

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E PLANO PLURIANUAL

GESTÃO COREN-TO 2021-2023





**"É IMPORTANTE TER METAS, MAS TAMBÉM É
FUNDAMENTAL PLANEJAR CUIDADOSAMENTE
CADA PASSO PARA ATINGI-LAS."**

- BERNARDINHO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E PLANO PLURIANUAL

GESTÃO COREN-TO 2021-2023

Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins

Membros do Plenário da Gestão 2021 - 2023

DIRETORIA DO COREN-TO

Presidente: Luana Bispo Ribeiro
Tesoureira: Irismar da Silva Vieira
Secretário: Cassiano da Silva Milhomem

CONSELHEIROS EFETIVOS

Cassiano da Silva Milhomem (COREN-TO nº434.186-ENF);
João Henrique Cardoso Ribeiro (COREN-TO nº 81950-ENF);
Luana Bispo Ribeiro (COREN-TO nº297.529-ENF);
Irismar da Silva Vieira (COREN-TO nº659.127-TE); e
Natalia Pereira da Silva (COREN-TO nº816.803-TE).

CONSELHEIROS SUPLENTES

Adeilson José dos Reis (COREN-TO nº 199.491-ENF);
Celbene Rodilha da Silva (COREN-TO nº 128.334-ENF);
Noandra Pedrosa Souza (COREN-TO nº 150.044-ENF);
Justina Neta Nunes de Barros Silva (COREN-TO nº 138.332-TE); e
Sandra Regina Valeijo (COREN-TO nº 89.282-TE).



COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E PLANO PLURIANUAL

Roseliane Pereira Amaral
Valdilane Maria de Brito Tasca
Daniel Silva de Oliveira

APOIO

Assessoria de Planejamento do COFEN

DIAGRAMAÇÃO

Laura Farias Maia de Carvalho





APRESENTAÇÃO

APRESENTAÇÃO

O planejamento estratégico é uma ferramenta de gestão que permite delimitar, balizar prazos e estipular metas a serem cumpridas durante um dado período de tempo, a fim de manter a eficácia e eficiência das ações e procedimentos realizados nas organizações, visando um bom desempenho, em um conjunto de programas e projetos necessários para sua implementação, assim como os níveis de investimento e recursos que serão destinados. Além de ser primordial seguir os preceitos de eficiência e eficácia durante a gestão, deve-se ter como escopo os princípios constitucionais de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

Para que se possam alcançar os objetivos pretendidos, faz-se necessário o desenvolvimento de diversos projetos com o objetivo de instrumentalizar a execução das ações estratégicas, devidamente alinhadas ao planejamento organizacional. Surge então a necessidade da aplicação de princípios e técnicas da gestão de projetos, que permite assim a utilização de metodologias específicas visando contribuir para o alcance do sucesso nos projetos desenvolvidos pelas organizações, de forma a gerar uma maior efetividade na execução, controle e acompanhamento.

Portanto, representa o instrumento norteador para um horizonte estratégico de ações e resultados que a instituição planeja alcançar, respondendo efetivamente aos desafios encontrados, e tem ainda como propósito dar maior visibilidade e valorização aos profissionais de enfermagem frente a sociedade, por meio da excelência e primazia dos serviços que a categoria de Enfermagem presta à sociedade Tocantinense.

O estudo foi desenvolvido, sendo pautado na discussão dos conceitos de estratégia, focando nas principais análises que devem ser levadas em consideração para que a mesma possa ser formulada de forma a atender plenamente as necessidades de melhoria, e no cenário em que está inserida; bem como do tema de gestão de projetos, contendo definições, metodologias e benefícios que agregam valor e facilitam a execução dos projetos estratégicos, que são definidos pelo planejamento para o alcance dos objetivos corporativos.

Quero agradecer a todos os colaboradores, pelo esforço e dedicação que colocam diariamente no trabalho, para a elaboração, desse importante instrumento norteador e estratégico para o período de 2021 a 2023. Obrigada, equipe! Vocês são a prova de que o sucesso se alcança através de talento, e determinação.



LUANA BISPO RIBEIRO
PRESIDENTE DO COREN-TO



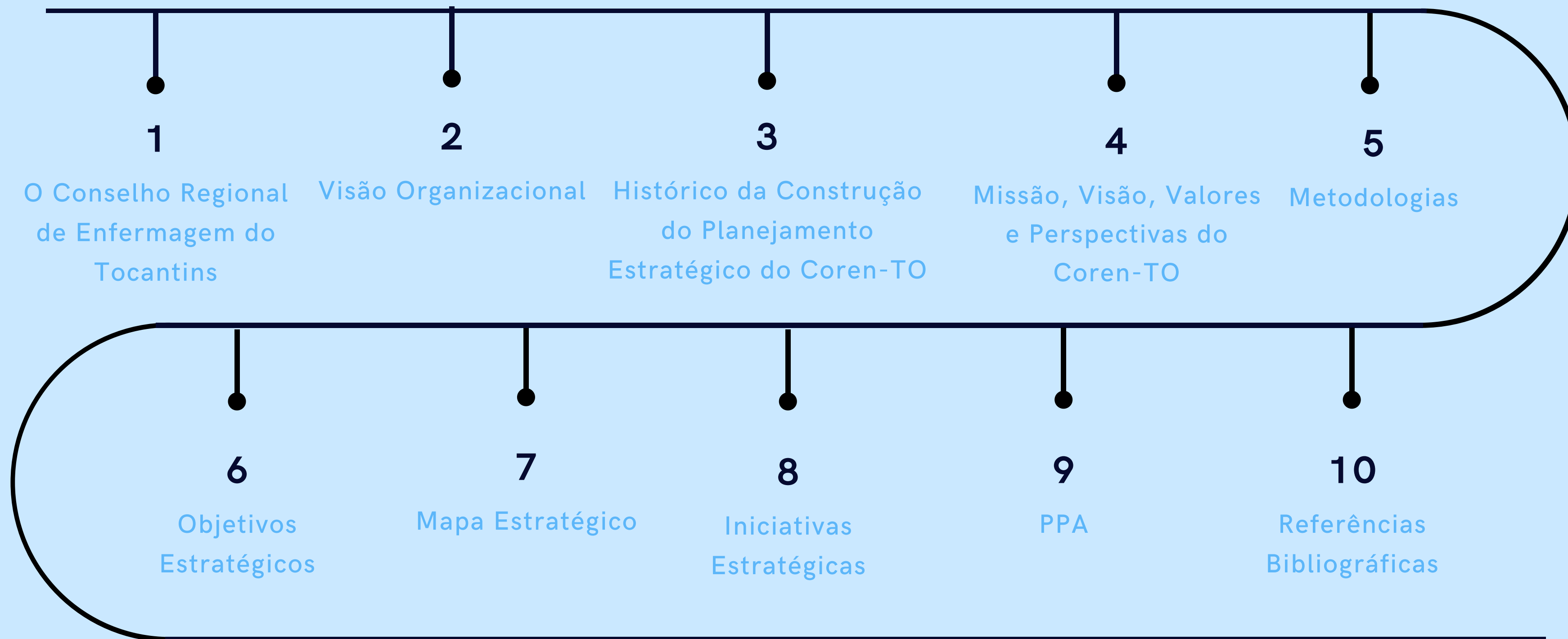


"PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO É UM PROCESSO DE SELECIONAR OPORTUNIDADES E OBTER VANTAGENS DA EMPRESA COM OS DESAFIOS DO AMBIENTE, ALÉM DE PLANEJAR E CONSTRUIR O FUTURO."

- PASCALE

ROTEIRO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO COREN-TO

2021 - 2023



SUMÁRIO

1.O CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO TOCANTINS	4
2. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL	11
3.HISTÓRICO DE CONSTRUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO COREN-TO	13
4.A DECLARAÇÃO DA MISSÃO, VISÃO, VALORES E PERSPECTIVAS	15
5.METODOLOGIAS	18
6.OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	22
7.MAPA ESTRATÉGICO	25
8.INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	27
9. PPA	34
10.REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	42





VISÃO ORGANIZACIONAL

VISÃO ORGANIZACIONAL

O Sistema COFEN-Coren's, criado pela Lei nº 5.905, de 12 de julho de 1973, é constituído pelo conjunto das Autarquias Federais Fiscalizadoras do Exercício da Profissão de Enfermagem, e tem por finalidade a normatividade, disciplina e fiscalização do exercício da Enfermagem, e da observância de seus princípios éticos profissionais. Cada Conselho é dotado de personalidade jurídica de direito público, com autonomia administrativa, financeira, patrimonial, orçamentária e política, sem qualquer vínculo funcional ou hierárquico com os órgãos da Administração Pública direta ou indireta.

No atendimento de suas finalidades, o Sistema COFEN - Conselhos Regionais de Enfermagem exercem ações deliberativas, administrativas ou executivas, normativo regulamentares, contenciosas e disciplinares. O Coren-TO, com sede em Palmas e Subseções em Araguaína e Gurupi, é unidade vinculada e subordinada ao Conselho Federal de Enfermagem.

Nossas competências legais e institucionais estão definidas na Lei nº 5.905, de 1973 a serem expostas logo a seguir, bem como pelo nosso Regimento Interno. Tal competência é delegada pela União, conforme estabelece o artigo 21, XXIV, da Constituição Federal. Por oportuno, é importante lembrar que a regulamentação de uma profissão objetiva é a defesa dos interesses de toda a sociedade.

As competências dos Conselhos Regionais estão elencadas no art. 15 da Lei Federal nº 5.905/73, sendo elas:

- I - deliberar sobre inscrição no Conselho e seu cancelamento;
- II - disciplinar e fiscalizar o exercício profissional, observadas as diretrizes gerais do Conselho Federal;
- III - fazer executar as instruções e provimentos do Conselho Federal;
- IV - manter o registro dos profissionais com exercício na respectiva jurisdição;
- V - conhecer e decidir os assuntos atinentes à ética profissional impondo as penalidades cabíveis;
- VI - elaborar a sua proposta orçamentária anual e o projeto de seu regimento interno e submetê-los a aprovação do Conselho Federal;
- VII - expedir a carteira profissional indispensável ao exercício da profissão, a qual terá fé pública em todo o território nacional e servirá de documento de identidade;
- VIII - zelar pelo bom conceito da profissão e dos que a exerçam;
- IX - publicar relatórios anuais de seus trabalhos e a relação dos profissionais registrados;
- X - propor ao Conselho Federal medidas visando a melhoria do exercício profissional;
- XI - fixar o valor da anuidade;
- XII - apresentar sua prestação de contas ao Conselho Federal, até o dia 28 de fevereiro de cada ano;
- XIII - eleger sua diretoria e seus delegados eleitores ao Conselho Federal;
- XIV - exercer as demais atribuições que lhes forem conferidas por esta Lei ou pelo Conselho Federal.

O Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Enfermagem são responsáveis, perante o poder público, pelo efetivo atendimento dos seus objetivos legais e da classe da enfermagem.





HISTÓRICO DE CONSTRUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO COREN-TO

HISTÓRICO DE CONSTRUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO COREN-TO

O Coren-TO, criado pela Lei nº 5.905, de 12 de julho de 1973, é uma Autarquia Federal Fiscalizadora do exercício da profissão de Enfermagem, e tem por finalidade a normatividade, disciplina e fiscalização do exercício da Enfermagem, e da observância de seus princípios éticos profissionais. Cada Conselho é dotado de personalidade jurídica de Direito Público, Autarquia Federal, com autonomia administrativa, financeira, patrimonial, orçamentária e política, sem qualquer vínculo funcional ou hierárquico com os órgãos da Administração Pública.

Nossa motivação é resguardar a sociedade, tendo como finalidade disciplinar o exercício da profissão de enfermeiro e das demais profissões compreendidas nos serviços de Enfermagem. Atuamos por meio da fiscalização do exercício das profissões na área de enfermagem, no âmbito do Estado do Tocantins, abrangendo as titulações profissionais de nível médio e superior.

A defesa da sociedade é conquistada quando, por meios legítimos, se impede a atuação de pessoa não habilitada no exercício de profissões, prevenindo que a conduta de tal profissional cause dano material, físico, moral ou ético aos cidadãos que se utiliza dos serviços na área da saúde. Tendo em vista a responsabilidade dos Conselhos Profissionais na supervisão da atividade profissional, na observância de seus princípios éticos, técnicos e políticos da profissão, bem como questões relacionadas à valorização dos profissionais, atendendo as diretrizes e normativas do Conselho Federal de Enfermagem - Cofen.

Diante da necessidade imperiosa de obter melhores resultados em sua atuação, assim como aprimorar a gestão e governança do Órgão, decidiu revisar o seu Plano Estratégico e estabelecer uma nova direção para o período de 2021 a 2023. Para isso, criou-se a Comissão de Planejamento Estratégico do Coren-TO por meio da Portaria Coren-TO de nº403/2021, sendo iniciados os trabalhos em 30/07/2021, com o apoio da assessoria de planejamento do COFEN. Durante os trabalhos, a comissão sugeriu o aprimoramento dos objetivos estratégicos e a revisão dos valores institucionais para atingir o propósito e a razão de existência do Coren-TO, bem como atualizar os ideais e resultados deste Regional. O Planejamento Estratégico do Coren-TO 2021-2023 vem para reforçar o compromisso do Conselho em cumprir sua missão institucional, com estratégias definidas e legitimadas para se tornar um Órgão valorizado pelos profissionais de enfermagem e pela sociedade por meio de excelência na prestação de serviços, cumprindo o seu papel de fiscalizar e disciplinar os profissionais de enfermagem, desempenhando as funções de registro, normatização, fiscalização, julgamento e orientação de forma eficiente, eficaz e efetiva.





MISSÃO, VISÃO, VALORES E PERSPECTIVAS

MISSÃO, VISÃO E VALORES DO COREN-TO

O planejamento estratégico do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins (Coren-TO) foi concebido com fundamento na missão, visão e valores, uma vez que representam o alicerce para a estratégia da organização:

A missão do Coren-TO é:

Ser um Conselho presente no cotidiano do exercício profissional que contribua com a qualificação técnico-científica, política, ética e cidadã de auxiliares, técnicos e enfermeiros inscritos e realize a fiscalização permanente educativo-preventiva e corretiva visando à conquista da inovação na prática profissional, sob as diretrizes da gestão participativa, acolhedora e leal aos princípios da administração pública. Assegurar à sociedade uma assistência de enfermagem ética, científica e de qualidade por meio da fiscalização do exercício profissional.

A Visão de Futuro do Coren-TO é:

Ser referência pelo desempenho em defesa do interesse público e do cuidado de enfermagem qualificado e seguro. Ser um Conselho valorizado pela sociedade por meio da excelência na prestação de serviços.

Os Valores Institucionais do Coren-TO são:

V1. Economicidade: é a promoção de resultados esperados por meio da união da qualidade, celeridade e menor custo na prestação do serviço ou no trato com os bens públicos;

V2. Efetividade: é realizar a coisa certa para transformar a situação existente;

V3. Eficácia: é a capacidade de fazer aquilo que é preciso, que é certo para se alcançar determinado objetivo, escolhendo os melhores meios. A eficácia se refere ao resultado de uma atividade ou processo. É a capacidade de realizar objetivos;

V4. Eficiência: é a capacidade de obter resultados utilizando a menor quantidade de recursos possíveis, como tempo, mão-de-obra e material, ou mais produtos utilizando a mesma quantidade de recursos. Envolve a forma com que um processo ou atividade é feita. É utilizar produtivamente os recursos;

V5. Impessoalidade: é aquilo que não se direciona a alguém em particular; que não pertence a ninguém em especial. São atos que devem ter como finalidade o interesse público;

V6. Legalidade: é aquilo que é permitido por lei, de acordo com os meios e formas que por ela estabelecidos e segundo os interesses públicos;

V7. Moralidade: é o conjunto de regras de conduta que disciplinam o comportamento dos entes públicos para agirem com honestidade, retidão, equilíbrio, justiça, respeito à dignidade do ser humano, à boa fé, ao trabalho, à ética das instituições.;

V8. Publicidade: é obrigação de dar publicidade, levar ao conhecimento de todos os seus atos, contratos ou instrumentos jurídicos como um todo, com transparência e possibilidade de qualquer pessoa questionar e controlar a atividade administrativa da instituição que representar o interesse público.



PERSPECTIVAS DO COREN-TO

PERSPECTIVAS DO BSC (Balanced Scorecard):

- 1 - Aprendizado e Crescimento;
- 2 - Processos Internos ;
- 3 - Administração Pública;
- 4 - Relações Institucionais;
- 5 - Enfermagem/Sociedade;
- 6 - Orçamentária.





METODOLOGIA

METODOLOGIA

As metodologias aplicadas para a elaboração do Planejamento Estratégico foram:

METODOLOGIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA ORIENTADA PARA RESULTADOS (GEOR):

A Metodologia de Gestão Estratégica Orientada para Resultados (GEOR) permite a sociedade e a Enfermagem saber dos gestores do Regional como, onde e com que benefícios os seus recursos estão sendo aplicados. Ela agrega valor nos vários níveis da instituição, por exemplo:

- Nível Estratégico: proporciona maior clareza e visibilidade e amplia a capacidade da organização de demonstrar resultados para a sociedade, parceiros, governo e órgãos de controle.
- Nível Tático: integra esforço das diversas áreas da organização para a obtenção de resultados; amplia a capacidade de supervisão e controle, pois impõe a mensuração de resultados, tornam explícitos os compromissos e responsabilidades e estimula a convergência das parcerias internas e externas para uma agenda concreta de resultados e de ações pactuadas.
- Nível Operacional: amplia a capacidade de resposta da organização, por meio de projetos focados em demandas locais bem definidas, melhora a interlocução das equipes de trabalho com os demais níveis da organização; valoriza e fortalece os gestores de projeto e estimula o desenvolvimento profissional, além de potencializar o uso do conhecimento disponível na organização e de seus parceiros em prol da obtenção de resultados.

METODOLOGIA 5W2H:

Os Planos de Ação são os principais propulsores da instituição e são resultantes do desdobramento das estratégias de curto, médio e longo prazos. De maneira geral, os Planos de Ação são estabelecidos para realizar aquilo que a organização deve fazer bem feito para que sua estratégia seja bem-sucedida. Sem a implementação efetiva das estratégias, as instituições são incapazes de obter os benefícios do processo de elaboração do Planejamento Estratégico.

Portanto, o Plano de Ação pode ser definido como sendo o conjunto de atividades necessárias ordenadas cronologicamente para serem executadas em um determinado período de tempo, identificando os fatores críticos de sucesso e os recursos das atividades para atingir uma meta ou resultado desejado.

Para a confecção do Plano de Ação utiliza-se a metodologia 5W2H, a qual se refere a sete perguntas fundamentais a serem respondidas:

O que? Quem? Como? Onde? Quando? Por que? Quanto custa?



METODOLOGIA

As metodologias aplicadas para a elaboração do Planejamento Estratégico foram:

MATRIZ GUT

É uma ferramenta utilizada na priorização das estratégias, tomadas de decisão e solução de problemas de organizações e projetos e, desta maneira, indicar à gestão por onde começar a resolvê-los. Também auxilia na preposição de sequenciamento das atividades a serem realizadas.

BRAINSTORMING

A técnica de Brainstorming propõe que um grupo de pessoas se reúna e utilize suas ideias para gerar ideias inovadoras que visam a obtenção das melhores soluções de um grupo de pessoas. Nenhuma ideia deve ser descartada ou julgada como errada ou absurda, todas devem estar na compilação ou anotação de todas as ideias ocorridas no processo, para depois evoluir até a solução final.

METODOLOGIA BALANCED SCORECARD (BSC)

O BSC pode ser traduzido para o português como Indicadores Balanceados de Desempenho. O termo "Indicadores Balanceados" se dá devido que os indicadores de uma organização não se restringem somente na perspectiva econômico-financeira, as organizações também se utilizam de outros indicadores focados em ativos intangíveis como: desempenho de mercado junto a clientes, desempenhos dos processos internos e pessoas, inovação e tecnologia. A somatória destes fatores alavanca o desempenho das organizações criando valor futuro.

O BSC é um sistema de objetivos, indicadores, metas e iniciativas interligadas que descrevem a estratégia de uma organização e de que forma ela será realizada (ESCOL@ VIRTUAL, 2013). Os passos dessa metodologia incluem: definição da estratégia empresarial, gerência do negócio, gerência de serviços e gestão da qualidade; passos estes implementados por indicadores de desempenho. Ela é uma ferramenta muito útil para medir, acompanhar e comunicar a estratégia e auxiliar no processo de tomada de decisão da organização em direção a sua visão de futuro (CARVALHO, 2012).



PLANO PLURIANUAL (PPA)

O Plano Plurianual (PPA) é o instrumento previsto no artigo 165 da Constituição Federal, que, de forma regionalizada estabelece as diretrizes, metas e objetivos da instituição para as despesas de capital e outras delas decorrentes e para as relativas aos problemas de duração continuada.

O PPA organiza a ação da instituição na busca de um melhor desempenho e está estruturado em Programas Temáticos, Objetivos e Iniciativas, tornando-se a Ação uma categoria exclusiva dos orçamentos. Com isso, define-se uma relação de complementaridade entre os instrumentos, sem prejuízo à integração. O Plano tem como foco a organização da ação institucional nos níveis estratégico e tático, e o Orçamento responde pela organização no nível operacional.

Esta estrutura do PPA permite comunicar à sociedade os principais objetivos institucionais e suas respectivas Iniciativas Estratégicas de maneira mais simples e direta.

O PPA do Coren-TO é acompanhado, gerenciado e avaliado por meio de indicadores que sinalizam o desempenho do PEI estabelecido. Para isso, é utilizada a Metodologia do Balanced Scorecard (BSC) para avaliar o quanto se avançou na concretização dos Objetivos Estratégicos do Conselho Regional do Tocantins.

O Mapa Estratégico do Coren-TO, um dos instrumentos da Metodologia do Balanced Scorecard, ver a figura 11, condensa os diversos elementos do Planejamento Estratégico Institucional (PEI). É uma ferramenta que auxilia no acompanhamento do PEI.



FIGURA 1 - METODOLOGIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA ORIENTADA A RESULTADOS.
FONTE: ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO - COFEN.





OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

OE01. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.

OE02. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.

OE03. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.

Perspectiva: Processos Internos

OE04. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.

OE05. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.

OE06. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.

OE07. Aprimorar a comunicação institucional.

OE08. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.

Perspectiva: Administração Pública

OE09. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.

Perspectiva: Relações Institucionais

OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.

OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.

OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.

OE13. Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.

OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Perspectiva: Enfermagem/Sociedade

OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.

OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional

OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.

OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.

Perspectiva: Orçamentária

OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.

OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.





MAPA ESTRATÉGICO

MAPA ESTRATÉGICO

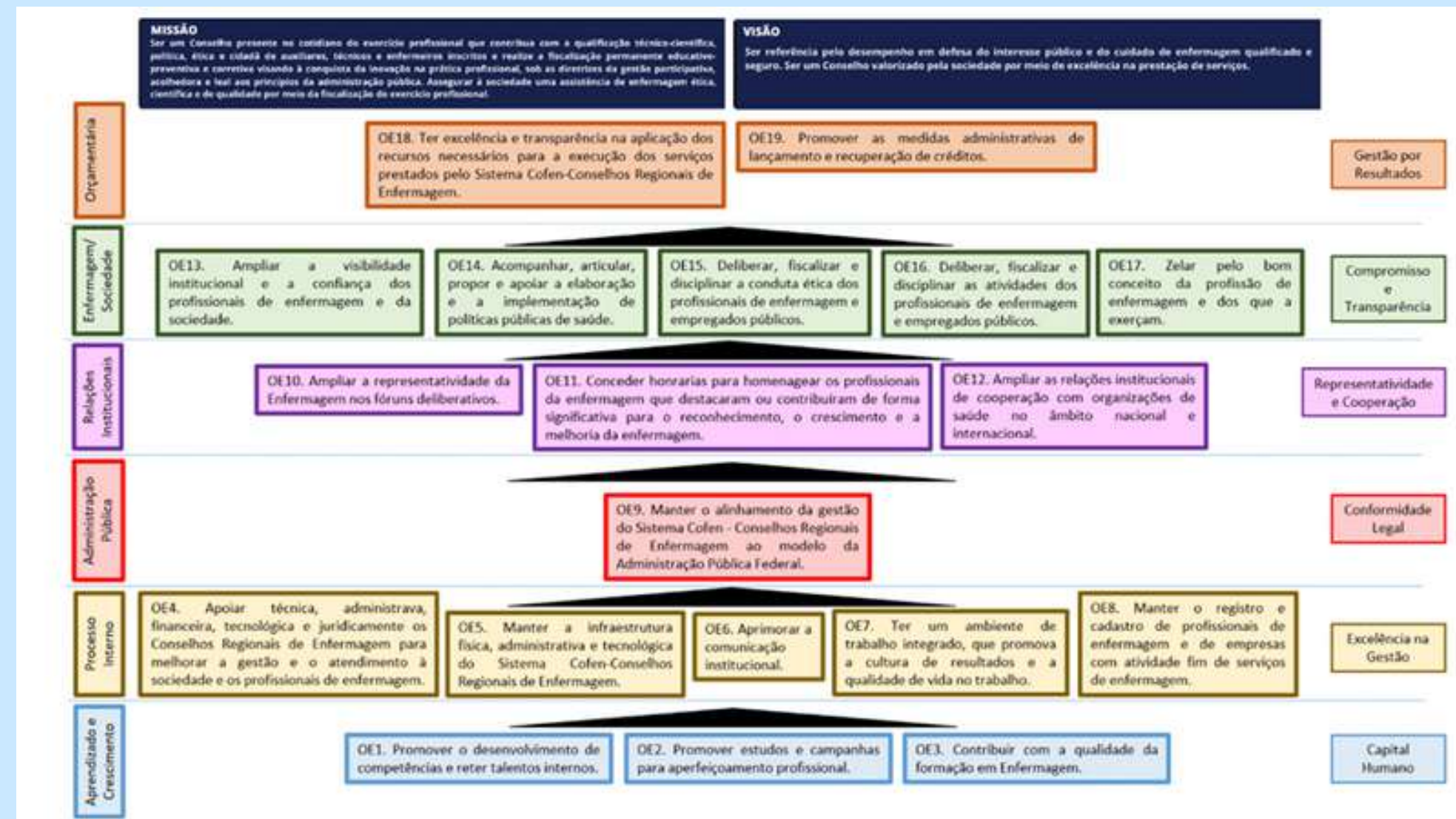


FIGURA 2 - MAPA DO ESTRATÉGICO DO COREN-TO.
FONTE: CONTROLADORIA DO COREN-TO.





INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Iniciativa Estratégica	Objetivo Estratégico	Perspectiva BSC
Proporcionar cursos de qualificação aos conselheiros no âmbito do Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem.	OE01	Aprendizado e Crescimento
Realizar capacitações ao empregados públicos conforme sua função, desenvolvendo suas competência e habilidades.	OE01	Aprendizado e Crescimento
Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais.	OE01	Aprendizado e Crescimento
Promover educação permanente e continuada aos fiscais visando aperfeiçoamento técnico.	OE01	Aprendizado e Crescimento
Realizar capacitações com os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos efetivamente.	OE01	Aprendizado e Crescimento
Realizar anualmente Seminário Institucional, provendo empregados públicos conforme sua função.	OE01	Aprendizado e Crescimento
Implantar o NEEP - Núcleo de Educação Ensino e Pesquisa.	OE01	Aprendizado e Crescimento
Implantar Câmaras Técnicas.	OE01	Aprendizado e Crescimento
Realizar a semana de enfermagem Tocantinense nas cidades de Palmas, Araguaína, Gurupi e Augustinópolis.	OE02	Aprendizado e Crescimento
Apoiar os estudante e profissionais de enfermagem no desenvolvimento de projetos de pesquisas.	OE02	Aprendizado e Crescimento
Promover parcerias com as instituições educacionais visando a qualificação dos profissionais de enfermagem.	OE02	Aprendizado e Crescimento
Implementar e divulgar o Manual de Comissão de Ética de Enfermagem.	OE02	Aprendizado e Crescimento
Realizar o Encontro Regional de Responsáveis Técnicos nas regionais de saúde.	OE02	Aprendizado e Crescimento
Realizar o Encontro dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do Tocantins	OE02	Aprendizado e Crescimento
Realizar I encontro dos profissionais de enfermagem que atuam em urgência e emergência no Estado do TO	OE02	Aprendizado e Crescimento
Apoiar a luta contra enfermagem por ensino a distância.	OE03	Aprendizado e Crescimento
Implantar os protocolos de enfermagem na atenção primária.	OE03	Aprendizado e Crescimento
Apoiar o grupo de trabalho de saúde mental	OE03	Aprendizado e Crescimento
Apoiar o grupo de trabalho da saúde da mulher	OE03	Aprendizado e Crescimento



INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Criar o grupo de trabalho de urgência e emergência.	OE03	Aprendizado e Crescimento
Fomentar parcerias com as Instituições de ensino sobre a importância do Coren.	OE03	Aprendizado e Crescimento
Celebrar parcerias com a Receita Federal, TRE, cartórios para atualização de dados cadastrais dos profissionais	OE04	Processos Internos
Realizar campanha "Coren em Ação" para atualização cadastral e serviços descentralizados.	OE04	Processos Internos
Publicar e divulgar as ações do Conselho nas redes sociais.	OE04	Processos Internos
Implantar um sistema de informação para fiscalização de controle dos processos e prazos judiciais.	OE05	Processos Internos
Aumentar o número de fiscais e frota de veículos do Coren – TO através do Projeto "Mais Fiscalização".	OE05	Processos Internos
Promover ações educativas nas instituições de saúde sobre as resoluções vigentes.	OE05	Processos Internos
Realizar fiscalizações nas instituições de saúde de forma regular, visando melhoria das condições de trabalho e zelar pelo bom exercício profissional.	OE05	Processos Internos
Construir nova sede para o Coren TO	OE06	Processos Internos
Adquirir Sistema de controle patrimonial	OE06	Processos Internos
Aprimorar a Gestão de Patrimônio e Almoxarifado	OE06	Processos Internos
Adquirir mobiliário através de projeto em parceria com o Cofen.	OE06	Processos Internos
Atualizar parque tecnológico do COREN - TO	OE06	Processos Internos
Contratar empresa terceirizada para serviços afins.	OE06	Processos Internos
Contratar serviço de telefonia fixa (PABX)	OE06	Processos Internos
Contratar serviços de internet móvel.	OE06	Processos Internos
Implantar protocolo geral na sede e subseções.	OE06	Processos Internos
Realizar concurso público	OE06	Processos Internos
Realizar melhorias na Subseção de Araguaina e Gurupi.	OE06	Processos Internos



INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Adquirir nova frota de veículos através de projeto em parceria com o Cofen	OE06	Processos Internos
Realizar leilão da frota de veículos antigos	OE06	Processos Internos
Comunicar às áreas de negócio o resultado do monitoramento em relação ao alcance dos níveis de serviço definidos com as referidas áreas	OE07	Processos Internos
Criar aplicativo (nas plataformas IOS e ANDROID) para consulta ao código de ética profissional, geração de boletos e informações sobre as ações do Cofen/Coren - TO	OE07	Processos Internos
Criar aplicativo para interação e comunicação dos profissionais	OE07	Processos Internos
Divulgar nossa missão, visão e valores.	OE07	Processos Internos
Elaborar relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação de riscos de tecnologia da informação.	OE07	Processos Internos
Elaborar, divulgar e atualizar Carta de Serviços ao Cidadão (ou documento similar no caso de instituição que não pertença ao Poder Executivo Federal).	OE07	Processos Internos
Implantar INTRANET na sede e subseções	OE07	Processos Internos
Implantar plataforma de envio de mensagens (SMS) em grupo	OE07	Processos Internos
Promover reuniões setoriais semanais	OE07	Processos Internos
Realizar reuniões periódicas com os empregados e colaboradores com os conselheiros	OE07	Processos Internos
Elaborar o Plano Plurianual (PPA)	OE07	Processos Internos
Publicar pauta e atas das reuniões da Plenária	OE07	Processos Internos
Publicar Parecer das Câmaras Técnicas no site do Conselho Federal	OE07	Processos Internos
Implantar o PCCS para valorização dos empregados públicos	OE08	Processos Internos
Adaptar o Sistema de Informação para tramitação de processos administrativos	OE08	Processos Internos
Ampliar atendimento do Coren Móvel através do projeto "Coren em Ação" nas regiões de saúde	OE08	Processos Internos
Assegurar que os serviços acessíveis via internet atendam aos padrões de interoperabilidade, usabilidade e acessibilidade aplicáveis à organização.	OE08	Processos Internos
Atualizar Regimento Interno, Caderno de Atribuições e Organograma	OE08	Processos Internos



INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Melhor o sistema online de atendimento aos profissionais de enfermagem.	OE08	Processos Internos
Criar fluxos e processos de trabalho para os departamentos e setores.	OE08	Processos Internos
Definir metas para a ampliação da oferta de serviços públicos prestados em meio digital.	OE08	Processos Internos
Definir políticas de responsabilidades para a gestão da segurança da informação	OE08	Processos Internos
Definir processo de trabalho para gestão de contratos.	OE08	Processos Internos
Definir processo de trabalho para seleção de fornecedores.	OE08	Processos Internos
Disponer de uma política de segurança da informação.	OE08	Processos Internos
Elaborar manual de Registro e Cadastro - UF	OE08	Processos Internos
Elaborar plano de tecnologia da informação.	OE08	Processos Internos
Executar um processo de software.	OE08	Processos Internos
Gerir nível de risco para os serviços contratados.	OE08	Processos Internos
Implantar digitalização de documentos arquivados.	OE08	Processos Internos
Implementar política de gestão de documentos	OE08	Processos Internos
Implantar pesquisa de satisfação do serviço de atendimento ao profissional.	OE08	Processos Internos
Implantar avaliação do desempenho dos empregados públicos.	OE08	Processos Internos
Realizar planejamento e análise financeiro das contratações.	OE08	Processos Internos
Revisar estrutura organizacional/administrativa (organograma)	OE08	Processos Internos
Apresentar a Prestação de contas do exercício financeiro anterior, ao Conselho Federal e TCU, até o dia 28/02 de cada ano	OE08	Processos Internos
Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	OE09	Administração Pública
Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns deliberativos	OE10	Relações Institucionais



INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à enfermagem	OE10	Relações Institucionais
Apoiar, colaborar e dar suporte as entidades representativas da enfermagem na luta pela categoria	OE10	Processos Internos
Ampliar as relações institucionais de cooperação com as instituições de saúde	OE11	Relações Institucionais
Ampliar o diálogo com as secretarias estaduais e municipais de saúde	OE11	Relações Institucionais
Aumentar as ações conjuntas com entidades fiscalizadoras	OE11	Relações Institucionais
Desenvolver ações conjuntas com órgãos institucionais: MPF, MPE, MPT, PF, PRF, ANVISA, MEC, CEE, SENAC, APPM e Secretarias Estadual e Municipais de Saúde, COSEMS, Ministério de Saúde, Conselhos Regionais de Saúde.	OE11	Relações Institucionais
Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	OE12	Relações Institucionais
Ampliar e fortalecer a descentralização das ações do Coren – TO	OE12	Relações Institucionais
Divulgar a legislação nas instituições de Saúde, de ensino e na sociedade civil	OE12	Relações Institucionais
Homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.	OE13	Enfermagem/Sociedade
Criar prêmio "Enfermagem em destaque" no qual será entregue na semana de enfermagem aos profissionais do Estado que se destacaram.	OE13	Enfermagem/Sociedade
Propor, apoiar e articular a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.	OE14	Enfermagem/Sociedade
Ampliar e fortalecer a presença do Coren – TO nas unidades de saúde por meio da formação das comissões de ética	OE15	Enfermagem/Sociedade
Apoiar projetos de implantação e implementação da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) em unidades públicas e particulares de saúde.	OE15	Enfermagem/Sociedade
Publicar e divulgar o Código de Ética de Enfermagem e as demais legislações pertinentes ao exercício profissional.	OE15	Enfermagem/Sociedade
Implantar e fortalecer as comissões de éticas nas instituições de saúde.	OE16	Enfermagem/Sociedade
Combater o exercício ilegal, proporcionando assim segurança a saúde da sociedade.	OE17	Enfermagem/Sociedade
Intensificar o número de fiscalizações nas instituições de saúde do Estado.	OE17	Enfermagem/Sociedade



INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Apolar a luta e mobilização pela aprovação dos projetos de lei que valorizem a enfermagem brasileira	OE18	Orçamentaria
Combater a violência contra os profissionais de enfermagem.	OE18	Orçamentaria
Combater o assédio moral e sexual contra profissionais de enfermagem	OE18	Orçamentaria
Promover e criar campanhas de combate à homofobia na enfermagem	OE18	Orçamentaria
Realizar projetos junto ao Cofen para ações efetivas do Coren.	OE18	Orçamentaria
Realizar campanhas de resgate e valorização da categoria.	OE18	Orçamentaria
Elaborar Relatório de Gestão Anual do Conselho para o Cofen	OE18	Orçamentaria
Elaborar Relatório de Prestação de Contas Anual Cofen para o Tribunal de Contas da União (TCU)	OE18	Orçamentaria
Ampliar as medidas de transparência de acordo com a lei 12.527/2011 referente aos gastos, receitas e processos licitatórios da autarquia para os profissionais de enfermagem, órgãos de controle e à sociedade.	OE19	Orçamentaria
Manter Portal da transparência - LAI	OE19	Orçamentaria
Elaborar a proposta Orçamentaria anual e respectivas alterações e submetê-las à aprovação do Conselho Federal	OE19	Orçamentaria
Encaminhar trimestralmente as prestações de contas pelos Balancetes ao Conselho Federal	OE19	Orçamentaria
Promover medidas de transparência referente a gastos e receitas da autarquia para os profissionais de enfermagem	OE19	Orçamentaria
Terceirização do Setor de Cobrança de Dívida Ativa	OE20	Orçamentaria

TABELA 1 - INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DO COREN-TO.
 FONTE: CONTROLADORIA DO COREN-TO.





PPA

PLANO PLURIANUAL DO COREN/TO - 2021-2023										
Programa Temático: Capital Humano										
Perspectiva: Aprendizado e Crescimento										
Objetivo: OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos empregados públicos e colaboradores do Conselho Regional										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		1	Proporcionar cursos de qualificação aos conselheiros no âmbito do Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem.	20.000	21.400					
2	Realizar capacitações ao empregados públicos conforme sua função, desenvolvendo suas competência e habilidades.	30.000	32.100	34.347	96.447					
3	Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais.	10.000	10.700	11.400	32.100					
4	Promover educação permanente e continuada aos fiscais visando aperfeiçoamento técnico.	30.000	32.100	34.347	96.447					
5	Realizar capacitações com os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos eticamente.	20.000	21.400	22.898	64.298					
6	Realizar anualmente Seminário Institucional, provido empregados públicos conforme sua função.	20.000	21.400	22.898	64.298					
7	Implantar o NEEP - Núcleo de Educação, Ensino e Pesquisa.	70.000	74.900	80.143	225.043					
8	Implantar Câmaras Técnicas.	90.000	96.300	103.041	289.341					
Subtotal do Objetivo Estratégico		290.000	319.300	332.921	932.321					
Objetivo: OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		9	Realizar a semana de enfermagem Tocantinense nas cidades de Palmas, Araguaina, Gurupi e Augustinópolis.	30.000	32.100					
10	Apoiar os estudantes e profissionais de enfermagem no desenvolvimento de projetos de pesquisas.	25.000	26.750	28.523	80.273					
11	Promover parcerias com as instituições educacionais visando a qualificação dos profissionais de enfermagem.	38.000	39.900	41.816	119.716					
12	Implementar e divulgar o Manual de Comissão de Ética de Enfermagem.	4.619	4.942	5.266	14.827					
13	Realizar o Encontro Regional de Responsáveis Técnicos nas regionais de saúde.	150.000	160.500	171.716	482.216					
14	Realizar o Encontro dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do Tocantins.	28.000	29.750	31.523	89.273					
15	Realizar o encontro dos profissionais de enfermagem que atuam em urgência e emergência no Estado do TO.	30.000	32.100	34.347	96.447					
Subtotal do Objetivo Estratégico		300.619	321.652	344.179	966.450					
Objetivo: OE3. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		16	Apoiar a luta contra enfermagem por ensino a distância.	20.000	21.400					
17	Implantar os protocolos de enfermagem na atenção primária.	30.000	31.400	32.898	94.298					
18	Apoiar o grupo de trabalho de saúde mental.	20.000	21.400	22.898	64.298					
19	Apoiar o grupo de trabalho da saúde da mulher.	20.000	21.400	22.898	64.298					
20	Crear o grupo de trabalho de urgência e emergência.	20.000	21.400	22.898	64.298					
21	Fomentar parcerias com as instituições de ensino sobre a importância do Coren.	20.000	21.400	22.898	64.298					
Subtotal do Objetivo Estratégico		120.000	128.400	137.388	385.788					



PLANO PLURIANUAL DO CORENTO - 2021-2023

Programa Temático: Excelência na Gestão

Perspectiva: Processos Internos

Objetivo: OE4. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.

Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	Total					
22	Celebrar parcerias com a Receita Federal, TRE, cartórios para atualização de dados cadastrais dos profissionais	30.000	32.100	34.347	96.447					
23	Realizar campanha "Coren em Ação" para atualização cadastral e serviços descentralizados.	26.000	27.820	29.767	83.587					
24	Publicar e divulgar as ações do Conselho nas redes sociais.	20.000	21.400	22.898	64.298					
Subtotal do Objetivo Estratégico		56.000	59.320	64.114	180.034					

Objetivo: OE5. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.

Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	Total					
25	Implantar um sistema de informação para localização de controle dos processos e prazos judiciais.	25.000	26.750	28.623	80.373					
26	Aumentar o número de fiscais e frota de veículos do Coren – TO através do Projeto "Mais Fiscalização".	25.000	26.750	28.623	80.373					
27	Promover ações educativas nas instituições de saúde sobre as resoluções vigentes.	25.000	26.750	28.623	80.373					
28	Realizar fiscalizações nas instituições de saúde de forma regular, visando melhoria das condições de trabalho e zelar pelo bom exercício profissional.	15.000	16.050	17.174	48.224					
Subtotal do Objetivo Estratégico		90.000	96.300	103.041	289.341					

Objetivo: OE6. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.

Nr O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	Total					
29	Construir nova sede para o Coren TO	200.000	214.000	228.980	642.980					
30	Adquirir Sistema de controle patrimonial	40.000	42.800	45.796	128.596					
31	Aprimorar a Gestão de Patrimônio e Almoxarifado	40.000	42.800	45.796	128.596					
32	Adquirir mobiliário através de projeto em parceria com o Cofen.	40.000	42.800	45.796	128.596					
33	Atualizar parque tecnológico do COREN - TO	40.000	42.800	45.796	128.596					
34	Contratar empresa terceirizada para serviços afins.	40.000	42.800	45.796	128.596					
35	Contratar serviço de telefonia fixa (PABX)	40.000	42.800	45.796	128.596					
36	Contratar serviços de internet móvel.	40.000	42.800	45.796	128.596					
37	Implantar protocolo geral na sede e subseções.	35.000	37.450	40.072	112.522					
38	Realizar concurso público	35.000	37.450	40.072	112.522					
39	Realizar melhorias na Subseção de Araguaina e Gurupi	35.000	37.450	40.072	112.522					
40	Adquirir nova frota de veículos através de projeto em parceria com o Cofen.	35.000	37.450	40.072	112.522					
41	Realizar leilão da frota de veículos antigos.	35.000	37.450	40.072	112.522					
Subtotal do Objetivo Estratégico		655.000	700.850	746.918	2.102.768					



PLANO PLURIANUAL DO COREN/TO - 2021-2023										
Objetivo: OCE. Apoiar a comunicação institucional										
Nº O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	Total					
42	Comunicar às áreas de regulação o resultado do monitoramento em relação ao alcance dos níveis de serviço ofertados com as referidas áreas.	50.000	50.000	57.245	157.245					
43	Criar aplicativo (nas plataformas IOS e ANDROID) para consulta ao código de ética profissional, geração de atestados e informações sobre as ações do Colégio/Coren - TO.	50.000	50.000	57.245	157.245					
44	Criar aplicativos para interação e comunicação aos profissionais.	50.000	50.000	57.245	157.245					
45	Desenvolver missão, visão e valores.	60.000	64.000	68.694	192.694					
46	Elaborar relatórios contendo resultados de trabalhos de avaliação de recursos de tecnologia de informação.	30.000	32.100	34.347	96.447					
47	Elaborar, divulgar e atualizar Carta de Serviços ao Cidadão (ou documento similar no caso de instituição que não pertença ao Poder Executivo Federal).	50.000	50.000	57.245	157.245					
48	Implantar INTRANET na sede e subseções.	50.000	50.000	57.245	157.245					
49	Implantar plataforma de envio de mensagens (SMS) em grupo.	50.000	50.000	57.245	157.245					
50	Promover reuniões setoriais semanais.	30.000	32.100	34.347	96.447					
51	Realizar reuniões periódicas com os empregados e colaboradores com os conselheiros.	30.000	32.100	34.347	96.447					
52	Elaborar o Plano Plurianual (PPA).	34.000	25.680	27.478	77.158					
53	Publicar pauta e atas das reuniões de Plenária.	9.000	9.830	10.304	28.934					
54	Publicar Parecer das Câmaras Técnicas no site do Conselho Federal.	50.000	64.000	68.694	182.694					
Subtotal do Objetivo Estratégico		545.000	581.810	621.881	1.748.691					
Objetivo: OCE. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.										
Nº O	Iniciativa Estratégica					Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	Total					
55	Implantar o PCCO para valorização dos empregados públicos.	20.000	21.400	22.898	64.298					
56	Adotar o Sistema de Informação para tramitação de processos administrativos.	50.000	50.000	57.245	157.245					
57	Ampliar atendimento ao Coren através do projeto "Coren em Ação" nas regiões de saúde.	50.000	50.000	57.245	157.245					
58	Asegurar que os serviços essenciais via internet atendam aos padrões de interoperabilidade, usabilidade e acessibilidade aplicáveis à organização.	25.000	26.760	28.623	80.383					
59	Atualizar Regimento Interno, Caderno de Atribuições e Organograma.	10.000	10.700	11.449	32.149					
60	Melhorar o sistema online de atendimento aos profissionais de enfermagem.	35.000	37.450	40.072	112.522					
61	Criar fluxos e processos de trabalho para os departamentos e setores.	8.000	8.420	8.869	25.289					
62	Definir metas para a ampliação da oferta de serviços públicos prestados em meio digital.	10.000	10.700	11.449	32.149					
63	Definir política de responsabilidades para a gestão de segurança de informação.	10.000	10.700	11.449	32.149					
64	Definir processo de trabalho para gestão de contratos.	10.000	10.700	11.449	32.149					
65	Definir processo de trabalho para seleção de fornecedores.	15.000	16.050	17.174	48.224					
66	Desenvolver uma política de segurança de informação.	20.000	21.400	22.898	64.298					
67	Elaborar manual de Registro e Cadastro - UF.	50.000	50.000	57.245	157.245					
68	Elaborar plano de tecnologia de informação.	50.000	50.000	57.245	157.245					
69	Executar um processo de software.	75.000	74.900	80.743	230.643					
70	Gerir nível de risco para os serviços contratados.	50.000	50.000	57.245	157.245					
71	Implantar digitalização de documentos arquivados.	50.000	50.000	57.245	157.245					
72	Implementar política de gestão de documentos.	40.000	42.800	45.798	128.598					
73	Implantar pesquisa de satisfação do serviço de atendimento ao profissional.	40.000	42.800	45.798	128.598					
74	Implantar avaliação do desempenho dos empregados públicos.	40.000	42.800	45.798	128.598					
75	Realizar planejamento e análise financeira das contratações.	40.000	42.800	45.798	128.598					
76	Revisar estrutura organizacional/administrativa (organograma).	9.000	9.830	10.304	28.934					
77	Apresentar a Prestação de contas do exercício financeiro anterior, ao Conselho Federal e TCU, até o dia 30/02 de cada ano.	50.000	50.000	57.245	157.245					
Subtotal do Objetivo Estratégico		798.000	862.580	898.875	2.499.455					
Total perspectiva										



PLANO PLURIANUAL DO COREN/TO - 2021-2023										
Programa Temático: Conformidade Legal										
Perspectiva: Administração Pública										
Objetivo: OE3: Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
76	Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal	15.000	15.000	15.000	45.000					
Subtotal do Objetivo Estratégico		15.000	15.000	15.000	45.000					
Total perspectiva										
Programa Temático: Supremacia e Cooperação										
Perspectiva: Relações Institucionais										
Objetivo: OE10: Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
79	Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns deliberativos	10.000	10.000	10.000	30.000					
80	Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à enfermagem	10.000	10.000	10.000	30.000					
81	Apoiar, colaborar e dar suporte às entidades representativas da enfermagem na luta pela categoria	10.000	10.000	10.000	30.000					
Subtotal do Objetivo Estratégico		30.000	30.000	30.000	90.000					
Objetivo: OE11: Ampliar as relações institucionais de cooperação										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
82	Ampliar as relações institucionais de cooperação com as instituições de saúde	50.000	50.000	50.000	150.000					
83	Ampliar o diálogo com as secretarias estaduais e municipais de saúde	50.000	50.000	50.000	150.000					
84	Aumentar as ações conjuntas com entidades fiscalizadoras	50.000	50.000	50.000	150.000					
85	Desenvolver ações conjuntas com órgãos institucionais: MPF, MPE, MPT, PF, PRF, ANVISA, MEC, CEE, SENAC, APPM e Secretarias Estadual e Municipais de Saúde, COSEMS, Ministério de Saúde, Conselhos Regionais de Saúde	50.000	50.000	50.000	150.000					
Subtotal do Objetivo Estratégico		200.000	200.000	200.000	600.000					
Objetivo: OE12: Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
86	Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade	50.000	50.000	50.000	150.000					
87	Ampliar e fortalecer a descentralização das ações do Coren - TO	50.000	50.000	50.000	150.000					
88	Divulgar a legislação nas instituições de Saúde, de ensino e na sociedade civil	50.000	50.000	50.000	150.000					
Subtotal do Objetivo Estratégico		150.000	150.000	150.000	450.000					
Total perspectiva										



PLANO PLURIANUAL DO COREN/TO - 2021-2023										
Programa Temático: Contabilidade Legal										
Perspectiva: Administração Pública										
Objetivo: OE9: Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.										
Nº O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
75	Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal	15.000	16.050	17.174	48.224					
Subtotal do Objetivo Estratégico:		15.000	16.050	17.174	48.224					
Total perspectiva:										
Programa Temático: Representatividade e Cooperação										
Perspectiva: Relações Institucionais										
Objetivo: OE10: Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.										
Nº O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
75	Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns deliberativos	10.000	10.700	11.449	32.149					
80	Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à enfermagem	10.000	10.700	11.449	32.149					
81	Apoiar, colaborar e dar suporte as entidades representativas da enfermagem na luta pela categoria	10.000	10.700	11.449	32.149					
Subtotal do Objetivo Estratégico:		30.000	32.100	34.347	96.447					
Objetivo: OE11: Ampliar as relações institucionais de cooperação.										
Nº O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
82	Ampliar as relações institucionais de cooperação com as instituições de saúde	50.000	53.500	57.245	160.745					
83	Ampliar o diálogo com as secretarias estaduais e municipais de saúde	50.000	53.500	57.245	160.745					
84	Aumentar as ações conjuntas com entidades fiscalizadoras	50.000	53.500	57.245	160.745					
85	Desenvolver ações conjuntas com órgãos institucionais: MPF, MPE, MPT, PF, PRF, ANVISA, MEC, CEE, SENAC, APPM e Secretarias Estadual e Municipais de Saúde, COSEMS, Ministério de Saúde, Conselhos Regionais de Saúde.	50.000	53.500	57.245	160.745					
Subtotal do Objetivo Estratégico:		200.000	214.000	228.980	642.980					
Objetivo: OE12: Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.										
Nº O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
86	Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade	50.000	53.500	57.245	160.745					
87	Ampliar e fortalecer a descentralização das ações do Coren - TO	50.000	53.500	57.245	160.745					
88	Divulgar a legislação nas instituições de Saúde, de ensino e na sociedade civil.	50.000	53.500	57.245	160.745					
Subtotal do Objetivo Estratégico:		150.000	160.500	171.735	482.235					
Total perspectiva:										



PLANO PLURIANUAL DO COREN/TO - 2021-2023										
Programa Temático: Comunidade e Transparência										
Perspectiva: Enfermagem/Sociedade										
Objetivo: OE13. Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.										
Nº O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		89	Homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.	25.000	26.750					
90	Criar prêmio "Enfermagem em Destaque" no qual será entregue na semana de enfermagem aos profissionais do Estado que se destacaram.	25.000	26.750	28.623	80.373					
Subtotal do Objetivo Estratégico:		50.000	53.500	57.246	160.746					
Total perspectiva		50.000	53.500	57.246	160.746					
Objetivo: OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.										
Nº O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		91	Propor, apoiar e articular a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.	38.000	40.660					
Subtotal do Objetivo Estratégico:		38.000	40.660	43.506	122.166					
Objetivo: OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exercem.										
Nº O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		92	Ampliar e fortalecer a presença do Coren - TO nas unidades de saúde por meio da formação das comissões de ética.	15.000	16.050					
93	Apoiar projetos de implantação e implementação da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) em unidades públicas e particulares de saúde.	30.000	32.100	34.347	96.447					
94	Publicar e divulgar o Código de Ética de Enfermagem e as demais legislações pertinentes ao exercício profissional.	30.000	32.100	34.347	96.447					
Subtotal do Objetivo Estratégico:		75.000	80.250	85.868	241.118					
Objetivo: OE16. Definir, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e das atas normativas expedidas pelo Conselho Federal e/ou										
Nº O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		95	Implantar e fortalecer as comissões de ética nas instituições de saúde.	30.000	32.100					
Subtotal do Objetivo Estratégico:		30.000	32.100	34.347	96.447					
Objetivo: OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos										
Nº O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		96	Combater o exercício ilegal, proporcionando assim segurança à saúde da sociedade.	15.000	16.050					
97	Intensificar o número de fiscalizações nas instituições de saúde do Estado.	30.000	32.100	34.347	96.447					
Subtotal do Objetivo Estratégico:		45.000	48.150	51.521	144.671					
Total perspectiva		45.000	48.150	51.521	144.671					



PLANO PLURIANUAL DO COREN/TO - 2021-2023										
Programa: Temático: Gestão por Resultados										
Perspectiva: Orçamentária										
Objetivo: OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		98	Ampliar e implementar novas políticas de valorização e respeito aos profissionais de enfermagem	20.000	21.400					
99	Apoiar a luta e mobilização pela aprovação dos projetos de lei que valorizem a enfermagem brasileira	40.000	42.800	45.796	128.596					
100	Combater a violência contra os profissionais de enfermagem	35.000	37.450	40.072	112.522					
101	Combater o assédio moral e sexual contra profissionais de enfermagem	40.000	42.800	45.796	128.596					
102	Promover e criar campanhas de combate à homofobia na enfermagem	50.000	53.500	57.245	160.745					
103	Realizar projetos junto ao Coren para ações efetivas do Coren	30.000	32.100	34.347	96.447					
104	Realizar campanhas de resgate e valorização da categoria	30.000	32.100	34.347	96.447					
105	Elaborar Relatório de Gestão Anual do Conselho para o Coren	10.000	10.700	11.449	32.149					
106	Elaborar Relatório de Prestação de Contas Anual Coren para o Tribunal de Contas da União (TCU)	10.000	10.700	11.449	32.149					
Subtotal do Objetivo Estratégico		265.000	283.550	303.399	851.949					
Objetivo: OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		107	Ampliar as medidas de transparência de acordo com a lei 12.527/2011 referente aos gastos, receitas e processos licitatórios da autarquia para os profissionais de enfermagem, órgãos de controle e à sociedade	13.000	13.910					
108	Manter Portal da transparência - LAJ	10.000	10.700	11.449	32.149					
109	Elaborar a proposta Orçamentária anual e respectivas alterações e submetê-las à aprovação do Conselho Federal	10.000	10.700	11.449	32.149					
110	Encaminhar trimestralmente as prestações de contas pelos Balanços ao Conselho Federal	10.000	10.700	11.449	32.149					
111	Promover medidas de transparência referente a gastos e receitas da autarquia para os profissionais de enfermagem	10.000	10.700	11.449	32.149					
Subtotal do Objetivo Estratégico		53.000	56.710	60.680	170.390					
Objetivo: OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		112	Terciarização do Setor de Cobrança de Dívida Ativa	30.000	32.100					
Subtotal do Objetivo Estratégico		30.000	32.100	34.347	96.447					
Total perspectiva										
Total Geral		3.785.619	4.868.612	4.334.155	12.988.386					





REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BRASIL. Lei nº 5.905, de 12 de julho de 1973 - Dispõe sobre a criação dos Conselhos Federal e Regionais de Enfermagem e dá outras providências. Brasília: 1973. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l5905.htm> . Acessado em: 30/07/2021.

BRASIL. Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Secretaria de Planejamento e Investimentos Estratégicos. Orientações para elaboração do Plano Plurianual 2012-2015. Brasília: MP, 2011. Disponível em: <https://www.gov.br/economia/pt-br/assuntos/planejamento-e-orcamento/plano-plurianual-ppa/arquivos/ppas-anteriores/ppa-2012-2015/outros-documentos-do-ppa-2012-2015/orientacoes_para_elaboracao_do_ppa_2012-2015.pdf> . Acessado em: 30/07/2021.

COFEN. Resolução COFEN nº 421/2012, de 12/02/2012 - Aprova o Regimento Interno do Conselho Federal de Enfermagem e dá outras providências. Brasília: COFEN, 2012. Disponível em: <http://www.cofen.gov.br/resoluo-cofen-n-4212012_8670.html> . Acessado em: 02/08/2021.

ESCOL@ VIRTUAL. Gestão de Estratégia - BSC. Disponível em: <<https://www.escolavirtual.gov.br/curso/107>>. Acesso em 02/08/2021.

Metodologia de Gestão Estratégica Orientada para Resultados (GEOR) para o Sistema COFEN-Conselhos Regionais de Enfermagem. Brasília: COFEN, 2015. Disponível em: <<http://www.cofen.gov.br/planejamento-estrategico-20152018>>. Acessado em: 02/08/2021.

PERSEGONA, Marcelo Felipe Moreira. Gestão Estratégica Empresarial: Do começo ao fim. Brasília: 2014. Disponível em: <<http://revista.cofen.gov.br/index.php/enfermagem/article/view/3385>> Acessado em: 03/08/2021.

SEBRAE/NA. Caixa de Ferramentas GEOR. Brasília: Sebrae Nacional, 2014. Disponível em: <<https://www.sebrae.com.br/Sebrae/Portal%20Sebrae/Anexos/Caderno%20de%20Ferramentas%20-%20Neg%C3%B3cio%20a%20Neg%C3%B3cio.pdf>>. Acessado em 03/08/2021.

TCU. Portaria-TCU nº 90, de 16 de abril de 2014. Dispõe sobre orientações às unidades jurisdicionadas ao Tribunal de Contas da União quanto à elaboração de conteúdos dos relatórios de gestão referentes ao exercício de 2014, com base na Decisão Normativa TCU nº 134, de 2013. Disponível: <<https://portal.tcu.gov.br/data/files/FE/D0/8F/70/C56BD4103BFA4BD41A2818A8/Portaria%2090-2014.docx>> . Acessado em: 04/08 /2021.



DECISÃO COREN-TO N° 122 DE 22 DE SETEMBRO DE 2021

Aprovar o Plano Estratégico e Plano Plurianual do Coren-TO para o **Triênio 2021- 2023**.

A Presidente do Conselho Regional de Enfermagem de Tocantins - Coren-TO, em conjunto com o Secretário da Autarquia, no uso das atribuições legais e regimentais conferidas na Lei N° 5.905 de 12 de julho de 1973, bem como pelo Regimento Interno da Autarquia, aprovado pela Decisão Coren-TO N° 006, de 05 de novembro de 2012:

CONSIDERANDO que as autarquias integrantes do Sistema Cofen/Conselhos Regionais deverão efetuar até o dia trinta de junho do ano de posse da nova diretoria, o Plano Plurianual para um período de 03 (três) anos, nos moldes da Resolução Cofen n° 403/2016;

CONSIDERANDO a minuta do Planejamento Estratégico e Plano Plurianual encaminhado pelo grupo de trabalho, instituído pela Portaria de n° 403 de 29 de julho de 2021;

CONSIDERANDO tudo o que consta no Processo Administrativo n° 208/2021;

CONSIDERANDO por fim, a deliberação dos conselheiros em sua 343ª Reunião Ordinária de Plenário, ocorrida em 20 de setembro de 2021.

DECIDEM:

Art. 1º - Aprovar o Plano Estratégico e Plano Plurianual do Coren-TO discriminados pelos anexos integrantes desta decisão, com início de vigência em primeiro de janeiro de 2022.

Art. 2º - A presente decisão deve ser encaminhada ao Conselho Federal de Enfermagem para homologação.



Coren^{TO}

Conselho Regional de Enfermagem de Tocantins

Autarquia Federal - Lei 5.905/73

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO TOCANTINS

Filiado ao Conselho Internacional de Enfermeiros – Genebra-Suíça

Palmas-TO, 22 de setembro de 2021

Luana Bispo Ribeiro
LUANA BISPO RIBEIRO

Coren-TO nº 297.529-ENF

Presidente

Cassiano S. Milhomem
CASSIANO DA SILVA MILHOMEM

Coren-TO nº 434.186-ENF

Secretário