

Relatório de Gestão

2025



Coren^{SP}
Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo

Instruções de navegação



Voltar página

Sumário

Avançar página



Clique na imagem
próxima para ampliá-la

**Os botões/imagem acima indicam a navegação
através do conteúdo do documento.**



Sumário

Sumário 3

Mensagem do Presidente..... 4

1º Capítulo - Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo...5

1.1 O Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo 6

1.2 Composição do Coren-SP 6

1.3 Estrutura Organizacional (Principais Normas)..... 7

1.4 Números do Coren-SP 8

1.5 Referencial Estratégico..... 9

1.6 Como Geramos Valor 10

1.7 Prioridade no Exercício (GAB-Projetos)..... 10

1.8 Relacionamento e Comunicação (GAB-Ouvidoria e GAB-Projetos) 11

2º Capítulo - Riscos, Oportunidades e Perspectivas.....15

2.1 Gestão de Riscos e Controles Internos..... 16

3º Capítulo - Governança, Estratégia e Desempenho.....19

3.1 Governança 20

3.1.1 Recursos Humanos (GGP) 20

3.1.2 Inovação Institucional (GTI) 21

3.1.3 Controladoria..... 22

3.1.4 Corregedoria..... 22

3.1.5 Lei de Proteção de Dados (Corregedoria)..... 23

3.1.6 Integridade (GGI) 24

3.1.7 Processos Jurídicos (GJUR) 26

3.2 Estratégia (GEPLAN) 27

3.3 Desempenho..... 28

3.3.1 Fiscalização (GEFIS)..... 28

3.3.2 Inscrição, Cadastro e Registro (GARC E GAB-Projetos) 31

3.3.3 Processo Ético (GPE) 33

3.3.4 Normatização (Câmara Técnica) 35

3.3.5 Coordenação/Orientação (Coren-SP Educação e GAB-Projetos) . 36

3.3.6 Comunicação (GECOM) 41

3.3.7 Infraestrutura e Logística (GEAD)..... 44

3.3.8 Contratos, Compras e Licitações (GCC)..... 45

3.3.9 Orçamento e Finanças (GEFIN E GECONT)..... 47

Responsáveis pelo Relatório..... 62

Lista de Siglas dos Departamentos e Áreas 63



Mensagem do Presidente

Prezadas e prezados profissionais de Enfermagem do Estado de São Paulo,

Apresentamos o Relato Integrado do exercício de 2025 do Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo (Coren-SP), reafirmando nosso compromisso com a transparência, a responsabilidade fiscal e a geração de valor público à sociedade.

O exercício de 2025 foi marcado pela consolidação do Planejamento Estratégico 2024–2026, pelo fortalecimento das atividades finalísticas e pela manutenção do equilíbrio econômico-financeiro da autarquia. A gestão direcionou recursos de forma estratégica para a modernização tecnológica, a melhoria e ampliação do atendimento ao profissional, investimentos estruturais na sede, fortalecimento das atividades educacionais e aperfeiçoamento dos processos de compras e contratações, ampliando a eficiência administrativa e a capacidade de resposta institucional.

No âmbito da fiscalização do exercício profissional, o Conselho manteve atuação ativa e responsiva em todo o estado de São Paulo, superando as metas estabelecidas pelo Conselho Federal. Esse desempenho reafirma o compromisso com a segurança assistencial, a regularidade do exercício profissional e a proteção da sociedade.

No atendimento ao profissional, consolidamos o modelo multicanal de relacionamento, com fortalecimento do atendimento digital e descentralizado, modernização sistêmica e ampliação da rede Atende Coren-SP, com novas

unidades em convênio com o Poupatempo. Essas iniciativas ampliaram o acesso aos serviços, reduziram barreiras administrativas e tornaram o atendimento mais ágil e próximo dos profissionais de enfermagem.

No campo da governança e do controle interno, a Controladoria realizou 3.691 atividades técnicas ao longo do exercício, entre auditorias, análises e assessoramentos, assegurando conformidade com a legislação e com as normas do Sistema Cofen/Conselhos Regionais. A prestação de contas foi apresentada tempestivamente e obteve manifestação favorável quanto à sua aprovação, evidenciando aderência aos princípios da legalidade, legitimidade, economicidade e eficiência.

Os resultados de 2025 refletem uma instituição financeiramente equilibrada, estrategicamente orientada e comprometida com a melhoria contínua da gestão pública. Seguimos firmes na missão de valorizar a enfermagem, fortalecer a fiscalização do exercício profissional e proteger a sociedade, atuando com ética, transparência, inovação e responsabilidade na gestão dos recursos públicos.

Sergio Aparecido Cleto

Presidente do Coren-SP





1º

Capítulo

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo



1.1 O Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo

O Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo - Coren-SP (CNPJ: 44.413.680/0001-40) é uma Autarquia Federal, vinculada ao Conselho Federal de Enfermagem – Cofen, pelo disposto na Lei nº 5.905/1973, o qual cria o conselho vinculado ao Ministério do Trabalho e Previdência Social.



https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l5905.htm



Possui personalidade jurídica de direito público de administração indireta, tendo autonomia administrativa e financeira, portanto, sujeitos ao controle dos organismos fiscalizadores de Estado, por exemplo, o Tribunal de Contas da União - TCU.

A missão do COREN-SP é fiscalizar e disciplinar o exercício profissional da enfermagem amparado por requisitos éticos e legais, trazendo como visão de futuro ser uma autarquia de destaque na fiscalização profissional, reconhecida pela celeridade e modernidade e comprometida com a valorização do profissional de enfermagem e para tanto se sustenta nos valores da ética, Eficiência, Transparência, Acessibilidade, Modernidade, Comprometimento, Responsabilidade, Profissionalismo, Credibilidade, Inovação e Celeridade.

O Coren-SP possui jurisdição em todo o território do estado de São Paulo, com sede e foro na respectiva capital. O estado de São Paulo possui uma área territorial total de 248.222 km², com aproximadamente 46,6 milhões de pessoas e 645 municípios e para atender os profissionais em um estado com esse perfil, nossas unidades estão distribuídas pelo estado, sendo a sede na região central da capital, com atendimento presencial e onde fica também a unidade de Educação, as subseções que são unidades descentralizadas para atendimento presencial de fiscalização aos profissionais de enfermagem e execução das atividades de fiscalização junto aos serviços de saúde e os postos do Atende nos poupatempos que fazem o atendimento ao profissional, formando uma estrutura organizada para atender aos 664.281 profissionais do Estado. E para os profissionais que não querem se deslocar, temos o atendimento on-line através do portal +fácil.



Endereços e Atendimento Presencial

<https://portal.coren-sp.gov.br/fale-conosco/enderecos/>



Atendimento Online +Fácil

<https://facil.coren-sp.gov.br/auth/login>



1.2 Composição do Coren-SP

Plenário 2024 - 2026



Sérgio Cleto
Presidente



Ana Paula Guarnieri
Vice-Presidente



Wagner Albino Batista
Primeiro-secretário



Mauro Antônio Pires Dias
Segundo-secretário



Luciano Robson Santos
Primeiro-tesoureiro



Jordevan José de Queiroz Ferreira
Segundo-tesoureiro



Adriana Pereira
da Silva



Anderson Roberto
Rodrigues



Andrea Cobiab
Agoub



Ariane Campos
Gervazoni



Bruna Cristina
Busnardo



Cláudia Sabko
Takemura Matsuba



Dalana Brizola
Brito



Daniel
Rodrigues



Daniel Alves
de Souza



Djalma Vinícius
Maiolino Rodrigues



Edna Mabes
Andrade Souza



Fernando Henrique
Vieira Santos



Gledson Santos
da Silva



Heloisa Helena
Ciquebo Peres



Ivan Lima
de Santana



Jane Bezerra
dos Santos



João Dario
Marcelli



Kenny Paolo
Ramponi



Luana Bueno
Garcia



Luis Donizete
Bronzi



Marcelo Carvalho
da Conceição



Marcia Regina
Costa de Brito



Marcia
Rodrigues



Márcio Bispo
dos Santos



Márcio Joaquim
Nunes



Marcus Vinícius
de Lima Oliveira



Maria Edith de
Almeida Santen



Maria Madalena
Januário Leite



Nabali Sant Ana Vêas
Boas Petri



Patrícia
Crivelaro



Sonia Angelica
Gonçalves



Sueli Aparecida
de Oliveira Coelho



Valdenir
Mariano



Vanderlan
Eugênio Danbas



Vanessa Scarcella
Ramalho



Vanessa Morrone
Maldonado



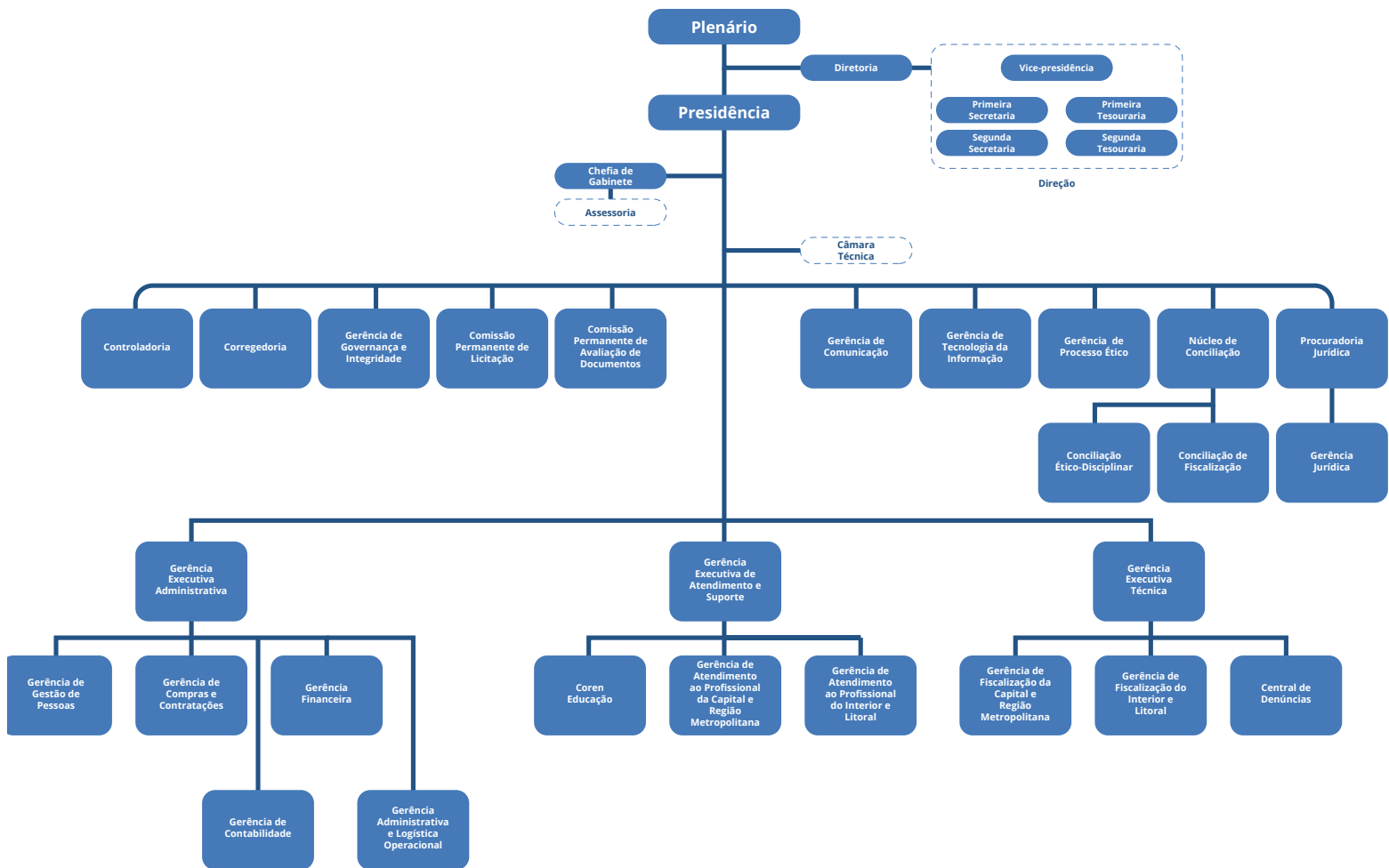
Vinícius Babiata
Santos



James Santos
Conselheiro Federal



1.3 Estrutura Organizacional (Principais Normas)

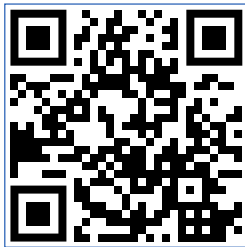


Estrutura Organizacional

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2025/03/DECISOES_ANEXO_I.pdf

O Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo - Coren-SP pauta-se na **Lei nº 5.905/1973**, assim como na sua natureza jurídica para criação das normas direcionadoras de suas atividades, em consonância com as resoluções e pareceres do COFEN. As resoluções do conselho federal trazem os direcionamentos relativos à ética profissional, fiscalização do exercício profissional e atendimento a pessoa física e jurídica dos profissionais de enfermagem.

Outra lei importante para o direcionamento das atividades do COREN- SP é a lei do exercício profissional, a **Lei nº 7.498/86** e o **Decreto nº 94.406/87** que dispõe e regulamenta sobre o exercício da Enfermagem



Lei nº 5.905

https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l5905.htm



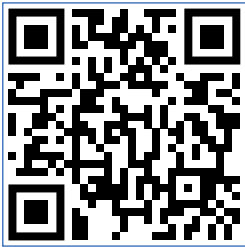
Decreto nº 94.406/87

https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/1980-1989/d94406.htm



Lei nº 7.498

https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l7498.htm



As resoluções do conselho federal de enfermagem trazem direcionamentos sobre as atividades finalísticas da ética, atendimento e fiscalização profissional, assim como deliberações que orientam os diretrizes da administração interna. Clique no link e conheça as principais normativas.

Atividade Finalísticas	Administração Interna
 Listas de Resoluções https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GEFIS_Principais_normas_direcionadoras.pdf	 Administração Interna https://portal.coren-sp.gov.br/administracao-interna/

1.4 Números do Coren-SP

Enfermagem em números:

833.105

Inscrições ativas no estado

664.281

Profissionais em atuação



Maior conselho de classe da América Latina

Uma escala colossal que exige governança ágil, inovação digital e presença física irrestrita.



O Rosto da Nossa Força de Trabalho



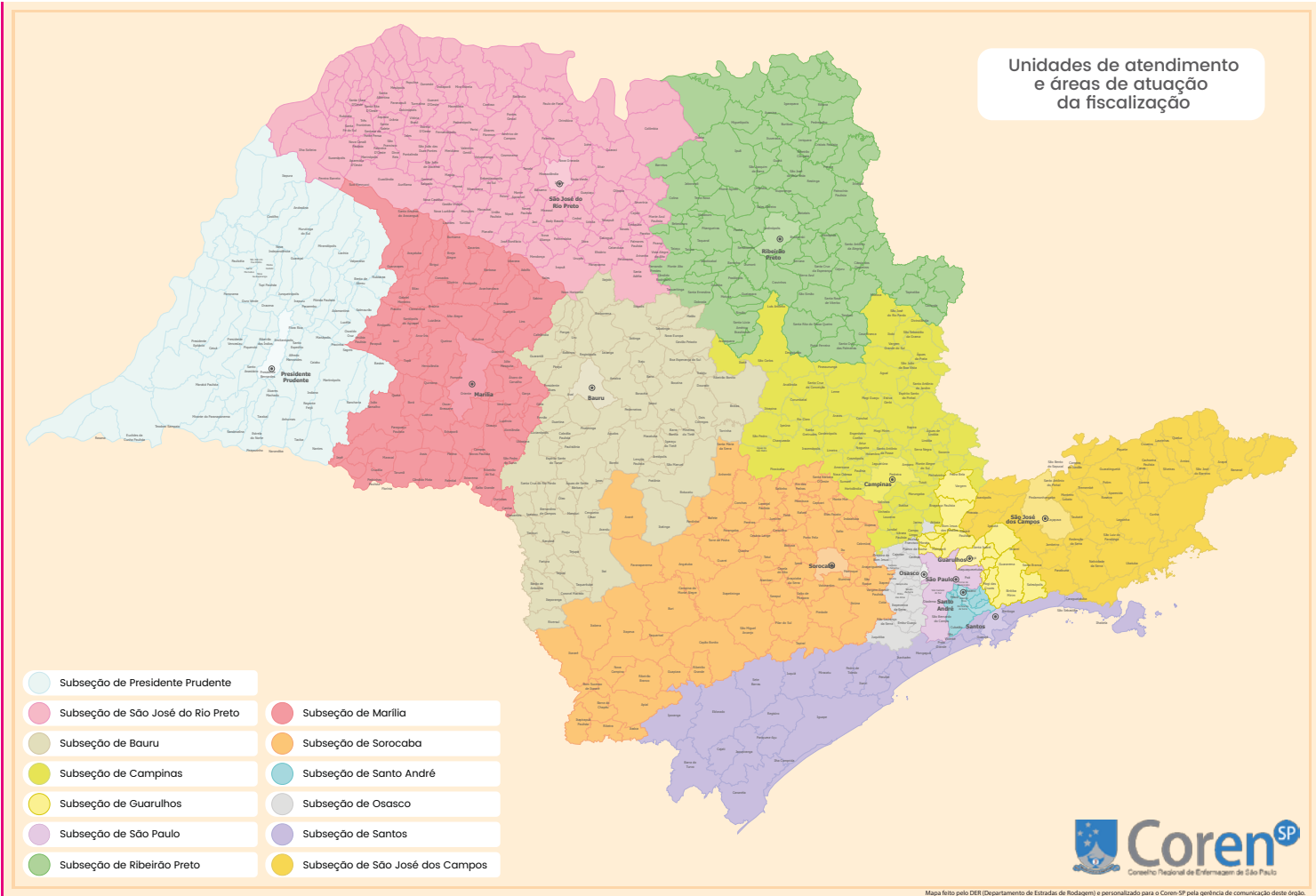
Minor categories: Obstetizes (390), Atendentes (89)

Uma categoria madura, predominantemente feminina e formada majoritariamente por profissionais de nível técnico e auxiliar, exigindo políticas de valorização precisas e acolhedoras.

O Coren-SP em Números

Governança ativa e disseminação de conhecimento em 2025.





1.5 Referencial Estratégico

Mapa Estratégico

A gestão 2024–2026 definiu como prioridade a valorização da enfermagem e a garantia de condições adequadas para o exercício profissional. Para isso, estruturou seis eixos estratégicos

MISSÃO	FISCALIZAR E DISCIPLINAR O EXERCÍCIO PROFISSIONAL DA ENFERMAGEM AMPARADO POR REQUISITOS ÉTICOS E LEGAIS.
VISÃO DE FUTURO	SER UMA AUTARQUIA DE DESTAQUE NA FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL, RECONHECIDA PELA CELERIDADE E MODERNIDADE E COMPROMETIDA COM A VALORIZAÇÃO DO PROFISSIONAL DE NFERMAGEM.
VALORES	EFICIÊNCIA, CREDIBILIDADE, TRANSPARÊNCIA, ACESSIBILIDADE, PROFISSIONALISMO, ÉTICA, MODERNIDADE, COMPROMETIMENTO, RESPONSABILIDADE, INOVAÇÃO E CELERIDADE
RESULTADOS ESPERADOS PARA A SOCIEDADE	OE1: ATUAR COMO FATOR DE PROTEÇÃO DA SOCIEDADE
RESULTADOS PARA PÚBLICO-ALVO	OE2: APERFEIÇOAR, AMPLIAR E DIFUNDIR AÇÕES DE REGISTRO, FISCALIZAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA COMO FATOR DE PROTEÇÃO DA SOCIEDADE OE4: FORTALECER A PARTICIPAÇÃO SOCIOPOLÍTICA-INSTITUCIONAL JUNTO ÀS INSTITUIÇÕES PÚBLICAS, PRIVADAS, SOCIEDADE CIVIL E ENTIDADES REPRESENTATIVAS DA ENFERMAGEM OE5: PROMOVER A SATISFAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM EM RELAÇÃO AO COREN-SP OE6: FORTALECER A IMAGEM DO COREN-SP E DA CATEGORIA PROFISSIONAL PERANTE A SOCIEDADE
PROCESSOS INTERNOS	OE3: GARANTIR QUALIDADE E CONFIABILIDADE NOS PROCESSOS E PROCEDIMENTOS OE7: FORTALECER, PRIIMAR E INCENTIVAR A INTEGRIDADE INSTITUCIONAL PARA ASSEGURAR A ÉTICA, A EFICIÊNCIA, A IMPARCIALIDADE E A TRANSPARÊNCIA NOS ATOS/AÇÕES DE GOVERNANÇA OE8: PROMOVER ESTRUTURA DE QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR, AÇÕES DE INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE OE9: GARANTIR SUSTENTABILIDADE ORÇAMENTARIA E FINANCEIRA DO COREN-SP
APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO	OE10: ASSEGURAR ADEQUADA INFRAESTRUTURA E SUPORTE LOGÍSTICO AS NECESSIDADES DO COREN-SP OE11: AMPLIAR E INTEGRAR O USO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO NO COREN-SP OE13: FIRMAR PARCERIAS ESTRATÉGICAS OE14: INOVAR, INTEGRAR E OTIMIZAR A GESTÃO DO COREN-SP OE12: FORTALECER O CONHECIMENTO TÉCNICO E HABILIDADES PESSOAIS DOS EMPREGADOS PÚBLICOS E CONSELHEIROS DO COREN-SP





<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sp/transparencia/113444/download/PDF>



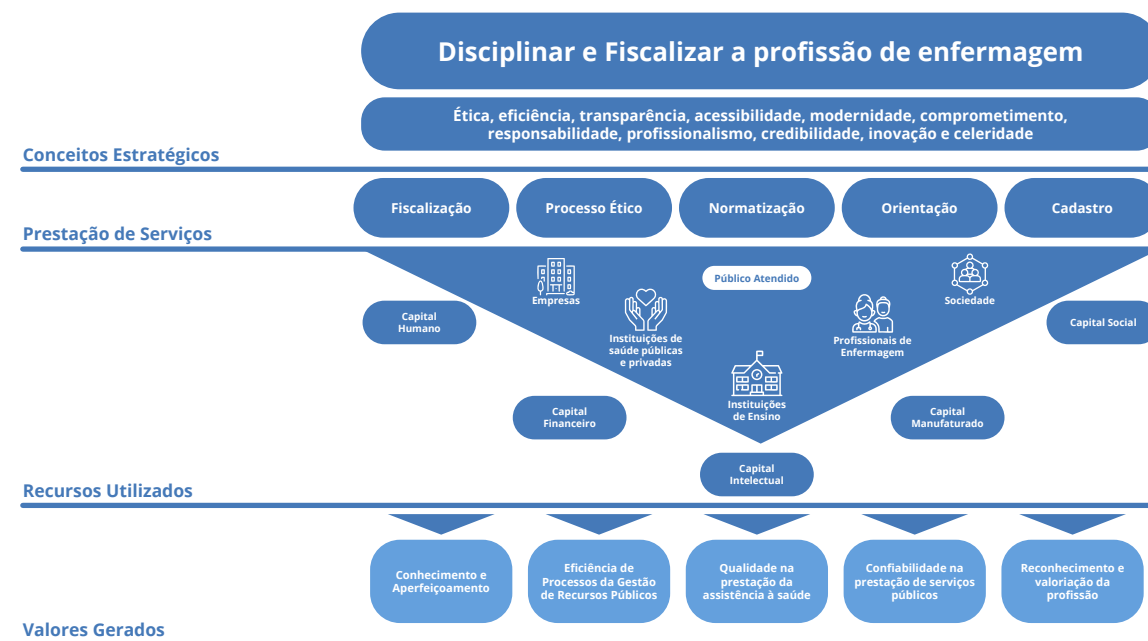
1.6 Como Geramos Valor

O modelo de negócio do Coren-SP reflete a forma como a autarquia transforma recursos públicos em valor para a sociedade e para os profissionais de enfermagem. A cadeia de valor contempla:

- Entradas (recursos financeiros, pessoas, tecnologia e marcos regulatórios);
- Atividades finalísticas (fiscalização, registro, educação, ética profissional);
- Atividades de apoio (governança, integridade, comunicação, infraestrutura);
- Resultados (segurança assistencial, regularidade profissional, transparência, inovação e melhoria da experiência do profissional).

O modelo também evidencia o compromisso com políticas públicas, integridade, gestão de riscos e consolidação de práticas de governança.

Modelo de Negócios/Cadeia de Valor:



<https://portal.coren-sp.gov.br/integridade/>



<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sp/transparencia/planejamento-estrategico/>



<https://portal.coren-sp.gov.br/carta-de-servicos-ao-cidadao/>

1.7 Prioridade no Exercício (GAB-Projetos)

A gestão 2024-2026 traz como prioridade a valorização da enfermagem e a garantia de condições adequadas para o exercício profissional, proporcionando programas de incentivo, acolhimento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem, com o objetivo final de dar mais segurança na assistência à população do estado de São Paulo.

Programas do Coren-SP:





https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GAB-Projetos_RelatoArea2025.pdf

1.8 Relacionamento e Comunicação (GAB-Ouvidoria e GAB-Projetos)

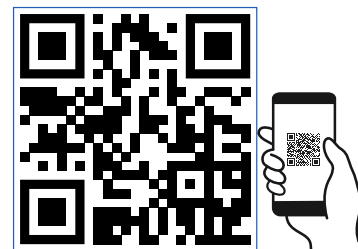
O Coren-SP oferece múltiplos canais de comunicação e relacionamento, garantindo transparência, acesso à informação e fortalecimento da interação com os profissionais de enfermagem. Os canais incluem:



<https://portal.coren-sp.gov.br/fale-conosco/>



<http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sp/formulario/formulario-padrao-corensp/>



<https://linktr.ee/corensaopaulo>

A Gestão 2024-2026 busca, através das ferramentas de Relacionamento e Comunicação, o fortalecimento dos Objetivos Estratégicos (Promover a satisfação dos profissionais de enfermagem em relação ao Coren-SP) e (Fortalecer a imagem do Coren - SP e da categoria profissional perante a sociedade).

O Coren-SP dispõe de diversos canais de interlocução com os profissionais de enfermagem que estão sob a gestão da Ouvidoria. Em 2025, foi consolidada uma tendência de redução de reclamações e demandas nesses canais. No ano em questão, foram registradas 2.432 manifestações, o que significa uma queda de 13% em relação a 2024.

Essa quantidade de manifestações, ao mesmo tempo que consolida a Ouvidoria como um canal de escuta qualificada dos profissionais e da sociedade e instância estratégica de relacionamento institucional, também sinaliza um avanço crescente na qualidade e resolutividade dos serviços do Coren-SP, tendo em vista que mais de 90% dos registros costumam ser relacionados a reclamações. A queda no número de manifestações, portanto, mostra redução do descontentamento com os serviços e consequentemente, uma melhor percepção.

A Força da Ouvidoria

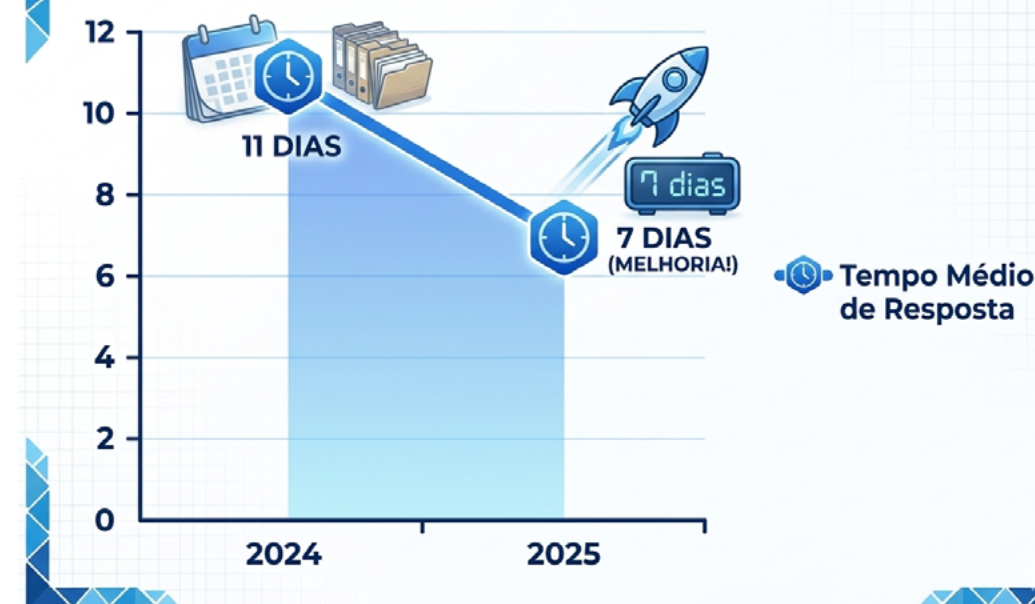
Queda de **13%** nas reclamações totais em 2025.

Redução no Reclame Aqui de 483 para **328**.

Aumento da satisfação na resposta para **67,11%**.

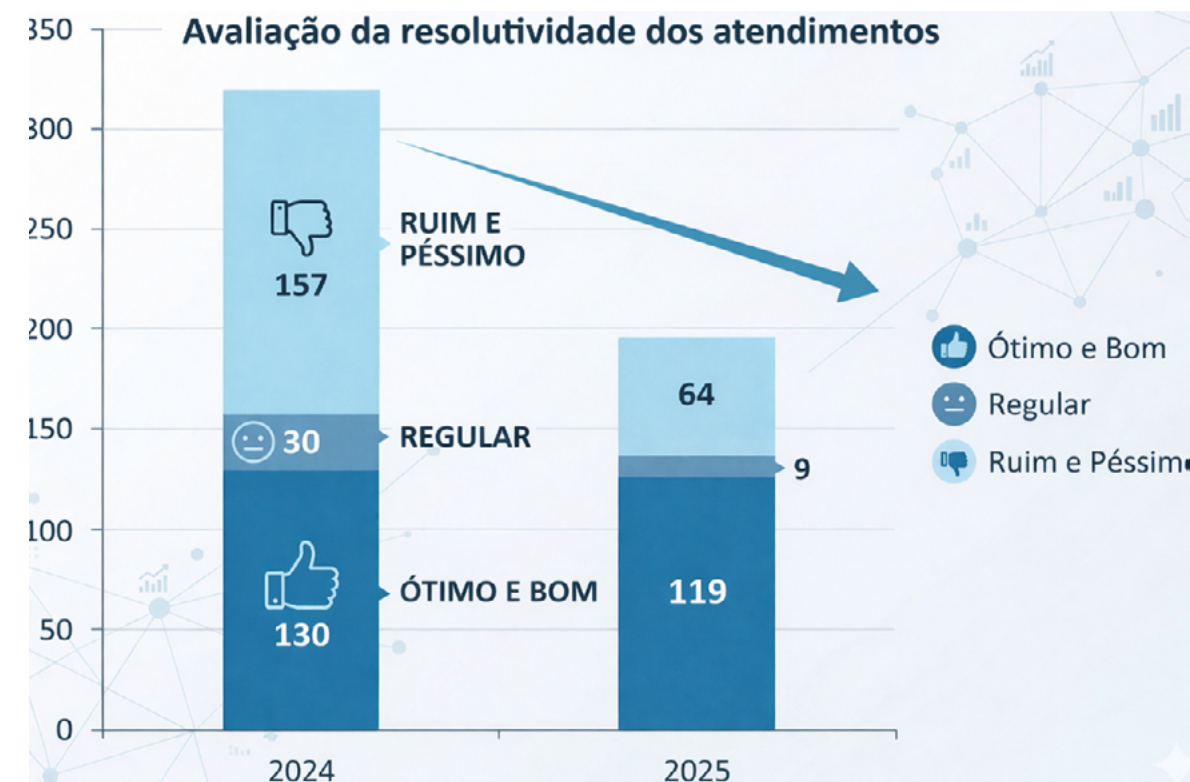
O tempo médio de resposta direta da Ouvidoria apresentou redução contínua, passando de 11 dias em 2024 para 7 dias em 2025, evidenciando ganho significativo de eficiência operacional, com a ampliação da equipe e otimização dos fluxos internos:

Tempo Médio de Resposta (em dias)





Quanto à avaliação do atendimento, até 2024, a porcentagem daqueles que avaliavam a resolutividade como Ruim ou Péssima, superava a porcentagem de avaliação de Ótimo e Bom. Em 2025, ocorreu o oposto, com as avaliações positivas superando as negativas:



Em 2025, o desempenho na plataforma Reclame Aqui também melhorou, com redução de registros (de 483 para 328) e aumento do índice de satisfação (de 65,6% para 67,11%).



Relatório GAB-Ouvidoria

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GAB_RelatoArea2025.pdf

Somos Todos Coren-SP

O programa possui caráter estratégico-político e busca:



42.107 profissionais impactados in loco.

358 visitas institucionais realizadas.

OBJETIVOS E AÇÕES INSTITUCIONAIS



Iniciativas do Coren-SP

PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO E PROTEÇÃO COREN-SP

PARCERIA UBER 2025

- 100% Uber One adesão
- 10% cashback
- 3% desconto viagens

BENEFÍCIOS: UBER & PROGRAMA

Parceria Uber 2025: Inédita, vantagens diretas para profissionais & colaboradores.

- Adesão Uber One 100% OFF.
- 10% Cashback em viagens.
- 3% Desconto todas as viagens.
- Procedimentos nos canais oficiais do Coren-SP.
- Compromisso com valorização.

PROGRAMA DE BENEFÍCIOS

- Qualidade de vida
- Mobilidade & Bem-estar
- Convênio Farmácia

PROTEÇÃO: ISENÇÃO & VIOLÊNCIA

- Isenção Rodízio (SP Metropolitana):** Residentes podem cadastrar veículo.
- Maior mobilidade urbana, natureza essencial e contínua dos serviços.
- Enfrentamento à Violência:** Gabinete instituído 2025, atuação voltada à proteção.
- Frentes:** Acolhimento, Orientação denúncias, Acompanhamento protocolos, Conscientização.
- Reforma** compromisso com prevenção, suporte qualificado, rede de proteção.

COMPROMISSO TOTAL COM A ENFERMAGEM EM SP

<https://portal.coren-sp.gov.br/uber/><https://portal.coren-sp.gov.br/beneficios/><https://portal.coren-sp.gov.br/isencao-rodizio/><https://portal.coren-sp.gov.br/violencia/>

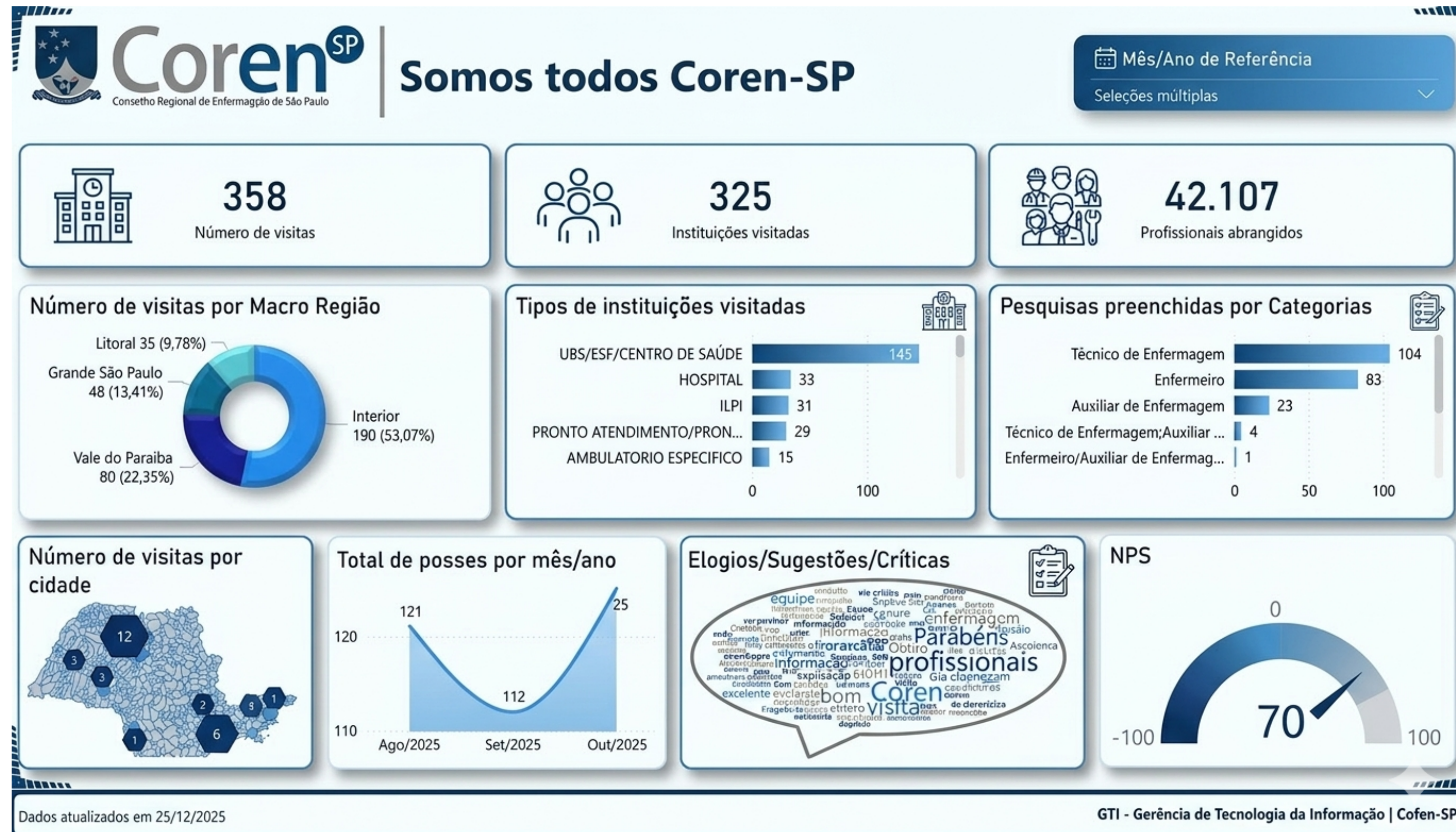
A iniciativa reforça o compromisso do Coren-SP em valorizar a enfermagem com benefícios reais e relevantes para o cotidiano da categoria.



Relatório GAB-Projetos

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GAB-Projetos_RelatoArea2025.pdf

Ao final de 2025, o programa apresentou indicadores expressivos de participação e alcance regional:





2º

Capítulo

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

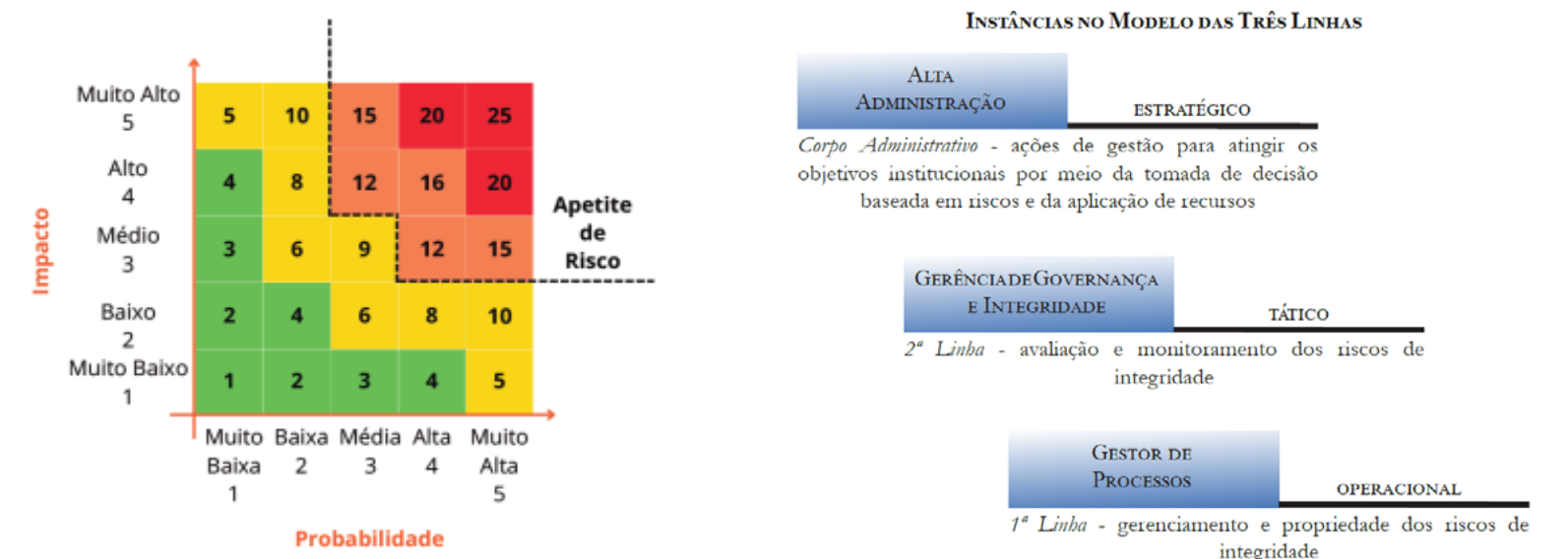
2.1 Gestão de Riscos e Controles Internos

O Coren-SP se baseia no Modelo de Três Linhas para a manutenção de estruturas e processos eficazes para atender o seu propósito, dividindo a responsabilidade pela gestão de riscos em linhas, onde cada uma desempenha um papel relevante para a defesa e para a geração de valor institucional.

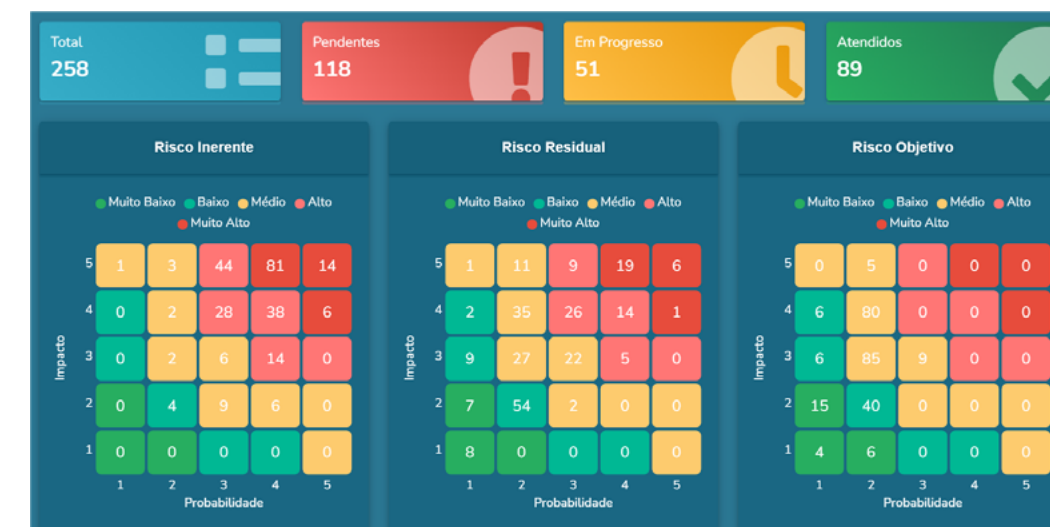
O Modelo das Três Linhas do The IIA

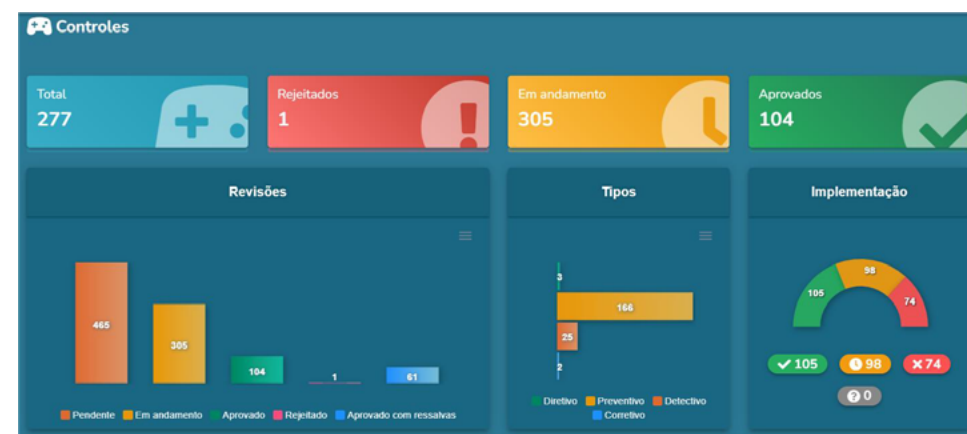


Os riscos são eventos futuros e incertos que, quando materializados, podem afetar os objetivos da instituição. Assim, a gestão de riscos é a ferramenta adotada para a identificação dos riscos e a mensuração do impacto e probabilidade, que contribui para a prevenção de incidentes, a sua detecção precoce e a remediação, fortalecendo a governança do Coren-SP e viabilizando a tomada de decisão por um instrumento técnico e efetivo



O Coren-SP se baseia no Modelo de Três Linhas para a manutenção de estruturas e processos eficazes para atender o seu propósito, dividindo a responsabilidade pela gestão de riscos em linhas, onde cada uma desempenha um papel relevante para a defesa e para a geração de valor institucional.





De acordo com os dados apresentados, existem medidas de remediação para os riscos de integridade que os aproximam do apetite de risco estabelecido.



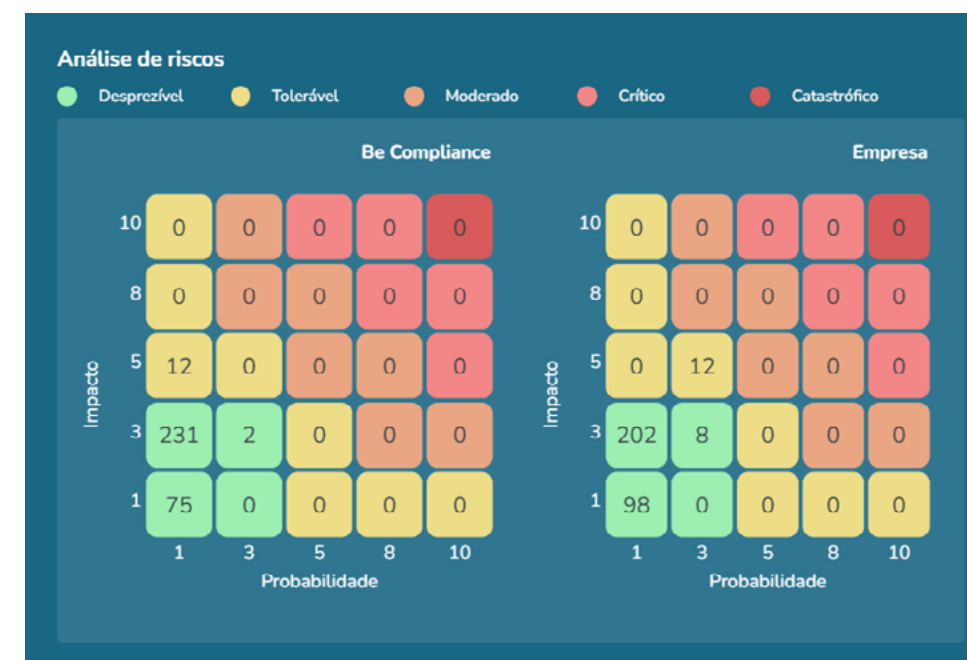
Relatório da GGI

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GGI_RelatoArea2025.pdf

A plataforma da LGPD — implantada em 2023 — registra todos os processos que envolvem tratamento de dados pessoais, incluindo Comissões de Ética e projetos específicos. Em 2025:



Matriz de Avaliação de Riscos:





Relatário Corregedoria

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/Corregedoria_RelatoArea2025.pdf

Uma das propostas de melhoria relacionada aos riscos foi a criação da área de planejamento, a qual implantada em 2024, começou a trabalhar na mitigação de riscos, assim implantando um sistema integrado entre planejamento estratégico, plano plurianual, plano de compras e contratações e orçamento, o qual integrado ao sistema da contabilidade traz eficiência e segurança de informação para a gestão orçamentária, reafirmando as boas práticas de governança da gestão 2024-2026.



Relatório GEPLAN

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GEPLAN_RelatoArea2025.pdf

Como novos desafios entende-se que é necessário avançar no aprimoramento gestão de riscos no COREN-SP, expandido o processo de trabalho sobre riscos operacionais e de processos de trabalho, que trarão ainda mais segurança à estrutura de governança do órgão. Com esse olhar, o apoio de consultorias, como a de governança, será primordial para o avanço.



3º

Capítulo

Governança, Estratégia e Desempenho

3.1 Governança

A governança do Coren-SP estrutura-se para assegurar que as decisões estratégicas e táticas sejam implementadas com eficiência, alinhamento institucional e foco na geração de valor público. A organização dos processos e a distribuição clara de responsabilidades permitem tomada de decisão transparente, orientada por princípios de legalidade, eficiência, ética e integridade.



3.1.1 Recursos Humanos (GGP)



O aumento de valores ao longo dos anos, ocorreu pela correção dos valores salariais que seguem a legislação trabalhista, assim como, pelo aumento de pessoal em atendimento às demandas crescentes da autarquia



Programa Wellhub no Coren-SP

Em 2025, o Coren-SP avançou na consolidação de uma cultura organizacional centrada em saúde, bem-estar e valorização do quadro funcional. A implantação do Programa Wellhub ampliou o acesso de colaboradores e dependentes a atividades físicas, sociais e de cuidado integral. Os resultados demonstram:





Esses resultados reforçam o compromisso da autarquia com o fortalecimento do capital humano, promovendo saúde, engajamento e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.



Relatório GGP

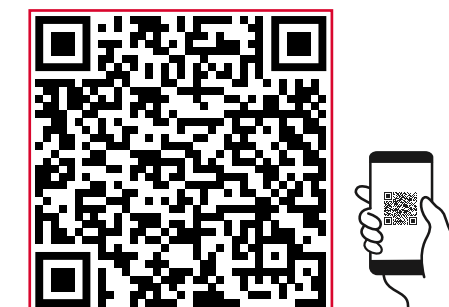
https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GGP_RelatoArea2025.pdf

3.1.2 Inovação Institucional (GTI)

A estrutura da gerência de tecnologia da informação é liderada por 1 (um) gerente que dirige uma equipe de 31 (trinta e um) membros, distribuídos em cinco áreas, cada uma dessas áreas e equipes é supervisionada por um coordenador designado conforme estrutura organizacional, bem como projetos executados pela área:



Abaixo são apresentados os comparativos das despesas com investimentos e custeios de TI, bem como os valores dos restos a pagar entre os anos 2023 e 2025. Para os valores com custeio, foram considerados todos os custos com manutenção e conservação de equipamentos de informática, os serviços de reprografia e demais serviços de informática, locação de bens móveis e as despesas com pessoal de TI. Para os valores com investimentos, foram considerados todos os custos com equipamentos de informática e aquisições e desenvolvimento de softwares. Todos os dados provenientes das despesas correntes (custeio) e despesas de capital (investimento) foram extraídos do departamento contábil do Conselho, através do sistema de contabilidade (SISCONT) e das planilhas orçamentárias para os exercícios de 2019 à 2025. Nos quadros abaixo foram evidenciadas as informações, contendo as despesas empenhadas dentro dos respectivos exercícios, despesas empenhadas pagas dentro dos respectivos exercícios, o saldo a liquidar e pagar das despesas que foram empenhadas e não foram pagas dentro dos respectivos exercícios, ficando para ser paga no próximo exercício:



Relatório da GTI

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GTI_RelatoArea2025.pdf

3.1.3 Controladoria



Os indicadores detalhados encontram-se disponíveis no relatório anual de atividades da área, que pode ser acessado por meio do link:



Relatório da CG

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/CG_RelatoArea2025.pdf

A prestação de contas anual referente ao exercício de 2025 foi apresentada de forma tempestiva, cumprindo com as determinações esculpidas na Lei 4.320/1964, Lei de Responsabilidade Fiscal 101/2000, MCASP 11ª Edição, bem como nos demais normativos aplicados à Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial do Sistema COFEN/CORENs. No relatório, constata-se o cumprimento do estabelecido na Resolução Cofen nº 764/2024 e nº 799/2025. A Controladoria manifestou-se pela aprovação das contas de 2025:



<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sp/transparencia/149362/download/PDF>

Todos os processos de prestação de contas anuais e trimestrais estão disponíveis no link:



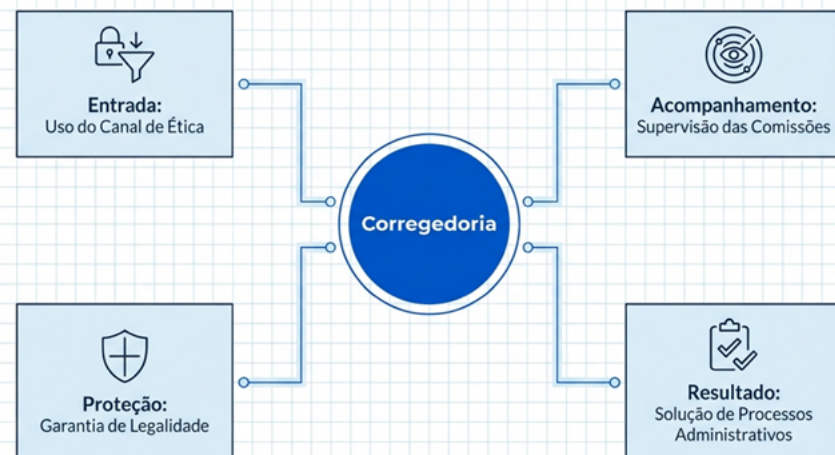
<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sp/transparencia/prestacoes-de-contas/>

3.1.4 Corregedoria

A corregedoria tem como a solução dos processos administrativos, tanto os de sua responsabilidade quanto os que incumbem às Comissões, em tempo razoável; o registro confiável das informações sobre processos e penalidades aplicadas; e a garantia da legalidade dos procedimentos, através da supervisão e acompanhamento das ações das comissões, para evitar a ocorrência de nulidades que possam macular o resultado dos processos.

As denúncias, anteriormente reportadas pela Ouvidoria e pelas demais Gerências, passaram a ser apresentadas preferencialmente pelo Canal de Ética, visando garantir ao denunciante o direito ao anonimato, e a um número de protocolo para acompanhamento.

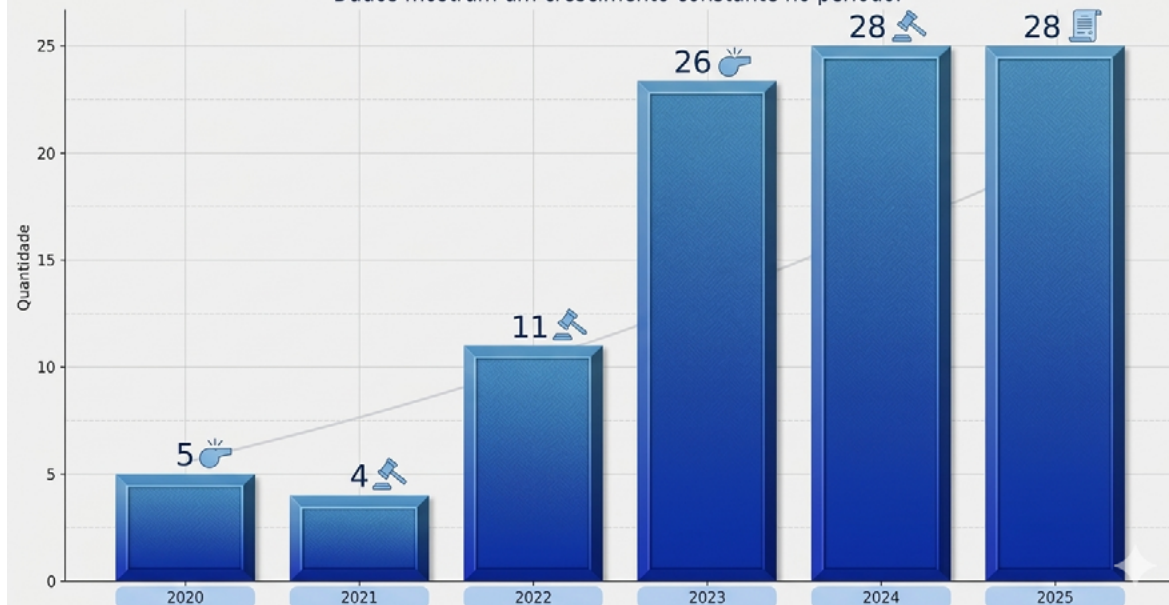
A Arquitetura da Nossa Atuação



Uma arquitetura projetada para garantir eficiência em tempo razoável e registro confiável das informações.

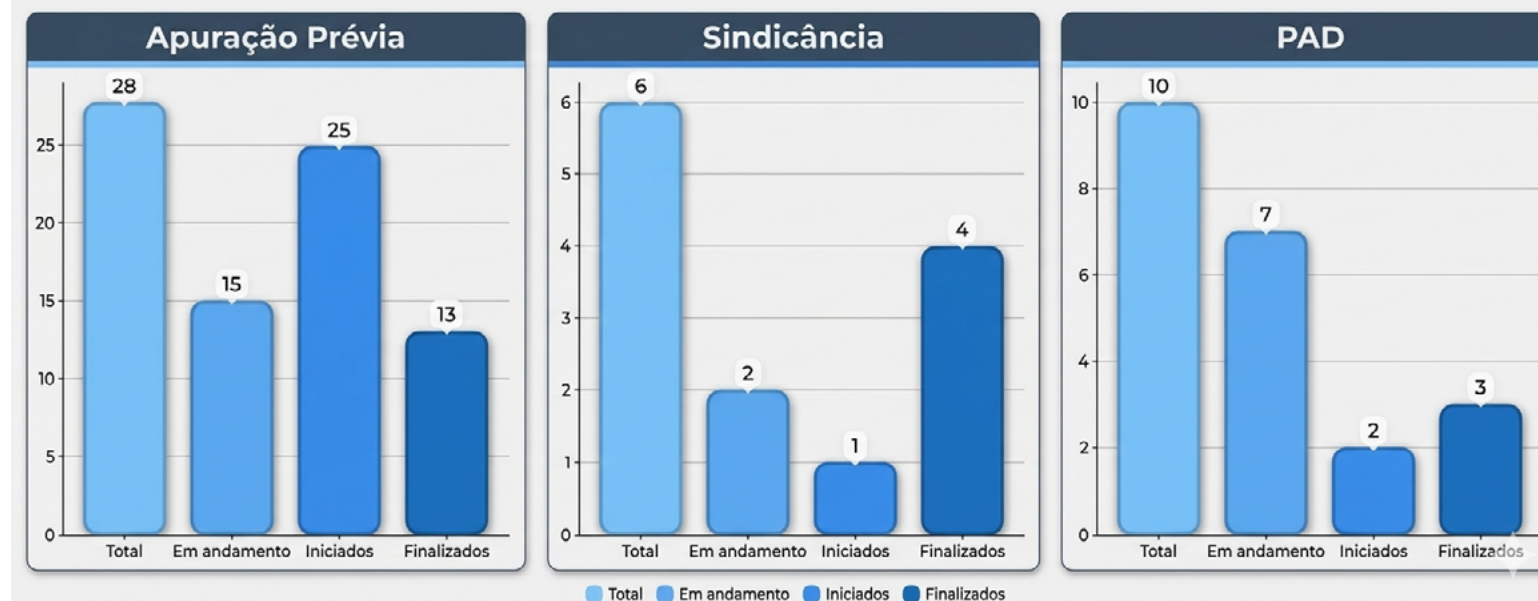
Evolução das Denúncias Recebidas (2020–2025)

Dados mostram um crescimento constante no período.



Vejamos os indicadores dos processos separados por tipo:

Relatório de Atividades Correcionais



Relatório da Corregedoria

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/Corregedoria_RelatoArea2025.pdf

3.1.5 Lei de Proteção de Dados (Corregedoria)

O Portal de Titulares de Dados Pessoais desempenhou no ano de 2025 importante papel, posto que através dele foram realizadas solicitações de atualização, correção, informações sobre os dados pessoais tratados, e outros direitos previstos na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais. Vejamos os indicadores das solicitações:



Quanto à Responsabilização dos Operadores de Dados Pessoais, que correspondem às empresas contratadas pelo Coren-SP e que acessam dados pessoais em razão dessas contratações, no ano de 2025 foi alcançado o índice de 99% (noventa e nove por cento) de adesão às cláusulas específicas de segurança e responsabilização pela Lei Geral de Proteção de Dados.

No que tange à Capacitação dos Colaboradores do Coren-SP para as boas práticas da LGPD, foram fornecidos cursos sobre temas específicos da LGPD, conforme segue:

Segurança de Dados e Conformidade (LGPD)

Adesão de Parceiros

Quase a totalidade dos operadores e empresas contratadas assinaram as cláusulas rigorosas de segurança de dados.

Portal de Titulares Ativo

Plataforma dedicada para os profissionais solicitarem atualização, correção e informações sobre o tratamento de seus dados pessoais.

Cultura Interna de Segurança

251	251 treinados em Conceitos Básicos
89	89 em Capacitação Avançada
47	47 em LGPD para o Setor de Saúde/Ética

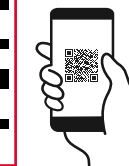
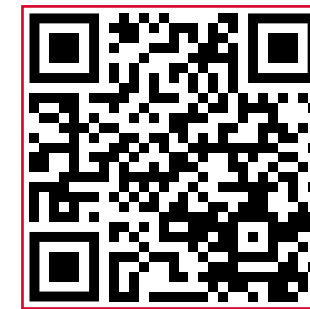


Relatório da Corregedoria

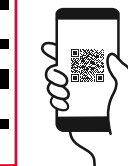
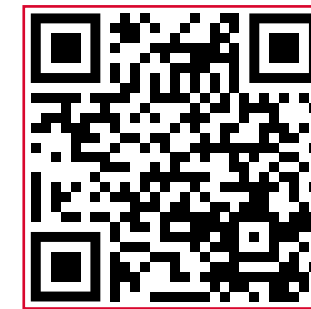
https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/Corregedoria_RelatoArea2025.pdf

3.1.6 Integridade (GGI)

A área foi criada para promoção, desenvolvimento e organização de um sistema destinado à integridade para a adequada governança, responsável pela implantação e gestão do Programa de Integridade, estimulando a promoção de ações que assegurem a manutenção e apoio à boa governança pública.



<https://portal.coren-sp.gov.br/plano-de-integridade/>



<https://portal.coren-sp.gov.br/programa-integridade/>

Do plano de integridade derivam os planos de ação, que são anuais, baseados nos pilares de um programa de integridade. Assim, no ano de 2025, a GGI elaborou um plano de ação e obteve os resultados apresentados a seguir.

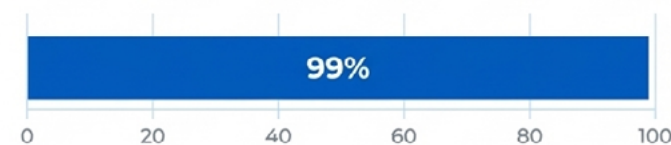
Em relação à prevenção, no decorrer de 2025 foram implementadas medidas para o aperfeiçoamento, dentre as quais a implementação das Políticas abaixo, regulamentando ações previstas no Plano de Integridade, fortalecendo ainda mais as diretrizes e regras para assegurar a integridade institucional.

Programa de Integridade: Prevenir, Detectar e Remediar

Prevenção (Regras Claras)

- ✓ Implementação de Políticas de Combate ao Assédio e Discriminação.
- ✓ Política rigorosa de Brindes e Hospitalidades.
- ✓ 1.044 agentes plenamente capacitados.

99% de assinaturas no Código de Ética e Conduta



Detecção (Escuta Ativa)



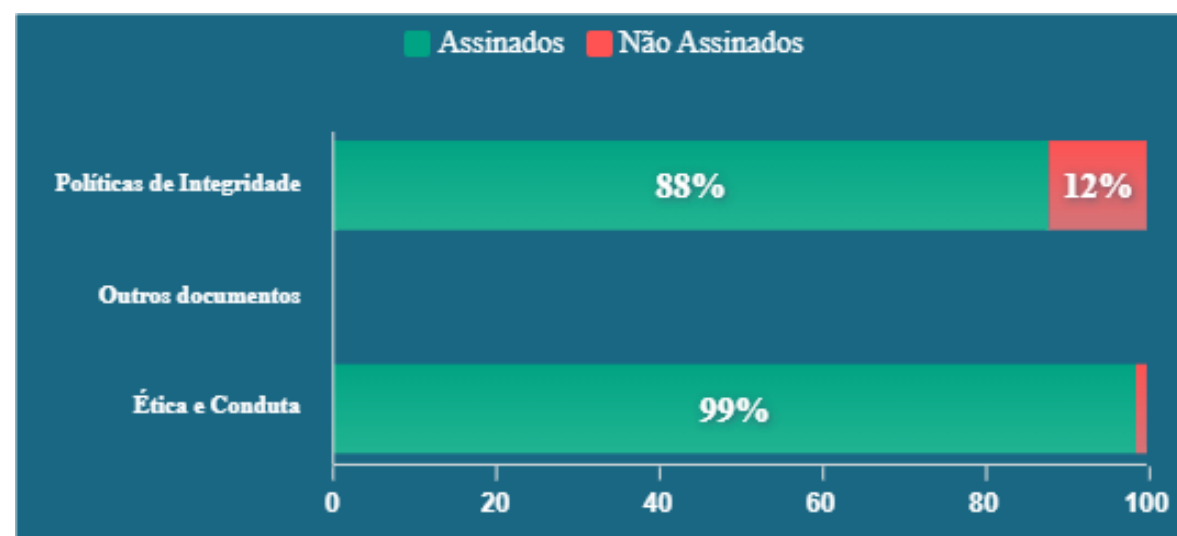
Canal da Ética

Sistema independente, seguro e 100% sigiloso.

100

Manifestações tratadas rigorosamente dentro do prazo estabelecido em 2025.

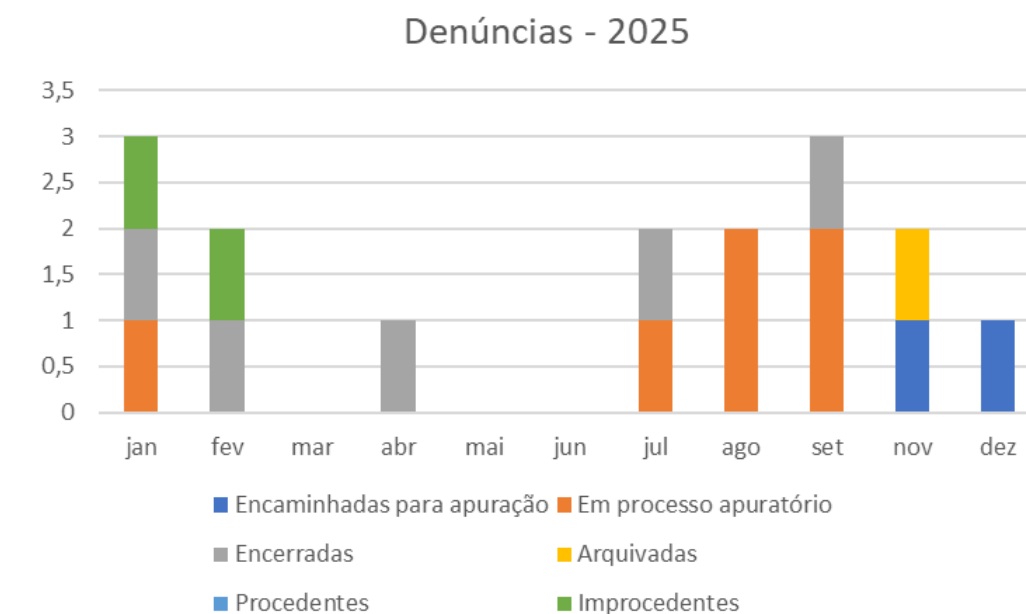
Em 2025, tivemos grande taxa de assinatura de ciência dos funcionários nos documentos:



O aperfeiçoamento contínuo dos agentes públicos, por meio de treinamentos e campanhas de conscientização, também é essencial medida de prevenção. Em 2025, o Coren-SP manteve uma agenda de treinamentos e comunicação para assegurar o alinhamento dos agentes com o propósito institucional e a adesão aos valores éticos institucionais, desenvolvendo ao longo do ano mais de 20 treinamentos, obtendo uma expressiva participação:



Em relação à detecção, que visa identificar desvios de conduta ou irregularidades, o principal instrumento para isso é o Canal da Ética, um meio independente, seguro e sigiloso para o recebimento de denúncias, garantindo o anonimato, caso seja a opção do usuário. Em 2025, tivemos 100 manifestações recebidas através desse canal, todas tratadas dentro do prazo. Após, já entrando no campo da remediação, foram identificadas as manifestações que se referiam especificamente a denúncias, as quais foram devidamente categorizadas da seguinte forma:





A construção de uma cultura de integridade é um processo contínuo que exige o engajamento de todos. O COREN-SP investe na disseminação dos valores éticos e na promoção de um ambiente onde a integridade seja a norma. Para o futuro, o COREN-SP reitera seu compromisso em aprimorar continuamente seu Programa de Integridade, adaptando-o às novas demandas e desafios. As perspectivas futuras incluem a revisão periódica de políticas, a intensificação de treinamentos e a busca por inovações que fortaleçam ainda mais a governança e a consequente confiança pública na instituição. O objetivo é garantir que o COREN-SP continue a ser um exemplo de ética e probidade na administração pública.



Relatório da GGI

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GGI_RelatoArea2025.pdf

Plano de integridade

<https://portal.coren-sp.gov.br/plano-de-integridade/>

Programa de integridade

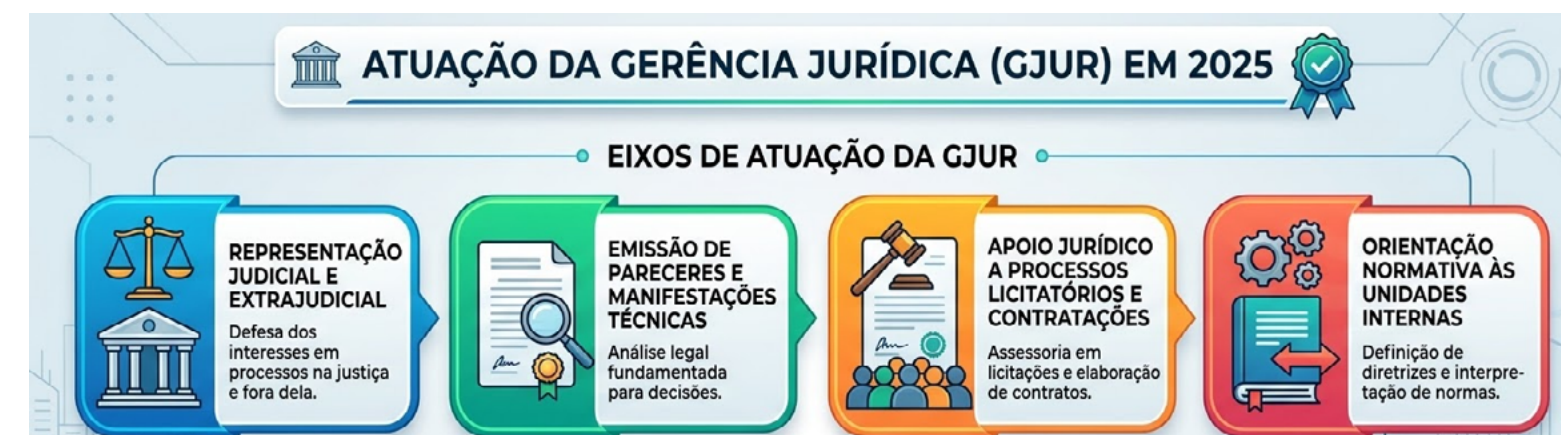
<https://portal.coren-sp.gov.br/programa-integridade/>

3.1.7 Processos Jurídicos (GJUR)

As atividades desenvolvidas pela GJUR estão organizadas em dois grandes eixos de atuação: a arrecadação e a representação judicial e extrajudicial.

Destaca-se a atuação na representação judicial da autarquia, que envolve a propositura de ações judiciais, como Ações Cíveis Públicas, bem como a defesa do Coren-SP em demandas judiciais nas quais figure como parte demandada, como a participação em audiências de diversas naturezas, tais como audiências de conciliação em processos de Execução Fiscal. Paralelamente, a GJUR também exerce a representação extrajudicial da autarquia perante outros órgãos e instituições, como o Ministério Público, o Ministério Público do Trabalho, entre outros entes públicos.

Outra atribuição relevante da GJUR consiste na elaboração de manifestações técnicas e pareceres jurídicos em processos administrativos, bem como no atendimento às consultas formuladas por outras áreas internas da autarquia, com destaque para a atuação no fluxo de contratações públicas, por meio da emissão de pareceres jurídicos em processos licitatórios.



Em 2025, foram analisados 640 processos administrativos com solicitações de consulta jurídica, provenientes de áreas como a Gerência de Fiscalização (GEFIS), Gerência de Compras e Contratos (GCC) e Gerência de Gestão de Pessoas (GGP). As consultas abrangeram temas variados conforme detalhamento abaixo:

Segurança Jurídica e Representação (GJUR)

Os 4 Eixos de Atuação



Representação Judicial e Extrajudicial

Defesa estratégica dos interesses da organização em todas as esferas.



Pareceres e Manifestações Técnicas

Emissão de análises fundamentadas para subsidiar decisões.



Apoio a Processos Licitatórios

Garantia de conformidade e legalidade nas contratações públicas.



Orientação Normativa Interna

Padronização e clareza nas diretrizes institucionais.





Relatório da GJUR

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GJUR_RelatoArea2025.pdf

3.2 Estratégia (GEPLAN)

Em 2025, iniciou-se a execução do planejamento 2025-2027, aprovado pela gestão atual em 2024.

Foi um ano de implementação do monitoramento constante dos projetos e atividades contínuas do planejamento, realizado por sistema e contando com reuniões quinzenais dos projetos com custos, além das reuniões trimestrais dos projetos sem custo.

O monitoramento contínuo por meio da gestão de projetos permitiu a identificação de pontos frágeis na execução do projeto. Quando identificados em tempo real, os projetos passam por readaptação em tempo hábil, garantindo a eficácia e a consequente entrega de valor à sociedade.

O monitoramento permite ainda o acompanhamento em tempo real da execução Orçamentária das atividades contínuas permitindo a gestão assertiva de recursos e o descontinuar de projetos inviáveis ou de risco para a autarquia.

Essa nova cultura de planejamento e monitoramento baseado em projetos reflete-se nos resultados alcançados em 2025, considerando a conclusão dos projetos e sua execução apresentados a seguir.

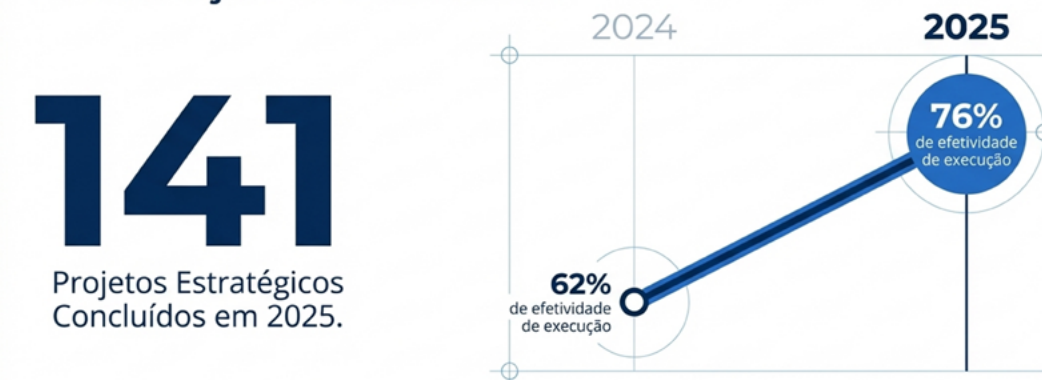
O Ciclo 2025-2027: Da Teoria à Prática

A criação da GEPLAN instaurou um sistema integrado e blindado contra riscos, unindo quatro pilares fundamentais de governança:



Em resposta aos objetivos estratégicos do planejamento estratégico 2025-2027, foram concluídos 141 Projetos em 2025, trazendo uma efetividade de execução de 76%. Assim, em 2025 houve uma melhora em relação aos 62% de efetividade em 2024. Entre os demais não concluídos, alguns serão finalizados em 2026 e outros não serão continuados por perder o objetivo de realização para as novas metas.

Resultados 2025: Aceleração e Conclusão

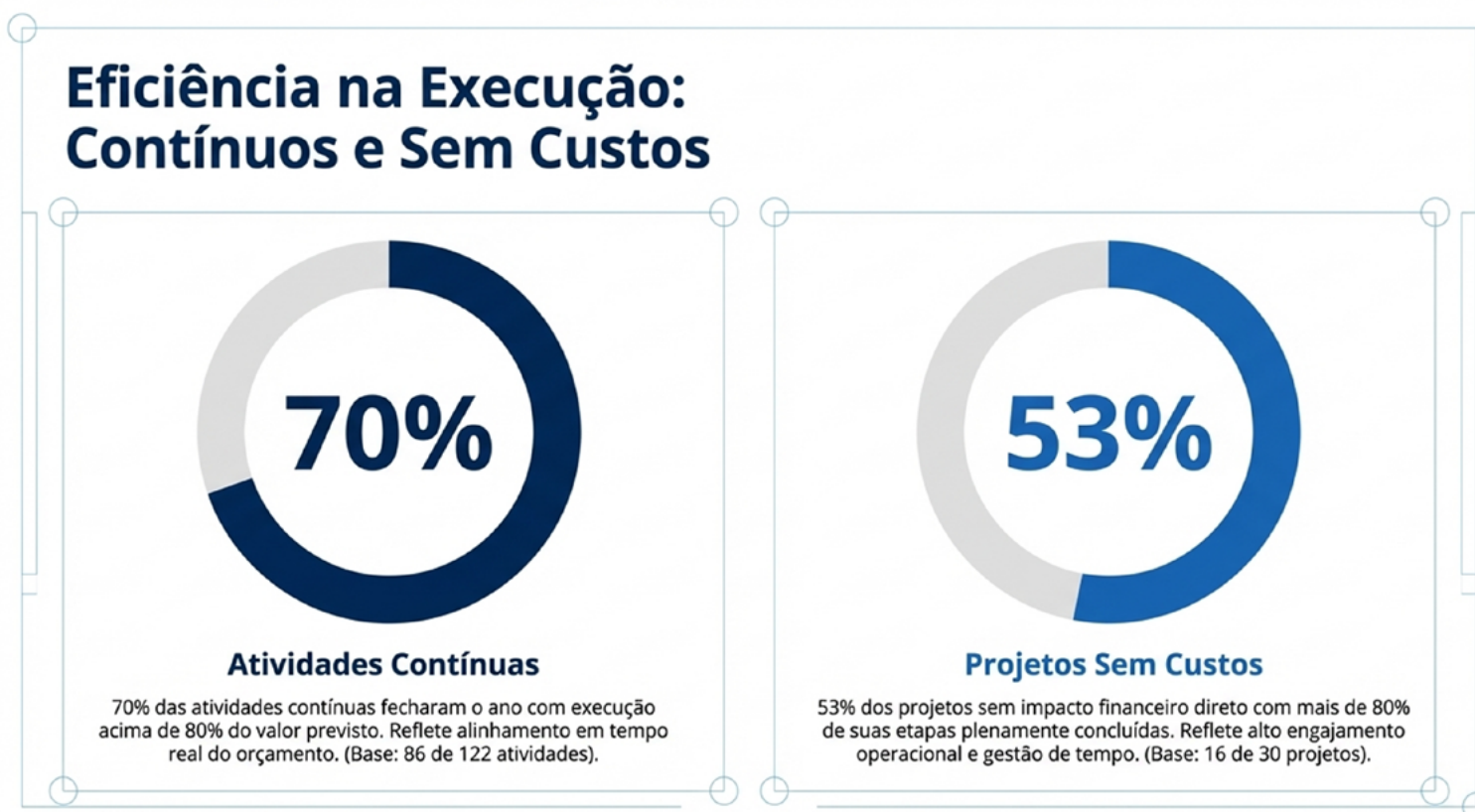


A nova cultura de monitoramento baseada em projetos elevou de forma direta e mensurável a capacidade de entrega da autarquia.



Em relação ao acompanhamento das atividades contratuais de natureza contínua, observou-se elevado nível de execução, sendo que 70% dessas atividades apresentaram execução orçamentária superior a 80%.

No que se refere aos projetos sem custo, verificou-se que 53% alcançaram mais de 80% das etapas previstas concluídas, evidenciando um desempenho satisfatório na execução física dessas iniciativas.



Relatório da GEPLAN

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GEPLAN_RelatoArea2025.pdf

3.3 Desempenho

A seguir, o desempenho interno da estrutura setorial será demonstrado com as áreas envolvidas em atividades finalísticas (itens 3.3.1 à 3.3.5), seguidas pelas áreas das atividades meio (itens 3.3.6 à 3.3.8) e finalizando com a parte de Orçamento e Finanças (item 3.3.9).

3.3.1 Fiscalização (GEFIS)

A fiscalização do exercício profissional da Enfermagem pode ser classificada em Proativa ou Reativa:

- Proativa (planejamento interno): Diz respeito às ações realizadas por iniciativa própria, baseadas nas diretrizes de seu próprio planejamento. Essas fiscalizações são definidas anualmente, levando em conta os objetivos definidos no planejamento estratégico dos Conselhos.
- Reativa (demanda externa): Decorre de iniciativa externa (sociedade, outros órgãos, instituições públicas ou, até mesmo, dos próprios profissionais de Enfermagem), como no caso de denúncias e representações.

Fiscalização: Atuação Inteligente e Conciliadora (GEFIS)



Impacto Direto: 165.343 profissionais alcançados pela fiscalização em 2025.



A redução no total de fiscalizações proativas está relacionada à ocorrência de licença médica prolongada e às restrições laborais que limitaram a atuação externa de parte da equipe de fiscalização.

Além disso, em 2024 houve acúmulo de denúncias decorrente do atraso na averiguação de demandas originadas ainda em 2023, o que exigiu maior dedicação às ações reativas.

Em 2025, com a regularização do fluxo de recebimento das denúncias, observa-se a consequente diminuição do volume de fiscalizações reativas, refletindo a estabilização do processo.



Em razão da redução no número de instituições fiscalizadas, observou-se igualmente a diminuição do quantitativo de profissionais alcançados pelas ações de fiscalização.

A diminuição do número de instituições fiscalizadas em 2025 decorre da redução da força de trabalho disponível, em razão do menor quantitativo de fiscais aptos a realizar atividades externas. Consequentemente, o menor volume de fiscalizações executadas refletiu também na redução proporcional de itens notificados, mantendo coerência com a capacidade operacional do período.



O aumento dos processos de denúncia autuados resulta do acúmulo de demandas de 2023, somado às denúncias recebidas em 2024, que ampliaram o volume a ser analisado em 2025. Para regularizar esse passivo, foi instituída uma força-tarefa com conselheiros designados pela gestão, o que elevou o número de autuações no período.

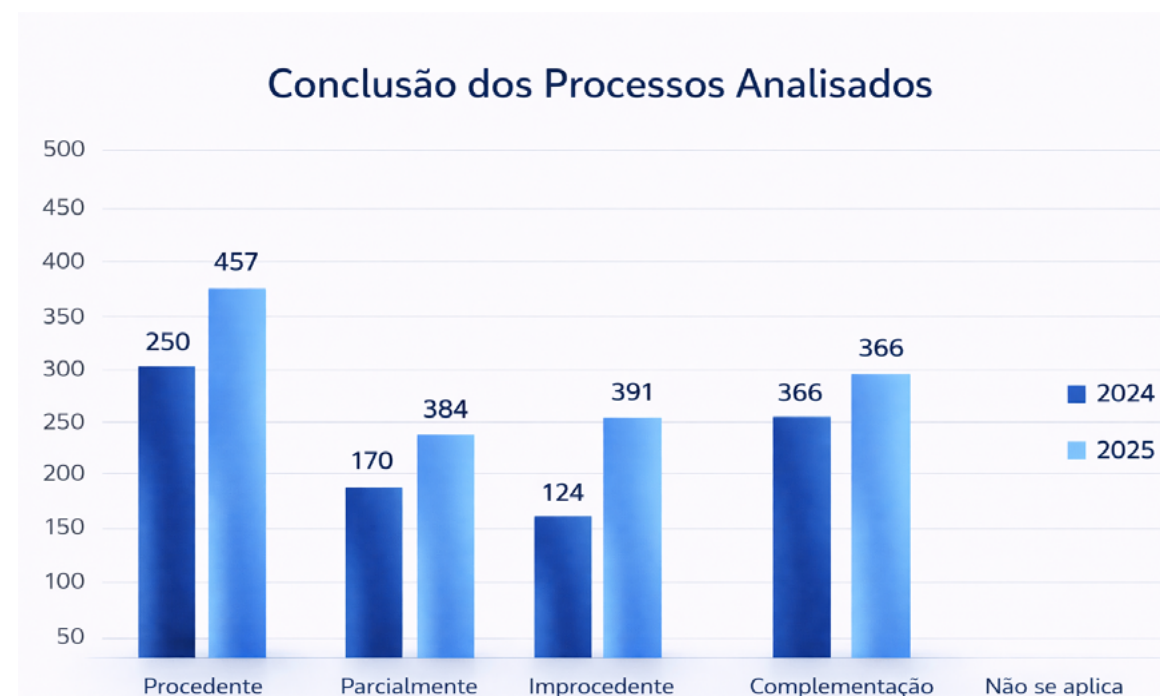
Central de Denúncias

Abaixo temos os dados da Central de Denúncias, que é um segmento da Gerência de Fiscalização (GEFIS), sendo um dos meios de comunicação do Coren-SP com os profissionais de enfermagem, instituições públicas e privadas, órgãos oficiais e a sociedade civil do Estado de São Paulo, no âmbito da profissão de enfermagem.

A partir das manifestações recebidas pelos canais anteriormente citados, foram registradas 10.783 manifestações em 2024 e 12.664 em 2025, resultando na abertura de 3.606 processos no exercício de 2024 e 6.521 processos em 2025. Constata-se o aumento do volume de manifestações recebidas em 17,44%, acompanhada do aumento no número de processos abertos em 80,83%:



Do total dos processos de denúncia analisados em 2025, 1948 processos, verificou-se que: 23,5% procedentes; 19,7% parcialmente procedentes e 20,1% improcedentes, ou seja em 43,2% constatou-se itens com procedência. Segue demonstração gráfica contendo dados de 2024 e 2025:



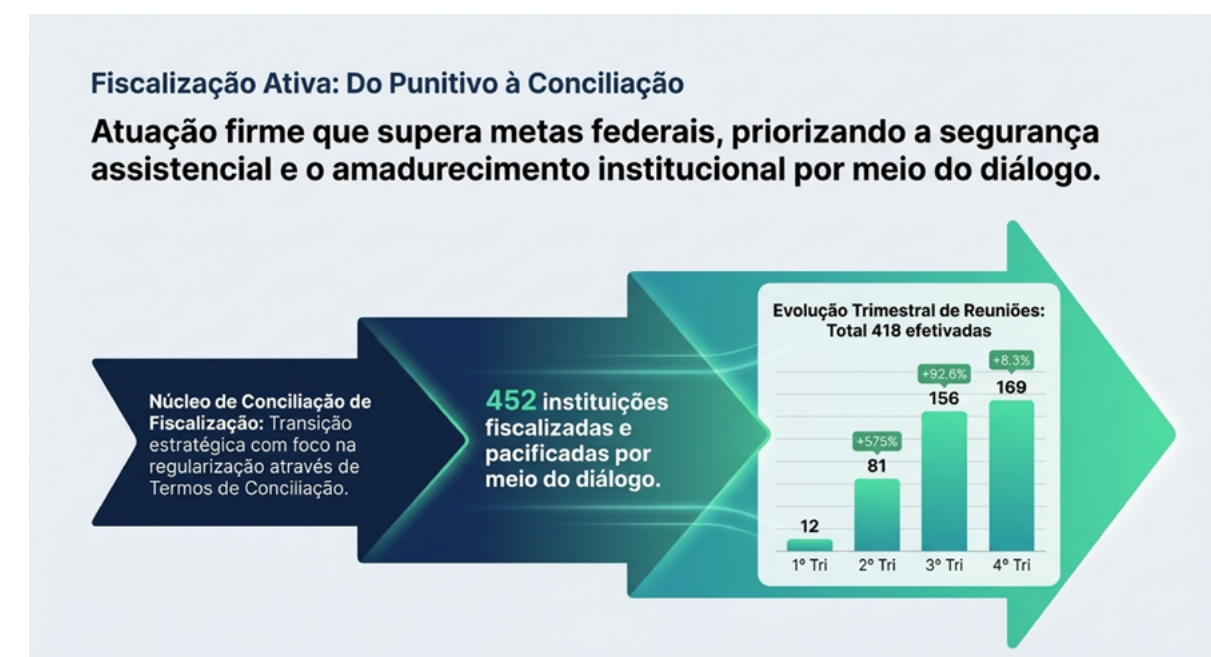
Relatório da GEFIS

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GEFIS_RelatoArea2025.pdf

Núcleo de Conciliação de Fiscalização

No Núcleo de Conciliação de Fiscalização, o ano de 2024 foi dedicado ao estudo, interpretação e aplicação do novo Manual de Fiscalização (MAN – 113 – Resolução Cofen nº 725/2023), que levou à definição da estratégia de recrutamento, seleção, treinamento e avaliação de enfermeiros conciliadores, os quais foram cadastrados pelo Coren-SP, por meio do Edital nº 01/2024.

Essa etapa permitiu que, em 2025, por intermédio dos enfermeiros conciliadores, fosse realizado número relevante de reuniões, das quais participaram um total de 452 (quatrocentos e cinquenta e duas) instituições fiscalizadas. Destaca-se abaixo um resumo da evolução dos números, por trimestre:





Relatório da GAB

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GAB_RelatoArea2025.pdf

Núcleo de Conciliação de Fiscalização

No Núcleo de Conciliação de Fiscalização, o ano de 2024 foi dedicado ao estudo, interpretação e aplicação do novo Manual de Fiscalização (MAN – 113 – Resolução Cofen nº 725/2023), que levou à definição da estratégia de recrutamento, seleção, treinamento e avaliação de enfermeiros conciliadores, os quais foram cadastrados pelo Coren-SP, por meio do Edital nº 01/2024.

Essa etapa permitiu que, em 2025, por intermédio dos enfermeiros conciliadores, fosse realizado número relevante de reuniões, das quais participaram um total de 452 (quatrocentos e cinquenta e duas) instituições fiscalizadas. Destaca-se abaixo um resumo da evolução dos números, por trimestre:

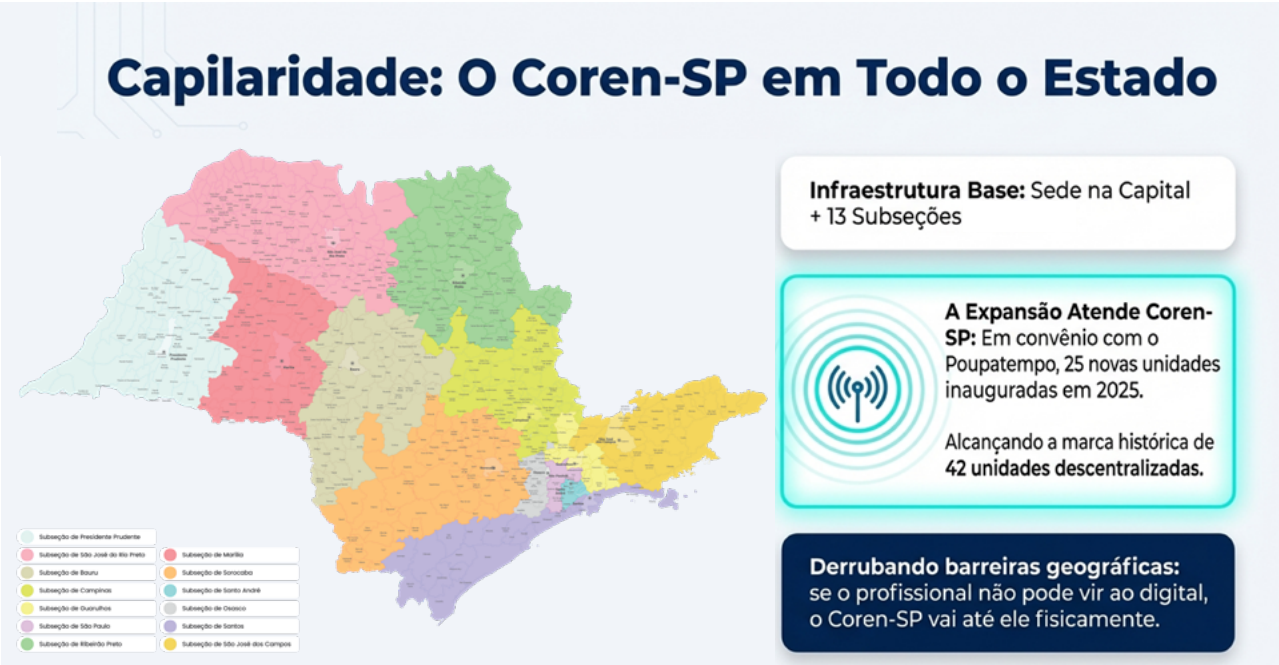
3.3.2 Inscrição, Cadastro e Registro (GARC E GAB-Projetos)

No exercício de 2025, a atuação da GARC resultou em elevado volume de serviços regulatórios, assistenciais e arrecadatários, evidenciando a relevância estratégica da área para o cumprimento da missão institucional do COREN-SP.

No que se refere aos atendimentos regulatórios, foram atendidos diretamente 107.070 profissionais, compreendendo 61.009 novas inscrições, sendo 56.074 inscrições regulares e 4.935 inscrições originadas pelo Programa INGRESSA e 46.061 renovações de carteira profissional.

Quanto aos atendimentos presenciais, registraram-se 99.625 serviços realizados nas unidades do Atende COREN-SP em parceria com o Poupatempo, com 48.615 profissionais distintos atendidos até 30/11/2025. Na Sede do COREN-SP, foram atendidos presencialmente 17.668 profissionais distintos.

Dadas as dimensões do Estado de São Paulo, é dividida em Capital e Região Metropolitana e Interior e Litoral, de modo a garantir a uniformidade no atendimento ao profissional de enfermagem em todo o Estado.



No âmbito do Contact Center e dos canais digitais, no período de janeiro a novembro de 2025, foram registradas 262.380 chamadas recebidas, das quais 250.746 foram efetivamente atendidas, resultando em taxa de efetividade de 95,57%. Os canais digitais apresentaram participação relevante nesse volume, com 73.106 atendimentos via Chat e 47.248 atendimentos via WhatsApp.





No que se refere ao volume global de serviços processados, foram registrados 1.685.589 serviços realizados (figura abaixo), desconsiderados aqueles vinculados a acordos, evidenciando a robustez da operação administrativa da área.

Além do desempenho operacional, destaca-se a contribuição financeira decorrente da prestação de serviços. No exercício de 2025, o valor total arrecadado com serviços alcançou R\$ 25.294.292,03.



Os dados consolidados evidenciam elevado volume de demanda regulatória e assistencial, a consolidação do atendimento descentralizado por meio das unidades do Poupatempo e a maturidade do modelo multicanal de atendimento, com significativa adesão aos canais digitais e elevada efetividade do atendimento remoto. Adicionalmente, os resultados financeiros demonstram que a GARC exerce papel central não apenas na execução das atividades finalísticas de registro e atendimento, mas também na sustentação econômico-financeira institucional, contribuindo diretamente para o equilíbrio e a viabilidade das ações do COREN-SP.

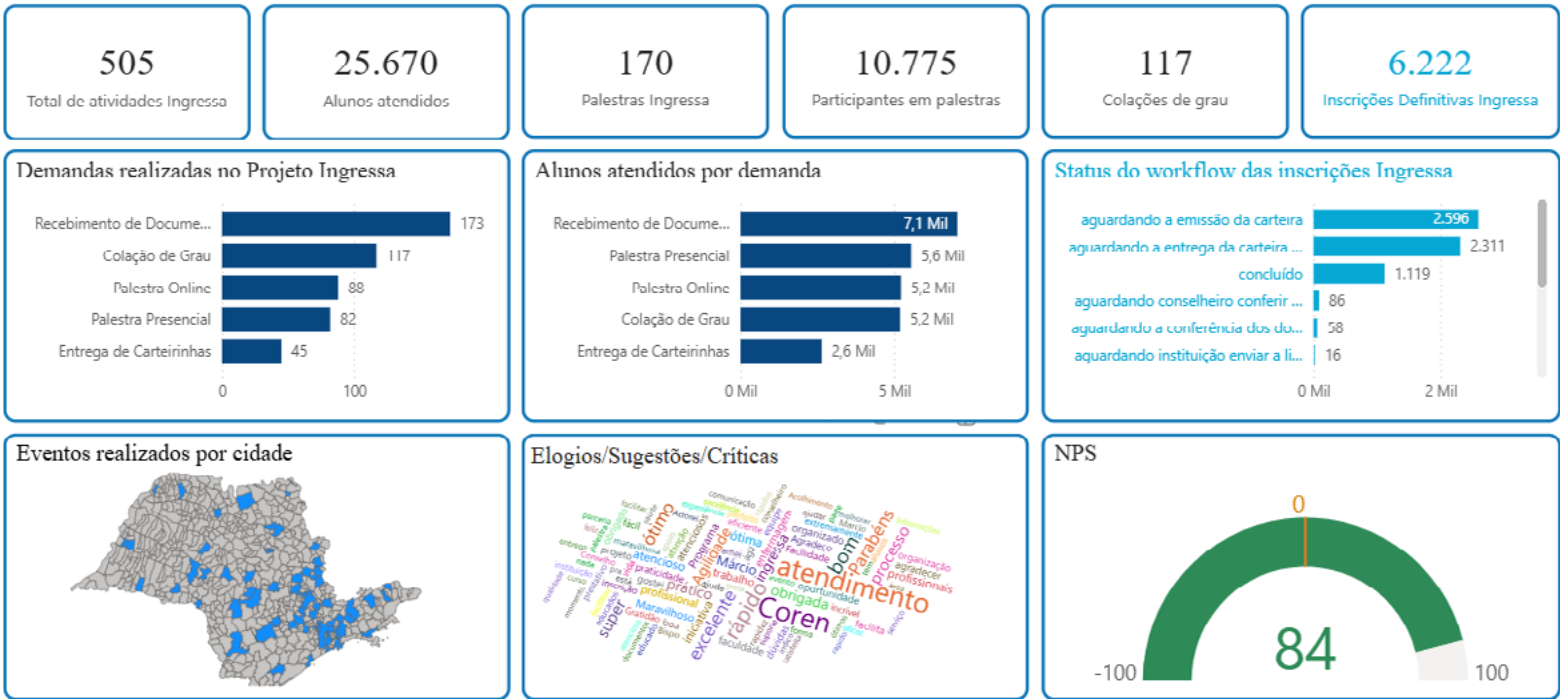


Relatório da GARC

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GARC_RelatoArea2025.pdf

O programa Ingressa foi criado para aproximar o futuro profissional de enfermagem aos assuntos relacionados à ética e à legislação. São realizadas palestras para estudantes do último ano da graduação e dos cursos técnico e auxiliar de Enfermagem, nas quais são divulgadas a história do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, sua finalidade, as atividades desenvolvidas pela Autarquia e pelos Conselheiros, a estrutura física e de recursos humanos e logísticos, entre outros temas.

Em 2025, o Ingressa apresentou os seguintes resultados:



Relatório da GAB-Projetos

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GAB-Projetos_RelatoArea2025.pdf

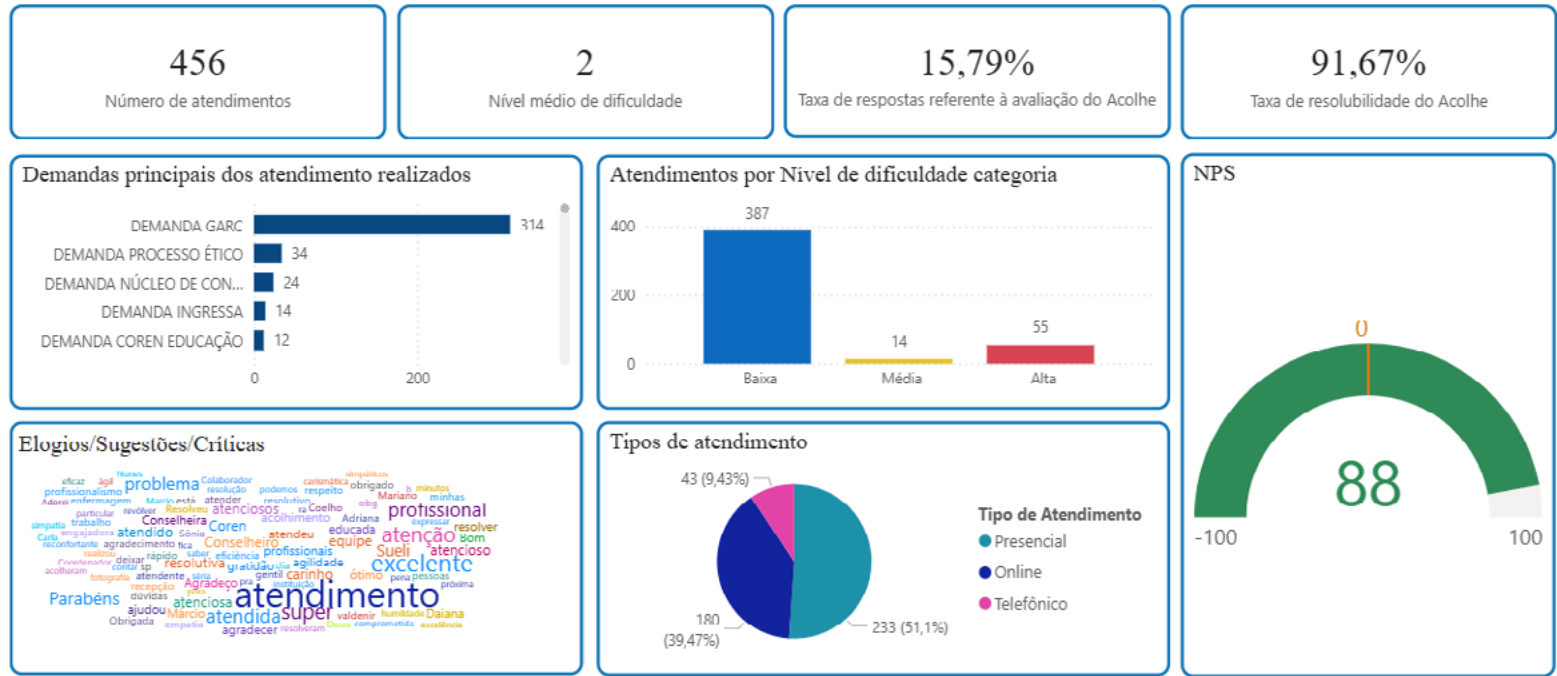
O programa Acolhe, criado no ano de 2024, visa ofertar acolhimento ao profissional de enfermagem em questões relacionadas aos serviços de registro e cadastro no Conselho, via plataformas virtuais, inclusive o aplicativo WhatsApp, na qualidade de facilitadores, em apoio às atividades da Gerência de Atendimento, Registro e Cadastro – GARC; conhecer e auxiliar o profissional de enfermagem nas demandas encaminhadas ao Coren-SP que não sejam denúncias; atuar no apoio e acolhimento dos profissionais de enfermagem durante as audiências de conciliação regidas pelo Código de Processo Ético do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem e prestar orientação e auxílio aos profissionais de enfermagem na aplicação de sanção de advertência e nos processos de reabilitação profissional.

Em 2025, o Acolhe apresentou os seguintes resultados:



Relatório da GAB-Projetos

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GAB-Projetos_RelatoArea2025.pdf

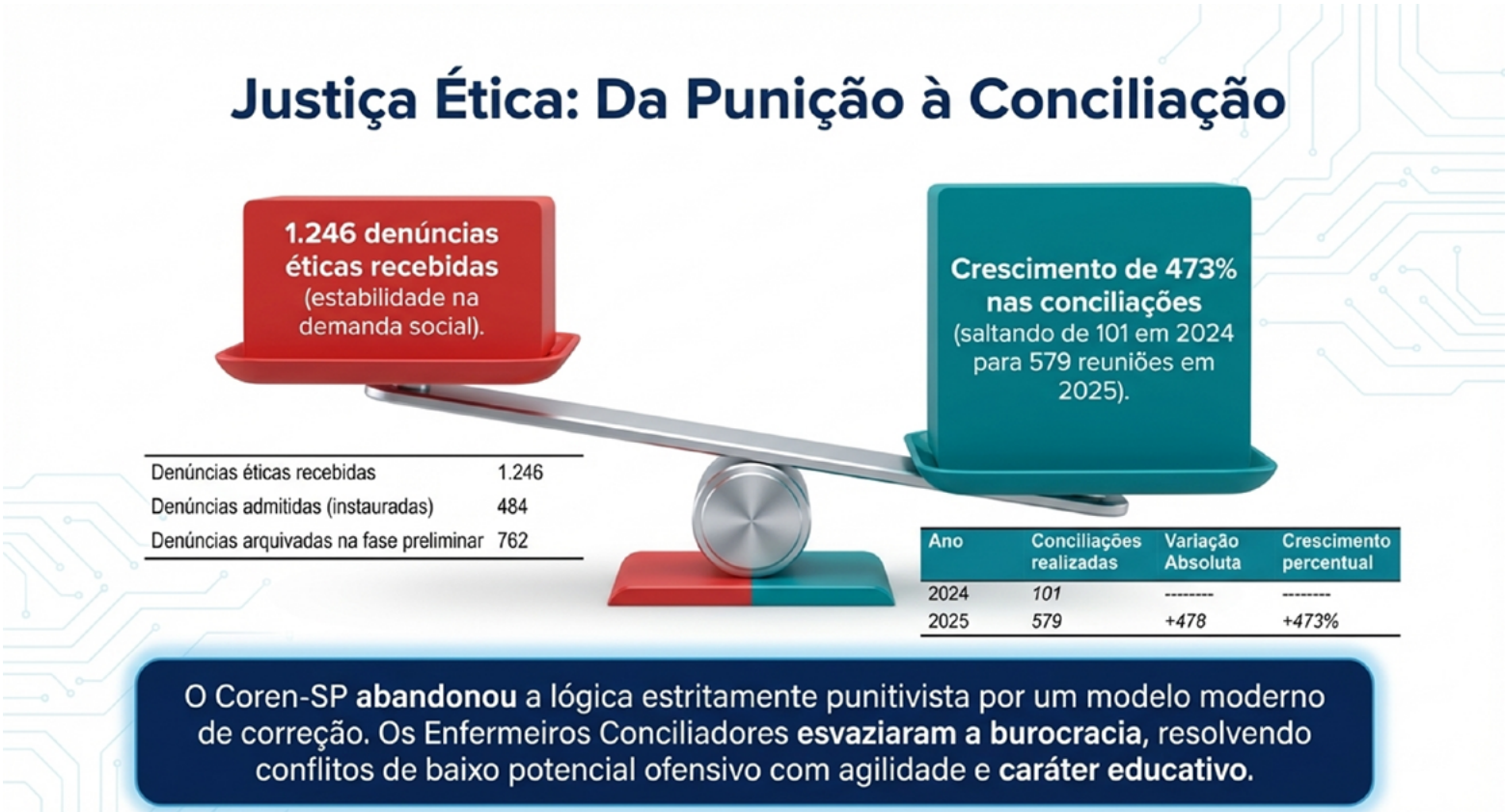


3.3.3 Processo Ético (GPE)

O Coren-SP dedica-se integralmente a garantir o cumprimento dos princípios éticos que regem nossa profissão, para isso o processo ético é uma ferramenta essencial para assegurar a conduta profissional adequada e o respeito aos direitos dos pacientes. Ele é conduzido de maneira criteriosa e imparcial, garantindo tanto o devido processo legal para os profissionais envolvidos quanto a proteção da sociedade em geral.

A Gerência de Processos Éticos (GPE) do Coren-SP constitui unidade de atividade finalística responsável por planejar, executar, monitorar e avaliar as ações relacionadas à apuração, instrução, julgamento e execução dos processos ético-disciplinares no âmbito da enfermagem.

No exercício de 2025, o Coren-SP manteve alto nível de demanda social por apuração ética, refletido no expressivo volume de denúncias recebidas:



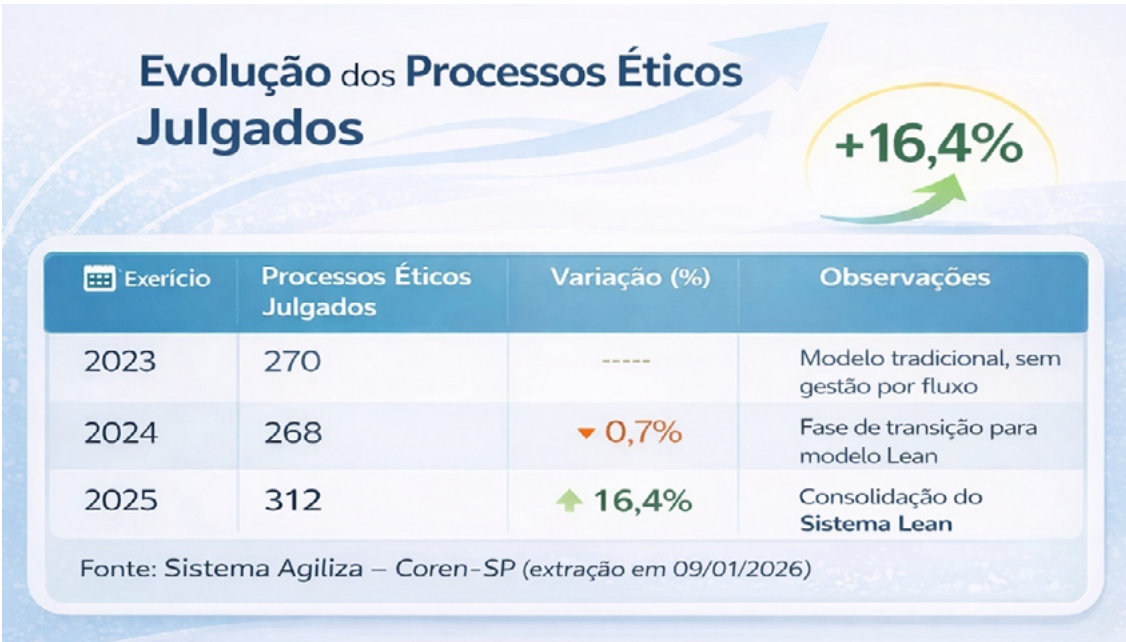
Na comparação entre os exercícios de 2024 e 2025, observa-se que o volume de denúncias recebidas permaneceu em patamar semelhante, o que indica estabilidade da demanda social por apuração ética.

Entretanto, houve redução no número de instaurações de Processos Éticos, ao mesmo tempo em que se verificou aumento expressivo do número de conciliações. Essa relação revela uma redução proporcional das instaurações, diretamente associada à ampliação do uso de mecanismos consensuais para casos de baixo potencial ofensivo:

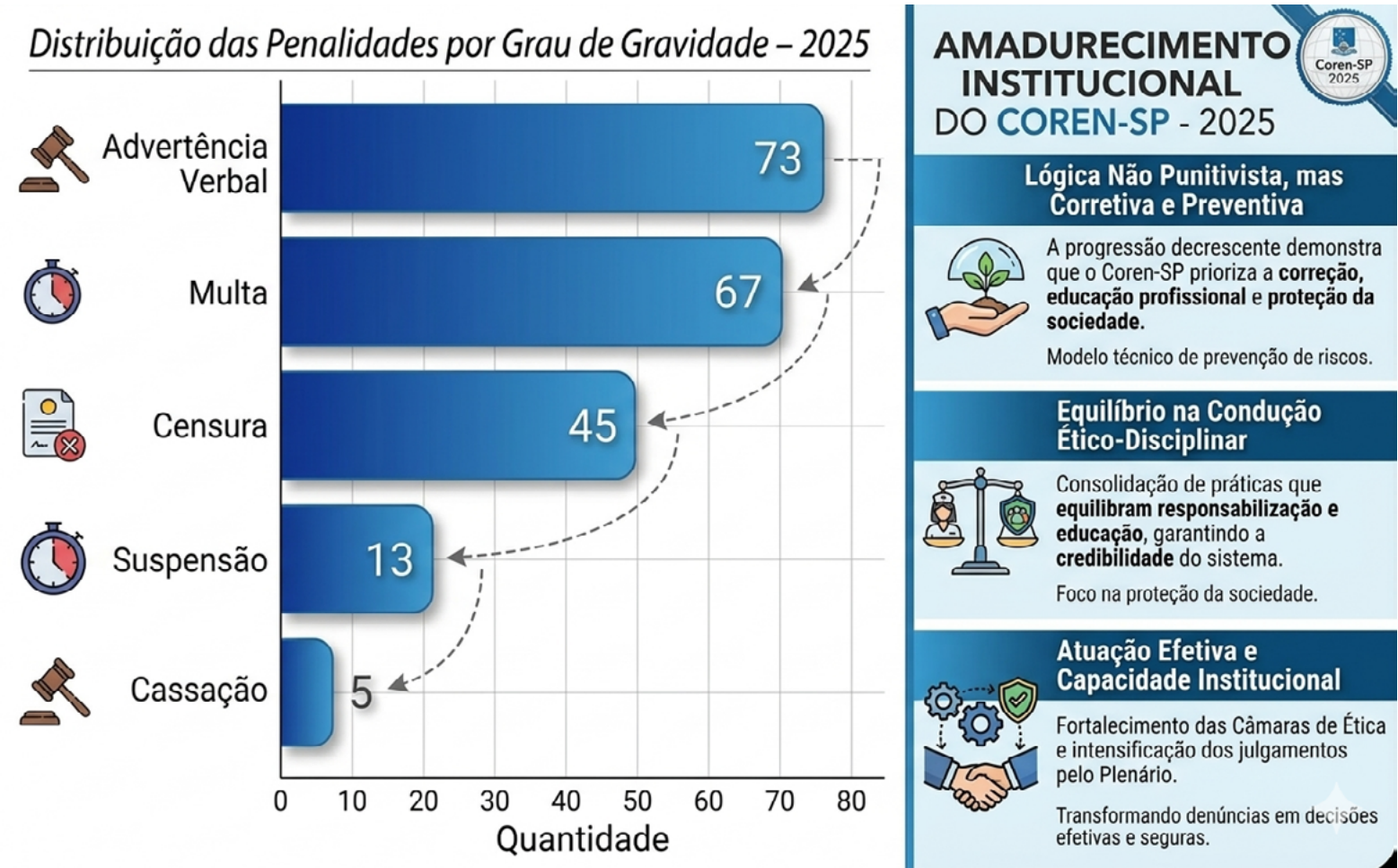


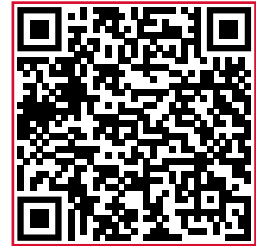
Essa inversão demonstra que o Coren-SP passou a utilizar o Processo Ético de forma mais seletiva e estratégica, reservando o rito sancionador para os casos de maior gravidade e utilizando a conciliação como instrumento prioritário de prevenção, orientação e proteção social.

Em relação ao número de Processos Éticos julgados, observa-se um incremento consistente no período de 2023 a 2025, resultado direto da reorganização dos fluxos internos:



A distribuição das penalidades demonstra um perfil técnico e proporcional, estruturado em escala decrescente de gravidade, da penalidade mais leve para a mais gravosa, refletindo a adequada dosimetria das sanções, conforme a natureza das infrações apuradas:





Relatório da GPE

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GPE_RelatoArea2025.pdf

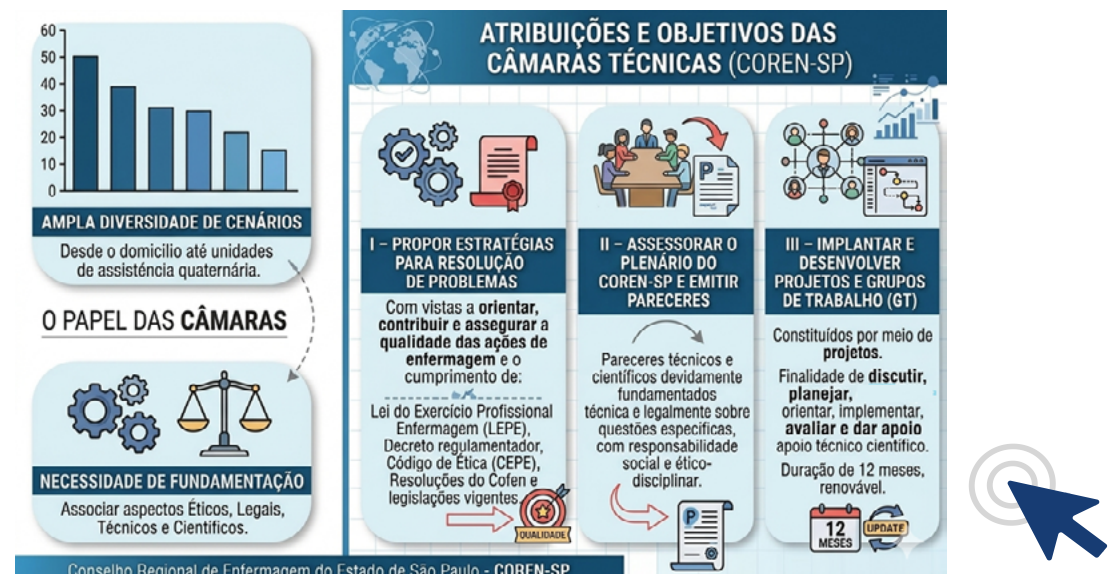
3.3.4 Normatização (Câmara Técnica)

O contexto do trabalho dos profissionais de Enfermagem do Estado de São Paulo é permeado de ampla diversidade. A rede de atenção à saúde envolve diferentes cenários de atuação que possibilitam aos profissionais desenvolverem seus processos de trabalho de forma a abranger desde o domicílio até unidades de assistência quaternária.

O cotidiano desse trabalho, a constante inovação das práticas assistenciais e o avanço do conhecimento, corroboram para que os profissionais de enfermagem questionem suas práticas com necessidade de compreendê-las nos aspectos éticos e legais associados ao técnico e científico.

Assim, a fundamentação do trabalho da enfermagem considerando essa associação foi essencial para o estabelecimento de Câmaras Técnicas, no âmbito do Conselho Regional de Enfermagem do Estado de São Paulo, para discutir, ampliar e elucidar a importância da profissão e do conhecimento técnico científico, fortalecer o compromisso ético e contribuir para a qualidade do exercício profissional no aspecto assistencial, gerencial, do ensino e da pesquisa.

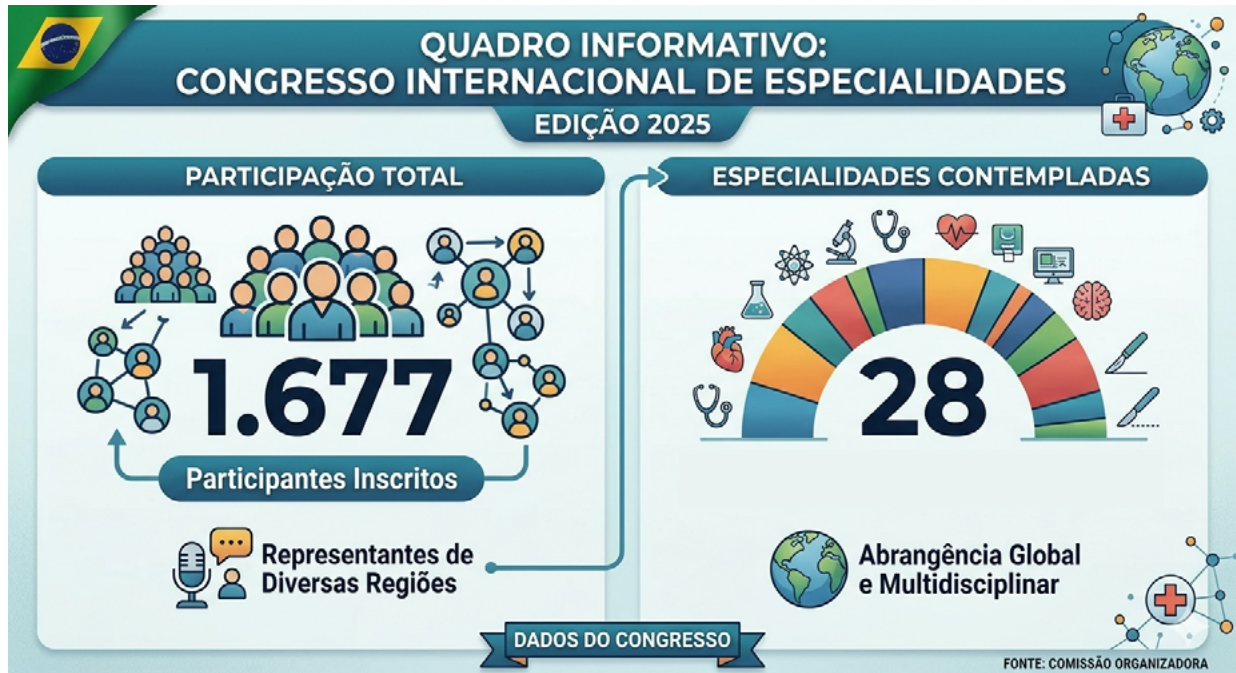
As finalidades das atividades realizadas nas Câmaras Técnicas são:



Produtividade da Câmara Técnica em 2025:



Em 2025, A Câmara Técnica participou como equipe organizadora e Comissão Científica do I Congresso Internacional de Especialidades promovido pelo Coren-SP, realizado nos dias 05 e 06 de agosto de 2025, no Centro de Convenções Rebouças, em São Paulo - SP. O evento contou com 1.677 participantes. Foram contempladas 28 especialidades em enfermagem que possibilitaram avanços no conhecimento da prática profissional com possíveis aplicações no cotidiano de trabalho ou pesquisa. O Congresso se mostrou relevante para o fortalecimento das especialidades em enfermagem, contribuindo para a atualização técnico-científica e ampliando a visão sobre os desafios e avanços dos diferentes campos de atuação.



Também neste ano, a Câmara Técnica apoiou programação institucional contínua de lives, com 12 eventos realizadas pela Câmara Técnica de Saúde da Mulher, cobrindo temas de amamentação, plano de parto, câncer de mama e climatério e a Câmara Técnica de Atenção Primária, sobre o tema “Conversando com a Câmara Técnica do Coren-SP – Especial Vacinação”.

No eixo de produção científica, destacam-se os lançamentos de 6 produções de guias, evidenciando compromisso com boas práticas, segurança e autocuidado dos profissionais.

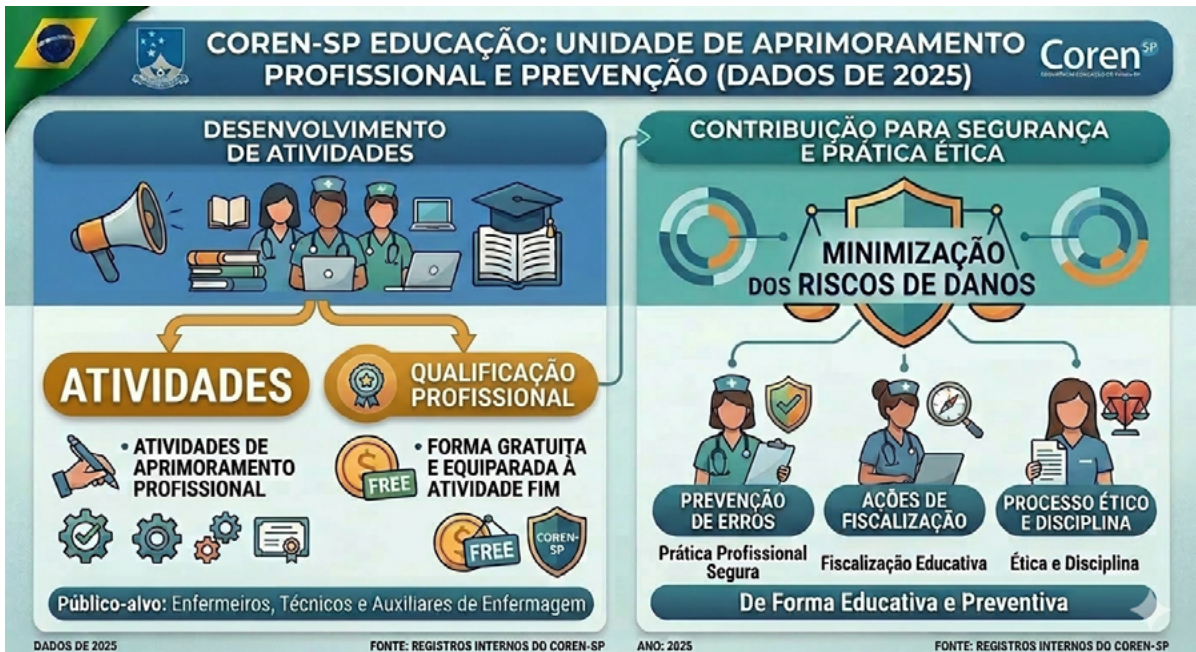


Relatório da GAB-CT

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GAB-CT_RelatoArea2025.pdf

3.3.5 Coordenação/Orientação (Coren-SP Educação e GAB-Projetos)

O Coren-SP Educação é uma unidade do Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo que atua no desenvolvimento de atividades de aprimoramento profissional de enfermagem de forma gratuita, equiparada à atividade fim da autarquia, considerando seu papel na qualificação de Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem. Consequentemente, contribuindo para a minimização dos riscos de danos decorrentes da indevida prática profissional, de forma educativa e preventiva nas ações de fiscalização, processo ético e disciplina do exercício profissional de enfermagem.



Para mais informações sobre o Coren-SP Educação acesse:



<https://portal.coren-sp.gov.br/educacao/>

As atividades de aprimoramento profissional desenvolvidas na unidade incluem palestras, aulas, oficinas, cursos e visitas monitoradas cuja programação encontra-se disponível em



<https://facil.coren-sp.gov.br/publico/eventos/agenda/amFqYVV1dmxJQ2hPbX-FCTWIISC9pM2R1Y0ZCeU5HNXVZMDIqT0RWTvdHOVVIMjVzZVhjOVBRPT0=>

As atividades oferecem vagas na modalidade presencial, on-line e plataforma digital. No ano de 2025 oferecemos:



Para mensurar a satisfação dos participantes das atividades on-line e presencial do Coren-SP Educação, um dos métodos que utilizamos é o NPS (Métrica de Lealdade dos Participantes). O elevado score NPS = 91 obtido em 2025, é usualmente denominado como “zona de encantamento” e compreende a faixa de 91 a 100. Normalmente um índice acima de 70 já é considerado excelente.



Treinamentos internos dos empregados públicos do Coren-SP em 2025:



Relatório Educação

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/Educacao_RelatoArea2025.pdf

Educação corporativa

A seguir uma análise consolidada do programa de Educação Corporativa, desenvolvido pela GGP durante o exercício de 2025, fornecendo uma visão estratégica do desempenho das ações de desenvolvimento profissional interno da organização.

A capacitação contínua de funcionários internos é um pilar fundamental para a Enfermagem de São Paulo. Os treinamentos contratados abrangem diversas áreas de conhecimento, desde temas técnicos específicos até desenvolvimento de competências gerenciais e administrativas.



Relatório GGP

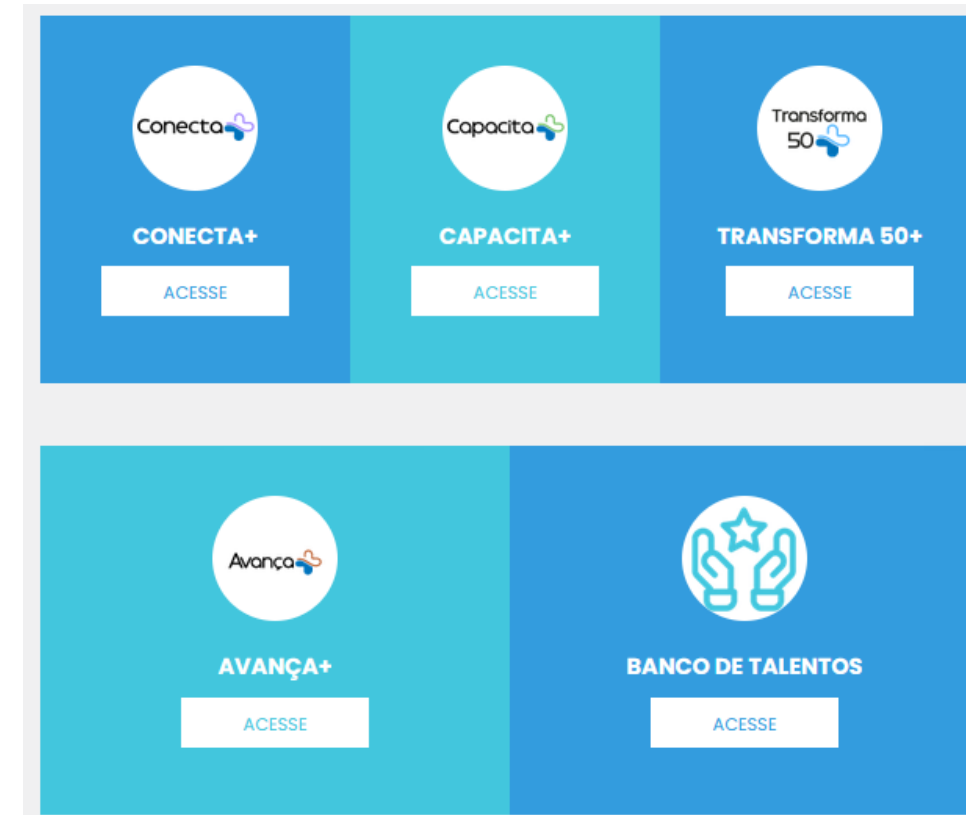
https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GGP_RelatoArea2025.pdf

O Programa Conexão e Empregabilidade, no âmbito do Coren-SP Educação Digital, engloba as modalidades de cursos de atualização e de capacitação estruturados com finalidades distintas, conforme os objetivos pedagógicos, carga horária, metodologias aplicadas e o perfil dos profissionais envolvidos.

Os cursos de atualização, com até 60 horas e majoritariamente on-line, visam revisar e aperfeiçoar conhecimentos técnicos e científicos, alinhando os profissionais às inovações da enfermagem. Já os cursos de capacitação, com carga horária entre 60 e 200 horas, focam no desenvolvimento de competências práticas e específicas, sendo ofertados em formato híbrido e com apoio de tutores, promovendo uma formação mais aprofundada e interativa.



<https://portal.coren-sp.gov.br/conexao-e-empregabilidade/>



O Programa Conecta Mais, foi iniciado no ano de 2021 com denominação de “Programa primeiro emprego” (PPEM), tendo como objetivos: promover a inserção dos profissionais de enfermagem do Estado de São Paulo ao mundo do trabalho por meio do emprego apoiado; contribuir para a qualificação e valorização da força de trabalho em enfermagem, de maneira matricial e com inserção precoce no mundo do trabalho e oportunizar o desenvolvimento da autonomia e de competência ético-políticas e técnico-científicas aos profissionais de enfermagem para o exercício da prática profissional.





<https://portal.coren-sp.gov.br/conecta/>

Distribuição das vagas ofertadas segundo número de profissionais inscritos, efetivos e concluintes do Programa Conecta Mais em 2025:



Saiba mais sobre os demais projetos e programas: link relatório GAB-Projetos



Relatório GAB-Projetos

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GAB-Projetos_RelatoArea2025.pdf

Em 2025, tivemos como novidade o simulador de ambulância do Coren-SP Educação, que foi inaugurado pelo presidente da autarquia, Sergio Cleto, sendo batizado como “Simulador Alexandre Maurício Lazauskas Yague”.

O simulador reproduz com exatidão o ambiente de uma ambulância, com maca e todos os equipamentos de uma ambulância de um serviço como o SAMU. O novo simulador é utilizado para capacitações tanto na área de urgência e emergência quanto na área de transporte na área hospitalar.





<https://portal.coren-sp.gov.br/noticias/coren-sp-inaugura-simulador-de-ambulancia-com-homenagem-a-alexandre-mauricio-lazauskas-yague/>

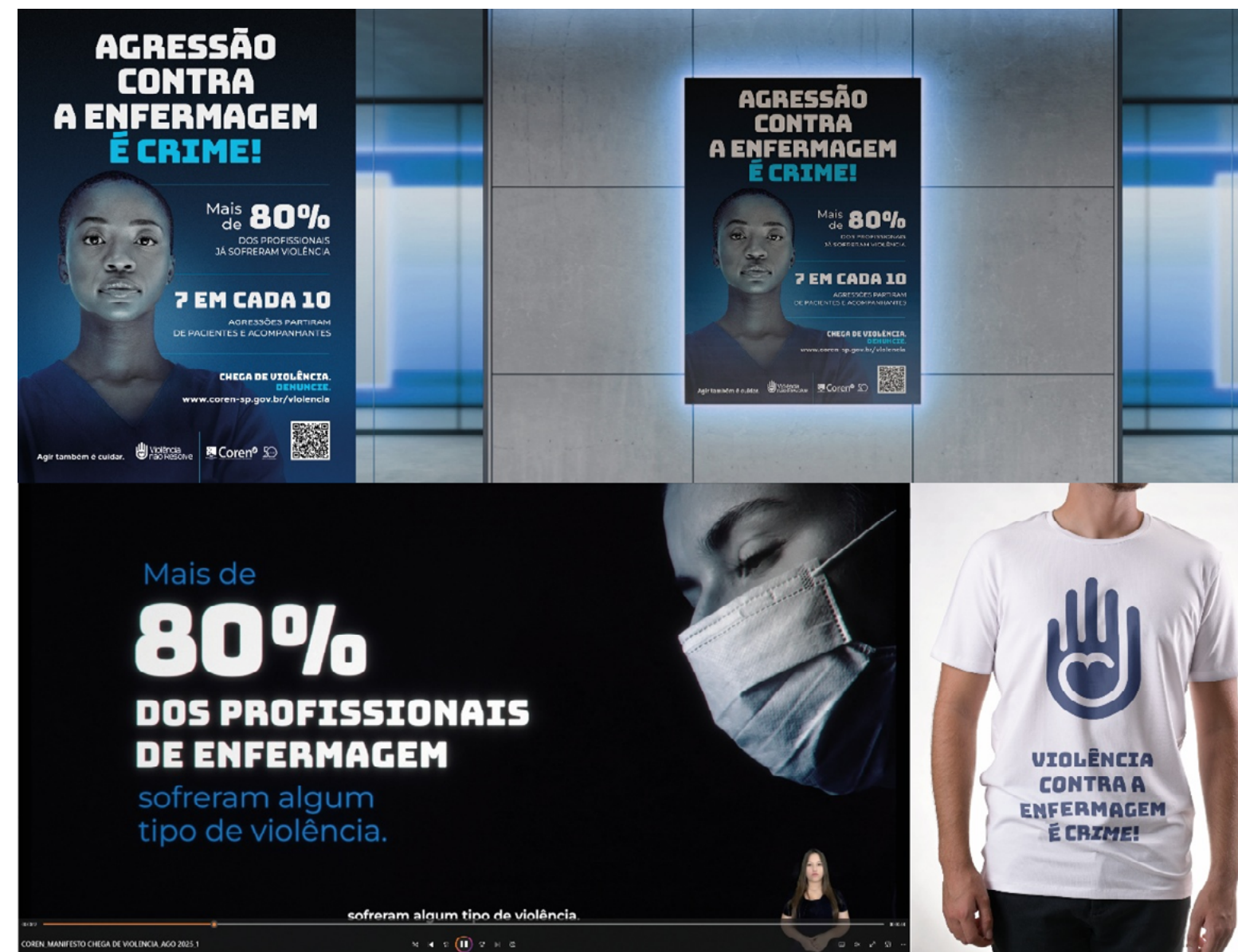
3.3.6 Comunicação (GECOM)

Cada vez mais estruturada e em consonância com as atualizações de linguagem e novas tecnologias, a comunicação institucional do Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo (Coren-SP) desempenha papel estratégico na consolidação de uma gestão pública transparente, eficiente e orientada ao interesse coletivo da classe que é a maior nos serviços de saúde, sejam eles públicos, privados ou filantrópicos.

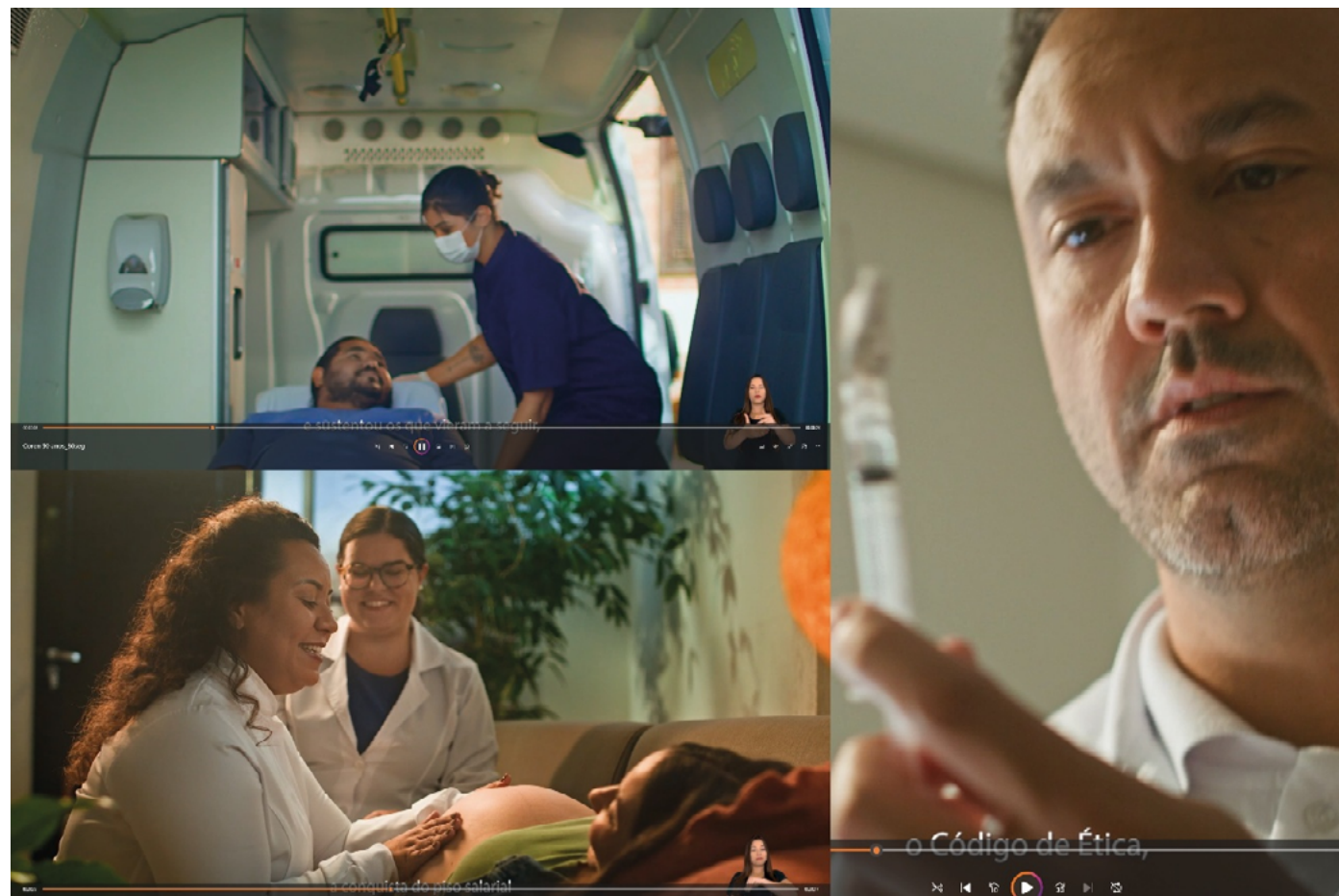
Em 2025, por meio de ações planejadas e acessíveis, asseguramos que as informações sobre a legislação profissional, os serviços ofertados aos inscritos e as iniciativas institucionais chegassem aos profissionais e à sociedade de forma clara, tempestiva e responsável, garantindo o acesso à informação e o controle social. No Coren-SP é premissa da comunicação, ainda, contribuir de modo significativo para a valorização e o fortalecimento da imagem da enfermagem, evidenciando os trabalhos desenvolvidos, ampliando o diálogo com os profissionais e a sociedade e, sobretudo, reafirmando o compromisso do conselho com a ética, a legalidade e a excelência na prestação dos serviços públicos.

Campanhas publicitárias foram realizadas como estratégia de divulgação da classe e dos serviços do órgão para seus inscritos e a sociedade de modo geral.

A campanha “Violência Não Resolve” foi veiculada em comerciais de TV, rádio, banner em sites de notícias e placas outdoor instaladas estrategicamente próximas a hospitais e demais unidades de saúde.



As peças publicitárias desenvolvidas e veiculadas contiveram teor histórico também para celebrar a trajetória de 50 anos do Coren-SP, que se firma como referência em inovação em sua missão de fiscalizar o exercício profissional; carregando consigo a marca de ser o maior conselho de classe da América Latina.



Em 2025, ano em que celebrou 50 anos de atividades em defesa das prerrogativas profissionais e da segurança da assistência em enfermagem, o Coren-SP realizou 180 atividades, mobilizando 61.230 inscritos entre auxiliares e técnicos de enfermagem, enfermeiros e obstetizes. Os números mostram um crescimento em relação ao ano anterior, quando tivemos 148 atividades e 51.956 inscritos.



Os números alcançados em 2025 pelos canais digitais asseguram a força dos meios e a efetividade da comunicação com inscritos de todo o estado.

Um dos principais canais para a disseminação de informações do conselho, o Instagram do Coren-SP apresentou um crescimento absoluto de mais de 78%, saltando de 607.350 em 2024 para 1.081.762 interações totais em 2025, com crescimento em todos os aspectos avaliados.

Instagram



Índice	Variação
Visualizações	+116,8%
Curtidas	+44%
Comentários	+40,3%
Compartilhamentos	+104%
Salvos	+16%

Foram mais de 1,1 mil criações de design em 2025, em sua maioria para peças digitais, como diagramação de newsletter, banners para o site e posts para as redes sociais, além de materiais indispensáveis ao fortalecimento da classe e da ciência que envolve os cuidados de enfermagem, como os livros publicados:



A Assessoria de Imprensa do Coren-SP desempenhou papel estratégico no fortalecimento institucional do órgão em 2025, ano marcado pelas comemorações alusivas aos 50 anos do conselho. Em 2025 o Coren-SP foi citado 233 vezes na imprensa, através de matérias em veículos impressos, on-line, de TV e de rádio.

Através do trabalho de jornalistas e estagiários de Jornalismo, em 2025 o conselho atingiu a marca de 714 notícias publicadas, um crescimento de 32,2% em relação ao ano anterior. O resultado evidencia o esforço e a ampliação das ações de jornalismo e o fortalecimento da presença institucional do Coren-SP em seus canais oficiais e próprios de comunicação.



Relatório GECOM

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GECOM_RelatoArea2025.pdf



3.3.7 Infraestrutura e Logística (GEAD)

A Gerência Administrativa e Logística Operacional (GEAD), do Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo (Coren-SP), é responsável pela administração de processos que garantem o funcionamento eficiente da instituição.

No que se refere à infraestrutura e logística, a GEAD gerencia os serviços de manutenção predial, limpeza, segurança patrimonial e conservação das instalações, além de supervisionar a aquisição de bens móveis e imóveis necessários ao funcionamento do conselho.

Presta suporte contínuo a todos os departamentos, assegurando que as condições operacionais e estruturais da instituição estejam sempre adequadas às necessidades dos colaboradores e usuários.

Também é responsável pelo gerenciamento da frota de veículos institucionais e pela logística operacional, garantindo a disponibilidade e manutenção adequada dos recursos de transporte.

No âmbito do controle financeiro e orçamentário, a gerência monitora as contas de consumo da instituição, analisa o impacto financeiro e busca a otimização de custos.

A tabela a seguir apresenta o comparativo das despesas correntes executadas nos exercícios de 2024 e 2025 (tabela 1), discriminadas por empresa contratada, permitindo a visualização objetiva da evolução dos valores entre os períodos:

Custos com Prestadoras – 2024 vs 2025

Prestadora	2024	2025
ASA RENT a CAR Locação de Veículos LTDA	R\$ 1.858.164,79	R\$ 2.248.914,95
MP Serviços e Comércio (CFTV)	R\$ 232.260,00	R\$ 271.880,00
BPS Profit Terceirização (Limpeza)	R\$ 530.040,85	R\$ 574.544,54
GHS Indústria e Serviços	R\$ 0,00	R\$ 13.148,36
Greenlife Jardins e Áreas Verdes	R\$ 39.330,19	R\$ 49.192,37
Flex Services & Technology	R\$ 35.226,40	R\$ 19.370,58
Hertz Comércio de Elevadores	R\$ 17.300,00	R\$ 33.000,00
ALPR Elevadores	R\$ 4.690,28	R\$ 4.799,40
Piercoffee BR Serviços	R\$ 0,00	R\$ 227.736,01
Avanzzo Segurança	R\$ 1.194.931,70	R\$ 1.275.467,90
Porto Seguro Seguros	R\$ 24.997,50	R\$ 24.674,03
Transfer Serviços de Energia	R\$ 26.972,70	R\$ 30.995,30
Arkhe Rio Arquitetura	R\$ 0,00	R\$ 475.373,75
Desintec Serviços Técnicos	R\$ 1.105,69	R\$ 2.310,86
RL Soluções de Engenharia	R\$ 987.102,58	R\$ 538.590,94
Eletropaulo Metropolitana	R\$ 533.590,21	R\$ 427.003,14
TOTAL	R\$ 5.485.712,89	R\$ 6.217.002,13



Matéria do Coren-SP Maquete

<https://portal.coren-sp.gov.br/noticias/coren-sp-destaca-memorial-historico-e-amplia-dialogos-no-cben-e-clahenf/>

O destaque em 2025 foi o início do “Processo de Construção do Memorial do Coren-SP”, projeto histórico que visa resgatar a trajetória da enfermagem e do Coren-SP nos últimos 50 anos. O memorial será instalado no prédio histórico do Conselho, na Rua Dona Veridiana, 298, que já abrigou a antiga sede do Coren-SP e do Coren-SP Educação.

Maquete do Projeto:

Logística, Infraestrutura e Memória (GEAD)

A Máquina em Funcionamento



- Gestão rigorosa e otimizada da frota.
- Segurança, limpeza e manutenção predial contínua.
- Suporte de excelência à Sede e dezenas de Subseções.

O Destaque Histórico: Memorial do Coren-SP



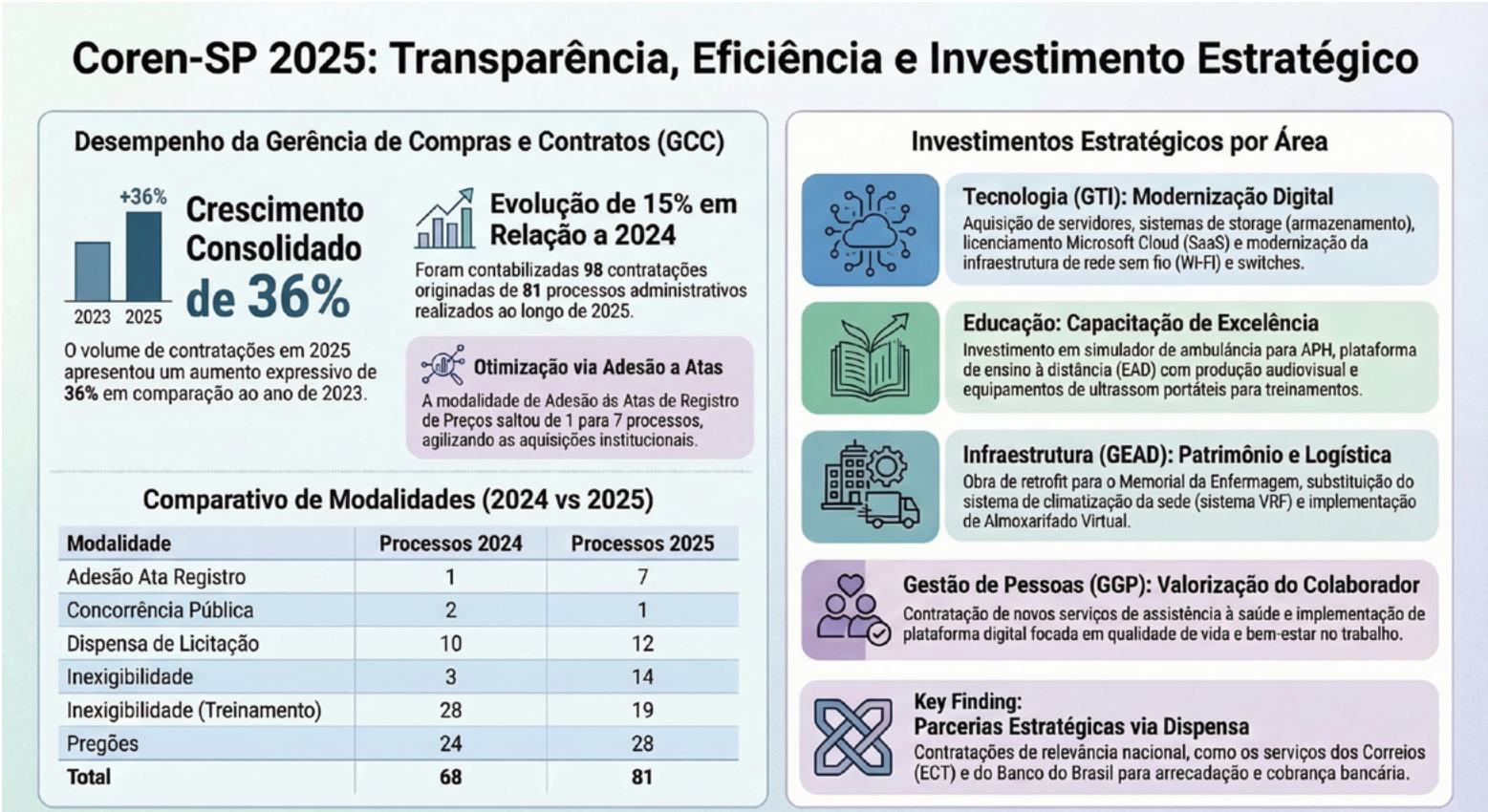
Início da construção do centro de memória na Rua Dona Veridiana. Um projeto histórico preservando 50 anos da trajetória heroica da enfermagem paulista e da instituição.



3.3.8 Contratos, Compras e Licitações (GCC)

A Gerência de Compras e Contratos desempenha um papel crucial no Coren-SP ao alinhar as práticas de aquisição e contratação com os objetivos/s estratégicos da organização. Ao implementar o Plano Anual de Compras e Contratações (PACC), a gerência garante que todos os processos sejam conduzidos de forma eficiente, transparente e conforme a legislação vigente, como a Lei 14.133/2021.

No ano de 2025, a Gerência de Compras e Contratos (GCC) consolidou um crescimento significativo em sua atuação, refletido tanto no volume quanto na complexidade das contratações realizadas. Foram contabilizadas ao todo, em 2025, 98 contratações, decorrentes de 81 processos, o que representa um aumento expressivo de 36% em relação ao ano de 2023 e de 15% quando comparado a 2024. Esses números evidenciam a eficácia das medidas implementadas pela GCC no período:



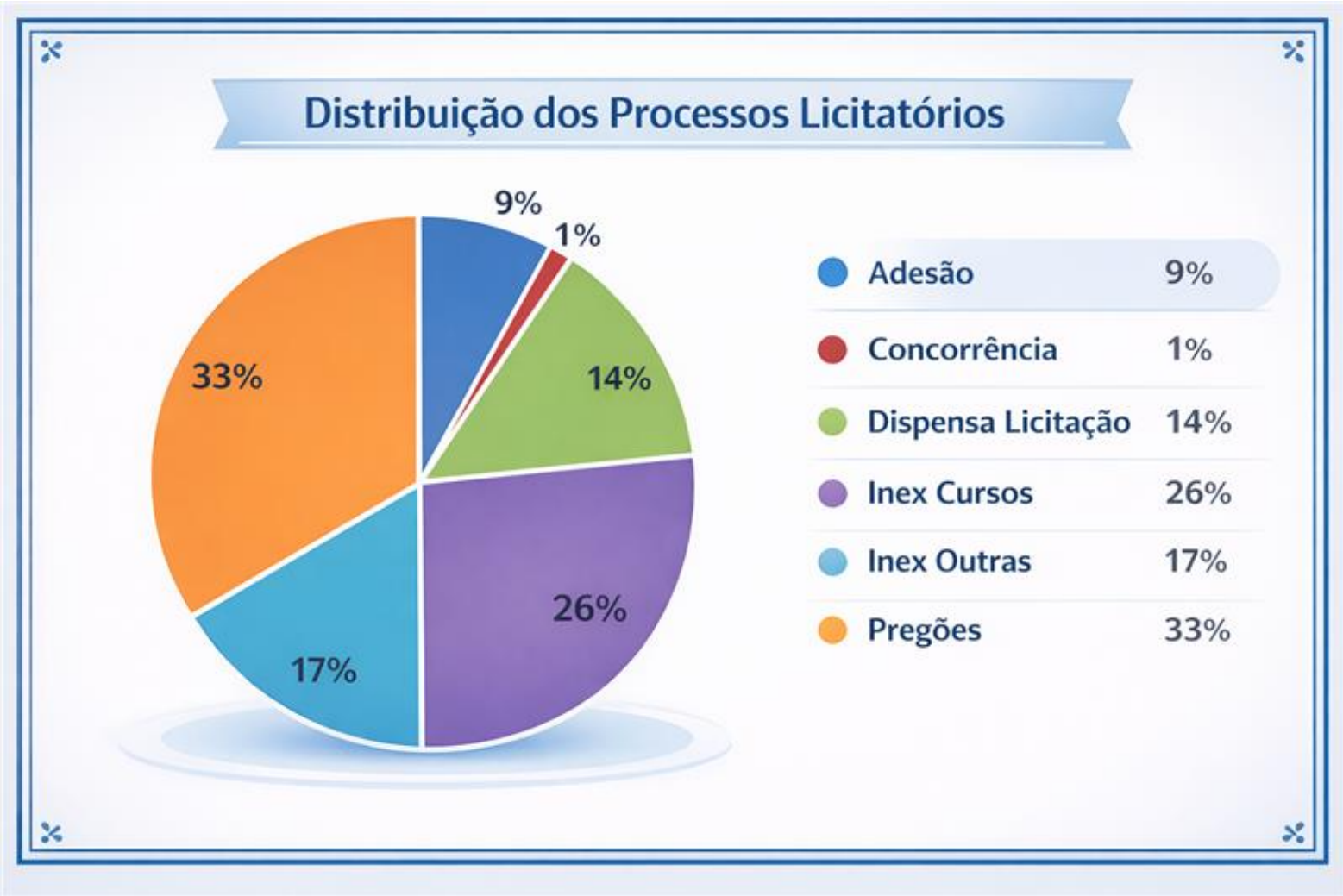
Quando comparamos com o ano de 2024, a modalidade Adesão às Atas de Registro de Preços se destaca com um salto significativo, passando de 1 para 7 processos. Isso indica uma estratégia eficaz de otimização e celeridade, aproveitando registros de preços já homologados.

No que se refere à Dispensa de Licitação (DL), observou-se um aumento significativo no valor empenhado. Tal incremento está associado a dois projetos de grande relevância financeira e estratégica: a contratação da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (ECT) e do Banco do Brasil como instituição financeira responsável pela execução de serviços de cobrança bancária registrada. Ressalta-se que essas contratações foram realizadas exclusivamente por meio de DL, conforme as normas legais vigentes.

Verificou-se um pequeno aumento na utilização da modalidade Pregão, com o número de processos aumentando de 24 para 28, contudo, observa-se que se trata de contratações estratégicas para o conselho e a escolha dessa modalidade demonstra o comprometimento com a competitividade e a busca por propostas mais vantajosas à administração.

Quanto a utilização das contratações por Inexigibilidade de Licitação, os dados revelam que em 2025, o cenário de inexigibilidade se expandiu e diversificou, indicando uma adaptação às necessidades institucionais e aos marcos celebratórios.

Distribuição das contratações de acordo com a modalidade escolhida:



Contratações mais relevantes:

Contratações Mais Relevantes

GEAD Outsourcing do Almoxarifado Virtual	GTI Servidores e Storage
EDUCAÇÃO Simulador Completo de Ambulância	GEAD Obra do Memorial da Enfermagem
GEFIN Cobrança Bancária Registrada	GTI Sistema de Armazenament
EDUCAÇÃO Plataforma EAD	GTI Pontos de Acesso Sem Fio
GGP Assistência à Saúde dos Empregados	GEAD Climatização VRF
GAB/GD Serviços dos Correios	GECOM Organização de Eventos
GEAD Manutenção Predial	GTI Racks de Servidores
GTI Switches Core e de Acesso	GTI Licenças de Softwares Microsoft



Relatório GCC

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GCC_RelatoArea2025.pdf

3.3.9 Orçamento e Finanças (GEFIN E GECONT)

Gestão Orçamentária e Financeira

Gerência Financeira

O orçamento do Coren/SP integra um conjunto de informações relativas às ações estabelecidas nas atividades e investimentos do Conselho, atendendo ao princípio do orçamento bruto.

A programação orçamentária do Conselho não depende do orçamento da União, e suas atividades são financiadas com recursos provenientes das anuidades devidas pelos profissionais e empresas de enfermagem, dos emolumentos, multas de infração e outras previstas na legislação.

O orçamento, como instrumento de planejamento e de controle, reflete as decisões políticas e estabelece as ações prioritárias para o atendimento das demandas da sociedade.



O Orçamento aprovado do Coren/SP para o exercício de 2025 foi de R\$ 255.536.974,79 para receita e despesa, previstas e fixadas em cumprimento ao princípio do equilíbrio orçamentário.

Durante o exercício 2025 realizamos uma reformulação orçamentária suportada por recursos do superávit financeiro apurando no exercício anterior no montante de R\$ 47.142.821,60, passando o orçamento global ao valor de R\$ 302.679.796,39.



A receita teve uma realização de aproximadamente 95,87% da Receita Prevista. Já execução da despesa empenhada alcançou o valor de R\$ 262.758.423,03 resultando em um déficit orçamentário de R\$ -17.785.234,91, demonstrado no quadro a seguir:



Informações sobre a realização das receitas

As receitas são caracterizadas como disponibilidades financeiras, constituindo a fonte de recurso utilizada pelo Coren-SP com a finalidade de atender às necessidades e demandas dos profissionais de Enfermagem.

A realização das receitas é caracterizada como disponibilidades de recursos financeiros que ingressam durante o exercício orçamentário, servindo como instrumento para viabilizar o planejamento de ações e projetos dos entes.

No âmbito do Sistema Cofen/Coren-SP, a receita orçamentária é utilizada em programas e ações, cuja finalidade precípua é atender as necessidades e as demandas dos profissionais de enfermagem.

Além da receita de contribuições (anuidades), constituem receitas do Coren-SP: Receitas Patrimoniais (rendimentos de aplicações financeiras), Receitas de Serviços Administrativos (emolumentos com inscrições de profissionais e de empresas, taxas de expedição de carteiras, entre outros); receitas financeiras (juros, multa e atualização monetária sobre anuidades e multas,); Receitas de Dívida Ativa (receitas provenientes de acordos que estão na fase judicial de cobrança) outras receitas correntes (multas de infrações, receitas não identificadas, receita de recuperação de despesas judiciais de exercícios anteriores).

De um modo geral, a receita do Coren-SP possui a seguinte constituição:

- Receitas de Contribuições – São oriundas da arrecadação das anuidades de Pessoas Físicas (PF) e Jurídicas (PJ), tanto do exercício de 2024, como de exercícios anteriores.
- Receitas de Valores Mobiliários – São recursos oriundos do recebimento de juros e correção monetária de valores depositados em caderneta de poupança e remuneração de depósitos bancários, decorrentes de aplicação em CDB – Certificado de Depósito Bancário.
- Serviços Administrativos – Compreendem as receitas advindas de serviços tais como: inscrição PF e PJ, expedição ou renovação de certidões PJ, expedição de carteiras de identidade PF, taxas de cancelamento PF, certificados de PJ, outros serviços administrativos PF e PJ.
- Multas e Juros de Mora – São as receitas provenientes de multas, juros e correções monetárias incidentes sobre as anuidades do exercício corrente, bem como dos exercícios anteriores, Dívida Ativa e outras origens, tais como multa de eleições e multas de inexecução contratual.
- Indenizações e Restituições – São as receitas advindas da recuperação de Despesas de Exercícios Anteriores.
- Receitas da Dívida Ativa – São recursos recebidos de profissionais inscritos em Dívida Ativa em fase Administrativa e Executiva. Consideram-se apenas os valores principais, sem multas, juros e correções monetárias, que possuem conta própria para registro.
- Receitas Diversas – Neste grupo são registradas as receitas correntes não enquadráveis nos itens anteriores, tais como: atualização monetária, ônus de sucumbência e receitas não identificadas.
- Receita de Capital – Corresponde aos recursos recebidos pela alienação de bens da Autarquia, amortização de empréstimos concedidos, entre outros.

ORIGEM DAS RECEITAS (ANUIDADES, RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS, TAXAS DE SERVIÇOS, MULTAS ETC.)

DESCRIÇÃO	2025	2024	VARIAÇÃO %
CONTRIBUIÇÕES – ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	160.329	149.283	7,40
CONTRIBUIÇÕES – ANUIDADES PESSOAS JURÍDICAS	772	1.165	-33,76
RECEITAS PATRIMONIAIS	33.655	23.633	42,41
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	28.376	30.157	-5,91
MULTAS E JUROS DE MORA	9.239	9.425	-1,97
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	22	5	294,57
RECEITA DA DÍVIDA ATIVA	11.745	7.443	57,80
RECEITAS DIVERSAS	836	1.090	-23,28
Total	244.973	222.201	10,25

No exercício de 2025, foram arrecadados R\$ 244.973.188,12, quando comparamos a arrecadação prevista para o exercício tivemos um percentual de atingimento de 95,87%. Já em comparação ao exercício de 2024 obtivemos um aumento de 10,25%, representando a maior receita já alcançada pelo Coren-SP.

Notamos um aumento de R\$ 11.046.004,57 da arrecadação de anuidade das pessoas físicas quando comparamos ao exercício de 2024, o que representa uma evolução de 7,40%, resultado este alcançado devido ao aperfeiçoamento das campanhas de comunicação com profissional através de e-mail marketing, portal site, redes sociais, difundindo assim, o projeto de conscientização para o pagamento das anuidades. Durante o exercício de 2025 também foi intensificado o protesto aos inadimplentes. Outro ponto que gostaríamos de destacar foi o aumento das receitas patrimoniais que são constituídas pelas rentabilidades das carteiras de aplicações em fundos de investimentos lastreados em títulos públicos que possuímos junto ao Banco do Brasil S/A e a Caixa Econômica Federal, também temos recursos aplicados em Certificados de Depósitos Bancários CDB junto à Caixa Econômica Federal. Quando comparamos os rendimentos obtidos em 2025 versus os de 2024, alcançamos um aumento de R\$ 10.021.971,28, resultado esse trazido pela eficiente gestão dos investimentos no período, bem como, a manutenção da elevação da taxa SELIC durante o exercício. Por fim quando comparamos a arrecadação final de 2025 com a de 2024, obtivemos um aumento de R\$ 22.771.970,61, isso colaborou para que o Conselho continuasse a promover os projetos voltados a enfermagem do estado de São Paulo.

A principal fonte de receita corrente do Coren-SP, é a receita de contribuições das anuidades PF e PJ que juntas representaram 65,76% da arrecadação total do exercício de 2025, seguida pelos recebimentos oriundos das rentabilidades de aplicação financeira que representaram 13,74% da arrecadação total. Já as receitas de serviços administrativos, onde encontramos os recebimentos de taxas de inscrição profissional, taxas de expedição de carteiras dentre outras representaram 11,58% da receita. Já a arrecadação com a dívida ativa em fase executiva contribuiu com 4,79% da arrecadação total do exercício 2025.

Receitas por grupo e elemento

Transparência Coren-SP: Origem das Receitas 2025



Valor consolidado de todas as fontes de arrecadação previstas para 2025 e a evolução positiva em relação ao ano de 2024.



DEMONSTRATIVO UNIFICADO DE RECEITAS CORRENTES E CAPITAL (DETALHADO POR ANO, PREVISTO vs REALIZADO)

GRUPOS DE RECEITA	2025			2024		
	Previsto	Realizado	%	Previsto	Realizado	%
Receitas de Contribuições	169.006	161.101	95,32	153.675	150.449	97,90
Receitas Patrimoniais	30.127	33.655	111,71	27.813	23.633	84,97
Receitas de Serviços	35.980	28.376	78,87	30.847	30.157	97,76
Multas e Juros de Mora	12.085	9.239	76,45	11.066	9.425	85,17
Indenizações e Restituições	11	22	196,08	11	5	49,20
Receita da Dívida Ativa	8.027	11.745	146,31	13.138	7.443	56,65
Receitas Diversas	301	836	277,82	366	1.090	298,04
Total RECEITAS CORRENTES	255.537	244.973	95,87	236.915	222.201	93,79
RECEITAS CAPITAL						
Operações de Crédito	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alienação de Bens	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Amortizações de Empréstimos Concedidos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Transferências de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras Receitas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Subtotal RECEITAS CAPITAL	0,00	0,00		0,00	0,00	
TOTAL GERAL DAS RECEITAS	255.537	244.973	95,87	236.915	222.201	93,79



Informações sobre a realização das despesas

A tabela abaixo apresenta a composição das despesas do Coren-SP, no exercício de 2025 em comparação a 2024.

Despesas por grupo e elemento

DEMONSTRATIVO UNIFICADO DE DESPESAS CORRENTES E CAPITAL (POR ANO, EMPENHADA, LIQUIDADA, E VALORES PAGOS)

GRUPOS DE DESPESAS	Empenhada R\$		Liquidada R\$		Valores Pagos R\$	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Despesas de Pessoal	89.043	88.733	89.043	86.938	87.150	84.353
Transferências Intragovernamentais	52.843	49.639	52.843	49.639	52.782	49.618
Transf. a Instit. Privadas Sem Fins Lucrativos	13.872	2.191	6.872	193	6.872	0
Uso de Bens e Serviços	62.758	46.589	52.356	40.050	50.636	36.284
Outras Despesas Correntes	25.795	11.123	25.793	11.121	24.743	11.120
Investimentos	18.448	6.176	2.595	413	2.238	388
Subtotal DESPESAS CORRENTES	244.310	198.275	226.907	187.941	222.183	181.375
Subtotal DESPESAS CAPITAL	18.448	6.176	2.595	413	2.238	388
TOTAL GERAL DAS DESPESAS	262.758	204.451	229.502	188.354	224.421	181.763



Percebe-se que as despesas correntes, tiveram um aumento de 20,73% quando comparamos o exercício de 2025 com 2024, alguns fatores contribuíram com essa elevação: aumento do repasse da cota-parte devido ao crescimento de receita corrente passível de repasse ao Conselho Federal de Enfermagem. Também tivemos um aumento das despesas com indenizações e restituições, referentes a pagamentos de jetons, verba indenizatória e auxílio representação, trazido pelo aumento dos trabalhos do Plenário nos julgamentos dos processos ético-disciplinares, bem como, pela criação de Câmaras Técnicas e de Grupos de Trabalho que visam promover os projetos voltados a enfermagem no Estado de São Paulo em consonância as atividades finalísticas do Coren-SP.

Quando comparamos o exercício de 2025 com 2024, tivemos um aumento de 2,42% das despesas destinadas ao pagamento de pessoal, onde destacamos: salários e encargos, auxílio funeral, auxílio filho com deficiência, sendo reflexos dos seguintes fatores: aplicação de 6% de reajuste no salário dos empregados públicos e novas contratações de assessores visando a melhoria dos processos internos de trabalho.

No grupo “Uso de bens e serviços”, onde estão consignadas despesas com aquisição de material de consumo, despesas com passagens e locomoção, bem como serviços de terceiros de pessoas físicas e jurídicas. Foram registrados os pagamentos de despesas com serviços prestados para atender as atividades operacionais do Coren-SP, onde no exercício de 2025 totalizou-se o valor de R\$ 50.636.025,72. Neste grupo também encontramos despesas com a aquisição de materiais de consumo para o almoxarifado, bem como, outros insumos necessários para as atividades finalísticas das unidades organizacionais do Coren-SP.

Já no grupo “Outras despesas correntes”, encontramos as despesas com diárias, despesas miúdas de pronto pagamento, vale refeição e auxílio alimentação, auxílio transporte, sentenças judiciais, indenizações e restituições dentre outras, onde no exercício de 2025 totalizou-se o valor de R\$ 24.743.385,18 pagos, deste montante destacamos: vale refeição e alimentação pago aos empregados públicos no valor de R\$ 8.436.362,26.

No exercício de 2025 foi dado continuidade ao projeto de expansão da rede de atendimento aos profissionais de enfermagem do Estado de São Paulo através do Convênio com a Prodesp (Poupatempo), onde 25 (vinte e cinco) novas unidades foram inauguradas



totalizando 42 unidades resultando em um investimento total de R\$ 13.871.745,91, relativos a custos de instalação das unidades, despesas de condomínios e fornecimento de mão de obra.

Para 2026 o Coren-SP prosseguirá com a parceria junto a Prodesp, visando a implantação de novos postos de atendimento do “Atende” em todo o estado, em unidades do Poupatempo. Essa medida, que já se demonstrou assertiva e eficiente em 2025, está facilitando o acesso dos profissionais de enfermagem aos serviços do Coren-SP, oferecendo mais comodidade e resolutividade no atendimento de registros e cadastros. Com isso, reduzimos a distância entre a autarquia e a categoria



No grupo das despesas de capital, no exercício de 2025, observa-se o valor contratado de R\$ 18.448.133,75, para investimentos em obras de reforma e manutenção da sede e respectivas subseções, bem como, aquisição de equipamentos e licenças de informática todos os projetos encontram-se em consonância ao planejamento estratégico 2024-2026 e com o Plano de Plurianual do Coren-SP. Destacamos alguns projetos:

1) Construção do Memorial de Enfermagem que será um centro de memória e cultura voltado à valorização da história da enfermagem, contemplando espaços para exposições permanentes e temporárias, guarda de acervos documentais e tridimensionais, realização de atividades formativas, atendimento a pesquisadores e aplicação de recursos tecnológicos imersivos, como o metaverso. Prevê-se, adicionalmente, a implantação de área de coworking destinada à integração de profissionais e pesquisadores, com vistas ao fortalecimento de redes colaborativas e ao incentivo ao intercâmbio de experiências no âmbito da enfermagem. O Memorial da

Enfermagem Paulista será localizado na Rua Dona Veridiana, nº 298 – Santa Cecília, São Paulo/SP, local que já abrigou a antiga sede do Coren-SP e do Coren-SP Educação, valor do R\$ 10.935.578,27;



2) Novo sistema de climatização da sede do Coren-SP no valor de R\$ 2.638.999,00;

Modernização e Conforto:
O Novo Sistema de Climatização da Sede do Coren-SP



Planejamento e Investimento Estratégico



R\$ 2.638.999,00 Investidos

Valor total destinado à implementação do novo sistema de climatização de última geração.



Alinhamento com o Futuro

Projeto integrante do Planejamento Estratégico 2024-2026 e do Plano Plurianual (PPA).



Gestão Responsável de Recursos

Investimento viabilizado pelo uso planejado do superávit financeiro de exercícios anteriores.



Modernização e Impactos Positivos



Eficiência Operacional

Atualização tecnológica que garante melhor desempenho e redução de custos a longo prazo.

Bem-estar no Atendimento

Ambiente climatizado proporcionando mais conforto para profissionais de enfermagem e colaboradores.

Infraestrutura de Qualidade

Modernização completa para garantir um ambiente de trabalho de alto padrão na sede.



NotebookLM

3) Aquisição de equipamentos de informática: sistema de armazenamento (storage), 2(dois) racks integrados contendo sistema de ar-condicionado e Aquisição de switches core e de acesso, valor total de R\$ 3.541.448,48.

Modernização Tecnológica Coren-SP:
Investindo na Agilidade e Segurança para a Enfermagem

O Investimento em Tecnologia

R\$ 3.541.448,48 investidos

Recurso integralmente destinado à renovação da infraestrutura tecnológica do Conselho.



Novos Equipamentos de Ponta



Sistema de Armazenamento (Storage)

Guarda as informações dos profissionais com máxima segurança.



2 Racks com Ar-Condicionado

Protege os equipamentos contra superaquecimento e danos físicos.



Switches Core e de Acesso

Garante que o sistema do Coren-SP funcione sem lentidão.

Gestão Eficiente e Benefícios



Reinvestindo sua Contribuição:

O valor provém do superávit financeiro, resultado de economias de anos anteriores.

Planejamento Estratégico 2024-2026

Ação alinhada às metas de longo prazo para modernizar o atendimento à categoria.

Atendimento Mais Ágil

A melhoria nos sistemas internos reflete em serviços mais rápidos para o profissional.



Resultado Orçamentário

A execução orçamentária de 2025 apresentou saldo positivo, em termos de arrecadação onde alcançamos R\$ 244.973.188,12, mais de 95% do valor previsto inicialmente para o exercício e mais de 10% superior a arrecadação alcançada no exercício de 2024.

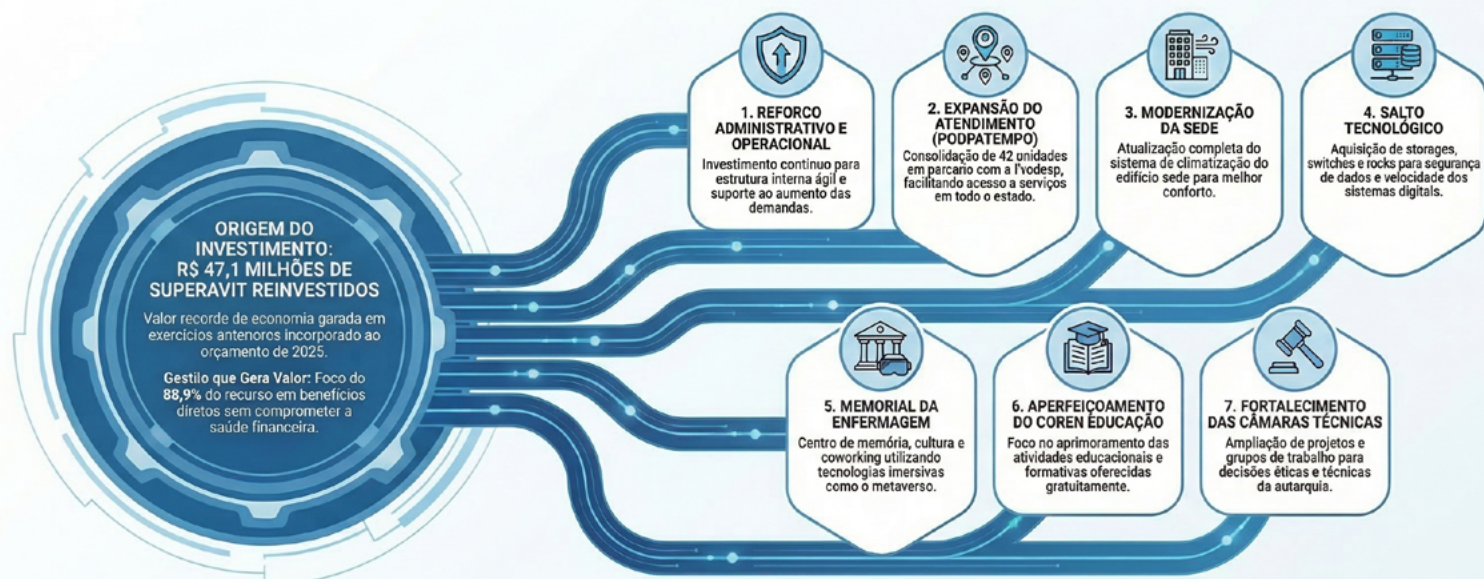
Quanto as despesas realizamos uma reformulação orçamentária suportada por recursos do superávit financeiro apurando no exercício anterior no montante de R\$ 47.142.821,60, passando o orçamento global ao valor de R\$ 302.679.796,39. No exercício de 2025 executamos o valor R\$ 262.758.423,03, quando confrontamos receita orçamentária arrecadada com despesa orçamentária empenhada chegamos a um déficit orçamentário de R\$ -17.785.234,91. Destacamos que tal resultado não decorre de insuficiência de arrecadação no exercício, haja vista a arrecadação ter superado os 95% da previsão, mas sim da utilização do superávit financeiro apurado no Balanço Patrimonial do exercício anterior, na execução de projetos estratégicos, ao qual foi devidamente incorporado ao orçamento vigente por meio da abertura de créditos adicionais, em conformidade aos ritos legais. Considerando que tal situação é prevista no rito da Contabilidade Aplicada ao Setor Público, o resultado orçamentário pode eventualmente apresentar-se deficitário quando há execução de despesas lastreadas em disponibilidades financeiras oriundas de exercícios anteriores superam as receitas arrecadadas no período.

Destacamos que do total do superávit financeiro solicitado no exercício de 2025 foi utilizado o montante de R\$ 41.922.196,98, representando aproximadamente 88,93% de execução do valor no exercício:

Informamos que a suplementação orçamentária se encontra em total consonância aos objetivos estratégicos institucionais, bem como, às atividades finalísticas do COREN-SP:

Gestão Estratégica Coren-SP 2025: Transformando Economia em Benefícios para a Enfermagem

Gestão eficiente do superávit financeiro revertida em sete pilares estratégicos para valorizar e facilitar a vida do profissional de enfermagem.



PRINCIPAIS INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA E INOVAÇÃO

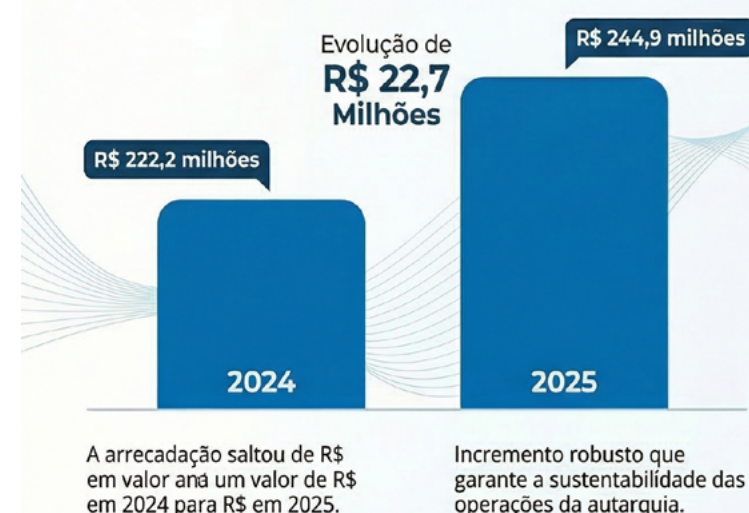
Expansão Unidades Poupatempo:	R\$ 13.871.745,91
Memorial da Enfermagem Paulista:	R\$ 10.935.578,27
Modernização Tecnológica (TI):	R\$ 3.541.448,48
Novo Sistema de Climatização (Sede):	R\$ 2.638.999,00

Notebook

Solidez e Modernização: Balanço Financeiro Coren-SP 2024-2025

Crescimento real da receita e uso planejado de superávit acumulado para investimentos estratégicos em infraestrutura, garantindo sustentabilidade.

Desempenho da Receita (2024 vs 2025)



Investimento Estratégico Planejado



Uso de Superávit Acumulado

O resultado negativo contábil reflete o uso planejado de reservas para melhorias imediatas.

Garantia de Solidez Institucional

Investimentos realizados sem comprometer a saúde financeira ou gerar dívidas reais.

Investimos recordes em melhorias e continuamos com saúde financeira inabalável

Disponibilidade em Caixa



Crescimento de 1,6% no fluxo de caixa no exercício.

R\$ 223 Milhões disponíveis e seguros no caixa da autarquia.

A grande vitória: Uma gestão que entrega obras, expande o atendimento em dezenas de cidades e, ainda assim, termina o ano com as reservas fortalecidas para o futuro da enfermagem.

Resultado Financeiro

O superávit financeiro refere-se aos recursos que não se encontram comprometidos com pagamentos futuros no encerramento do exercício. Em comparação com o exercício de 2024 houve uma redução de 7,89%, em virtude do aumento das obrigações contraídas referente aos projetos estratégicos do Coren-SP durante o exercício de 2025.

O superávit financeiro de exercícios anteriores poderá utilizado como fonte de recurso para a abertura de créditos adicionais no orçamento e é apurado pela diferença positiva entre o ativo financeiro e passivo financeiro.

Já fluxo de caixa apurado no exercício de 2025 obteve um incremento de 1,61% em comparação a 2024, devido ao aumento da receita corrente, bem como, melhor eficiência na execução dos projetos que resultaram desembolsos financeiros.



Relatório GEFIN

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GEFIN_RelatoArea2025.pdf



Gerência de Contabilidade

Informações Contábeis – Gestão de Custos

No exercício de 2025, o Coren-SP implementou a estrutura de centros de custos por departamento, com o objetivo de aprimorar o controle gerencial, ampliar a transpa-rência e elevar a eficiência na gestão dos recursos públicos. A iniciativa consistiu na vinculação das despesas às respectivas unidades administrativas responsáveis por sua execução, permitindo o acompanhamento sistemático dos gastos por área e o fortalecimento dos processos de planejamento, monitoramento e avaliação institucio-nal.

A apuração dos custos considera, prioritariamente, a fase paga do ciclo da despesa pública, correspondente ao momento do efetivo desembolso financeiro. Nesse con-texto, cada pagamento realizado é associado ao respectivo centro de custo departa-mental, as-segurando maior precisão na consolidação das informações e melhor evi-dência quanto à aplicação dos recursos e seu impacto nas atividades institucionais.

A abordagem adotada contribui diretamente para o aprimoramento da governança pública, ao favorecer a tomada de decisão ba-seada em evidências, fortalecer a pres-tação de contas e ampliar a geração de valor público para a sociedade. Adicionalmente, a estrutura de centros de custos possibilita a segregação entre despesas re-lacionadas às atividades finalísticas e aquelas destinadas às atividades de apoio e administrativas.

Essa distinção promove maior transparência na alocação dos recursos, aprimora o controle orçamentário e subsidia análises mais qualificadas sobre a eficiência e a efetividade da aplicação dos recursos na execução da missão institucional.

Raio-X das Atividades Finalísticas

66,98%

Da Receita Líquida Corrente (R\$ 192,1M) direcionada exclusivamente à missão do Coren-SP.

Total Finalístico: R\$ 128.537.812,14



https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sp/transparencia/149876/download/PDF



A estrutura de centros de custos por departamento foi implementada em 2025 para vincular despesas às unidades administrativas (fase paga), elevando a transparência e a eficiência.

Informações Contábeis – Restos a Pagar

Os Restos a Pagar são representados pelas despesas empenhadas e que não foram pagas até o final do exercício de 2025, sendo transferidas para pagamento no exercício seguinte. Esse mecanismo é comum na gestão orçamentária e financeira e contribui para assegurar a continuidade das atividades institucionais, permitindo que projetos, aquisições e contratos iniciados em um exercício possam ser concluídos e pagos posteriormente, de acordo com os prazos contratuais estabelecidos.

Os Restos a Pagar não processados referem-se às despesas empenhadas, mas que ainda não foram liquidadas até o final do exercício. Já os Restos a Pagar Processados são as despesas empenhadas e liquidadas, mas que ainda não foram pagas. Essa classificação permite acompanhar com maior transparência o estágio das obrigações assumidas pela instituição, contribuindo para o controle financeiro e a adequada gestão dos recursos públicos.

Durante o exercício de 2025 a execução dos Restos a Pagar Processados e Não Processados está demonstrada nos quadros abaixo:



Gestão de Compromissos: Restos a Pagar (Processados vs. Não Processados)

PROCESSADOS

Total Inscrito = R\$ 5,1 Milhões
(Empenhadas e liquidadas, mas não pagas)

Vencimentos/Pessoal

Ex. Ant:	Em 31/12:	Pagos:	Cancelados:	Saldo:
5.383	2.585.354	2.569.604	0	21.134

Custeio/Transferências

Ex. Ant:	Em 31/12:	Pagos:	Cancelados:	Saldo:
34.119	3.981.346	3.966.168	9.837	39.460

Investimentos

Em 31/12:	Pagos:	Saldo:
24.284	24.284	0

Total Consolidado: Ex. Ant (39.502) | Em 31/12 (6.590.984)
Pagos (6.560.056) | Cancelados (9.837) | Saldo Final (60.594)

NÃO PROCESSADOS

Total Inscrito = R\$ 42,3 Milhões
(Empenhadas, mas não liquidadas)

Vencimentos/Pessoal

Ex. Ant:	Em 31/12:	Liq/Pagos:	Cancelados:	Saldo:
5.628.002	1.794.763	6.391	609	7.415.765

Custeio/Transferências

Ex. Ant:	Em 31/12:	Liq/Pagos:	Cancelados:	Saldo:
1.794.729	8.538.712	6.171.819	2.667.743	1.493.879

Investimentos

Ex. Ant:	Em 31/12:	Liquidados:	Pagos:	Cancelados:	Saldo:
9.800	5.763.273	5.284.443	5.261.181	273.350	215.280

Total Consolidado: Ex. Ant (7.432.531) | Em 31/12 (16.096.748)
Liq (11.462.653) | Pagos (11.439.391) | Cancel (2.941.703)
Saldo Final (9.124.923)

Após o final do exercício de 2025 foram inscritos R\$ 5,1 milhões em Restos a Pagar Processados e R\$ 42,3 milhões em Restos a Pagar Não Processados, representando compromissos assumidos pela instituição cuja quitação financeira ocorrerá em exercício subsequente

Informações Contábeis – Demonstrativos Contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas em conformidade com as disposições contidas na Lei Federal nº. 4.320/64, com observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP) e aos procedimentos contábeis constantes do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP). Compõem o processo de prestação de contas do exercício de 2025 os seguintes demonstrativos:

Balanço Orçamentário – BO

O Balanço Orçamentário (BO) demonstra as Receitas e Despesas previstas em confronto com as realizadas, evidenciando a execução orçamentária do exercício bem como o superávit ou déficit orçamentário. Este demonstrativo evidencia ainda os quadros da execução dos Restos a Pagar.

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO		
	2025	2024
RECEITA REALIZADA	244.973.188	222.201.218
DESPESA EMPENHADA	(262.758.423)	(204.450.697)
(=) SUPERÁVIT OU DÉFICIT ORÇAMENTÁRIO	(17.785.235)	17.750.521

O resultado orçamentário do exercício de 2024 apresentou superávit de R\$ 17,7 milhões, refletindo que as receitas realizadas superaram as despesas executadas no período. Esse resultado evidencia a eficiência da gestão orçamentária, garantindo o equilíbrio entre receitas e despesas, o fortalecimento do patrimônio da entidade e a criação de disponibilidades que poderiam ser utilizadas em exercícios subsequentes.

No exercício de 2025 foi registrado déficit orçamentário de R\$ 17,7 milhões, decorrente da utilização de superávit financeiro para o financiamento de despesas e investimentos institucionais. Entre as principais aplicações dos recursos destacam-se a ampliação e melhoria do atendimento aos profissionais de Enfermagem, a aquisição de equipamentos de informática, mobiliário e equipamentos educacionais, bem como a manutenção da estrutura física do Conselho, além de projetos voltados ao fortalecimento das atividades finalísticas da entidade.

Importante pontuar que o Coren-SP manteve superávit financeiro e geração positiva de caixa, evidenciando a gestão equilibrada entre planejamento, execução e aplicação estratégica dos recursos, reforçando o compromisso da entidade com transparência, eficiência e sustentabilidade financeira, mesmo diante de variações temporárias entre superávit e déficit orçamentário. Adicionalmente apresentamos no quadro abaixo o detalhamento dos créditos orçamentários no período:

GRUPOS DE DESPESA	DOTAÇÃO INICIAL	ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS				DOTAÇÃO ATUALIZADA
		SUPLEMENTARES	ESPECIAIS	SUPERÁVIT FIN. EX. ANT.	REDUÇÃO	
DESPESAS CORRENTES						
VENCIMENTOS E VANTAGENS – PESSOAL CIVIL	93.042.476	317.416	1.008.358	2.637.788	(1.253.358)	95.752.680
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	157.957.717	14.145.726	563.000	21.290.108	(17.109.050)	176.847.501
DESPESAS DE CAPITAL						
INVESTIMENTOS	1.981.412	2.913.174	169.551	23.214.926	(754.817)	27.524.246
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	2.555.370					2.555.370
TOTAL	255.536.975	17.376.316	1.740.909	47.142.822	(19.117.224)	302.679.796



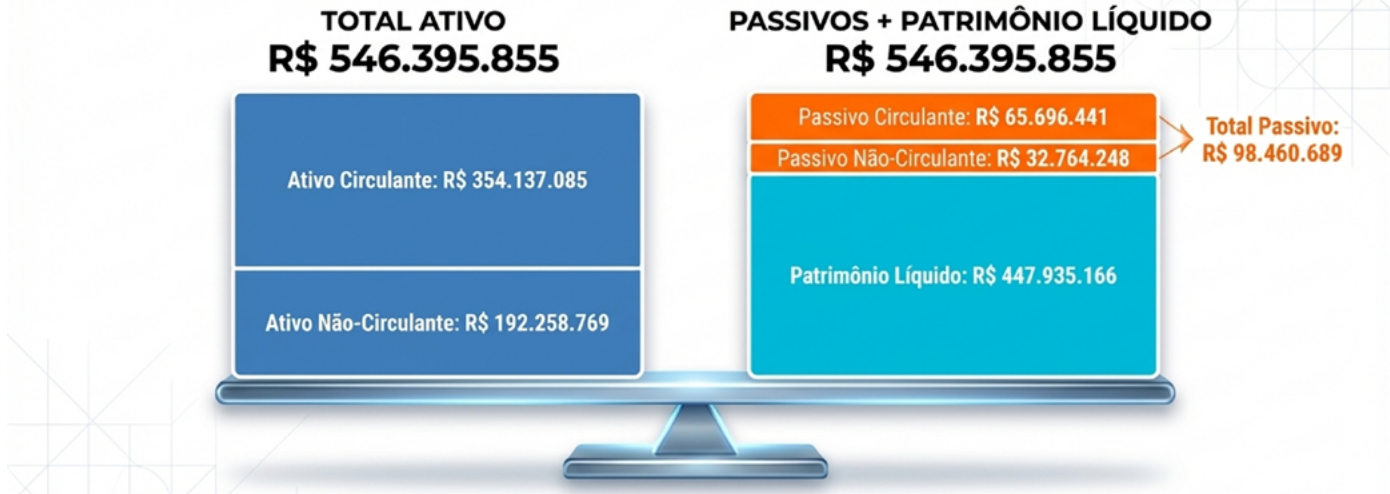
<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sp/transparencia/149358/download/PDF>

Balanco Patrimonial – BP

O Balanço Patrimonial (BP) é a demonstração contábil que evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os atos potenciais que são registrados em contas de compensação (informações de controle).

O Coren-SP apresenta uma situação patrimonial positiva de R\$ 447,9 milhões no exercício de 2025, uma vez que o total de Ativos (Bens e Direitos) superam o valor dos Passivos (Obrigações), indicando que os recursos e bens controlados pelo Conselho são suficientes para cobrir todas as suas obrigações, refletindo equilíbrio patrimonial e adequada gestão dos recursos públicos, manutenção da capacidade operacional e execução das atividades finalísticas.

Balanco Patrimonial: Saúde Estrutural e Cobertura Total





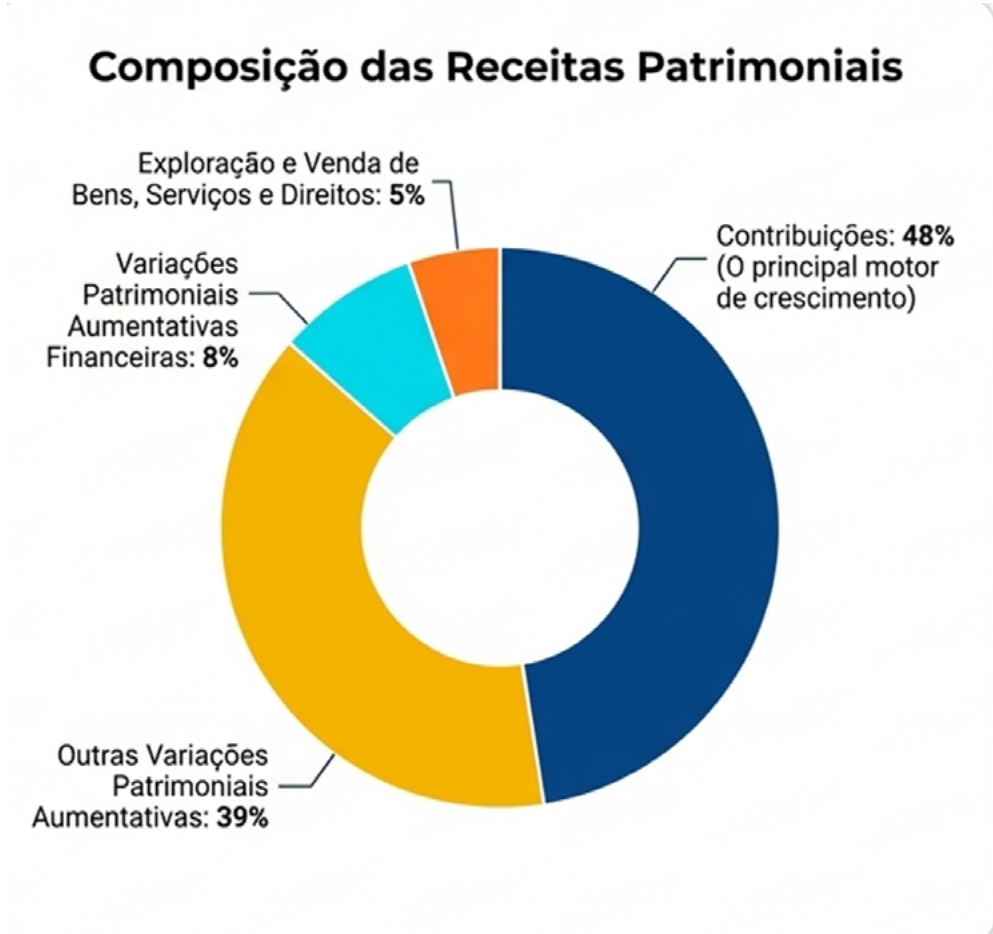
<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sp/transparencia/149350/download/PDF>

Demonstração das Variações Patrimoniais – DVP

A Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP) evidencia as alterações ocorridas no patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária e indica o resultado patrimonial do exercício. Esse resultado é apurado na (DVP) pelo confronto entre as receitas e despesas patrimoniais.

RESULTADO PATRIMONIAL		
DESCRIÇÃO	2025	2024
RECEITA PATRIMONIAL	530.551.170	543.830.236
DESPESA PATRIMONIAL	498.415.424	461.009.466
RESULTADO PATRIMONIAL	32.135.745	82.820.769

O exercício de 2025 apresentou um superávit de R\$ 32,1 milhões, refletindo a eficiência na execução das atividades institucionais ao longo do período. O resultado positivo decorre principalmente do crescimento das receitas de contribuições, que representam cerca de 48% das receitas patrimoniais do exercício



<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sp/transparencia/149352/download/PDF>

Balanço Financeiro – BF

O Balanço Financeiro (BF) evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e o que se transfere para o exercício seguinte.

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO FINANCEIRO		
DEMONSTRAÇÃO	2025	2024
SALDO EM ESPÉCIE PARA O EXERCÍCIO SEGUINTE	223.679.970	220.084.646
(–) SALDO EM ESPÉCIE DO EXERCÍCIO ANTERIOR	(220.084.646)	(187.505.190)
(=) RESULTADO FINANCEIRO	3.595.324	32.579.455

O resultado financeiro apurado no Balanço Financeiro de 2025 registrou superávit de R\$ 3,5 milhões, indicando que os ingressos de recursos no período superaram os dispêndios realizados, demonstrando que foi mantida a capacidade de cobertura das obrigações financeiras, bem como a geração de recursos financeiros suficientes para suportar a execução de suas atividades institucionais e manter o equilíbrio financeiro no exercício.

Em comparação com o exercício de 2024, a redução no resultado reflete alterações na dinâmica financeira entre os exercícios, especialmente relacionada à utilização de recursos financeiros acumulados em exercícios anteriores. Ressalta-se que esses recursos foram direcionados, prioritariamente, ao fortalecimento e à ampliação das atividades finalísticas da entidade, contribuindo para a execução de ações e projetos vinculados à missão institucional do Coren-SP.



<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sp/transparencia/149353/download/PDF>

Demonstração do Fluxo de Caixa – DFC

A Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos operacional, de investimento e de financiamento. A informação dos fluxos de caixa permite aos usuários avaliarem como a entidade do setor público obteve recursos para financiar suas atividades e a maneira como os recursos de caixa foram utilizados.

DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA		
DEMONSTRAÇÃO	2025	2024
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	5.780.694	32.955.440
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	(2.237.554)	(388.400)
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	3.543.140	32.567.040

A geração líquida de caixa apurada no exercício de 2025, no montante de R\$ 3,5 milhões representa a diferença entre os ingressos e os dispêndios financeiros ocorridos ao longo do exercício.

Importante destacar que no exercício de 2025 foram destinados R\$ 2,2 milhões em investimentos estratégicos, priorizando tanto as atividades finalísticas quanto a manutenção da estrutura física do Conselho. Este montante fora aplicado na aquisição de equipamentos de informática, mobiliários, equipamentos para atividades educacionais, bem como na manutenção e modernização dos edifícios e instalações, assegurando condições adequadas para a execução das funções institucionais do Conselho. Dessa forma, a aplicação dos recursos evidencia o compromisso da instituição com a entrega de valor público, integrando gestão financeira responsável, fortalecimento da estrutura física e tecnológica, além da execução eficaz das funções desempenhadas pelo Conselho.



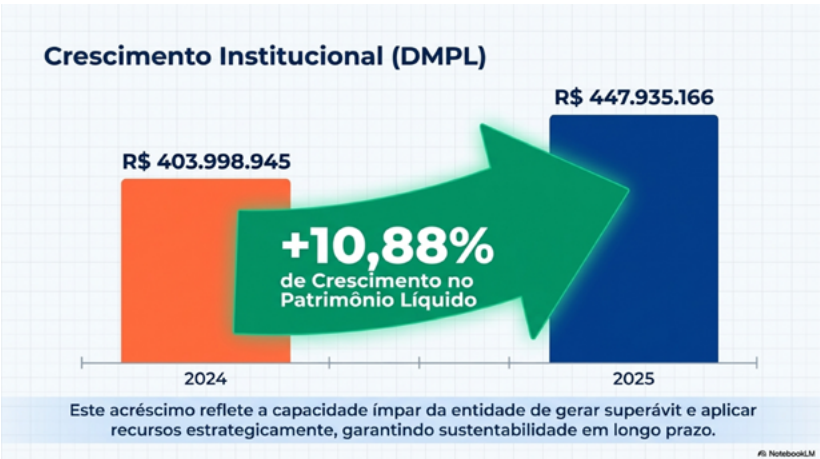
<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sp/transparencia/149351/download/PDF>

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

A Demonstração Das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) evidencia as mudanças ocorridas nas contas do Patrimônio Líquido durante o exercício.

O crescimento do patrimônio líquido no exercício de 2025, que passou de R\$ 403,9 para R\$ 447,9 milhões, representa um acréscimo equivalente a 10,88%, refletindo a capacidade da entidade de gerar superávit e aplicar seus recursos de forma estratégica.

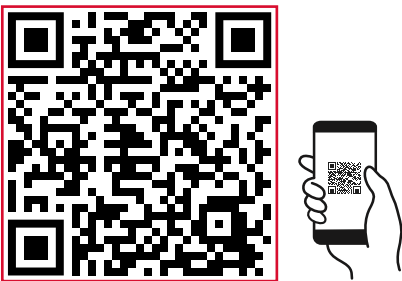
O crescimento patrimonial reflete decisões de gestão voltadas à sustentabilidade institucional e à geração de valor público, fortalecendo a capacidade da entidade de cumprir sua missão institucional e mantendo sustentabilidade financeira e operacional.



<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sp/transparencia/149360/download/PDF>

Notas Explicativas (NE)

Evidenciam os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos contábeis, além de incluírem considerações relevantes para melhor entendimento dos mesmos.



<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sp/transparencia/149359/download/PDF>

Informações Contábeis – Declaração do Contador

A Gerência de Contabilidade - GECONT compõe a estrutura administrativa do Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo (Coren-SP), sendo responsável pela elaboração das demonstrações contábeis e pela produção de relatórios gerenciais que dão suporte à Diretoria do Coren/SP na tomada de decisões. Ademais, as atribuições da Gerência de Contabilidade estão definidas na Decisão COREN-SP/PLENÁRIO/015/2021 e suas atualizações.

A Gerência da Contabilidade é exercida desde 01/08/2024 pela Contadora Daniela Bueno de Camargo, CRC nº 1SP221384/O-8, motivo pelo qual assina todas as demonstrações financeiras do exercício de 2025.



As Demonstrações Contábeis do Coren/SP foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP), à Resolução COFEN nº 340/2008 que estabelece normas e princípios de Administração Financeira e Contábil aplicáveis ao Sistema COFEN/COREN's e ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP).

As demonstrações contábeis estão apresentadas em milhares de reais e são as seguintes:



Avanços

No exercício de 2025 a Gerência de Contabilidade - GECONT promoveu avanços voltados ao aprimoramento dos processos contábeis e ao fortalecimento dos controles internos. Entre as principais iniciativas, destacam-se a automatização de rotinas contábeis, como o registro de empenhos oriundos do Sistema de Requisição de Diárias e Passagens (SRDP) e o aperfeiçoamento do processo de emissão de empenhos, contribuindo para maior eficiência operacional e confiabilidade dos dados.

Também foram implementadas novas práticas, incluindo a estruturação de centros de custos por departamento, a adoção de procedimentos de gestão da conta vinculada e o fortalecimento da fiscalização administrativa dos contratos, ampliando a transparência e o acompanhamento das obrigações contratuais.

Destacam-se ainda a contratação de software de Gestão Tributária, voltado ao gerenciamento das retenções e encargos incidentes sobre a contratação de terceiros, além do início da revisão e padronização dos registros contábeis de créditos tributários e não tributários, assegurando maior precisão e fidedignidade das informações contábeis.

Essas iniciativas refletem o compromisso da área com a modernização das práticas contábeis, a conformidade normativa e o fortalecimento da governança, contribuindo para a sustentabilidade orçamentária e a fidedignidade da informação contábil.

Desafios

Para os próximos períodos a Gerência de Contabilidade - GECONT tem como desafios a ampliação da automação e integração de processos contábeis, com destaque para a integração dos lançamentos da folha de pagamento e das receitas ao sistema contábil e a automatização do procedimento de liquidação de despesas. Também estão previstas iniciativas voltadas ao aprimoramento da transparência e do monitoramento das informações contábeis e orçamentárias, por meio da disponibilização de dados de centros de custos e da execução orçamentária em dashboards interativos no Power BI.

Adicionalmente, destacam-se a implantação de módulo específico no sistema Agiliza para gestão do suprimento de fundos, a revisão do Plano de Contas contábil e a utilização de ferramentas de Inteligência Artificial (IA) para análise de dados. Essas iniciativas visam fortalecer a governança, aprimorar a qualidade das informações contábeis e ampliar a eficiência na gestão dos recursos institucionais

Declaração

Considerando que as demonstrações contábeis e notas explicativas foram elaboradas em observância às normas contábeis vigentes e à adoção de procedimentos internos de controles, declaro que os demonstrativos contábeis relativos ao exercício de 2025, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Coren-SP.



Daniela Bueno de Camargo
CRC nº 1SP221384/O-8
Gerente de Contabilidade



Relatório Gecont

https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2026/03/GECONT_RelatoArea2025.pdf

Daniela
Bueno de
Camargo

Assinado de forma digital por Daniela Bueno de Camargo
Dados: 2026.03.31 16:54:42 -03'00'



Transparência, Eficiência e Respeito

Nossa prestação de contas é, acima de tudo, uma demonstração de respeito pelo seu trabalho diário.



Escaneie o código para acessar o Relato Integrado 2025 completo e conferir todas as demonstrações contábeis.

Acesse: portal.coren-sp.gov.br



Responsáveis pelo Relatório

Conteúdo do Relatório fornecido por:

Andrea Zumbini Paulo	GCC
Arnaldo Goldbaum	GEAD
Carlos Eduardo Kruger de Campos	GARC
Carolina Baptista	GJUR
Carolina Gomes Choba	GGP
Claudia Satiko Takemura Matsuba	GAB-Projetos
Daniela Bueno de Camargo	GECONT
Erica Chagas Araujo	GEPLAN
José Leandro Queiroz da Silva	GECOM
Leandro de Lanes Moraes	GPE
Luciana Della Barba	GGI
Maria Angélica Azevedo Rosin	GEFIS
Maria Madalena Januário Leite	GAB-CTG
Rafael Conceição da Silva	GTI
Rogério de Deus Borges	CONTROLADORIA
Sérgio Roberto dos Santos	GEFIN
Simone Beralda Tavares	CORREGEDORIA
Vivian Zogheib Carqueijo	COREN-SP EDUCAÇÃO
Yasmim Hamssi Taha	GAB



Organização do Relatório e compilação das informações:

Eduardo Henrique Dall Ara Ferreira	GEPLAN
Erica Chagas Araujo	GEPLAN

Revisão das informações:

Ana Zélia Machado Pereira	CONTROLADORIA
Elisangela Soares Rocha Lapini	CONTROLADORIA
Rogério de Deus Borges	CONTROLADORIA
Sérgio Roberto dos Santos	GEPLAN
Yasmim Hamssi Taha	GAB

Diagramação do Relatório:

Gilberto Luiz de Biagi	GECOM
Marcelo Caetano Filho	GECOM



Lista de Siglas dos Departamentos e Áreas

Significados das siglas das Gerências, Departamentos e Áreas:

CG	Controladoria Geral
COREN-SP EDUCAÇÃO	Educação Profissional (externa)
CORREGEDORIA	Corregedoria Geral
GAB	Gabinete
GAB-CTG	Câmara Técnica Geral
GAB-GD	Gestão Documental
GAB-NCE	Núcleo de Conciliação Ética
GAB-NCF	Núcleo de Conciliação de Fiscalização
GAB-Projetos	Projetos e Programas
GARC	Atendimento, Registro e Cadastro
GCC	Compras e Contratos
GEAD	Administrativa e Logística Operacional
GECOM	Comunicação
GECONT	Contabilidade
GEFIN	Financeiro
GEFIS	Fiscalização
GEPLAN	Planejamento
GGI	Governança e Integridade
GGP	Gestão de Pessoas e Educação Corporativa (interna)
GJUR	Jurídico
GPE	Processo Ético
GTI	Tecnologia de Informação



Coren^{SP}

Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo