodicamente e sempre que necessário, os POPs objetivando a efetividade dos processos de trabalho.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03	Comissão				Não iniciado
13	Promover estudos, campanhas, eventos de caráter técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento dos profissionais de Enfermagem.	R\$ 40.000,00	41.400,00	42.724,80	R\$ 124.124,80	NEP				Iniciado
14	Fortalecer o movimento em defesa da qualidade da formação dos profissionais de enfermagem.	R\$ 10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20	NEP				Iniciado
15	Disponibilizar treinamentos, capacitações para os conselheiros.	R\$ 60.000,00	62.100,00	64.087,20	R\$ 186.187,20	Diretoria				Iniciado
16	Promover a valorização da Enfermagem enquanto ciência, através do apoio na publicação e apresentação de trabalhos científicos dos profissionais de enfermagem em eventos de saúde;	R\$ 15.000,00	15.525,00	16.021,80	R\$ 46.546,80	Diretoria				Não iniciado
17	Incentivar e participar de campanhas na área de saúde	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		225.000,03	232.875,03	240.327,03	R\$ 698.202,09					
Objetivo: OE3. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
18	Firmar parcerias com Sindicatos, Associações de Especialistas da Enfermagem, Associações de ensino e ABEN-RN para realização de eventos que venham a contribuir para a formação, valorização e reconhecimento da enfermagem;	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Plenário				Iniciado
19	Valorizar o processo de formação profissional estreitando as relações com as instituições formadoras de serviços de saúde.	R\$ 10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20	Plenário				Iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		10.000,01	10.350,01	10.681,21	R\$ 31.031,23					
Total perspectiva		527.000,04	545.445,04	562.899,28	R\$ 1.635.344,36					
Programa Temático: Excelência na Gestão.										
Perspectiva: Processos Internos										
Objetivo: OE4. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
20	Cadastrar e manter atualizado o registro das empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03	Fiscalização				Iniciado
21	Criar e executar a agenda sistemática de ações para operacionalização do Coren mdvel.	R\$ 50.000,00	51.750,00	53.406,00	R\$ 155.156,00	Diretoria				Não iniciado
22	Promover estratégias que visem a atualização do banco de dados do Coren-RN.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03	DTIC				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		50.000,02	51.750,02	53.406,02	R\$ 155.156,06					
Objetivo: OE5. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
23	Promover a interação entre os setores de fiscalização e jurídico do Coren-RN na perspectiva de dar celeridade as ações impetradas por esse regional;	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Iniciado
24	Fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem em estabelecimentos, onde esses a exerçam.	100.000,00	103.500,00	106.812,00	R\$ 310.312,00	Fiscalização				Iniciado
25	Elaborar Pareceres Técnicos para disciplinar o exercício profissional de enfermagem no Estado do Rio Grande do Norte.	20.000,00	20.700,00	21.362,40	R\$ 62.062,40	Plenário				Iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		120.000,01	124.200,01	128.174,41	R\$ 372.374,43					
Objetivo: OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
26	Padronizar e adquirir uniformes para os empregados públicos	R\$ 24.000,00	24.840,00	25.634,88	R\$ 74.474,88	Adm/RH				Não iniciado
27	Implantar escritórios administrativos de apoio nas diversas regiões do estado onde não existem subseção, de forma a facilitar o acesso aos profissionais que necessitam de atendimento no Coren-RN;	R\$ 20.000,00	20.700,00	21.362,40	R\$ 62.062,40	Plenário				Não iniciado
28	Garantir Recursos Humanos nas unidades administrativas do Coren-RN para atender com qualidade aos profissionais.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03	Diretoria				Não iniciado
29	Implementar o setor de patrimônio, almoxarifado, protocolo e arquivo do Coren-RN.	R\$ 10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20	Diretoria				Não iniciado
30	Implementar o setor de patrimônio, almoxarifado, protocolo e arquivo do Coren-RN.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03	-				Cancelado
31	Otimizar a entrega da carteira profissional a todos que estiverem inscritos em situação regular.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03	UIRC				Não iniciado
32	Promover campanha estimulando o uso da Carteira Digital (CDEn).	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03	UIRC				Não iniciado
33	Disponibilizar acervo técnico e normativos do Coren-RN.	R\$ 10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$ 31.031,20	DTIC				Não iniciado
34	Realizar pesquisa de satisfação dos serviços prestados pelo Coren-RN.	R\$ 0,01	0,01	0,01	R\$ 0,03	UIRC				Não iniciado
35	Promover adequações da Sede do Coren –RN e subseções.	R\$ 80.000,00	82.800,00	85.449,60	R\$ 248.249,60	Adm				Não iniciado
36	Garantir o funcionamento do Relógio de Ponto na sede e nas subseções do Coren RN.	R\$ 5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$ 15.515,60	Adm/RH				Realizado
37	Implementar o PCMSO, PPRA, LTCAT e AET.	R\$ 80.000,00	82.800,00	85.449,60	R\$ 248.249,60	Adm/RH				Iniciado

38	Atualizar o cadastro e arquivos dos processos administrativos e judiciais no âmbito da procuradoria jurídica.	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	Projur						Realizado
39	Elaborar, monitorar e avaliar os Procedimentos Operacionais Padrão (POP's).	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	Controladoria						Não iniciado
40	Contratar empresa para impressão do novo Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem - CEPE e Legislações pertinentes.	R\$	50.000,00	51.750,00	53.406,00	R\$	155.156,00	-						Não iniciado
41	Garantir condições para ampliar o Departamento de Fiscalização nos seus projetos	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	Fiscalização						Não iniciado
42	Contratar empresa para fornecimento de mão de obra terceirizada para garantir atividades na sede e subseções do Coren-RN.	R\$	150.000,00	155.250,00	160.218,00	R\$	465.468,00	Adm						Iniciado
43	Garantir manutenção preventiva e corretiva da frota dos veículos do Coren-RN.	R\$	45.000,00	46.575,00	48.065,40	R\$	139.640,40	Adm						Realizado
44	Realizar leilão dos bens inservíveis do Coren-RN.	R\$	1.000,00	1.035,00	1.068,12	R\$	3.103,12	Adm						Realizado
45	Renovar frota dos veículos do Coren-RN.	R\$	60.000,00	62.100,00	64.087,20	R\$	186.187,20	Adm						Não iniciado
46	Ampliar parque tecnológico do Coren-RN	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	DTIC						Realizado
47	Implementar software de protocolo, acompanhamento de processo administrativo e comunicação interna, entre outros	R\$	5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$	15.515,60	DTIC						Não iniciado
48	Adquirir Acess Point para ampliar a rede wi-fi para empregados e visitantes	R\$	2.000,00	2.070,00	2.136,24	R\$	6.206,24	DTIC						Realizado
49	Adquirir antivírus para os desktop's e servidores da sede e subseções	R\$	25.000,00	25.875,00	26.703,00	R\$	77.578,00	DTIC						Não iniciado
50	Implantar e desenvolver as políticas de RH	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	Adm/RH						Não iniciado
51	Contratar empresa especializada em avaliação de patrimônio e depreciação de bens móveis e imóveis	R\$	15.000,00	15.525,00	16.021,80	R\$	46.546,80	Adm/RH						Realizado
52	Atender o calendário de atividades/eventos do Cofen	R\$	200.000,00	207.000,00	213.624,00	R\$	620.624,00	Diretoria						Realizado
53	Garantir material de expediente/consumo para manutenção das rotinas administrativas do Coren-RN	R\$	150.000,00	155.250,00	160.218,00	R\$	465.468,00	Adm						Realizado
54	Implementar o e-Social	R\$	5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$	15.515,60	Adm/RH						Iniciado
55	Promover seminários administrativos do Coren-RN	R\$	30.000,00	31.050,00	32.043,60	R\$	93.093,60	Diretoria						Não iniciado
56	Realizar adaptação do sistema de folha de pagamento para atender o e-Social	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	Adm/RH						Realizado
57	Reestruturar os setores de atendimento, negociação e cobrança	R\$	15.000,00	15.525,00	16.021,80	R\$	46.546,80	Diretoria						Iniciado
58	Otimizar prazo para finalização do processo inscricional	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	UIRC						Iniciado
59	Melhorar o acolhimento aos profissionais	R\$	15.000,00	15.525,00	16.021,80	R\$	46.546,80	Plenário						Iniciado
60	Adquirir Seguro para a Frota de Carros do Coren-RN	R\$	7.000,00	7.245,00	7.476,84	R\$	21.721,84	Adm						Realizado
61	Adquirir mobiliário para a sede e subseções do Coren-RN	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	Adm						Realizado
Subtotal do Objetivo Estratégico			1.004.000,13	1.039.140,13	1.072.392,62	R\$	3.115.532,88							
Objetivo: OE7. Aprimorar a comunicação institucional.														
Nr O	Iniciativa Estratégica		2022	2023	2024	Total		Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status		
62	Instituir calendário para as reuniões gerenciais.	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	Diretoria						Iniciado
63	Estruturar o setor de comunicação do Coren-RN	R\$	20.000,00	20.700,00	21.362,40			Adm						Iniciado
64	Contratar agência de publicidade para divulgar ações do Coren-RN	R\$	30.000,00	31.050,00	32.043,60	R\$	93.093,60	Adm						Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico			50.000,01	51.750,01	53.406,01	R\$	155.156,03							
Objetivo: OE8. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.														
Nr O	Iniciativa Estratégica		2022	2023	2024	Total		Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status		
65	Implementar e acompanhar a avaliação de desempenho dos empregados	R\$	3.000,00	3.105,00	3.204,36	R\$	9.309,36	Adm/RH						Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico			1.178.044,18	1.219.275,73	1.258.292,55	R\$	3.655.612,46							
Total perspectiva			2.402.044,35	2.486.115,90	2.565.671,61	R\$	7.453.831,86							
Programa Temático: Conformidade Legal.														
Perspectiva: Administração Pública														
Objetivo: OE9. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.														
Nr O	Iniciativa Estratégica		2022	2023	2024	Total		Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status		
66	Garantir o funcionamento da sede e subseções.	R\$	10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$	31.031,20	Diretoria						Realizado
67	Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	Diretoria						Realizado
68	Colaborar sistematicamente no atendimento as diligências e solicitações de informações do Conselho Federal.	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	Diretoria						Realizado
Subtotal do Objetivo Estratégico			10.000,02	10.350,02	10.681,22	R\$	31.031,26							
Total perspectiva			10.000,02	10.350,02	10.681,22	R\$	31.031,26							
Programa Temático: Representatividade e Cooperação.														
Perspectiva: Relações Institucionais														
Objetivo: OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação relacionados à Enfermagem.														
Nr O	Iniciativa Estratégica		2022	2023	2024	Total		Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status		
69	Participar de fóruns sociais relativos à Enfermagem	R\$	15.000,00	15.525,00	16.021,80	R\$	46.546,80	Plenário						Realizado
Subtotal do Objetivo Estratégico			15.000,00	15.525,00	16.021,80	R\$	46.546,80							
Objetivo: OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.														
Nr O	Iniciativa Estratégica		2022	2023	2024	Total		Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status		
70	Estabelecer calendário comemorativo, desenvolver as ações projetadas e incentivar os empregados públicos a participar e contribuir com ideias para realização dessas atividades.	R\$	10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$	31.031,20	Adm/RH						Iniciado
71	Celebrar acordos coletivos e termos de cooperação técnica com órgãos ou entidades públicas que atuam no campo da saúde ou que concorram para ela.	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	Diretoria						Realizado
72	Realizar convênios com a iniciativa pública e privada, de forma a atrair benefícios para categoria.	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	Diretoria						Realizado
73	Participar e colaborar nas ações voluntárias na área da saúde	R\$	5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$	15.515,60	Plenário						Iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico			15.000,02	15.525,02	16.021,82	R\$	46.546,86							
Objetivo: OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.														
Nr O	Iniciativa Estratégica		2022	2023	2024	Total		Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status		
74	Ampliar e fortalecer a presença do conselho nas unidades de saúde e municípios	R\$	5.000,00	5.175,00	5.340,60	R\$	15.515,60	Plenário						Realizado
75	Garantir a comunicação entre o Coren-RN e os profissionais de enfermagem.	R\$	8.000,00	8.280,00	8.544,96	R\$	24.824,96	Comunicação						Realizado
76	Ampliar as ações de publicidade visando o reconhecimento e valorização profissional da enfermagem.	R\$	10.000,00	10.350,00	10.681,20	R\$	31.031,20	Comunicação						Realizado
77	Divulgar junto a sociedade a relevância da atividade profissional da enfermagem.	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	Comunicação						Realizado
78	Garantir a disponibilização em meio físico do Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem - CEPE.	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	-						Não iniciado
79	Promover a realização de Plenárias itinerantes abertas aos profissionais nas diversas regiões do estado, para ouvir e acolher as demandas e reivindicações da categoria.	R\$	0,01	0,01	0,01	R\$	0,03	Plenário						Não iniciado
80	Promover eventos com cerimonial para entrega de carteiras nas regiões de saúde.	R\$	50.000,00	51.750,00	53.406,00	R\$	155.156,00	Diretoria						Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico			73.000,03	75.555,03	77.972,79	R\$	226.527,85							
Total perspectiva			103.000,05	106.605,05	110.016,41	R\$	319.621,52							
Programa Temático: Compromisso e Transparência.														
Perspectiva: Enfermagem/Sociedade														

Objetivo: OE13. Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		R\$	R\$	R\$	R\$					
81	Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e a melhoria da Enfermagem.	5.000,00	5.175,00	5.340,60	15.515,60	Plenário				Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		5.000,00	5.175,00	5.340,60	15.515,60					
Total perspectiva		5.000,00	5.175,00	5.340,60	15.515,60					
Objetivo: OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		R\$	R\$	R\$	R\$					
82	Apoiar os movimentos em defesa e fortalecimento do Sistema Único de Saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03	Plenário				Iniciado
83	Articular e apoiar iniciativas para melhorias de políticas públicas em saúde.	10.000,00	10.350,00	10.681,20	31.031,20	Plenário				Iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		10.000,01	10.350,01	10.681,21	31.031,23					
Objetivo: OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exercem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		R\$	R\$	R\$	R\$					
84	Intensificar a fiscalização para o cumprimento da Lei Estadual nº 10.504, que regulamenta as condições de repouso dos profissionais de enfermagem nas instituições de saúde do Estado.	0,01	0,01	0,01	0,03	Fiscalização				Realizado
85	Lutar para garantir condições dignas de trabalho para o exercício seguro, ético e legal da profissão.	0,01	0,01	0,01	0,03	Plenário				Realizado
86	Apoiar e/ou participar de movimentos de defesa da dignidade da profissão, e de reivindicações por melhores condições de assistência, trabalho e remuneração.	0,01	0,01	0,01	0,03	Plenário				Realizado
87	Promover parcerias com órgãos de controle (MPT, Sindicatos, Promotoria da Saúde e outros) para realização de fiscalizações conjuntas quanto a garantia de condições dignas de trabalho para os profissionais.	0,01	0,01	0,01	0,03	Plenário				Realizado
88	Divulgar aos profissionais de enfermagem legislações pertinentes ao exercício profissional.	5.000,00	5.175,00	5.340,60	15.515,60	Plenário/ Fiscalização				Realizado
Subtotal do Objetivo Estratégico		5.000,04	5.175,04	5.340,64	15.515,72					
Objetivo: OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		R\$	R\$	R\$	R\$					
89	Reestruturar e fortalecer o Departamento de Processo Éticos.	10.000,00	10.350,00	10.681,20		Diretoria				Realizado
90	Contribuir com as medidas necessárias para a implantação e fortalecimento das comissões de ética nos estabelecimentos de saúde.	5.000,00	5.175,00	5.340,60	15.515,60	Comissão de Implantação das CEE				Realizado
Subtotal do Objetivo Estratégico		5.000,00	5.175,00	5.340,60	15.515,60					
Objetivo: OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		R\$	R\$	R\$	R\$					
91	Garantir e ampliar o modelo de fiscalização que tenha como base uma concepção de processo educativo, estimulo a valores éticos e valorização do processo de trabalho em enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03	Fiscalização				Iniciado
92	Decidir os assuntos atinentes à ética profissional impondo ações corretivas cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e ou Regional.	24.000,00	24.840,00	25.634,88	74.474,88	Fiscalização				Iniciado
93	Criar e implementar as Câmaras Técnicas e Grupos de Trabalho do Coren-RN.	24.000,00	24.840,00	25.634,88	74.474,88	Plenário				Iniciado
94	Proporcionar ferramentas que visem ampliar a cobertura de fiscalização em todo estado.	20.000,00	20.700,00	21.362,40	62.062,40	Fiscalização				Iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		68.000,01	70.380,01	72.632,17	211.012,19					
Total perspectiva		93.000,06	96.255,06	99.335,22	288.590,35					
Programa Temático: Gestão por Resultado.										
Perspectiva: Orçamentária										
Objetivo: OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		R\$	R\$	R\$	R\$					
95	Incentivar, apoiar e participar em conjunto com as demais entidades de enfermagem para aprovação do PL das 30 horas semanais/ Piso salarial e demais projetos de Lei de interesse da enfermagem.	5.000,00	5.175,00	5.340,60	15.515,60	Plenário				Realizado
96	Promover a integração da enfermagem para lutar pela valorização e reconhecimento da categoria.	0,01	0,01	0,01	0,03	Plenário				Realizado
97	Apoiar e participar de audiências públicas nas Câmaras de Vereadores, Assembleias Legislativas e demais espaços representativos para discutir a profissão e lutas da enfermagem.	5.000,00	5.175,00	5.340,60	15.515,60	Plenário				Iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		10.000,01	10.350,01	10.681,21	31.031,23					
Objetivo: OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		R\$	R\$	R\$	R\$					
98	Dar publicidade de seus atos, preferencialmente por meio eletrônico, e por publicação no Diário Oficial, nos casos exigidos em lei.	25.000,00	25.875,00	26.703,00	77.578,00	Gabinete / LAI				Iniciado
99	Otimizar o sistema de busca de informações e serviços disponibilizados no portal do Conselho Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03	DTIC				Não iniciado
100	Realizar prestação de contas do Coren-RN junto aos órgãos competentes.	0,01	0,01	0,01	0,03	Controladoria				Realizado
Subtotal do Objetivo Estratégico		25.000,02	25.875,02	26.703,02	77.578,06					
Objetivo: OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2022	2023	2024	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		R\$	R\$	R\$	R\$					
101	Otimizar o processo de arrecadação e recuperação de créditos do Conselho Regional e promover campanha para reduzir taxa de inadimplência.	0,01	0,01	0,01	0,03	Financeiro				Iniciado
102	Contratar escritório para serviço de cobrança.	0,01	0,01	0,01	0,03	Diretoria				Não iniciado
103	Implantar Sistema informatizado com melhoria na conectividade e com interface que possibilite a melhor comunicação entre profissionais e conselho, através de APP, e-mail, site, ouvidoria, telefones.	0,01	0,01	0,01	0,03	DTIC				Não iniciado
104	Otimizar o setor de dívida ativa e seus processos de trabalho.	0,01	0,01	0,01	0,03	Projur				Iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,04	0,04	0,04	0,12					
Total perspectiva		35.000,07	36.225,07	37.384,27	108.609,42					
Total Geral		3.175.044,59	3.286.171,15	3.391.328,62	9.852.544,36					