A large, dark stone monument with a circular opening and a central plaque containing a religious quote. The monument is set on a paved plaza with a building in the background.

DEUS  
ENVIOU O  
SEU FILHO NAO  
PARA CONDENAR  
MAS PARA  
SALVAR O MUNDO.

**RELATÓRIO DE GESTÃO**

---

**CONSELHO REGIONAL DE  
ENFERMAGEM DO TOCANTINS**

---

**EXERCÍCIO 2020**

# SUMÁRIO

## **VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO..... 5**

ALTA ADMINISTRAÇÃO..... 5

IDENTIFICAÇÃO DO COREN-TO..... 2

FINALIDADE E COMPETÊNCIAS..... 2

QUEM E QUANTOS SOMOS..... 4

GOVERNANÇA INSTITUCIONAL DO COREN-TO..... 6

CANAIS DE ACESSO DO CIDADÃO..... 9

CARTA DE SERVIÇOS AO CIDADÃO .....10

MODELO DE NEGÓCIOS .....10

## **GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS..... 13**

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA.....13

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.....15

METODOLOGIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA ORIENTADA PARA RESULTADOS (GEOR).....17

18

GASTOS COM ATIVIDADES FINALÍSTICAS E ADMINISTRATIVAS .....18

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS .....20

Tabela 6 – Objetivos Estratégicos do Coren-TO...20

PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS EXECUTADAS .....23

ATIVIDADES DA CONTROLADORIA-GERAL .....31

RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO ..33

GESTÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL .....33

RESULTADOS DOS PROCESSOS ÉTICOS .....46

## **1 DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS: .....53**

DEPARTAMENTO DE REGISTRO E CADASTRO.....54

GESTÃO DE PESSOAS .....56

APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS .....61

DECLARAÇÃO DO CONTADOR .....65

DEMONSTRAÇÃO DE FLUXO DE CAIXA - DFC 67

FLUXO DE CAIXA.....	
Crescimento .....	68
BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - BO .....	69
DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS – DVP.....	70
NOTAS EXPLICATIVAS DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS .....	71
• BALANÇO PATRIMONIAL.....	71

• ALMOXARIFADO.....	71
• RESTO A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS .....	71
• INVENTÁRIO PATRIMONIAL .....	72
• SUPERÁVIT FINANCEIRO .....	72

# MENSAGEM DA PRESIDENTE

O Coren-TO apresenta o Relatório de Gestão 2020 aos profissionais de enfermagem inscritos neste Regional, como forma de prestação de conta e transparência das atividades executadas no respectivo ano.

Neste momento atípico e peculiar para todos, mesmo diante dos desafios enfrentados com este cenário pandêmico, conseguimos atender e acompanhar as demandas da enfermagem em nosso Estado, priorizando ações estratégicas de fiscalização, visando averiguar as condições de atuação dos profissionais de enfermagem no enfrentamento e mitigação da COVID-19, principalmente relacionado ao dimensionamento adequado e a disponibilidade dos EPIS adequados nas instituições de saúde públicas, privadas e filantrópicas.

Foi necessário replanejar ações para atender as mais variadas demandas dos profissionais, órgãos de controle e sociedade. Contudo, conselheiros, empregados públicos e colaboradores não mediram esforços para atuarem em prol da enfermagem tocantinense.

A pandemia da Covid-19 trouxe impactos incomensuráveis para a população mundial, exigindo readequações na forma de atuação dos conselhos de fiscalização. Tivemos que nos readequar a realidade no intuito de atender às necessidades da população assistida e dos profissionais de Enfermagem.

Considerando que a pandemia tem “exigido ao máximo dos profissionais de Enfermagem, além de conhecimento técnico e científico, precisou se revestir de coragem, determinação e resiliência de forma incondicional para prestar uma assistência segura e de qualidade ao usuário do sistema de saúde.

Participamos de diferentes frentes em defesa e valorização profissional no decorrer desse ano, em articulação e parceria com as instituições de controle, sindicatos e associação, visando atender às demandas da

categoria e em prol da sociedade. Conseguimos ampliar as comissões de ética de enfermagem nas instituições de saúde, realizando e apoiando campanhas, que impulsionasse e gerasse maior visibilidade à categoria da Enfermagem.

A estrutura física do Conselho Regional foi ampliada em Palmas/ TO, visando melhorias no acolhimento e atendimento do profissional, tanto na forma presencial ou através do sistema on-line (site, E-mail, WhatsApp), disponibilizando canal de ouvidoria, aproximando cada vez mais os colegas de classe ao Conselho, por meio das redes sociais disponíveis, divulgando banco de currículos e implantação da pesquisa de satisfação.

Intensificamos ainda as visitas aos municípios/estabelecimentos de saúde realizadas pelos fiscais e conselheiros, reforçando as atividades educativas e orientações oriundas e registradas no canal da ouvidoria, um canal direto dos profissionais com seu Conselho. Reconhecemos e agradecemos a toda categoria de enfermagem tocantinense pelo esforço, trabalho e compreensão, o que nos tem permitido enfrentar e suportar de forma serena os constantes desafios impostos no nosso dia a dia.

Boa Leitura!!!

Palmas/TO, 29 de junho de 2021.

**LUANA BISPO RIBEIRO**  
Presidente do Coren-TO  
Gestão 2021 a 2022



# VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

## ALTA ADMINISTRAÇÃO

A chapa “Renova Coren” (Gestão 2019-2022) é composta de profissionais que atuam em diversas áreas da Enfermagem como gestão e assistência. Defende a valorização e o reconhecimento dos profissionais de enfermagem do Tocantins com especialidades e expertise no âmbito da saúde pública visa homenagear os profissionais de enfermagem que contribuíram com a categoria durante o exercício profissional, incentivando a participação da enfermagem junto ao Conselho, acolhendo as demandas apontadas

pela categoria, como também almeja realizar colegiados periódicos com a participação da categoria, ouvindo sugestões, reclamações e solicitações, atuando inclusive na luta, juntamente as demais entidades de enfermagem, pelos principais projetos de lei de interesse da classe.

Os profissionais de enfermagem a seguir constituem os representantes da alta administração do Coren-TO:



**Luana Bispo Ribeiro**  
Presidente  
2021-2022



**Emília Maria R. Miranda D. Reis**  
Presidente  
2019-2021



**Irismar da Silva Vieira**  
Tesoureira



**Cassiano da S. Milhomem**  
1º Secretário  
2021-2022



**Natalia Pereira da Silva**  
Conselheira Efetiva



**João Henrique C. Ribeiro**  
Conselheiro Efetivo



**Celbene R. da Silva**  
Conselheiro Suplente



**Sandra Regina Valeijo Ribeiro**  
Conselheira Suplente



**Noandra Pedrosa Souza**  
Conselheira Suplente



**Justina Neta N. de B. Silva**  
Conselheira Suplente

## IDENTIFICAÇÃO DO COREN-TO

O Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins é um Órgão subordinado ao Conselho Federal de Enfermagem. O mesmo possui como finalidade a fiscalização do exercício profissional e profere a análise disciplinar da categoria de enfermagem, onde sua sede está localizada em Palmas/Tocantins.

Tabela 1 – Identificação do Coren-TO.

<b>Denominação Completa:</b> Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins.	
<b>Denominação Abreviada:</b> Coren-TO.	
<b>Natureza Jurídica:</b> Autarquia.	<b>CNPJ:</b> 026.753.715/0001-09
<b>Principal Atividade:</b> Administração Pública em Geral	<b>Código CNAE:</b> 8411600
<b>Telefone:</b>	(063) 3214-5505
<b>Endereço Eletrônico:</b> secretaria@corentocantins.org.br	
<b>Página na Internet:</b> <a href="http://www.corentocantins.org.br/">http://www.corentocantins.org.br/</a>	
<b>Endereço Postal:</b> Quadra 601 Sul, Conj 01, Lote 12, Sala Térreo-Avenida Teotônio Segurado, Palmas/Tocantins, CEP: 77016-330.	

**Fonte:** Controladoria do Coren-TO

## FINALIDADE E COMPETÊNCIAS

O Coren-TO, criado pela Lei nº 5.905, de 12 de julho de 1973, é uma Autarquia Federal Fiscalizadora do exercício da profissão de Enfermagem, e tem por finalidade a normatividade, disciplina e fiscalização do exercício da Enfermagem, e da observância de seus princípios éticos profissionais. Cada Conselho é dotado de personalidade jurídica de direito público, com autonomia administrativa, financeira, patrimonial, orçamentária e política, sem qualquer vínculo funcional ou hierárquico com os órgãos da Administração Pública.

Nossa motivação é resguardar a sociedade, tendo como finalidade disciplinar o exercício da profissão de enfermeiro e das demais profissões compreendidas nos serviços de Enfermagem.

Atuamos por meio da fiscalização do exercício das profissões na área de enfermagem, no âmbito do Estado do Tocantins, abrangendo as titulações profissionais de nível superior e médio.

Nossas competências legais e institucionais estão definidas na Lei nº 5.905, de 1973 a ser exposta logo a seguir, bem como pelo nosso Regimento Interno. Tal competência é delegada pela União, conforme estabelece o artigo 21, XXIV, da Constituição Federal. Por oportuno, é importante lembrar que a regulamentação de uma profissão objetiva a defesa dos interesses de toda a sociedade.

A defesa da sociedade é conquistada quando, por meios legítimos, se impede a atuação de pessoa não habilitada no exercício de profissões, prevenindo que a conduta de tal profissional cause dano material, físico, moral ou ético aos cidadãos que se utiliza dos serviços na área da saúde. Tendo em vista a responsabilidade dos Conselhos Profissionais na supervisão da atividade profissional, na observância de seus princípios éticos, técnicos e políticos da profissão, bem como questões relacionadas à valorização dos profissionais, atendendo as diretrizes e normativas do Conselho Federal de Enfermagem – Cofen.

A figura 1 apresenta a localização do Coren-TO, a sede do Regional é representada pelo sol alaranjado na Capital Palmas e as 02 subseções,

representadas pelos pontos amarelos, uma na região Norte em Araguaína, e a outra na região Sul, em Gurupi.



Figura 1 – Abrangência do Coren-TO.  
Fonte: Controladoria do Coren-TO.

As competências da Autarquia estão elencadas no art. 15º da Lei Federal nº 5.905/73, sendo elas:

- deliberar sobre inscrição no Conselho e seu cancelamento;
- disciplinar e fiscalizar o exercício profissional, observadas as diretrizes gerais do Conselho Federal;
- fazer executar as instruções e provimentos do Conselho Federal;
- manter o registro dos profissionais com exercício na respectiva jurisdição;

- conhecer e decidir os assuntos atinentes à ética profissional, impondo as penalidades cabíveis;
- elaborar a sua proposta orçamentária anual e o projeto de seu regimento interno e submetê-los à aprovação do Conselho Federal;
- expedir a carteira profissional indispensável ao exercício da profissão, a qual terá fé pública em todo o território nacional e servirá de documento de identidade;
- zelar pelo bom conceito da profissão e dos que a exerçam;
- publicar relatórios anuais de seus trabalhos e relação dos profissionais registrados;
- propor ao Conselho Federal medidas visando à melhoria do exercício profissional;
- fixar o valor da anuidade;
- apresentar sua prestação de contas ao Conselho Federal, até o dia 28 de fevereiro de cada ano;
- eleger sua diretoria e seus delegados eleitores ao Conselho Federal;
- exercer as demais atribuições que lhes forem conferidas por esta Lei ou pelo Conselho Federal.

Ressalta-se que o Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins visa regular, orientar e fiscalizar o desempenho no que se refere à atividade profissional dos indivíduos com registro na categoria, no Estado do Tocantins.

O Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Enfermagem são responsáveis, perante o poder público, pelo efetivo atendimento dos seus objetivos legais e da classe da enfermagem.

Além do compromisso ético institucional, uma das preocupações é simplificar o acesso aos nossos serviços, bem como norteá-los pelos princípios da administração pública: legalidade, impessoalidade, eficiência, moralidade e publicidade.

A missão do Coren-TO é:

Ser um Conselho presente no cotidiano do exercício profissional que contribua com a qualificação técnico-científica, política, ética e cidadã de auxiliares, técnicos e enfermeiros inscritos e realize a fiscalização permanente educativo-preventiva e corretiva visando à conquista da

inovação na prática profissional, sob as diretrizes da gestão participativa, acolhedora e leal aos princípios da administração pública. Assegurar à sociedade uma assistência de enfermagem ética, científica e de qualidade por meio da fiscalização do exercício profissional.

A Visão de Futuro do Coren-TO é:

Ser referência pelo desempenho em defesa do interesse público e do cuidado de enfermagem qualificado e seguro.  
Ser um Conselho valorizado pela sociedade por meio de excelência na prestação de serviços.

Os Valores Institucionais do Coren-TO são:

**V1. Economicidade:** é a promoção de resultados esperados por meio da união da qualidade, celeridade e menor custo na prestação do serviço ou no trato com os bens públicos.

**V2. Efetividade:** é realizar a coisa certa para transformar a situação existente.

**V3. Eficácia:** é a capacidade de fazer aquilo que é preciso, que é certo para se alcançar determinado objetivo, escolhendo os melhores meios. A eficácia se refere ao resultado de uma atividade ou processo. É a capacidade de realizar objetivos.

**V4. Eficiência:** é a capacidade de obter resultados utilizando a menor quantidade de recursos possíveis, como tempo, mão-de-obra e material, ou mais produtos utilizando a mesma quantidade de recursos. Envolve a forma com que um processo ou atividade é feita. É utilizar produtivamente os recursos.

**V5. Impessoalidade:** é aquilo que não se direciona a alguém em particular; que não pertence a ninguém em especial. São atos que devem ter como finalidade o interesse público.

**V6. Legalidade:** é aquilo que é permitido por lei, de acordo com os meios e formas que por ela estabelecidos e segundo os interesses públicos.

**V7. Moralidade:** é o conjunto de regras de conduta que disciplinam o comportamento dos entes públicos para agirem com honestidade, retidão, equilíbrio, justiça, respeito à dignidade do ser humano, à boa fé, ao trabalho, à ética das instituições.

**V8. Publicidade:** é obrigação de dar publicidade, levar ao conhecimento de todos os seus atos, contratos ou instrumentos jurídicos como um todo, com transparência e possibilidade de qualquer pessoa questionar e controlar a atividade administrativa da instituição que representar o interesse público.

## QUEM E QUANTOS SOMOS

No Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins encontram-se registrados 19.482 profissionais de enfermagem, ver gráfico 1, organizados em cinco categorias profissionais: Enfermeiros, Enfermeiros Obstetrias, Técnicos de Enfermagem, Auxiliares de Enfermagem e Parteiras. Esta última categoria está extinta.

### 2020 – Enfermagem do Tocantins em Números

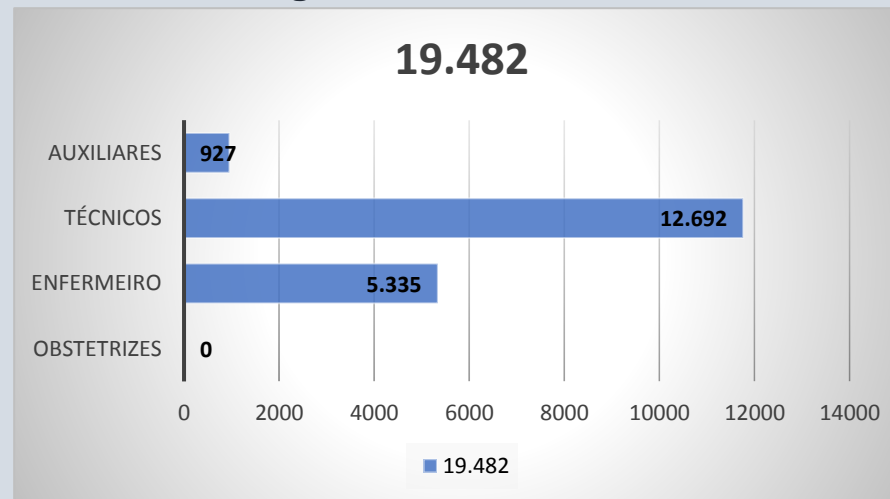


Gráfico 1 – Quantidade de profissionais de enfermagem inscritos. Fonte: Assessoria de Planejamento e Gestão/Cofen. Fonte: Sistema IncorpWare– 31/12/2020





Figura 2 – Organograma Institucional do Coren-TO.  
 Fonte: Controladoria Geral do Coren-TO.

A força de trabalho do Coren-TO está constituída conforme a tabela 2 e organizada conforme o organograma institucional, ver figura 3:

Tabela 2 – Força de trabalho do Coren-TO.

Descrição	Total
Conselheiros	10
Empregados Públicos	9
Comissionados	13
Estagiários	3
Colaboradores	7
<b>Total Geral:</b>	<b>42</b>

Fonte: Departamento Administrativo Coren-TO.

A confecção de um organograma envolve uma metodologia para construir uma base sólida do Planejamento Estratégico Institucional (PEI). Também pode e deve ser modificado de acordo com as variações que venham a existir na organização. Se existe mudança em alguma unidade funcional, essa mudança deve refletir integralmente no organograma.

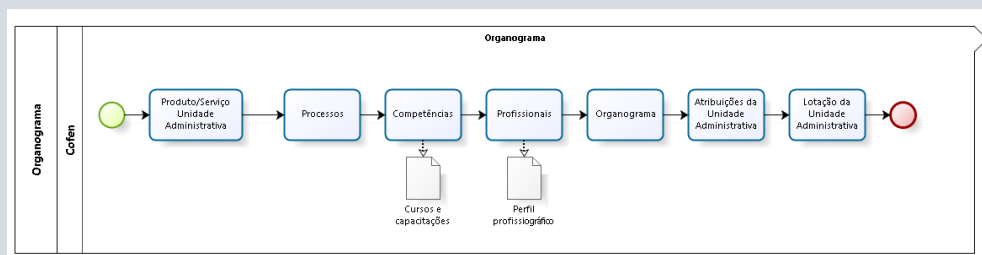


Figura 3 – Processo de elaboração do organograma do Coren-TO.  
Fonte: COFEN.

Além das unidades funcionais do organograma, o Coren-TO possui diversas comissões compostas por colaboradores, empregados públicos e Comissionados designados por Portarias.

As comissões atuais do Coren-TO são:

- Comissão de Instrução de Processos Éticos
- Comissão de Licitação

## GOVERNANÇA INSTITUCIONAL DO COREN-TO

O Processo de Governança Institucional do Coren-TO está estruturado em três níveis de decisão com suas respectivas áreas de apoio e controle, como pode ser visto na figura 4.

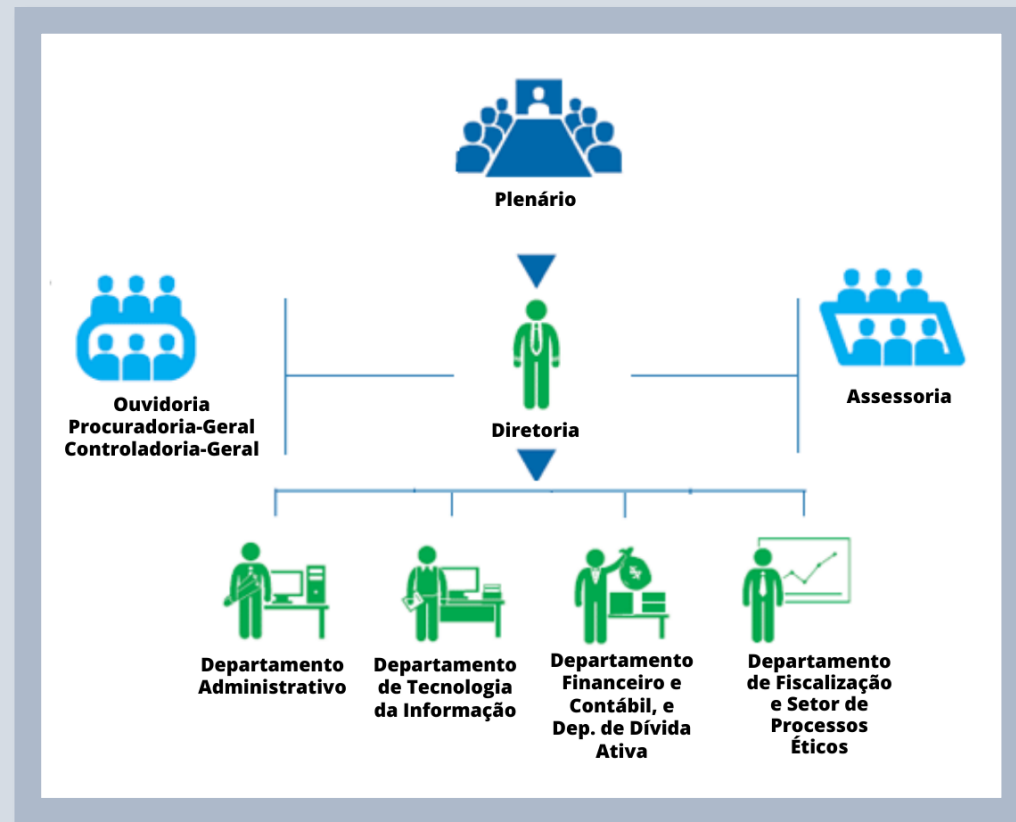


Figura 4 – Processo de Governança Institucional do Coren-TO.  
Fonte: Controladoria Geral do Coren-TO.

O Regimento Interno do Coren-TO, foi aprovado pela Decisão Coren-TO Nº 006/2012. O mesmo também institui e disciplina o funcionamento do

Plenário e da Diretoria do Coren-TO e demais cargos e atribuições inerentes ao pleno funcionamento da Autarquia.

Apresentamos a seguir as instâncias internas de Governança e Apoio no âmbito do COREN-TO:

- As instâncias internas de governança têm como função precípua definir, avaliar a estratégias e políticas formuladas para funcionamento da Autarquia, bem como em atendimento ao interesse público. São também responsáveis pelo monitoramento e a conformidade legal, devendo agir nos casos em que forem detectados possíveis desvios.
- As instancias internas de apoio à governança realizam a comunicação entre as partes interessadas internas e externas à administração.

A gestão 2019/2022, a plenária é composta por dez conselheiros, sendo seis enfermeiros que compõe o quadro I e quatro técnicos em enfermagem que compõe o quadro II/III, onde cinco destes são efetivos e cinco suplentes.

Cada conselheiro tem atribuições que vão além de representar a instituição em atividades da categoria, bem como também em emitir pareceres em denúncias éticas para admissibilidade ou julgamento dos processos, pareceres técnicos com a finalidade de sanar dúvidas acerca do exercício profissional e ainda contribuir com as deliberações necessárias para a gestão da entidade.

A diretoria do COREN-TO é composta por três conselheiras, sendo duas efetivas do quadro I e uma efetiva do quadro II/II. Onde cabe aos membros da diretoria dirigir a instituição segundo os preceitos éticos, legais e administrativos do Conselho Federal de Enfermagem, bem como respeitando dos princípios constitucionais da legalidade, moralidade, impessoalidade, publicidade, eficiência e razoabilidade. A equipe se reúne mensalmente para deliberações administrativas e tomadas de decisões a serem propostas para plenário, levando o máximo de informações necessárias para responder os questionamentos dos demais conselheiros.

Os Colaboradores serão profissionais de enfermagem, legalmente habilitados, regularmente inscritos, escolhidos pelo Presidente do pelo

Plenário do Coren-TO. As atividades desenvolvidas pelo colaborador são definidas no Regimento, sendo suas atribuições normatizadas por meio de Portaria expedida pelo Presidente.

Os Conselheiros Efetivos do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins (Coren-TO) elegeram novos membros da Diretoria no período de 04/05/2021, em eleição interna. A conselheira Luana Bispo Ribeiro, foi escolhida para a Presidência. O Secretário eleito é o enfermeiro Cassiano da Silva Milhomem.

A conselheira Luana Bispo foi eleita, por unanimidade, para a Presidência do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins (Coren-TO). Luana substituiu Emília Maria Miranda, que, renunciou ao cargo de Presidente do Coren-TO.

METAS	RESULTADOS
Elaboração e apresentação de pareceres por conselheiro.	Foram emitidos 111 pareceres pelos conselheiros.
<b>Realização de Julgamentos de processos éticos</b>	Foram realizadas 01 sessão de julgamento.
Implantação de Comissão de Ética de Enfermagem nas instituições que se enquadram na Resolução COFEN nº 593/2018	Foram implantadas 05 comissões de ética em instituições hospitalares, bem como treinamento das mesmas no ato da posse. Em virtude da alteração da Resolução que normatiza a criação de comissões de ética em instituições de saúde, muitas das comissões atuantes em anos anteriores não se enquadraram no critério para continuidade.
Realizar reuniões ordinárias de plenária anualmente	Foram realizadas 11 reuniões ordinárias de plenário e 07 reuniões extraordinárias de plenário. As reuniões visam a deliberação de questões administrativas e éticas, no que se referem ao exercício profissional e a gestão do Conselho.

As portarias, pareceres e decisões referentes às metas apresentadas estão disponíveis na página no conselho na aba acesso a informação no link <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/transparencia/>.

Vale ressaltar que as metas elencadas acima constam no planejamento estratégico institucional nos objetivo estratégico **OE5** de fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem, **OE15** em zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam, **OE16** em deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos

atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional e **OE17** em disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.

METAS	RESULTADOS
Autuação de processos.	Foram autuados 271 processos, sendo: éticos, financeiros, licitatórios e administrativos.
Acompanhamento da página da transparência a cada 5º dia útil do mês para verificar o percentual alimentado.	Acompanhamento do portal da transparência e notificação dos setores que apresentaram pendência.
Convocar mensalmente 01 Reunião Ordinária de Diretoria ao mês	Foram realizadas 12 reuniões ordinárias de diretoria para deliberação de questões administrativas referentes a gestão institucional.
Participar da elaboração da proposta orçamentária anual e respectivas alterações e submetê-las à aprovação do Conselho Federal.	Acompanhamento da elaboração da peça orçamentária para o exercício de 2020 junto ao departamento financeiro e controladoria.
Participar da elaboração planejamento estratégico institucional.	Acompanhamento da elaboração do planejamento estratégico junto aos departamentos.

Os resultados apresentados encontram-se disponíveis na secretária da presidência, a peça orçamentária e o planejamento estratégico encontram-se disponíveis no portal da transparência na aba Planejamento e Gestão no link <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/transparencia/>.

Foram contemplados os seguintes Objetivos estratégicos: OE7 em aprimorar a comunicação institucional; OE8 em oferecer um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho; OE9 mantendo o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal e OE19 oferecendo excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.

PRIORIDADES	METAS
Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	Contratar serviço de marketing para apresentar a comunidade em geral as ações realizadas pelo Regional.

As prioridades e metas supracitadas estão contempladas no planejamento estratégico e consta disponível na página no COREN-TO, no

endereço eletrônico <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/transparencia/planejamento-estrategico/>.

As melhorias realizadas foram referentes aos fluxos e celeridade dos processos, visto a necessidade de cumprir os prazos constantes na Resolução COFEN nº 370/2010.

Um dos principais desafios foi estruturar o setor de processos éticos, visto a relevância do mesmo ao Regional e por ser umas das principais atividades finalísticas da instituição, como também conseguir um novo prédio para a sede do Coren-TO. No ano de 2020 um dos principais objetivos foi conseguir um novo local para a sede, visto a necessidade de reestruturar os Departamentos/Setores do Coren-TO.

A Assessoria Técnica é composta atualmente por um chefe do departamento e tem como setores interligados a Ouvidoria, o Setor de Comunicação e o Setor de Processos Éticos. É de responsabilidade de a Assessoria executar as deliberações efetuadas pela Plenária, Diretoria ou Presidência, sendo estes, despachos, elaboração de portarias, decisões, elaborar calendário anual, elaborar e emitir certificados, redigir convocatórias, emitir declarações quando necessário, arquivar os processos encerrados, encaminhar as correspondências e e-mail conforme deliberações e necessidades de continuidade nas atividades prestadas e encaminhar aos departamentos/setores/conselheiros/colaboradores.

Responder pela Ouvidoria do Coren-TO, atendendo dentro dos prazos a todas as manifestações referente ao canal da ouvidoria, distribuir aos demais setores/departamentos demandas pertinentes a cada um. Cumprir e fazer cumprir os prazos para resposta.

Acompanhar os processos autuados na Assessoria, sendo eles processos administrativos, denúncias éticas, solicitações de parecer técnicos. Acompanhar a plenária para assessorar os Conselheiros. Realizar as publicações na LAI dos documentos elaborados na Assessoria Técnica e acompanhar as publicações dos demais departamentos/setores.

Realizar manutenção no site ([www.corentocantins.org.br](http://www.corentocantins.org.br)) e nas redes sociais (Facebook e Instagram) do Coren Tocantins, publicando os trabalhos desenvolvidos, matérias pertinentes a enfermagem, noticiando acontecimentos, dados, aviso, dentre outros.

## CANAIS DE ACESSO DO CIDADÃO

O Coren-TO possui como principal canal de interação a Ouvidoria, disponibilizada no Website (<http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/>). A ouvidoria do Coren-TO disponibiliza seus serviços para profissionais de enfermagem, comunidade, estudantes, colaboradores do Sistema e público em geral. O contato mais próximo com o público, logo através desta ferramenta é possível estabelecer o primeiro contato com os registrados e público regional.

O Coren-TO possui vários canais de comunicações para prestação de informações e serviços ao cidadão, profissionais de enfermagem, ver tabela 3. Canais de comunicação físicos do Coren-TO são:

### Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins

Quadra 601 Sul, Conj. 01, LT. 12, Sala Térreo – Av. Teotônio Segurado, Palmas/TO, CEP: 77016-330

Tel.: (63)3214-5505

(63)98466-3485

E-mail: [secretaria@corentocantins.org.br](mailto:secretaria@corentocantins.org.br)

### Subseção de Araguaína

Rua 12 de Outubro (Av. Neblina) nº 75, Qd. 24ª, Lote 1ª - Centro Araguaína/TO

CEP: 77804-070

Telefone: (63)3414-0751

(63)98466-8961

E-mail: [coren.araguaina@corentocantins.org.br](mailto:coren.araguaina@corentocantins.org.br)

### Subseção de Gurupi

Av. Ceará, Qd. 18, Lote 08, Nº 2386, Esquina com a Rua Manoel da Rocha – Setor União IV

Gurupi/TO

CEP: 77406-040

Telefone: (63) 98466-9381

E-mail: [subsecao.gurupi@corentocantins.org.br](mailto:subsecao.gurupi@corentocantins.org.br)

NR	Descrição	Sítio
1	Portal Institucional do Cofen	<a href="http://www.corentocantins.org.br/">http://www.corentocantins.org.br/</a>
2	Portal da Transparência	<a href="http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/transparencia/">http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/transparencia/</a>
3	Ouvidoria	<a href="http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/">http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/</a>
4	Facebook	<a href="https://www.facebook.com/corentocantins/">https://www.facebook.com/corentocantins/</a>
5	Instagram	<a href="https://www.instagram.com/corentocantins/">https://www.instagram.com/corentocantins/</a>

Fonte: Assessoria Técnica/Coren-TO.

Criamos o perfil do Instagram em 19 de junho de 2017 e em 2020 utilizamos frequentemente para dar mais visibilidade às ações do Regional. Até o momento temos 3.657 seguidores, ou seja, profissionais acompanhando as postagens do Regional. No Perfil do Facebook, até o momento temos 2.350 seguidores.

Nosso Portal conta com uma série de recursos para atendimento à Sociedade, como por exemplo: Impressão de boleto, pré-inscrição, alteração de endereço, emissão de certidão de nada consta, denúncias online, perguntas frequentes entre outros.

Em 2020 nos empenhamos em adquirir seguidores e aumentar a divulgação das ações do Coren-TO, por meio das redes sociais.

A ação do setor de comunicação dada continuidade no exercício de 2020 pode destacar:

- Atualização no site, com publicação das ações do Regional;
- Administração das mídias sociais (Página do facebook e perfil do Instagram);
- Registro fotográfico de eventos e atividades do Conselho;
- Elaboração de notas públicas, de repúdio e de apoio.

Destaca-se também a área de notícias, em que é dada publicidade as ações Institucionais do Conselho, com divulgação de deliberações oriundas do Sistema, convênios firmados entre instituições de ensino, Entidades de Classe e outros órgãos.

A prioridade do Setor de Comunicação é alcançar o maior número de profissionais possível em termos de redes sociais para assim ter mais visibilidade das ações desenvolvidas pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

Tabela 3 – Canais de comunicação.

Pode-se destacar como principal desafio em 2020, captar número maior de seguidores, bem como realizar diariamente as divulgações de ações referentes a novas legislações, eventos de âmbito estadual e nacional, da classe de profissionais de enfermagem. Incluir divulgação das atividades via WhatsApp, visto que este meio é muito utilizado, criando grupos de profissionais para que assim, possamos dar maior visibilidade as ações do Regional.

## **CARTA DE SERVIÇOS AO CIDADÃO**

Com o objetivo de informar a sociedade sobre os serviços disponibilizados pela Autarquia e os procedimentos para acessá-los, o Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins – Coren-TO lança a Carta de Serviços ao Cidadão.

A publicação é mais uma ferramenta da gestão para dar mais visibilidade, eficiência e transparência as suas ações enquanto instituição pública a serviço da comunidade. Divulgando os serviços e canais de contato, espera-se ampliar o acesso e estimular a participação popular no monitoramento do processo de trabalho, induzindo o público a opinar e, desta forma, promover a melhoria da qualidade do atendimento prestado.

Neste contexto, o cidadão é visto como principal agente de mudança e participa efetivamente das melhorias dos serviços públicos oferecidos. Além do compromisso ético institucional, uma das preocupações é simplificar o acesso aos serviços oferecidos pelo Regional, tornando-o mais facilmente compreendido, de forma que todos saibam a que setor se dirigir dentro da instituição e tenham suas demandas sanadas.

Todas essas atividades aqui apresentadas são norteadas pelos princípios da administração pública: legalidade, impessoalidade, eficiência, moralidade e publicidade.

## **MODELO DE NEGÓCIOS**

O modelo de negócio é o sistema de transformação por meio das atividades finalísticas no âmbito da Enfermagem, a fim de cumprir a nossa MISSÃO e os objetivos estratégicos de forma ética e com qualidade na assistência, valorizando o compromisso com o usuário e a sociedade. Tendo

como VISÃO ser uma organização profissional, estratégica e de referência para o desenvolvimento no âmbito da profissão e de políticas de saúde por meio do apoio técnico, científico e de gestão na área de Enfermagem, sempre cumprindo com os VALORES da economicidade, efetividade, eficácia, eficiência, impessoalidade, legalidade, moralidade e publicidade.

Com base na Cadeia de Valor do Coren-TO, ver figura 5, são concebidos os projetos institucionais que irão compor o Planejamento Estratégico Institucional (PEI), o qual é monitorado, gerenciado e avaliado pela Metodologia *Balanced Scorecard* (BSC), utilizando de indicadores que sinalizam o desempenho dos projetos executados.

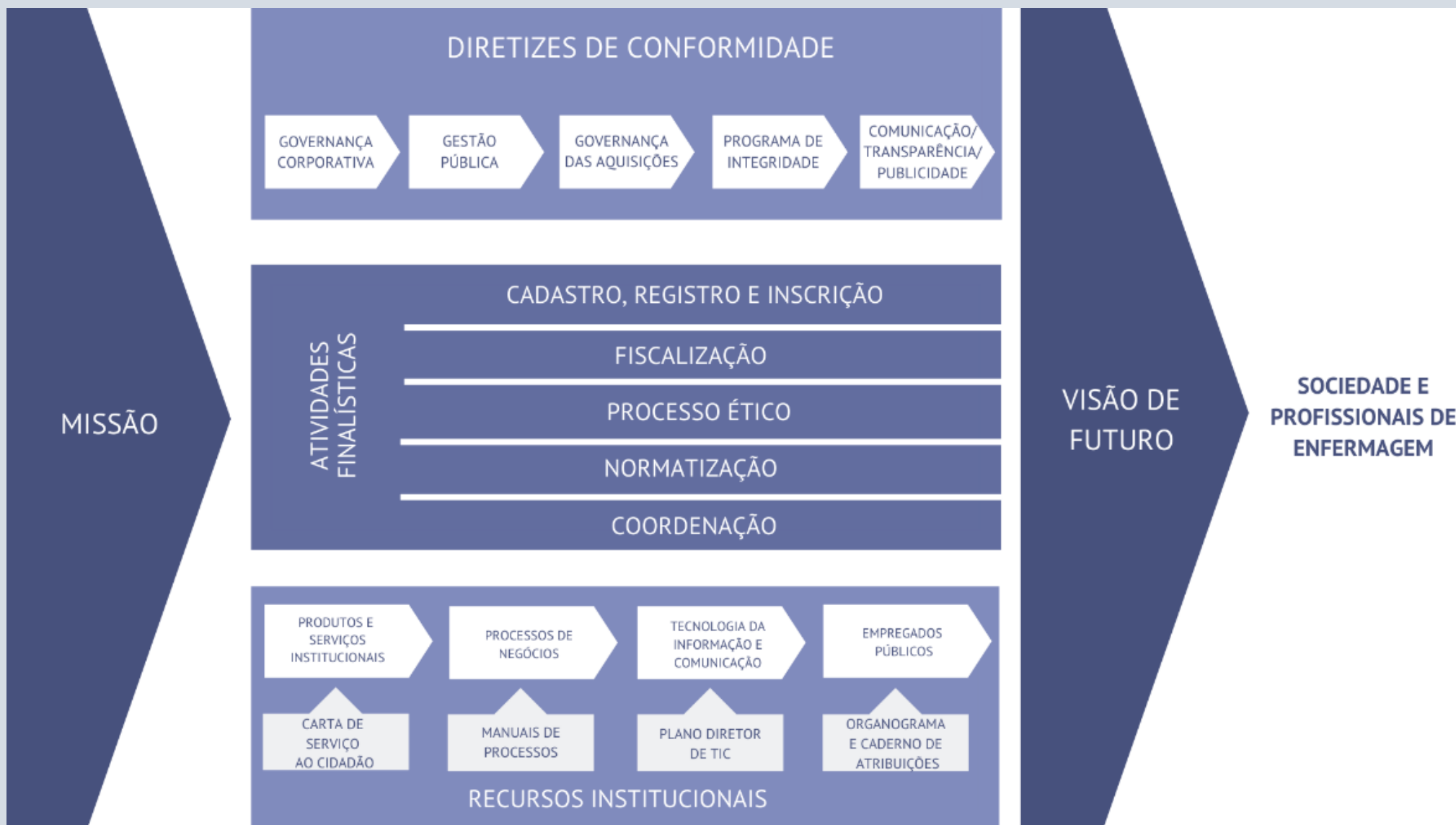


Figura 5 – Cadeia de Valor do Coren-TO.  
 Fonte: Controladoria/Coren-TO.

# MODELO DE NEGÓCIO DO COREN-TO

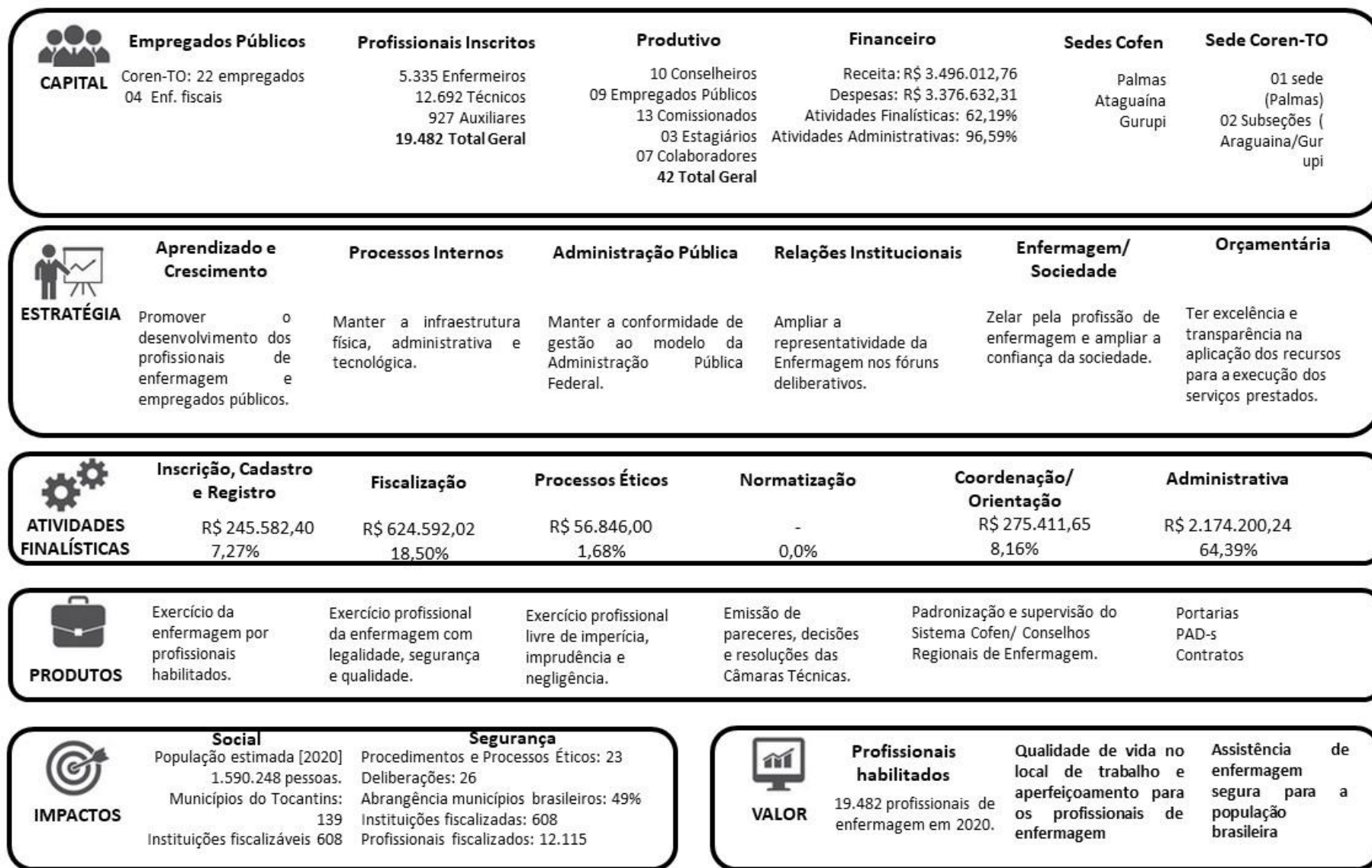


Figura 6 – Modelo de Negócio do Coren-TO.  
 Fonte: Controladoria do Coren-TO.



# GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Temos como principal objetivo atuar de forma primordial e na fiscalização e no aperfeiçoamento do exercício e das atividades profissionais que envolvem a categoria de enfermagem. Tendo objetivo de planejamento, estratégia, transparência e controle social, onde esses objetivos são fundamentais a este Conselho. Cumpram salientar que estamos em fase de estruturação desses elementos para garantir a sociedades e os profissionais de saúde os melhores resultados.

O princípio que norteia a Metodologia de Gestão Estratégica Orientada para Resultados (GEOR), Metodologia de Planejamento Estratégico do Coren-TO, é o de alavancar, em curto prazo, a capacidade de produzir e medir benefícios relevantes para a sociedade, no nosso caso, para a Enfermagem brasileira. A Metodologia GEOR traduz o compromisso dos Conselheiros.

A Metodologia GEOR do Coren-TO está composta pela elaboração de um Plano Plurianual (PPA), o qual é definido pela Plenária de Conselheiros do Coren-TO. Este PPA é composto de Programas Temáticos e Objetivos Estratégicos, os quais são constituídos por Iniciativas Estratégicas. As Iniciativas Estratégicas, por sua vez, dão origem os Planos de Ação que serão detalhados na forma de Projetos. São estes últimos que concretizam os Objetivos Estratégicos traçados pela Plenária do Coren-TO.

Conforme o exposto, para que o Regional alcance seus Objetivos Estratégicos e cumpra a sua Missão, o PPA auxilia dando o direcionamento estratégico e estruturando de forma sistemática o caminho a ser trilhado.

Os Programas Temáticos são um conjunto de Iniciativas Estratégicas relacionados entre si para o alcance dos resultados propostos e podem ter mais de um Objetivo Estratégico vinculado. O Programa Temático retrata no PPA a agenda institucional e orienta a ação institucional. Sua abrangência deve ser a necessária para representar os desafios e organizar a gestão, o monitoramento, a avaliação, as transversalidades, as multissetorialidades e a territorialidade do que vai ser feito. O Programa Temático se desdobra em Objetivos e Iniciativas Estratégicas.

A figura 7 apresenta a Metodologia de Planejamento Estratégico do Coren-TO, a qual é o desdobramento sucessivo do Planejamento Estratégico Institucional em uma visão macro até a sua execução operacional micro que culmina na gestão dos contratos.

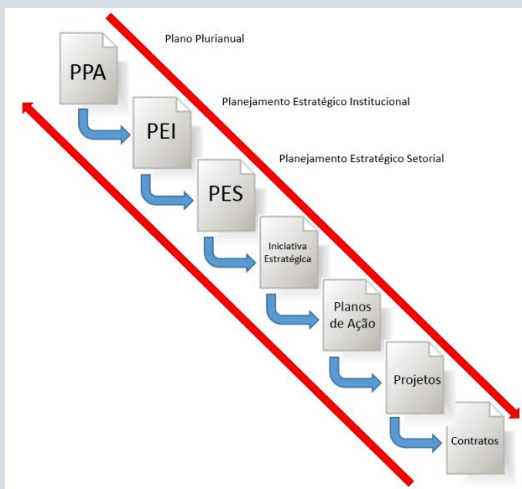


Figura 7 – Metodologia de Planejamento Estratégico do Coren-TO.  
 Fonte: Controladoria do Coren-TO.

Mas, para que isso funcione, faz-se necessário também um modelo de Gestão Operacional, além do modelo de Gestão Estratégica. A figura 8 apresenta o modelo de Gestão Operacional do PEI do Coren-TO.

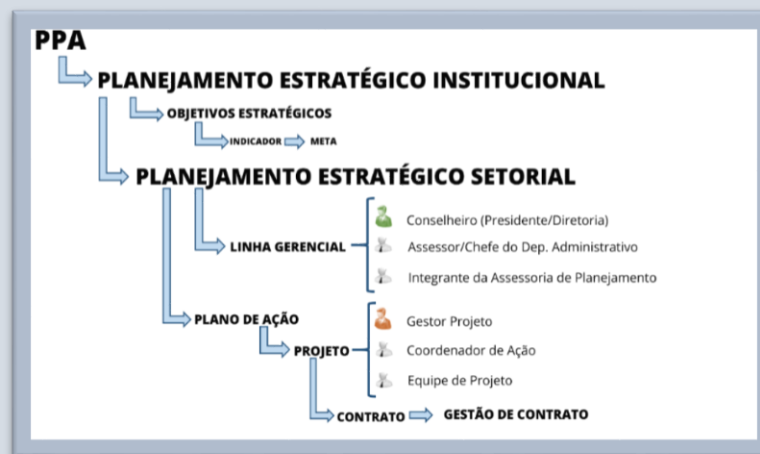


Figura 8 – Governança do Planejamento Estratégico do Coren-TO.  
 Fonte: Controladoria do Coren-TO.

PRINCIPAIS AÇÕES DE O CONTROLE PARA MITIGAR OS RISCOS		
RISCOS	POSSÍVEIS CONSEQUÊNCIAS	AÇÃO
Ausência de Planejamento anual das ações da Controladoria para o exercício seguinte.	Falta de critérios quanto a organização no uso do tempo. Dificuldade de executar as atividades inerentes ao Controle. Falta de projeção em períodos das ações a serem executadas.	Atendimento a Resolução Cofen nº 7505/2015, art. 2º.
Falta de relatório gerencial do cronograma de desembolso e execução orçamentária e financeira.	Ausência de controle financeiro e orçamentário para nortear a alta administração na decisões gerenciais e estratégicas.	Confeção de relatório trimestral e encaminhamentos aos diretores e plenária.
Desatualização dos manuais de procedimentos internos.	Comprometer as atividades dos departamentos organizacionais.	Revisão e atualização dos manuais no advento de leis diretamente ligadas aos departamentos e quando houver alterações nas rotinas laborais os chefes solicitam atualização.
Deficiência/ausência na execução dos objetivos estratégicos inseridos no Plano Plurianual-PPA.	Inexecução das iniciativas estratégicas relacionadas aos objetivos da autarquia.	Análise e avaliação quadrimestral nas iniciativas estratégicas pela controladoria e encaminhamento ao plenário do conselho para conhecimento e deliberação das ações executadas ou não pelos responsáveis.
Ausência de análise nos processos despesas.	Não atendimento das legislações imposta ao Conselho.	Checklist de todos os processos de despesas com base em Leis, Decretos, Normas, Decisões, Resoluções, Instruções, Normativas, bem como declaração de conformidade ou não.
Ausência de informação na Lei de Acesso à Informação LAI.	Enfraquecimento da transparência para a sociedade.	Checklist das informações conforme Acórdão TCUnº096/2016 a ouvidoria e periodicidade na atualização

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A Metodologia GEOR está implementada em cima de quatro eixos: foco na Enfermagem brasileira, transparência da gestão, flexibilidade e simplicidade. Desta forma, o Coren-TO tem mecanismos para multiplicar e melhorar o atendimento à Enfermagem e à sociedade.

A Iniciativa Estratégica, por sua vez, declara as entregas à sociedade de bens e serviços, resultantes da coordenação de ações institucionais e normativas. Ela norteia a atuação institucional e estabelece um elo entre o PPA e o Orçamento.

O PPA abrange um período de gestão na Autarquia, o qual tem duração de três anos. Portanto, os conselheiros que assumem a gestão do Coren-TO iniciam seu período de mandato com o primeiro ano já planejado pela gestão anterior, e então planejam os próximos três anos, dos quais os dois primeiros são para si e o último é para a próxima gestão.

Programa Temático: Capital Humano.										
Perspectiva: Aprendizado e Crescimento										
Objetivo: OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos empregados públicos e colaboradores do Conselho Regional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		1	Proporcionar cursos de qualificação aos conselheiros no âmbito do Sistema Colên-Conselhos Regionais de Enfermagem.	20.000	21.400					
2	Realizar capacitações ao empregados públicos conforme sua função, desenvolvendo suas competência e habilidades.	30.000	32.100	34.347	96.447					Não iniciado
3	Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais.	10.000	10.700	11.449	32.149					Não iniciado
4	Promover educação permanente e continuada aos fiscais visando aperfeiçoamento técnico.	30.000	32.100	34.347	96.447					Não iniciado
5	Realizar capacitações com os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos efetivamente.	20.000	21.400	22.898	64.298					Não iniciado
6	Realizar anualmente Seminário Institucional, provendo empregados públicos conforme sua função.	20.000	21.400	22.898	64.298					Não iniciado
7	Implantar o NEEP - Núcleo de Educação Ensino e Pesquisa.	70.000	74.900	80.143	225.043					Não iniciado
8	Implantar Câmaras Técnicas.	90.000	96.300	103.041	289.341					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		290.000	310.300	332.021	932.321					
Objetivo: OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		9	Realizar a semana de enfermagem Tocantinense nas cidades de Palmas, Araguaína, Gurupi e Augustinópolis.	30.000	32.100					
10	Apoiar os estudante e profissionais de enfermagem no desenvolvimento de projetos de pesquisas.	25.000	26.750	28.623	80.373					Não iniciado
11	Promover parcerias com as instituições educacionais visando a qualificação dos profissionais de enfermagem.	36.000	38.520	41.216	115.736					Não iniciado
12	Implementar e divulgar o Manual de Comissão de Ética de Enfermagem.	4.619	4.942	5.288	14.850					Não iniciado
13	Realizar o Encontro Regional de Responsáveis Técnicos nas regionais de saúde.	150.000	160.500	171.735	482.235					Não iniciado
14	Realizar o Encontro dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do Tocantins	25.000	26.750	28.623	80.373					Não iniciado
15	Realizar o encontro dos profissionais de enfermagem que atuam em urgência e emergência no Estado do TO	30.000	32.100	34.347	96.447					Não iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		300.619	321.662	344.179	966.460					

Figura 9 – Modelo de Plano Plurianual do Coren-TO

Fonte: Controladoria do Coren-TO.

Outro ponto importante na elaboração do PPA é que este deve ter a descrição sintética das Iniciativas Estratégicas que orientam sua atuação, identificando os Objetivos Estratégicos e as unidades administrativas responsáveis pela sua execução.

Desta maneira, o PPA demonstra sua vinculação com as competências institucionais, ou seja, Missão e Visão de Futuro, além da sua conformidade legal e normativa.

O PPA tem como insumo o Mapa Estratégico da instituição confeccionado com base na metodologia do *Balanced Scorecard* (BSC). Esta metodologia tem como componentes:

- Missão Institucional.
- Visão de Futuro.
- Objetivos Estratégicos.
- Metas dos Objetivos Estratégicos.
- Indicador da Meta.
- Iniciativas Estratégicas.

Todas essas perspectivas possuem causa e efeito uma na outra e conduzem as ações institucionais para realização da Missão Institucional, Visão de Futuro e Valores.

O PPA do Coren-TO foi aprovado por meio de deliberação do Plenário, e composto na forma de Programas Temáticos e Objetivos Estratégicos, os quais são constituídos por Iniciativas Estratégicas. As Iniciativas Estratégicas, por sua vez, dão origem aos Planos de Ação que

serão detalhados na forma de Projetos. Para avaliar o quanto se avançou na concretização dos Objetivos Estratégicos o Cofen orientou o Regional se utilizar da Metodologia do Balanced Scorecard (BSC).

Cada Objetivo Estratégico possui um Plano de Ação, o qual se evolui para elaboração de Projeto e, quando necessário para elaboração de Termo de Referência para contratação ou aquisições de bens. Os Objetivos Estratégicos (OE) (Estratégicos da Gestão 2019-2022) foram listados a seguir com o enquadramento nas perspectivas na Metodologia do BSC.

As atribuições da Plenária e Diretoria estão listadas no Regimento Interno, tendo os seguintes departamentos: Assessoria Técnica, Ouvidoria, Processos Éticos, Procuradoria, Controladoria, financeiro e Contábil, que são unidades básicas, vinculadas à Presidência, com a finalidade de exercer as funções de apoio estratégico, técnico e administrativo necessárias para o funcionamento do Coren-TO.

## **METODOLOGIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA ORIENTADA PARA RESULTADOS (GEOR)**

A Metodologia de Gestão Estratégica Orientada para Resultados (GEOR) permite a sociedade e a Enfermagem saber dos gestores do Regional como, onde e com que benefícios os seus recursos estão sendo aplicados. Ela agrega valor nos vários níveis da instituição, por exemplo:

- **Nível Estratégico:** proporciona maior clareza e visibilidade e amplia a capacidade da organização de demonstrar resultados para a sociedade, parceiros, governo e órgãos de controle.
- **Nível Tático:** integra esforço das diversas áreas da organização para a obtenção de resultados; amplia a capacidade de supervisão e controle, pois impõe a mensuração de resultados, tornam explícitos os compromissos e responsabilidades e estimula a convergência das parcerias internas e externas para uma agenda concreta de resultados e de ações pactuadas.
- **Nível Operacional:** amplia a capacidade de resposta da organização, por meio de projetos focados em demandas locais bem definidas, melhora a interlocução das equipes de trabalho com os demais níveis da organização; valoriza e fortalece os gestores de projeto e estimula o desenvolvimento profissional, além de potencializar o uso do conhecimento disponível na organização e de seus parceiros em prol da obtenção de resultados.

O PPA do Coren-TO é acompanhado, gerenciado e avaliado por meio de indicadores que sinalizam o desempenho do PEI estabelecido. Para isso, é utilizada a Metodologia do Balanced Scorecard (BSC) para avaliar o quanto se avançou na concretização dos Objetivos Estratégicos do Conselho Regional do Tocantins.

O Mapa Estratégico do Coren-TO, uns dos instrumentos da Metodologia do *Balanced Scorecard*, ver a figura 11, condensa os diversos elementos do Planejamento Estratégico Institucional (PEI). É uma ferramenta que auxilia no acompanhamento do PEI.



Figura 10 – Metodologia de Gestão Estratégica Orientada a Resultados.  
Fonte: Controladoria do Coren-TO.

## GASTOS COM ATIVIDADES FINALÍSTICAS E ADMINISTRATIVAS

No exercício de 2020, o Coren-TO gastou com as Atividades Finalísticas 34,40% do seu orçamento. Estão contempladas nessa porcentagem as atividades finalísticas AF01 a AF05, conforme orientações extraídas do Relatório de Fiscalização de Orientação Centralizada (FOC) do Tribunal de Contas da União (TCU), ver tabela 4.

Tabela 4 – Gastos por Atividade Finalística.

<b>Código</b>	<b>Atividade Finalística</b>	<b>Valor</b>	<b>Porcentagem</b>
AF01	Inscrição, Cadastro e Registro	245.582,40	7,27%
AF02	Fiscalização	624.592,02	18,50%
AF03	Processo Ético	56.846,00	1,68%
AF04	Normatização	-	0,00%
AF05	Coordenação/Orientação	275.411,65	8,16%
AF06	Administrativa	2.174.200,24	64,39%
<b>Total Geral</b>		<b>3.376.632,31</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Departamento Financeiro e Contábil/Coren-TO.

## Gastos por Atividade Finalística

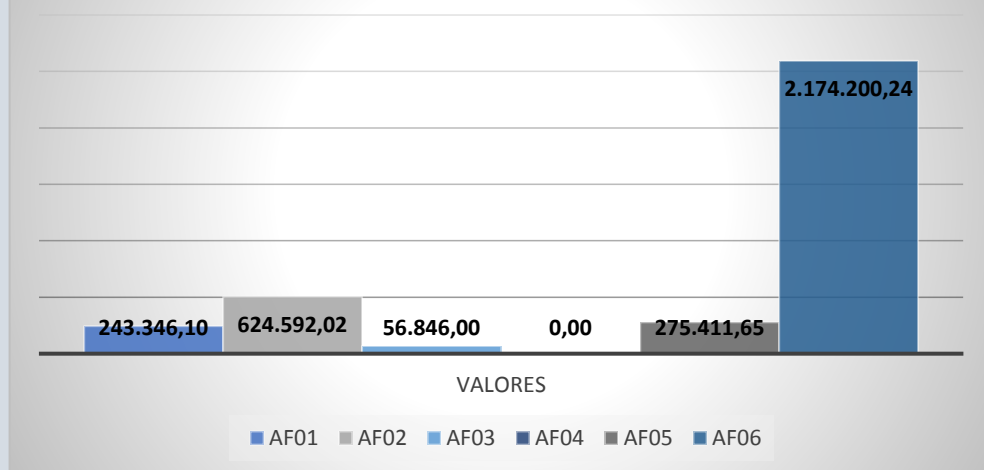


Gráfico 2 – Gastos por Atividade Finalística.

Fonte: Departamento Financeiro e Contábil/Coren-TO.

O gasto com Conselheiros do Regional com diárias e jetons foi de R\$ 20.637,06. As atividades de Conselheiros estão agrupadas na Atividade Finalística de Coordenação/Orientação (AF05), ver tabela 5 e gráfico 3.

Tabela 5 – Gastos com Conselheiros.

Tipo	Atividade Finalística	Valor (R\$)	Porcentagem
Diárias	Reunião Ordinária de Plenário	8.782,11	29,85%
Diárias	Reunião Ordinária de Diretoria	0,00	0,00%
Diárias	Reunião Extraordinária de Plenário	0,00	0,00%
Jeton	Reunião Ordinária de Plenário	13.811,13	46,95%
Jeton	Reunião Ordinária de Diretoria	4.906,47	16,68%
Jeton	Reunião Extraordinária de Diretoria	1.919,46	6,52%
<b>Total Geral</b>		<b>20.637,06</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Departamento Financeiro e Contábil/Coren-TO.



Gráfico 3 - Gastos com diárias e jetons de Conselheiros Regionais.  
Fonte: Departamento Financeiro e Contábil/Coren-TO.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Tabela 6 – Objetivos Estratégicos do Coren-TO.

Objetivo Estratégico	Perspectiva	Valor
OE01. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.	Aprendizado e Crescimento	V4. Eficiência.
OE02. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.	Aprendizado e Crescimento	V4. Eficiência.
OE03. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.	Aprendizado e Crescimento	V3. Eficácia.
OE04. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.	Processos Internos	V4. Eficiência
OE05. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.	Processos Internos	V3. Eficácia.
OE06. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Processos Internos	V3. Eficácia.
OE07. Aprimorar a comunicação institucional.	Processos Internos	V8. Publicidade



OE08. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.	Processos Internos	V2. Efetividade
OE09. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	Administração Pública	V6. Legalidade.
OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.	Relações Institucionais	V3. Eficácia.
OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.	Relações Institucionais	V4. Eficiência
OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	Relações Institucionais	V8. Publicidade
OE13. Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.	Relações Institucionais	V7. Moralidade
OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.	Relações Institucionais	V6. Legalidade.
OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.	Enfermagem/Sociedade	V7. Moralidade.
OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional	Enfermagem/Sociedade	V7. Moralidade.
OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.	Enfermagem/Sociedade	V6. Legalidade.
OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.	Enfermagem/Sociedade	V5. Impessoalidade.
OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.	Orçamentária	V1. Economicidade.
OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.	Orçamentária	V1. Economicidade.

Fonte: Controladoria Coren-TO

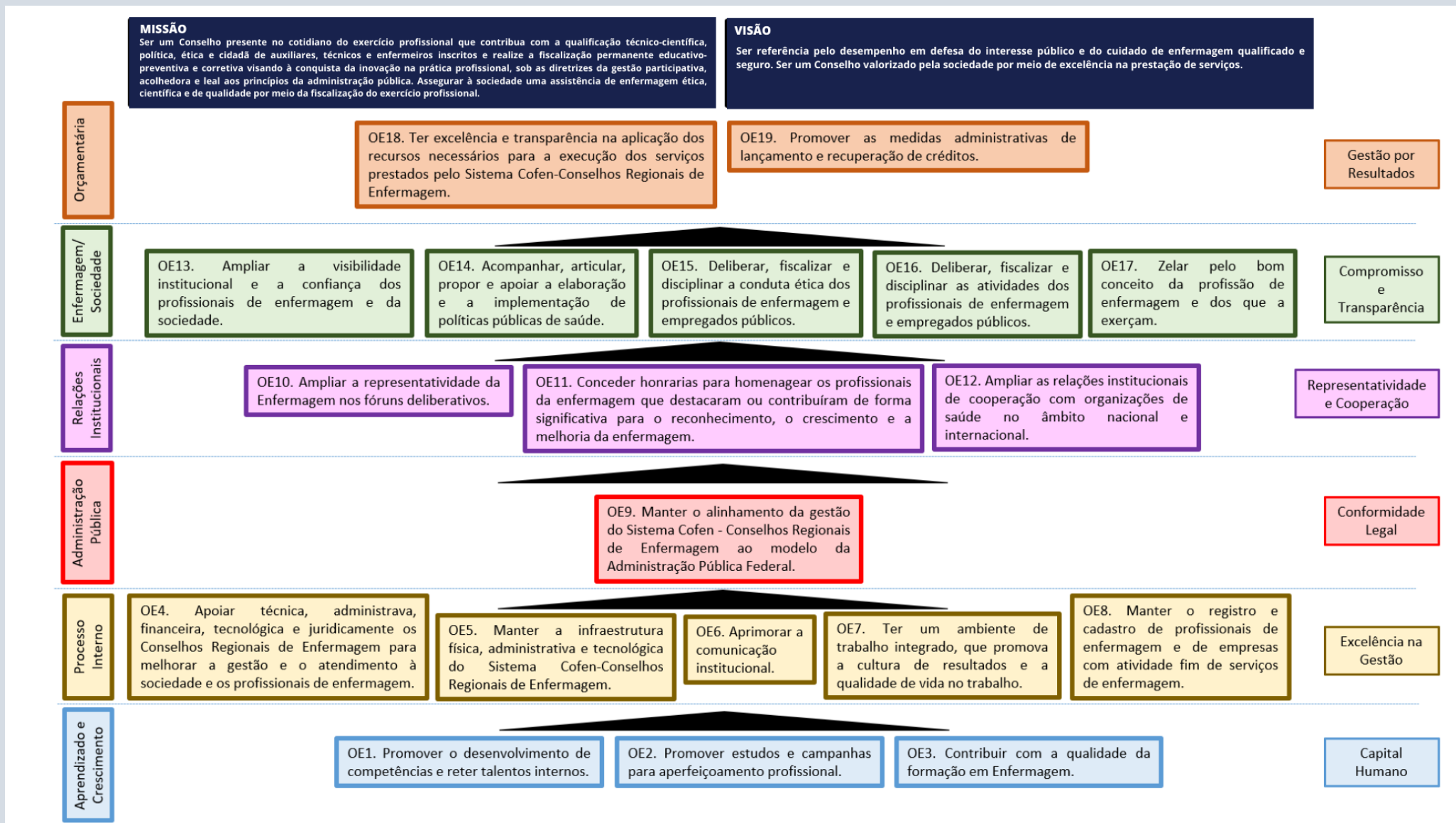


Figura 11 – Mapa Estratégico do Coren-TO.  
Fonte: Controladoria do Coren-TO.

## PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS EXECUTADAS

### Programa de Apoio aos Profissionais de Enfermagem

#### JANEIRO

##### **Campanha anuidade 2020**

Atenções profissionais de Enfermagem do Tocantins. Garanta seu desconto, últimos dias para pagar a anuidade 2020 com desconto de 20%. Não perca o prazo. Desconto válido, para pagamento em cota única, até 31/01/2020. Peça já o seu boleto.

#### FEVEREIRO

##### **Demanda Coren/TO e Cofen**

A Presidente Emília M<sup>a</sup> Miranda, juntamente com a 1<sup>a</sup> Secretária Luana Bispo do Coren - TO realizou visita ao Cofen. Na oportunidade foi levantando a possibilidade de dar andamento no projeto da construção da Sede do Coren - TO. Uma das propostas da atual gestão é finalizar a construção da Sede, podendo assim promover melhorias no atendimento aos profissionais de Enfermagem.

##### **Ação Coren Móvel**

Atenção Profissionais de Enfermagem de Palmas e Região. Informamos que o Coren Móvel estará atendendo no estacionamento do Hospital Geral de Palmas, de 18 a 20 de fevereiro. Fique atento! Não perca esta oportunidade!

#### MARÇO

##### **Medidas preventivas contra a Covid-19**

Coren-TO informa que os Atendimentos presenciais devem ser agendados. O Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins (Coren-TO) comunica a suspensão parcial dos atendimentos presenciais na sua sede, em Palmas-TO, bem como nas subseções de Araguaína e Gurupi, a partir de 23/03/2020, considerando comunicado do Comitê Gestor de Crise - CGC do Cofen e os alertas emitidos pelas autoridades de saúde em relação à pandemia do Coronavírus. Durante este período, o órgão funcionará das 8h às 14h, sendo realizados atendimentos presenciais somente sobre agendamento. Os serviços poderão ser solicitados on-line, via portal do Coren-TO (<http://www.corentocantins.org.br>) ou pelos números (63) 3214-5505 / 9 8466-3239.

##### **Medidas preventivas contra a Covid-19**

Atenção Profissionais de Enfermagem! A partir de 23 de março estaremos atendendo em horário especial. O expediente será das 8h às 14h e o atendimento presencial deve ser previamente agendado. Diante da pandemia do novo Coronavírus (Covid-19), o Coren-TO toma medidas para evitar aglomerações, qualificar o atendimento e garantir o exercício da Enfermagem. Coren-TO muda horário de atendimento e o atendimento presencial deve ser previamente agendado: <https://bit.ly/2U4SAPk>. Confira outras informações já divulgadas pelo Conselho: Prorrogado prazo da anuidade 2020, vencimento da carteira profissional e outros serviços: <https://bit.ly/2xOQqdR>. Cofen publica diretrizes para serviços de Enfermagem frente ao Covid19: <https://bit.ly/396KMkj>. Estão suspensos os prazos processuais do Código de Processo Ético-Disciplinar: <https://bit.ly/2UvlyWC>

##### **Medidas preventivas contra a Covid-19**

Em virtude da situação gerada pela pandemia do COVID-19, com objetivo de facilitar acesso dos profissionais aos serviços e também contribuir com as medidas de prevenção, para evitar aglomerações, os processos administrativos de atendimento aos profissionais referentes ao registro de títulos, concessão de inscrição, inscrição remida, suspensão de inscrição, cancelamento e reinscrição, inscrição secundária, substituição e renovação de carteira profissional de identidade e transferência de inscrição serão admitidos recebimento eletrônico de requerimentos de serviços. Com

a suspensão do atendimento presencial, o profissional deve efetuar a inscrição definitiva ou reinscrição via e-mail, enviando os documentos para o endereço: [drc@corentocantins.org.br](mailto:drc@corentocantins.org.br). Para mais informações acesse: <https://bit.ly/39dmVj7>

### **Fiscalização**

Iniciaram, nesta semana, as visitas as instituições públicas e privadas em decorrência do enfrentamento frente a pandemia do Coronavírus (Covid-19). Todas as demandas relacionadas aos Equipamentos de Proteção Individuais (EPIs) e insumos estão sendo averiguadas pelos Enfermeiros Fiscais e Conselheiro do Coren-TO, de acordo com deliberações da Comissão Gestora de Crise do Coren-TO, conjuntamente com os Conselheiros do Regional. As primeiras Instituições fiscalizadas foram UPA Sul e SAMU em Palmas, Hospital Geral de Palmas, Hospital Regional e Municipal de Araguaína e os Almoarifados Central do Estado e do município de Palmas.

### **Fiscalização**

As instituições visitadas foram Hospital Dom Orione em Araguaína, Samu Gurupi, Casa do Idoso Gurupi, Upa Porto Nacional, Upa Norte Palmas, Hospital Regional de Porto Nacional, Upa Gurupi e Hospital Infantil Público de Palmas. As constatações, eventualmente averiguadas nas visitas, serão imediatamente noticiadas aos gestores, bem como solicitado providências em caráter de urgência e, caso não sejam atendidas, a Procuradoria do Coren-TO irá adotar outras medidas administrativas e judiciais, com intuito de salvaguardar os profissionais de enfermagem que estão na linha de frente na luta contra a Covid-19.

### **Fiscalização**

As instituições visitadas foram Unidade Básica de Peixe, Unidade Básica de Saúde de Oliveira de Fátima, Hospital Municipal de Peixe, Pronto Atendimento de Nova Olinda, Unidade Básica de Jaú, Unidade Básica de Saúde de Fátima, UBS Dona Gercina de Bandeirantes, Samu - Paraíso do Tocantins, Unidade Básica de Saúde de Sucupira e Hospital Municipal de Palmeirópolis.

## **ABRIL**

### **Fiscalização**

Coren-TO continua as ações de fiscalização nas instituições de saúde pública e privada do Estado. Foi a vez de Paranã do Tocantins. As visitas são para averiguar as possíveis demandas relacionadas ao fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e insumos. Todas as contratações, eventualmente averiguadas, serão imediatamente notificadas aos gestores responsáveis pelas unidades, solicitando a resolução das demandas em caráter de urgência. Caso não seja solucionado, o Conselho tomará as medidas cabíveis para regularização das mesmas.

### **Fiscalização**

Coren-TO continua as ações de fiscalização nas instituições de saúde pública e privada do Estado. Foi à vez de Babaçulândia. As visitas são para averiguar as possíveis demandas relacionadas ao fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e insumos. Todas as contratações, eventualmente averiguadas, serão imediatamente notificadas aos gestores responsáveis pelas unidades, solicitando a resolução das demandas em caráter de urgência. Caso não seja solucionado, o Conselho tomará as medidas cabíveis para regularização das mesmas.

### **Fiscalização**

Coren-TO continua as ações de fiscalização nas instituições de saúde pública e privada do Estado. Foi a vez de Miranorte. As visitas são para averiguar as possíveis demandas relacionadas ao fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e insumos. Todas as contratações, eventualmente averiguadas, serão imediatamente notificadas aos gestores responsáveis pelas unidades, solicitando a resolução das demandas em caráter de urgência. Caso não seja solucionado, o Conselho tomará as medidas cabíveis para regularização das mesmas.

### **Fiscalização**

O Coren-TO finalizou nesta semana passada a primeira etapa das visitas de fiscalização às unidades de saúde públicas e privadas do Estado.

No total foram fiscalizadas 117 unidades em 54 municípios. As demandas identificadas foram encaminhadas aos gestores de cada unidade, dando um prazo máximo de 72 horas para apresentação, por parte da gestão, de documentos comprobatórios para sanar as irregularidades apontadas. O Ministério Público do Trabalho e o Ministério Público Federal e Estadual também foram notificados para a resolução das demandas. “Estamos notificando a gestão das unidades porque não podemos permitir que os profissionais sejam submetidos a condições precárias de trabalho que não assegure o exercício da profissão, principalmente diante deste cenário”, destacou a Presidente do Coren-TO, Emília Miranda. A presidente do Coren-TO destacou ainda que as visitas de fiscalização para averiguar o fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual vão se estender ainda durante todo esse mês de abril.

### **Aplicativo desenvolvido por funcionário do Coren-TO**

Legislações da Enfermagem. O aplicativo foi desenvolvido pelo Chefe do Setor de Tecnologia da Informação do Coren-TO, Rodrigo Barbosa Rodrigues.

## **MAIO**

### **Campanha Maio Amarelo**

Atenção pela vida. Sua escolha faz a diferença. É um movimento internacional de conscientização para redução de acidentes de trânsito, tendo como principal objetivo colocar em pauta para a sociedade o tema trânsito, estimular a participação da população, empresas, governos e entidades, abordando toda a amplitude que a questão do trânsito exige nas mais diferentes esferas.

### **Live Semana da Enfermagem**

Empoderamento autonomia e liderança na Enfermagem com Ricardo de Siqueira, Magdalena Akeni e Emília Maria Miranda. Início da semana de Enfermagem.

### **Live Semana da Enfermagem**

Projeções da demanda hospitalar da Covid-19 em relação às medidas de distanciamento social no Tocantins – Repercussões para Enfermagem, com Lorena Dias Monteiro e Ana Edith Farias Lima e Emília Maria Miranda.

### **Live Semana da Enfermagem**

Código de Ética da Enfermagem e suas implicações com Antônio Marques Feire Gomes, Gilvan Pereira da Silva e Emília Maria Miranda.

### **Campanha Semana da Enfermagem**

Campanha maio, o mês de quem cuida. Parabéns a todos os profissionais de enfermagem que se dedicam ao cuidado do próximo dia a dia. O Coren-TO está cuidando de quem cuida!

## **JUNHO**

### **Junho vermelho**

Mês de conscientização para a doação de sangue. A campanha é uma iniciativa do movimento “Eu Dou Sangue”, criado em 2015. O mês de julho foi escolhido por dois motivos. Um deles é por conta do dia 14 desse mês, em que é comemorado o Dia Mundial do Doador de Sangue, e porque junho, julho e agosto são os meses que registram uma baixa de doações no Hemocentro.

## **JULHO**

### **Entrega de máscaras no Hospital e Maternidade Dona Regina**

Realizamos a entrega de máscaras de proteção no Hospital e Maternidade Dona Regina, em Palmas. É mais uma ação do Coren-TO que atua diariamente na proteção dos profissionais de enfermagem.

## Campanha ouvidoria Coren/TO

Os profissionais de enfermagem e toda a população podem utilizar o WhatsApp como canal de ouvidoria da entidade. O canal direto foi criado para tirar dúvidas, enviar críticas e elogios e buscar informações sobre o Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, por meio do WhatsApp (63) 98466-3485. A ferramenta é mais uma estratégia para facilitar a interação e comunicação, além de fortalecer o vínculo entre o Conselho, profissionais e a sociedade. Todas as demandas são respondidas diariamente, seguindo a ordem de chegada. Além do WhatsApp, o Coren-TO conta também com o Canal da Ouvidoria Geral, que pode ser encontrada no site oficial, onde é possível ter acesso a perguntas frequentes, realizar denúncia, iniciar ou acompanhar uma manifestação como elogios, informações, sugestões ou reclamações. Acompanhe também as nossas redes sociais e fique por dentro de todas as informações sobre a categoria. Estamos cuidando de quem cuida!

## Campanha contra o assédio moral

Caros guerreiros, essa mensagem é para vocês, profissionais de saúde que se expõem, diariamente, para salvar vidas. A pandemia por si só, já exige demais de todos vocês. Não deve ser nada fácil lidar com o risco altíssimo de contaminação pelo vírus, a preocupação com familiares, e o estresse mental que a situação impõe. Pior ainda é quando tudo isso vem acompanhado de assédio moral, ameaça de demissão, falta de Equipamentos de Proteção, sobrejornadas e más condições de trabalho. Nós sabemos que não está sendo fácil, mas queremos dar a nossa contribuição para a luta diária de vocês. É por isso que hoje lançamos a campanha "Nós também estamos aqui por vocês". MPT, MPTO e Coren-TO estão trabalhando para combater as irregularidades do meio ambiente de trabalho e permitir que vocês se preocupem, exclusivamente, com a saúde dos seus pacientes, familiares e, claro, de vocês mesmos! Se você é vítima ou conhece alguém que sofre com o assédio moral, denuncie a situação ao MPT, pelo site: <https://peticaoamento.prt10.mpt.mp.br/denuncia>; ao MPTO, pelo número 127, e ao Coren-TO, pelos canais: (63) 98466-3485 e [ouvidoria@corentocantins.org.br](mailto:ouvidoria@corentocantins.org.br). Nós iremos trabalhar para vocês, assim como vocês fazem, diariamente, por todos nós.

## Distribuição de máscaras

Realizamos a distribuição de máscaras de proteção na Unidade de Pronto Atendimento e no Hospital Regional de Gurupi. Estamos juntos na luta contra a Covid-19 e, principalmente, na busca por melhores condições de trabalho para nossa categoria.

## Distribuição de máscaras e fiscalização

Estivemos na Unidade de Saúde da quadra 806 Sul, em Palmas, entregando máscaras aos profissionais de enfermagem. Além disso, nosso Departamento de Fiscalização apurou denúncias, demandas, verificou a estrutura do local e condições de trabalho dos nossos profissionais.

## Distribuição de máscaras

Estivemos no Pronto Atendimento de Miranorte e Fortaleza do Taboão, no Hospital de Pedro Afonso e na Unidade Básica de Saúde de Presidente Kennedy. O conselheiro João Henrique Cardoso realizou um levantamento sobre as condições de trabalho dos profissionais de Enfermagem e fez a entrega de máscaras de proteção.

## Distribuição de máscaras e fiscalização

Estivemos nas cidades de Colinas do Tocantins, Itapiratins, Itacajá, Santa Maria do Tocantins, Rio dos Bois e Guaraí. O conselheiro João Henrique Cardoso realizou a entrega de máscaras de proteção e verificou as condições de trabalho dos nossos profissionais. E o trabalho não para por aí. Os conselheiros Celbene Rodilha e Noandra Pedrosa também foram até as cidades de Barra do Ouro, Goiatins e Filadélfia para fazer a entrega de máscaras e averiguar as instituições de saúde.

## Distribuição de máscaras

Estivemos em Araguañã, Xambioá, Riachinho e Ananás. Nossos conselheiros Celbene Rodilha e Noandra Pedrosa fizeram a entrega de máscaras de proteção para nossos profissionais.

## Distribuição de máscaras

Desta vez em Lagoa do Tocantins, Santa Tereza e Ponte Alta do Tocantins. Nossa conselheira Sandra Valejo realizou a distribuição de máscaras de proteção para os nossos profissionais. Estamos cuidando de quem cuida!

## **AGOSTO**

### **Live Condições de trabalho dos profissionais de saúde no contexto da Covid-19 no Brasil**

A presidente do Coren-TO, Emília Maria Miranda, vai conversar com a Socióloga, pesquisadora da Ensp-Fiocruz e coordenadora geral da pesquisa: Condições de trabalho dos profissionais de saúde no contexto da Covid-19 no Brasil, Maria Helena Machado. O bate-papo vai abordar a importância da participação dos profissionais da enfermagem nesta pesquisa, que tem como objetivo analisar as condições de vida e trabalho dos profissionais de saúde que atuam na assistência à população durante o enfrentamento da pandemia de Covid-19. A participação da categoria é fundamental para a conquista de melhores condições de trabalho.

### **Distribuição de máscaras**

Nossa conselheira Sandra Valejo distribuiu máscaras de proteção para os nossos profissionais no Hospital Regional de Paraíso Drº Alfredo Oliveira Barros, na Unidade Básica de Saúde Gentil Costa e no Centro de Atendimento Covid-19 do município.

### **Campanha Agosto Dourado**

Você sabe qual a importância da amamentação? O leite materno é rico em anticorpos, protege o bebê de várias doenças e ainda contribui para o desenvolvimento completo da criança profissional da enfermagem, estimule e apoie a amamentação! O leite materno é à base da vida. Amamentar é mais do que saúde, é um ato de amor! Veja o recado da Walkiria Pinheiro, coordenadora do Banco de Leite Humano do Hospital e Maternidade Dona Regina, em Palmas.

### **Campanha Agosto Dourado**

Como fica a doação de leite materno durante a pandemia da Covid-19. Todas as medidas de prevenção contra a doença estão sendo tomadas pelos bancos de leite e postos de coleta. Portanto, não há risco para os profissionais e doadoras. A Walkiria Pinheiro, coordenadora do Banco de Leite Humano do Hospital e Maternidade Dona Regina, em Palmas, explica. Profissional da enfermagem, estimule e apoie a amamentação! O leite materno é à base da vida. Amamentar é mais do que saúde, é um ato de amor!

### **Reunião e entrega de máscaras no Hospital Geral de Palmas**

O Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins se reuniu com o Diretor Geral, Diretor Multiprofissional e Coordenadores de Enfermagem do Hospital Geral de Palmas para tratar de assuntos referentes a categoria, principalmente no que diz respeito à atuação frente a pandemia da Covid-19. Além disso, fizemos a entrega de máscaras para os nossos profissionais.

### **Reunião Conselho e Sindicatos**

O Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins (Coren-TO), Sindicato dos Profissionais da Enfermagem no Estado do Tocantins (SEET) e o Sindicato dos Enfermeiros no Estado do Tocantins (SETO), se reuniram com os representantes do Instituto Saúde e Cidadania (ISAC) para discutir sobre o Edital do Hospital de Campanha de Palmas. Na ocasião, foi proposta a revisão dos salários dos profissionais de enfermagem, bem como a incorporação de benefícios, através de acordo coletivo. Além disso, foi esclarecido que, para a elaboração do edital, nenhuma entidade representativa da categoria foi consultada sobre as remunerações. O superintendente de assistência em qualidade do ISAC, Dr. Vinicius Menezes, garantiu que levará as demandas da categoria ao departamento responsável. O Coren-TO aguarda o retorno do Instituto Saúde e Cidadania sobre as alterações dos salários para os enfermeiros e técnicos de enfermagem.

## **Posse Comissão de Ética de Enfermagem (CEE) do Hospital Infantil Público de Palmas**

A presidente do Coren-TO, Emília Maria Miranda, e a chefe do Setor de Processos Éticos, Jéssica Roberta Borges Arruda, deram posse a nova Comissão de Ética de Enfermagem (CEE) do Hospital Infantil Público de Palmas. Tomaram posse: Mayara Bolentini Viana – presidente: Iolanda Alves Pereira – secretária: Cláudia Katiúcia Alves Calixto - membro efetivo: Hartemis Milhomem Valadares - membro suplente: Douglas Batista de Paula - membro suplente: Samara Cardoso Cavalcante - membro suplente. A posse contou com a presença da Coordenadora de Enfermagem, Juliana Maria Barbosa Bertho de Oliveira, Lucianny Ferrari B. Lopes, membro da Comissão Eleitoral, e da Diretora Geral do Hospital, Waldineide Pereira França. A Comissão representa o Conselho Regional de Enfermagem na instituição onde existe o serviço de Enfermagem, com funções educativas, consultivas, de orientação e vigilância ao exercício ético e disciplinar dos profissionais.

### **Entrega de máscaras**

Realizamos a entrega de máscaras de proteção para os nossos profissionais das cidades de Pugmil, Cristalândia e Pium. UBS de Pugmil; Hospital de Municipal de Cristalândia; UBS Raimundo Nonato da Silva – Cristalândia; UBS Frei Rosário Vieira – Cristalândia; UBS Mário Gomes de Araújo – Pium; UBS Dr. Alfredo O. Barros – Pium; UBS Zona Rural – Pium; Hospital Nestor da Silva Aguiar – Pium.

### **Visita**

O conselheiro do Coren-TO, Cassiano Milhomem, visitou o Hospital Municipal Hermínio Azevedo Soares, em Formoso do Araguaia, para ouvir as demandas dos nossos profissionais. Estamos sempre em busca de melhorias para a nossa categoria.

### **Live Agosto Dourado**

A conselheira do Coren-TO, Natalia Pereira da Silva, vai conversar com a enfermeira obstétrica e consultora em amamentação, Ana Francisca

Barros, sobre a importância da enfermagem no apoio ao aleitamento materno.

### **Entrega de máscaras**

Entrega de máscaras no Hospital Regional e na Unidade Básica de Saúde Tenente Salustiano, em Pedro Afonso.

## **SETEMBRO**

### **Reunião Secretaria de Saúde de Palmas**

O Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins se reuniu com a Secretária de Saúde Palmas, Valéria Paranguá, para tratar sobre o dimensionamento de enfermagem nas Unidades de Pronto Atendimento e nas Unidades Sentinelas. Foi discutido também a necessidade do afastamento e testagem dos nossos profissionais, as medidas para enfrentamento à pandemia e as funções dos Enfermeiros Responsáveis Técnicos.

### **Entrega de máscaras**

Nossos conselheiros Celbene Rodilha, Luana Bispo e Irismar Vieira realizaram a entrega de máscaras de proteção, tipo N95, na Unidade Básica de Saúde e Pronto Socorro para atendimento Covid-19, em Fátima do Tocantins, e na Unidade Básica de Saúde e Hospital e Maternidade de Brejinho de Nazaré.

### **Banco de Currículos**

Pensando em nossos profissionais, o Coren - To criou uma nova ferramenta, o Banco de Currículos. É uma plataforma de oportunidades em que os enfermeiros, técnicos e auxiliares, podem acessar e enviar seus currículos. Isso vai facilitar a busca de empregos através do nosso Conselho.



## **Inserção da Campanha Conhecendo o Código de Ética de Enfermagem**

Fique atento ao Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem, aprovado pela Resolução Cofenº 564/2017, que está vigente desde abril de 2018. Conforme o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) este Código aplica-se aos Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem, Auxiliares de Enfermagem, Obstetrias e Parteiras, bem como os atendentes de Enfermagem.

### **Visita e entrega de máscaras**

O enfermeiro João Olímpio Fernandes visitou a nossa sede na Capital e, além de conhecer nosso Conselho, nos ajudou na entrega de máscaras para o Hospital de Doenças Tropicais (HDT) de Araguaína. O Conselho Regional de Enfermagem está de portas abertas para receber você, profissional. Juntos somos mais fortes.

## **OUTUBRO**

### **Outubro Rosa**

O Outubro Rosa é o mês de conscientização para o controle do câncer de mama e tem como objetivo compartilhar informações e promover a conscientização sobre a doença. Mulher, cuide-se. A prevenção é o melhor caminho!

### **Capacitação**

Capacitação das Comissões de Ética de Enfermagem (CEE) do Hospital Infantil Público de Palmas e Hospital e Maternidade Dona Regina.

### **Agendamento de serviços**

Pensando na saúde de nossos colaboradores e profissionais, a fim de evitar aglomerações, visto o período de pandemia, os serviços de emissão e renovação de carteira de identidade profissional serão realizados somente por agendamento. O agendamento vale para a sede, Palmas, e para as subseções em Gurupi e Araguaína.

## **Inserção da Campanha Comissões de Ética de Enfermagem (CEE)**

As Comissões de Ética de Enfermagem (CEE) são regulamentadas pela Resolução Cofen nº 593/2018. Saiba mais sobre as funções, atribuições e obrigações das Comissões.

### **Observatório da Enfermagem**

O Coren Tocantins quer saber! Se você está infectado ou já teve a doença, informe no Observatório da Enfermagem. Basta entrar no nosso site, [www.corentocantins.org.br](http://www.corentocantins.org.br), clicar na aba "Observatório da Enfermagem" (lado direito da tela), e comunicar os casos de contaminação pelo novo coronavírus. Profissional informe os casos confirmados, preencha o formulário. Através do Observatório é possível acompanhar a situação da pandemia e, assim, buscar soluções que reduzam o contágio e oferecer apoio aos profissionais de Enfermagem atingidos pela doença.

### **Pesquisa de Satisfação**

Queremos melhorar nosso atendimento e serviços oferecidos e para isso, precisamos ouvir a sua opinião. Participe da nossa Pesquisa de Satisfação. Contribua com o Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins.

### **Live Outubro Rosa**

A presidente do Coren-TO, Emília Maria Miranda, vai conversar com a enfermeira Amanda Moraes sobre o Outubro Rosa. O bate-papo vai abordar a prevenção ao câncer de mama, a importância do autoexame e os cuidados com a saúde feminina.

### **Fiscalização**

O Coren-TO foi até o Hospital Regional de Paraíso do Tocantins para discutir sobre demandas dos profissionais. Estiveram presentes servidores e diretoria do Hospital.

### **Visita ao Cofen**

A presidente do Coren-TO, Dra. Emília Maria Miranda, visitou a sede do Coren-DF. Em reunião com o presidente, Dr. Marcos Wesley Feitosa,

foram discutidas demandas da categoria e a implantação, no Tocantins, do sistema Coren on-line desenvolvido pela equipe da TI do Coren-DF, que tem como objetivo melhorar o atendimento aos profissionais de Enfermagem.

## **NOVEMBRO**

### **Novembro Azul**

O Novembro Azul é o mês de conscientização e combate ao câncer de próstata. O câncer de próstata, se descoberto precocemente, tem grandes chances de cura. Cuidar da saúde também é coisa de homem. Tenha hábitos saudáveis, procure um urologista e faça os exames de rotina. A prevenção é sempre o melhor caminho.

### **Campanha de atualização cadastral**

O Coren -TO inicia nesta terça-feira (03) a campanha de atualização cadastral, que tem como objetivo melhorar e facilitar a comunicação entre Conselho e profissionais da Enfermagem. Solicitamos a TODOS os profissionais que mantenham seus dados cadastrais atualizados.

### **Inserção da Campanha sobre Enfermeiro Responsável Técnico**

A Resolução Cofen nº 509/2016 trata sobre a Anotação de Responsabilidade Técnica, pelo Serviço de Enfermagem, bem como, as atribuições do Enfermeiro Responsável Técnico.

### **Live Mestrado Profissional em Enfermagem**

A presidente do Coren-TO, Emília Maria Miranda, vai conversar com o Prof. Dr. Rodrigo Jensen, sobre o Mestrado Profissional em Enfermagem, que foi aprovado no Acordo Capes/Cofen, em cooperação entre a Universidade Estadual Paulista (Unesp) e Universidade Federal do Tocantins.

### **Visita e entrega de máscaras**

A enfermeira Kelle Maiane, responsável técnica da Unidade Básica de Saúde Vila Nova, visitou a nossa subseção em Gurupi. A profissional foi

recebida pelo conselheiro Cassiano Milhomem, que aproveitou o momento para fazer a entrega de máscaras de proteção.

### **Campanha doação de sangue**

O Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, em parceria com a Hemorrede do Tocantins, promoverá de 16 a 20 de outubro uma campanha de incentivo à doação voluntária de sangue. A campanha será realizada em alusão ao Dia do Doador Voluntário de Sangue, comemorado em 25 de novembro. O objetivo é conscientizar os profissionais da Enfermagem sobre a importância da doação, fidelizar doadores e ajudar a abastecer o estoque da Hemorrede, que está baixa, principalmente por conta da pandemia da Covid-19.

### **Visita e entrega de máscaras**

O profissional de Enfermagem Denival Kyriana Javae, de Formoso do Araguaia e a enfermeira Marcilene Nunes, que atua no Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) e no Hospital Regional de Gurupi visitaram a nossa subseção em Gurupi. Para os profissionais, foram entregues máscaras de proteção.

### **Live da campanha de incentivo à doação de sangue**

O Conselheiro Celbene Rodilha vai conversar com a captadora de doadores do Hemocentro Palmas, Dayana Nascimento, sobre a importância da doação voluntária de sangue. A Live faz parte da programação da campanha do Coren-TO e Hemorrede do Tocantins de incentivo à doação de sangue.

### **Visita ao Hemocentro – campanha de doação de sangue**

O presidente do Conselho Federal de Enfermagem, Dr. Manoel Neri, a presidente do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, Emília Maria Miranda, e os Conselheiros Luana Ribeiro, Irismar Vieira, João Henrique Cardoso, Celbene Rodilha e Sandra Valejo fizeram uma visita ao Hemocentro Palmas. A visita faz parte da Campanha de Incentivo à Doação de Sangue, realizada pelo Coren-TO em parceria com a Hemorrede do Tocantins. A campanha foi iniciada nesta segunda-feira (16) e segue até a sexta-feira (20), e tem como principal objetivo conscientizar os

profissionais da Enfermagem sobre a importância da doação, fidelizar doadores e ajudar a abastecer o estoque da Hemorrede, que está em situação crítica.

### **Visita**

A presidente do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, Emília Maria Miranda, recebeu a visita especial da Juíza Federal da Justiça Militar, Dr<sup>a</sup>. Mariana Aquino, a Tenente Coronel e Ouvidora Geral do Corpo de Bombeiros de Alagoas, Camila Paiva, o presidente da Associação dos Bombeiros Militares do Estado do Tocantins, Major Marinho, e o professor da Universidade Federal do Tocantins, Domingos de Oliveira. Na ocasião, as palestrantes Dr<sup>a</sup> Mariana Aquino e Tenente Coronel Camila Paiva falaram sobre o webnário, que será realizado nesta quinta-feira (19), às 19h, com o tema "Reflexões sobre assédio sexual na administração pública, instituições de segurança pública e nas forças armadas". A palestra trará a divulgação da pesquisa nacional envolvendo a Temática Assédio sexual nas Instituições de Segurança Pública e nas Forças Armadas e o lançamento da Campanha Nacional das Dez Medidas contra o assédio sexual no Estado do Tocantins.

### **Abrace a Enfermagem**

FAÇA PARTE DESTA CORRENTE! Participe do movimento Abrace a Enfermagem, replicando o gesto do abraço em foto nas suas redes sociais e compartilhe a hashtag #ABRACEAENFERMAGEM. Profissionais do país inteiro contam com a sua contribuição! Abraçar a Enfermagem é reconhecer a importância da categoria para a saúde do Brasil.

### **Live Novembro Azul**

O Conselheiro Celbene Rodilha vai conversar com enfermeiro e especialista em Saúde da Família, Ériko Marvão M. Duarte, sobre o Novembro Azul. O bate-papo vai abordar importância da prevenção ao câncer de próstata, diagnóstico precoce e os cuidados com a saúde do homem.

### **Finalização da campanha de doação de sangue**

Em comemoração ao Dia Nacional do Doador de Sangue, o Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins e a Hemorrede do Tocantins, homenagearam nesta quarta-feira (25) três doadores. José das Crianças Lopes da Costa, João Paulo Leite Pereira dos Santos e Érika Fernandes dos Santos foram presenteados e participaram de um lanche especial como forma de agradecimento e incentivo à doação. As conselheiras Luana Bispo e Sandra Valejo estiveram presentes no Hemocentro de Palmas e a Conselheira Justina Neta no Hemocentro de Gurupi. A ação destaca a importância da doação de sangue, principalmente durante a pandemia, onde houve uma queda significativa no número de doações.

## **DEZEMBRO**

### **Live Dezembro Vermelho**

Para iniciar o Dezembro Vermelho, mês de conscientização e combate à Aids, a conselheira Irismar Vieira vai bater um papo com a enfermeira do Núcleo de Assistência Henfil, Karina Ramos.

## **ATIVIDADES DA CONTROLADORIA-GERAL**

No exercício do controle prévio e preventivo, procedeu-se, por meio da Divisão de Controle Interno, aos exames de liquidação de todas as despesas pagas no exercício 2020 e de minutas de apostilamento, repactuação e prorrogação contratuais. Análise, por meio de lista de conferência das peças orçamentárias dos Conselhos Regionais de Enfermagem do Estado do Tocantins, referentes ao exercício de 2020 e das respectivas reformulações orçamentárias relativas ao exercício de 2020. Análise do impacto orçamentário-financeiro das Decisões emanada pelo Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, em sua maioria, de contingenciamento de despesas que foram por aquele Pleno deliberado.

## **FALHAS IRREGULARIDADES OU ILEGALIDADES CONSTATADAS, INDICANDO AS PROVIDÊNCIAS ADOTADAS**

No decorrer do exercício de 2020, no acompanhamento dos processos administrativos do Coren-TO, foram encontradas algumas falhas na análise dos processos, foram realizados os apontamentos e posteriormente providenciado a notificação dos fornecedores que prontamente apresentaram resolução dos problemas.

No acompanhamento dos processos foram realizadas observações quanto à designação de fiscal de contrato, que posteriormente foram designados para todos os processos existentes e abertos no decorrer do exercício. Não foi observada nos processos encaminhados a controladoria, para análise, irregularidade ou ilegalidades nos atos praticados nos processos de aquisição do órgão, sendo os mesmos submetidos a uma revisão da controladoria que avalia vários procedimentos a serem adotados durante a instrução dos processos.

## **IRREGULARIDADE OU ILEGALIDADE QUE RESULTARAM EM PREJUÍZO**

Nos processos submetidos à controladoria no exercício de 2020, não foram detectados atos que indicariam irregularidade e ilegalidade que resultassem em prejuízo ao erário, e que fosse necessário adotar medidas que visassem o ressarcimento ao erário.

## **ATOS DA GESTÃO ILEGÍTIMOS E ANTIECONÔMICOS**

Nos processos submetidos à controladoria no exercício de 2020, não foram detectados atos de gestão ilegítimos ou antieconômicos que resultassem em danos ao erário ou prejudicassem o desempenho da ação administrativo do órgão.

## **TRANSFERÊNCIA E RECEBIMENTO DE RECURSOS MEDIANTE CONVÊNIO**

Em 2020 o Coren-TO não necessitou de nenhum convenio do Conselho Federal de Enfermagem, todas as ações foram realizadas por recursos próprios.

## **REGULARIDADES DOS PROCESSOS LICITATÓRIOS**

Nos processos submetidos à controladoria no exercício de 2020, não foram detectados atos que indicariam irregularidade e ilegalidade que resultassem em prejuízo ao erário, e que fosse necessário adotar medidas que visassem o ressarcimento ao erário. Os mesmos submetidos a um checklist da controladoria que avalia vários procedimentos a serem adotados durante a instrução dos processos.

## **RESULTADOS DA GESTÃO**

O planejamento estratégico do Regional está em desenvolvimento. Todos os setores do Coren-TO estão envolvidos na construção desse plano em parceria com o corpo técnico do Cofen, a previsão de finalização é no exercício de 2021, possibilitando que esta controladoria analise a eficácia e eficiência das ações da Autarquia.

## **CUMPRIMENTOS DE DETERMINAÇÃO DO TCU**

Não houve determinação expedida pelo TCU no exercício de 2020, apenas informação de que as demandas em andamento foram arquivadas.

## **GESTÃO DE RISCO E CONTROLE INTERNOS**

O Coren-TO, possui em sua estrutura organizacional um departamento voltado à gestão de controles internos denominada Controladoria Geral, com o objetivo de alinhar-se às estratégias do conselho.

Com vistas assegurar os atos da gestão e a concorrer para que os objetivos e metas estabelecida sejam alcançados, a Controladoria desenvolveu ações objetivando mitigar os riscos. Atualmente não há um sistema padronizado e

formalizado de gestão de riscos no âmbito da autarquia, porém a Controladoria do Coren-TO, está aderente às exigências regulatórias e às boas práticas de governança corporativa e vem se aprimorando, permanentemente, para acompanhar o volume e complexidade de suas operações. Deve-se enfatizar que a Controladoria estabelece ações preventivas buscando diminuir os riscos quanto à legalidade.

### **REMUNERAÇÃO PAGA A MEMBRO DA PLENARIA E COLABORADORES DO CONSELHO**

No que concerne a remuneração paga aos membros da plenária e diretoria, bem como colaboradores não se aplica à natureza jurídica dos Conselhos, conforme Art 8º do Regimento Interno do COREN-TO. O mandato dos membros do Conselho Regional de Enfermagem é honorífico, tendo a duração de 03 de anos, admitindo-se uma reeleição consecutiva.

### **ATUAÇÃO DE AUDITORIA DE AUDITORIA**

O Cofen não realizou auditoria in loco no Coren-TO no exercício 2020, mas houve encaminhamento de relatórios referente às prestações de contas anual de 2019 e 2020, bem como as prestações de contas trimestrais, e as reformulações orçamentárias para homologação do exercício de 2019.

### **APURAÇÃO DE ILÍCITOS ADMINISTRATIVOS**

Os eventuais atos ilícitos administrativos quando cometidos por agentes do conselho são de responsabilidade do servidor, sendo após conclusão da Sindicância, se for o caso, aberto processo administrativo.

Para a realização destes procedimentos este Conselho segue, atualmente, o Código de Ética dos Empregados Públicos do Sistema

Cofen/Conselhos Regional disposto por meio da Resolução N°507/2016, por meio de abertura de sindicâncias que irá apurar os fatos e as eventuais.

### **AS ATIVIDADES DA CONTROLADORIA-GERAL DO COREN-TO, NO EXERCÍCIO DE 2020, EM NÚMEROS:**

DOCUMENTO PRODUZIDO	UNIDADE DA ESTRUTURA	QUANTIDADE
Análise de Reformulações do orçamento de 2020	Controladoria	05
Análise da Prestação de Contas do 1º, 2º, 3º, 4º Trimestre.	Controladoria	04
Análise da Prestação de Contas Anual de 2019	Controladoria	01
Auditoria na unidade dos Processos: Processo Ético, DRC, Subseção de Araguaína-TO, Subseção de Gurupi-TO, Financeiro e Contabilidade, Gabinete da Presidência.	Controladoria	00
Parecer CheckList das liquidações e Pagamentos.	Controladoria	691
Memorando	Controladoria	51
Acompanhamento Planeamento Estratégico de 2021.	Controladoria	01

## **RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO**

### **GESTÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL**

### **RESULTADOS DA FISCALIZAÇÃO**

O Departamento de Fiscalização tem como missão fiscalizar o exercício profissional e avaliar as condições estruturais, organizacionais e dos processos de trabalho da enfermagem com utilização de abordagem educativa e em conformidade com a legislação vigente, com vistas à prestação da assistência e cuidado de enfermagem de forma segura para clientes/pacientes e trabalhadores.

O Departamento de Fiscalização está organizado com Normas e Rotinas Administrativas, Regimento Interno, Protocolos, pastas específicas disponíveis no servidor e pastas físicas específicas para documentos recebidos e enviados possui quatro Enfermeiros Fiscais concursados, com experiência em fiscalização e comprometidos em proteger a Sociedade por meio da fiscalização do exercício da enfermagem com utilização de abordagem educativa apoiada por Base Legal vigente.

O Quadro de profissionais de enfermagem inscritos ativos no Coren-TO é de 19.482 distribuídos nas categorias: 5.863 Enfermeiros -12.692 Técnicos em enfermagem e 927 Auxiliares de Enfermagem, Informação do Departamento de Registro e Cadastro em 31 de dezembro de 2020.

O ano de 2020 foi extremamente atípico com relação ao cumprimento das ações de fiscalização, tendo em vista a Pandemia da Covid-19 declarada pela Organização Mundial da Saúde em 11 de março de 2020, doença causada pelo novo coronavírus (Sars-Cov-2). Na ocasião, o Cofen recomendou aos Conselhos Regionais de Enfermagem, por meio da Portaria Cofen nº 251, de 12 de março de 2020, o redirecionamento temporário das atividades de fiscalização de rotina planejadas, de modo a priorizar ações estratégicas para averiguar as condições de atuação dos profissionais de enfermagem no combate, controle e propagação da Covid-19.

Ocorreu a padronização da coleta de dados com o formulário intitulado de “Levantamento Situacional de Riscos Relacionados à Covid-19” com as seguintes informações a serem identificadas: Existência de Planos de Contingência, capacitação/treinamento das equipes de enfermagem, provisão de EPI, dimensionamento de pessoal, orientações aos profissionais de enfermagem.

O Departamento de Fiscalização elaborou as diretrizes para o enfrentamento da COVID-19 em conjunto com a Comissão de Gestão de Crise deste regional, no mês de abril do corrente ano.

E durante os meses de março a setembro de 2020 foi aplicado o Levantamento Situacional de Riscos Relacionados à Covid-19 pelo Defisc, juntamente com os Conselheiros deste Regional, a partir do mês de outubro foram retomadas as fiscalizações in loco, após envio das informações sobre o cenário epidemiológico do Estado.

Os tipos de instituição de saúde, municípios contemplados, natureza jurídica, tipos e dados de atendimentos, conforme encontra-se descrito no levantamento situacional de risco relacionados à COVID-19. Observa-se que do total de instituições visitadas 49% correspondeu a Unidades Básicas de Saúde, 21% unidades hospitalares e 7% centros de saúde e 6% unidades de pronto atendimento.

Foram contemplados 71% dos municípios do Estado com as ações de fiscalização no período pandêmico e destes 39% eram referência para atendimento de casos da COVID-19.

Quanto à natureza jurídica da instituição 97% eram públicas e 82% de gestão municipal. Sendo que 58% prestavam atendimentos na atenção básica, 25% possuíam internação e 15 prestavam serviços de urgência. Chama atenção para o baixo percentual de leitos ocupados 2% e apenas 9% leitos de UTI disponíveis, o que pode estar relacionado ao período em que se coletaram os dados. Distribuição do Levantamento Situacional de Riscos Relacionados ao COVID-19, segundo as características gerais das instituições, Coren-To-2020.

As condições estruturais relacionadas ao atendimento dos casos suspeitos/confirmados de COVID-19, no que se refere a existência de plano de contingência foi constatado em 84% das instituições inspecionadas, 82% dos profissionais tinham conhecimento desse plano. Cerca de 84% da equipe referiram que haviam sido capacitados para atendimento dos casos suspeitos ou confirmados de COVID-19, bem como quanto à utilização, descarte adequado de EPIs, realizar triagem/isolamento rápido de pacientes suspeitos e a notificação dos casos. Entretanto, chama atenção que uma média de 15% dos profissionais que atuam nessas instituições visitadas desconhecia do plano e não haviam sido capacitados.

Quanto à coleta de amostras respiratórias (aspirado da nasofaringe ou Swab) em 93% das unidades de saúde é realizada pelos Enfermeiros e, destes apenas 54% havia sido treinados para realizar a coleta de amostras respiratórias.

No que concerne há uma política clara para monitorar e gerenciar funcionários expostos, suspeitos ou confirmados de infecção pelo COVID-19, 74% afirmou que possuía nas respectivas instituições de saúde. Assim como, 74% asseguraram que havia disponível documento formal, orientando os procedimentos a serem adotados na prestação de assistência à saúde de pacientes suspeitos de infecção pelo COVID-19.

Com relação à disponibilidade de EPI's adequados e em quantidade suficiente aos profissionais para atendimento dos casos suspeitos de COVID-19, 61% alegou indisponibilidade dos respectivos EPI's, 28% não dispunham de máscaras N95/FFP2, 25% de capote, 17% máscara cirúrgicas e 14% de proteção ocular. Embora tenha sido referida pelos profissionais de enfermagem a ausência de luvas, toucas e aventais impermeáveis.

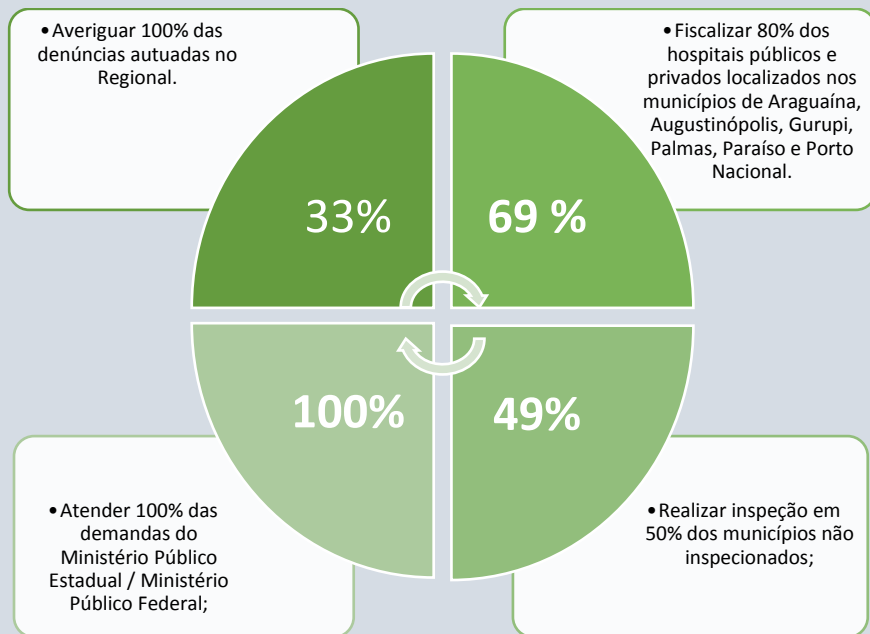
Entorno de 90% das unidades vistoriadas no período foi averiguado que havia disponível pia para lavagem das mãos, sabonete líquido, papel toalha e álcool a 70% nos respectivos setores o que demonstra que ocorreu melhoria nas estruturas físicas destes serviços ao longo dos últimos anos.

Com relação ao método de limpeza e desinfecção de rotina em consonância com os padrões recomendados para COVID-19, 86 % referiu que havia adotado. E 90% mencionaram divulgar informações oficiais sobre o monitoramento do COVID-19 na instituição

QTD.	AÇÕES E ATIVIDADES DE COMPETÊNCIA DO DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO
1	Autuação de Processos de Fiscalização;
2	Fiscalização do Exercício da Enfermagem na Capital e no interior do Estado;
3	Averiguação de Denúncia;
4	Elaboração de Relatórios de Fiscalização;

5	Elaboração de Relatório de Averiguação de Denúncia;
6	Acompanhamento dos prazos para cumprimento das notificações lavradas e proceder aos devidos encaminhamentos (atividade pós-fiscalização);
7	Recebimento de documentação e juntada aos Processos de Fiscalização;
8	Análise de Processo Administrativo relacionado ao requerimento da Anotação de Responsabilidade Técnica - PAD/CRT;
9	Análise de Regimento do Serviço de Enfermagem dos estabelecimentos de saúde;
10	Acolhimento e orientação aos clientes quanto à formulação de denúncia e encaminhamentos;
11	Atendimento ao cliente externo de forma presencial, por telefone, whatsapp ou email para esclarecimento de dúvidas e orientação aos profissionais no que se refere ao exercício da enfermagem e a legislação vigente;
12	Participação em Audiências no Ministério Público Estadual;
13	Atuação como palestrante sobre tema relacionado ao exercício da enfermagem e à legislação pertinente;
14	Elaboração de Parecer Técnico sobre assuntos relacionados ao exercício da enfermagem quando designado pela Presidência/Plenário;
15	Assessoria na elaboração de projetos relacionados à fiscalização;
16	Elaboração de Memorandos e Despachos para os diversos setores do Regional;
17	Elaboração e envio de Ofícios relacionados à fiscalização;
18	Elaboração do Plano de Ação Anual do Departamento de Fiscalização;
19	Elaboração do Relatório mensal de Atividades;
20	Elaboração de Relatório Trimestral de atividades desenvolvidas pelo Defisc e envio via link ao DFEP;
21	Informação mensal da produção de ações e atividades do Defisc no Portal da Transparência (LAI) até o décimo dia do mês subsequente;
22	Pesquisa de profissionais de enfermagem cadastrados no Cnes – Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde;
23	Verificação da situação de inscrição dos profissionais no Sistema Incorporware;
24	Planejamento da fiscalização, quando se tratar de retorno para acompanhamento, rever o PAD e os itens notificados na primeira inspeção com a finalidade de verificar o cumprimento;
25	Atendimento tempestivo às demandas do Ministério Público Estadual/Federal;
26	Monitoramento de indicadores de fiscalização;
27	Relatório Trimestral do Defisc informado ao DFEP via link específico disponibilizado pelo Cofen;
28	Representação do Conselho em comissões/comitês quando designado pela Diretoria/Plenário.

Sobre as metas programadas e metas alcançadas para 2020, o DEFISC registrou:



Fonte: servidor/Defisc/Relatórios de Atividades e Relatório de fiscalização.

No que tange as Metas Alcançadas em 2020:

- ✓ Fiscalizou-se 69% dos hospitais públicos e privados localizados nos municípios de Araguaína, Palmas, Paraíso do Tocantins, Porto Nacional e Gurupi, Augustinópolis, Xambioá, Tocantinópolis, Arraias, Dianópolis, Taguatinga, Arapoema, Natividade, Araguaçu, Alvorada, Pedro Afonso, Araguatins, Guaraí, Colinas, Formoso do Araguaia, Peixe, Figueirópolis, Brejinho de Nazaré e Divinópolis. O que correspondeu a 49 hospitais fiscalizados, registrando um incremento de 17% em relação à meta pactuada
- ✓ Averigou-se 33% das denúncias autuadas neste Regional, porém vale destacar que há uma discrepância com relação à meta proposta.

Tal situação provavelmente esteja relacionada à inconsistência no registro das respectivas denúncias, por diversos fatores desde período pandêmico a mudança de gestão no Regional e de coordenação do departamento.

- ✓ Atendemos 100% das demandas do Ministério público estadual;
- ✓ Fiscalizou-se 49% dos municípios, o que corresponde a 19 municípios não inspecionados dos 39 identificados.

Quanto aos resultados obtidos, a figura 12 apresenta a quantidade de instituições fiscalizáveis no Estado. Esse quantitativo será utilizado para a elaboração do Plano de fiscalização do Coren. O total de instituições fiscalizáveis no Brasil é de 94.602 instituições.



Figura 12 – Quantidade de instituições fiscalizáveis pelo Coren-TO.  
Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A figura 13 apresenta a quantidade de instituições planejadas para serem fiscalizadas pelo Coren-TO. O total de instituições planejadas para serem fiscalizadas pelo Regional em todo território Tocantinense foi de 297 instituições.





Figura 13 – Quantidade de instituições planejadas para serem fiscalizadas pelo Coren-TO

Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A figura 14 apresenta a quantidade de fiscais disponíveis no Regional para realizar as fiscalizações planejadas (fiscalizações proativas) e as fiscalizações sob demanda de órgãos externos tais como Tribunal de Contas da União, Tribunal de Contas do Estado, Corregedoria-Geral da União e Ministério Público etc.

No total o Coren-TO conta com 4 Enf. Fiscais, sendo que 1 deste está lotado na Subseção de Araguaína.



Figura 14 – Quantidade de fiscais no Coren-TO.

Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A figura 15 apresenta a quantidade de fiscalizações realizadas pelo Coren-TO. O total de fiscalizações realizadas no Estado foi de 314 fiscalizações.



Figura 15 – Quantidade de fiscalizações realizadas pelo Coren.

Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A figura 16 apresenta o cumprimento da meta planejada de fiscalização de instituições pelo Coren-TO.



Figura 16 – Cumprimento da meta planejada de fiscalização de instituições pelo Coren-TO.

Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A figura 17 apresenta o alcance da fiscalização nos hospitais do Estado. Os valores numéricos deste cartograma estão em porcentagem. O

alcance da fiscalização nos hospitais do Tocantins foi de 69% dos hospitais de pequeno, médio e grande porte.



Figura 18 – Alcance da fiscalização nos municípios por estado.  
Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A Figura 18 apresenta a quantidade de denúncias recebidas pela fiscalização no Regional. O total de denúncias recebidas pela fiscalização foi de 86 denúncias.



Figura 19 – Quantidade de denúncias recebidas pela fiscalização pelo Coren.  
Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A Figura 19 apresenta a quantidade de denúncias recebidas que foram apuradas pela fiscalização do Coren-TO. O total de denúncias recebidas apuradas pela fiscalização foi de 28 denúncias.



Figura 20 – Quantidade de denúncias recebidas apuradas pela fiscalização do Coren-TO.

Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A Figura 21 apresenta a quantidade de denúncias recebidas de outros órgãos apuradas pela fiscalização de cada Coren-TO. O total de denúncias recebidas de outros órgãos apuradas pela fiscalização no Estado foi de 12 denúncias.



Figura 21 – Quantidade de denúncias recebidas de outros órgãos apuradas pela fiscalização de cada Coren-TO.

Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A Figura 22 apresenta a quantidade de profissionais de enfermagem abrangidos pela fiscalização do Coren-TO. O total de profissionais de enfermagem abrangidos pela fiscalização no TO foi de 3.919 profissionais

de enfermagem, o que representa 12.115, 62% do total de profissionais de enfermagem registrados no Estado.



Figura 22 – Quantidade de profissionais de enfermagem abrangidos pela fiscalização do Coren-TO.

Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A Figura 23 apresenta o impacto da fiscalização nos profissionais de enfermagem pelo Coren-TO. Os valores numéricos deste cartograma estão em porcentagem. O impacto da fiscalização nos profissionais de enfermagem de todo território tocantinense foi de 62%.



Figura 23 – Impacto da fiscalização nos profissionais de enfermagem pelo Regional.

Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A Figura 24 apresenta a quantidade de processos de fiscalização concluídos pelo Coren-TO. O total de processos de fiscalização concluídos pelo Departamento no Estado foi de 70 processos.



Figura 24 – Quantidade de processos de fiscalização concluídos pelo Coren.

Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A figura 25 apresenta a quantidade de ação civil pública pelo Coren-TO. O total de ação civil pública aberta pela fiscalização no Estado foi de 0 ações públicas.



Figura 25 – Quantidade de ação civil pública pelo Coren-TO.

Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A Figura 26 apresenta a quantidade de interdições éticas realizadas pelo Coren. O total de interdições éticas realizadas pela fiscalização no Estado foi de 0.



Figura 26 – Quantidade de interdições éticas realizadas pelo Coren-TO.  
Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A Figura 27 apresenta a quantidade de denúncia ética por ação de fiscalização por Coren-TO. O total de denúncias éticas por ação pela fiscalização no Estado foi de 06 denúncias.



Figura 27 – Quantidade de denúncia ética por ação de fiscalização pelo Coren-TO.  
Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A Figura 28 apresenta a quantidade de encaminhamentos recebidos de outros órgãos pelo Regional. O total de encaminhamentos recebidos de outros órgãos pela fiscalização no Estado foi de 68 encaminhamentos.



Figura 28 – Quantidade de encaminhamentos recebidos de outros órgãos pelo Coren-TO.  
Fonte: Departamento de Fiscalização do Coren-TO.

A tabela 11 apresenta os dados colhidos nos Relatórios Trimestrais de Fiscalização, no exercício de 2020, que foram utilizados para a elaboração das Figuras de 12 a 28.

#### Percentual de Alcance das metas programadas para 2020 em gráficos

### MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DA FISCALIZAÇÃO

#### Indicadores de desempenho e metas

Na figura 1 mostra o percentual de formulários do levantamento situacional de riscos relacionados ao COVID-19, realizado pelos enfermeiros fiscais e conselheiros no período de março a agosto de 2020. Conforme demonstra, as ações de fiscalização foram intensificadas em franco pico da epidemia e

na ocasião o Defisc ofertou apoio aos profissionais de enfermagem com orientações presenciais, bem como por telefone e via e-mail, onde conseguiram aplicar 242 formulários. Inclusive no período os conselheiros também deram suporte, realizando visitas em 53% instituições da rede de atenção à saúde.

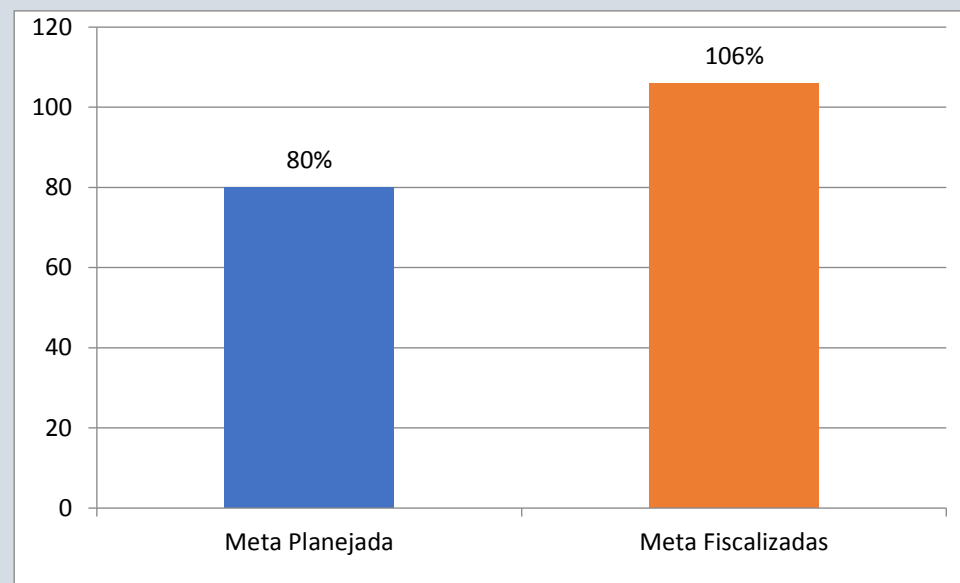
**Figura 1:** Percentual de formulários de levantamento situacional de riscos relacionados ao COVID-19 realizado pelos enfermeiros fiscais e conselheiros, Defisc –Coren –TO, 2020.



Fonte: Formulários Defisc –Coren-TO

A figura 2 apresenta a comparação das proporções das metas de fiscalizações planejadas e executadas no ano de 2020. Observou-se que a meta de fiscalizações realizadas atingiu 106%, superando a meta de fiscalizações planejadas. Provavelmente, a quantidade de fiscalizações foi incrementada em decorrência da pandemia, o que impulsionou positivamente ao alcance da meta.

**Figura 2:** Percentual de fiscalizações planejadas e realizadas, Defisc – Coren –TO, 2020.

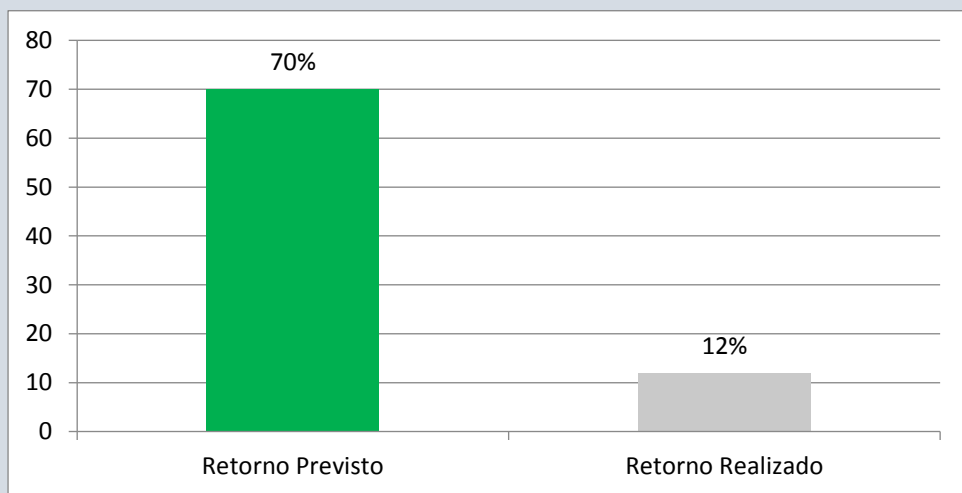


Fonte:Relatório de atividades dos Enfermeiros fiscais do Defisc

A figura 3 refere-se ao percentual de fiscalizações de retorno realizadas dentro do prazo legal. A meta alcançada foi de apenas 12% das

fiscalizações de retorno dentro do prazo legal. Verifica-se que cumprir o retorno e validar o processo de fiscalização ainda é um desafio para o Regional, dentre os fatores limitantes pode-se atribuir que para o ano de 2020, não possível cumprir as ações que haviam sido planejadas em detrimento a pandemia, uma vez que as ações de fiscalização foram direcionadas e estritas ao COVID-19, sendo especificamente no período de março a agosto, em cumprimento das diretrizes para fiscalização do Cofen.

**Figura 3:** Percentual de fiscalizações de retorno realizadas e dentro do prazo, Defisc –Coren –TO, 2020.

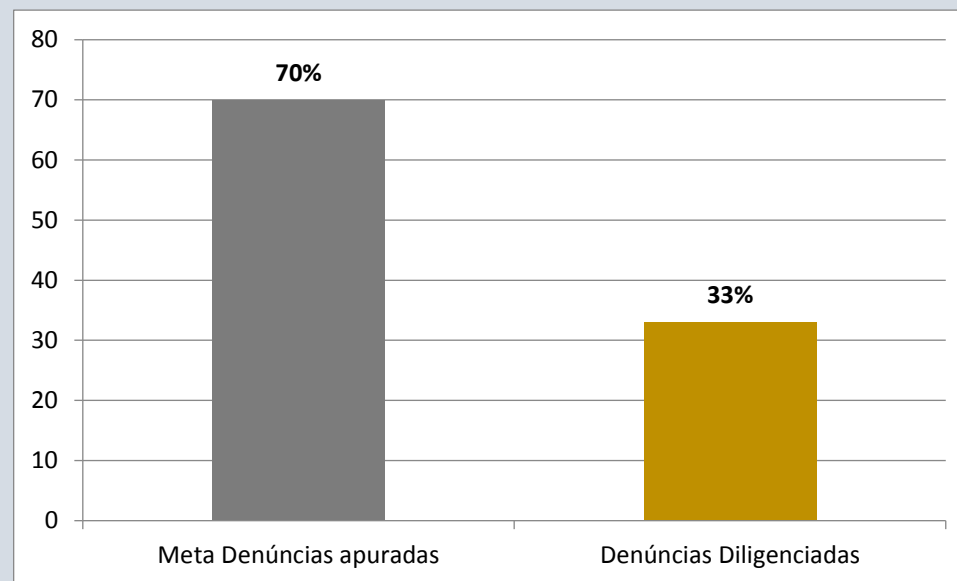


Fonte:Relatório de atividades dos Enfermeiros fiscais do Defisc-2020

Com relação a figura 4 demonstra a proporção de denúncias atendidas pela fiscalização no ano de 2020. Veficou-se que das denúncias protocoladas apenas 33% foram diligenciadas, o não alcance da meta com baixo percentual, possivelmente esteja relacionado ao entendimento quanto ao registro das denúncias recebidas no Defisc, onde foram incluídas os

diversos canais de comunicação e não apenas aquelas denúncias que foram deflagradas em processo pelo Regional.

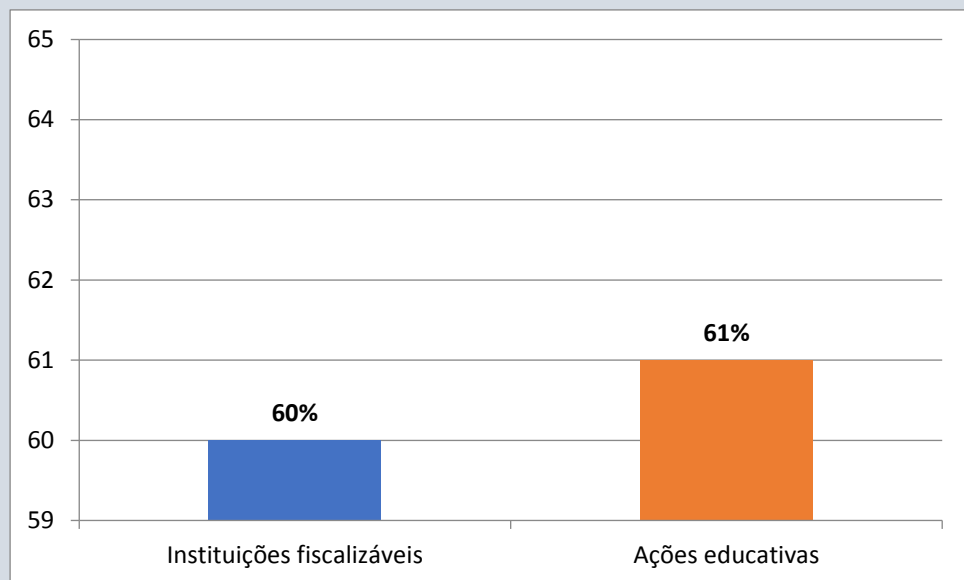
**Figura 4:** Percentual de denúncias atendidas pela fiscalização, Defisc – Coren –TO, 2020.



Fonte: Relatórios de Denúncias -2020

A figura 5 apresenta a proporção de instituições com atividades educativas produzidas em razão da fiscalização. Foram realizadas ações educativas em 61% das instituições fiscalizáveis em 2020, sendo consideradas as palestras, reuniões, treinamentos/capacitações em serviços por meio das fiscalizações. Portanto a meta foi superada no respectivo ano.

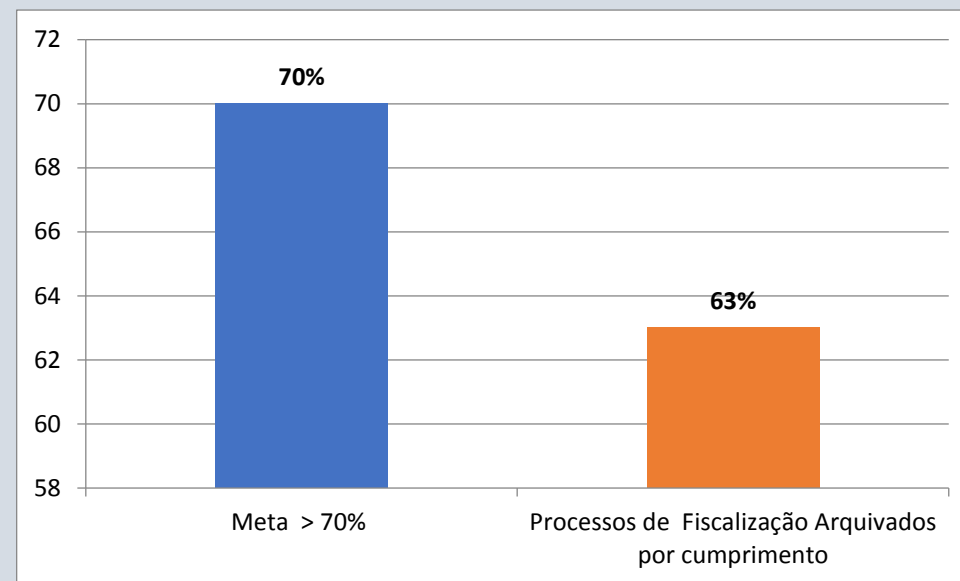
**Figura 5:** Percentual de instituições com atividades educativas produzidas pelo Coren –TO em razão da fiscalização, Defisc –Coren –TO, 2020.



Fonte: Relatório de atividades dos Enfermeiros fiscais do Defisc-2020

A figura 6 mostra o percentual de processos arquivados por cumprimento da notificação no ano de 2020. Com relação aos processos com notificação cumprida pelas instituições após a notificação da fiscalização a meta alcançada foi de 63%. Apesar do ano atípico devido à pandemia e ser um ano eleitoral a meta alcançada foi dentro do esperado. O demonstra a importância do papel da fiscalização junto aos profissionais de enfermagem nos serviços de saúde e gestores municipais e estadual.

**Figura 6:** Percentual de processos arquivados por cumprimento da notificação, Defisc –Coren –TO, 2020.



Fonte: Relatórios de Fiscalização -2020

A figura 7 mostra o percentual de execução orçamentária dos recursos da fiscalização. Com relação ao percentual dos recursos destinados as atividades de fiscalização do exercício profissional da Enfermagem em 2020 corresponderam a 16%, apesar de ser previsto 25%, segundo a Resolução Cofen nº 617/2019. Dos recursos aprovacionados para as respectivas atividades da fiscalização diz respeito especificamente, ao montante maior com pagamento de salários, encargos sociais, auxílio alimentação, auxílio transporte, gratificação por cargos e função, pagamento de diárias, combustível, passagens terrestres e telefonia móvel.

**Figura 7:** Percentual de execução orçamentária dos recursos da fiscalização, Defisc –Coren –TO, 2020.



Fonte: Relatórios da Divisão Financeira e Contábil-2020

Cumprir destacar que, 100% das demandas do Ministério Público foram atendidas tempestivamente conforme critério de prioridade descrito no Plano de Ação 2020.

A meta alcançada foi superior à meta programada devido à priorização de fiscalização pelo Defisc.

Sobre os gastos com o Departamento de Fiscalização em 2020, foram contabilizadas as seguintes despesas:

Pagamento de diárias	Pagamento de salários, encargos sociais, auxílio alimentação, auxílio transporte e gratificação por cargo/função	Total
R\$ 22.977,56	R\$ 508.125,45	R\$ 541.766,99
Valor arrecadado em 2020	Valor aplicado em fiscalização	Percentual aplicado em fiscalização
R\$ 3.497.012,76	R\$ 541.766,99	16%

Fonte: planilhas fornecidas pelo Setor de Contabilidade/Financeiro do Coren-TO

Destaca-se que as ações e atividades do Departamento de Fiscalização impactaram positivamente na melhoria da qualidade dos registros efetuados pela enfermagem nas Unidades Básicas de Saúde (constatado nos registros efetuados no e-SUS), assim como nos hospitais públicos e privados tanto em prontuário eletrônico, quanto físico.

Quanto à implementação do Registro de Empresa de Enfermagem, o Defisc orienta e analisa a documentação exigida pela Resolução Cofen nº 255/2001, 568/2018 e 606/2019: Uma certificação liberada.

Notou-se melhorias na organização de Serviços de Enfermagem com implementação de regimento, protocolos, normas e rotinas, escala de trabalho dos profissionais e outras normativas para nortear as condutas técnicas, científicas e éticas para prestação da assistência/cuidado de enfermagem, como resultado das ações de fiscalização tanto na Atenção Básica, quanto nos hospitais.



Verificaram-se melhorias da aplicação do processo de enfermagem nas consultas realizadas por Enfermeiro, verificada nos registros do e-SUS e nos prontuários dos pacientes.

Como também houve um aumento importante da identificação do profissional com uso de carimbo, constatado nos registros efetuados no prontuário do paciente e em outros instrumentos como livro de registro de passagem de plantão, livro de registro de ordens e ocorrências, livro de registros de reuniões dentre outros.

Tabela 7 – Resultados alcançados na Fiscalização.

Coren	Porte	Nr inscritos	Qtde de instituição fiscalizável	Qtde de enfermeiro fiscal	Qtde de instituição planejada	Qtde de fiscalização realizada	Cumprimento da meta planejada de fiscalização (%)	Qtde de município fiscalizado	Alcance da fiscalização nos municípios do estado (%)	Qtde de denúncia recebida pela fiscalização	Qtde de denúncia apurada pela fiscalização
TO	Pequeno	19.482	608	4	297	314	106	124	69	86	28

Fonte: Divisão de Fiscalização do Exercício Profissional/DGEP/Cofen.

Tabela 11 – Resultados alcançados na Fiscalização (Continuação).

Coren	Qtde de demanda outro de órgão atendida	Qtde de profissionais de enfermagem abrangidos pela fiscalização	Impacto da fiscalização sobre os profissionais enfermagem (%)	Qtde de processos de fiscalização autuados	Qtde de notificações emitidas	Qtde de termos de diligência emitido	Qtde de auto de infração lavrados	Qtde de processos de fiscalização concluídos	Qtde de ação civil pública	Qtde de interdição ética	Qtde de denúncia ética de ação de fiscalização	Qtde de encaminhamentos de outros órgãos
TO	68	12.115	62	28	102	0	03	70	0	0	6	68

## PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS PARA O ANO DE 2021

- Aumentar em 30% no período de janeiro a dezembro de 2021 o quantitativo de estabelecimentos com CRT vigente;
- Fiscalizar 80% dos hospitais públicos e Privados dos municípios de Palmas, Araguaina, Paraíso do Tocantins; Porto Nacional; Gurupí, Augustinópolis, Miracema do Tocantins, Xambioá, Tocantinópolis, Arraias, Dianópolis, Taquatinga, Arapoema, Natividade, Araguaçu, Alvorada, Pedro Afonso, Araguatins, Guaraí, Colinas, Formoso do Araguaia, Peixe, Figueirópolis, Marianópolis, Brejinho de Nazaré,

- Divinópolis. No total de 46 hospitais (pequeno, médio e grande portes) deverão ser fiscalizados em 2021, inclusive na modalidade de Retorno;
- Realizar inspeção em 100% dos municípios não inspecionados ou com algum estabelecimento de Saúde nunca inspecionado;
- Realizar de 70% das inspeções de retorno (hospitais e rede ambulatorial);
- Averiguar 100% das denúncias referentes ao exercício profissional da enfermagem, cujos processos administrativos tenham sido despachados pela Presidência ao Defisc para averiguação;

- Atender tempestivamente 100% das demandas do Ministério Público Estadual e Federal;
- Aumentar em 30% o quantitativo de Processos Administrativos de Fiscalização finalizados e arquivados por saneamento das situações de irregularidades/ilegalidades.

## MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DA FISCALIZAÇÃO 2021

### Indicadores estabelecidos no Manual de Fiscalização – 2020

- Percentual de fiscalizações planejadas realizadas por mês, no período de janeiro a dezembro de 2021;
- Percentual de fiscalização de retorno dentro do prazo legal realizada por mês, no período de janeiro a dezembro de 2021;

## RESULTADOS DOS PROCESSOS ÉTICOS

O Setor de Processos Éticos se configura como unidade do Conselho Regional de Enfermagem, destinada a tratar sobre a tramitação dos Processos Éticos da categoria, desde a admissibilidade até o julgamento dos mesmos, conforme aduz a Resolução Cofen nº 370/2010, que expressa o Código de Processos Éticos em Enfermagem. Esse código realiza a apuração e decisão das infrações éticas em duas instâncias.

Em 1ª instância:

- a) Plenário dos Coren-s.
- b) Plenário do Cofen, nas infrações cometidas por seus Conselheiros ou Suplentes, inclusive, nas infrações cometidas pelos Conselheiros Regionais e seus suplentes.
- c) Plenário do Cofen no impedimento das Plenárias dos Coren-s.

- Número total de denúncias protocoladas no Defisc em três meses sob o número de denúncias diligenciadas no mesmo prazo. Apresentação semestral às partes interessadas;
- Percentual de atividades educativas realizadas pelo Regional em instituições fiscalizáveis as quais foram identificadas durante a fiscalização. Apuração trimestral – Apresentação trimestral às partes interessadas;
- Percentual de processos de fiscalização arquivados por cumprimento das notificações lavradas em cada trimestre de 2021. Apuração trimestral – apresentação trimestral às partes interessadas;
- Percentual de execução orçamentária dos recursos da fiscalização. Apuração mensal/trimestral. Apresentação trimestral às partes interessadas.

Em 2ª instância, a Plenária do Cofen, relativamente, aos recursos das decisões dos Coren-s.

O Processo Ético é instaurado mediante:

- a) Denúncia é o ato pelo qual se atribui a alguém a prática de infração ética ou disciplinar.
- b) Representação é a denúncia feita por pessoa jurídica.
- c) "De ofício": quando o Presidente do Conselho venha, a saber, por qualquer meio, de fato que tenha característica de infração ética ou disciplinar.

Cumprido relatar que Setor de Processos Éticos se configura como unidade do Conselho Regional de Enfermagem, destinado a realizar as tramitações dos Processos Éticos da categoria, desde a admissibilidade até o julgamento dos mesmos, conforme aduz a Resolução COFEN Nº 370/2010, que expressa o Código de Processos Éticos em Enfermagem.

Logo, pode-se afirmar que o Sistema Cofen/Coren tem como finalidade fiscalizar a enfermagem, mediante a criação de normas, com o intuito de disciplinar e educar. Diante disso, visa prevenir falhas e reprimir erros referentes ao exercício profissional.

No que se tange ao ensino das normas do Sistema, sucede-se durante a formação profissional (faculdade, curso técnico...), e como mecanismo de divulgação têm-se os seminários realizados anualmente, como também o site do Regional e as fiscalizações. Quando se trata sobre a estratégia para prevenir as falhas, o Sistema realiza as fiscalizações nas Unidades Hospitalares, Unidades Básicas de Saúde ou Centros de Saúde da Comunidade em todo o Estado do Tocantins. Já quando refere à repreensão às falhas identificadas durante o exercício profissional em enfermagem, traça-se como estratégia à instauração de processos éticos disciplinares.

As atividades expressadas no parágrafo anterior têm como objetivo principal a valorização da profissão. Partindo desse entendimento o Processo Ético-disciplinar é um instrumento destinado ao cumprimento do escopo magno do Conselho de Enfermagem enquanto órgão de fiscalização do exercício profissional. Para os profissionais, é a possibilidade de resposta a algo que possa ser atribuído, pois garante os princípios basilares e constitucionais de amplas defesas e contraditórios, desde a abertura do processo até transitado em julgado. Não tem somente o caráter punitivo, mas também, e principalmente, caráter educativo e informativo.

O processo tem como finalidade coibir a prática de condutas antiéticas, ilegais ou decorrentes de inabilitação técnica, garantindo consequentemente, a qualidade da assistência de enfermagem e a valorização da categoria, pois profissionais que atentam contrariamente aos princípios éticos e legais podem macular e desvalorizar a imagem de uma profissão.

Deve-se identificar o processo ético-disciplinar como um norteador de ações que culminará no direcionamento de atividades, tratando-se de mais um instrumento para buscar, com ações justas, éticas e legais, o engrandecimento e a valorização da profissão.

Vale ressaltar as principais Resoluções que se apresentam associadas ao exercício profissional em enfermagem, bem como às que

subsidiar e influenciam a tramitação das denúncias éticas em enfermagem, sendo elas:

- Resolução Cofen nº 370/2010 – Código de Processos Éticos em Enfermagem;
- Resolução Cofen nº 483/2015 – Altera artigo 156 da Resolução Cofen nº 370/10
- Resolução Cofen nº 564/2017 – Código de Ética em Enfermagem (vigente);
- Resolução Cofen nº 593/2018 – Normatiza criação e funcionamento das Comissões de Ética de Enfermagem nas Instituições com Serviço de Enfermagem;
- Resolução Cofen nº 644/2020 - Regulamenta o uso de meios eletrônicos de videoconferência para sessões de julgamento, interrogatório das partes e oitiva de testemunhas nos processos éticos, e dá outras providências.

Cumprir relatar que o Regional em seu Organograma não expressava um setor definido unicamente para tratar dos Processos Éticos. Logo, considerando a vultosa demanda e a necessidade de se ter dados quali-quantitativos sobre a tramitação dos mesmos, como também ponderando a recomendação do Conselho Federal de Enfermagem em se ter um setor específico para atender demandas referentes aos processos éticos; a gestão 2016-2019 criou o Setor de Processos Éticos, disposto com ligação direta à Assessoria Técnica, passando a Portaria Coren-TO Nº 220/2019, entrar em vigor no dia 02 de maio de 2019.

No gráfico disposto abaixo, que versa sobre informações no que tange o recebimento das denúncias já mapeadas até o presente momento, nota-se que a procura pela apuração de supostos fatos antiéticos vem aumentando consideravelmente a cada ano. E no

mesmo ritmo vem aumentando o número de denúncias que após emissão do parecer de admissibilidade denotam supostas infrações éticas, sendo necessária a apuração pela comissão de instrução, por meio de protocolo de defesas reduzidas a termo, coleta de depoimentos e juntada de provas, pelas partes do processo, oportunizando assim o amplo direito de defesa e contraditório a fim de que se chegue à verdade real sobre os fatos.

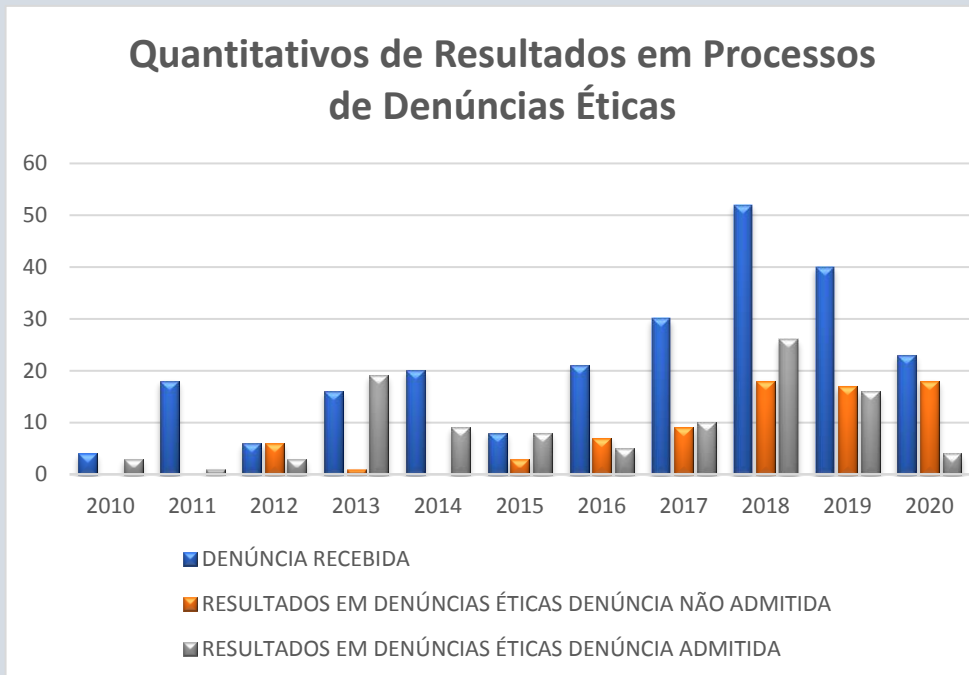


Gráfico 1 – Número de denúncias recebidas, não admitidas e admitidas por ano-calendário no período de 2010 a 2020.

Fonte: Setor e Processos Éticos do Coren-TO

\*Dados sujeitos a revisão

ANO-CALENDÁRIO	DENÚNCIA RECEBIDA	RESULTADOS EM DENÚNCIAS ÉTICAS	
		DENÚNCIA NÃO ADMITIDA	DENÚNCIA ADMITIDA
2010	4	0	3
2011	18	0	1
2012	6	6	3
2013	16	1	19
2014	20	0	9
2015	8	3	8
2016	21	7	5
2017	30	9	10
2018	52	18	26
2019	40	17	16
2020	23	18	08
<b>TOTAL</b>	<b>238</b>	<b>79</b>	<b>108</b>

Tabela 1 – Número de denúncias recebidas, não admitidas e admitidas por ano-calendário no período de 2010 a 2020.

Fonte: Setor e Processos Éticos do Coren-TO

\*Dados sujeitos a revisão

## Quantitativos Processuais: Tramitando e Transitados

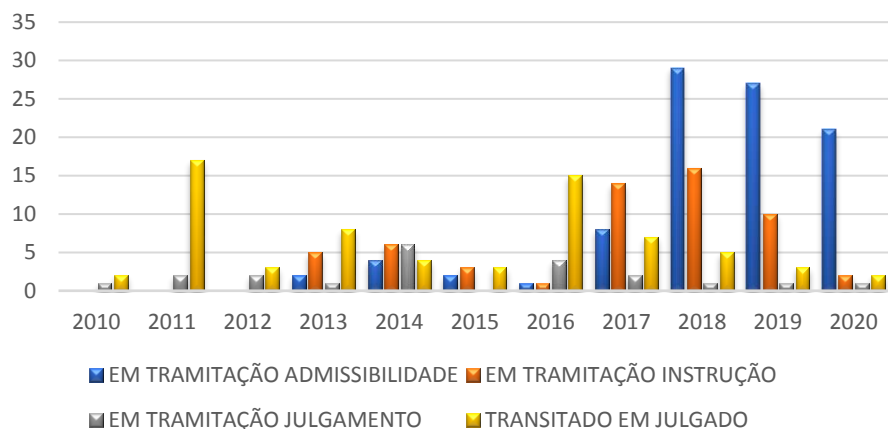


Gráfico 2 – Quantitativo de denúncias tramitando e tramitados por ano do processo protocoladas no Coren-TO no período de 2010 a 2020.

Fonte: Setor e Processos Éticos do Coren-TO.

ANO DO PROCESSO	EM TRAMITAÇÃO			TRANSITADO EM JULGADO
	ADMISSIBILIDADE	INSTRUÇÃO	JULGAMENTO	
2010	0	0	1	2
2011	0	0	2	17
2012	0	0	2	3
2013	2	5	1	8
2014	4	6	6	4
2015	2	3	0	3
2016	1	1	4	15
2017	8	14	2	7
2018	29	16	1	5
2019	27	10	1	3
2020	21	2	1	2
<b>TOTAL</b>	<b>94</b>	<b>57</b>	<b>21</b>	<b>69</b>

\*Dados sujeitos a revisão.

Tabela 2 – Quantitativo de denúncias tramitando e tramitados por ano do processo no período de 2010 a 2020.

Fonte: Setor e Processos Éticos do Coren-TO.

\*Dados sujeitos a revisão.

## Quantitativo de Processos Éticos Julgados e Transitados em Julgado

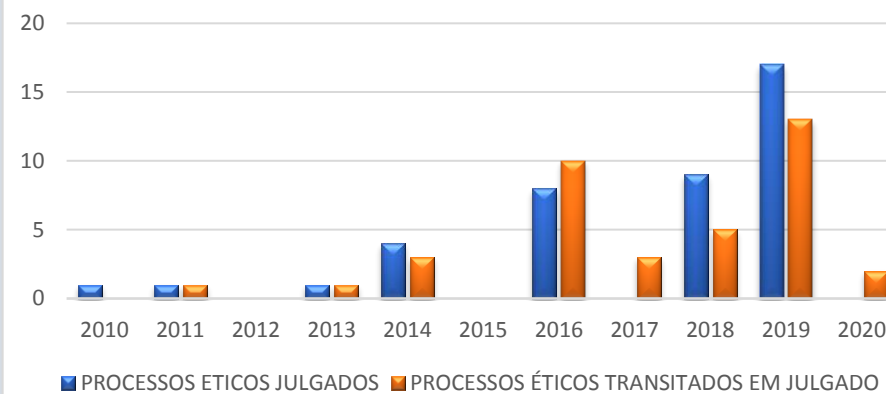


Gráfico 3 – Quantitativo de processos éticos julgados e transitados em julgado por ano calendário protocoladas no Coren-TO no período de 2010 a 2020.

Fonte: Setor e Processos Éticos do Coren-TO.

\*Dados sujeitos a revisão.

ANO-CALENDÁRIO	PROCESSOS ÉTICOS JULGADOS	PROCESSOS ÉTICOS TRANSITADOS EM JULGADO
2010	1	0
2011	1	1
2012	0	0
2013	1	1
2014	4	3
2015	0	0
2016	8	10

<b>2017</b>	0	3
<b>2018</b>	9	5
<b>2019</b>	17	13
<b>2020</b>	0	2
<b>TOTAL</b>	41	38

Tabela 3 – Quantitativo de processos éticos julgados e transitados em julgado por ano calendário no período de 2010 a 2020.

Fonte: Setor e Processos Éticos do Coren-TO.

#### 4. DESPESAS DE CUSTEIO COM AUXÍLIOS-REPRESENTAÇÃO E DIÁRIAS AOS COLABORADORES DA COMISSÃO DE INSTRUÇÃO

<b>PAGAMENTO DE AUXÍLIO REPRESENTAÇÃO</b>	<b>PAGAMENTO DE DIÁRIAS</b>	<b>TOTAL</b>
R\$ 16.558,34	R\$ -	R\$16.558,34

Fonte: Setor e Processos Éticos do Coren-TO

#### Resultados de Julgamentos

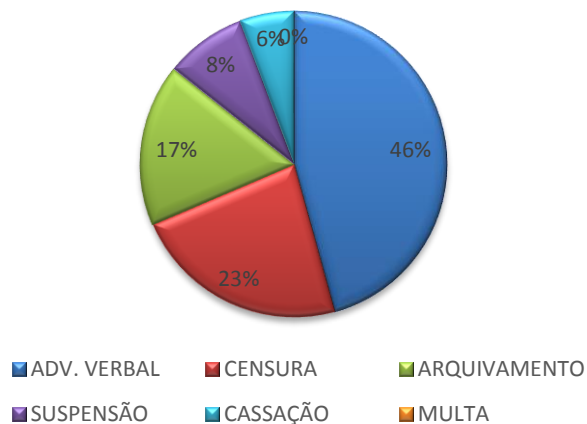


Gráfico 4 – Resultados de Julgamentos no período de 2010 a 2020.

Fonte: Setor e Processos Éticos do Coren-TO.

**PROCEDIMENTOS E PROCESSOS ÉTICOS: 23**  
**DELIBERAÇÕES: 26**

Quanto aos principais objetos de denúncias, vale destacar que uma mesma denuncia pode trazer consigo diversos teores a serem analisados. Diante do exposto segue abaixo relação com principais objetos narrados:

OBJETO DA DENÚNCIA	QTD
Danos ao Erário por prevaricação	1
Atuação de TE sem supervisão	5
Equívoco durante transfusão de hemoconcentrados	3
Prescrição Medicamentosa Irregular	16
Assédio Moral/Agressão Verbal	33
Agressão Física/maus-tratos	3
Coação/Ameaça/Intimidação	20
Inexistência ou Recusa de Implementação da SAE/PE	19
Inexistência de Instrumentos organizacionais	12
Ausência de CRT	19
Ausência de aposição de N° de inscrição e categoria nos registros de enfermagem	16
Violência Obstétrica	1
Exercício ilegal da Profissão	17
Abandono de Plantão/Serviço	7
Negligência durante atendimento assistencial	17
Insubordinação/Desacato	17
Cobrança de Propina	2
Assédio Sexual	1
Recusa de remanejamento	8
Atuação em plantão de sobreaviso	2
Falsificação e/ou fornecimento de documentos	10
Injúria/Difamação/Calúnia	14
Aceitação de encargos/atribuições sem aptidão para desempenho seguro	2
Furto de insumos hospitalares	4
Injúria Racial	1
Exposição de imagem sem autorização	4
Troca de Recém-nascidos	2
Falhas na administração de medicações/infusão incorreta	5
Extravio de DNVS	1
Realização/facilitação de aborto	1
Por envolvimento em fraudes de licitação	1
Peculato	1

Atualmente traçou-se como prioridade a conclusão da coleta de dados dos processos de denúncias éticas autuadas no Regional, como também o término da estruturação e organização do Setor de Processos Éticos, haja vistas a criação recente por meio da Portaria já citada.

No que se refere às metas ressalta-se:

- A necessidade de mensurar a quantidade de denúncias éticas admitidas.
- Mensurar a quantidade de denúncias éticas não admitidas.
- Expor o quantitativo de julgamentos realizados na atual gestão.
- Apontar as penalidades impostas aos denunciados dos processos éticos já julgados, porém ainda passível de apresentação de recurso e contra-razões, como também aqueles cujo prazo para apresentação de recurso e contra-razões já expirou.
- Examinar características comuns dos perfis de denunciadores e denunciados.
- Planejar aquisição de maquinário, softwares e mobílias para o setor.
- Habilitar módulo conjugado junto ao sistema de registro e cadastro para controle das penalidades já impostas, bem como viabilizar a disposição dos dados de maneira mais fácil e ágil.
- Mensurar índices de denunciadores e denunciados por gênero, expondo os principais teores de denúncias éticas recorrentes no Regional.
- Mensurar o quantitativo de denúncias em cada fase de tramitação com maiores detalhes.
- Mensurar o quantitativo de processos que seguiram para homologação de Conciliação.

- Dar celeridade nos processos que se encontram em fase instrução.
- Estimular a atualização de dados cadastrais dos profissionais.
- Acompanhar todos os Processos Éticos instaurados pelo conselho.
- Elaborar material de divulgação em mídias para intuir a comunidade em enfermagem, com embasamento no código de ética, sobre orientações quanto ao proceder em situações com os principais teores de denúncias no Regional.
- Concluir o levantamento de dados das denúncias protocoladas no Regional.

Quanto às inovações e melhoria implementadas, ressalta-se que com a implantação de um setor destinado ao acompanhamento das denúncias éticas, viabilizou-se assim maior controle sobre dados pertinentes às questões de natureza ético-disciplinar, por meio do estabelecimento de um fluxo de controle sobre os processos, como também viabilizou o melhor monitoramento quanto aos prazos preceituados pela Resolução Cofen Nº 370/2010 e suas aplicações. Possibilitou também a redução de perda de objetos por prescrição, bem como desenvolveu-se instrumentos de gestão que permitem a visualização do processo e seu andamento de maneira rápida e sucinta.

Todas as melhorias explicitadas acima visam dar celeridade no andamento dos processos autuados, principalmente nos que se encontra em fase de instrução, fase está descrita como mais morosa.

Como ações futuras, o Regional pretende reforçar a atuação de modo a de reduzir a prevalência de denúncias éticas e assim fornecer respaldo para o exercício profissional sob orientação, através da

identificação dos principais teores de denúncias protocoladas tornando viável a realização de divulgação de ações que visem promover conhecimento aos profissionais pautado no atual Código de Ética de Enfermagem.

Quanto aos principais desafios, nota-se que na fase de instrução, no momento de realizar a citação ao denunciado, as correspondências encaminhadas retornam muitas vezes sem o recebimento do ato de citação, fato este que se deve em razão de os profissionais não atualizarem seus dados cadastrais junto ao Conselho, procedimento que pode ser realizado de forma virtual no site do Regional, ou presencial na sede e subseções. Diante desta problemática observou-se a necessidade de divulgação em mídias sociais e em instituições de Saúde, a importância por parte dos profissionais, realizarem as atualizações cadastrais

Considerando a necessidade de promover a celeridade no andamento dos processos, bem como a incessante busca pelo melhor atendimento, no intuito de garantir a qualidade do atendimento aos profissionais e demais cidadãos que procuram os serviços da Autarquia foi sugerido em 2019 a implantação do modulo de comunicação/intimação/citação/convocação/notificação e envio de outros documentos via aplicativo “WhatsApp”, SMS e/ou e-mail.

Uma vez que a utilização desse canal de comunicação visa minimizar o índice de ausência de manifestação das partes nos processos, aperfeiçoar os atos durante a tramitação de denúncias éticas, melhorando os processos de apuração dos fatos narrados nas denúncias, assim como o princípio da economicidade, sem descumprir os preceitos da Resolução Cofen nº 370/2010

Vale citar que o aplicativo não enseja pagamento de qualquer despesa para instalação e manutenção, sendo oferecido o serviço de confirmação quanto a leitura da mensagem enviada ao contato, o que gera a segurança para realização de tal feito.



Logo, diante das razões expostas anteriormente informa-se que a referida proposta encontra-se em fase de execução, para que sejam iniciadas as ações como alternativas para localização dos profissionais envolvidos nos processos éticos disciplinares, prevendo assim economia processual no setor haja vista que o WhatsApp é um aplicativo de mensagens multiplataforma extremamente conhecido e acessado no país.

## DEPARTAMENTO DE DÍVIDA ATIVA

Os serviços realizados pelo Departamento de Dívida Ativa deste Conselho, obedecendo as Leis 5.905/73, 12.514/2011, 6.830/80, Decreto nº 70.235/92 e Resolução Cofen nº 564/2017, nº 600/2018, 640/2020 e Decisões Coren-TO: nº 009/2019, 177/2019, 178/2019, 014/2020, e demais vigentes.

A tabela abaixo com valores da inadimplência e inscrito em dívida ativa são dados do sistema incorpware dos anos de 2013 a 2020.

Saldos em: 27/01/2021 Categoria: Todos Incluir Anuidades: Sem Dívida Ativa Tipo de Pessoa: Todos Período: de 2013 a 2020

ADIMPLENTES											INADIMPLENTES													
Principal + Multa + Juros + Correção Monetária											Principal Vencido											Multa	Juros	Total Vencido
Arrecadado		A Vencer		Total		Parcelado		Não parcelado		Total		Multa	Juros	Total Vencido										
Ano	Qtd <sup>1</sup>	Valor	Qtd	Valor	Valor	%	Qtd	Valor	Qtd	Valor	Valor				%									
2020	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
2019	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
2018	736	119.106,60	163	46.025,31	165.131,91	12,06	314	66.268,12	4751	1.137.978,49	1.204.246,61	87,94	26.807,42	455.556,38	1.686.610,41									
2017	1385	222.422,05	139	40.807,02	263.229,07	19,58	806	152.937,92	3959	928.010,85	1.080.948,77	80,42	24.561,75	564.640,49	1.670.151,01									
2016	1078	195.439,51	96	35.115,91	230.555,42	21,87	647	111.121,64	3353	712.393,19	823.514,83	78,13	23.515,82	681.989,28	1.529.019,93									
2015	836	164.613,91	66	26.434,09	191.048,00	23,86	498	78.661,94	2757	530.932,88	609.594,82	76,14	19.501,84	682.885,77	1.311.982,43									
2014	761	158.429,53	53	22.445,25	180.874,78	26,89	442	64.517,51	2392	427.277,37	491.794,87	73,11	16.338,47	670.131,29	1.178.264,63									
2013	636	142.869,41	40	17.873,85	160.743,26	29,92	352	48.061,64	1970	328.515,48	376.577,12	70,08	13.243,61	622.238,56	1.612.059,29									
<b>Total<sup>1</sup>:</b>					1.191.582,45		<b>Total<sup>1</sup>:</b>					4.586.677,01		8.388.087,69										

Fonte: Sistema *IncorpWare* – 31/12/2020

### 1 DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS:

- ✓ Atendimento aos profissionais de enfermagem na sede via email e telefone, realizando parcelamentos, impressão de boletos, atualização de dados cadastrais, arquivamento de termo de parcelamentos.
- ✓ Conforme as Resoluções do Cofen nº630/2020, nº632/2020, nº635/2020, nº643/2020, que prorrogou o vencimento da anuidade de 2020, e suspendeu a cobrança administrativa e judicial dos débitos dos exercícios anteriores ao ano de 2020, inscritos ou não em dívida ativa, ou ainda em execução fiscal, o Coren-TO não realizou as atividades planejadas para o ano de 2020.
- ✓ Atualização cadastral dos profissionais de enfermagem, presencial, via telefone, e-mail, whatsapp;
- ✓ Negociação dos débitos;
- ✓ Emissão de boletos;
- ✓ Arquivamento dos termos de parcelamentos;

Fonte: Sistema *IncorpWare* – 31/12/2020

- ✓ Foi divulgada, através das redes sociais a conciliação da Resolução Cofen nº640/2020, onde houve uma demanda maior de negociação;
- ✓ Fizemos cobrança via telefone aos profissionais de enfermagem na categoria de enfermeiro, informando do envio para protesto e negociando os débitos.

### DESPESAS DE CUSTEIO DO DEPARTAMENTO

Encargos Sociais, auxílio alimentação, transporte, salários, por cargo/função.	Telefone móvel
R\$ 75.012,43	R\$ 986,63

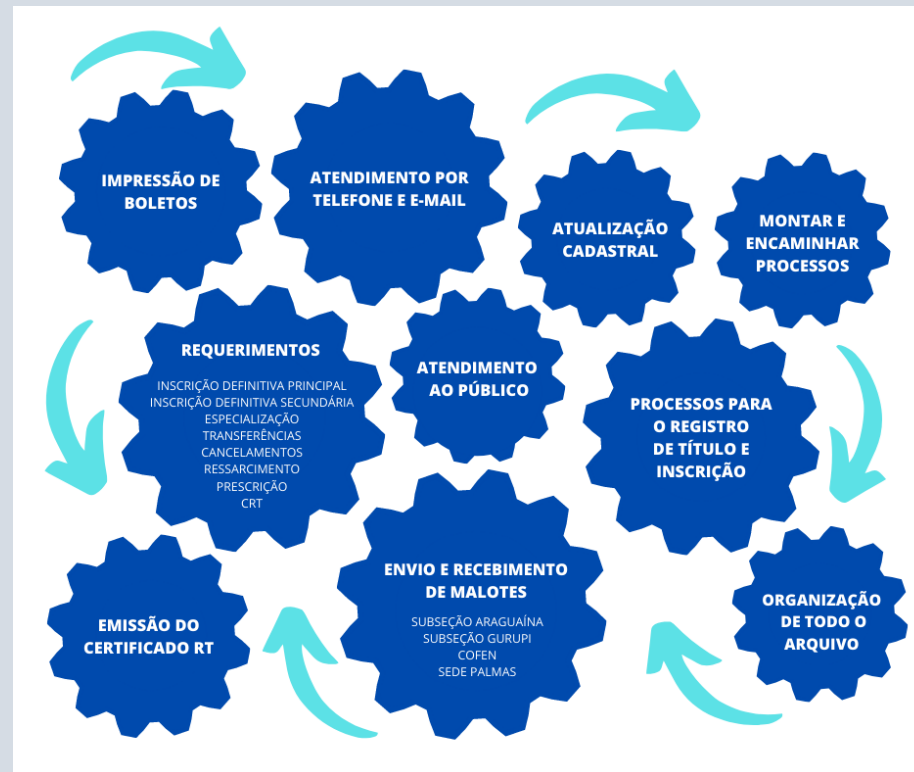
\* Fonte: Planilha fornecida pelo Setor de Contabilidade/Financeiro do COREN/TO

### DEPARTAMENTO DE REGISTRO E CADASTRO

Durante o ano de 2020, foram realizadas atualizações e procedimentos referentes a documentação para inscrição profissional e solicitação da carteira de responsabilidade técnica (CRT). Além de atender as demandas do atendimento presencial na cidade de Palmas e subseções localizadas em Araguaína e Gurupi.

Destaca-se que o Departamento de Registro e Cadastro atua atendendo diariamente ao Conselho Regional de Enfermagem, respondendo demandas por correio eletrônico, telefone e correspondências oficiais dentro das matérias de atribuição da área e protocolo. No sistema de tramitação de documentos, e os PAD's, proferindo os despachos necessários, tendo o auxílio à ouvidoria-geral

do Coren-TO nos assuntos pertinentes ao Departamento de Registro e Cadastro (DRC)



Acima segue descritas as principais atividades rotineiras do Departamento.



MÉDIA DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO  
25 ATENDIMENTOS/DIA

Fonte: Sistema IncorpWare – 31/12/2020

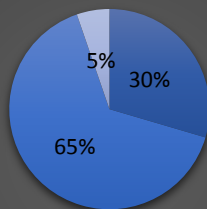
**ATIVIDADES REALIZADAS: JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020**

<b>INSCRITOS ATIVOS POR CATEGORIA</b>	
QUADRO – I ENFERMEIRO	5.863
QUADRO – II TÉCNICO EM ENFERMAGEM	12.692
QUADRO – III AUXILIAR DE ENFERMAGEM	927
<b>TOTAL GERAL DE INSCRITOS ATIVOS</b>	<b>19.482</b>

Fonte: Sistema IncorpWare – 31/12/2020

DESCRIÇÃO	AUXILIAR	ENFERMEIRO	TÉCNICO	TOTAL
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	0	53	31	<b>84</b>
TRANSFERÊNCIAS ENVIADAS	0	86	55	<b>141</b>
CARTEIRAS EMITIDAS	19	643	1056	<b>1718</b>
CANCELAMENTOS	6	88	106	<b>200</b>
INSCRIÇÃO DEFINITIVA	0	552	948	<b>1501</b>
INSCRIÇÃO SECUNDÁRIA	0	12	5	<b>16</b>
ESPECIALIZAÇÃO	30	7	0	<b>37</b>
REINSCRIÇÃO	0	62	50	<b>112</b>
PROCESSOS AUTUADOS - CRT			161	<b>161</b>
MALOTES EXPEDIDOS POR PALMAS			70	<b>70</b>
MALOTES EXPEDIDOS POR ARAGU			35	<b>35</b>
MALOTES EXPEDIDOS POR GURUPI			34	<b>34</b>

**INSCRITOS ATIVOS POR CATEGORIA**



- QUADRO – I ENFERMEIRO
- QUADRO – II TÉCNICO EM ENFERMAGEM
- QUADRO – III AUXILIAR DE ENFERMAGEM

## GESTÃO DE PESSOAS

O termo gestão de pessoas é um conceito empregado às estratégias que objetivam atrair, reter, potencializar e administrar o capital humano, as instituições que possuem essa expertise entre suas políticas internas são aquelas que formam profissionais mais bem qualificados e motivados para desempenhar suas funções. É preciso garantir que todas as pessoas que fazem parte desta Autarquia, independentemente do cargo que ocupem, sigam alguns valores, que pautem suas atitudes e comportamentos, para a realização de um trabalho de excelência e uma convivência harmoniosa entre todos. Este é um dos principais papéis da Gestão de Pessoas dentro do Coren-TO.

## RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

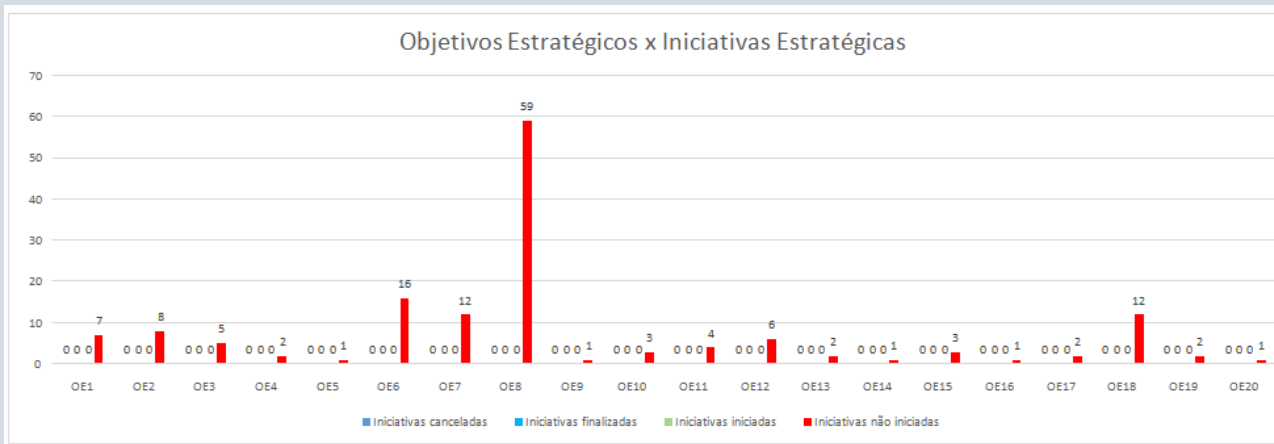
Os resultados do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) são evidenciados por meio do acompanhamento do andamento das Iniciativas Estratégicas e os Processos Administrativos (PAD-s), aos quais foi aplicada a Metodologia do *Balanced Scorecard* (BSC) e uma escala de esforço graduada para valorar o desenvolvimento das Iniciativas Estratégicas até a sua finalização.

A seguir é apresentado o andamento do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) que abrange o período de 2019 a 2022. As Iniciativas Estratégicas estão classificadas em iniciadas, finalizadas, não iniciadas e canceladas.

Fonte: Controladoria Coren-TO.

Descrição	Ano				Objetivo Estratégico																	Total				
					Aprendizado e Crescimento				Processos Internos				Administração Pública			Relações Institucionais					Enfermagem/Sociedade				Orçamentária	
	2020	2021	2022	Total	OE1	OE2	OE3	OE4	OE5	OE6	OE7	OE8	OE9	OE10	OE11	OE12	OE13	OE14	OE15	OE16	OE17		OE18	OE19	OE20	
Iniciativas não iniciadas	148	148	148	148	7	8	5	2	1	16	12	59	1	3	4	6	2	1	3	1	2	12	2	1	148	
Iniciativas iniciadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Iniciativas finalizadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Iniciativas canceladas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>148</b>	<b>148</b>	<b>148</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>59</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>148</b>	
<b>Total BSC</b>					<b>20</b>				<b>90</b>				<b>1</b>			<b>16</b>					<b>18</b>				<b>3</b>	

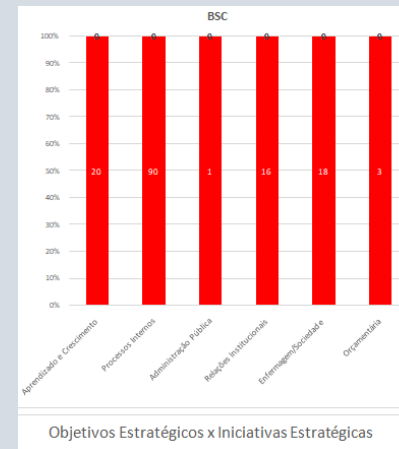
BSC	Iniciativas não iniciadas	Iniciativas iniciadas	Iniciativas finalizadas	Iniciativas canceladas	Qtde
Aprendizado e Crescimento	20	0	0	0	20
Processos Internos	90	0	0	0	90
Administração Pública	1	0	0	0	1
Relações Institucionais	16	0	0	0	16
Enfermagem/Sociedade	18	0	0	0	18
Orçamentária	3	0	0	0	3
<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>148</b>



Fonte: Controladoria Coren-TO.



Fonte: Controladoria Coren-TO.



## **GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA**

No que tange o Patrimônio do Conselho Regional de Enfermagem, informo que possui PAD Nº172/2019 que se encontra em processo licitatório para aquisição de sistema de patrimônio. No entanto o controle do patrimônio da Autarquia é realizado por meio de planilhas, na qual constam, após conferência, os bens existentes atualmente, bem como os bens recentemente adquiridos e recebidos por meio de doações, os bens inservíveis, e os bens não localizados. Os procedimentos corriqueiros como empréstimos e transferências de bens estão sendo controlados através de Termos de Responsabilidade feitos pelo Departamento Administrativo. Os desfazimentos dos bens inservíveis são relacionados em planilha de Excel.

## **PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS**

Implantação de sistema de Patrimônio para gerir e controlar os bens desta Autarquia.

## **SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL**

Não temos nenhuma política para essas ações, porém fazemos a interação com o ambiente sem o comprometimento profissional dos recursos naturais para as futuras gerações passadas em ROP para deliberação de baixa definitiva.

## **AÇÕES PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS**

Não temos nenhuma política para essas ações.

## **REDUÇÃO DE RESÍDUOS POLUENTES**

Uma das estratégias mais empregadas na redução da geração de resíduos é a aplicação dos 3R's: Redução, Reutilização e Reciclagem. Entre os 3R's, é a estratégia que possui maior potencial para redução da geração de resíduos. Isto porque é mais seguro e menos custoso prevenir do que controlar a contaminação. Para medidas de redução na geração de resíduos podem ser realizadas modificações de processo, substituição de matérias-primas e maquinários mais eficientes. Além disso, protocolos constantes que visem quantificar, controlar, gerenciar e inspecionar a geração de resíduos também colaboram para a redução. No nosso regional implantamos a medida "Adote um copo" para que seja utilizada a menor quantidade possível de copos plásticos que poluam o meio ambiente. Dentre outras medidas a impressão consciente, sempre que possível imprimir frente e verso da folha, bem como já há um estudo pelo Departamento Administrativo da implantação de caixas para coleta e a reciclagem de papeis para reduzir os impactos das atividades humanas no meio ambiente.

## **GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS**

A Comissão Permanente de Licitação – CPL é composta pelos servidores Daniel Silva de Oliveira Carvalho (Presidente), Dadiane

Gomes Rocha Leal e Karolline Macedo Aguiar, designados pela Portaria nº390/2020. Esse Departamento desenvolve as seguintes atividades:

- Realiza as licitações do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, em especial, na modalidade pregão eletrônico;
- Dispensa de Licitação;
- Inexigibilidade de Licitação quando só há um único fornecedor ou prestador de serviços;
- Elaboração do Termo de Referência;
- Elaboração do Edital, quando necessário;
- Redação dos contratos;
- Redação dos aditivos aos contratos sejam eles de prorrogação, acréscimo ou supressão contratual;
- Redação das justificativas referentes aos procedimentos acima especificados;
- Redação e publicação dos Avisos de Edital das respectivas licitações;
- Redação e publicação dos Julgamentos licitatórios;
- Redação e publicação dos Extratos dos contratos;
- Redação e publicação dos Extratos dos aditivos;
- Redação e publicação das eventuais erratas;
- Publicação dos editais no site do Comprasnet;
- Realização das sessões dos pregões;
- Contato com fornecedores e gestores de ata para adesão;
- Cotações no site Comprasnet e mercado local;
- Elaboração da Planilha comparativa de preços.

No que se refere aos pregões realizados, segue abaixo relação discriminando-os:

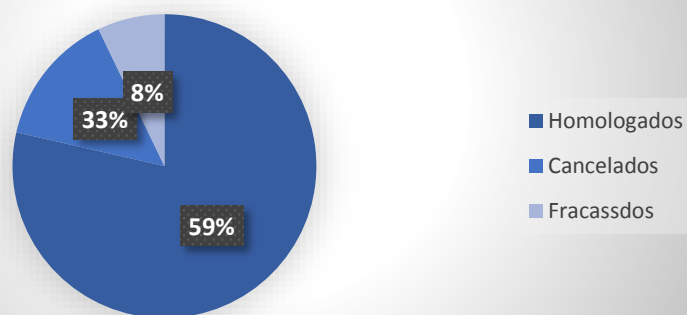
Nº Pregão	PAD	Objeto	Realização	Homologado
001/2020	285/2019	Contratação de empresa para fornecimento de materiais de expediente	21/02/2020	Fracassado
002/2020	282/2019	Contratação de empresa para fornecimento de material de consumo e gênero alimentício	20/04/2020	Fracassado
003/2020	043/2020	Contratação de empresa para aquisição /contratação de relógio de ponto	06/04/2020	02/06/2020
004/2020	285/2019	Contratação de empresa para fornecimento de materiais de expediente	14/05/2020	Fracassado
005/2020	197/2019	Contratação de empresa para serviço de buffet para eventos	04/08/2020	11/08/2020
006/2020	282/2019	Contratação de empresa para fornecimento de material de consumo e gênero alimentício	02/07/2020	10/07/2020
007/2020	152/2020	Contratação de empresa para fornecer gás de cozinha	10/09/2020	Fracassado
008/2020	144/2020	Contratação de empresa para fornecer material gráfico	23/10/2020	17/11/2020
009/2020	152/2020	Contratação de empresa para fornecer gás de cozinha	14/10/2020	22/10/2020
010/2020	001/2020	Solicitação de aquisição de utensílios para copa/cozinha	Ainda não autorizado	-
011/2020	281/2019	Aquisição de equipamentos de informática	25/11/2020	02/12/2020
012/2020	175/2020	Aquisição de ar-condicionado e purificador de água	21/12/2020	27/01/2021

Fonte: Comissão Permanente de Licitação do COREN-TO.

Todos os pregões acima listados ocorreram na forma eletrônica. Não há mais a realização de pregões presenciais por esta CPL.

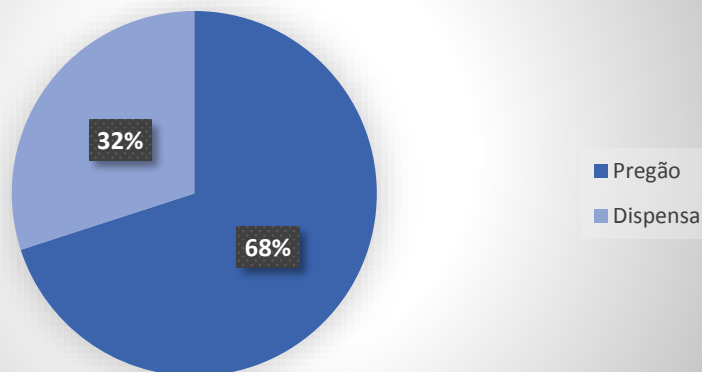
As justificativas para as contratações são feitas pelos setores demandantes.

## PREGÕES ELETRÔNICOS - RESULTADOS



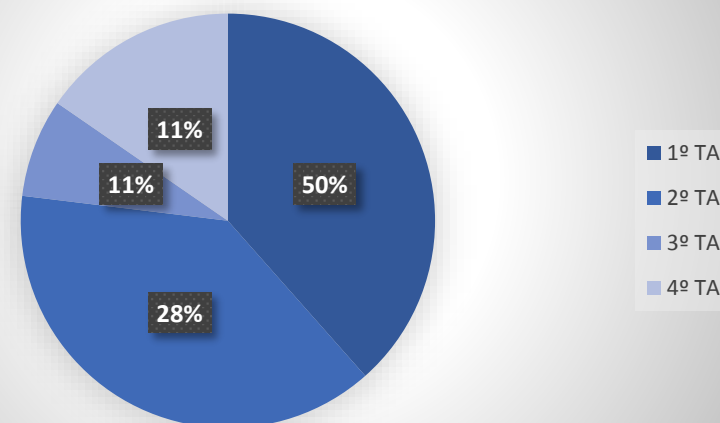
Fonte: Comissão Permanente de Licitação do COREN-TO.

## CONTRATAÇÕES



Fonte: Comissão Permanente de Licitação do COREN-TO.

## TERMOS ADITIVOS (TOTAL DE 18)



Fonte: Comissão Permanente de Licitação do COREN-TO.

Quanto aos principais desafios e ações futuras destaca-se a necessidade de aperfeiçoar os processos licitatórios, reduzindo os gastos e o tempo entre a abertura do processo e a contratação, manterem os pregões em sua forma eletrônica, e adequar todos os Termos de Referência, Editais e Contratos conforme modelos da AGU.

## GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Durante o exercício de 2020 o Setor de Tecnologia da Informação exerceu atendimento na sede e subseções do Regional realizando manutenção e conservação dos equipamentos eletrônicos. Foi realizada a implantação do Sincron na Subseção de Araguaína. Implantamos e efetivamos o serviço de link dedicado de internet fibra óptica da Vivo e reestruturamos a infra-estrutura tecnológica na sede Palmas. Outros sim equiparam os departamentos: Financeiro, Comunicação e DRC, com as máquinas recebidas doadas do Coren-RS. Cumpre ressaltar que auxiliamos todos os departamentos prestando suporte técnico



## ESTRUTURA DE GESTÃO E CONTROLE DEMANDAS JUDICIAIS

A procuradoria Geral é órgão vinculado diretamente a Presidente do Coren-TO, que tem por finalidade representar, em caráter exclusivo, o Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, judicial e extrajudicialmente, defender seus direitos e interesses na área judicial e administrativa, as atividades de consultoria e de assessoria. Deste modo podemos citar a conclusão e homologação pelo Cofen do Organograma e do Caderno de Atribuições, ficando assim sanadas as pendências dos processos do Tribunal de Contas da União do Tocantins e arquivados.

### ATIVIDADES DESEMPENHADAS:

- Realizados atendimentos jurídicos aos profissionais de enfermagem;
- Análise de todos os processos de ressarcimentos e isenção autuados desde 2018/2019;
- Análise de todos os processos administrativos e licitatórios;
- Normatização para isenção das anuidades prescritas de 2013 e anteriores;
- Normatização para envio dos profissionais inadimplentes para protestos;
- Reuniões com a Dívida ativa e Informática visando orientar os procedimentos para protestos;
- Protocolo de ações civis públicas;
- Emissão de cerca de 120 pareceres jurídicos;
- Emissão de cerca de 37 notificações judiciais e extrajudiciais;
- Emissão de cerca de aproximadamente 25 despachos;
- Emissão de cerca de aproximadamente 49 memorandos;

- Protocolo de aproximadamente 20 denúncias junto ao MPF, PF e MPE.

## INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Informações detalhadas sobre este item do relatório podem ser encontradas no nosso site de Internet no endereço:

- <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/transparencia/demonstracoes-contabeis/>
- <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/transparencia/prestacoes-de-contas/>

## APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

O orçamento anual do Coren-TO para o exercício de 2020 foi elaborado observando todas as disposições legais pertinentes, em especial à resolução do Cofen nº 340/2008, por meio do seu Anexo II - Regulamento da Administração Financeira e Contábil do sistema Cofen/Conselhos Regionais, Resolução Cofen nº 0503/2016 que estabelece procedimentos para o plano plurianual, proposta e alterações orçamentárias, além das normas constitucionais a respeito da matéria e ainda os ditames da Lei Complementar nº101/202, conhecida como Lei de Responsabilidade Fiscal e Lei Federal nº 4.320/1964, que dispões sobre as normas gerais para elaboração dos orçamentos públicos.

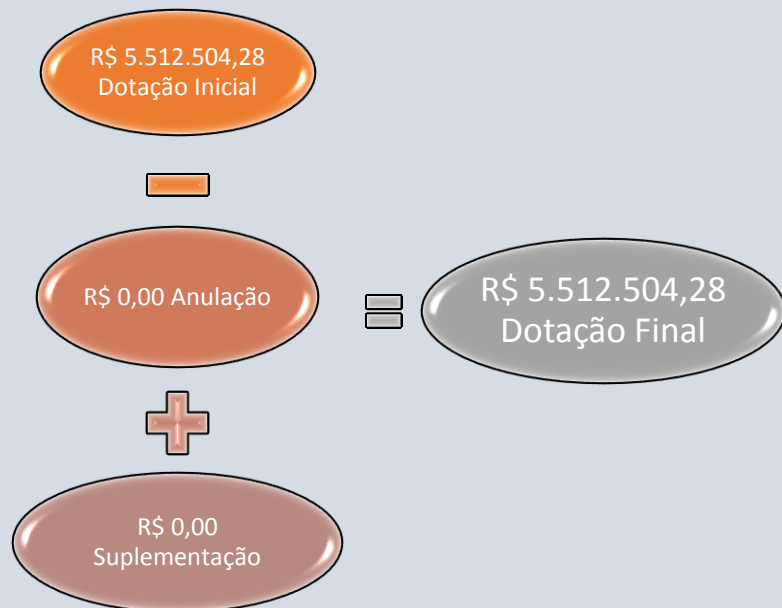
A Proposta orçamentária foi aprovada pela Decisão Coren-TO nº057/2020 e homologada pela Decisão Cofen nº 0139/2020.

O valor das receitas e despesas estimadas inicialmente para o exercício de 2020 foi de R\$ 5.512.504,28 (cinco milhões quinhentos e doze mil e quinhentos e quatro reais e vinte e oito centavos).

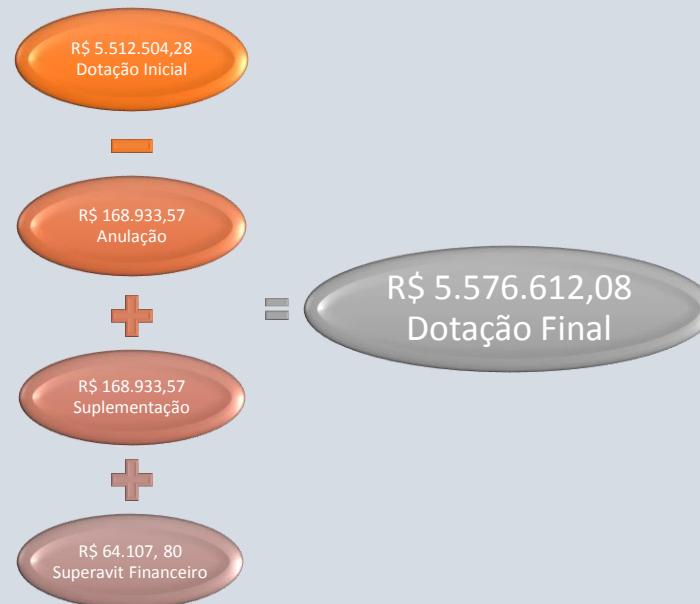
No decorrer do exercício financeiro não houve anulação e suplementação permanecendo o mesmo valor inicial do orçamento.

## Orçamento Anual de 2020

### ✓ Receita



### ✓ Despesa



## RESULTADO ORÇAMENTÁRIO – RECEITAS E DESPESA

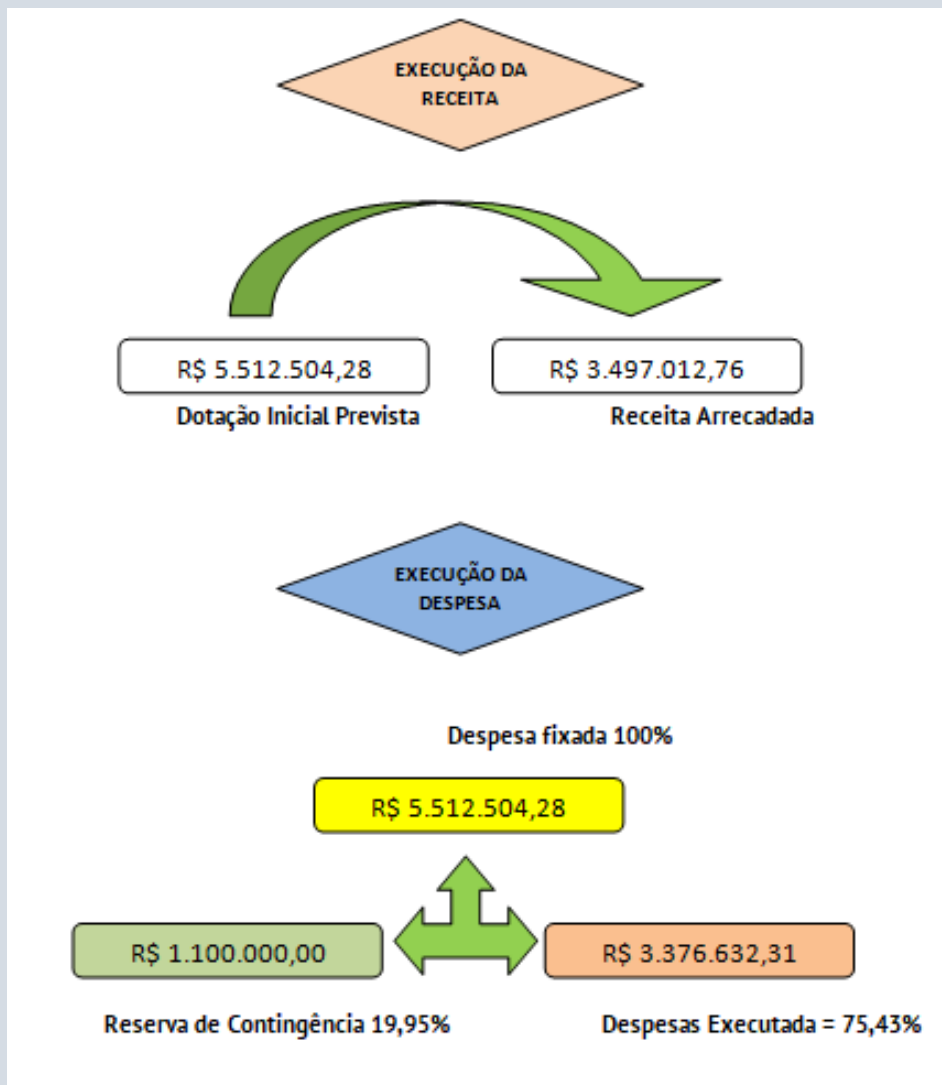


A receita orçamentária no exercício foi de R\$ 3.497.012,76 (três milhões, quatrocentos e noventa e sete mil e doze reais e setenta e seis centavos) enquanto que a despesa executada foi de R\$ 3.446.636,85 (três milhões quatrocentos e quarenta e seis mil e seiscentos e trinta e seis reais e oitenta e cinco centavos).

Registra um superávit orçamentário de R\$ 50.375,91 (cinquenta mil trezentos e setenta e cinco reais e noventa e um centavos).

## EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RECEITA E DESPESA

A previsão inicial da receita foi de R\$ 5.512.504,28 (cinco milhões quinhentos e doze mil e quinhentos e quatro reais e vinte e oito centavos), no entanto a receita realizada foi de R\$ R\$ 3.497.012,76 (três milhões quatrocentos e noventa e sete mil e doze reais e setenta e seis centavos) que representa 63,44% da receita prevista.



Ao analisar o comportamento das despesas verifica-se que 75,43% da dotação foram executadas. As despesas correntes foram responsáveis por 79,24% das despesas executadas, sendo 92,45% de

despesa com pessoal e encargos e 70,52% com outras despesas correntes.

As despesas de capital correspondem 2,27% da despesa total executada.

Podemos destacar que uma economia orçamentária na execução da despesa no valor de R\$ 120.380,45 em relação à receita arrecadada.

## EXECUÇÃO FINANCEIRA

A gestão do Coren – TO no exercício de 2020 teve um equilíbrio financeiro patrimonial e orçamentário apesar do exercício ser marcado pela Pandemia do Covid-19.

Esse equilíbrio está evidenciado nos resultados das demonstrações contábeis da Autarquia a seguir:

### BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

- Superávit orçamentário no valor de R\$ 50.373,91
- Economia na execução das despesas R\$ 120.380,45

### BALANÇO PATRIMONIAL

- Superávit financeiro no valor de R\$ 403.133,09

Pode-se se verificar no balanço financeiro da Autarquia que houve um crescimento na disponibilidade em bancos – Aplicação Financeira de R\$ 86.927,64 em relação ao exercício anterior, passando o saldo de R\$ 409.621,70 para R\$ 496.549,34.

É importante ressaltar que os recursos financeiros do Conselho são programados para aplicação e resgate automático pelo banco. Todo o saldo bancário encontra-se em aplicações financeiras e conseqüentemente gerou receita com rendimentos de aplicação no valor de R\$ 3.519,69 (três mil quinhentos e dezenove reais e sessenta e nove centavos).

## DECLARAÇÃO DO CONTADOR

### Wellington Noberto Pires

Contador do Coren – TO, responsável pela elaboração das demonstrações contábeis, assim como pela divulgação dos relatórios pela elaboração das prestações de contas e pela apresentação de obrigações fiscais acessórias da Autarquia.

O departamento Contábil é responsável pela elaboração das seguintes demonstrações:

- ✓ Balanço Patrimonial – evidencia os ativos e passivos do Conselho;
- ✓ Balanço Orçamentário – demonstra o orçamento inicial e suas alterações, confrontando – os com a execução da receita e da despesa;

- ✓ Balanço Financeiro – demonstra a receita e despesa orçamentárias, bem como os recebimentos e os pagamentos de natureza extra-orçamentária;
- ✓ Demonstrações das Variações Patrimoniais – evidencia as alterações verificadas no patrimônio, classificadas em quantitativas, decorrentes de transações que aumentam ou diminuem o patrimônio líquido e as qualitativas decorrentes de transações que alteram a composição dos elementos patrimoniais sem afetar o patrimônio líquido e indicará o resultado patrimonial do exercício;
- ✓ Demonstrações dos Fluxos de Caixa – Compreende a movimentação financeira histórica da entidade pública, visando a análise em torno da capacidade financeira, bem como a projeção e a avaliação de cenários referentes a liquidez, solvência e endividamento.

As demonstrações contábeis foram elaboradas em conformidades com as disposições da Lei 4.320 de 17 de março de 1964, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público e o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MPCASP), além da resolução Cofen nº 340/2008 que estabelece normas e princípios da Administração Financeira e Contábil, aplicáveis ao sistema Cofen/ Conselhos Regionais. Portanto, declaro que as informações constantes das demonstrações contábeis refletem nos seus aspectos mais relevantes as situações orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins no exercício de 2020.



### WELLINGTON NOBERTO PIRES

Contador do Coren – TO  
CRC TO – 005180/O-1

## BALANÇO PATRIMONIAL - BP

O Balanço Patrimonial é a demonstração contábil que evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os atos potenciais, que são registrados em contas de compensação (natureza de informação de controle).

O Balanço Patrimonial permite análises diversas acerca da situação patrimonial da entidade, como sua liquidez e seu endividamento, dentro outros.

- Em 31 de dezembro de 2020

Balanço Patrimonial					
Período: 01/01/2020 a 31/12/2020			Período Anterior: 01/01/2019 à 31/12/2019		
ATIVO		PASSIVO			
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>7.151.398,77</b>	<b>5.343.780,01</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>81.487,98</b>	<b>138.918,58</b>
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	496.549,34	409.621,70	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	31.243,47	56.444,21
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	6.636.152,30	4.820.915,86	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	2.432,81	93.436,20	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	14.135,53	18.810,44
ESTOQUES	16.264,32	19.806,25	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	2.414,84	2.353,31
VARIÁÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	10.919,00	20.440,18
	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	0,00	0,00
	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	22.775,14	40.870,44
<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>	<b>1.116.949,30</b>	<b>1.079.211,55</b>	<b>PASSIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	98.302,84	98.702,84	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A LONGO PRAZO	98.207,26	98.607,26	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A LONGO PRAZO	95,58	95,58	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	1.018.646,46	980.508,71	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS MOVEIS	868.586,20	830.448,45	DEMAIS OBRIGAÇÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	150.060,26	150.060,26	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
INTANGÍVEL	0,00	0,00		0,00	0,00
DIFERIDO	0,00	0,00		0,00	0,00
			<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>81.487,98</b>	<b>138.918,58</b>

Fonte: Departamento/contábil/ Coren-TO.

PATRIMÔNIO LÍQUIDO					
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00			
Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00			
Demais Reservas	0,00	0,00			
Resultados Acumulados	8.186.860,09	6.284.072,98			
<b>TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>8.186.860,09</b>	<b>6.284.072,98</b>			
<b>TOTAL</b>	<b>8.268.348,07</b>	<b>6.422.991,56</b>	<b>TOTAL</b>	<b>8.268.348,07</b>	<b>6.422.991,56</b>
ATIVO FINANCEIRO	498.451,98	498.221,22	PASSIVO FINANCEIRO	95.318,89	146.451,18
ATIVO PERMANENTE	7.769.896,09	5.924.770,34	PASSIVO PERMANENTE	0,00	0,00
<b>SALDO PATRIMONIAL</b>	<b>8.173.029,18</b>	<b>6.276.540,38</b>			

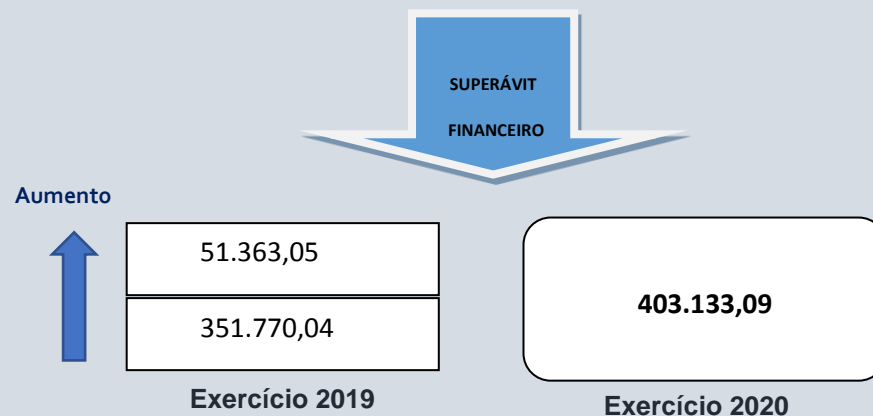
  

Compensações					
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>Saldo do Atos Potenciais Ativos</b>			<b>Saldo do Atos Potenciais Passivos</b>		
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Quadro do Superávit/Deficit Financeiro		
	Exercício Atual	Exercício Anterior
Superávit Financeiro	403.133,09	351.770,04

Fonte: Departamento/contábil / Coren-TO.



## DEMONSTRAÇÃO DE FLUXO DE CAIXA - DFC

Esta demonstração permite a análise da capacidade da entidade gerar caixa e equivalentes de caixa e da utilização de recursos próprios e de terceiros em suas atividades.

Pode ser analisada, também, mediante comparação dos fluxos de caixa, gerados ou consumidos, com o resultado do período e com o total de passivo, permitindo identificar, por exemplo: a parcela dos recursos utilizada para pagamento da dívida e para investimentos e a parcela da geração líquida de caixa atribuída às atividades operacionais.

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Demonstração dos Fluxos de Caixa		
	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
RECEITAS CORRENTE	3.497.012,76	3.834.611,92
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	2.924.117,83	3.557.263,27
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS OU ECONÔMICAS	2.924.117,83	3.557.263,27
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	2.924.117,83	3.557.146,32
ANUIDADES DO EXERCÍCIO - PF	1.581.936,33	1.926.584,92
ANUIDADES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES - PF	1.342.181,50	1.630.561,40
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS	0,00	116,95
ANUIDADES DO EXERCÍCIO - PJ	0,00	116,95
RECEITAS PATRIMONIAIS	3.519,69	13.525,66
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	3.519,69	13.525,66
RECEITAS DE REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	3.519,69	13.525,66
RECEITAS DE SERVIÇOS	524.681,84	262.700,19
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	524.681,84	262.700,19
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	0,00	1,00
TRANSFERÊNCIAS DE DEPÓSITOS NÃO IDENTIFICADOS	0,00	1,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	44.693,40	1.121,80
MULTAS ADMINISTRATIVAS, CONTRATUAIS E JUDICIAIS - CONSOLIDAÇÃO	12,89	0,00
INDENIZAÇÕES, RESTITUIÇÕES E RESSARCIMENTO	44.580,00	1.121,80
DEMAIS RECEITAS CORRENTES	92,51	0,00
OUTROS INGRESSOS	441.321,71	575.675,98
<b>DESEMBOLSOS</b>		
CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO PAGO - DESPESA CORRENTE	3.371.592,31	3.646.603,04
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.564.156,41	1.439.960,84
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.807.435,90	2.206.642,20
OUTROS DESEMBOLSOS	474.774,52	590.890,13
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>	<b>91.967,64</b>	<b>172.794,73</b>
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
<b>DESEMBOLSOS</b>		
INVESTIMENTOS	5.040,00	45.331,45
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>	<b>-5.040,00</b>	<b>-45.331,45</b>
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
<b>DESEMBOLSOS</b>		
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO</b>		
	<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>
<b>GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>	<b>86.927,64</b>	<b>127.463,28</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL</b>	<b>409.621,70</b>	<b>344.069,49</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL</b>	<b>496.549,34</b>	<b>409.621,70</b>

Fonte: Departamento/contábil / Coren-TO.

## FLUXO DE CAIXA

Crescimento

R\$ 86.927,64

Exercício 2019

R\$ 409.621,70

Exercício 2020

R\$ 496.594,34

A demonstração evidencia a geração líquida de caixa e equivalentes de caixa no valor de R\$ 86.927,64 (oitenta e nove mil novecentos e vinte e sete reais e sessenta e quatro centavos).

O caixa do Conselho encerrou o exercício financeiro com um saldo de R\$ 496.549,34 (quinhentos e noventa e seis mil quinhentos e quarenta e nove reais e trinta e quatro centavos).

## BALANÇO FINANCEIRO - BF

O Balanço Financeiro demonstra a receita e a despesa orçamentárias, bem como os recebimentos e os pagamentos de natureza extra-orçamentárias, conjugados com os saldos em espécies provenientes do exercício anterior e os que se transferem para exercício seguinte. Possibilita a apuração do resultado financeiro do

exercício.

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Balanço Financeiro					
ESPECIFICAÇÃO	INGRESSOS		ESPECIFICAÇÃO	DISPÊNDIOS	
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
Receita Orçamentária	3.497.012,76	3.834.611,92	Despesa Orçamentária	3.446.636,85	3.812.376,79
RECEITA REALIZADA	3.497.012,76	3.834.611,92	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	13.830,91	7.532,60
RECEITAS CORRENTE	3.497.012,76	3.834.611,92	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO A PAGAR	56.173,63	112.909,70
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	2.924.117,83	3.557.263,27	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO PAGO	3.376.632,31	3.691.934,49
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS OU ECONOMICAS	2.924.117,83	3.557.263,27	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO PAGO - DESPESA CORRENTE	3.371.592,31	3.646.603,04
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	2.924.117,83	3.557.146,32	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.564.156,41	1.439.960,84
ANUIDADES DO EXERCÍCIO - PF	1.581.936,33	1.926.584,92	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.807.435,90	2.206.642,20
ANUIDADES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES - PF	1.342.181,50	1.630.561,40	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO PAGO - DESPESA CAPITAL	5.040,00	45.331,45
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS		116,95	INVESTIMENTOS	5.040,00	45.331,45
ANUIDADES DO EXERCÍCIO - PJ		116,95			
RECEITAS PATRIMONIAIS	3.519,69	13.525,66			
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	3.519,69	13.525,66			
RECEITAS DE REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	3.519,69	13.525,66			
RECEITAS DE SERVIÇOS	524.681,84	262.700,19			
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	524.681,84	262.700,19			
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES		1,00			
TRANSFERÊNCIAS DE DEPÓSITOS NÃO IDENTIFICADOS		1,00			
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	44.693,40	1.121,80			

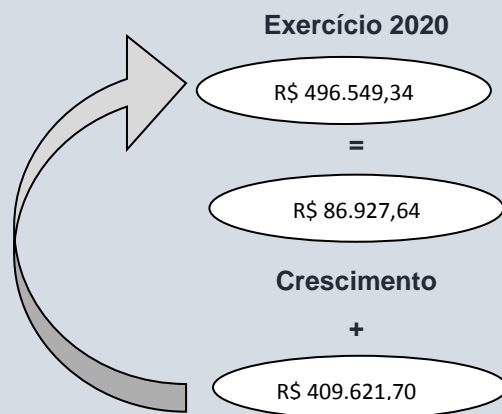
Fonte: Departamento /contábil / Coren-TO.

ESPECIFICAÇÃO	INGRESSOS		ESPECIFICAÇÃO	DISPÊNDIOS	
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
MULTAS ADMINISTRATIVAS, CONTRATUAIS E JUDICIAIS - CONSOLIDAÇÃO	12,89				
INDENIZAÇÕES, RESTITUIÇÕES E RESSARCIMENTO	44.588,00	1.121,80			
DEMAIS RECEITAS CORRENTES	92,51				
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	511.326,25	696.118,28	Pagamentos Extraorçamentários	474.774,52	652.801,20
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	13.830,91	7.532,60	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	7.532,60	
Inscrição de Restos a Pagar Processados	56.173,63	112.909,70	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	111.922,56	61.911,07
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	204.201,61	210.271,67	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	204.896,14	210.177,17
Outros Recebimentos Extraorçamentários	237.120,10	365.404,31	Outros Pagamentos Extraorçamentários	150.423,22	380.712,96
Saldo em espécie do Exercício Anterior	409.621,70	344.069,49	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	496.549,34	409.621,70
Caixa e Equivalente de Caixa	409.621,70	344.069,49	Caixa e Equivalente de Caixa	496.549,34	409.621,70
Depósitos, Rest. Vrs Vinculados			Depósitos, Rest. Vrs Vinculados		
Total:	4.417.960,71	4.874.799,69		4.417.960,71	4.874.799,69

Fonte: Departamento/contábil / Coren-TO.



## FLUXO FINANCEIRO



## RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

RECEITA	➔	R\$ 3.446.636,85
	➔	R\$ 3.497.012,76
DESPESA		
SUPERÁVIT	➔	R\$ 50.375,91

Exercício 2019

## BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - BO

O Balanço Orçamentário demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizações no exercício.

O Balanço Orçamentário demonstrará as receitas detalhadas por categoria econômica e origem, especificando a previsão inicial, a previsão atualizada para o exercício, a receita realizada e o saldo, que corresponde ao excesso ou déficit de arrecadação.

Demonstrará, também, as despesas por categoria econômica e grupo de natureza da despesa, discriminando a dotação inicial, a dotação atualizada para o exercício, as despesas empenhadas, as despesas liquidadas, as despesas pagas e o saldo dotação.

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Balanço Orçamentário				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTE	5.512.504,28	5.512.504,28	3.497.012,76	-2.015.491,52
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	5.313.398,76	5.313.398,76	2.924.117,83	-2.389.280,93
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS OU ECONÔMICAS	5.313.398,76	5.313.398,76	2.924.117,83	-2.389.280,93
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	5.313.398,76	5.313.398,76	2.924.117,83	-2.389.280,93
RECEITAS PATRIMONIAIS	13.675,91	13.675,91	3.519,69	-10.156,22
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	13.675,91	13.675,91	3.519,69	-10.156,22
RECEITAS DE REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	13.675,91	13.675,91	3.519,69	-10.156,22
RECEITAS DE SERVIÇOS	185.429,61	185.429,61	524.681,84	339.252,23
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	185.429,61	185.429,61	524.681,84	339.252,23
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	0,00	0,00	44.693,40	44.693,40
MULTAS ADMINISTRATIVAS, CONTRATUAIS E JUDICIAIS - CONSOLIDAÇÃO	0,00	0,00	12,89	12,89
INDENIZAÇÕES, RESTITUIÇÕES E RESSARCIMENTO	0,00	0,00	44.588,00	44.588,00
DEMAIS RECEITAS CORRENTES	0,00	0,00	92,51	92,51
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>SUB-TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>5.512.504,28</b>	<b>5.512.504,28</b>	<b>3.497.012,76</b>	<b>-2.015.491,52</b>
<b>DÉFICIT</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5.512.504,28</b>	<b>5.512.504,28</b>	<b>3.497.012,76</b>	<b>-2.015.491,52</b>
<b>SALDO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES</b>	<b>0,00</b>	<b>64.107,80</b>	<b>0,00</b>	<b>64.107,80</b>
<b>SUPERAVIT FINANCEIRO DE EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	<b>0,00</b>	<b>64.107,80</b>	<b>0,00</b>	<b>64.107,80</b>

Fonte: Departamento/contábil / Coren-TO.

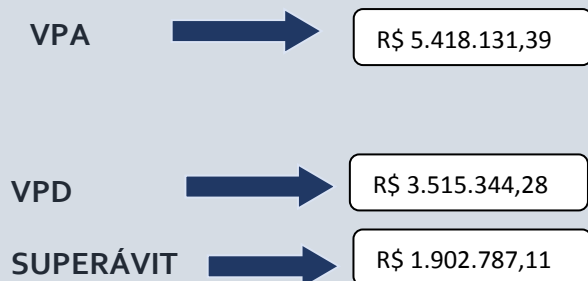
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CREDITO DISPONIVEL - DESPESA CORRENTE	5.246.103,03	5.270.105,34	3.441.596,85	3.427.765,94	3.371.592,31	1.828.508,49
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.763.335,76	1.846.842,33	1.595.275,51	1.595.275,51	1.564.156,41	251.566,82
APLICAÇÕES DIRETAS	1.763.335,76	1.846.842,33	1.595.275,51	1.595.275,51	1.564.156,41	251.566,82
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	3.482.767,27	3.423.263,01	1.846.321,34	1.832.490,43	1.807.435,90	1.576.941,67
APLICAÇÕES DIRETAS	3.482.767,27	3.423.263,01	1.846.321,34	1.832.490,43	1.807.435,90	1.576.941,67
CREDITO DISPONIVEL - DESPESA CAPITAL	266.401,25	306.506,74	5.040,00	5.040,00	5.040,00	301.466,74
INVESTIMENTOS	266.401,25	306.506,74	5.040,00	5.040,00	5.040,00	301.466,74
INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	266.401,25	306.506,74	5.040,00	5.040,00	5.040,00	301.466,74
<b>SUB-TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>5.512.504,28</b>	<b>5.576.612,08</b>	<b>3.446.636,85</b>	<b>3.432.805,94</b>	<b>3.376.632,31</b>	<b>2.129.975,23</b>
<b>SUPERÁVIT</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>50.375,91</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-50.375,91</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5.512.504,28</b>	<b>5.576.612,08</b>	<b>3.497.012,76</b>	<b>3.432.805,94</b>	<b>3.376.632,31</b>	<b>2.079.599,32</b>

Fonte: Departamento/contábil / Coren-TO.

## DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS – DVP

Esta demonstração evidencia as alterações ocorridas no patrimônio, classificadas em quantitativas, decorrentes de transações que aumentam ou diminuem o patrimônio líquido e as qualitativas, decorrentes de transações que alteram a composição dos elementos patrimoniais sem afetar o patrimônio líquido e indica o resultado patrimonial do exercício.

### RESULTADO PATRIMONIAL



### Variações Patrimoniais

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior			
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	5.418.131,39	5.309.258,73	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	3.515.344,28	3.753.599,89
CONTRIBUIÇÕES	4.393.286,92	4.522.177,89	PESSOAL E ENCARGOS	1.725.235,00	1.662.971,05
CONTRIBUIÇÕES DE INTERESSE DAS CATEGÓRIAS PROFISSIONAIS	4.393.286,92	4.522.177,89	REMUNERAÇÃO A PESSOAL	1.247.476,98	1.138.711,61
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	525.544,20	262.700,19	REMUNERAÇÃO A PESSOAL ATIVO CIVIL – ABRANDIDOS PELO RGPS	1.247.476,98	1.138.711,61
EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	525.544,20	262.700,19	ENCARGOS PATRONAIS	327.946,40	328.761,71
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	525.544,20	262.700,19	ENCARGOS PATRONAIS - RGPS	238.793,52	243.127,60
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	348.817,19	523.257,85	ENCARGOS PATRONAIS - FGTS	89.154,88	85.634,03
JUROS E ENCARGOS DE MORA	345.204,99	509.732,19	BENEFÍCIOS A PESSOAL	129.794,18	145.211,27
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS	345.204,99	509.732,19	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RGPS	129.794,18	145.211,27
VARIAÇÕES MONETÁRIAS E CAMBIAIS	92,51	0,00	OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS - PESSOAL E ENCARGOS	20.017,44	50.286,46
OUTRAS VARIAÇÕES MONETÁRIAS E CAMBIAIS	92,51	0,00	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES TRABALHISTAS	20.017,44	50.286,46
REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	3.519,69	13.525,66	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	667.682,71	802.378,50
REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	3.519,69	13.525,66	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	128.833,09	40.546,22
TRANSFERÊNCIAS E DELEGAÇÕES RECEBIDAS	120.026,39	1.121,80	CONSUMO DE MATERIAL	128.833,09	39.883,22
TRANSFERÊNCIAS INTRA-GOVERNAMENTAIS	76.642,39	0,00	DISTRIBUIÇÃO DE MATERIAL GRATUITO	0,00	663,00
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS INDEPENDENTES DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	76.642,39	0,00	SERVIÇOS	538.851,62	761.832,28
OUTRAS TRANSFERÊNCIAS E DELEGAÇÕES RECEBIDAS	44.184,00	1.121,80	DIÁRIAS	76.949,29	115.476,62
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	29.656,69	1,00	SERVIÇOS TERCEIROS - PF	53.576,38	70.986,40
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	29.656,69	1,00	SERVIÇOS TERCEIROS - PJ	406.733,95	577.367,18
MULTAS ADMINISTRATIVAS	12,89	0,00	VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	4.141,20	64.074,70
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	4,00	0,00	OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS - FINANCEIRAS	4.141,20	64.074,70
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	29.639,80	1,00	JUROS E ENCARGOS EM SENTENÇAS JUDICIAIS	4.141,20	64.074,70
			TRANSFERÊNCIAS E DELEGAÇÕES CONCEDIDAS	886.561,16	978.183,01
			TRANSFERÊNCIAS INTRA-GOVERNAMENTAIS	886.561,16	978.183,01
			TRANSFERÊNCIAS CONCEDIDAS PARA A EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	886.561,16	978.183,01
			TRIBUTÁRIAS	20.582,15	29.368,85

	Exercício Atual	Exercício Anterior	Exercício Atual	Exercício Anterior	
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	20.582,15	29.368,85
			TAXAS	20.582,15	29.368,85
			OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	211.142,06	216.623,78
			DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	211.142,06	216.623,78
			INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	211.142,06	216.623,78
<b>Total das Variações Ativas :</b>	<b>5.418.131,39</b>	<b>5.309.258,73</b>	<b>Total das Variações Passivas :</b>	<b>3.515.344,28</b>	<b>3.753.599,89</b>
<b>Déficit do Exercício</b>			<b>RESULTADO PATRIMONIAL</b>		
			<b>Superávit do Exercício</b>	<b>1.902.787,11</b>	<b>1.555.658,84</b>
<b>Total</b>	<b>5.418.131,39</b>	<b>5.309.258,73</b>	<b>Total</b>	<b>5.418.131,39</b>	<b>5.309.258,73</b>

Fonte: Departamento/contábil / Coren-TO.

Ao analisar a DVP verificam-se variações ativas no patrimônio do Conselho no valor de R\$ 5.418.131,39 (cinco milhões, quatrocentos e dezoito mil e cento e trinta e um reais e trinta e nove centavos) e variações passivas de R\$ 3.515.344,28 (três milhões, quinhentos e quinze mil e trezentos e quarenta e quatro reais e vinte e oito centavos). Foi apurado superávit patrimonial de R\$ 1.902.787,11 (um milhão, novecentos e dois mil e setecentos e oitenta e sete reais e onze centavos).

## NOTAS EXPLICATIVAS DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

O Conselho Regional do Tocantins tem como missão promover o exercício ético e legal da enfermagem, ao habilitar profissionais, orientar e fiscalizar atuações profissionais, visando a prestação de uma assistência segura e com qualidade aos profissionais de Enfermagem do Tocantins.

O Conselho é uma Autarquia Federal, dotada de personalidade jurídica de direito público e forma federativa, com autonomia administrativa e financeira.

O Conselho Regional vem buscando alternativas para um bom desempenho profissional em suas atividades administrativa, financeira e contábil.

### • BALANÇO PATRIMONIAL



As disponibilidades, os créditos tributários e de contribuições a receber e os demais créditos em curto prazo e longo prazo estão mensurados no valor original.

O Caixa equivalente corresponde os saldos bancários da conta de movimento, aplicação financeira.

### BANCO CONTA MOVIMENTO/ARRECAÇÃO

1.1.1 – CAIXA EQUIVALENTE DE CAIXA	SALDO EM		DIFERENÇA
	31/12/2020	31/12/2019	
<b>BANCOS – CONTAS CORRENTES</b>	0,00	0,00	0,00
<b>BANCOS – CONTAS APLICAÇÕES</b>	496.549,34	409.621,70	86.927,64
<b>TOTAL DO SALDO</b>	<b>496.549,34</b>	<b>409.621,70</b>	<b>86.268,99</b>

Fonte: Incorp Coren-TO.

Os créditos em curto prazo correspondem a créditos tributários e de contribuições a receber, anuidades de pessoas físicas do exercício e anteriores.

Demais créditos estão compostos por adiantamentos concedidos a pessoal e outros créditos a receber pelo Banco do Brasil e operados de Cartões de crédito no valor de R\$ 86.268,99, referente a recebimentos do exercício anterior.

### • ALMOXARIFADO

O estoque está demonstrado ao custo de aquisição e corresponde a materiais de consumo da instituição, sendo que as saídas do almoxarifado mensuradas e avaliadas pelo custo médio ponderado que temos como estoque o saldo no valor de R\$ 19.806,25 (dezenove mil, oitocentos e seis reais e vinte e cinco centavos) que conciliam com inventário de 31/12/2019.

### • RESTO A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS

O resto a pagar processado registra as despesas empenhadas e liquidadas que serão pagas no exercício seguinte.

Esta rubrica corresponde ao grupo fornecedor e contas a pagar em curto prazo, no ano de 2019 foram inscritas o valor de 112.909,70(cento e doze mil, novecentos e nove reais e setenta centavos) e foi pago em 2020 o valor de 111.922,56(cento e onze mil novecentos e vinte e dois reais e cinquenta e seis centavos), houve cancelamento no valor de R\$ 987,14, haja vista que este valor foi cancelado por motivo de não haver pagamento para despesa.

Caixa e Equivalente de Caixa Inicial R\$ 409.621,70

Caixa e Equivalente de Caixa Final R\$ 496.549,34.

- **INVENTÁRIO PATRIMONIAL**

A Comissão de inventário não apresentou um relatório que apresenta valores contabilizados historicamente no grupo Ativo Não Circulante.

- **SUPERÁVIT FINANCEIRO**

O Superávit financeiro do Coren-TO apresentou um aumento de R\$ 51.363,05 em relação ao exercício anterior, conforme demonstração abaixo:

2020	2019
R\$ 403.133,09	R\$ 351.770,04

Fonte: Departamento/contábil / Coren-TO.

- **DEMONSTRAÇÃO DE FLUXO DE CAIXA**

A demonstração evidencia a geração líquida de caixa e equivalentes de caixa no valor R\$ 91.967,64.

No Ano de 2020, conforme o Resultado da Demonstração Contábil, o Balanço Patrimonial e Financeiro, apresentou os seguintes valores, como seguem: