

DECISÃO COREN RO Nº054/2021

Dispõe sobre o Plano Plurianual – PPA, Gestão 2022 – 2024 do COREN-RO.

O Conselho Regional de Enfermagem de Rondônia – Coren-RO, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Lei n. 5.905, de 12 de julho de 1973, respeitando as normas do Conselho Federal de Enfermagem e o seu Regimento Interno, e;

Considerando a Lei n. 4.320/1964 – No qual institui normas gerais de direito financeiro para elaboração e controle dos orçamentos e balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal;

Considerando o Regulamento da Administração Financeira e Contábil do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, aprovado pela Resolução Cofen n. 340/2008;

Considerando o artigo 1º da Resolução Cofen n. 503/2016;

Considerando o artigo 165 da Constituição Federal;

Considerando o artigo 5º e o art. 15, 16, II e 17, § 4º da Lei de Responsabilidade Fiscal 101/2000;

Considerando a ROP n. 78ª, de 30 de junho de 2021.

DECIDE:

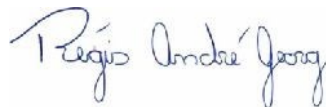
Art. 1º Fica aprovado o Plano Plurianual do Conselho Regional de Enfermagem de Rondônia, para o Triênio 2022 – 2024, discriminados pelos anexos integrantes desta norma.

Art. 2º Esta Decisão vigorará durante o triênio de 2022 – 2024, a partir de 1º de janeiro de 2022, revogadas as disposições em contrário.

Porto Velho – RO, 30 de junho de 2021.



Dr. Manoel Carlos Neri da Silva
Coren-RO n. 63592
PRESIDENTE



Dr. Régis André Georg
Coren-RO n. 245968
SECRETÁRIO GERAL

PLANO PLURIANUAL - Coren RO / 2021 - 2024

Programa Temático: Capital Humano.											
Perspectiva: Aprendizado e Crescimento											
Objetivo: OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
1	Realizar o Seminário Institucional do Conselho Regional de Enfermagem de Rondônia - 2021.	R\$ 50.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 50.000,00	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	Comissão	0	0	Cancelado
2	Realizar cursos voltados para as atividades administrativas do Conselho.	R\$ -	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 15.000,00	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Iniciado
3	Oferecer cursos e treinamentos sobre fiscalização, gestão de contratos, licitações e convênios para os empregados públicos do Coren-RO.	R\$ -	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 15.000,00	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
4	Capacitar os empregados públicos do Coren-RO em noções básicas de informática (Excel, Word, Power Point, Pesquisa na Internet e outros programas).	R\$ -	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 15.000,00	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
5	Capacitar todos os empregados públicos do Conselho em atendimento ao público externo.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
6	Proporcionar participação em cursos de atualização em assuntos Contábeis e Financeiros.	R\$ -	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 15.000,00	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
7	Promover a participação de empregados públicos em cursos, seminários, encontros, congressos e conferências, pertinentes a sua área de atuação, que eventualmente sejam realizados pelo Cofen.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
8	Realizar o Seminário Institucional do Conselho Regional de Enfermagem de Rondônia - 2022.	R\$ -	R\$ 50.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 50.000,00	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	Comissão	264/2021	493/2021	Cancelado
9	Realizar o Seminário Institucional do Conselho Regional de Enfermagem de Rondônia - 2023.	R\$ -	R\$ -	R\$ 50.000,00	R\$ -	R\$ 50.000,00	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	Comissão	0	0	Iniciado
10	Realizar o Seminário Institucional do Conselho Regional de Enfermagem de Rondônia - 2024.	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	Comissão	0	0	Não iniciado
11	Capacitar os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos efetivamente, garantindo a todos os princípios constitucionais da ampla defesa, do contraditório e da presunção de inocência.	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 2.000,00	Dr. Manoel Carlos Neri da Silva	Diretoria	0	0	Finalizado
Subtotal do Objetivo Estratégico		50.500,02	70.500,02	70.500,02	70.500,02	262.000,08					
Objetivo: OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
12	Realizar a Semana da Enfermagem - 2022.	R\$ -	R\$ 210.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 210.000,00	Dra. Tainá Gisele Hidalgo da Cruz	Comissão	033/2022	057/2022	Finalizado
13	Realizar a Semana da Enfermagem - 2023.	R\$ -	R\$ -	R\$ 210.000,00	R\$ -	R\$ 210.000,00	Dra. Tainá Gisele Hidalgo da Cruz	Comissão	0	0	Iniciado
14	Realizar a Semana da Enfermagem - 2024.	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 210.000,00	R\$ 210.000,00	Dra. Tainá Gisele Hidalgo da Cruz	Comissão	0	0	Não iniciado
15	Promover estágios extracurriculares na sede do Coren-RO e nas subseções.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Mara da Silva Pereira Bastos	NEP	0	0	Iniciado
16	Criar o Núcleo de Educação Permanente (NEP) em Enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	Dra. Mara da Silva Pereira Bastos	NEP	0	221/2021	Finalizado
17	Contribuir com os Núcleos de Educação Permanente (NEP) das instituições de saúde para aproximação do Coren-RO e os profissionais de enfermagem, visando a redução de Processos Éticos.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Mara da Silva Pereira Bastos	NEP	0	0	Não iniciado
18	Criar oficinas de capacitação pelo "Educa Coren-RO Itinerante".	R\$ -	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 15.000,00	Dra. Mara da Silva Pereira Bastos	NEP	0	0	Não iniciado
19	Criar o Programa "COREN NA ESCOLA" composto de palestras para cursos superiores e técnicos sobre o papel do Coren e legislação profissional.	R\$ -	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,03	Dra. Mara da Silva Pereira Bastos	NEP	0	0	Não iniciado
20	Fortalecer e apoiar às Residências em Enfermagem no Estado de Rondônia nas áreas de maior demanda profissional (UTI-Cuidados Paliativos-Oncologia-Neonatologia-Cirurgia).	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Mara da Silva Pereira Bastos	NEP	0	0	Não iniciado
21	Apoiar pesquisas existentes ou realizadas por Profissionais de Enfermagem de Rondônia.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	0	Câmara Técnica de Atenção a Saúde	0	0	Não iniciado
22	Realizar o Encontro Anual dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do Estado de Rondônia.	R\$ -	R\$ 100.000,00	R\$ 100.000,00	R\$ 100.000,00	R\$ 300.000,00	Dra. Quele Vasconcelos Silva de Oliveira	Comissão	0	0	Iniciado

23	Manter o Encontro Anual de Responsáveis Técnicos de Enfermagem do Estado de Rondônia.	R\$ -	R\$ 80.000,00	R\$ 80.000,00	R\$ 80.000,00	R\$ 240.000,00	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	Comissão	0	0	Iniciado
24	Criar e disponibilizar aos profissionais de enfermagem o "Coren Play" (Aplicativo) com disponibilização de cursos, legislação profissional, informações, capacitações, novas tecnologias e outros serviços.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra Vanessa Irineu de Farias	Assessoria de Comunicação	0	0	Não iniciado
25	Criar no Coren-RO, suporte, monitoramento, divulgação de ações empreendedoras, orientações de registro de patentes e abertura de empresas.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Josué da Silva Sicsú	Plenário	0	0	Não iniciado
26	Implantar o Laboratório de Inovação da Enfermagem.	R\$ 50.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 80.000,00	Dr. Josué da Silva Sicsú	Plenário	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		50.000,07	405.000,07	405.000,07	405.000,07	1.265.000,28					
Objetivo: OE3. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
27	Criar Núcleo Permanente de Orientação e Articulação de Assuntos Pertinentes a SAE, englobando a estratégia de Gestão por Processos, nas áreas de Gestão da Qualidade, Gestão de Risco, Gestão à Vista e Segurança do Paciente.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Francieli Carniel	Comissão	0	0	Não iniciado
28	Combater o Ensino à Distância como ferramenta para formação de enfermeiros e técnicos de enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Régis André Georg	Plenário	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,02	0,02	0,02	0,08					
Total perspectiva		100.500,11	475.500,11	475.500,11	475.500,11	1.527.000,44					
Programa Temático: Excelência na Gestão.											
Perspectiva: Processos Internos											
Objetivo: OE4. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
29	Implementar a digitalização de prontuários e sua guarda conforme legislação vigente.	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00	Sra. Ivonete Maio da Silva Fernandes	SCIR	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		-	-	-	15.000,00	15.000,00					
Objetivo: OE5. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
30	Ampliar a cobertura da fiscalização do Conselho Regional em todos os níveis de atenção à saúde.	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 200.000,00	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	DFEP	0	0	Iniciado
31	Implantar o Programa "Transformando Realidades" objetivando o trabalho construtivo do Fiscal junto ao ente fiscalizado;	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	DFEP	0	0	Não iniciado
32	Realizar vistorias nas instituições de saúde de forma regular, visando melhorar as condições de trabalho para a enfermagem e garantir o bom exercício profissional.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	DFEP	0	0	Não iniciado
33	Ampliar o quadro de fiscais e implementar as ações de fiscalização do Conselho Regional.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	DFEP	0	0	Iniciado
34	Implementar os manuais de normas e rotinas de fiscalização.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	DFEP	0	0	Iniciado
35	Implementar a política de fiscalização com uma concepção pedagógica e preventiva.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	DFEP	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		50.000,05	50.000,05	50.000,05	50.000,05	200.000,20					
Objetivo: OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
36	Adequar a sede do Conselho com relação a sua infraestrutura física, com a incorporação dos conceitos de acessibilidade.	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 400.000,00	R\$ 400.000,00	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
37	Modernizar a infraestrutura do parque tecnológico.	R\$ 370.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 370.000,00	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Iniciado
38	Modernizar a frota de veículos para utilização das atividades de fiscalização.	R\$ 474.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 474.000,00	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Finalizado
39	Implantar Setor de Gestão de Convênios.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		844.000,01	0,01	0,01	400.000,01	1.244.000,04					
Objetivo: OE7. Aprimorar a comunicação institucional.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					

40	Aprimorar a Governança Corporativa do Coren: 2) Ações internas da Assessoria de Comunicação – Endomarketing.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra Vanessa Irineu de Farias	Assessoria de Comunicação	0	0	Não iniciado
41	Aprimorar o Sistema de Transparência do Sistema Coren-Conselhos Regionais (Acórdão TCU nr 96/2016).	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra. Elizete Ramos	Chefia de Gabinete	0	0	Iniciado
42	Aprimorar os serviços da Ouvidoria-Geral do Coren-RO.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	0	Ouvidoria-Geral	0	0	Iniciado
43	Implementar o Setor de Atendimento por meio da telefonia, coordenado por Conselheiro Regional proporcionando ligação direta entre a Gestão e o Profissional de Enfermagem e a Sociedade.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Celso Rogério de Araújo	Plenário	0	0	Não iniciado
44	Re-estruturar a Política de Comunicação do Coren-RO para aproximar a autarquia dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra Vanessa Irineu de Farias	Assessoria de Comunicação	0	0	Não iniciado
45	Desenvolver campanhas institucional periódicas nas Redes Sociais para informar os profissionais de enfermagem sobre as ações da gestão por meio de vídeos e reportagens.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra Vanessa Irineu de Farias	Assessoria de Comunicação	0	0	Não iniciado
46	Ampliar a presença do Coren-RO nas Redes Sociais (Whatsapp, Facebook e Instagram) visando a melhoria da comunicação.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra Vanessa Irineu de Farias	Assessoria de Comunicação	0	0	Iniciado
47	Publicar os pareceres das Câmaras Técnicas no site do Conselho Regional.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	DFEP	0	0	Iniciado
48	Combater e denunciar a infodemia (fake news) na saúde.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra Vanessa Irineu de Farias	Assessoria de Comunicação	0	0	Iniciado
49	Divulgar informações das ações de fiscalização realizadas.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra Vanessa Irineu de Farias	Assessoria de Comunicação	0	0	Iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,10	0,10	0,10	0,10	0,40					

Objetivo: OE8. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.

Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
50	Aprimorar o acolhimento do profissional de enfermagem no Setor de Recepção e Protocolo do Coren-RO.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Celso Rogério de Araújo	Plenário	0	0	Iniciado
51	Dar mais agilidade às solicitações dos profissionais de enfermagem registradas no Coren-RO.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra Juliana Braga	Ouvidoria-Geral	0	0	Iniciado
52	Confeccionar manual de padronização das rotinas administrativas.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
53	Estabelecer anualmente e avaliar o plano de metas das unidades funcionais.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
54	Instituir prazos para todas as atividades do Conselho.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra. Mara Rúbia Figueiredo de Oliveira Sousa	CONGER	0	0	Não iniciado
55	Implantar a Gestão Eletrônica de Documentos (GED).	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra. Elizete Ramos	Chefia de Gabinete	0	0	Não iniciado
56	Disponibilizar e divulgar informações do Coren-RO e do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, leis, resoluções, decisões, Código de Ética Profissional etc.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra Vanessa Irineu de Farias	Assessoria de Comunicação	0	0	Iniciado
57	Implementar o plano de metas e indicadores para a fiscalização.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	DFEP	0	0	Não iniciado
58	Realizar o Projeto "Abril Verde" do Ministério do Trabalho - 2022.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
59	Realizar o Projeto "Abril Verde" do Ministério do Trabalho - 2023.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
60	Realizar o Projeto "Abril Verde" do Ministério do Trabalho - 2024.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
61	Implantar Painel de Controle de Indicadores do Coren. 2) Controlar mensalmente a transferência de recursos financeiros à terceiros indicando o valor de cada parcela, data e finalidade/objeto/instrumento (convênio, empréstimo, patrocínio, apoio institucional dentre outros) (Ofício de Requisição SECEX-RS/TCU nr 49-459/2016, de 11/07/2017).	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra. Tatiane Azevedo Ribeiro	Setor de Contabilidade	0	0	Não iniciado
62	Implantar Painel de Controle de Indicadores do Coren. 3) Controlar mensalmente as receitas orçamentárias e extra-orçamentárias, indicando a cota-parte dos Coren-s, o total por Coren (Ofício de Requisição SECEX-RS/TCU nr 49-459/2016, de 11/07/2017).	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra. Tatiane Azevedo Ribeiro	Setor de Contabilidade	0	0	Não iniciado
63	Implantar Painel de Controle de Indicadores do Coren. 4) Controlar mensalmente as despesas com diárias, auxílios representação, jetons e indenizações correlatas pagas por conselheiro (Ofício de Requisição SECEX-RS/TCU nr 49-459/2016, de 11/07/2017).	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra. Tatiane Azevedo Ribeiro	Setor de Contabilidade	0	0	Não iniciado
64	Implementar o Decreto nr 9.203/2017 – Governança Corporativa no Coren.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Taciana Alessandra Holtz	Comissão	0	0	Não iniciado
65	Criar instrumento para gerir o desempenho da alta administração.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado

66	Estabelecer modelo de gestão de pessoas.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
67	Realizar planejamento da gestão de pessoas.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
68	Assegurar o adequado provimento das vagas existentes.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Iniciado
69	Gerir o desempenho dos colaboradores e dos gestores.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
70	Escolher gestores da área de gestão de contratações segundo perfis profissionais definidos e documentados.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
71	Incluir o grau de satisfação dos usuários como indicador de nível de serviço.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra. Juliana Lima Braga Braga	Ouvidoria-Geral	0	0	Não iniciado
72	Estabelecer modelo de gestão de contratações.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Carla Maria Zamarchi Miotto	Setor de Gestão de Contratos	0	0	Não iniciado
73	Monitorar o desempenho da gestão de contratações.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Carla Maria Zamarchi Miotto	Setor de Gestão de Contratos	0	0	Não iniciado
74	Executar processo de planejamento das contratações.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Carla Maria Zamarchi Miotto	Setor de Gestão de Contratos	0	0	Não iniciado
75	Definir processo de trabalho para seleção de fornecedores.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Carla Maria Zamarchi Miotto	Setor de Gestão de Contratos	0	0	Não iniciado
76	Definir processo de trabalho para gestão de contratos.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Carla Maria Zamarchi Miotto	Setor de Gestão de Contratos	0	0	Não iniciado
77	Adotar métricas objetivas para mensuração de resultados do contrato e vinculação da remuneração ao desempenho.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Carla Maria Zamarchi Miotto	Setor de Gestão de Contratos	0	0	Não iniciado
78	Realizar reuniões mensais com as unidades administrativas para uniformizar procedimentos internos e comunicar assuntos de interesse institucional – 2021.	R\$ 0,01	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	Sra. Elizete Ramos	Chefia de Gabinete	0	0	Finalizado
79	Realizar reuniões mensais com as unidades administrativas para uniformizar procedimentos internos e comunicar assuntos de interesse institucional – 2022.	R\$ -	R\$ 0,01	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	Sra. Elizete Ramos	Chefia de Gabinete	0	0	Iniciado
80	Realizar reuniões mensais com as unidades administrativas para uniformizar procedimentos internos e comunicar assuntos de interesse institucional – 2023.	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	R\$ -	R\$ 0,01	Sra. Elizete Ramos	Chefia de Gabinete	0	0	Não iniciado
81	Realizar reuniões mensais com as unidades administrativas para uniformizar procedimentos internos e comunicar assuntos de interesse institucional – 2024.	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	R\$ 0,01	Sra. Elizete Ramos	Chefia de Gabinete	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,29	0,29	0,29	0,29	1,16					
Total perspectiva		894.000,45	50.000,45	50.000,45	465.000,45	1.459.001,80					

Programa Temático: Conformidade Legal.

Perspectiva: Administração Pública

Objetivo: OE9. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.

Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
82	Aprimorar a Governança Corporativa do Coren: 3) Sistema de avaliação de políticas públicas.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Francineide Virgolino de Azevedo	Plenário	0	0	Não iniciado
83	Aprimorar a Governança Corporativa do Coren: 6) Sistematizar procedimento para colher as principais políticas públicas em andamento no sistema.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Francineide Virgolino de Azevedo	Plenário	0	0	Não iniciado
84	Monitorar mensalmente o cumprimento do Acórdão TCU 96/2016-P- Auditoria do TCU pelos Conselhos de Fiscalização Profissional.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra. Elizete Ramos	Chefia de Gabinete	0	343/2021	Iniciado
85	Implantar no Coren o Programa de Integridade (Compliance).	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Taciana Alessandra Holtz	Comissão	0	0	Não iniciado
86	Assegurar que os serviços acessíveis via internet atendam aos padrões de interoperabilidade, usabilidade e acessibilidade aplicáveis à organização.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sr. Clenilson Barbosa Uassaga	DAF	0	0	Não iniciado
87	Publicar as pautas e atas das reuniões da Plenária do Coren-RO.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra. Elizete Ramos	Chefia de Gabinete	0	328/2021	Iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,06	0,06	0,06	0,06	0,24					
Total perspectiva		0,06	0,06	0,06	0,06	0,24					

Programa Temático: Representatividade e Cooperação.

Perspectiva: Relações Institucionais

Objetivo: OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.

Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
88	Implantar representações do Coren-RO nos municípios mais distantes da sede e das subseções.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Tainá Gisele Hidalgo da Cruz	Plenário	0	0	Não iniciado
89	Ampliar a representatividade do Coren-RO nos Conselhos de Saúde do Estado de Rondônia.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra Edna Maria dos Anjos Mota	Plenário	0	0	Não iniciado

90	Defender as eleições para gerente de enfermagem nas instituições de saúde.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Francieli Carniel	Plenário	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,03	0,03	0,03	0,03	0,12					
Objetivo: OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
91	Apoiar e estimular a criação do Fórum das Organizações Profissionais de Enfermagem do Estado de Rondônia para construção de uma agenda positiva comum.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Régis André Georg	Plenário	0	0	Não iniciado
92	Criar um banco de empregos para os profissionais de enfermagem em parceria com as instituições de saúde.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Josué da Silva Sicsú	Plenário	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,02	0,02	0,02	0,08					
Objetivo: OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
93	Desenvolver gestão participativa por meio de agenda política administrativa.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Régis André Georg	Plenário	0	0	Não iniciado
94	Incrementar a implementação do Programa Nacional da Qualidade do Cofen (PNQ) no Estado, buscando o reconhecimento e a valorização INDIVIDUAL do Profissional de Enfermagem, através da certificação profissional.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Mara da Silva Pereira Bastos	NEP	0	0	Não iniciado
95	Criar o "Coren-RO Solidário", incluindo a criação de um clube de benefícios para os profissionais de enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra Vanessa Irineu de Farias	Assessoria de Comunicação	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,03	0,03	0,03	0,03	0,12					
Total perspectiva		0,08	0,08	0,08	0,08	0,32					
Programa Temático: Compromisso e Transparência.											
Perspectiva: Enfermagem/Sociedade											
Objetivo: OE13. Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
96	Criar o prêmio anual para homenagear os profissionais de enfermagem que se destacaram para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem no Estado de Rondônia.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Eliete Barbosa Sodré	Plenário	136/2022	0	Finalizado
97	Realizar a indicação de profissional de enfermagem do Estado de Rondônia ao Prêmio Anna Nery por meio de Consulta Pública.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Eliete Barbosa Sodré	Plenário	0	308/2022	Finalizado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,02	0,02	0,02	0,08					
Total perspectiva		0,02	0,02	0,02	0,02	0,08					
Objetivo: OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
98	Incentivar a criação dos Núcleos de Saúde do Trabalhador nas instituições de saúde.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Mara da Silva Pereira Bastos	NEP	0	0	Não iniciado
99	Apoiar a implantação da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) nas instituições de Saúde.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Francieli Carniel	Plenário	0	0	Não iniciado
100	Realizar Diagnóstico das Instituições hospitalares e Secretarias Municipais de Saúde sobre a aplicação da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE).	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Francieli Carniel	Plenário	0	0	Não iniciado
101	Realizar, por meio do Departamento de Fiscalização, um diagnóstico nas entidades de saúde e atuar junto ao Ministério Público para a despreciação do trabalho profissional de enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Juan Irineu Silva Belline Kasprovicz	DFEP	0	0	Não iniciado
102	Defender o Sistema Único de Saúde – SUS.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra Edna Maria dos Anjos Mota	Plenário	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,05	0,05	0,05	0,05	0,20					
Objetivo: OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exercem.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
103	Fortalecer a autonomia do profissional de Enfermagem no exercício da profissão por meio de campanha nas mídias, redes sociais e desagravos públicos.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Sra Vanessa Irineu de Farias	Assessoria de Comunicação	0	0	Não iniciado
104	Lutar pelo fortalecimento e valorização das especialidades de Enfermagem, inclusive as de nível técnico.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Quele Vasconcelos Silva de Oliveira	Plenário	0	0	Iniciado
105	Ampliar e atualizar a tabela de honorários dos procedimentos de Enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Taciana Alessandra Holtz	Plenário	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,03	0,03	0,03	0,03	0,12					
Objetivo: OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					

106	Estimular e apoiar a criação das Comissões de Ética nas instituições de saúde.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Josué da Silva Sicsú	Plenário	0	0	Iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,01	0,01	0,01	0,01	0,04					
Objetivo: OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
107	Orientar as instituições de saúde pública e privada para o cuidado em saúde mental de seus profissionais de saúde.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Josué da Silva Sicsú	Plenário	0	0	Não iniciado
108	Orientar os profissionais de enfermagem sobre questões dimensionamento de pessoal de enfermagem adequado, exigência do cumprimento do seu repouso durante o plantão, contar com uma escala que possa favorecer seu descanso etc., com vistas a ampliar sua compreensão, tomar posse de seus direitos e preservar a saúde física e mental dos profissionais de enfermagem.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Josué da Silva Sicsú	Plenário	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,02	0,02	0,02	0,08					
Total perspectiva		0,11	0,11	0,11	0,11	0,44					
Programa Temático: Gestão por Resultado.											
Perspectiva: Orçamentária											
Objetivo: OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
109	Apoiar a luta dos profissionais de enfermagem por melhores salários e pela regulamentação da jornada de trabalho de 30 horas semanais.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dr. Régis André Georg	Plenário	0	0	Iniciado
110	Defender a realização de Concursos Públicos específicos para especialistas na área de enfermagem, no Estado de Rondônia.	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,01	R\$ 0,04	Dra. Mara da Silva Pereira Bastos	Plenário	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,02	0,02	0,02	0,08					
Objetivo: OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
111	Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren referente ao exercício de 2021 para o Cofen.	R\$ 0,01	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	Sra. Mara Rúbia Figueiredo de Oliveira Sousa	CONGER	047/2021	046/2021	Finalizado
112	Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren referente ao exercício de 2022 para o Cofen.	R\$ -	R\$ 0,01	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	Sra. Mara Rúbia Figueiredo de Oliveira Sousa	CONGER	0	0	Iniciado
113	Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren referente ao exercício de 2023 para o Cofen.	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	R\$ -	R\$ 0,01	Sra. Mara Rúbia Figueiredo de Oliveira Sousa	CONGER	0	0	Não iniciado
114	Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren para o Tribunal de Contas da União (TCU) referente ao exercício de 2021.	R\$ 0,01	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	Sra. Mara Rúbia Figueiredo de Oliveira Sousa	CONGER	047/2021	046/2021	Finalizado
115	Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren para o Tribunal de Contas da União (TCU) referente ao exercício de 2022.	R\$ -	R\$ 0,01	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	Sra. Mara Rúbia Figueiredo de Oliveira Sousa	CONGER	0	0	Iniciado
116	Elaborar o Relatório de Prestação de Contas Anual do Coren para o Tribunal de Contas da União (TCU) referente ao exercício de 2023.	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	R\$ -	R\$ 0,01	Sra. Mara Rúbia Figueiredo de Oliveira Sousa	CONGER	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,02	0,02	0,02	-	0,06					
Objetivo: OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.											
Nr O	Iniciativa Estratégica	Orçamento					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2024	Total					
117	Mapear os profissionais de Enfermagem inadimplentes no Coren RO referente ao exercício de 2021.	R\$ 0,01	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Iniciado
118	Mapear os profissionais de Enfermagem inadimplentes no Coren RO referente ao exercício de 2022.	R\$ -	R\$ 0,01	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Iniciado
119	Mapear os profissionais de Enfermagem inadimplentes no Coren RO referente ao exercício de 2023.	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	R\$ -	R\$ 0,01	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
120	Mapear os profissionais de Enfermagem inadimplentes no Coren RO referente ao exercício de 2024.	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 0,01	R\$ 0,01	Sr. Elinário José de Paiva	DAF	0	0	Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		0,01	0,01	0,01	0,01	0,04					
Total perspectiva		0,04	0,04	0,04	0,02	0,14					
Total Geral		994.500,81	525.500,81	525.500,81	940.500,79	2.986.003,22					