

Programa Temático: Capital Humano					
Perspectiva: Aprendizado e Crescimento					
Objetivo: OE1 - Promover o aperfeiçoamento profissional dos empregados públicos do Conselho Regional					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
1	Realizar cursos voltados para as atividades administrativas do Conselho	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00
2	Realizar curso de atualização e aperfeiçoamento das atividades de recebimento, cadastramento, tramitação, expedição e classificação de documentos no Protocolo Geral	0,01	0,01	0,01	0,03
3	Oferecer cursos e treinamentos sobre fiscalização, gestão de contratos, licitações e convênios para os funcionários do Coren-RO	1.000,00	-	-	1.000,00
4	Capacitar os empregados públicos do Coren-RO em noções básicas de informática e sobre tramitação interna de documentos	0,01	0,01	0,01	0,03
5	Possibilitar a participação em cursos de atualização em assuntos jurídicos para os profissionais que tenham essa demanda	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00
6	Capacitar todos os empregados públicos do Conselho em atendimento ao público externo	0,01	0,01	0,01	0,03
7	Proporcionar participação em cursos de atualização em assuntos Contábeis e Financeiros	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00
8	Aprovar e implementar o plano de cargos e carreiras dos servidores	0,01	0,01	0,01	0,03
9	Promover a participação de servidores em cursos, seminários, encontros, congressos e conferências, pertinentes a sua área de atuação, que eventualmente sejam realizados pelo COFEN	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		4.000,05	3.000,05	3.000,05	10.000,15

Objetivo: OE2 - Promover estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de Enfermagem.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
10	Ministrar palestra sobre as competências e importância do Conselho para os novos profissionais de enfermagem que se inscrevem durante o trimestre.	0,01	0,01	0,01	0,03
11	Realizar a Semana de Enfermagem.	12.000,00	12.000,00	12.000,00	36.000,00
12	Realizar Encontro de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem de Rondônia.	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00
13	Realizar a Marcha da Valorização do Profissional de Enfermagem	0,01	0,01	0,01	0,03
14	Implantar Núcleo de Educação Permanente	0,01	0,01	0,01	0,03
15	Participar do CBCENF.	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
16	Realizar e apoiar seminários, encontros, congressos, conferências dentre outros de interesse da Enfermagem.	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00
17	Realizar cursos de atualização nas diversas áreas de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
18	Construir agenda política, visando buscar estratégias para atender as necessidades da Enfermagem	0,01	0,01	0,01	0,03
19	Estabelecer estratégias para fomentar representação da Enfermagem no cenário político.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		19.000,06	19.000,06	19.000,06	57.000,18
Objetivo: OE3 - Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
20	Promover cursos de qualificação com certificação aos profissionais e estudantes de enfermagem de Rondônia	0,01	0,01	0,01	0,03
21	Promover integração entre as Instituições de Ensino de Enfermagem, nível médio e superior, e o Coren-RO	0,01	0,01	0,01	0,03
22	Fortalecer a defesa da qualidade na formação dos profissionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
23	Fomentar a produção científica na Enfermagem rondoniense, com a formação de pesquisadores de excelência	0,01	0,01	0,01	0,03
24	Estabelecer programas de Educação Continuada para os inscritos no Coren-RO	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,05	0,05	0,05	0,15
Total perspectiva Aprendizado e Crescimento		23.000,16	22.000,16	22.000,16	67.000,48

Programa Temático: Excelência na Gestão.					
Perspectiva: Processos Internos					
Objetivo: OE4 - Manter o registro e cadastro de profissionais de Enfermagem e de empresas com atividade-fim de serviços de enfermagem.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			Total
		2019	2020	2021	
25	Aprimorar e ampliar as atividades Fiscalizatórias, Normativas, de Registro e Cadastro.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,01	0,01	0,01	0,03
Objetivo: OE5 - Fiscalizar o exercício profissional de Enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			Total
		2019	2020	2021	
26	Intensificar as fiscalizações em todo o Estado nos períodos diurnos e noturnos, dando andamento em todas as esferas das instituições e do judiciário, buscando o cumprimento da lei do Exercício profissional e demais legislação pertinentes aos serviços de saúde e da enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
27	Ampliar as atividades de fiscalização junto as instituições de saúde, acompanhando e firmando parcerias com outros órgãos fiscalizatórios, como Ministério Público, Ministério do Trabalho e Emprego, Agevisa, dentre outros	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,02	0,02	0,06

Objetivo: OE6 - Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Coren-RO.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
28	Digitalizar os documentos financeiros, contábeis, fiscalizatórios e de processos éticos.	0,01	0,01	0,01	0,03
29	Reorganizar o fluxo dos processos administrativos (PAD) no Coren-RO.	0,01	0,01	0,01	0,03
30	Realizar estudo técnico de viabilidade de Contratação de Pessoal.	0,01	0,01	0,01	0,03
31	Adquirir materiais de expediente para repor o Almoxarifado do Coren-RO.	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
32	Realizar reforma do prédio da sede do Coren-RO.	1.290.000,00	-	-	1.290.000,00
33	Contratação do serviço de manutenção predial.	7.500,00	1.000,00	1.000,00	9.500,00
34	Contratar o serviço de seguro de imóveis para o Coren.	3.000,00	3.000,00	3.000,00	9.000,00
35	Adquirir impressoras e suprimentos.	20.000,00	15.000,00	15.000,00	50.000,00
36	Contratar serviço de monitoramento por vídeo e segurança para o Coren-RO.	52.000,00	12.000,00	12.000,00	76.000,00
37	Contratar empresa especializada em confecção e impressão de carnês e cartas de cobrança.	25.000,00	25.000,00	25.000,00	75.000,00
38	Alterar o sistema de licitação, controle de compras e contratos.	0,01	0,01	0,01	0,03
39	Adquirir espaço de armazenamento digital para backup dos dados, arquivos digitalizados e e-mails do Coren-RO.	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
40	Adquirir e instalar ar condicionados com automação no CPD.	0,01	0,01	0,01	0,03
41	Padronizar ações e rotinas do Departamento de Fiscalização.	0,01	0,01	0,01	0,03
42	Contratar PJ ou PF para serviços de Medicina e Segurança do Trabalho.	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
43	Adquirir toga para os conselheiros usarem nos julgamentos de profissionais.	3.000,00	-	-	3.000,00
44	Adquirir licenças de antivírus corporativo.	2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00
45	Realizar o leilão do terreno do Coren-RO localizado na Avenida Nações Unidas	8.000,00	-	-	8.000,00
46	Realizar estudo de espaço físico, divisão de salas e necessidade de mobília para os departamentos e divisões.	10.000,00	-	-	10.000,00
47	Implantar e ampliar telefonia fixa.	5.000,00	-	-	5.000,00
48	Adquirir 10 celulares institucionais compatíveis com aplicativo de mensagens instantâneas e chamadas de voz.	12.000,00	12.000,00	12.000,00	36.000,00
49	Imprimir e encadernar os livros contábeis obrigatórios.	2.000,00	2.000,00	2.000,00	6.000,00
50	Desenvolver aplicativo do Coren-RO disponível para uso em celulares.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		1.464.500,07	97.000,07	97.000,07	1.658.500,21

Objetivo: OE7 - Ampliar a comunicação institucional.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			Total
		2019	2020	2021	
51	Identificar as principais e recorrentes demandas do atendimento telefônico.	0,01	0,01	0,01	0,03
52	Aprimorar mecanismos do site do Coren que suprirão demandas telefônicas.	0,01	0,01	0,01	0,03
53	Padronizar e melhorar o atendimento presencial.	0,01	0,01	0,01	0,03
54	Contratar agência de publicidade para o fortalecimento da Enfermagem perante a sociedade a nível estadual.	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
55	Elaborar e executar plano de marketing institucional.	0,01	0,01	0,01	0,03
56	Implantar videoconferência.	0,01	0,01	0,01	0,03
57	Ampliar divulgações relacionadas ao Conselho nas Redes Sociais.	0,01	0,01	0,01	0,03
58	Implantar sistema de comunicação interna online para agilizar o repasse de informações.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		10.000,06	10.000,06	10.000,06	30.000,18
Objetivo: OE8 - Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			Total
		2019	2020	2021	
59	Elaborar indicadores de satisfação dos colaboradores do Coren-RO, em relação aos diferentes aspectos da cultura organizacional e atividades inerentes à política de Recursos Humanos, modelo de gestão, missão da empresa, processo de comunicação, valorização profissional e identificação com a instituição.	-	0,01	-	0,01
60	Implementar políticas de acolhimento das subseções e sede do Conselho Regional de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
61	Mapear Processos Organizacionais.	0,01	0,01	-	0,02
62	Mapear as normas já existentes nos departamentos do Coren-RO, verificando a sua legalidade, aplicabilidade e execução e posteriormente criar/atualizar normativos (manuais) administrativos para cada departamento com suas respectivas ações e atribuições.	0,01	0,01	-	0,02
63	Elaborar Política de Segurança da informação.	0,01	0,01	-	0,02
64	Realizar reuniões semestrais com os Chefes de Departamento e Divisões para discussões sobre demandas e dificuldades.	0,01	0,01	0,01	0,03
65	Elaborar e executar anualmente Seminário Administrativo para os funcionários e Conselheiros do Coren-RO.	8.000,00	8.000,00	8.000,00	24.000,00
66	Promover maior participação dos funcionários nos eventos do Conselho.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		8.000,06	8.000,07	8.000,03	24.000,16

Objetivo: OE9 - Aprimorar as práticas administrativas e estratégicas do Conselho.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			Total
		2019	2020	2021	
67	Implantar sistema de Gestão de Diárias, auxílio representação, jetons e prestação de contas.	0,01	0,01	0,01	0,03
68	Implantar ações de gestão pública de qualidade.	-	0,01	-	0,01
69	Elaborar Plano Plurianual para 2021 a 2023.	0,01	-	-	0,01
70	Desenvolver sistema e cultura organizacional de responsabilidades e atribuições no Conselho Regional de Enfermagem de Rondônia.	0,01	-	-	0,01
71	Elaborar Plano Estratégico Setorial para as unidades administrativas.	0,01	0,01	0,01	0,03
72	Implantar Política ambiental.	-	0,01	-	0,01
73	Realizar eleições para a gestão 2021 a 2023.	-	10.000,00	-	10.000,00
74	Implantar Gestão de Custos e, conseqüentemente, Centro de Custos no sistema contábil e financeiro.	-	20.000,00	-	20.000,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,04	30.000,04	0,02	30.000,10
Total perspectiva Processos Internos		1.482.500,26	145.000,27	115.000,21	1.742.500,74

Programa Temático: Compromisso com a gestão Pública.					
Perspectiva: Administração Pública					
Objetivo: OE10 - Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções do Conselho Federal.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			Total
		2019	2020	2021	
75	Apresentar relatórios contábeis trimestrais conforme legislação pertinente.	0,01	0,01	0,01	0,03
76	Elaborar o orçamento anual do Coren-RO.	0,01	0,01	0,01	0,03
77	Reavaliar bens patrimoniais pertencentes ao Coren.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,03	0,03	0,03	0,09
Total perspectiva Administração Pública		0,03	0,03	0,03	0,09

Programa Temático: Representatividade e Cooperação					
Perspectiva: Relações Institucionais					
Objetivo: OE11 - Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns deliberativos.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			Total
		2019	2020	2021	
78	Participar de assembleia de presidentes, quando ocorrer.	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
79	Construir novas parcerias com as representações da categoria e afins em prol da defesa e valorização da Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		5.000,01	5.000,01	5.000,01	15.000,03

Objetivo: OE12 - Ampliar as relações institucionais de cooperação com organizações de saúde.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
80	Agregar ações de caráter educativo, preventivo e de acompanhamento do exercício profissional às atividades de fiscalização, firmando parceiras com outros órgãos fiscalizadores.	150.000,00	150.000,00	150.000,00	450.000,00
81	Fortalecer e ampliar as parceiras e convênios junto a outras instituições.	0,01	0,01	0,02	0,04
Subtotal do Objetivo Estratégico		150.000,01	150.000,01	150.000,02	450.000,04
Objetivo: OE13- Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
82	Conceder honorarias para homenagear os profissionais da Enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e a melhoria da Enfermagem.	2.000,00	2.500,00	2.700,00	7.200,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		2.000,00	2.500,00	2.700,00	7.200,00
Total perspectiva Relações Institucionais		157.000,02	157.500,02	157.700,03	472.200,07

Programa Temático: Compromisso e Transparência.					
Perspectiva: Enfermagem/Sociedade					
Objetivo: OE14 - Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
83	Promover integração entre profissionais de Enfermagem e o Coren-RO	0,01	0,01	0,01	0,03
84	Realizar plenária descentralizados.	0,01	0,01	0,01	0,03
85	Instituir solenidade de entrega profissional para entrega da primeira carteira profissional.	0,01	0,01	0,01	0,03
86	Promover integração entre estudantes de Enfermagem e o Coren-RO	0,01	0,01	0,01	0,03
87	Aprimorar a ouvidoria na estrutura administrativa do Coren.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,05	0,05	0,05	0,15
Objetivo: OE15 - Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
88	Incentivar a efetiva inserção das práticas integrativas no SUS e a participação dos enfermeiros nesse cenário.	0,01	0,01	0,01	0,03
89	Fortalecimento e apoio as bandeiras das 30horas semanais, piso salarial para enfermagem, lei do descanso e aposentadoria especial.	0,01	0,01	0,01	0,03
90	Participar da construção e efetivação de políticas públicas nas áreas da Saúde e Educação, defendendo os interesses da categoria de Enfermagem.	-	0,01	0,01	0,02
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,03	0,03	0,08

Objetivo: OE16 - Zelar pelo bom conceito da profissão de Enfermagem e dos que a exerçam.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
91	Desenvolver campanhas de valorização de Enfermagem junto a Sociedade e às Instituições de saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
92	Criar o plantão jurídico, com condições e informações para os profissionais da enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
93	Realizar encontro dos responsáveis técnicos por regiões da saúde.	0,01	0,01	0,01	0,03
94	Fortalecer o grupo de trabalho contra a violência profissional.	0,01	0,01	0,01	0,03
95	Aproximar o Conselho Regional dos profissionais de Enfermagem.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,05	0,05	0,05	0,15
Objetivo: OE17- Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de Enfermagem e empregados públicos.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
96	Incentivar a formação das comissões de ética nas unidades de saúde.	0,01	-	-	0,01
97	Criar comissão de análise de processos ético-administrativos internos.	0,01	-	-	0,01
98	Criar a Comissão Permanente de Processos Ético-Disciplinares.	0,01	-	-	0,01
99	Regorganizar o fluxo dos processos éticos-disciplinares	0,01	0,01	0,01	0,03
100	Realizar treinamento dos colaboradores e membros das comissões de ética das unidades e da Comissão Permanente de Processos Ético-Disciplinares	5.000,00	5.000,00	5.000,00	15.000,00
101	Criar as câmaras técnicas especializadas.	0,01	0,01	0,01	0,03
102	Criar a Câmara Técnica de Ensino e Pesquisa, buscando parcerias com as instituições de saúde, instituições de ensino e Conselho Federal de Enfermagem, implementando de educação permanente.	0,01	0,01	-	0,02
Subtotal do Objetivo Estratégico		5.000,06	5.000,03	5.000,02	15.000,11
Objetivo: OE18 - Deliberar, fiscalizar e disciplinar as atividades dos profissionais de Enfermagem e empregados públicos.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
103	Fiscalizar o exercício profissional de forma educativa, preventiva e resolutiva.	75.000,00	75.000,00	75.000,00	225.000,00
Subtotal do Objetivo Estratégico		75.000,00	75.000,00	75.000,00	225.000,00

Objetivo: OE19 - Defender os interesses coletivos dos profissionais de Enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.					
Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
104	Participar e apoiar as mobilizações em prol da regulamentação do PL 2295/2000 (30h), PL 4924/2009 (Piso Salarial).	0,01	0,01	0,01	0,03
105	Aproximar o Coren-RO do Sindicato dos profissionais de Enfermagem por meio de atividades conjuntas	0,01	0,01	0,01	0,03
106	Pleitear aos profissionais de Enfermagem condições de trabalho e descanso dignos.	0,01	0,01	-	0,02
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,03	0,03	0,02	0,08
Total perspectiva Enfermagem/Sociedade		80.000,21	80.000,19	80.000,17	240.000,57

Programa Temático: Gestão por Resultado.

Perspectiva: Orçamentária

Objetivo: OE20 - Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
107	Adequar à Lei de Acesso à Informação - LAI (Lei nº 12.527/2011).	0,01	0,01	0,01	0,03
108	Melhorar a tramitação de processos de pagamento no Coren-RO.	0,01	0,01	0,01	0,03
109	Elaborar a Prestação de Contas Trimestral e Anual para Conselho Federal e Tribunal de Contas da União.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,03	0,03	0,03	0,09

Objetivo: OE21 - Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.

Nº	Iniciativa Estratégica	Orçamento			
		2019	2020	2021	Total
110	Melhorar o processo de arrecadação	90.000,00	90.000,00	90.000,00	270.000,00
111	Contratar o serviço de pagamento por meio eletrônico (máquina de cartão débito/crédito).	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00
112	Apurar quantitativo/valores/anuidades de profissionais inadimplentes no âmbito do Coren.	0,01	0,01	0,01	0,03
113	Efetivar a cobrança administrativa dos profissionais inadimplentes no âmbito do Coren (por e-mail).	84.000,00	84.000,00	84.000,00	252.000,00
114	Efetivar a cobrança administrativa e judicial de profissionais inadimplentes no âmbito do Coren através de Protesto de títulos.	0,01	0,01	0,01	0,03
115	Emitir boletos bancários, homologados pelo banco indicado, referentes à anuidade do exercício e postagem aos profissionais de Enfermagem inscritos no Coren.	50.000,00	60.000,00	65.000,00	175.000,00
116	Promover campanha para reduzir a taxa de inadimplência do Regional.	0,01	0,01	0,01	0,03
Subtotal do Objetivo Estratégico		225.000,03	235.000,03	240.000,03	700.000,09
Total perspectiva Orçamentária		225.000,06	235.000,06	240.000,06	700.000,18
Total Geral		1.967.500,74	639.500,73	614.700,66	3.221.702,13