



**CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE**  
Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73

---

OFÍCIO COREN-SE GAB Nº 034/2024

Aracaju/SE, 12 de janeiro de 2024.

Exma. Dra.  
**BETÂNIA MARIA PEREIRA DOS SANTOS**  
Presidente do Conselho Federal de Enfermagem

Senhora Presidente,

O Conselho Regional de Enfermagem de Sergipe, Autarquia Federal de Fiscalização do Exercício Profissional de Enfermagem, *ex vi* na lei nº 5.905/73, vem, através do presente, encaminhar PAD 05/2024 – Relatório 3º Quadrimestre – PPA realizado, aprovado na 257ª Reunião Extraordinária Plenária.

Atenciosamente,

**Dr. Marcel Vinícius Cunha Azevedo**

Coren-SE nº 270190-ENF

Presidente



**CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE**  
Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73

---

# PAD

# 05/2024

**ASSUNTO**

RELATÓRIO 3º QUADRIMESTRE - PPA - REALIZADO



**CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE**  
Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73

---

**TERMO DE AUTUAÇÃO**

---

Aos doze dias do mês de janeiro de 2024, procedemos à abertura do volume I do processo nº 05/2024 que se inicia com a folha nº 01/2024. Para constar, eu, Kátia Vieira Gomes Ferreira, Chefe de Gabinete, subscrevo e assino.

**Kátia Vieira Gomes Ferreira**  
Chefe de Gabinete



**CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE**  
Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73

---

**CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM**

**CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE**  
**CONTROLADORIA INTERNA DO COREN-SE**

**PPA - PLANO PLURIANUAL – 2022/2024**

**3º QUADRIMESTRE**

**Dr<sup>a</sup>. Betânia Maria Pereira dos Santos**

**DD. Presidente – COFEN**

**Brasília /DF**



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE

Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73

### PARECER Nº 01/2024 – DIVISÃO DE CONTROLE INTERNO

**Ementa:** Plano Plurianual 2022-2024.

À Controladoria Geral do COFEN

**Assunto:** Análise da Execução do Plano Plurianual – 2023 - 3º Quadrimestre apresentado pelo Coren/SE.

**Senhor Controlador Geral,**

1. Trata-se da análise da Execução do Plano Plurianual, apresentado pelo **Coren/SE**, referente ao triênio **2022-2024**, em obediência a Resolução COFEN nº 504 e o Relatório anexo, que apresenta o Plano Plurianual atualizado com último acompanhamento do Planejamento Estratégico Institucional realizado no mês de dezembro 2023, conforme relatado a seguir.

2. Com base na Resolução COFEN nº 503/2016, por meio do seu Artigo 1º, no Parágrafo 4º, acrescenta atributos à Controladoria Geral, de acordo com o observado a seguir:

*Art. 1º - As autarquias integrantes do Sistema Cofen/Conselhos Regionais deverão efetuar até o dia 30 (trinta) de junho do ano de posse da nova diretoria o Plano Plurianual para um período de 03 (três) anos, com início de vigência em 1º (primeiro) de janeiro do ano seguinte, que estabeleça as medidas, gastos e objetivos a serem seguidos, com identificação clara dos objetivos e prioridades do Plenário e que auxiliarão a proposição do orçamento anual.*

(...)

*§4º A Controladoria-Geral de cada autarquia avaliará, **quadrimestralmente**, a execução do Plano Plurianual apresentando à diretoria da autarquia, relatório com a avaliação das metas e atual situação de cada programa e ação.*

3. Identificados as competências para realização da avaliação, cumpre-nos analisar as formalidades previstas na legislação supra, onde foram anexados ao PPA inicial e execução deste Quadriênio (2022-2024), e conciliado com o relatório de Acompanhamento do Planejamento Estratégico de Janeiro a dezembro de 2023.



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE

Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73

3.1. Em análise à execução propriamente dita verificamos que o Regional neste 3º Quadrimestre está dentro da normalidade de suas Iniciativas Estratégicas “Realizadas”, sendo esse índice composto por iniciativas “Iniciadas, Finalizadas”, “Canceladas” e, outras que ainda não foram “Iniciadas”, isso de acordo com o Relatório supra, elaborado pelo Controle Interno da Autarquia.

3.2. No mesmo raciocínio elencamos algumas das Iniciativas Estratégicas já “INICIADAS”, porém, destacamos que, com a análise dos documentos apresentados, não conseguimos visualizar o percentual de andamento dessas “Iniciativas”, individualmente, mesmo com a utilização da Metodologia do Balanced Scorecard (BSC), utilizada por aquela Assessoria de Planejamento e Gestão para emissão do referido parecer. Em nosso entendimento, os Objetivos Estratégicos segundo o status das suas Iniciativas Estratégicas, tem correlação com o acompanhamento das Iniciativas Estratégicas do Planejamento Estratégico Institucional, apresenta o andamento de todas as Iniciativas no status “Iniciadas”, de forma agrupada dentro do Objetivo Estratégico, ou seja, de forma exposta, todas as ações estariam na mesma escala de evolução.

- ✓ Divulgar os Eventos do Sistema Cofen/Conselho Regional
- ✓ Otimizar a comunicação do Conselho Regional com os Profissionais de Enfermagem e a Sociedade
- ✓ Adquirir Sistema de Avaliação de Desempenho por Competências
- ✓ Implantar Soluções de Segurança da Informação que busquem ampliar a proteção dos dados Institucionais e protegê-los contra Ataques.
- ✓ Modernizar a Infraestrutura do Parque Tecnológico do Sistema Conselho Regional de Enfermagem
- ✓ Otimizar o Site do Conselho Regional para ampliar as relações com os usuários a respeito das informações e atendimentos prestados
- ✓ Publicar e divulgar o Código de Ética de Enfermagem e as demais Legislações pertinentes ao Exercício Profissional.
- ✓ Atualizar os Registros dos Inscritos com a finalidade de melhorar a eficiência na comunicação com os Profissionais da Enfermagem
- ✓ Promover a Integração dos Setores de Cobrança, Jurídico, Assessoria de Comunicação, Setor Financeiro e Fiscalização para dar mais eficiência a Arrecadação
- ✓ Apresentar a Prestação de Contas ao Cofen do Exercício Anterior até 28/02 e ao TCU até 31/03
- ✓ Encaminhar Trimestralmente as Prestações de Contas ao Cofen até o último dia do mês subsequente
- ✓ Participar do CBCENF
- ✓ Participar anualmente do Seminário Nacional de Fiscalização dos Conselhos de Enfermagem (SENAFIS)
- ✓ Realizar Anualmente a Semana de Enfermagem
- ✓ Realizar Anualmente o ENCRESE / ENSATE



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE

Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73

---

#### 4. CONCLUSÃO

Pelo exposto entendemos que a evolução do Plano Plurianual apresentou coerência com o Planejado originalmente, no ano de 2023, (em seu 3º quadrimestre), já em Processos Finalísticos de Execução e em alguns casos Processos ainda em conclusão em consonância com a Legislação Vigente e em outros provisões abaixo que compensaram com as provisões que não aconteceram.

Aracaju, 22 de janeiro 2024

Aloísio Santos Ribas  
Controle Interno  
Coren/SE



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE

Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73

PLANO PLURIANUAL  
COREN SE  
2022-2024

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE  
Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73

Item	Iniciativa Estratégica	Ano 2023	REALIZADO 3º QUADRIMESTRE	Total	Objetivo	Programa Temático
1	Reavaliação periódica do Plano de Cargos e Salários - PCCS	0,01		0,01	OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.	Capital Humano
2	Contratação de serviço para fornecimento/aquisição de mobiliário considerando melhor ergonomia aos funcionários, profissionais de enfermagem e colaboradores do regional	0,01		0,01	OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.	Capital Humano
3	Readequação da estrutura organizacional do regional adaptando-o ao regimento interno e ao PCCS	0,01		0,01	OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.	Capital Humano
4	Contratação de serviço para fornecimento e implantação de Sistema Informatizado de Avaliação de Desempenho por Competências	0,01		0,01	OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.	Capital Humano
5	Manutenção das ações capazes de ampliar a capacitação dos empregados públicos, colaboradores e conselheiros letons	15.154,89	41.290,00	26.135,11	OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.	Capital Humano
6	Manutenção do serviço para continuidade às ações de saúde ocupacional dos servidores	15.000,00	586,63	14.413,37	OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.	Capital Humano
7	Participar ativamente de conselhos de saúde	0,01		0,01	OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.	Representatividade e Cooperação
8	Manutenção do serviço de agenciamento de passagens aéreas	50.000,00	112.107,64	62.107,64	OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.	Representatividade e Cooperação
9	Convocar audiência pública para debater com a categoria questões de relevância para a enfermagem	0,01		0,01	OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.	Representatividade e Cooperação
10	Realização do Planejamento Estratégico do Conselho Regional de Enfermagem de forma participativa	0,01		0,01	OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.	Representatividade e Cooperação
11	Otimizar e participação dos Conselheiros nas atividades do Plenário	0,01		0,01	OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.	Representatividade e Cooperação
12	Melhorar o compartilhamento de informações acerca dos andamentos processuais éticos com os setores internos envolvidos no processo	0,01		0,01	OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	Representatividade e Cooperação
13	Desenvolver e acompanhar as ações conjuntas intersetoriais (MPF, MPE, MPT, PF, PRF, VISA/ANVISA, MEC, CEE, APPM, OAB, COSEMS, Conselhos de Saúde, entidades sindicais e Casas Legislativas)	0,01		0,01	OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	Representatividade e Cooperação
14	Mantiver agenda política com as entidades regionais/nacionais de enfermagem em defesa do SUS	0,01		0,01	OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	Representatividade e Cooperação
15	Intensificar a integração com os demais conselhos da área de saúde e ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns deliberativos	0,01		0,01	OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	Representatividade e Cooperação
16	Participação em projetos de pesquisa, extensão e campanhas específicas com instituições formadoras, da saúde, Cofen, que proporcionem o desenvolvimento profissional e a produção de conhecimento científico da Enfermagem.	0,01		0,01	OE13. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.	Representatividade e Cooperação
17	Ampliação e fortalecer a presença do Conselho Regional nas unidades de saúde por meio da formação das comissões de ética	0,01		0,01	OE14. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.	Compromisso e Transparência
18	Dirigir os assuntos atinentes a ética profissional aplicando as penalidades e conciliações cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Regional e em consonância com o Manual de Fiscalização.	0,01		0,01	OE14. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.	Compromisso e Transparência
19	Capacitação os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos efetivamente, garantindo a todos os princípios constitucionais	0,01		0,01	OE14. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional.	Compromisso e Transparência
20	Contribuir com a agenda de atualização das Leis nº 5905/1973, de criação do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, e nº 7498/1986, do exercício profissional, pelo Congresso Nacional.	0,01		0,01	OE15. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.	Compromisso e Transparência
21	Apoiar demais entidades representativas na defesa da regulamentação da jornada de trabalho da Enfermagem em 30 horas/semanais e criação de piso salarial nacional e demais projetos de Lei de interesse da enfermagem.	0,01		0,01	OE15. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.	Compromisso e Transparência
22	Manutenção do serviço para impressão dos boletos das anuidades	7.000,00		7.000,00	OE16. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.	Gestão por Resultado
23	Adoção de estratégias para reduzir a inadimplência dos profissionais	0,01		0,01	OE16. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.	Gestão por Resultado
24	Implementar medidas gerenciais para acompanhar os pagamentos de boletos emitidos (dívida Ativa)	0,01		0,01	OE16. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.	Gestão por Resultado
25	Aperfeiçoamento na logística de operacionalização de cobranças e cadastro na dívida ativa através de seu processo interno, através da Contratação de serviço de pagamento de meio eletrônico (Cartão de Crédito e Débito)	40.000,00		40.000,00	OE16. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.	Gestão por Resultado
26	Divulgação dos eventos do Sistema Cofen-Conselhos Regionais	0,01		0,01	OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.	Capital Humano
27	Apoio nas políticas e ações que estimulem a qualificação permanente dos trabalhadores de enfermagem de nível superior e médio por meio de parcerias com órgãos formadores e	0,01		0,01	OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.	Capital Humano





## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE

Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73

62	Contratação de serviços de manutenção patrimonial/predial das sedes do regional	25.000,00	61.236,00	-	36.236,00	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
63	Contratação de serviço para fornecimento de material gráfico necessário aos processos administrativos	31.350,00	6.777,96		24.572,04	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
64	Contratação de serviços auxiliares que permitam a conclusão do novo edifício sede do regional	50.000,00	61.236,00	-	11.236,00	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
65	Manutenção do serviço para Aquisição de materiais de consumo (Material de Expediente e Diversos)	15.675,00	10.148,49		5.531,51	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
66	Contratação de serviço para fornecimento de sistema de energia solar	0,01			0,01	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
67	Manutenção da prestação de serviços postais e telegráficos para atender às necessidades do Coren/SE	55.000,00	83.585,77	-	28.585,77	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
68	Manutenção do serviço de guarda e digitalização documentos	65.000,00			65.000,00	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
69	Manutenção do serviço para Aquisição de materiais de consumo (Material de limpeza, higiene, EPIs, embalagem e outros itens diversos)	75.000,00	27.399,10		47.600,90	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
70	Manutenção do serviço de fornecimento de energia elétrica das sedes do regional	85.000,00	131.690,45	-	46.690,45	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
71	Manutenção do serviço bancário necessário a manutenção das receitas do regional	95.000,00			95.000,00	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
72	Contratação de serviço para Digitalização do acervo documental do regional	150.000,00	54.753,65		95.246,35	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
73	Contratação de serviços para conclusão do novo edifício sede	0,01			0,01	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
74	Contratação para fornecimento/aquisição de Aparelho para controle de entrada e saída dos funcionários (aparelho de Ponto)	0,01			0,01	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
75	Manutenção de pagamento do auxílio transporte para os funcionários	35.000,00	30.795,24		4.204,76	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
76	Manutenção da folha de pagamento de pessoal mais encargos	2.200.000,00	2.878.614,20	-	678.614,20	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
77	Manutenção dos serviços de hospedagem de site e e-mails com foco na comunicação com a sociedade	1.881,00	1.659,00		222,00	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
78	Manutenção do serviço de locação de PABX	9.500,00	823,10		8.676,90	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
79	Contratação de serviço para fornecimento/aquisição de Insumos de Tecnologia da Informação - TI	10.000,00			10.000,00	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
80	Contratação de serviço para fornecimento de novas licenças de software	10.000,00			10.000,00	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
81	Manutenção dos processos de comunicação através de Internet dedicada e serviço de telefonia do regional	16.000,00	6.287,29		9.712,71	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
82	Contratação de serviço para Moving (Mudança de datacenter)	0,01			0,01	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
83	Manutenção do serviço de locação de máquinas copiadoras e multifuncionais	20.000,00	6.530,20		13.469,80	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
84	Contratação de serviço especializado de suporte e consultoria em serviços de TI (Infraestrutura)	25.000,00			25.000,00	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
85	Contratação para fornecimento de itens de multimídia e readequação do cabeamento estruturado para a nova sede	0,01			0,01	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
86	Contratação de serviço para renovação da garantia do parque tecnológico com suporte técnico especializado e substituição de equipamentos na proporção de 30% ao ano	100.000,00	47.437,50		52.562,50	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
87	Manutenção de serviços/sistema de gestão dos processos integrados nos diversos setores e departamento do regional (Contabilidade, Contratos, Almoxnarifado, Patrimônio, Licitação, Recursos humanos)	85.000,00	72.737,50		12.262,50	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
88	Manutenção da Infraestrutura de tecnologia da Informação	90.000,00			90.000,00	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
89	Contratação de serviço para fornecimento de sistema/serviço para Gerenciamento de processos eletrônicos (Aquisição de Software)	116.000,00			116.000,00	OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Excelência na Gestão
90	Apresentação de relatórios anuais das atividades realizadas pelo regional	0,01			0,01	OE7. Aprimorar a comunicação institucional.	Excelência na Gestão
91	Divulgação da missão, visão e valores do Conselho Regional através dos meios eletrônicos	0,01			0,01	OE7. Aprimorar a comunicação institucional.	Excelência na Gestão
92	Manutenção da Ouvidoria para denúncias, sugestões e reclamações	0,01			0,01	OE7. Aprimorar a comunicação institucional.	Excelência na Gestão
93	Contratação de serviços que otimizem a comunicação do regional com os profissionais de enfermagem e a sociedade através de plataformas modernas	16.000,00			16.000,00	OE7. Aprimorar a comunicação institucional.	Excelência na Gestão
94	Diárias de Conselheiros, Servidores, Colaboradores e diversos do Coren/SE	40.000,00	238.323,84	-	198.323,84	OE7. Aprimorar a comunicação institucional.	Excelência na Gestão
95	Contratação de empresa para publicidade institucional	112.000,00			112.000,00	OE7. Aprimorar a comunicação institucional.	Excelência na Gestão
96	Promover encontros bimensais de Responsáveis Técnicos (Capacita Coren-SE)	15.000,00			15.000,00	OE7. Aprimorar a comunicação institucional.	Excelência na Gestão
97	Manutenção do serviço de fornecimento de identificação visual, tal como placas, plotagem e adesivos	10.000,00	1.668,60		8.331,40	OE7. Aprimorar a comunicação institucional.	Excelência na Gestão
98	Contratação de serviço de desenvolvimento de serviços web e Mobile contemplando a melhor comunicação junto ao profissional de enfermagem	12.000,00	4.652,00		7.348,00	OE7. Aprimorar a comunicação institucional.	Excelência na Gestão
99	Garantir a implementação dos normativos de acessibilidade e ergonomia	0,01			0,01	OE8. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.	Excelência na Gestão
100	Intensificar a integração dos setores no atendimento ao profissional de enfermagem, tal como a dívida ativa, atendimento e fiscalização	0,01			0,01	OE8. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.	Excelência na Gestão



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE

Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73

101	Promover ações capazes de ampliar a capacitação política e técnica dos fiscais como representantes do Coren	0,01			0,01	OES. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.	Excelência na Gestão
102	Elaboração e divulgação de processos gerenciais de processos como forma de padronizar as rotinas administrativas do regional	0,01			0,01	OES. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.	Excelência na Gestão
103	Criação e Implantação do Setor de Protocolo	0,01			0,01	OES. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.	Excelência na Gestão
104	Realização de pesquisa de clima organizacional com os empregados públicos, colaboradores e Conselheiros do regional	0,01			0,01	OES. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.	Excelência na Gestão
105	Manutenção de estagiários contratados para os setores diversos e contratação de jovem aprendiz	79.800,00	65.374,26		14.425,74	OES. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.	Excelência na Gestão
106	Manutenção de pagamento de planos de saúde dos funcionários do regional	95.000,00	129.681,33		34.681,33	OES. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.	Excelência na Gestão
107	Elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)	0,01			0,01	OES. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.	Excelência na Gestão
108	Implementar Sistema Eletrônico de Informações (SEI)	0,01			0,01	OES. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.	Excelência na Gestão
109	Criação de mecanismos internos para acompanhamento e cumprimento da LAI	0,01			0,01	OES. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	Conformidade Legal
110	Impostos e taxas / Setenças judiciais	0,01	4.676,30		4.676,29	OES. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	Conformidade Legal
111	Manutenção de pagamento de cota-parte Cofen com base na arrecadação anual do regional	1.600.000,00	1.870.292,71		270.292,71	OES. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	Conformidade Legal
112	Manutenção do ambiente de colaboração dos processos institucionais através do apoio de Conselheiros e profissionais de enfermagem colaboradores, VRS	350.000,00	455.570,00		105.570,00	OES. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	Conformidade Legal
113	Manutenção do serviço de Publicação de matérias em mídias de grande circulação e no Diário Oficial da União	45.000,00	40.391,12		4.608,88	OES. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	Conformidade Legal
114	Redimensionar o quadro de pessoal de todos os setores do Conselho Regional, através de novas contratações oriundo do concurso público 2021	0,01			0,01	OES. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	Conformidade Legal
115	Manutenção e ampliação dos Serviços terceirizados, considerando funções elementares e necessários aos serviços executados no regional	285.000,00	230.839,95		54.160,05	OES. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	Conformidade Legal
116	Ampliação de ações conjuntas com o Sistema COFEN-CORENS	0,01			0,01	OES. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	Conformidade Legal
		<b>7.537.360,89</b>	<b>7.524.948,33</b>		<b>12.412,56</b>		



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE

Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73

### EXTRATO DE ATA DA 257ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA PLENÁRIA GESTÃO 2024 A 2026.

Aos dezenove dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e quatro, às 09h, reunidos na Sede do Conselho de Enfermagem de Sergipe, situada a Rua Duque de Caxias, 389 – Bairro São José, reuniram-se os membros do Plenário do Coren-SE. Conselheiros Efetivos: Sr. Marcel Vinícius Cunha Azevedo, **PRESIDENTE**, Sr. Cícero Marcondes Santos Lima, **SECRETÁRIO**, Sra. Antonielle dos Santos Pimentel, Sr. Lino Eduardo Farah, Sra. Ruth Cristini Torres, Sr. Cleston da Silva Soares e a Sra. Denise Santos Oliveira Correa. Efetivada a Conselheira Suplente, Fabiana Damacena Carvalho em substituição a Conselheira, Sra. Syneide de Almeida Araújo; Ausência justificada da Conselheira, Sra. Fernanda Santos. Aprovada a ata da 256ª REP. Verificado o quórum, o Presidente inicia a 257ª Reunião Extraordinária Plenária. **PAUTA: Item 03. RELATÓRIO 3º QUADRIMESTRE – PPA REALIZADO** – o Presidente apresenta o Parecer nº 01/2024 da Divisão de Controle Interno e do Planejamento Plurianual – PPA referente ao exercício de 2022-2024; após discussão, colocado em votação; aprovado por unanimidade o Planejamento Plurianual – PPA realizado do exercício de 2022-2024; o presidente informa que o PPA será encaminhado ao Conselho Federal de Enfermagem para conhecimento e aprovação. E nada mais havendo, foi encerrada a Ata da 257ª Reunião Extraordinária Plenária, que será após leitura e apreciação assinado por mim Conselheiro Secretário e pelo Presidente.

Marcel Vinícius Cunha Azevedo

Cícero Marcondes Santos Lima

Fabiana Damacena Carvalho

Ruth Cristini Torres

Cleston da Silva Soares

Lino Eduardo Farah

Antonielle dos Santos Pimentel

Denise Santos Oliveira Correa