



4 ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

4.1 Estrutura de pessoal da unidade

Tabela 5 – Força de Trabalho

Tipologias dos Cargos	Lotação		Ingressos no Exercício	Egressos no Exercício
	Autorizada	Efetiva		
1. Servidores em Cargos Efetivos (1.1 + 1.2)	10	10	-	10
1.1. Membros de poder e agentes políticos	-	-	-	-
1.2. Servidores de Carreira (1.2.1+1.2.2+1.2.3+1.2.4)	10	10	-	10
1.2.1. Servidores de carreira vinculada ao órgão	10	10	-	10
1.2.2. Servidores de carreira em exercício descentralizado	-	-	-	-
1.2.3. Servidores de carreira em exercício provisório	-	-	-	-
1.2.4. Servidores requisitados de outros órgãos e esferas	-	-	-	-
2. Servidores com Contratos Temporários	-	-	-	-
3. Servidores sem Vínculo com a Administração Pública	8	8	-	8
4. Total de Servidores (1+2+3)	18	18	-	18

Tabela 6 – Distribuição da lotação efetiva

Tipologias dos Cargos	Lotação Efetiva	
	Área Meio	Área Fim
1. Servidores de Carreira (1.1)	4	6
1.1. Servidores de Carreira (1.2.1+1.2.2+1.2.3+1.2.4)	4	6
1.1.2. Servidores de carreira vinculada ao órgão	4	6
1.1.3. Servidores de carreira em exercício descentralizado	-	-
1.1.4. Servidores de carreira em exercício provisório	-	-
1.1.5. Servidores requisitados de outros órgãos e esferas	-	-
2. Servidores com Contratos Temporários	-	-
3. Servidores sem Vínculo com a Administração Pública	8	-
4. Total de Servidores (1+2+3)	12	6



Tabela 7 – Detalhamento de estrutura de cargos em comissão e funções gratificadas

Tipologias dos Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas	Lotação		Ingressos no Exercício	Egressos no Exercício
	Autorizada	Efetiva		
1. Cargos em Comissão	8	8	4	4
1.1. Cargos Natureza Especial	-	-	-	-
1.2. Grupo Direção e Assessoramento Superior	-	-	-	-
1.2.1. Servidores de Carreira Vinculada ao Órgão	-	-	-	-
1.2.2. Servidores de Carreira em Exercício Descentralizado	-	-	-	-
1.2.3. Servidores de Outros Órgãos e Esferas	-	-	-	-
1.2.4. Sem Vínculo	8	8	4	4
1.2.5. Aposentados	-	-	-	-
2. Funções Gratificadas	5	5	-	4
2.1. Servidores de Carreira Vinculada ao Órgão	5	5	-	4
2.2. Servidores de Carreira em Exercício Descentralizado	-	-	-	-
2.3. Servidores de Outros órgãos e Esferas	-	-	-	-
3. Total de Servidores em Cargo e em Função (1+2)	13	13	4	8

4.2 Demonstrativo das despesas com pessoal

A folha de pagamento no exercício de 2017 foi elaborada por uma empresa terceirizada que prestava serviço contábil para o Coren-TO, por limitação do sistema que gera a folha de pagamento do órgão o mesmo não possui configurações para esse tipo de informação. Porém iremos solicitar que durante o exercício de 2018 seja estruturado e configurado o sistema para que possa informar as despesas por grupo de servidores.

4.3 Gestão de riscos relacionados ao pessoal

Existe um quadro de pessoal reduzido que pode causar riscos ao bom funcionamento da Unidade. Como por exemplo, na Divisão Administrativa no tocante aos setores de serviços gerais e motorista, pois a unidade só possui um empregado para tais finalidades. Na ausência de um dos dois, por motivo de doença e/ou férias os serviços os quais são desempenhados pelos mesmos, são prejudicados substancialmente. Fato que se repete nas áreas de atendimento ao público, na sede e nas subseções, no setor de dívida ativa e em vários setores da área meio.

Diante do exposto, uma das formas de contornarmos tais deficiências, seria a realização de Concurso Público ou a contratação de empresa especializada para suprir as ausências

de empregados que possam ocorrer. Porém há de se levar em consideração que o Regional não dispõe de folga orçamentária, sendo um grande gerador de dificuldades para solucionar os problemas ora mencionados e manter a estrutura administrativa a contento. Objetivando ações preventivas para minimizar o risco relacionado principalmente a falta de pessoal, estão sendo implantadas ações nas áreas de qualificação profissional e ações de integração e qualidade voltada para o público interno.

4.4 Contratação de mão de obra temporária

Não houve contratação de mão de obra temporária no Coren-TO no exercício de 2017.

4.5 Principais sistemas de informações

- IncorpWare: Aplicação Desktop, de cadastro e controle de anuidades dos profissionais de Enfermagem.
- Implanta Net: Aplicação Web de controle Financeiro.