

2015/2017

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE

Relatório de Gestão



Coren^{SE}
Conselho Regional de Enfermagem de Sergipe

Sergipe - Brasil

Ações e Realizações



Relatório de Gestão

Relatório das atividades realizadas pela Gestão 2015/2017 do Coren-SE.

Forte, ético e transparente

Diretoria

Enf^a Maria Cláudia Tavares de Mattos - Presidente

Enf^a Maria Aparecida Vieira Souza - Secretária

Enf. José Flávio da Silva Pereira - Tesoureiro

Plenário

Quadro I Efetivo

Enf. Geison Ricardo da Silva Valença
Enf. José Flávio da Silva Pereira.
Enf. Lincoln Vitor Santos
Enf^a Maria Aparecida Vieira Souza
Enf^a Maria Cláudia Tavares de Mattos

Quadro I Suplentes

Enf^a Bruna Paula de Jesus Siqueira
Enf^a Lícia Carvalho Ribeiro
Enf. Luciano da Costa Viana
Enf^a Rita Maria Viana Rego

Quadros II e III Efetivos

TE Ademir dos S. Pimentel Andrade
AE Cícero Marcondes Santos Lima
TE Humberto dos Santos Filho
AE Izabelita Alves de Araújo

Quadros II e III Suplentes

AE Alneide Souza Leite
AE Ednalvo Santos
TE Maria Acácia Barreto
AE Presciliano Mayer C. Mendes

Expediente:

Esta edição do Relatório da Gestão 2015/2015 - Ações e Realizações foi elaborada pela Assessoria de Comunicação.
Jornalista Valéria Bezerra - DRT 681/SE
Projeto Gráfico e Fotografia: Ascom Coren-SE e Divulgação
Entre em contato conosco.
Facebook: www.facebook.com/CorenSe.Coren
Site: www.corensergipe.org.br



Coren^{SE}
Conselho Regional de Enfermagem de Sergipe



Cofen
Conselho Federal de Enfermagem

Diretoria e Plenário	03
Fotos dos Conselheiros.....	05
Histórico de Construção da nova sede.....	06
Missão.....	07
Visão	07
Valores.....	07
Diretoria de Gestão.....	08
Atividades.....	09
Regimento interno - Organograma.....	14
Núcleo Anjos da Enfermagem de Sergipe.....	15
Diretoria de Fiscalização.....	17
Diretoria de Cursos e Aprimoramentos.....	20
Semana da Enfermagem.....	21
Comenda Enf ^a Carmen Novaes.....	22
Corrida da Enfermagem.....	23
Programa Encontro com RT.....	24
Programa Capacita Coren.....	25
Entrega de CRT.....	26
Encrese e Ensate.....	27
Capacita Coren: IES e as Escolas Técnicas.....	28
Diretoria de Atendimento, Registro e Cadastro.....	29
Diretoria de Convênios e Parcerias.....	32
Clube de Convênios.....	33
Gestão da Tecnologia da Informação.....	34
Diretoria de Dívida Ativa.....	35
Coren Aqui.....	37
Comissões, Câmara e Conselhos Sociais.....	38
Comissão de Processo Ético.....	39
Câmara Técnica de Assistência e Saúde.....	40
Cadeiras em Conselhos de Direitos Sociais.....	41
Comissão de Ética.....	42
Diretoria de Ouvidoria.....	45
Relatório de Ações.....	46
Assessoria de Comunicação.....	53

Fotos dos Conselheiros



Foto: Gustavo Aragão

Conselheiros da Gestão 2015 - 2017

Histórico da construção da nova sede



Etapas da construção da nova Sede do Coren-SE



Maio 2016

Junho 2016



Setembro 2016



Julho 2017



Agosto 2017



Janeiro 2017

Missão

“Promover o desenvolvimento da Enfermagem, disciplinando regulamentando e fiscalizando o exercício profissional, primando pela aplicação da conduta ética, visando o bem estar da sociedade”.

Visão

“Resgatar a credibilidade e a valorização dos profissionais de Enfermagem, sendo reconhecido como organização de excelência e referência no Sistema Cofen/Conselhos Regionais e pela Sociedade”.

Valores

ÉTICA – Ter como Padrão conduta ações que busquem a verdade dos fatos, amparadas em honestidade, moralidade, coerência e probidade administrativa.

LEGALIDADE – Observância e cumprimento à legislação vigente em todos os âmbitos de atuação do Coren/SE.

VALORIZAÇÃO DO PROFISSIONAL DE ENFERMAGEM – Fortalecimento da Enfermagem e dos profissionais, através de uma atuação efetiva, ética e socialmente responsável.

RESPEITO – Humanização do Coren/SE e promoção do respeito à diversidade.

PROFISSIONALISMO – Atuação Imparcial e equilibrada a instituição.

TRANSPARÊNCIA – Tornar visível os atos e resultados com linguagem clara e acessível.

COOPERAÇÃO E INTEGRAÇÃO – Comprometimento de conselheiros e servidores com o Coren/SE.

EFICIÊNCIA – Atuar com foco nos resultados, fazendo mais em menos tempo, sem prejuízo da qualidade, em busca do cumprimento da missão institucional.

SUSTENTABILIDADE – Interação com o ambiente sem o comprometimento profissional dos recursos naturais para as futuras gerações.

Diretoria de Gestão

Conselheiros

Enf^a Maria Cláudia Tavares de Mattos - Presidente
Enf^a Maria Aparecida Vieira Souza - Secretária
Enf. José Flávio da Silva Pereira - Tesoureiro

Atividades

A ampliação das relações institucionais, a maior agilidade dos setores de trabalho do Conselho, a defesa dos direitos da população, a luta pelo reconhecimento da Enfermagem e a aproximação com os profissionais de enfermagem se configuraram alguns dos diversos objetivos estabelecidos e alcançados pela Diretoria Executiva do Regional.

Experiência exitosa, a criação de Diretorias formadas pelos conselheiros e abrangendo os diversos setores do Regional, propiciou maior agilidade na tomada de decisões contribuindo para a maior oferta dos serviços e resolução dos problemas internos.

A estruturação do parque tecnológico em 2015 trouxe melhoria de infraestrutura de Tecnologia da Informação (TI) através da renovação do data-center e aquisição de novos computadores para o Conselho. E a gestão não parou por aí. Com o apoio do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), a tão sonhada sede teve sua construção iniciada estando pronta para ser entregue aos profissionais de enfermagem, com um amplo espaço de atendimento, dependências confortáveis e recursos de acessibilidade.



Ainda relacionado à organização interna dos processos de trabalho, a Diretoria Executiva confeccionou o Plano Plurianual de Ação (PPA) da Gestão e promoveu a reformulação do Regimento Interno do Conselho, além da aprovação do Manual de Procedimentos Operacionais da Fiscalização. Respeitando à legislação vigente, houve a implementação no Portal do Conselho do acesso à transparência pública com publicização das informações sobre valores e aplicações das verbas do Coren-SE.

Acreditando no trabalho coletivo, a diretoria ampliou as relações com outras instituições de classe, de controle social e fiscalizatórias. Parcerias com o Ministério Público renderam bons frutos a exemplo das fiscalizações noturnas conjuntas e da utilização dos relatórios de fiscalização nas audiências extra que culminaram na assinatura de Termos de Ajustamento de Conduta (TACs), contratação de profissionais e organização dos serviços de enfermagem nas instituições. No 9º Seminário Nacional de Fiscalização do Cofen, o Regional disputou o Prêmio Fiscalize apresentando suas experiências exitosas.



Nas reuniões entre conselhos, assuntos em comum a todos, como processos licitatórios e compras, regime trabalhista dos servidores das autarquias, gestão de pessoas e atividades que poderiam ser realizadas em conjunto, como capacitações, foram abordados. Estiveram presentes o Conselho de Corretores de Imóveis (Creci), o de Engenharia e Agronomia (Crea), de Arquitetura (CAU), Odontologia (CRO), Psicologia (CRP), Administração (CRA), a Ordem dos Advogados do Brasil – Seção Sergipe (OAB/SE) Química (CRQ) e o de enfermagem. anfitrião.



A inserção nas instâncias de controle social resultou na escolha de Conselheiros do Coren-SE para Delegados na Conferência Estadual de Saúde e Conferência de Saúde da Mulher. Durante a gestão o Regional teve representantes no Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM), Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência (CMDcD), Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (CEDCA), Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) e Conselho Nacional de Segurança Alimentar e Nutricional (CONSEA).



A qualidade do ensino e o combate ao ensino de Enfermagem à Distância (EaD) foram tema da Audiência Pública no dia 19/02/17 promovida pelo Coren-SE, ocorrida na Assembleia Legislativa de Sergipe com a participação, dentre outros, de representantes das instituições de ensino superior, parlamentares, profissionais de enfermagem, estudantes, centros acadêmicos, entidades sindicais e conselhos de Educação e da Saúde. A conselheira federal Dorisdaia Humerez apresentou o panorama da EaD no Brasil, nas condições de que muitos estão sem laboratórios, sem biblioteca, sem condições de práticas de estágio supervisionado, o que é obrigatório dentro das Diretrizes Curriculares Nacionais para Enfermagem. Ao encerrar a Audiência, foi assinada pelas autoridades presentes uma Carta Aberta de Aracaju, em apoio ao Projeto de Lei 2891/2015, que proíbe a graduação de enfermeiros e formação de técnicos na modalidade EaD.



Outra importante bandeira de luta levantada foi a da Reforma Previdenciária. Mais uma vez, o Conselho fomentou a realização de Audiência Pública para discussão do tema. A presidente do Regional Dra. Maria Claudia Tavares de Mattos e a vice-presidente do Cofen Dra. Irene explanaram sobre as propostas de reforma previdenciária e suas implicações e impactos para os profissionais e para a assistência de Enfermagem no país e estado. A audiência aconteceu em 11/04/17 na ALESE e teve a participação de representantes da OAB/SE, MPE, parlamentares, profissionais de enfermagem, estudantes, centros acadêmicos, entidades sindicais e órgão do controle social.



Na sequência de debates políticos tão importantes para a categoria de Enfermagem e aproveitando o processo eleitoral em curso no estado, os candidatos da enfermagem foram convidados para um encontro, na sede do Conselho em 22/09/2016, onde puderam explanar suas plataformas eleitorais e propostas de campanha.



Visitas programadas a secretários de saúde, profissionais de enfermagem, aconteceram nos diversos municípios sempre levantando as bandeiras de luta da categoria, a exemplo das 30 horas e do piso salarial. Na cidade de Ribeirópolis o Coren-SE recebeu o Certificado de Reconhecimento de Excelência pela Câmara de Vereadores em reconhecimento aos serviços prestados pela Autarquia à população local.



Atendendo reivindicações e denúncias da categoria, o Conselho ampliou as discussões quanto à violência contra os profissionais no seu ambiente de trabalho. Nomeado, o Comitê de Prevenção e Apoio às Vítimas de Violência no Ambiente de Trabalho teve por objetivos: prevenir as agressões, aferir as questões éticas que permeiam as relações pessoas e profissionais na enfermagem e trazer capacitações que emponderem o servidor para que não se sujeitem à situações de constrangimento moral ou físico.



As atividades educativas e de capacitação foram uma constante durante toda a Gestão 2015-2017. O lançamento dos resultados da Pesquisa Perfil da Enfermagem, realizada pelo Cofen e operacionalizada pela Fundação Osvaldo Cruz, deu-se em Sergipe. A sociedade, profissionais de enfermagem, docentes e discentes tiveram acesso aos dados da pesquisa que evidenciou, dentre outros aspectos, as condições de trabalho, escolaridade, gênero, formação, renda e carga horária da categoria.



Buscando subsidiar os profissionais e incentivar a pesquisa, foi lançado durante a Semana Sergipana de Enfermagem 2016, o livro “Experiências em Sistematização da Assistência de Enfermagem” tendo dentre seus autores a presidente do Conselho. O livro é resultado de experiências de sistematização da assistência realizada por enfermeiros docentes e discentes nas diversas instituições de saúde e áreas de atuação da enfermagem no estado. Com distribuição gratuita, os 3000 exemplares foram entregues em universidades, faculdades, secretarias municipais de saúde, instituições, enfermeiros responsáveis técnicos e a profissionais durante eventos do Regional.



A Presidente do Coren/SE, Dra. Maria Cláudia Tavares de Mattos foi escolhida para fazer parte do Conselho Deliberativo do Munean (Museu Nacional de Enfermagem Anna Nery), localizado na cidade de Salvador/BA. O Munean assumiu o compromisso de preservar a história da enfermagem, valorizar a profissão e contribuir com o processo evolutivo da área, juntamente com instituições do setor.



Ao longo da gestão, campanhas voltadas à valorização profissional divulgaram para a sociedade auxiliares, técnicos e enfermeiros desenvolvendo atividades cotidianas e prestando depoimentos a respeito do compromisso com a enfermagem. As datas alusivas ao Dia da Mulher, Outubro Rosa, Dia do Auxiliar e Técnico de Enfermagem e Dia do Enfermeiro foram comemoradas através da disponibilização de serviços gratuitos aos profissionais na área de estética, capacitações, eventos culturais, etc



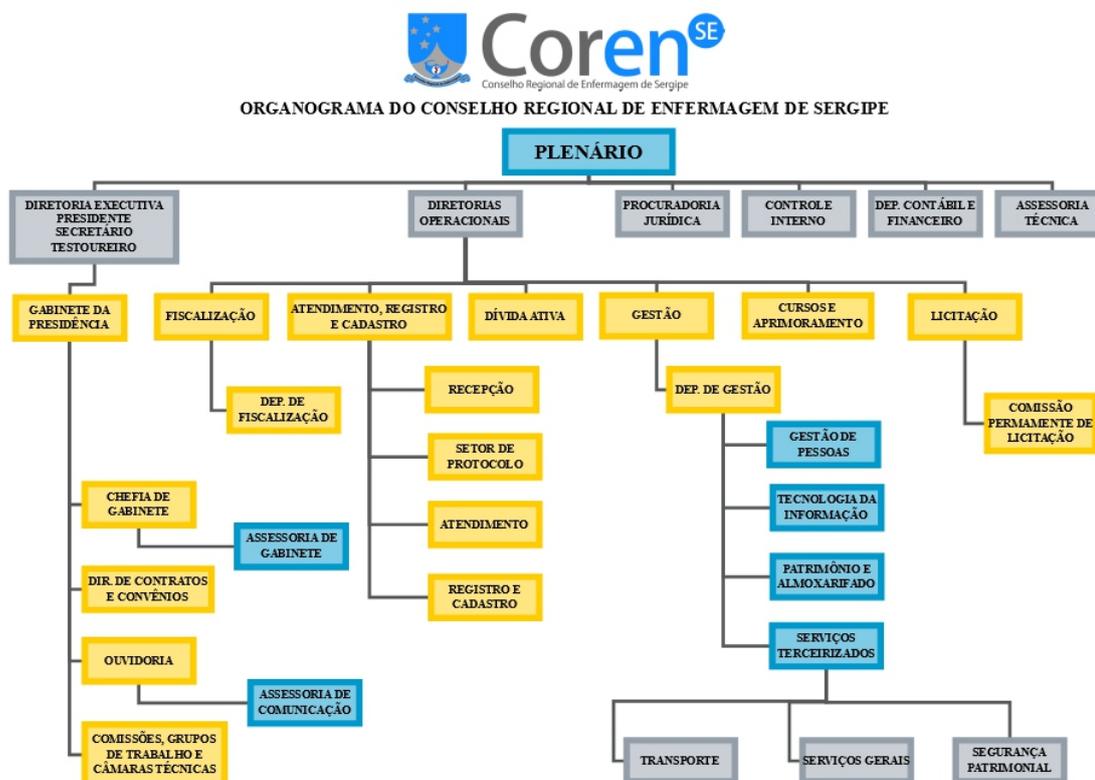
Por fim, com o intuito de auxiliar os profissionais a se inserirem no mercado de trabalho, foi lançado o Programa Mais Oportunidades. Os dados cadastrados ficarão disponíveis para recrutadores e empregadores de instituições de saúde. O Programa informa também sobre seleções e concursos na área de Enfermagem.



Regimento Interno

A Gestão 2015/2017 renovou o documento de Regimento interno, com as devidas atualizações para melhor fluxo de atividades do Conselho Regional de Enfermagem de Sergipe - Coren-SE, para as atividades específicas da assistência ao profissional de Enfermagem. Aguardando a aprovação pelo Plenário do Conselho Federal de Enfermagem - COFEN.

Organograma



Núcleo Anjos da Enfermagem



Anjos da Enfermagem

Um pouco da história dos Anjos da Enfermagem

Os Anjos da Enfermagem representam o maior Programa de Extensão Universitária e Responsabilidade social da Enfermagem Brasileira, para promoção e humanização da saúde. Sua missão acontece por meio de projetos sociais, campanhas de doação, cursos, publicações, eventos, vídeos, pesquisa, apoio a políticas públicas, entre outros.

O Instituto Anjos da Enfermagem conta contribuintes e voluntários denominados PARCEIROS DO BEM, pessoas jurídicas ou físicas que realizam contribuições em dinheiro ou bens, ou que prestem serviços voluntários. Cada núcleo estadual, funciona nas Instituições de Ensino Superior – Universidades do Bem, que são apoiadoras. Todos os núcleos possuem parceria com empresas locais de cada estado; assim formando uma grande corrente do Bem. A Universidade parceira em Sergipe é a Universidade Tiradentes (UNIT), representada pela Professora, mestre em enfermagem, Sheila Jaqueline Gomes dos Santos.

Em 2017, por ocasião do 20º CBCENF, que aconteceu dos dias 06 a 10 de novembro no Rio de Janeiro, o Instituto Anjos da Enfermagem lançou a Revista Científica dos Anjos da Enfermagem.

O Instituto Anjos da Enfermagem recebe apoio institucional do Cofen desde 2012, garantindo a implantação dos Núcleos por meio do incentivo nas produções acadêmicas e científicas na área de enfermagem. O Instituto Anjos da Enfermagem, concentra há 12 anos, ações com base em 3 Pilares: Formação - Assistência – Pesquisa. Atividade Realizadas pelos Anjos da Enfermagem na Gestão 2015/2017.

- Visita Intra Hospitalar - 93.
- Visita Extra Hospitalar ou Eventos - 92.
- McDonald's Dia Feliz- 03.
- Reunião - 11.
- Campanha de Higiene é Saúde - 03.
- Campanha Doe Alimento Doe Vida - 02
- Festa da Páscoa -03.
- Festa do dia das crianças - 03.
- Festa do São João - 03.
- Festa do Natal - 02.
- FAE- Formação Anjos da Enfermagem - 02
- Participação congresso - 03.
- Apresentação de trabalhos científicos em Congresso – 16



Rita Maria Viana Rego
Conselheira Coren /SE

Dr^a Mônica Novais
Coordenadora Regional



2015



2016



2017

Diretoria de Fiscalização

Conselheiros

Enfª Maria Aparecida Vieira Souza
TE Ademir Santos Pimentel Andrade

Fiscalizações



Fiscalização noturna com Conselheiros

O departamento de Fiscalização apresentou na Gestão 2015-2017 a ampliação de suas atividades mesmo com a manutenção do quadro de funcionários (04 fiscais, sendo 01 coordenador do serviço). De 91 fiscalizações em 2014, encerramos 2015 com 549 diligências representando um aumento de 600% das atividades.

Em toda gestão foram realizadas 1676 fiscalizações englobando instituições de saúde públicas, privadas e filantrópicas da capital e interior. Além de hospitais, clínicas e Unidades de Saúde da Família, as atividades fiscalizatórias expandiram-se para creches, hotezinhos e escolas. Na capital, 100% das Unidades Básicas foram fiscalizadas em 2016. No estado foram implantamos as fiscalizações noturnas em parceria com o Ministério Público Estadual com diligências a 10 unidades de saúde e diversas audiências extrajudiciais onde foram firmados Termos de Ajustamento de Conduta para contratação de profissionais de enfermagem e adequação das instituições às normativas do Sistema Cofen/Corens.

Os conselheiros participaram ativamente do processo fiscalizatório, inserindo-se nas diligências e levando aos profissionais informações sobre as legislações inerentes ao exercício da Enfermagem, divulgando os serviços e eventos ofertados pelo Regional.



Participação no 1º Prêmio FISCALIZE do Sistema Cofen/Corens com apresentação da exitosa experiência das fiscalizações noturnas.

Parceria com o MPE para fiscalização de 100% das maternidades sergipanas e realização do Seminário Estadual para discussão da Assistência Materno-Infantil no Estado.

Visando a capacitação dos novos enfermeiros responsáveis técnicos, implantamos a partir de 2016, reuniões mensais para entrega das CRTs com apresentação dos aspectos ético-legais da Responsabilidade Técnica e principais legislações aplicadas ao RT. Nesse interim foram entregues 854 (oitocentos e cinquenta e quatro) CRTs.



Objetivando esclarecer quanto ao dimensionamento de enfermagem e cálculos para provimento do pessoal de enfermagem, foram promovidas 02 (duas) oficinas tendo por palestrantes Dra. Cleide Mazuela e Dr. Antônio Marinho, membros elaboradores das Resoluções Cofen nº 527/2016 e 543/2017 sobre o tema.



Diretoria de Cursos e Aprimoramentos

Conselheiras

Enf^a Bruna Paula de Jesus Siqueira
AE Izabelita Alves de Araújo
Enf^a Rita Maria Viana Rego



A Diretoria de Cursos e Aprimoramentos do Coren Gestão 2015-2017 realizou mais de 150 eventos, oferecendo aos profissionais de enfermagem mais de 5000 vagas. Distribuídas em programas como o Encontro com RT, Capacita Coren, Semana Sergipana de Enfermagem, ENCRESE/ENSATE, Corrida da Enfermagem.

Semana de Enfermagem

CONSIDERANDO o Decreto nº 48.202, de 12 de maio de 1960, que institui a Semana de Enfermagem, celebrada anualmente de 12 a 20 de Maio, datas em que ocorreram, respectivamente, em 1820 e 1880, o nascimento de Florence Nightingale e o falecimento de Ana Néri; o Coren SE realizou a Semana Sergipana de Enfermagem com oferta de cursos e palestras para o aprimoramento dos profissionais e estudantes de enfermagem, em eventos com material de alta qualidade, oferecendo conforto e confraternização entre os participantes. Dentre os cursos “Suporte básico de vida, Atualização em Curativos, Primeiros Socorros, Novas perspectivas e qualidade na avaliação primária e secundária do paciente politraumatizado” e “PCR x RCP – Como salvar vidas com Eficiência, além do município de Aracaju, a gestão priorizou os profissionais dos outros municípios do Estado, oferecendo eventos com o mesmo padrão de qualidade para os municípios de Itabaiana, Lagarto, Nossa Senhora do Socorro, Propriá, Nossa Senhora da Glória, Canindé do São Francisco, Estância, Tobias Barreto, Nossa Senhora das Dores. Eventos que contemplaram mais de 2700 vagas.

2015



2016



2017



Comenda Enfª Carmen Novaes

Homenagem do Coren SE aos profissionais que foram destaque e realizaram ações relevantes para a sociedade, levando em consideração a importância do tempo de atuação e suas competências, suas atribuições fizeram parte da enfermagem sergipana, seja na atividade-fim, seja na qualificação da assistência ou profissionais de outra área que contribuíram com a valorização da categoria de enfermagem.

Os Enfermeiros Ronei Melo Barbosa, Irene do Carmo Alves Ferreira, Lourivania Oliveira Melo, Loralina Marciel Menezes, Marlene Henriques Ladeira Silva, Rossilar Diana Oliveira Crispim de Souza, as Auxiliares de Enfermagem Maria de Lourdes Santos, Genice dos Santos, Celina Carvalho Santos, Maria Verônica Ferreira Lima, as Técnicas de Enfermagem Simone Andrade Santos Silva, Maria de Fátima Batista Santana, o Engenheiro Civil Arício Resende Silva, o Radialista Gilmar Carvalho, o Jornalista Iara de Oliveira Lins e o Promotor de Justiça Nilzir Soares Vieira Júnior; foram os homenageados do ano de 2016 em elegante evento no Hotel Mercure, na orla de Atalaia.



Corrida da Enfermagem

Em 2016 a gestão do Coren realizou a 1ª Corrida da Enfermagem Sergipana, com o tema: 'Corrida pelas 30 Horas', alusiva ao projeto de Lei 2295/2000, para conscientizar a sociedade da necessidade de regulamentar a jornada de trabalho dos profissionais de enfermagem para melhorar a assistência, luta da categoria desde o ano 2000. A corrida foi realizada na orla de Atalaia, com 500 atletas inscritos.

Em 2017 a segunda Corrida da Enfermagem foi realizada com o tema "Corrida pela PAZ" contra todo tipo de violência, feminicídios, abuso sexual, trabalho infantil, violência obstétrica, doméstica, racial, homofóbica, como também a violência contra o profissional de enfermagem durante sua atuação laboral. Realizada na orla da Coroa do meio, com 500 atletas inscritos, momento de confraternização com a sociedade e estímulo ao esporte.

Durante as duas edições da Corrida de Enfermagem foram arrecadados quase 1000 quilos de alimentos que foram distribuídos para as instituições GAAC e CIRAS.

2016



2016



GACC



CIRAS



Programa Encontro com RT

Para capacitar os Enfermeiros Responsáveis Técnicos sobre os aspectos éticos, legais e administrativos da profissão, realizamos nesse período 30 edições do “Encontro com RT”, oferecido mensalmente. O Programa “Encontro com RT” foi criado pelo Conselho Regional de Enfermagem de Sergipe para realizar capacitações/treinamentos direcionados às atividades dos profissionais Enfermeiros Responsáveis Técnicos do Estado. Seus temas variam periodicamente e são escolhidos diante da demanda de solicitações, colaborando assim com o exercício das suas atividades e fortalecimento do papel do RT. Temas como Aspectos éticos e legais dos Registros de Enfermagem, Sistematização da Assistência de enfermagem, Dimensionamento do quadro de profissionais de enfermagem, Sanções éticas e administrativas, Regimento e Protocolos, foram escolhidos para subsidiar as atividades do Responsável Técnico (RT).

2015



2016



2017



Programa Capacita Coren

O Programa Capacita Coren/SE tem por objetivo a promoção e a melhoria da qualidade da assistência de enfermagem, através do aprimoramento profissional. Seu foco é contribuir para o desenvolvimento de competências fundamentais para a assistência de enfermagem de qualidade, pautada na humanização e na segurança.

O Capacita Coren foi oferecido para mais de 4500 participantes através de cursos ou palestras, seja em instituições de ensino técnico (CEAS, GRAU TÉCNICO) ou superior (UFS, ESTÁCIO, UNIT, FACAR, KUALITY) ou unidades de saúde (HUSE, Hospital Primavera, Hospital do Coração, Hospital Gabriel Soares, Hospital São José, Hospital Universitário, CEMAR). Foram oferecidos cursos para profissionais de diversos municípios como Pirambu, Canindé do São Francisco, Nossa Senhora da Glória, Propriá, Nossa Senhora do Socorro, Simão Dias, Capela, Estância, Lagarto, Nossa Senhora das Dores, Tobias Barreto, dentre outros.



A Sistematização da Assistência de Enfermagem foi amplamente discutida em diversos momentos e mais de 300 profissionais foram capacitados, inclusive os Conselheiros e fiscais do Coren, os Responsáveis Técnicos, profissionais da MNSL, do CEMAR, e representantes de todas as maternidades e hospitais com serviços de urgência e emergência de Sergipe. A gestão ao perceber durante as fiscalizações as inúmeras instituições de saúde que não implantaram o processo de enfermagem, e em 2015 e 2016 ofereceu oficinas sobre SAE para profissionais dos serviços de urgência e emergência e profissionais das maternidades do Estado de Sergipe, contemplando instituições públicas e privadas. As oficinas foram ministradas pela enfermeira Dra. Joseilze Andrade.

Outro tema que foi discutido amplamente foi a Resolução Cofen que estabelece parâmetros para o Dimensionamento do Quadro de Profissionais de Enfermagem

(DQPE) nos serviços/locais em que são realizadas atividades de enfermagem, foram ministradas diversas capacitações para os mais de 250 Responsáveis técnicos cadastrados no Coren. Em julho de 2016 convidamos o Dr. Antônio Marinho para realizar a primeira oficina do Brasil: consulta pública sobre DQPE para revisão e atualização da Resolução nº 2003/94 e os profissionais do Estado de Sergipe tiveram a oportunidade de contribuir. A atual Resolução nº 543/2017, foi publicada em julho de 2017 e no mesmo mês convidamos para ministrar uma oficina, a colaboradora do Conselho Federal Cleide Mazuela Canavezi, coordenadora da Câmara Técnica de Legislação e Normas (CTLN) com o objetivo de manter os profissionais atualizados para realizar o dimensionamento de pessoal da instituição em que atua.

Para o HUSE, hospital com maior quantitativo de profissionais de enfermagem, mais de 1000 vagas foram disponibilizadas em diversas capacitações que foram oferecidas. Temas como: Cálculo de medicação, Código de ética e Registro de enfermagem. Somente no período entre março e abril de 2016 convocamos 390 profissionais para participar na sede do Coren do curso com tema: Questões ético-legais de exercício profissional, trabalho em equipe e motivação. Ofertado nos períodos da manhã, tarde e noite para contemplar profissionais de todos os plantões.

Zelar pelo bom conceito da profissão é uma das funções do Coren e para garantir o adequado Registro das ações assistenciais da Enfermagem capacitamos quase 1000 enfermeiros, auxiliares e técnicos sobre os Aspectos éticos e legais dos Registros de Enfermagem, em Aracaju foram contemplados profissionais da Secretaria Municipal de Saúde, HUSE, Hospital Primavera, Onco Hematos e os Responsáveis Técnicos. Esse tema também foi ministrado para os profissionais das Unidades Básicas de Saúde e dos Hospitais Regionais nos municípios de Propriá, Capela, Simão Dias, Estância, Nossa Senhora da Glória, Nossa Senhora do Socorro.

Visitas técnicas foram realizadas no Coren por estudantes de enfermagem, na oportunidade foi ministrado palestra sobre o sistema Cofen/ Corens e suas competências. Durante nossa gestão participamos de diversas aulas inaugurais a exemplo do Mestrado da UFS e da Noite da Lamparina (UFS), como também de formaturas dos acadêmicos de instituições públicas e privadas. Garantindo a aproximação do Conselho de Classe com o profissional desde a formação.

Entrega de CRT

Mensalmente, no auditório do Coren, realizamos a Entrega de Certificação dos Responsáveis Técnicos (CRT), aproveitando para discutir sobre aspectos éticos e legais da profissão e dirimir dúvidas relacionadas à Resolução Cofen 509/2016 que versa sobre a Anotação de Responsabilidade técnica, foram mais de 30 edições e mais de 300 profissionais capacitados.

Encrese e Ensate

O Encontro do Conselho Regional de Enfermagem de Sergipe (ENCRESE) e o Encontro Sergipano de Auxiliares e Técnicos de Enfermagem (ENSATE) são eventos realizados para profissionais Enfermeiros, Auxiliares e Técnicos de Enfermagem do Estado de Sergipe, visando proporcionar conhecimento através de palestras e minicursos para os profissionais de enfermagem de Sergipe. Estes encontros visam suprir a necessidade detectada pelo Conselho Regional diante das solicitações dos profissionais e da realidade da assistência prestada. São realizados aprimoramento profissional, como forma de buscar o fortalecimento científico e qualidade no atendimento à sociedade, em especial aos usuários do Sistema Único de Saúde. Mais de 1000 vagas foram ofertadas, e os cursos e palestras aconteceram no Hotel Orion, Mercure e Faculdade Uninassau, nos anos 2015, 2016 e 2017 respectivamente, os profissionais foram capacitados em Interpretação de ECG, Cuidado de Enfermagem com Ostomias, Assistência de enfermagem na emergências pediátricas, Emergências Psiquiátricas, Atualização em vacinas, Usos das tecnologias não farmacológicas durante o trabalho de parto, Elaboração do manual de implantação da Sistematização da Assistência de Enfermagem nas instituições de saúde, Oficina para discussão da reformulação do código de ética dos profissionais de enfermagem, dentre outros.

2015



2016



2017



Capacita Coren: IES e Escolas Técnicas

Visitas técnicas foram realizadas no Coren por estudantes de enfermagem, na oportunidade foi ministrado palestra sobre o sistema Cofen/ Corens e suas competências.

Durante nossa gestão participamos de diversas aulas inaugurais a exemplo do Mestrado da UFS e da Noite da Lamparina (UFS), como também de formaturas dos acadêmicos de instituições públicas e privadas. Garantindo a aproximação do Conselho de Classe com o profissional desde a formação.



Visitas de alunos das escolas técnicas de Boquim, Santa Bárbara, Grau Técnico etc



Formaturas de Enfermagem em nível superior



Diretoria de Atendimento Registro e Cadastro

Conselheiros

TE Humberto Santos Filho
TE Presciliano Mayer Calasans Mendes



Registro e Cadastro

Especialização

1	Auditoria em Enfermagem	1
---	-------------------------	---

Especialização/Fund.

1	Auxiliar de Enfermagem do Trabalho	2
---	------------------------------------	---

Especialização

1	Enfermagem Cardiológica	1
2	Enfermagem do Trabalho	37
3	Enfermagem em Cardiologia e Cirurgia Cardiovascular	2
4	Enfermagem em Dermatologia	3
5	Enfermagem em Emergência e UTI	4
6	Enfermagem em Emergência Intra e Pré-Hospitalar	1
7	Enfermagem em Nefrologia	4
8	Enfermagem em Obstétrica e Neonatológica	5
9	Enfermagem em Saúde da Mulher e Obstetrícia	1
10	Enfermagem em Terapia Intensiva	3
11	Enfermagem em Unidade de Terapia Intensiva	1
12	Enfermagem em Urgências e Emergências	1
13	Enfermagem em UTI	1
14	Enfermagem Obstétrica	10

Residência

1	Enfermagem Obstétrica	6
---	-----------------------	---

Especialização

1	Enfermagem Obstétrica e Ginecológica	11
2	Enfermagem Oncológica	2
3	Enfermagem Pediátrica e Puericultura	1

ENTIDADES - CADASTRO DE ENTIDADES POR CURSO

Mestrado

1	Genética e Toxicologia Aplicada	1
---	---------------------------------	---

Especialização

1	Gestão e Procedimentos para Doação de Órgãos e Tecidos para Transplantes	1
2	Gestão em Saúde Pública e da Família	1

Especialização/Médio

1	Instrumentação Cirúrgica	1
---	--------------------------	---

Especialização

1	MBA em Auditoria em Saúde	1
2	Oncologia	2

Residência

1	Residência de Enfermagem em Infectologia	1
2	Residência de Enfermagem em UTI	1

Especialização

1	Saúde Coletiva	1
2	Saúde da Família	1
3	Saúde Mental	1
4	Saúde Ocupacional com Habilitação em Enfermagem do Trabalho	2
5	Saúde Pública	1
6	Saúde Pública - Habilitação Sanitarista	1
7	Saúde Pública com Ênfase em Saúde da Família	1

ENTIDADES - CADASTRO DE ENTIDADES POR CURSO

Especialização/Médio

1	Técnico de Enfermagem do Trabalho	50
---	-----------------------------------	----

Especialização

1	Urgência e Emergência	3
---	-----------------------	---

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ATIVOS POR CATEGORIA

Tipo da Inscrição

Quant. de Inscritos

UF	SE
Data de Referência	01/11/2017
Enfermeiros (Definitiva Principal)	4.349
Enfermeiros (Definitiva Secundária)	213
Enfermeiros (Definitiva Remida)	37
Técnicos (Definitiva Principal)	8.984
Técnicos (Definitiva Secundária)	148
Técnicos (Definitiva Remida)	7
Auxiliares (Definitiva Principal)	6.714
Auxiliares (Definitiva Secundária)	36
Auxiliares (Definitiva Remida)	6
Obstetras (Definitiva Principal)	0
Obstetras (Definitiva Secundária)	0
Obstetras (Definitiva Remida)	0
Enfermeiros (Provisória Principal)	0
Enfermeiros (Provisória Secundária)	0
Técnicos (Provisória Principal)	0
Técnicos (Provisória Secundária)	0
Auxiliares (Provisória Principal)	0
Auxiliares (Provisória Secundária)	0
Obstetras (Provisória Principal)	0
Obstetras (Provisória Secundária)	0
Total Enfermeiros	4.599
Total Técnicos	9.139
Total Auxiliares	6.756
Total Obstetizes	0
Total	20.494

Diretoria de Convênios e Parcerias

Conselheira

TE Maria Acácia Barreto

Clube de Convênios

Quando iniciamos nossa gestão, existiam apenas 03 (três) convênios firmados com o Conselho, os das instituições: UNIT, FAZER/FACAR e o INSTITUTO CANADÁ.

No momento atual, contamos com 82 empresas e instituições conveniadas ao Conselho Regional de Enfermagem de Sergipe. São elas:

ALIMENTAÇÃO= Restaurante O Renatão, BadaGrill, churrascaria e pizzaria Janaína, Sal e Brasa, Vitallis, Acarajê Odap, DNA natural, Farofa Carioca, Mercadito Fit e Kobe Sushi Bar.

SEGURANÇA E AUTOMOTIVOS= GBS segurança eletrônica, FBI rastreamento e locação e Tyresoles.

LAZER E CULTURA= APCEF/SE clube da caixa econômica, BEM-TE-VI turismo, OCEÂNICAVIAGENS, PRODIGY hotel e resort.

DESIGN E ARQUITETURA= DNA Gesso, CLASSE A Pisos e Revestimentos, MH Arquitetura, Espaço Sob Medida, Fernandes Mármore e Granitos, Todeschini Atrativa, Luzelle Iluminação, Vila Mineira Móveis Rústicos e Plural Arquitetura e Design de Interiores.

UTILIDADES= Blanc D'or Lavanderia, D'Casa Decorações, Divina Providência, Serviços do Futuro, Impressão - RS serviço de Papelaria e Informática, Colchões.com, Alpha Solução em Carimbos, Aqui Materiais de Construção, Zero Água- Limpeza de Bancos Automotivos, Carpetes, etc.

ACESSÓRIOS E VESTUÁRIOS= A Fontes Joalheria, Safira Jóias, Dhillus Center, Jalekos & Cia, Le Postiche, Ótica Exclusiva, Ótica Glória, Rodeio Jeans, Usaflex, Estética ótica.

SAÚDE E BELEZA= Rosinha Moura, Academia da Praia, Aroma Cosméticos, DermaVitta, Farmácias Beira Mar, Farmácias Edson, Espaço Laser, Clínica Melhora, BEM Estar Academia, Academia Beth Medeiros, Fisioterapeuta Michel Santana, Médica Nutróloga Paula Cavallaro, +Vida Academia, Siluets, Depilicy, Clínica Odonto Sorriso, Clínica Vanessa Silveira, Academia H2O, Life Centro Integrado de Saúde, Laserpil Depilação a Laser, CENUT.

EDUCAÇÃO E APRIMORAMENTOS= Faculdade Jardins - Pós-Graduação, Ponto dos Concursos, Faculdade Fanese, Number One Idiomas, Senac, Unit, English Unlimited, Wizard, INTC, Pós Graduação pela Fundação Getúlio Vargas, Curso Online Preparatório para Residências Multiprofissionais em Saúde, Instituto de Educação Superior Latino Americano, Vip English Classes, LF Saúde e Bem Estar.

BERÇÁRIOS e HOTELZINHO= Ninho da Kika e Nosso Ninho.



Gestão da Tecnologia da Informação

Processos de Gerenciamento Implementados

São atribuições do setor de Informática a implantação, manutenção e coordenação de todo ambiente computacional no sentido de garantir o funcionamento ininterrupto dos recursos de informática imprescindíveis para a execução dos serviços deste regional, tais como: Desktops e Notebooks; Servidores; Redes; Link de internet; Softwares; Sistemas corporativos; Banco de dados; Segurança da informação; e Atualização tecnológica.

Das ações da área tecnologia da informação

A Seção de Informática mantém um suporte técnico para cerca de 50 equipamentos/hosts distribuídos entre servidores, desktops, impressoras e demais periféricos, que se encontram nos diversos setores deste Regional, conectados à rede ou não. Ao usuário também é dado auxílio na solução de dúvidas, verificação de dados e vírus, esclarecimentos no trato com os softwares e hardwares utilizados pelos mesmos.

Principais Sistemas de Informações

a) Principais sistemas utilizados em rede e online, tendo a responsabilidade de sua arquitetura e manutenção constante ou eventual pela área de informática do regional.

- Outras atividades relacionadas ao Suporte e ativos em rede
- Resolver problemas relacionados a rede e aos computadores;
- Administração de servidores Linux e Microsoft;
- Administração de servidores Windows Server e seus serviços;
- Administração de Serviços de antivírus;
- Resolver problemas relacionados aos sistemas terceirizados na emissão de carteiras (Valid), Remessas de XML (Sistema GENF - Descentralização), Protestos de títulos, quando for inerente ao ambiente tecnológico de TI do regional;
- Gerenciamento dos ativos relacionados a central telefônica;
- Dirimir dúvidas no uso de aplicativos da receita ou qualquer outro órgão governamental quando emissão de informações do Coren-SE.

Datacenter

- Serviço de infraestrutura, com servidores, storages, swithes, interconectados ou não e nobreaks.
- Há implantado os seguintes servidores:
- SRVPROF: servidor virtual dedicado ao Incorp e Sincron
- SRVCOFEN: servidor virtual dedicado aos sistemas implantados pelo COFEN
- SRVHYPERV1: servidor físico dedicado a manter os servidores virtuais
- SRVHYPERV2: servidor físico dedicado a manter os servidores virtuais
- SRVHYPERV3: servidor físico dedicado a manter os servidores virtuais
- SRVDIRETRIZ: servidor virtual dedicado aos sistemas relacionados do Recursos

Humanos

- SRVTERMINAL: servidor dedicado ao sistema de terminal services (conexão remota)
- SRVTESTE: servidor virtual para testes;
- SRVWSUS: servidor virtual para atualização dos hosts em rede;
- SRVAD01: servidor virtual principal dedicados ao AD (DNS, DHCP Active Directory) da rede;
- SRVAD02 servidor virtual secundário dedicados ao AD (DNS, DHCP Active Directory) da rede;
- SRVARQ: servidor virtual dedicado aos arquivos de rede aos diversos setores;
- SRVBACKUP: servidor físico dedicado ao sistema de backup
- PROXY (Cent OS): Servidor virtual dedicado ao sistema de monitoramento de acesso a internet;

Diretoria de Dívida Ativa

Conselheiros

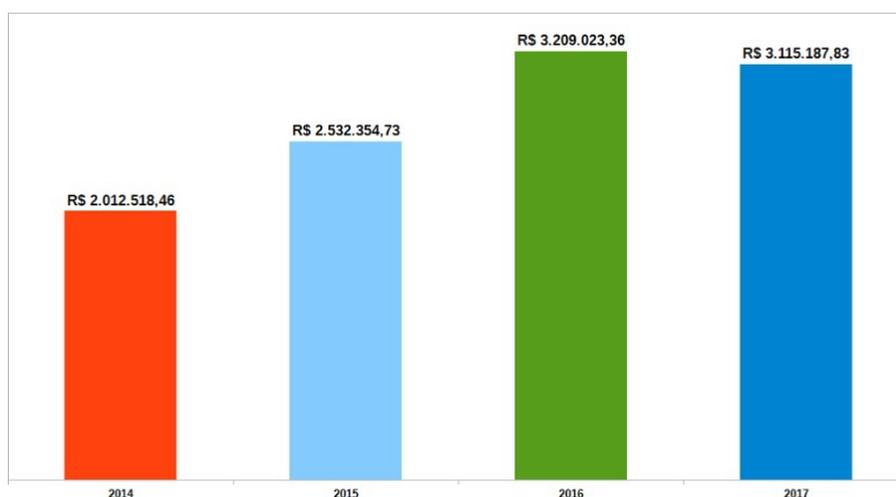
AE Cícero Marcondes Santos Lima
AE Ednalvo Santos
Enf Lincoln Vitor Santos

Dívida Ativa

Seguem abaixo dados relativos à receita bruta (arrecadação) do Coren-SE, do período de janeiro/2015 a outubro/2017, bem como a série histórica.

Tabela 1: Receita bruta mensal, dos anos 2015 a 2017. Coren-SE, 2017.

Arrecadação total do Coren-SE de janeiro a novembro, por exercício.



Fonte: Incorp

A arrecadação cresceu 28,15% em 2015, em relação aos anos anteriores. Do total arrecadado em 2015, R\$ 1.104.263,76 (41,29%) correspondiam a anuidades atrasadas, levando-se em conta apenas o valor principal.

O valor acumulado de arrecadação até 31 de dezembro de 2016 superou em R\$ 923.000,00 o valor de 2015, o que representa um aumento proporcional de 34,53%. Comparando-se com 2014, o aumento foi de 72,40%.

Do total arrecadado até 31 de dezembro de 2016, R\$ 1.639.338,99 (45,56% do total arrecadado) correspondiam a anuidades atrasadas, levando-se em conta apenas o valor principal.

Na Tab. 1, observa-se que a arrecadação mensal em 2017 foi inferior aos mesmos meses de 2016. Faz-se exceção aos meses de Janeiro, Setembro e Outubro, quando houve um acréscimo de 30% no arrecadado. O Gráfico 1 exhibe os resultados do triênio.

Embora haja diferença significativa a menor em 2017, com relação ao ano 2016, percebeu-se um incremento na arrecadação em relação a 2015, com valores consideráveis, expostos na Tab. 1.

Em relação aos Processos Administrativos Fiscais (PAF), tem-se os seguintes dados:

Autuações: 10.733 no triênio, sendo 6.256 em 2015, 4.468 em 2016 e 9 em 2017;

Notificações de débito: 10.747 no triênio, sendo 6.252 em 2015, 4.474 em 2016 e 21 em 2017;

Notificações de lançamento: 3.216 no triênio, sendo 494 em 2015, 354 em 2016 e 2.368 em 2017;

Certidões de dívida ativa: 3.382 no triênio, sendo 658 em 2015, 758 em 2016 e 1.966 em 2017;

Protesto em cartório: 1.261 no triênio, sendo 228 em 2016 e 1.033 em 2017;

Envio para Execução fiscal: 208 PAF.

No período analisado, o setor de Dívida Ativa realizou as negociações constantes.

Coren Aqui



Cidades e Datas

Aracaju - Mat. Nossa Senhora de Lourdes em 13, 14, 16, e 21 de outubro de 2015

Itabaiana - Hosp. Regional em 12 de maio de 2016

Aracaju - Hosp. Universitário 20 e 21 de junho de 2016

Aracaju - Hosp. de Urgência de Sergipe (HUSE) em 18, 19 e 20 de julho de 2016

Propriá - Hosp. Regional em 02 de agosto de 2016

Estância - Hosp. Regional em 04 de agosto de 2016

Nossa Senhora do Socorro - Hosp. Regional em 10 de agosto de 2016

Lagarto - Hosp. Regional em 15 de setembro de 2016

Aracaju - Hosp. e Mat. Santa Izabel em 22 e 23 de setembro de 2016

Nossa Senhora da Glória em 10 de outubro de 2016

Comissões, Câmaras Técnica e Conselhos

Conselheiros

AE Alneide Souza Leite
AE Cícero Marcondes Santos Lima
TE Humberto Santos Filho
AE Izabelita Alves de Araújo
Enf Lincoln Vitor Santos
Enf Rita Maria Viana Rego

Comissão de Processo Ético

RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA COMISSÃO DE PROCESSO ÉTICO

GESTÃO 2015-2017

Em 2015 recebemos 06 processos instaurados em 2014 para continuidade do processo de instrução, todos já finalizados na presente data.

Em 2015 foram abertos 20 processos éticos, sendo que o PE 003/2015 foi apensado ao PE 017/2017 tornando-se apenas um. Destes processos apenas este PE 003/2015 não foi finalizado, encontrando-se em fase de oitiva das testemunhas, sendo manifestada interesse de uma das partes para conciliação, desta forma, as partes serão convocadas para audiência conciliatória.

Em 2016 foram abertos 19 processos éticos, destes 14 foram abertos por ofício tendo como motivo dívida ativa. Destes o PE 016 e 018/2016 estão, no dia de hoje, na fase de elaboração do Relatório final da comissão de instrução, devendo ser enviado para a presidência nos próximos dias. O PE 008/2016 encontra-se na fase da oitiva do denunciante, por este residir no estado de São Paulo, a oitiva do denunciado foi enviado por carta precatória ao Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo, estamos aguardando retorno para continuidade do processo.

Em 2017 foram instaurados 02 processos éticos, sendo um já finalizado e o segundo, no dia de hoje, encontra-se em fase de confecção do Relatório final da Comissão de instrução, devendo ser encaminhado para a presidência nos próximos dias.

Tabela 1: Relação dos Processos instaurados neste regional por ano e andamento do Processo.

Aracaju/SE, 2017.

ANO	PE	FINALIZADOS	NÃO FINALIZADO	FASE DA INSTRUÇÃO
2014	06	06	00	-
2015	20	18	02	Oitiva das denunciante
2016	19	16	03	02 - Confecção do Relatório Final 01 - Oitiva denunciante
2017	02	01	01	Confecção do Relatório Final
TOTAL	47	41	06	

Dessa forma até meados de dezembro de 2017 os três relatórios finais já devem ser encaminhados para a presidência, restando apenas 03 processos.

Câmara Técnica de Assistência e Saúde

Atividades da Câmara Técnica de Assistência à Saúde

- ✓ Participação na 4ª Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres.
- ✓ Aprovação por unanimidade da moção de apoio pela aprovação dos projetos de lei que regulamentam a jornada de trabalho e piso salarial dos profissionais de enfermagem no dia 12 de maio de 2016, durante a 4ª CNPM.
- ✓ Projeto Coren Cegonha
- ✓ Projeto Agosto Dourado
- ✓ Palestras sobre Violência Obstétrica
- ✓ Palestra sobre dados da violência doméstica e sexual no Estado de Sergipe.
- ✓ Oficina sobre SAE para profissionais das maternidades públicas e privadas de Sergipe
- ✓ Projeto Outubro Rosa
- ✓ Tenda Rosa- oficina de turbantes.
- ✓ Membro do Comitê Estadual de Prevenção da Mortalidade Materno-infantil e Fetal
- ✓ Membro do Comitê Municipal de Prevenção à Mortalidade Materno-fetal e infantil de Aracaju.
- ✓ Membro do GT saúde da mulher da OAB
- ✓ Campanha Homens pelo fim da violência

Audiência Pública na Assembleia Legislativa de Sergipe (ALESE)

- ✓ Contra o Ensino a Distância para enfermagem
- ✓ Contra a PEC 287/2016, que trata da Reforma da Previdência
- ✓ Fórum Sergipano em Defesa do SUS e contra a Privatização da saúde
- ✓ Mapa da violência no Brasil
- ✓ Violência Contra a Criança e adolescente.
- ✓ Cidadania e participação política da mulher
- ✓ 10 anos da Lei Maria da Penha
- ✓ Mídia e Misoginia: desconstruindo mitos.

Cadeiras em conselhos de direitos sociais

O gestão 2015-2017 conquistou cadeiras em diversos Conselhos de direitos, atuando em prol da sociedade, com visão política e com foco na valorização profissional, os Conselheiros Izabelita Alves de Araújo, Alneide Souza Leite, Rita Maira Viana Rego, Cicero Marcondes e Humberto Filho estiveram presentes nos Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM), Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência (CMDPcD), Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (CEDCA), Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) e no (CONSEA)

RELATÓRIO DE PARTICIPAÇÃO NO CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

O Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente é um órgão criado por determinação do Estatuto da Criança e Adolescente (Lei nº 8.069/90), devendo, obrigatoriamente, fazer parte do Poder Executivo municipal. O Coren/SE possuem um representante titular e um suplente que participaram das atividades elencadas a seguir:

Consta no Regimento Interno do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Aracaju na Seção VI - DAS COMISSÕES DE TRABALHO: Estivemos inseridas no Grupo -Políticas Sociais Básicas.

Realizamos Visita técnica as organizações não governamentais para avaliar estrutura física, e registrar as entidades não-governamentais de atendimento dos direitos da criança e do adolescente que mantenham os programas relacionados a: orientação e apoio sócio familiar; apoio socioeducativo em meio aberto ASEMA; colocação sócio familiar; abrigo; liberdade Assistida; semiliberdade; internação; profissionalização; reabilitação, fazendo cumprir as normas do Estatuto da Criança e Adolescente:

Como representantes colaboramos na formulação de diretrizes para a política de promoção, proteção e defesa dos direitos da criança e do adolescente em âmbito municipal, a exemplo de: Participação em Audiência Pública, a exemplo da 1ª Audiência de erradicação do Trabalho Infantil e formulações de Ações e Estratégias de Enfrentamento.

Participação na Elaboração do plano de ação e aplicação a exemplo da participação em Audiência Pública relativa a discussão do Plano Decenal Municipal de Enfrentamento da Violência sexual contra a criança e adolescente que aconteceu no dia 24 de outubro de 2017 no período matutino e vespertino, no auditório Antônio Vieira Neto, anexo a Escola de Ensino Fundamental Presidente Vargas.

Participação em reuniões ordinárias mensais do CMDCA e reuniões com os Conselhos Tutelares

Participação em reuniões ordinárias e do grupo de Trabalho - Políticas Sociais Básicas.

Participação em reuniões extraordinárias.

Comissão de Ética

Comissão de Ética (Portaria COREN-SE 93/2015)

Coordenadores:

Alneide Souza Leite

Lincoln Vitor Santos

Membros:

Denise Santos Oliveira Corrêa

Jamille Cardoso da Silva

Vimos por meio deste apresentar à Gestão do Conselho Regional de Sergipe o relatório de produção da Comissão de Ética do referido conselho instaurada inicialmente pela Portaria Coren-SE nº 93/2015 e posteriormente reformulada pela Portaria Coren-SE nº 271/2016.

De acordo com a Resolução COFEN n 172/1994, a Comissão de Ética tem a função como órgãos representativos dos Conselhos Regionais junto a instituições de saúde, com funções educativas, consultivas e fiscalizadoras do exercício profissional e ético dos profissionais de Enfermagem, bem como, prestar aos profissionais que irão compor as Comissões de Ética nas suas Instituições de Saúde, consultoria durante todo o processo, além de mantê-los sempre atualizados e assessorá-los mediante solicitação.

Apesar da resolução cofen nº 172/1994, no estado de Sergipe não havia nenhuma comissão de ética de enfermagem nas instituições de saúde formada e regulamentada através do conselho regional de enfermagem de Sergipe, passando a ser uma das prioridades da gestão do coren-se (2015/2017) presidida pela Dra Maria Cláudia Tavares de Mattos, iniciando assim, um paradigma do conceito e valorização e atuação ética voltado para os profissionais de enfermagem nas diversas instituições de saúde assessorado pelo coren-se.

A composição da comissão de ética no âmbito do Conselho regional de Sergipe, foi instituída através da Portaria Coren-SE nº 93/2015 com a finalidade de garantir a conduta ética dos profissionais de enfermagem, assessorando a comissão de ética das instituições de saúde.

A partir de então, foram realizadas atividades com o objetivo otimizar as atividades de implantação e monitoramento das comissões de ética, através de pesquisa e elaborado do “Manual de Orientação Formação e Implantação das Comissões de Ética nas Instituições de Saúde do Estado de Sergipe”. Com o objetivo de normatizar as atividades, O manual consta de 44 páginas contendo as orientações sobre a formação e implantação das Comissões, bem como resoluções e anexos com modelos de publicações que serão utilizadas ao longo do processo.

Foram criados instrumentos padronizados, devido a ausencia e no intuito de dar celeridade aos trabalhos, com isso, ocorreu a criação de folders para serem

distribuídos aos profissionais de saúde das instituições, com o objetivo de enfatizar e orientar sobre a necessidade do envolvimento dos mesmos no processo; além disso, foram construídos impressos próprios como: termo de visitas às instituições visitadas, termo de posse para efetivação dos membros das comissões de ética, certificados de comissão nas instituições de saúde, elaboração de cerimonial de posse, abertura de pastas institucional para acompanhamento de todas as etapas do processo de implantação e monitoramento das comissões de ética, memorandos e ofícios administrativos, além da confecção de 4 (quatro) urnas eleitorais para realização das eleições nas instituições.

Como atividade e campo foram realizadas visitas técnicas de ofício nas instituições de saúde pelos membros da comissão de ética instituída pelas portarias 93/2015 e com o objetivo de:

1. Entrega dos Manuais e explanação do processo aos RT's das Instituições de Saúde do Estado de Sergipe;
2. Orientação do papel da comissão eleitoral frente o processo da eleição, através de oficinas;
3. Sensibilização e adesão dos profissionais nas instituições para participar no processo eleitoral como eleitores e elegíveis;

Após a realização das visitas técnicas, os membros da referida comissão realizavam a análise dos documentos conforme orientação do manual e acompanhavam o processo eleitoral nas instituições esclarecendo dúvidas e garantindo a integridade e ética do processo eleitoral sempre que necessário.

Os resultados dos processos eleitorais eram analisados pelos membros da comissão de ética do conselho que, conforme a veracidade, encaminha o mesmo para o setor jurídico para elaboração da decisão para ser apresentada e homologada em reunião de plenária pela gestão do Coren/SE.

Posteriormente a homologação das decisões, era realizado o processo de logística e organização e realização da cerimonia de posse das comissões de ética de enfermagem eleitas pela presidente do Coren-SE, abrilhantada com a oferta de curso/oficina ministrado pelo conselheiro Lincoln Vitor aos egressos membros das comissões de etica de cada instituição empossada.

As instituições com comissões de ética já instauradas, receberam visitas técnica para monitoramento dos trabalhos, esclarecimento e apoio na realização de eventos, incluindo cursos e capacitações. Dentre as instituições com comissão, foram ministrados cursos no: Hospital Universitário, Hospital de Urgência de Sergipe, Nefroclínica, Hospital do Coração; Hospital São José e Hospital Gabriel Soares.

Foram sensibilizadas 46 instituições, sendo que destas, atualmente, 13 (treze) instituições possuem comissões formada, e 15 encontram-se em processo de implantação, destas duas com já concluíram a Oficina de formação para as Comissões Eleitorais, 06 já foram enviados os ofícios nomeando os participantes da Comissão Eleitoral, 06 instituições não atingiram o quantitativo mínimo para formação da comissão e as demais em processo de entrega de manuais.

Anexo 1 – Instituições de Saúde do Estado de Sergipe sensibilizadas para formação de Comissão de Ética de Enfermagem pelo Coren-SE.

INSTITUIÇÕES DE SAÚDE COM COMISSÕES DE ÉTICA INSTITUÍDAS
HOSPITAL SÃO LUCAS
HOSPITAL RENASCENÇA
HOSPITAL DA UNIMED
CLINESE
NEFROCLÍNICA
HOSPITAL SÃO JOSÉ
HOSPITAL PRIMAVERA
HOSPITAL GABRIEL SOARES
HOSPITAL UNIVERSITARI DE SERGIPE
HOSPITAL E MATERNIDADE SANTA ISABEL
HOSPITAL DE URGENCIA DE SERGIPE (HUSE)
HOSPITAL DO CORAÇÃO
UPA PEDRO VALADARES (SIMAO DIAS)
INSTITUIÇÕES EM PROCESSO DE NOTIFICAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO PARA O PROCESSO DE IMPLANTAÇÃO DE COMISSÃO DE ÉTICA
HOSPITAL REGIONAL DE ITABAIANA
SAMU
HOSPITAL REGIONAL DE LAGARTO
HOSPITAL REGIONAL DE GLORIA
MATERNIDADE NOSSA SENHORA DE LOURDES
MATERNIDADE ZACARIAS JÚNIOR (LAGARTO)
HOSPITAL REGIONAL DE PROPRIA
HOSPITAL REGIONAL DE ESTÂNCIA
UPA NESTOR PIVA
UPA FERNANDO FRANCO
HOSPITAL CIRURGIA
HOSPITAL JOSÉ FERNANDO FRANCO SOBRINHO
HOSPITAL SENHOR DOS PASSOS
HOSPITAL JOÃO DE DEUS (LARANJEIRAS)
MATERNIDADE SANTA HELENA

FORMAÇÃO DAS COMISSÕES DE ÉTICA
/ 9a 9
/ 9a 9 w9 { { h b \$ b / IA MAGNÉTICA
I h { t l q [9 a ! C9wbL5! 59 { 9at w9 ëlè!
/ [N L ! 5 L Dbh { 9
/ [N L ! I h a h
I h { t l q [{ % h / ! a l h
HOSPITAL DA POLICIA MILITAR
HOSPITAL REGIONAL DE CAPELA
CLINICA DE SAÚDE DA FAMÍLIA MARIA DANTAS DE CARVALHO (CRISTINÁPOLIS)
CLINICA PIMPOLHO
CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRADA A SAÚDE DA MULHER (CAISM)
HOSPITAL DO RIM
HOSPITAL SÃO CAMILO
CLÍNICA DE REPOUSO SÃO MARCELO
HOSPITAL DE CARIDADE DE RIACHUELO
HOSPITAL E MATERNIDADE SANTA MÔNICA (FREI PAULO)
CLINICA DE SAÚDE HUMBERTO MANDARINO (ITAPORANGA)
IPES - SAÚDE
MATERNIDADE SÃO JOSÉ (ITABAIANA)

Diretoria de Ouvidoria

Conselheiro

Enf Lincoln Vitor Santos



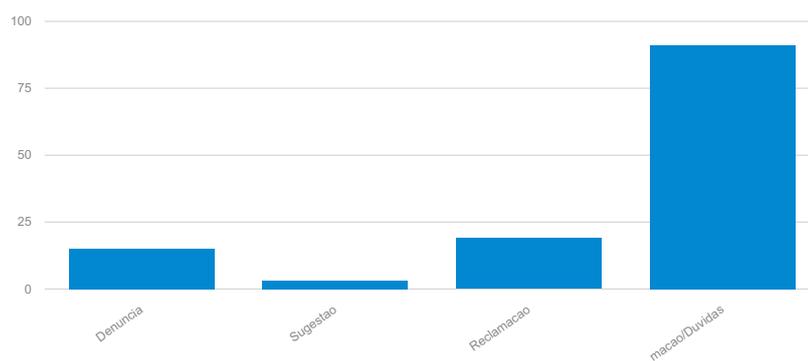
Relatório de ações

2015

Relatório Ouvidoria Geral 01/01/2015 a 31/12/2015

Tipos de solicitação

Denuncia	15
Sugestao	3
Reclamacao	19
Informacao/Duvidas	91



Situação geral das manifestações

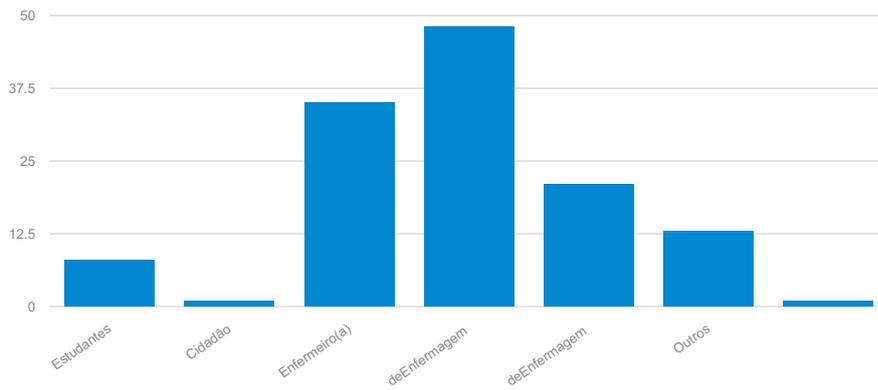
Concluída	128
-----------	-----



Manifestações por clientela

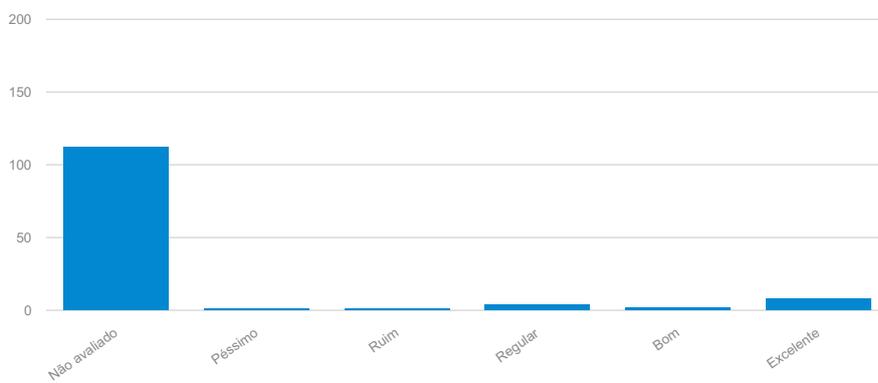
COFEN

Estudantes	8
Cidadão	1
Enfermeiro(a)	35
Tecnico(a) de Enfermagem	48
Auxiliar de Enfermagem	21
Outros	13
Pro?ssional de Saúde (não de enfermagem)	1



Avaliação Qualitativa das Respostas

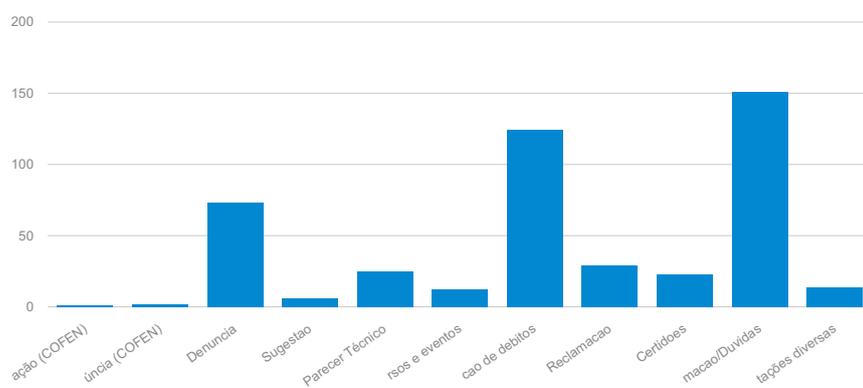
Não avaliado	112
Péssimo	1
Ruim	1
Regular	4
Bom	2
Excelente	8



Relatório Ouvidoria Geral 01/01/2016 a 31/12/2016

Tipos de solicitação

Informação (COFEN)	1
Denúncia (COFEN)	2
Denuncia	73
Sugestao	6
Parecer Técnico	25
Cursos e eventos	12
Anuidade e Negociacao de debitos	124
Reclamacao	29
Certidoes	23
Informacao/Duvidas	151
Solicitações diversas	14

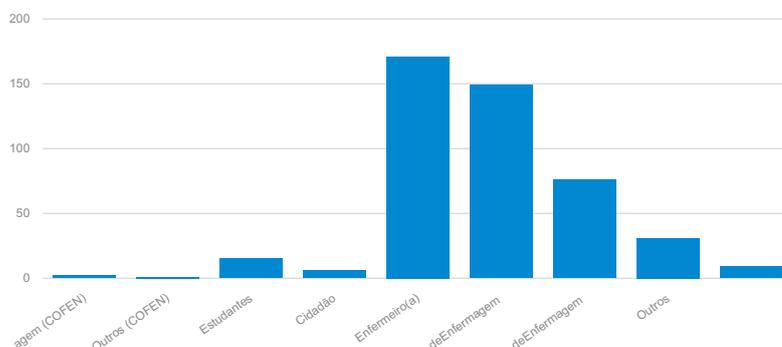


Situação geral das manifestações

Concluída	459
Encaminhada	1

Manifestações por clientela

Tecnico(a) de Enfermagem (COFEN)	2
Outros (COFEN)	1
Estudantes	15
Cidadão	6
Enfermeiro(a)	171
Tecnico(a) de Enfermagem	149
Auxiliar de Enfermagem	76
Outros	31
Pro?ssional de Saúde (não de enfermagem)	9

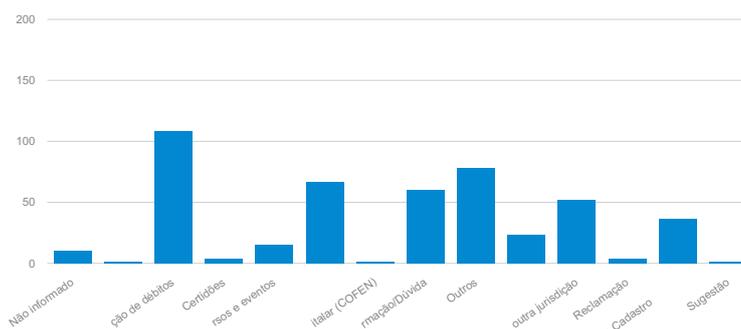


Avaliação Qualitativa das Respostas

Não avaliado	382
Péssimo	5
Ruim	1
Regular	11
Bom	28

COFEN

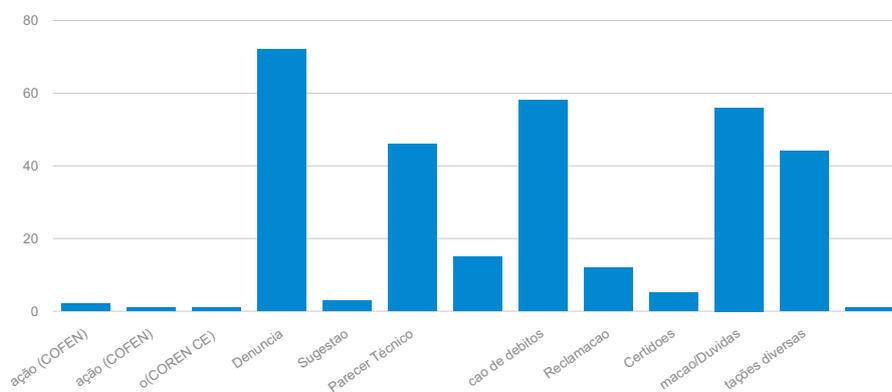
Não informado	10
30 horas (COFEN)	1
Anuidade e negociação de débitos	108
Certidões	4
Cursos e eventos	15
Denúncia	67
Denuncia Instituição não Hospitalar (COFEN)	1
Informação/Dúvida	60
Outros	78
Parecer Técnico	23
Pro?ssional de outra jurisdição	52
Reclamação	4
Registro e Cadastro	36
Sugestão	1



Relatório Ouvidoria Geral 01/01/2017 a 24/10/2017

Tipos de solicitação

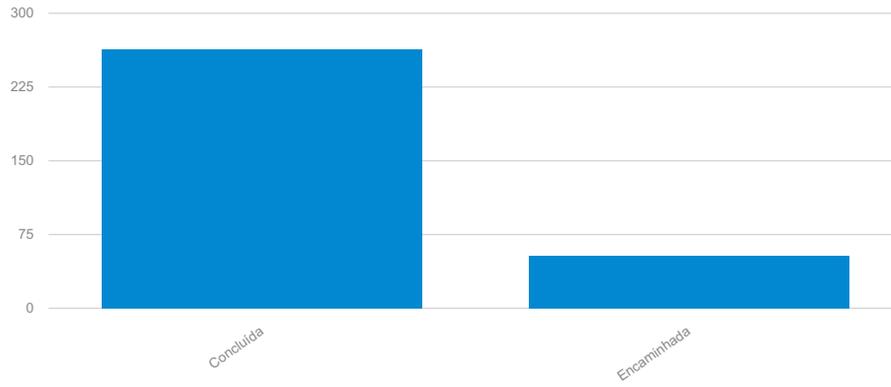
Informação (COFEN)	2
Reclamação (COFEN)	1
Reclamação (COREN CE)	1
Denuncia	72
Sugestao	3
Parecer Técnico	46
Cursos e eventos	15
Anuidade e Negociacao de debitos	58
Reclamacao	12
Certidoes	5
Informacao/Duvidas	56
Solicitações diversas	44
Informacao / Solicitacao (COREN PE)	1



Situação geral das manifestações

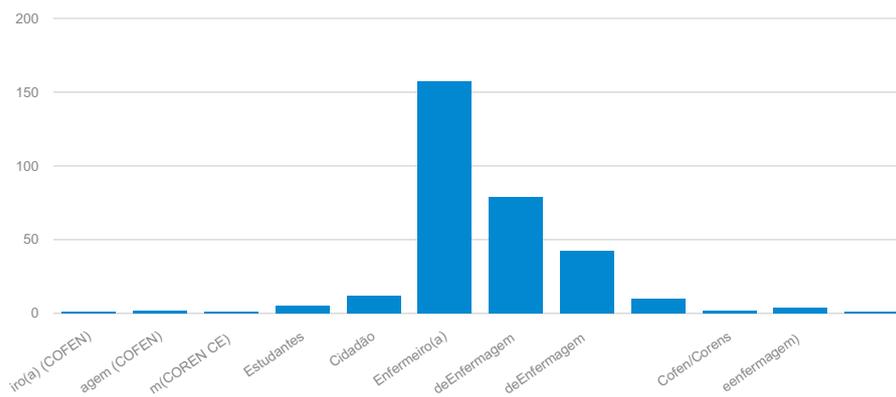
Concluída	263
Encaminhada	53

COFEN



Manifestações por clientela

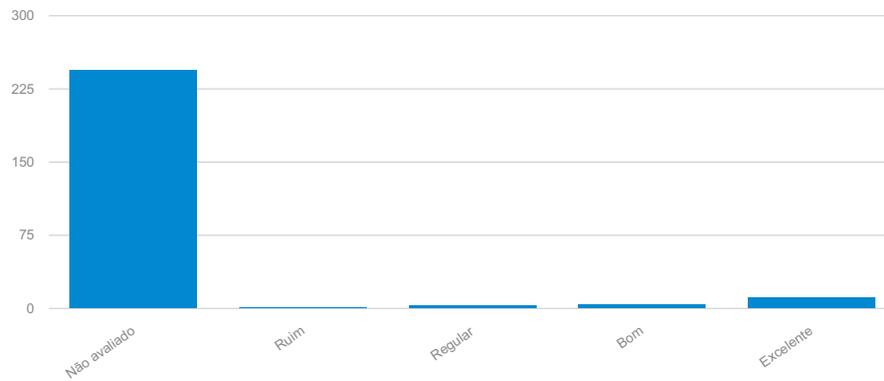
Enfermeiro(a) (COFEN)	1
Tecnico(a) de Enfermagem (COFEN)	2
Tecnico(a) de Enfermagem (COREN CE)	1
Estudantes	5
Cidadão	12
Enfermeiro(a)	157
Tecnico(a) de Enfermagem	79
Auxiliar de Enfermagem	42
Outros	10
Colaboradores sistema Cofen/Corens	2
Pro?ssional de Saúde (não de enfermagem)	4
Auxiliar de Enfermagem (COREN PE)	1



24/10/2017

COFEN

Regular	3
Bom	4
Excelente	11



Manifestações por assunto

Anuidade (COREN PE)	3
Anuidade e negociação de débitos	66
Certidões	9
Cofen/Conselhos Regionais (COFEN)	1
Convênios e parcerias	8
Cursos e eventos	21
Denúncia	65
Informação/Dúvida	40
Outros	29

Assessoria de Comunicação

A Assessoria de Comunicação do Conselho Regional de Enfermagem de Sergipe - Ascom Coren-SE, que tem à frente a servidora Valéria Gomes Bezerra, Jornalista diplomada, atingiu o **PRIMEIRO LUGAR** Nacional em divulgação junto aos Veículos de Comunicação (Inserções positivas e neutras) sobre seu Conselho Regional de Enfermagem, segundo levantamento feito pelo Conselho Federal de Enfermagem (COFEN), entre 2015/2016. Realizou durante essa Gestão 2015-2017 atividades ligadas à:

- Assessoria de Imprensa
- Comunicação visual
- Comunicação institucional On line (Matérias jornalísticas e Releases)
- Gerenciamento das Redes Sociais (facebook, Instagram, Twitter e Site)
- Comunicação Interna
- Apoio operacional nos eventos realizados pela Diretoria de Cursos e Aprimoramentos
- Criação de artes de Design Gráfico, como logotipos e layouts para todas as atividades
- Criações e ambientações em Stands nos eventos em que o Coren-SE se fez presente
- Gravações e edições de vídeos e áudios
- Realizou campanhas envolvendo os profissionais de enfermagem e os servidores públicos do Conselho de valorização profissional e pessoal.
- Participou de cursos e oficinas promovidas pelo Conselho Federal de Enfermagem nas cidades de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília.
- Eventos internos como o Dia do Bem Estar e Campanhas como dia da Mulher (Pit Stop, Outubro Rosa (Oficina de Turbantes no Mercado Central de Aracaju), festejos juninos dos servidores, Contato com Imprensa

Campanhas



Logotipos

