



RELATÓRIO DE GESTÃO

**CONSELHO REGIONAL DE
ENFERMAGEM DO TOCANTINS**

EXERCÍCIO 2021

SUMÁRIO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO5

ALTA ADMINISTRAÇÃO.....	5
IDENTIFICAÇÃO DO COREN-TO.....	2
FINALIDADE E COMPETÊNCIAS	2
GOVERNANÇA INSTITUCIONAL DO COREN-TO.	6
CANAIS DE ACESSO DO CIDADÃO	9
CARTA DE SERVIÇOS AO CIDADÃO	10
MODELO DE NEGÓCIOS	10
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA.....	13
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.....	14
METODOLOGIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA ORIENTADA PARA RESULTADOS (GEOR)	16
GASTOS COM ATIVIDADES FINALÍSTICAS E ADMINISTRATIVAS	17
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	19

Tabela 6 – Objetivos Estratégicos do COREN-TO	19
---	----

PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS

EXECUTADAS	21
ATIVIDADES DA CONTROLADORIA-GERAL.....	24
RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO	25
GESTÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL.....	25
RESULTADOS DOS PROCESSOS ÉTICOS	33

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES

FUTURAS..... 38

DEPARTAMENTO DE REGISTRO E CADASTRO

(DRC)	41
-------------	----

QUEM E QUANTOS SOMOS.....41

RESULTADOS DE INSCRIÇÃO, REGISTRO E CADASTRO.....	41
--	----

APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES

CONTÁBEIS.....	59
----------------	----

DEMONSTRAÇÃO DE FLUXO DE CAIXA - DFC..	64
--	----

FLUXO DE CAIXA	64
----------------------	----

Crescimento	64
-------------------	----

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - BO	66
DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS – DVP	67

Declaração do Contador	68
------------------------------	----

MENSAGEM DA PRESIDENTE

Em cumprimento as normas internas e externas do setor público, apresentamos o Relatório de Gestão do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins.

Este documento evidencia o resultado das ações empreendidas pela gestão do COREN-TO durante o exercício de 2021, para considerar os objetivos estabelecidos, assim como a prestação de contas dos recursos públicos arrecadados pela entidade. Ademais, o relatório apresenta informações referentes ao desempenho da gestão de 2021, e demais procedimentos inerentes à Competência do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins/COREN-TO, para o cumprimento de sua missão institucional. Enfatizo que as informações prestadas foram coletadas no ambiente interno do Conselho, tendo sido também, informadas pelos responsáveis dos departamentos, as quais foram distribuídas nos tópicos incluídos neste relatório, considerando as orientações de preenchimento do Relatório de Gestão fornecidas pelo órgão TCU.

Boa leitura!

Palmas/TO, 23 de Março de 2022

LUANA BISPO RIBEIRO

COREN-TO N° 297.529-ENF

PRESIDENTE

Gestão 2021 a 2022

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

ALTA ADMINISTRAÇÃO

A gestão 2019-2022 é composta de profissionais que atuam em diversas áreas da Enfermagem como gestão e assistência. Defende a valorização e o reconhecimento dos profissionais de enfermagem do Tocantins com especialidades e expertise no âmbito da saúde pública visa homenagear os profissionais de enfermagem que contribuíram com a categoria durante o exercício profissional, incentivando a participação da enfermagem junto ao Conselho, acolhendo as demandas apontadas pela categoria, como também almeja realizar colegiados periódicos com a participação da categoria, ouvindo sugestões, reclamações e solicitações, atuando inclusive na luta, juntamente as demais entidades de enfermagem, pelos principais projetos de lei de interesse da classe.

Os profissionais de enfermagem a seguir constituem os representantes da alta administração do COREN-TO:



Luana Bispo Ribeiro
Presidente



Irismar da Silva Vieira
Tesoureira



Cassiano da Silva Milhomem
1º Secretário



João Henrique C. Ribeiro
Conselheiro Efetivo



Natalia Pereira da Silva
Conselheira Efetiva



Adeilson José dos Reis
Conselheiro Suplente



Celbene Rodilha da Silva
Conselheiro Suplente



Justina Neta N. de Barros Silva
Conselheira Suplente



Noandra Pedrosa Souza
Conselheira Suplente



Sandra Regina V. Ribeiro
Conselheira Suplente

IDENTIFICAÇÃO DO COREN-TO

O Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins é um Órgão subordinado ao Conselho Federal de Enfermagem. O mesmo possui como finalidade a fiscalização do exercício profissional e profere a análise disciplinar da categoria de enfermagem, onde sua sede está localizada em Palmas/Tocantins.

Tabela 1 – Identificação do COREN-TO:

Denominação Completa: Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins.	
Denominação Abreviada: COREN-TO.	
Natureza Jurídica: Autarquia.	CNPJ: 026.753.715/0001-09
Principal Atividade: Administração Pública em Geral	Código CNAE: 8411600
Telefone:	(063) 3214-5505
Endereço Eletrônico: secretaria@CORENtocantins.org.br	
Página na Internet: http://www.CORENtocantins.org.br/	
Endereço Postal: Quadra 601 Sul, Conjunto 01, Lote 12, Sala Térreo-Avenida Teotônio Segurado, Palmas/Tocantins, CEP: 77016-330.	

Fonte: Controladoria do COREN-TO.

FINALIDADE E COMPETÊNCIAS

O COREN-TO, criado pela Lei nº 5.905, de 12 de julho de 1973, é uma Autarquia Federal Fiscalizadora do exercício da profissão de Enfermagem, e tem por finalidade a normatividade, disciplina e fiscalização do exercício da Enfermagem, e da observância de seus princípios éticos profissionais. Cada Conselho é dotado de personalidade jurídica de direito público, com autonomia administrativa, financeira, patrimonial, orçamentária e política, sem qualquer vínculo funcional ou hierárquico com os órgãos da Administração Pública.

Nossa motivação é resguardar a sociedade, tendo como finalidade disciplinar o exercício da profissão de enfermeiro e das demais profissões compreendidas nos serviços de Enfermagem.

Atuamos por meio da fiscalização do exercício das profissões na área de enfermagem, no âmbito do Estado do Tocantins, abrangendo as titulações profissionais de nível superior e médio.

Nossas competências legais e institucionais estão definidas na Lei nº 5.905, de 1973 a ser exposta logo a seguir, bem como pelo nosso Regimento Interno. Tal competência é delegada pela União, conforme estabelece o artigo 21, XXIV, da Constituição Federal. Por oportuno, é importante lembrar que a regulamentação de uma profissão objetiva a defesa dos interesses de toda a sociedade.

A defesa da sociedade é conquistada quando, por meios legítimos, se impede a atuação de pessoa não habilitada no exercício de profissões, prevenindo que a conduta de tal profissional cause dano material, físico, moral ou ético aos cidadãos que se utiliza dos serviços na área da saúde. Tendo em vista a responsabilidade dos Conselhos Profissionais na supervisão da atividade profissional, na observância de seus princípios éticos, técnicos e políticos da profissão, bem como questões relacionadas à valorização dos profissionais, atendendo as diretrizes e normativas do Conselho Federal de Enfermagem – COFEN.

A figura 1 apresenta a localização do COREN-TO, a sede do Regional é representada pelo sol alaranjado na Capital Palmas e as 02 subseções, representadas pelos pontos amarelos, uma na região Norte em Araguaína, e a outra na região Sul, em Gurupi.

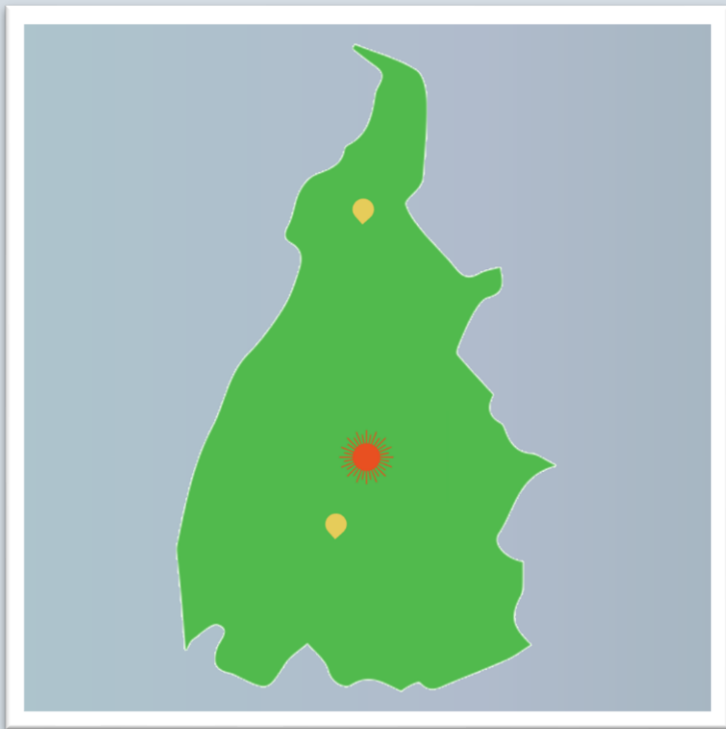


Figura 1 – Abrangência do COREN-TO.
Fonte: Controladoria do COREN-TO.

As competências da Autarquia estão elencadas no art. 15º da Lei Federal nº 5.905/73, sendo elas:

- deliberar sobre inscrição no Conselho e seu cancelamento;
- disciplinar e fiscalizar o exercício profissional, observadas as diretrizes gerais do Conselho Federal;
- fazer executar as instruções e provimentos do Conselho Federal;
- manter o registro dos profissionais com exercício na respectiva jurisdição;
- conhecer e decidir os assuntos atinentes à ética profissional, impondo as penalidades cabíveis;
- elaborar a sua proposta orçamentária anual e o projeto de seu regimento interno e submetê-los à aprovação do Conselho Federal;

- expedir a carteira profissional indispensável ao exercício da profissão, a qual terá fé pública em todo o território nacional e servirá de documento de identidade;
- zelar pelo bom conceito da profissão e dos que a exerçam;
- publicar relatórios anuais de seus trabalhos e relação dos profissionais registrados;
- propor ao Conselho Federal medidas visando à melhoria do exercício profissional;
- fixar o valor da anuidade;
- apresentar sua prestação de contas ao Conselho Federal, até o dia 28 de fevereiro de cada ano;
- eleger sua diretoria e seus delegados eleitores ao Conselho Federal;
- exercer as demais atribuições que lhes forem conferidas por esta Lei ou pelo Conselho Federal.

Cumpramos ressaltar que o COREN-TO visa regular, orientar e fiscalizar o desempenho no que se refere à atividade profissional dos indivíduos com registro na categoria, no Estado do Tocantins.

O Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Enfermagem são responsáveis, perante o poder público, pelo efetivo atendimento dos seus objetivos legais e da classe da enfermagem.

Além do compromisso ético institucional, uma das preocupações é simplificar o acesso aos nossos serviços, bem como norteá-los pelos princípios da administração pública: legalidade, impessoalidade, eficiência, moralidade e publicidade.

A missão do COREN-TO é:

Ser um Conselho presente no cotidiano do exercício profissional que contribua com a qualificação técnico-científica, política, ética e cidadã de auxiliares, técnicos e enfermeiros inscritos e realize a fiscalização permanente educativo-preventiva e corretiva visando à conquista da inovação na prática profissional, sob as diretrizes da gestão participativa, acolhedora e leal aos princípios da administração pública. Assegurar à sociedade uma assistência de enfermagem ética, científica e de qualidade por meio da fiscalização do exercício profissional.

A Visão de Futuro do COREN-TO é:

Ser referência pelo desempenho em defesa do interesse público e do cuidado de enfermagem qualificado e seguro. Ser um Conselho valorizado pela sociedade por meio de excelência na prestação de serviços.

Os Valores Institucionais do COREN-TO são:

V1. Economicidade: é a promoção de resultados esperados por meio da união da qualidade, celeridade e menor custo na prestação do serviço ou no trato com os bens públicos.

V2. Efetividade: é realizar a coisa certa para transformar a situação existente.

V3. Eficácia: é a capacidade de fazer aquilo que é preciso, que é certo para se alcançar determinado objetivo, escolhendo os melhores meios. A eficácia se refere ao resultado de uma atividade ou processo. É a capacidade de realizar objetivos.

V4. Eficiência: é a capacidade de obter resultados utilizando a menor quantidade de recursos possíveis, como tempo, mão-de-obra e material, ou mais produtos utilizando a mesma quantidade de recursos. Envolve a forma

com que um processo ou atividade é feita. É utilizar produtivamente os recursos.

V5. Impessoalidade: é aquilo que não se direciona a alguém em particular; que não pertence a ninguém em especial. São atos que devem ter como finalidade o interesse público.

V6. Legalidade: é aquilo que é permitido por lei, de acordo com os meios e formas que por ela estabelecidos e segundo os interesses públicos.

V7. Moralidade: é o conjunto de regras de conduta que disciplinam o comportamento dos entes públicos para agirem com honestidade, retidão, equilíbrio, justiça, respeito à dignidade do ser humano, à boa fé, ao trabalho, à ética das instituições.

V8. Publicidade: é obrigação de dar publicidade, levar ao conhecimento de todos os seus atos, contratos ou instrumentos jurídicos como um todo, com transparência e possibilidade de qualquer pessoa questionar e controlar a atividade administrativa da instituição que representar o interesse público.

Organograma Institucional do COREN-TO:

Figura 2 – Organograma Institucional do COREN-TO:



Figura 3 – Organograma Institucional do COREN-TO.
Fonte: Controladoria Geral do COREN-TO.

A força de trabalho do COREN-TO está constituída conforme a tabela 2 e organizada conforme o organograma institucional, ver figura 3:

Tabela 2 – Força de trabalho do COREN-TO.

Descrição	Total
Conselheiros	10
Empregados Públicos	7
Comissionados	18
Estagiários	7
Colaboradores	5
Total Geral:	47

Fonte: Departamento Administrativo COREN-TO.

A confecção de um organograma envolve uma metodologia para construir uma base sólida do Planejamento Estratégico Institucional (PEI). Também pode e deve ser modificado de acordo com as variações que venham a existir na organização. Se existe mudança em alguma unidade funcional, essa mudança deve refletir integralmente no organograma.

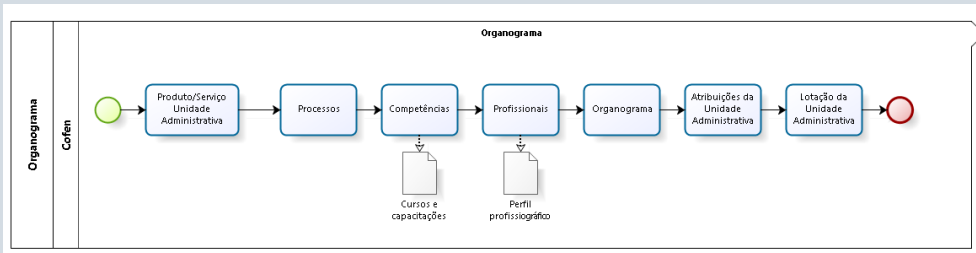


Figura 4 – Processo de elaboração do organograma do COREN-TO.

Fonte: COFEN.

Além das unidades funcionais do organograma, o COREN-TO possui diversas comissões compostas por colaboradores, empregados públicos e Comissionados designados por Portarias.

As comissões atuais do COREN-TO são:

- Comissão de Instrução de Processos Éticos
- Comissão de Licitação

GOVERNANÇA INSTITUCIONAL DO COREN-TO

O Processo de Governança Institucional do COREN-TO está estruturado em três níveis de decisão com suas respectivas áreas de apoio e controle, como pode ser visto na figura 4.

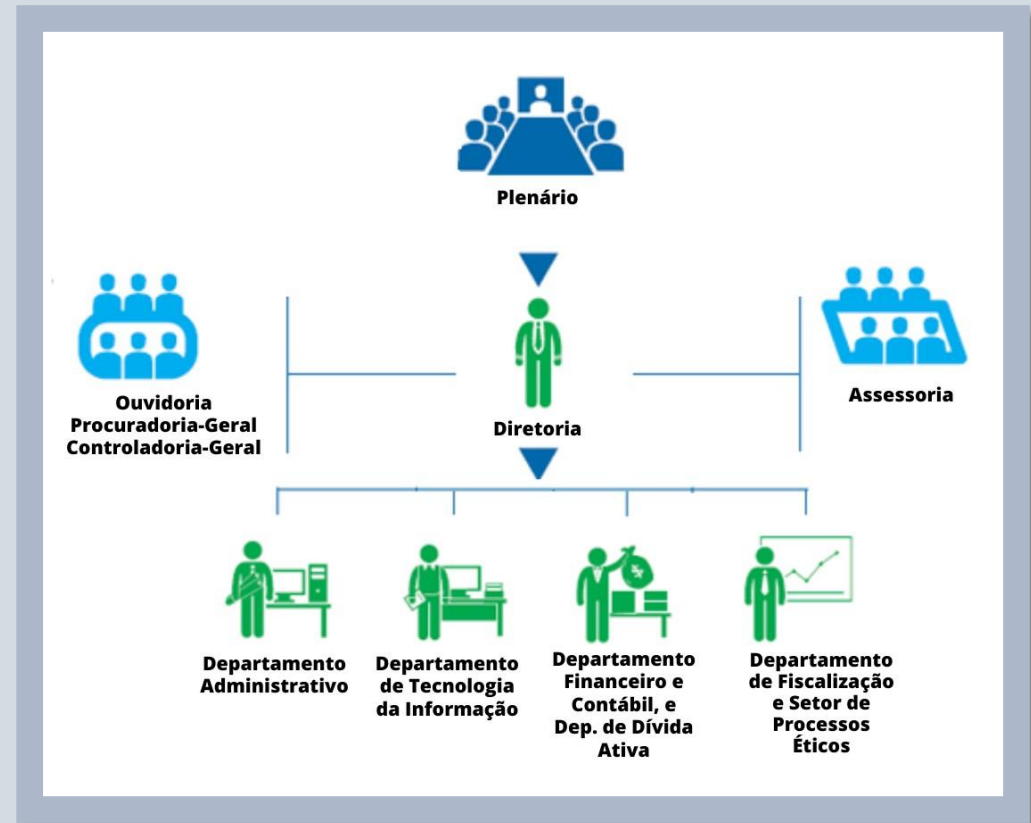


Figura 5 – Processo de Governança Institucional do COREN-TO.

Fonte: Controladoria Geral do COREN-TO.

O Regimento Interno do COREN-TO, foi aprovado pela Decisão COREN-TO Nº 006/2012. O mesmo também institui e disciplina o funcionamento do Plenário e da Diretoria do COREN-TO e demais cargos e atribuições inerentes ao pleno funcionamento da Autarquia.

Apresentamos a seguir as instâncias internas de Governança e Apoio no âmbito do COREN-TO:

- As instâncias internas de governança têm como função precípua definir, avaliar a estratégias e políticas formuladas para funcionamento da Autarquia, bem como em atendimento ao interesse público. São também responsáveis pelo monitoramento e a conformidade legal, devendo agir nos casos em que forem detectados possíveis desvios.
- As instancias internas de apoio à governança realizam a comunicação entre as partes interessadas internas e externas à administração.

A gestão 2019/2022, a plenária é composta por dez conselheiros, sendo seis enfermeiros que compõe o quadro I e quatro técnicos em enfermagem que compõe o quadro II/III, onde cinco destes são efetivos e cinco suplentes.

Cada conselheiro tem atribuições que vão além de representar a instituição em atividades da categoria, bem como também em emitir pareceres em denúncias éticas para admissibilidade ou julgamento dos processos, pareceres técnicos com a finalidade de sanar dúvidas acerca do exercício profissional e ainda contribuir com as deliberações necessárias para a gestão da entidade.

A diretoria do COREN-TO é composta por três conselheiros, sendo dois efetivos do quadro I e uma efetiva do quadro II/II. Onde cabe aos membros da diretoria dirigir a instituição segundo os preceitos éticos, legais e administrativos do Conselho Federal de Enfermagem, bem como respeitando dos princípios constitucionais da legalidade, moralidade, impessoalidade, publicidade, eficiência e razoabilidade. A equipe se reúne mensalmente para deliberações administrativas e tomadas de decisões a serem propostas para plenário, levando o máximo de informações necessárias para responder os questionamentos dos demais conselheiros.

Os Colaboradores serão profissionais de enfermagem, legalmente habilitados, regularmente inscritos, escolhidos pelo Presidente do pelo Plenário do COREN-TO. As atividades desenvolvidas pelo colaborador são definidas no Regimento, sendo suas atribuições normatizadas por meio de Portaria expedida pelo Presidente.

Os Conselheiros Efetivos do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins (COREN-TO) elegeram novos membros da Diretoria no período de 04/05/2021, em

eleição interna. A conselheira Luana Bispo Ribeiro foi escolhida para a Presidência. O Secretário eleito é o enfermeiro Cassiano da Silva Milhomem.

Os conselheiros efetivos do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, elegeram novo membro suplente do quadro I, no período de 28.05.2021, na 339ª Reunião Ordinária do Plenário, conforme aduz no Art. 10 do Regimento Interno do COREN-TO, bem como no Art. 10 da Resolução COFEN nº 612/2019, encaminhado ao COFEN para apreciação e aprovação. Em eleição interna para recompor o Plenário do COREN-TO, para o cargo de conselheiro suplente da Gestão 2019/2022. O conselheiro Adeilson José dos Reis COREN-TO nº199. 491 ENF, foi escolhido para Conselheiro Suplente.

Tabela 3: Metas e Resultados da Gestão Coren-TO 2019/2022:

METAS	RESULTADOS
Elaboração e apresentação de pareceres por conselheiro.	Foram emitidos 88 pareceres pelos conselheiros.
Realização de Julgamentos de processos éticos	Foram realizadas 12 sessões de julgamentos.
Implantação de Comissão de Ética de Enfermagem nas instituições que se enquadrem na Resolução COFEN nº 593/2018	Foram implantadas 03 comissões de ética em instituições hospitalares, bem como treinamento das mesmas no ato da posse. Em virtude da alteração da Resolução que normatiza a criação de comissões de ética em instituições de saúde, muitas das comissões atuantes em anos anteriores não se enquadraram no critério para continuidade.
Realizar reuniões ordinárias de plenária anualmente	Foram realizadas 12 reuniões ordinárias de plenário e 03 reuniões extraordinárias de plenário. As reuniões visam a deliberação de questões administrativas e éticas, no que se referem ao exercício profissional e a gestão do Conselho.

Fonte: Secretaria COREN-TO.

As portarias, pareceres e decisões referentes às metas apresentadas estão disponíveis na página no conselho na aba acesso a informação no link <http://ouvidoria.COFEN.gov.br/COREN-to/transparencia/>.

Vale ressaltar que as metas elencadas acima constam no planejamento estratégico institucional nos objetivo estratégico **OE5** de fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem, **OE15** em zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam, **OE16** em deliberar, fiscalizar e disciplinara conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional e **OE17** em disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das

normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.

Tabela 4: Metas e Resultados da Gestão Coren-TO 2019/2022:

METAS	RESULTADOS
Autuação de processos.	Foram autuados 256 processos, sendo: éticos, financeiros, licitatórios e administrativos.
Acompanhamento da página da transparência a cada 5º dia útil do mês para verificar o percentual alimentado.	Acompanhamento do portal da transparência e notificação dos setores que apresentaram pendência.
Convocar mensalmente 01 Reunião Ordinária de Diretoria ao mês	Foram realizadas 12 reuniões ordinárias de diretoria para deliberação de questões administrativas referentes a gestão institucional.
Participar da elaboração da proposta orçamentária anual e respectivas alterações e submetê-las à aprovação do Conselho Federal.	Acompanhamento da elaboração da peça orçamentária para o exercício de 2020 junto ao departamento financeiro e controladoria.
Participar da elaboração planejamento estratégico institucional.	Acompanhamento da elaboração do planejamento estratégico junto aos departamentos.

Fonte: Secretaria COREN-TO.

Os resultados apresentados encontram-se disponíveis na secretária da presidência, a peça orçamentária e o planejamento estratégico encontram-se disponíveis no portal da transparência na aba Planejamento e Gestão no link <http://ouvidoria.COFEN.gov.br/COREN-to/transparencia/>.

Foram contemplados os seguintes Objetivos estratégicos: OE7 em aprimorar a comunicação institucional; OE8 em oferecer um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho; OE9 mantendo o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal e OE19 oferecendo excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.

Tabela 5: Metas e Resultados da Gestão Coren-TO 2019/2022:

PRIORIDADES	METAS
Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	Contratar serviço de marketing para apresentar a comunidade em geral as ações realizadas pelo Regional.

Fonte: Secretaria COREN-TO.

As prioridades e metas supracitadas estão contempladas no planejamento estratégico e consta disponível na página no COREN-TO, no endereço eletrônico <http://ouvidoria.COFEN.gov.br/COREN-to/transparencia/planejamento-estrategico/>.

As melhorias realizadas foram referentes aos fluxos e celeridade dos processos, visto a necessidade de cumprir os prazos constantes na Resolução COFEN nº 370/2010.

Um dos principais desafios foi estruturar o setor de processos éticos, visto a relevância do mesmo ao Regional e por ser umas das principais atividades finalísticas da instituição, como também conseguir um novo prédio para a sede do COREN-TO. No ano de 2021 uns dos principais objetivos foi conseguir um novo local para a sede, visto a necessidade de reestruturar os Departamentos/Setores do COREN-TO.

A Assessoria Técnica é composta atualmente por um chefe do departamento e tem como setores interligados a Ouvidoria, o Setor de Comunicação e o Setor de Processos Éticos. É de responsabilidade de a Assessoria executar as deliberações efetuadas pela Plenária, Diretoria ou Presidência, sendo estes, despachos, elaboração de portarias, decisões, elaborarem calendário anual, elaborar e emitir certificados, redigir convocatórias, emitir declarações quando necessário, arquivar os processos encerrados, encaminhar as correspondências e e-mail conforme deliberações e necessidades de continuidade nas atividades prestadas e encaminhar aos departamentos/setores/conselheiros/colaboradores.

Responder pela Ouvidoria do COREN-TO, atendendo dentro dos prazos a todas a manifestações referente ao canal da ouvidoria, distribuir aos demais setores/departamentos demandas pertinentes a cada um. Cumprir e fazer cumprir os prazos para resposta.

Acompanhar os processos autuados na Assessoria, sendo eles processos administrativos, denúncias éticas, solicitações de parecer técnicos. Acompanhar a plenária para assessorar os Conselheiros. Realizar as publicações na LAI dos documentos elaborados na Assessoria Técnica e acompanhar as publicações dos demais departamentos/setores.

Realizar manutenção no site (<https://www.corentocantins.org.br/>) e nas redes sociais (Facebook e Instagram) do COREN-Tocantins, publicando os trabalhos desenvolvidos, matérias pertinentes a enfermagem, noticiando acontecimentos, dados, aviso, dentre outros.

CANAIS DE ACESSO DO CIDADÃO

O COREN-TO possui como principal canal de interação a Ouvidoria, disponibilizada no Website (<http://ouvidoria.COFEN.gov.br/coren-to/>). A ouvidoria do COREN-TO disponibiliza seus serviços para profissionais de enfermagem, comunidade, estudantes, colaboradores do Sistema e público em geral. O contato mais próximo com o público, logo através desta ferramenta é possível estabelecer o primeiro contato com os registrados e público regional.

O COREN-TO possui vários canais de comunicações para prestação de informações e serviços ao cidadão, profissionais de enfermagem, ver tabela 3. Canais de comunicação físicos são:

Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins

Quadra 601 Sul, Conj. 01, LT. 12, Sala Térreo – Av. Teotônio Segurado, Palmas/TO, CEP: 77016-330

Tel.: (63)3214-5505

(63)98466-3485

E-mail: secretaria@corentocantins.org.br

Subseção de Araguaína

Rua C, Nº 302, Quadra 09, Lote 01 - Setor Rodoviário, Araguaína/Tocantins
CEP: 77818-690

Telefone: (63)98466-8961

E-mail: coren_araguaina@corentocantins.org.br

Subseção de Gurupi

Av. Ceará, Quadra. 18, Lote 08, Nº 2386, Esquina com a Rua Manoel da Rocha – Setor União IV

Gurupi/TO

CEP: 77406-040

Telefone: (63) 98466-9381

E-mail: subsecao.gurupi@corentocantins.org.br

Tabela 6 – Canais de comunicação:

NR	Descrição	Sítio
1	Portal Institucional do COFEN	http://www.corentocantins.org.br/
2	Portal da Transparência	http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/transparencia/
3	Ouvidoria	http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/
4	Facebook	www.facebook.com/corentocantinsoficial
5	Instagram	https://www.instagram.com/corentocantins/

Tabela 6 – Canais de comunicação do COREN-TO.

Fonte: Assessoria Técnica/COREN-TO.

Nosso Portal conta com uma série de recursos para atendimento à sociedade, como por exemplo: Impressão de boleto, pré-inscrição, alteração de endereço, emissão de certidão de nada consta, denúncias online, perguntas frequentes entre outros.

Em 2021 nos empenhamos em adquirir seguidores e aumentar a divulgação das ações do COREN-TO, por meio das redes sociais.

A ação do setor de comunicação dada continuidade no exercício de 2021 pode destacar:

- Atualização no site, com publicação das ações do Regional;
- Administração das mídias sociais (Página do facebook e perfil do Instagram);
- Registro fotográfico de eventos e atividades do Conselho;
- Elaboração de notas públicas, de repúdio e de apoio.

Destaca-se também a área de notícias, em que é dada publicidade as ações Institucionais do Conselho, com divulgação de deliberações oriundas do Sistema, convênios firmados entre instituições de ensino, Entidades de Classe e outros órgãos.

A prioridade do Setor de Comunicação é alcançar o maior número de profissionais possível em termos de redes sociais para assim ter mais visibilidade das ações desenvolvidas pelo Sistema COFEN/Conselhos Regionais de Enfermagem.

Pode-se destacar como principal desafio em 2021, captar número maior de seguidores, bem como realizar diariamente as divulgações de ações referentes a novas legislações, eventos de âmbito estadual e nacional, da classe de profissionais de enfermagem. Incluir divulgação das atividades via WhatsApp, visto que este meio é muito utilizado, criando grupos de profissionais para que assim, possamos dar maior visibilidade as ações do Regional.

CARTA DE SERVIÇOS AO CIDADÃO

Com o objetivo de informar a sociedade sobre os serviços disponibilizados pela Autarquia e os procedimentos para acessá-los, o Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins – COREN-TO lança a Carta de Serviços ao Cidadão.

A publicação é mais uma ferramenta da gestão para dar mais visibilidade, eficiência e transparência as suas ações enquanto instituição pública a serviço da comunidade. Divulgando os serviços e canais de contato, espera-se ampliar o acesso e estimular a participação popular no monitoramento do processo de trabalho, induzindo o público a opinar e, desta forma, promover a melhoria da qualidade do atendimento prestado.

Neste contexto, o cidadão é visto como principal agente de mudança e participa efetivamente das melhorias dos serviços públicos oferecidos. Além do compromisso ético institucional, uma das preocupações é simplificar o acesso aos serviços oferecidos pelo Regional, tornando-o mais facilmente compreendido, de forma que todos saibam a que setor se dirigir dentro da instituição e tenham suas demandas sanadas.

Todas essas atividades aqui apresentadas são norteadas pelos princípios da administração pública: legalidade, impessoalidade, eficiência, moralidade e publicidade.

MODELO DE NEGÓCIOS

O modelo de negócio é o sistema de transformação por meio das atividades finalísticas no âmbito da Enfermagem, a fim de cumprir a nossa MISSÃO e os objetivos estratégicos de forma ética e com qualidade na assistência, valorizando o compromisso com o usuário e a sociedade. Tendo como VISÃO ser uma organização profissional, estratégica e de referência para o desenvolvimento no âmbito da profissão e de políticas de saúde por meio do apoio técnico, científico e de gestão na área de Enfermagem, sempre cumprindo com os valores da economicidade, efetividade, eficácia, eficiência, impessoalidade, legalidade, moralidade e publicidade.

Com base na Cadeia de Valor do COREN-TO, ver figura 5, são concebidos os projetos institucionais que irão compor o Planejamento Estratégico Institucional (PEI), o qual é monitorado, gerenciado e avaliado pela Metodologia *Balanced Scorecard* (BSC), utilizando de indicadores que sinalizam o desempenho dos projetos executados.

CADEIA DE VALOR DO COREN-TO:

Figura 5 – Cadeia de valores do COREN-TO:

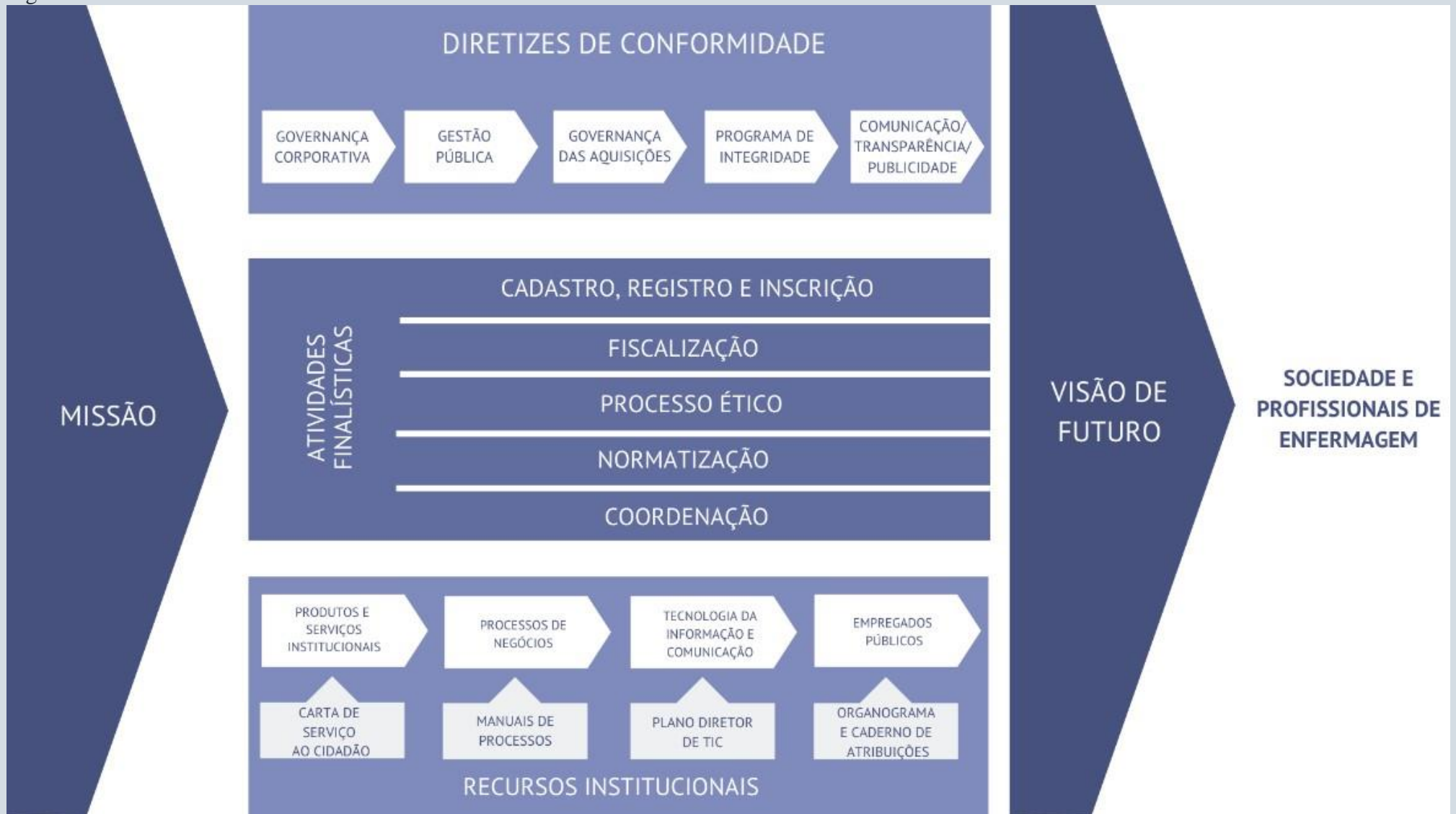


Figura 6 – Cadeia de Valor do COREN-TO.
Fonte: Controladoria/COREN-TO.

MODELO DE NEGÓCIO DO COREN-TO

Figura 6 – Modelo de Negócio do COREN-TO:

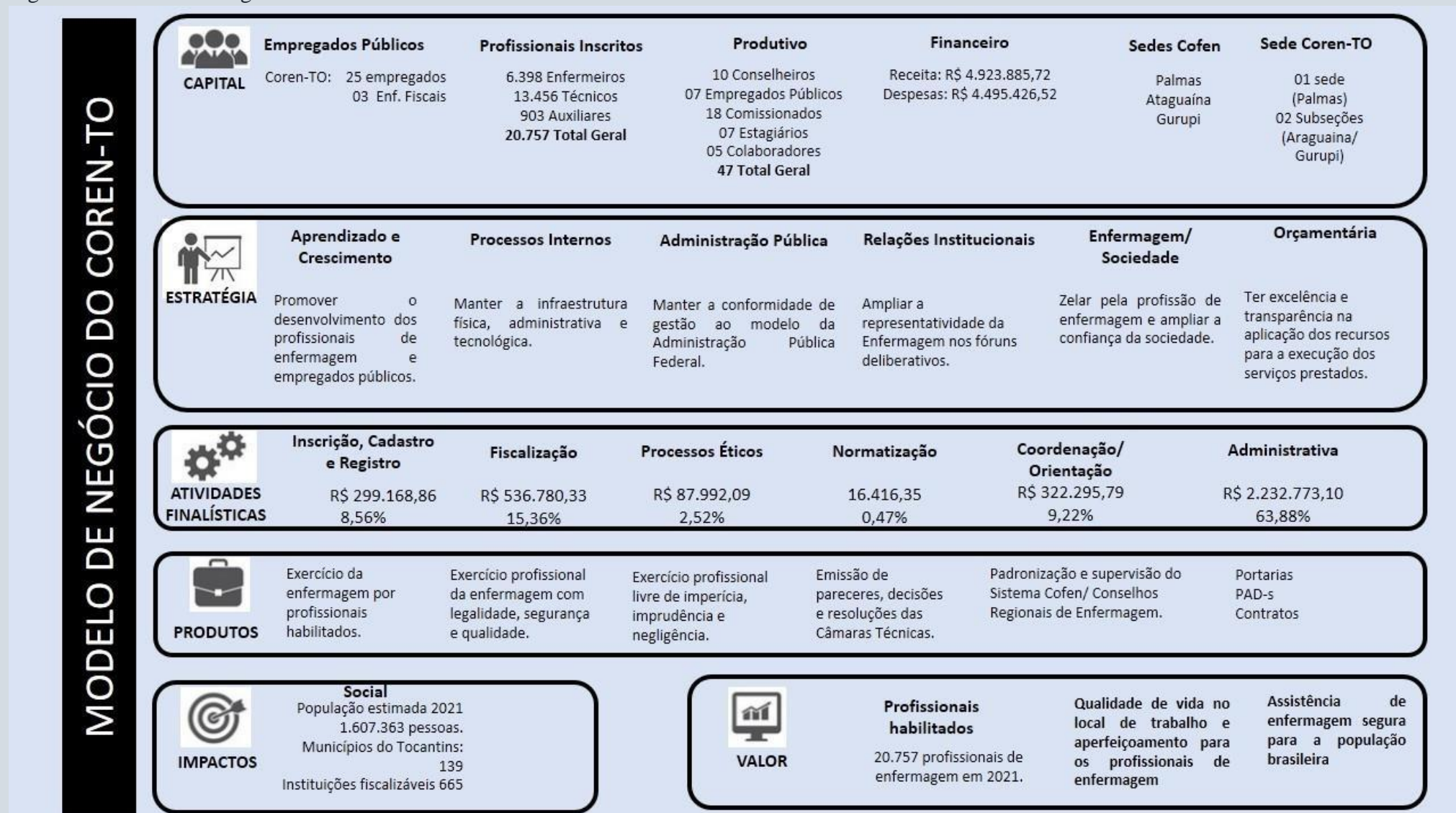


Figura 7 – Modelo de Negócio do COREN-TO.

Fonte: Controladoria do COREN-TO.

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Temos como principal objetivo atuar de forma primordial e na fiscalização e no aperfeiçoamento do exercício e das atividades profissionais que envolvem a categoria de enfermagem. Tendo objetivo de planejamento, estratégia, transparência e controle social, onde esses objetivos são fundamentais a este Conselho. Cumprem salientar que estamos em fase de estruturação desses elementos para garantir a sociedades e os profissionais de saúde os melhores resultados.

O princípio que norteia a Metodologia de Gestão Estratégica Orientada para Resultados (GEOR), Metodologia de Planejamento Estratégico do COREN-TO, é o de alavancar, em curto prazo, a capacidade de produzir e medir benefícios relevantes para a sociedade, no nosso caso, para a Enfermagem brasileira. A Metodologia GEOR traduz o compromisso dos Conselheiros.

A Metodologia GEOR do COREN-TO está composta pela elaboração de um Plano Plurianual (PPA), o qual é definido pela Plenária de Conselheiros do COREN-TO. Este PPA é composto de Programas Temáticos e Objetivos Estratégicos, os quais são constituídos por Iniciativas Estratégicas. As Iniciativas Estratégicas, por sua vez, dão origem os Planos de Ação que serão detalhados na forma de Projetos. São estes últimos que concretizam os Objetivos Estratégicos traçados pela Plenária do COREN-TO.

Conforme o exposto, para que o Regional alcance seus Objetivos Estratégicos e cumpra a sua Missão, o PPA auxilia dando o direcionamento estratégico e estruturando de forma sistemática o caminho a ser trilhado.

Os Programas Temáticos são um conjunto de Iniciativas Estratégicas relacionados entre si para o alcance dos resultados propostos e podem ter mais de um Objetivo Estratégico vinculado. O Programa Temático retrata no PPA a agenda institucional e orienta a ação institucional. Sua abrangência deve ser a necessária para representar os desafios e organizar a gestão, o monitoramento, a avaliação, as transversalidades, as multisetorialidades e a territorialidade do que vai ser feito. O Programa Temático se desdobra em Objetivos e Iniciativas Estratégicas.

A figura 7 apresenta a Metodologia de Planejamento Estratégico do

COREN-TO, a qual é o desdobramento sucessivo do Planejamento Estratégico Institucional em uma visão macro até a sua execução operacional micro que culmina na gestão dos contratos.

Figura 7 - Metodologia de Planejamento Estratégico do COREN-TO:

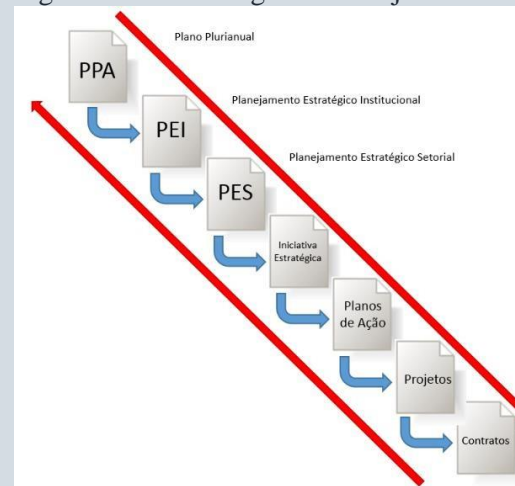


Figura 8 – Metodologia de Planejamento Estratégico do COREN-TO.
Fonte: Controladoria do COREN-TO.

Mas, para que isso funcione, faz-se necessário também um modelo de Gestão Operacional, além do modelo de Gestão Estratégica. A figura 8 apresenta o modelo de Gestão Operacional do PEI do COREN-TO.

Figura 8 – Modelo de Gestão do COREN-TO:

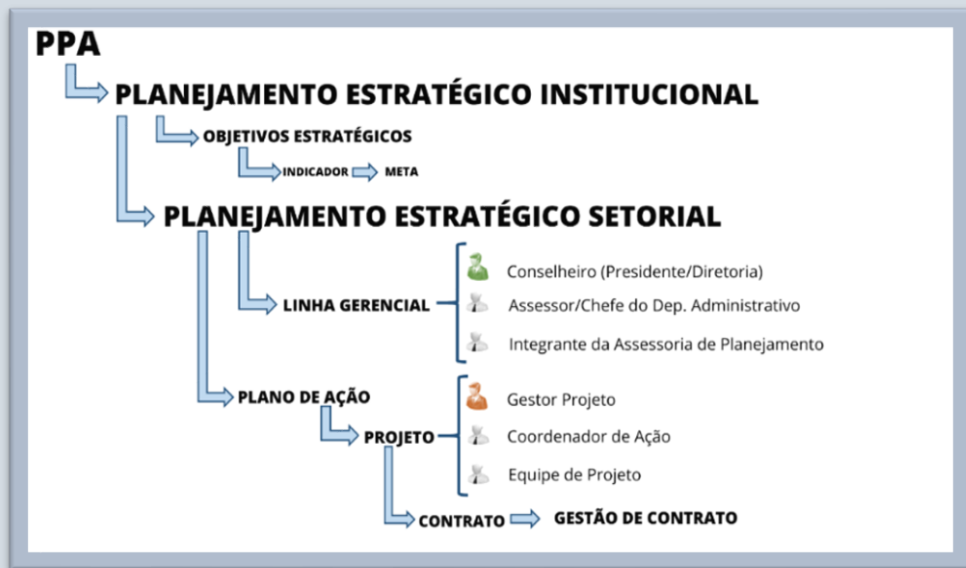


Figura 9 – Governança do Planejamento Estratégico do COREN-TO.
Fonte: Controladoria do COREN-TO.

Figura 9 – Modelo de Gestão do COREN-TO:

PRINCIPAIS AÇÕES DE O CONTROLE PARA MITIGAR OS RISCOS		
RISCOS	POSSÍVEIS CONSEQUÊNCIAS	AÇÃO
Ausência de Planejamento anual das ações da Controladoria para o exercício seguinte.	Falta de critérios quanto a organização no uso do tempo. Dificuldade de executar as atividades inerentes ao Controle. Falta de projeção em períodos das ações a serem executadas.	Atendimento a Resolução Cofen nº 7505/2015, art. 2º.
Falta de relatório gerencial do cronograma de desembolso e execução orçamentária e financeira.	Ausência de controle financeiro e orçamentário para nortear a alta administração na decisões gerenciais e estratégicas.	Confecção de relatório trimestral e encaminhamentos aos diretores e plenária.
Desatualização dos manuais de procedimentos internos.	Comprometer as atividades dos departamentos organizacionais.	Revisão e atualização dos manuais no advento de leis diretamente ligadas aos departamentos e quando houver alterações nas rotinas laborais os chefes solicitam atualização.
Deficiência/ausência na execução dos objetivos estratégicos inseridos no Plano Plurianual-PPA	Inexecução das iniciativas estratégicas relacionadas aos objetivos da autarquia.	Análise e avaliação quadrimestral nas iniciativas estratégicas pela controladoria e encaminhamento ao plenário do conselho para conhecimento e deliberação das ações executadas ou não pelos responsáveis.
Ausência de análise nos processos despesas.	Não atendimento das legislações imposta ao Conselho.	Ckeklit de todos os processos de despesas com base em Leis, Decretos, Normas, Decisões, Resoluções, Instruções, Normativas, bem como declaração de conformidade ou não.
Ausência de informação na Lei de Acesso à informação-LAI.	Enfraquecimento da transparência para a sociedade.	Cheklit das informações conforme Acórdão TCUnº096/2016 à ouvidoria e periodicidade na atualização

Figura 9 – Governança do Planejamento Estratégico do COREN-TO.
Fonte: Controladoria do COREN-TO.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A Metodologia GEOR está implementada em cima de quatro eixos: foco na Enfermagem brasileira, transparência da gestão, flexibilidade e simplicidade. Desta forma, o COREN-TO tem mecanismos para multiplicar e melhorar o atendimento à Enfermagem e à sociedade.

A Iniciativa Estratégica, por sua vez, declara as entregas à sociedade de bens e serviços, resultantes da coordenação de ações institucionais e normativas. Ela norteia a atuação institucional e estabelece um elo entre o PPA e o Orçamento.

O PPA abrange um período de gestão na Autarquia, o qual tem duração de três anos. Portanto, os conselheiros que assumem a gestão do COREN-TO iniciam seu período de mandato com o primeiro ano já planejado pela gestão anterior, e então planejam os próximos três anos, dos quais os dois primeiros são para si e o último é para a próxima gestão.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO:

Figura 10: Plano Plurianual do COREN-TO:

PLANO PLURIANUAL DO COREN/TO - 2021-2023										
Programa Temático: Capital Humano.										
Perspectiva: Aprendizado e Crescimento										
Objetivo: OE1. Promover o desenvolvimento de competências dos empregados públicos e colaboradores do Conselho Regional.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		1	Proporcionar cursos de qualificação aos conselheiros no âmbito do Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem.	20.000	21.400					
2	Realizar capacitações ao empregados públicos conforme sua função, desenvolvendo suas competência e habilidades.	30.000	32.100	34.347	96.447					iniciado
3	Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais.	10.000	10.700	11.449	32.149					iniciado
4	Promover educação permanente e continuada aos fiscais visando aperfeiçoamento técnico.	30.000	32.100	34.347	96.447					iniciado
5	Realizar capacitações com os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos efetivamente.	20.000	21.400	22.898	64.298					iniciado
6	Realizar anualmente Seminário Institucional, provendo empregados públicos conforme sua função.	20.000	21.400	22.898	64.298					Não iniciado
7	Implantar o NEEP - Núcleo de Educação Ensino e Pesquisa.	70.000	74.900	80.143	225.043					Não iniciado
8	Implantar Câmaras Técnicas.	90.000	96.300	103.041	289.341					Finalizado
Subtotal do Objetivo Estratégico		290.000	310.300	332.021	932.321					
Objetivo: OE2. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.										
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		9	Realizar a semana de enfermagem Tocantinense nas cidades de Palmas, Araguaína, Gurupi e Augustinópolis.	30.000	32.100					
10	Apoiar os estudante e profissionais de enfermagem no desenvolvimento de projetos de pesquisas.	25.000	26.750	28.623	80.373					iniciado
11	Promover parcerias com as instituições educacionais visando a qualificação dos profissionais de enfermagem.	36.000	38.520	41.216	115.736					iniciado
12	Implementar e divulgar o Manual de Comissão de Ética de Enfermagem.	4.619	4.942	5.288	14.850					iniciado
13	Realizar o Encontro Regional de Responsáveis Técnicos nas regionais de saúde.	150.000	160.500	171.735	482.235					iniciado
14	Realizar o Encontro dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do Tocantins	25.000	26.750	28.623	80.373					iniciado
15	Realizar I encontro dos profissionais de enfermagem que atuam em urgência e emergência no Estado do TO	30.000	32.100	34.347	96.447					iniciado
Subtotal do Objetivo Estratégico		300.619	321.662	344.179	966.460					

Figura 10 – Modelo de Plano Plurianual do COREN-TO

Fonte: Controladoria do COREN-TO.

Outro ponto importante na elaboração do PPA é que este deve ter a descrição sintética das Iniciativas Estratégicas que orientam sua atuação, identificando os Objetivos Estratégicos e as unidades administrativas responsáveis pela sua execução.

Desta maneira, o PPA demonstra sua vinculação com as competências institucionais, ou seja, Missão e Visão de Futuro, além da sua conformidade legal e normativa.

O PPA tem como insumo o Mapa Estratégico da instituição confeccionado com base na metodologia do *Balanced Scorecard* (BSC). Esta metodologia tem como componentes:

- Missão Institucional.
- Visão de Futuro.
- Objetivos Estratégicos.
- Metas dos Objetivos Estratégicos.

- Indicador da Meta.
- Iniciativas Estratégicas.

Todas essas perspectivas possuem causa e efeito uma na outra e conduzem as ações institucionais para realização da Missão Institucional, Visão de Futuro e Valores.

O PPA do COREN-TO foi aprovado por meio de deliberação do Plenário, e composto na forma de Programas Temáticos e Objetivos Estratégicos, os quais são constituídos por Iniciativas Estratégicas. As Iniciativas Estratégicas, por sua vez, dão origem aos Planos de Ação que serão detalhados na forma de Projetos. Para avaliar o quanto se avançou na concretização dos Objetivos Estratégicos o COFEN orientou o Regional se utilizar da Metodologia do *Balanced Scorecard* (BSC).

Cada Objetivo Estratégico possui um Plano de Ação, o qual se evolui para elaboração de Projeto e, quando necessário para elaboração de Termo de Referência

para contratação ou aquisições de bens. Os Objetivos Estratégicos (OE) (Estratégicos da Gestão 2019-2022) foram listados a seguir com o enquadramento nas perspectivas na Metodologia do BSC.

As atribuições da Plenária e Diretoria estão listadas no Regimento Interno, tendo os seguintes departamentos: Assessoria Técnica, Ouvidoria, Processos Éticos, Procuradoria, Controladoria, financeiro e Contábil, que são unidades básicas, vinculadas à Presidência, com a finalidade de exercer as funções de apoio estratégico, técnico e administrativo necessárias para o funcionamento do COREN-TO.

METODOLOGIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA ORIENTADA PARA RESULTADOS (GEOR)

A Metodologia de Gestão Estratégica Orientada para Resultados (GEOR) permite a sociedade e a Enfermagem saber dos gestores do Regional como, onde e com que benefícios os seus recursos estão sendo aplicados. Ela agrega valor nos vários níveis da instituição, por exemplo:

- **Nível Estratégico:** proporciona maior clareza e visibilidade e amplia a capacidade da organização de demonstrar resultados para a sociedade, parceiros, governo e órgãos de controle.
- **Nível Tático:** integra esforço das diversas áreas da organização para a obtenção de resultados; amplia a capacidade de supervisão e controle, pois impõe a mensuração de resultados, tornam explícitos os compromissos e responsabilidades e estimula a convergência das parcerias internas e externas para uma agenda concreta de resultados e de ações pactuadas.
- **Nível Operacional:** amplia a capacidade de resposta da organização, por meio de projetos focados em demandas locais bem definidas, melhora a interlocução das equipes de trabalho com os demais níveis da organização; valoriza e fortalece os gestores de projeto e estimula o desenvolvimento profissional, além de potencializar o uso do conhecimento disponível na organização e de seus parceiros em prol da obtenção de resultados.

O PPA do COREN-TO é acompanhado, gerenciado e avaliado por meio de indicadores que sinalizam o desempenho do PEI estabelecido. Para isso, é utilizada

a Metodologia do *Balanced Scorecard* (BSC) para avaliar o quanto se avançou na concretização dos Objetivos Estratégicos do Conselho Regional do Tocantins.

O Mapa Estratégico do COREN-TO, uns dos instrumentos da Metodologia do *Balanced Scorecard*, ver a figura 11, condensa os diversos elementos do Planejamento Estratégico Institucional (PEI). É uma ferramenta que auxilia no acompanhamento do PEI.

Figura 11 - Metodologia de Gestão Estratégica Orientada a Resultados:



Figura 11 – Metodologia de Gestão Estratégica Orientada a Resultados.
Fonte: Controladoria do COREN-TO.

GASTOS COM ATIVIDADES FINALÍSTICAS E ADMINISTRATIVAS

No exercício de 2021, o COREN-TO gastou com as Atividades Finalísticas 34,40% do seu orçamento. Estão contempladas nessa porcentagem as atividades finalísticas AF01 a AF05, conforme orientações extraídas do Relatório de Fiscalização de Orientação Centralizada (FOC) do Tribunal de Contas da União (TCU), ver tabela 4.

Tabela 7 – Gastos por Atividade Finalística:

Código	Atividade Finalística	Valor (R\$)	Porcentagem
AF01	Inscrição Cadastro e Registro	299.168,86	8,56%
AF02	Fiscalização	536.780,33	15,36%
AF03	Processo Ético	87.992,09	2,52%
AF04	Normatização	16.416,35	0,47%
AF05	Coordenação Orientação	322.295,79	9,22%
AF06	Administrativa	2.232.773,10	63,88%
Total Geral		3.495.426,52	100,00%

Tabela 7 – Gastos por Atividade Finalística por Departamento.
Fonte: Departamento Financeiro e Contábil/COREN-TO.

Gráfico 1 – Gastos com Atividades Finalísticas Administrativas 2021:



Gráfico 1 – Gastos por Atividade Finalística.

Fonte: Departamento Financeiro e Contábil/COREN-TO.

Tabela 8 – Gastos com Conselheiros:

Tipo	Atividade Finalística	Valor (R\$)	Porcentagem
Diárias	Reunião Ordinária de Plenário	12.319,33	32,19%
Diárias	Reunião Ordinária de Diretoria	1829,6	4,78%
Diárias	Reunião Extraordinária de Plenário	1829,61	4,78%
Jeton	Reunião Ordinária de Plenário	16.298,47	42,58%
Jeton	Reunião Ordinária de Diretoria	4.895,11	12,79%
Jeton	Reunião Extraordinária de Diretoria	1.101,71	2,88%
Total Geral		38.273,83	100,00%

Tabela 8 – Gastos com Conselheiros dividido em atividades finalísticas.
 Fonte: Departamento Financeiro e Contábil/COREN-TO.

Gráfico 2 - Gastos com diárias e jetons de Conselheiros Regionais:

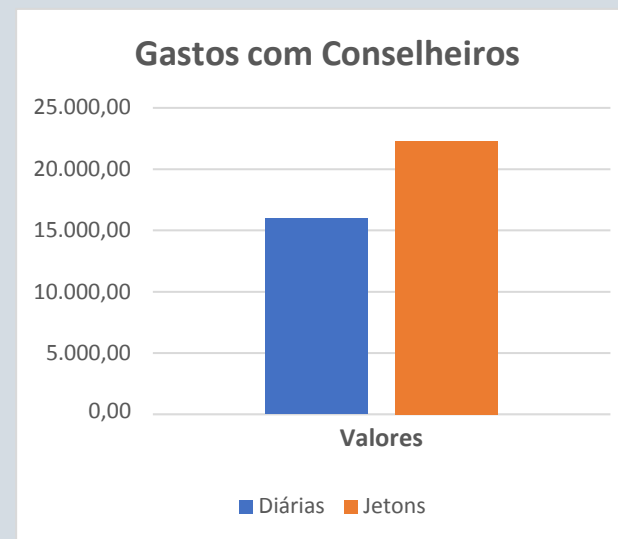


Gráfico 2 - Gastos com diárias e jetons de Conselheiros Regionais.
 Fonte: Departamento Financeiro e Contábil/COREN-TO.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Tabela 9 – Objetivos Estratégicos do COREN-TO:

Objetivo Estratégico	Perspectiva	Valor
OE01. Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional.	Aprendizado e Crescimento	V4. Eficiência.
OE02. Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.	Aprendizado e Crescimento	V4. Eficiência.
OE03. Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.	Aprendizado e Crescimento	V3. Eficácia.
OE04. Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.	Processos Internos	V4. Eficiência
OE05. Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.	Processos Internos	V3. Eficácia.
OE06. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional.	Processos Internos	V3. Eficácia.
OE07. Aprimorar a comunicação institucional.	Processos Internos	V8. Publicidade
OE08. Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho.	Processos Internos	V2. Efetividade
OE09. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	Administração Pública	V6. Legalidade.
OE10. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.	Relações Institucionais	V3. Eficácia.
OE11. Ampliar as relações institucionais de cooperação.	Relações Institucionais	V4. Eficiência
OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	Relações Institucionais	V8. Publicidade
OE13. Conceder honrarias para homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.	Relações Institucionais	V7. Moralidade
OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.	Relações Institucionais	V6. Legalidade.
OE15. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.	Enfermagem/Sociedade	V7. Moralidade.
OE16. Deliberar, fiscalizar e disciplinar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Conselho Regional	Enfermagem/Sociedade	V7. Moralidade.
OE17. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.	Enfermagem/Sociedade	V6. Legalidade.
OE18. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.	Enfermagem/Sociedade	V5. Impessoalidade.
OE19. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.	Orçamentária	V1. Economicidade.
OE20. Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.	Orçamentária	V1. Economicidade.

Fonte: Controladoria COREN-TO.

MAPA ESTRATÉGICO

Figura 11 – Mapa Estratégico do COREN-TO:

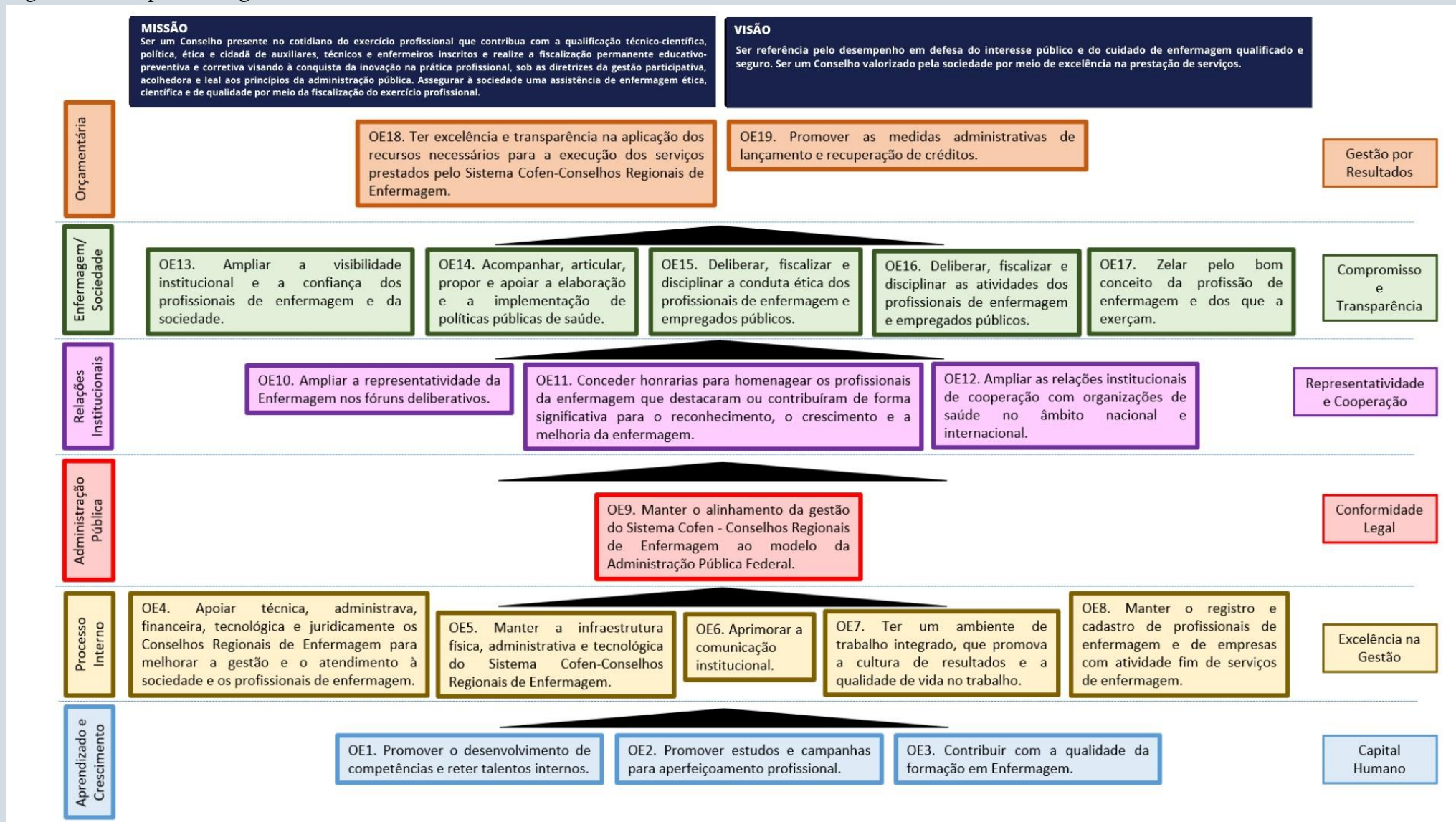


Figura 10 – Mapa Estratégico do COREN-TO.
Fonte: Controladoria do COREN-TO.

PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS EXECUTADAS

Programa de Apoio aos Profissionais de Enfermagem

A ASCOM/COREN-TO tem por objetivo zelar pela imagem institucional da autarquia e promover a divulgação de serviços, ações, projetos, programas e eventos voltados aos profissionais da Enfermagem e à parcela da população que de forma direta ou indireta é impactada pelo exercício de enfermeiros (as), técnicos (as) de enfermagem, auxiliares de enfermagem e parteiras em unidades de saúde, empresas e demais instituições no Tocantins.

No COREN-TO, a principal forma de implementar essa divulgação é por meio da produção e publicação de conteúdos no site institucional, mídias digitais e redes sociais oficiais da autarquia, com base em instrumentos e estratégias de publicidade, marketing e assessoria de imprensa. Por isso, para fins de mensuração do trabalho executado pela Ascom/COREN-TO em 2021, foi realizado levantamento quantitativo e análise das publicações no site e Instagram da instituição.

- **Publicações no Site Institucional**

Tabela 10 – Publicações no Site do COREN-TO:

	Notícias COREN-TO	Notícias COFEN	Notas Diversas	Outras Fontes	Total/Mês
Janeiro	8	12	-	4	24
Fevereiro	1	9	-	2	12
Março	1	3	7	1	12
Abril	4	2	6	-	12
Mai	10	-	-	-	10
Junho	1	3	1	-	5
Julho	6	-	1	-	7

Agosto	-	-	-	-	-
Setembro	12	4	1	1	18
Outubro	11	9	4	-	24
Novembro	11	8	1	-	20
Dezembro	4	4	1	-	9
Total/Tipo	69	54	22	8	153

Tabela 10 – Publicações no Site do COREN-TO:
Fonte: Ascom/COREN-TO.

- **Análise das publicações no Site Institucional**

De janeiro a agosto de 2021 a Ascom/COREN-TO fez 82 publicações no site institucional da autarquia, sendo 31 notícias produzidas pela própria Assessoria, alcançando uma média de quase 3,8 matérias publicadas por mês. Nesse mesmo período, foram republicadas 29 matérias produzidas pelo Conselho Federal de Enfermagem (COFEN), o que dá uma média de pouco mais de 3,5 publicações/mês. Também foram publicadas 15 notas diversas (notas de repúdio e notas de pesar), além de 7 matérias de interesse da Enfermagem, mas que foram produzidas por outras fontes diferentes do COREN-TO e do COFEN. Médias de 1,8 notas/mês e 0,8 matérias de outras fontes/mês.

Já de setembro a dezembro de 2021, a Ascom fez 71 postagens, sendo 38 notícias produzidas pelo setor, uma média de 9,5 matérias publicadas por mês. Nesse mesmo período foram republicadas 25 matérias do COFEN, média de 6,25/mês. Foram publicadas, ainda, 7 notas diversas, alcançando média de 1,75/mês; e 1 matérias de outras fontes, representando 0,25/mês.

De modo geral, a Ascom teve um volume considerável de produção de matérias próprias, sendo 69 publicações ao longo de 2021, repercutindo ações diversas como fiscalizações, visitas técnicas, reuniões institucionais, campanhas de saúde, campanhas sociais, ofertas de cursos, posses de comissões de ética da enfermagem, resoluções do COFEN e notícias a respeito das movimentações para aprovação do PL 2564/2020, de interesse da categoria. Além disso, as matérias publicadas no site também repercutiram a realização de projetos e

programas como a Semana da Enfermagem, o COREN Mais Perto de Você, Encontro de Coordenadores e Enfermeiros RTs, Encontro de Enfermagem em Urgência e Emergência, Encontro de Enfermagem Obstétrica e Neonatal e Encontro de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do Tocantins.

O volume de matérias produzidas pelo COFEN que foram republicadas no site também foi significativo, alcançando 54 publicações de notícias de interesse do Sistema COFEN / Conselhos Regionais de Enfermagem, como resoluções diversas que regulamentam o exercício profissional, 23º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem, Lançamento do CofenPlay, Prêmio Anna Nery e pautas relacionadas à aprovação do PL 2564/2020.

- **Postagens no Instagram**

Tabela 11 – Publicações no Instagram do COREN-TO:

Campanhas	Postagens	Período	Qtde
Saúde	Orientação sobre a Covid-19	Janeiro a dezembro	6
	Dia Mundial do Câncer	4 de fevereiro	1
	Dia Mundial da Mamografia	5 de fevereiro	1
	Março Lilás – Câncer de colo de útero	1º de março	1
	Dia Nacional de Prevenção e Combate à Hipertensão Arterial	26 de abril	1
	Dia Mundial do Lúpus	10 e maio	1
	Dia Mundial Sem Tabaco	31 de maio	1
	Junho Vermelho – Doação de sangue	junho	6
	Dia Nacional da Imunização	9 de junho	1
	Dia Mundial de Conscientização da Violência contra a Pessoa Idosa	15 de junho	1
	Dia da Vacina BCG	1º de julho	1
	Agosto Dourado – Luta pelo incentivo à amamentação	1º de agosto	1
	Dia da Campanha Educativa de Combate ao Câncer	4 de agosto	1
	Setembro Amarelo – Prevenção ao suicídio	10 de setembro	1
	Dia Nacional da Luta da Pessoa Portadora de Deficiência	21 de setembro	1
	Dia Internacional das Pessoas Idosas	1º de outubro	1
	Outubro Rosa – Câncer de mama	6 de outubro	1
	Dia Mundial da Saúde Mental	10 de outubro	1
	Dia Nacional da Pessoa com Deficiência Física	11 de outubro	1
	Novembro Azul – Câncer de Próstata	1º de novembro	1
Controle da Hanseníase	8 de novembro	1	

O site do COREN-TO veiculou, ainda em 2021, 22 notas que abarcam manifestações de repúdio diversos e notas de pesar, principalmente de profissionais da enfermagem vitimados pela Covid-19. Por fim, foram publicadas um total de 8 matérias de outras fontes como revistas diversas, sites de educação e pesquisa na área da saúde e sites de enfermagem.

Em 2021 o site teve, ao todo, 153 publicações com assuntos de interesse da Enfermagem que contribuíram para fortalecer a imagem institucional do COREN-TO perante o seu público principal, que são os profissionais da Enfermagem do Tocantins, os colaboradores da autarquia e o público geral que teve contato com o site.

	Dia Mundial de Combate ao Câncer de Próstata	17 de novembro	1
	Dezembro Vermelho – Conscientização e combate a AIDS	1º de dezembro	1
	Semana de Mobilização Nacional para Doação de Medula Óssea	14 de dezembro	1
Datas comemorativas gerais	Dia Internacional da Mulher	8 de março	2
	Páscoa	4 de abril	1
	Dia das Mães	9 de maio	1
	Aniversário de Palmas	20 de maio	1
	Dia Internacional do orgulho LGBTQIA+	28 de junho	1
	Dia Mundial da População	11 de julho	1
	Dia dos Pais	8 de agosto	1
	Dia do Servidor Público	28 de outubro	1
	Datas comemorativas da Enfermagem e da saúde	Dia Nacional da Enfermagem Obstétrica	12 de abril
Dia do Técnico e Auxiliar de Enfermagem		20 de maio	1
Dia Nacional do Hospital		2 de junho	1
Dia do Socorrista		11 de junho	1
Dia da Enfermeira		10 de agosto	1
Covid-19	Prevenção e Combate à Covid-19	Janeiro a dezembro	6
Orientação ao Profissional da Enfermagem	Anuidades	Janeiro a março	10
	Documentos Necessários	Fevereiro a abril	6
Eventos	Semana da Enfermagem	Maio	15
	Encontro Anual de Coordenadores e Enfermeiros RTs	21 e 22 de outubro	6
	Encontro de Enfermagem em Urgência e Emergência	17 de novembro	1
	Encontro de Enfermagem Obstétrica e Neonatal	6 de dezembro	1
	Encontro de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem	10 de dezembro	1
Capacitação	Capacitação em Enfermagem de Urgência e Emergência em Tocantinópolis	23 de novembro	1
	Capacitação em Enfermagem de Urgência e Emergência em Araguaínas	24 de novembro	1
Projetos	COREN + Perto de Você	Fevereiro a outubro	12
	Acolhimento dos Calouros em Guaraí, Gurupi e Palmas	Dezembro	3
Notícias	Notícias do COREN-TO	Abril a dezembro	28
Defesa da Enfermagem	Aprova PL 2564/2020	Abril a dezembro	15
Eventos COFEN	23º CBCENF	Setembro	14
Projetos COFEN	APP COFENPlay	Outubro a dezembro	8
Total parcial			137
Postagens gerais			167
Total geral			304

Tabela 11 – Publicações no Instagram do COREN-TO:
Fonte: Ascom/COREN-TO.

- **Análise das postagens no Instagram**

De janeiro a agosto foram feitas 192 postagens no Instagram abrangendo diversas campanhas e iniciativas do COREN-TO e COFEN, o que representa cerca de 63% das postagens totais do ano. Já no período de setembro a dezembro, foram publicadas 112 postagens na rede, também de campanhas e iniciativas diversas do COREN-TO e COFEN, conforme tabela de publicações, o que representa cerca de 37% das 304 publicações feitas ao longo de 2021.

Um relatório feito por meio do aplicativo Dashgoo, na versão gratuita, demonstrou que as publicações em 2021 foram 23,58% maior que o número de postagens feitas ao longo de 2020. Outros parâmetros mensurados pela ferramenta também demonstraram crescimento, como “curtidas” (157%), “comentários” (292%), “engajamento” (160%), “média de engajamento por post” (110%), “impressões” (608%), “visitas ao perfil” (599%) e “cliques no site” (1723%).

Foram mais de 25 mil curtidas nesse período, quase 1.500 comentários, mais de 23 mil visitas ao perfil e 2,8 mil cliques no site. São números relevantes que demonstra a importância da presença institucional do COREN-TO no Instagram, e nas redes sociais como um todo.

Em função do relatório do App Dashgoo ter sido fornecido na versão gratuita, não foi possível mensurar o número de novos seguidores, porém, considerando que todos os demais parâmetros foram ascendentes, é provável que houvesse um número considerável de seguidores na página do Instagram do Coren-TO.

ATIVIDADES DA CONTROLADORIA-GERAL

A controladoria do COREN-TO está vinculada à Diretoria do Plenário do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, consubstanciada em um sistema composto da Unidade de Auditoria Interna, Unidade de Controle Interno e Ouvidoria Geral, visando controlar as atividades administrativas, orçamentário-financeira, contábil e patrimonial, sob os aspectos da legalidade, legitimidade, economicidade, eficiência e eficácia.

Resumo das atividades desenvolvidas em 2021:

- ✓ Análise da prestação de contas de 2020;
- ✓ Análise da prestação de contas trimestrais referente ao ano de 2021, em conformidade com as determinações da Resolução COFEN nº 504/2016; Análise da proposta orçamentária de 2021, conforme determinação da Resolução COFEN nº 504/2016;
- ✓ Análise das reformulações orçamentárias do ano de 2021;
- ✓ Orientações aos gestores em matérias como gestão, fiscalização de contratos, financeira e orçamentária;
- ✓ Acompanhamento período do portal da transparência do COREN-TO;
- ✓ Análise da folha de pagamento dos funcionários e estagiários;
- ✓ Acompanhamento da transparência do regional;
- ✓ Acompanhamento da transparência da cota parte COFEN;
- ✓ Emissão de notas de análise e documentos administrativos;
- ✓ Acompanhamento mensal da arrecadação;
- ✓ Participação em evento on-line do TCU sobre prestação de contas;
- ✓ Participação do Curso para Equipe do Escritório de Gestão de Integridade do Sistema COFEN/Conselhos Regionais, e atuação em programa de Integridade (Compliance), na modalidade de Ensino à Distância (EAD) / IGCP.
- ✓ Participação ao Curso ministrado para Empregados Públicos do Sistema COFEN/Conselhos Regionais, e atuação em Programa de Integridade (Compliance), na modalidade a distância (EAD)/IGCP.

A atuação da Controladoria Geral do COREN – TO no exercício de 2021 foi de forma preventiva e corretiva nas atividades executadas juntos aos diversos setores do desta autarquia.

A continuidade das ações da Controladoria no âmbito do COREN – TO apresentou-se de grande relevância na montagem do processo de modernização para um novo modelo de gestão.

Propiciar ferramentas que possibilitem a racionalização da aplicação dos recursos públicos, bem como a criação de um sistema de informações que auxilie o gestor na tomada de decisões será sempre o objetivo do controle.

O trabalho proposto pela Controladoria levou a uma metodologia que contempla ações de curto, médio e longos prazos voltados a trazer retorno positivo ao Regional, buscando-se, dessa forma, estabelecer um efeito de demonstração do verdadeiro potencial da Controladoria.

Importante enfatizar que ainda existem muitos desafios para a Controladoria Geral desse Conselho, mas é dizer que grandes resultados já foram alcançados.

RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

GESTÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL RESULTADOS DA FISCALIZAÇÃO

O Departamento de Fiscalização tem como missão fiscalizar o exercício profissional e avaliar as condições estruturais, organizacionais e dos processos de trabalho da enfermagem com utilização de abordagem educativa e em conformidade com a legislação vigente, com vistas à prestação da assistência e cuidado de enfermagem de forma segura para clientes/pacientes e trabalhadores.

O Departamento de Fiscalização está organizado com Normas e Rotinas Administrativas, Regimento Interno, Protocolos, pastas específicas disponíveis no servidor e pastas físicas específicas para documentos recebidos e enviados, possui três Enfermeiros Fiscais concursados, com experiência em fiscalização e comprometidos em proteger a Sociedade por meio da

fiscalização do exercício da enfermagem com utilização de abordagem educativa apoiada por Base Legal vigente.

O Estado do Tocantins possui 139 municípios e tem uma população estimada em 1.590.248 habitantes - última projeção de 2020-IBGE. Existe no Estado cerca de 2.250 estabelecimentos de saúde, conforme demonstrado no Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (Período: Set/2020), das quais 665 informaram possuir Serviço de Enfermagem, equivalendo ao percentual de 30% das unidades do estado. Ressalta-se que esse quantitativo pode variar para mais ou para menos, conforme atualizações constantes informadas pelos municípios e pelos estabelecimentos de saúde públicos e privados, sendo este o universo do Departamento de fiscalização (Defisc) que tem como visão proteger a sociedade de riscos e danos à saúde relacionados à assistência de enfermagem.

O Departamento de fiscalização do Regional no Tocantins possui três Enfermeiros Fiscais concursados e um enfermeiro comissionado na função de Coordenadora do deste.

O ano de 2021 foi extremamente atípico em relação ao cumprimento das ações de fiscalização, tendo em vista a Pandemia da Covid-19, doença causada pelo novo Coronavírus (Sars-Cov-2), declarada pela Organização Mundial da Saúde em 11 de março de 2020. Desta forma ocorreram mudanças, tanto no cenário epidemiológico, impactando sobremaneira as ações de fiscalizações, especificamente no que diz respeito às diretrizes, orientação e o redirecionamento temporário das atividades de fiscalização, tanto as de rotinas planejadas como as de retorno, de modo a priorizar ações estratégicas para averiguar as condições de atuação dos profissionais de enfermagem no combate ao Coronavírus, disponibilidade de EPIs, salas de vacinas, controle e propagação da Covid-19.

Na ocasião, o COFEN recomendou aos Conselhos Regionais de Enfermagem, por meio da Decisão COFEN nº 0049/2021, as Diretrizes de Fiscalização Covid-19, no âmbito do Sistema COFEN/Conselhos Regionais de Enfermagem, versão de 5 de março de 2021. Com o avanço da vacinação e queda no número de hospitalizações e óbitos pela COVID -19, foi publicada a Decisão COFEN nº 0135/2021, onde aprovou as Diretrizes de Fiscalização para retomada dos prazos estabelecidos na Resolução COFEN nº 617/2019,

durante a vigência da Pandemia COVID -19, no esfera do Sistema COFEN / Conselhos Regionais, versão de 26 de agosto de 2021.

O Departamento de Fiscalização do Exercício Profissional programou 345 fiscalizações em 93 municípios do Estado do Tocantins, no qual foram efetivamente realizadas 255 inspeções, distribuídas em 81 cidades, o que corresponde a uma cobertura de fiscalização no Estado de 74%. Considerando a estratégia de enfrentamento à Covid-19, um quantitativo significativo das fiscalizações realizadas pelo setor consistiu em demandas extraordinárias para atendimento de denúncias e solicitações externas. Foram realizadas 143 fiscalizações de primeira inspeção, 71 fiscalizações de retorno, e 41 para atender demandas externas.

Foram emitidos 139 termos de fiscalização, instrumentos estes que consignaram em 156 ilegalidades e 223 irregularidades, referentes à inexistência ou ausência de enfermeiro onde são desenvolvidas as atividades de enfermagem; exercício ilegal da profissão, dentre outros. As ações fiscalizatórias atingiram 13.084 profissionais de enfermagem com orientações acerca de melhorias no processo de trabalho, notificação para regularização das inconformidades no exercício profissional e recomendações para adequações institucionais estruturais e organizacionais.

Em 2021, a fiscalização autuou 112 novos processos administrativos, procedendo à tramitação para fins de instrução, com encaminhamentos administrativos e/ou judiciais e arquivou 184 processos. O setor permaneceu ainda com as demandas de análise e emissão Certidão de Responsabilidade Técnica (CRT), inscrição de empresas, consultórios e clínicas, de modo que no ano de 2021 foram emitidas 283 CRT's e 8 registros de empresas.

Por fim, o setor recebeu 83 denúncias, das quais 66 foram diligenciadas com vistas à apuração dos fatos, além disso, realizou cerca de 490 atendimentos, referente a dúvidas e orientações dos mais variados assuntos relacionados ou não ao conselho, as quais foram respondidas, por meio do canal da Ouvidoria, E-mails, telefone ou de forma presencial.

Com relação às ações educativas de orientação e atualização o Defisc realizou em parceria com o COFEN a capacitação em gestão de qualidade, gestão de risco e gestão de segurança do paciente para os enfermeiros fiscais, curso para equipe do escritório de integridade COFEN/COREN e participação

no 11º congresso de epidemiologia, além de uma visita técnica ao COREN – DF com foco nos processos de trabalho da fiscalização no âmbito dos serviços de *home care* e estética.

Para os profissionais de enfermagem no âmbito do Estado foram ofertados dois (02) Encontro Anual de Enfermeiros Coordenadores e Responsáveis Técnicos do Tocantins, de forma regionalizada, sendo em Palmas e Gurupi, contemplando cerca de 290 enfermeiros e graduandos de enfermagem.

Promoveu ainda juntamente com a Diretoria deste Conselho o Encontro de especialidades nas áreas de Urgência e Emergência e Obstetrícia e neonatologia, realizados em Palmas, Augustinópolis e Tocantinópolis – 275 profissionais de enfermagem abrangidos pelas capacitações. Além do Encontro de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem e quatro (05) Acolhimentos dos futuros profissionais.

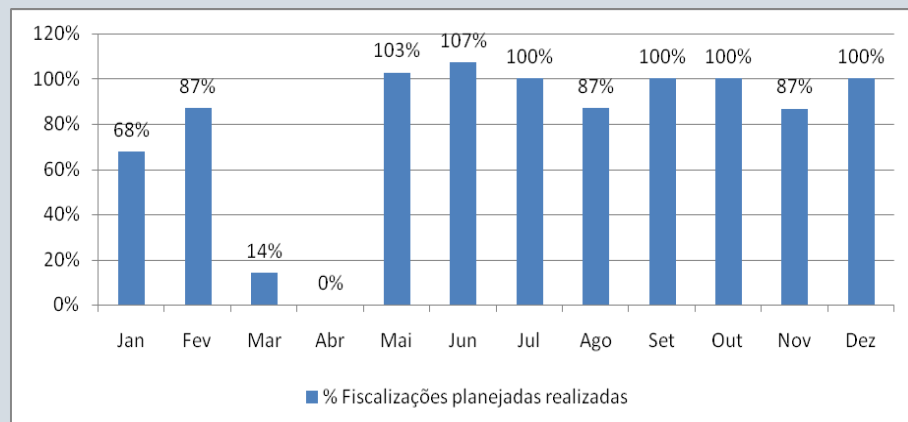
O COREN – TO/Defisc apoiou o Projeto de prevenção e combate à COVID-19 desenvolvido pela Cruz Vermelha Brasileira no estado do Tocantins, onde realizou a entrega de donativos para os profissionais de saúde, unidades de saúde e população em situação de vulnerabilidade social por meio das instituições selecionadas. O presente projeto visou atender as seguintes linhas de atuação para prestação de assistência humanitária no estado, doação de: Mais de 2.860 mil itens de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) para profissionais de saúde na linha de frente no atendimento as vítimas da COVID-19; Cerca de 210 itens de insumos hospitalares, tais como: cilindros de oxigênio, termômetros, oxímetros, aparelhos para reabilitação pulmonar (respirons), glicosímetros, aferidores de pressão arterial digital, medicamentos diversos, entre outros e 2 mil kit's de higiene pessoal distribuídos para comunidades em situação de vulnerabilidade social.

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DA FISCALIZAÇÃO

Indicadores de desempenho e metas

A figura 12 apresenta o percentual de fiscalizações planejadas e realizadas no ano de 2021. Observou-se que a meta de fiscalizações realizadas atingiu 74%, embora não tenha atingido a meta de fiscalizações planejadas por diversas razões, dentre elas a suspensão das ações pela Presidência em detrimento do incremento de casos de Covid-19 nos meses de março e abril, ausência de EPIs para realizar fiscalização e a não vacinação de dos Enfermeiros Fiscais. Apesar desses desafios e o apoio da gestão do COREN-TO nas ações de fiscalização os resultados foram considerados satisfatórios para os períodos de incertezas que foram vivenciadas no decorrer desse ano.

Figura 12: Percentual de fiscalizações planejadas e realizadas, Defisc – COREN –TO, 2021:

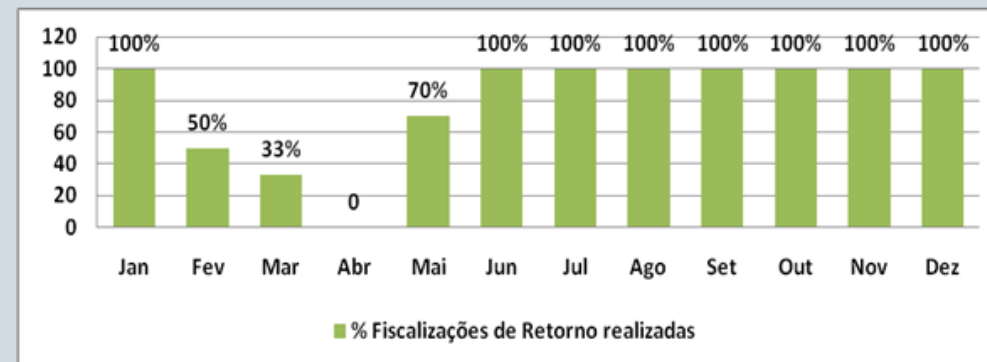


Fonte:Relatório de atividades dos Enfermeiros fiscais do Defisc-2021

A figura 13 refere-se ao percentual de fiscalizações de retorno realizadas dentro do prazo legal. A meta alcançada foi de apenas 74% das fiscalizações de retorno dentro do prazo legal. Verifica-se que cumprir o retorno e validar o processo de fiscalização ainda é um desafio para o Regional, dentre

os fatores limitantes pode-se atribuir que para o ano de 2021, não foi possível cumprir com todas as ações que haviam sido planejadas em detrimento a pandemia, uma vez que as ações de fiscalização foram direcionadas e estritas ao COVID-19, sendo especificamente no período de janeiro a agosto, em cumprimento das diretrizes para fiscalização do COFEN.

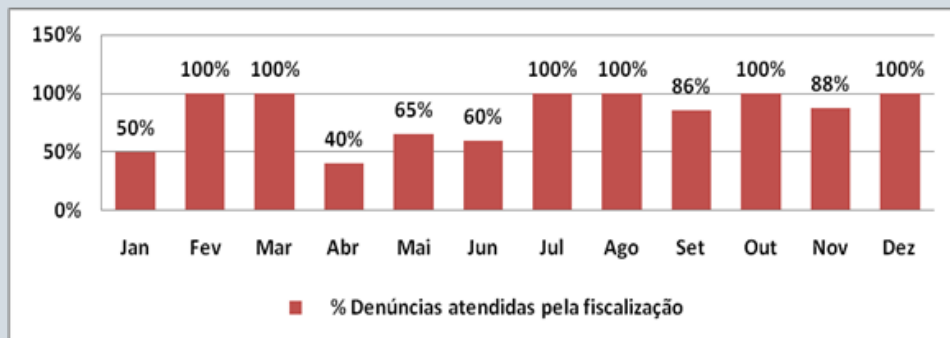
Figura 13: Percentual de fiscalizações de retorno realizadas e dentro do prazo, Defisc –COREN –TO, 2021:



Fonte:Relatório de atividades dos Enfermeiros fiscais do Defisc-2021

Com relação a figura 14 demonstra a proporção de denúncias atendidas pela fiscalização no ano de 2021. Veficou-se que das denúncias protocoladas 80% foram diligenciadas, o alcance da meta se deu em razão da priozição destas. Os entendimentos das denúncias recebidas no Defisc foram incluídas nos diversos canais de comunicação e não apenas aquelas denúncias que foram deflagradas em processo pelo Regional.

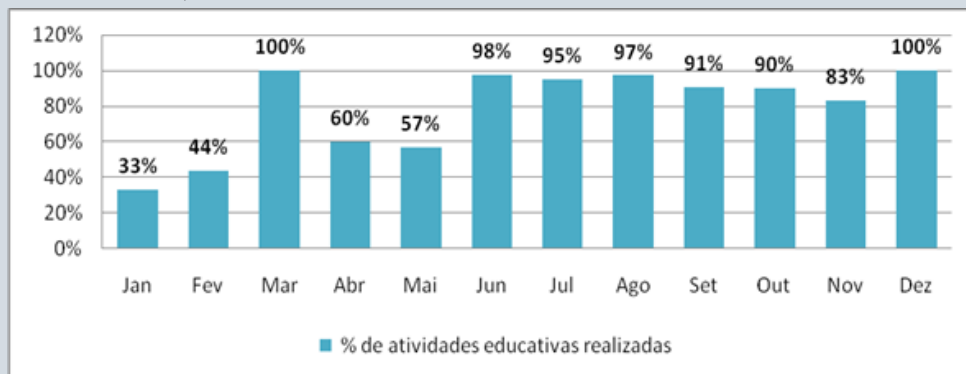
Figura 14: Percentual de denúncias atendidas pela fiscalização, Defisc – COREN –TO, 2021:



Fonte: Relatórios de Denúncias – 2021

A figura 15 apresenta a proporção de instituições com atividades educativas produzidas em razão da fiscalização. Foram realizadas ações educativas em 77% das instituições fiscalizáveis em 2021, sendo consideradas as palestras, reuniões, treinamentos/capacitações em serviços por meio das fiscalizações. Portanto a meta foi superada no respectivo ano.

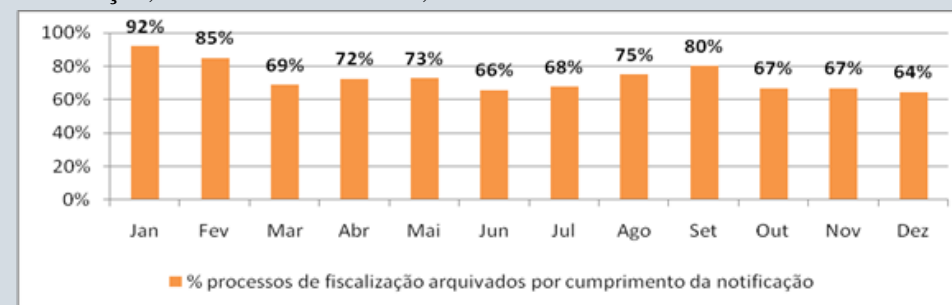
Figura 15: Percentual de instituições com atividades educativas produzidas pelo COREN –TO em razão da fiscalização, Defisc – COREN –TO, 2021.



Fonte: Relatório de atividades dos Enfermeiros fiscais do Defisc-2021

A figura 16 mostra o percentual de processos arquivados por cumprimento da notificação no ano de 2021. Com relação aos processos com notificação cumprida pelas instituições após a notificação da fiscalização a meta alcançada foi de 73%. Apesar do ano atípico devido à pandemia a meta alcançada superou o esperado. O que demonstra a importância do papel da fiscalização junto aos profissionais de enfermagem nos serviços de saúde e gestores municipais e estadual.

Figura 16: Percentual de processos arquivados por cumprimento da notificação, Defisc –COREN –TO, 2021:



Fonte: Relatórios de Fiscalização -2021.

A figura 17 mostra o percentual de execução orçamentária dos recursos da fiscalização. Em relação ao percentual dos recursos destinados as atividades de fiscalização do exercício profissional da Enfermagem para o ano 2021 correspondeu a 69% do total previsto. Ocorreu adequação do cálculo da Receita Orçamentária para as atividades de fiscalização, conforme recomendação no Acórdão-TCU nº 1925/2019 - Memorando-Controladoria nº 065/2021. Dos recursos provisionados para as respectivas atividades da fiscalização diz respeito especificamente, ao montante maior com pagamento de salários, encargos sociais, auxílio alimentação, auxílio transporte, gratificação por cargos e função, pagamento de diárias, combustível, passagens terrestres e telefonia móvel.

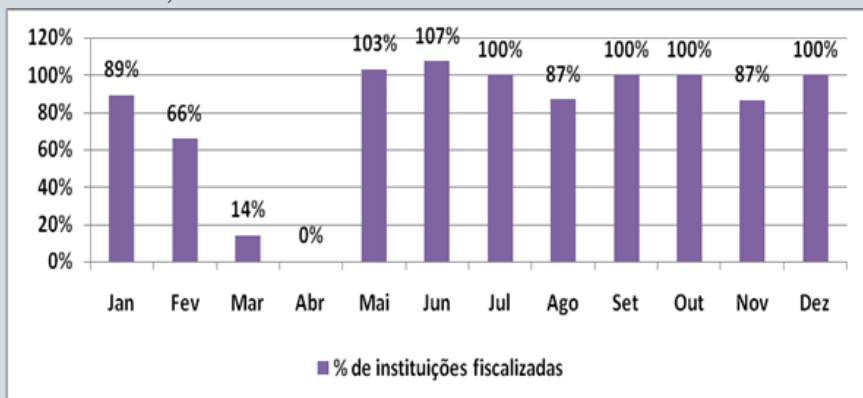
Figura 17: Percentual de execução orçamentária dos recursos da fiscalização, Defisc –COREN –TO, 2021:



Fonte: Relatórios da Divisão Financeira e Contábil-2021

A figura 18 mostra o percentual de instituições planejadas e fiscalizadas no ano de 2021, sendo que das 345 instituições planejadas 255 foram fiscalizadas, alcançando uma cobertura de 74%. Apesar da pandemia a meta alcançada superou o esperado.

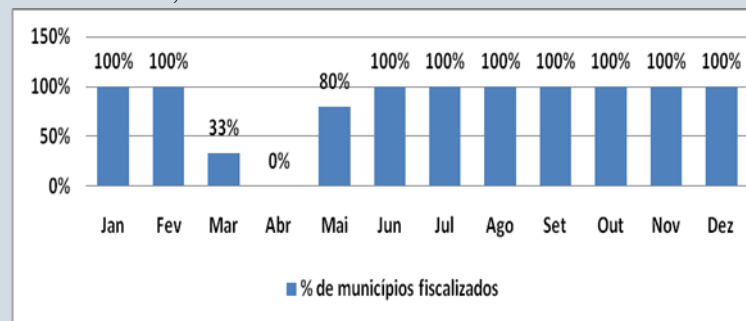
Figura 18: Percentual de instituições planejadas e fiscalizadas, Defisc –COREN –TO, 2021:



Fonte: Relatórios de Fiscalização -2021.

A figura 8 mostra o percentual de municípios planejados e fiscalizados no ano de 2021, sendo que dos 93 municípios planejados 281 foram fiscalizados, alcançando uma cobertura de 87%. Apesar da pandemia a meta alcançada superou o esperado, possivelmente se deu em razão do cumprimento da programação sem alteração e/ou cancelamentos, foram incluindo municípios que ainda não haviam sido fiscalizados nos últimos 03 anos.

Figura 19: Percentual de municípios planejados e fiscalizados, Defisc –COREN –TO, 2021:



Fonte: Relatórios de Fiscalização -2021.

Quadro 1: Demonstrativo da execução orçamentária dos recursos aplicados com o Departamento de Fiscalização – Defisc, COREN-TO, 2021:

Pagamento de diárias	Salários, encargos, auxílios e gratificação por cargo/função	Combustível	Telefonia móvel	Passagens Terrestres e aéreas	Outras despesas	Total
R\$ 42.415,90	R\$ 478.251,79	R\$11.483,10	R\$ 1.620,30	R\$ 1.257,76	R\$1.751,48	R\$ 536.780,33
Receita Líquida - 2021		Valor aplicado em fiscalização		Percentual aplicado em fiscalização		
R\$3.496.889,15		R\$ 536.780,33		15,35%		

Fonte: Relatórios da Divisão Financeira e Contábil-07/03/2022.

AÇÕES E ATIVIDADES DE COMPETÊNCIA DO DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO

Tabela 12 – Ações e Atividades do Departamento de fiscalização:

QTD.	AÇÕES E ATIVIDADES DE COMPETÊNCIA DO DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO
1	Autuação de Processos de Fiscalização;
2	Fiscalização do Exercício da Enfermagem na Capital e no interior do Estado;
3	Averiguação de Denúncia;
4	Elaboração de Relatórios de Fiscalização;
5	Elaboração de Relatório de Averiguação de Denúncia;
6	Acompanhamento dos prazos para cumprimento das notificações lavradas e proceder aos devidos encaminhamentos (atividade pós-fiscalização);
7	Recebimento de documentação e juntada aos Processos de Fiscalização;
8	Análise de Processo Administrativo relacionado ao requerimento da Anotação de Responsabilidade Técnica - PAD/CRT;
9	Análise de Regimento do Serviço de Enfermagem dos estabelecimentos de saúde;
10	Acolhimento e orientação aos clientes quanto à formulação de denúncia e encaminhamentos;
11	Atendimento ao cliente externo de forma presencial, por telefone, whatsapp ou email para esclarecimento de dúvidas e orientação aos profissionais no que se refere ao exercício da enfermagem e a legislação vigente;
12	Participação em Audiências no Ministério Público Estadual;
13	Atuação como palestrante sobre tema relacionado ao exercício da enfermagem e à legislação pertinente;
14	Elaboração de Parecer Técnico sobre assuntos relacionados ao exercício da enfermagem quando designado pela Presidência/Plenário;
15	Assessoria na elaboração de projetos relacionados à fiscalização;
16	Elaboração de Memorandos e Despachos para os diversos setores do Regional;
17	Elaboração e envio de Ofícios relacionados à fiscalização;
18	Elaboração do Plano de Ação Anual do Departamento de Fiscalização;
19	Elaboração do Relatório mensal de Atividades;
20	Elaboração de Relatório Trimestral de atividades desenvolvidas pelo Defisc e envio via link ao DFEP;
21	Informação mensal da produção de ações e atividades do Defisc no Portal da Transparência (LAI) até o décimo dia do mês subsequente;
22	Pesquisa de profissionais de enfermagem cadastrados no Cnes – Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde;
23	Verificação da situação de inscrição dos profissionais no Sistema Incorpware;
24	Planejamento da fiscalização, quando se tratar de retorno para acompanhamento, rever o PAD e os itens notificados na primeira inspeção com a finalidade de verificar o cumprimento;
25	Atendimento tempestivo às demandas do Ministério Público Estadual/Federal;
26	Monitoramento de indicadores de fiscalização;
27	Relatório Trimestral do Defisc informado ao DFEP via link específico disponibilizado pelo COFEN;

Tabela 12 – Ações e Atividades competentes ao Departamento de Fiscalização do COREN-TO:
Fonte: Defisc/COREN-TO.

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS PARA O ANO DE 2022

- Aumentar em 20% no período de janeiro a dezembro de 2022 o quantitativo de estabelecimentos com CRT vigente;
- Fiscalizar 80% dos hospitais públicos e Privados dos municípios de Palmas, Araguaína, Paraíso do Tocantins; Porto Nacional; Gurupi, Augustinópolis; Miracema do Tocantins, Xambioá, Tocantinópolis, Arraias, Dianópolis, Taquatinga, Arapoema, Natividade, Araguaçu, Alvorada, Pedro Afonso, Araguatins, Guaraí, Colinas, Formoso do Araguaia, Peixe, Figueirópolis, Marianópolis, Brejinho de Nazaré, Divinópolis. No total de 46 hospitais (pequeno, médio e grande portes) deverão ser fiscalizados em 2021, inclusive na modalidade de Retorno;
- Realizar inspeção em 100% dos municípios não inspecionados ou com algum estabelecimento de Saúde nunca inspecionado;
- Realizar de 70% das inspeções de retorno (hospitais e rede ambulatorial);
- Averiguar 100% das denúncias referentes ao exercício profissional da enfermagem, cujos processos administrativos tenham sido despachados pela Presidência ao Defisc para averiguação;
- Atender tempestivamente 100% das demandas do Ministério Público Estadual e Federal;
- Aumentar em 30% o quantitativo de Processos Administrativos de Fiscalização finalizados e arquivados por saneamento das situações de irregularidades/ilegalidades.

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DA FISCALIZAÇÃO 2021

Indicadores estabelecidos no Manual de Fiscalização – 2021

- Percentual de fiscalizações planejadas realizadas por mês, no período de janeiro a dezembro de 2022;
- Percentual de fiscalização de retorno dentro do prazo legal realizada por mês, no período de janeiro a dezembro de 2022;
- Número total de denúncias protocoladas no Defisc em três meses sob o número de denúncias diligenciadas no mesmo prazo. Apresentação semestral às partes interessadas;
- Percentual de atividades educativas realizadas pelo Regional em instituições fiscalizáveis as quais foram identificadas durante a fiscalização. Apuração trimestral – Apresentação trimestral às partes interessadas;
- Percentual de processos de fiscalização arquivados por cumprimento das notificações lavradas em cada trimestre de 2022. Apuração trimestral – apresentação trimestral às partes interessadas;
- Percentual de execução orçamentária dos recursos da fiscalização. Apuração mensal/trimestral. Apresentação trimestral às partes interessadas.

RESULTADOS DOS PROCESSOS ÉTICOS

De acordo com o Artigo 15º, da Lei 5.905, de 12 de julho de 1973. Compete ao Regional disciplinar e fiscalizar o exercício profissional, observadas as diretrizes gerais do Conselho Federal; Conhecer e decidir os assuntos atinentes à ética profissional impondo as penalidades cabíveis e zelar pelo bom conceito da profissão e dos que a exerçam.

Dessa forma, o Setor de Processos Éticos se configura como unidade do Conselho Regional de Enfermagem, destinada a tratar sobre a tramitação dos Processos Éticos da categoria, desde a admissibilidade até o julgamento dos mesmos, conforme aduz a Resolução COFEN Nº 370/2010, que expressa o Código de Processos Éticos em Enfermagem.

O Processo Ético tem como finalidade coibir a prática de condutas antiéticas, ilegais ou decorrentes de inabilitação técnica, garantindo conseqüentemente, a qualidade da assistência de enfermagem e a valorização da categoria, pois profissionais que atentam contrariamente aos princípios éticos e legais podem macular e desvalorizar a imagem de uma profissão.

Deve-se identificar o processo ético-disciplinar como um norteador de ações que culminará no direcionamento de atividades, tratando-se de mais um instrumento para não punir o profissional, mas também, e principalmente, educar e informar.

Vale ressaltar as principais Resoluções que se apresentam associadas ao exercício profissional em enfermagem, bem como às que

subsidiar e influenciam a tramitação das denúncias éticas em enfermagem, sendo elas:

- Resolução COFEN Nº 370/2010 - Código de Processos Éticos em Enfermagem;
- Resolução COFEN Nº 483/2015 - Altera artigo 156 da Resolução COFEN Nº 370/10;
- Resolução COFEN Nº 564/2017 - Código de Ética em Enfermagem (vigente);
- Resolução COFEN Nº 593/2018 – Normatiza a criação e funcionamento das Comissões de Ética de Enfermagem nas Instituições com Serviço de Enfermagem;
- Resolução COFEN Nº 644/2020 - Regulamenta o uso de meios eletrônicos de videoconferência para sessões de julgamento, interrogatório das partes e oitiva de testemunhas nos processos éticos, e dá outras providências.

Cumprido relatar que o setor trata as demandas referentes às denúncias éticas em fase de admissibilidade, processos éticos já instaurados, bem como as denúncias éticas não admitidas por meio de aprovação do parecer de conselheiro nas Reuniões Ordinárias de Plenária, a seguir para abertura de prazo para apresentação de Recursos e Contrarrazões, e por fim tramita também os processos éticos

instaurados no qual já se encerrou a fase de instrução prosseguindo assim para o início da fase de julgamento.

Desde que se chegou a conhecimento da atual gestão sobre a Resolução COFEN Nº 598/2018, o Regional vem somando esforços para adequar as falhas (a serem discutidas a seguir) decorrentes da ausência de instrumentos eficientes e ágeis sobre a captação de informações específicas dos processos de que tratam de denúncias éticas.

PRINCIPAIS RESULTADOS

No que se refere ao quantitativo de denúncias em fase de instrução, estima-se que o Regional expressou a quantidade de 54 processos éticos instaurados em fase de apuração. Sendo que desde início ano de 2021 até o término do mesmo foram autuadas 15 denúncias éticas.

Nos gráficos dispostos abaixo, versa sobre o número de denúncias recebidas, não admitidas e admitidas por ano-calendário protocoladas no COREN-TO no período de 2010 a 2021 e quantitativo de denúncias tramitando e tramitados por ano dos processos protocolados no COREN-TO no período de 2010 a 2021.

Gráfico 3 – Denúncias Éticas recebidas:



Gráfico 3 – Número de denúncias recebidas, não admitidas e admitidas por ano-calendário no período de 2010 a 2021.

Fonte: Setor e Processos Éticos do COREN-TO

*Dados sujeitos a revisão

Tabela 14 – Denúncias por ano-calendário no período de 2010 a 2021:

ANO-CALENDÁRIO	DENÚNCIA RECEBIDA	RESULTADOS EM DENÚNCIAS ÉTICAS	
		DENÚNCIA NÃO ADMITIDA	DENÚNCIA ADMITIDA
2010	4	0	3
2011	18	0	1
2012	6	6	3
2013	16	1	19
2014	20	0	9
2015	8	3	8
2016	21	7	5
2017	30	9	10
2018	52	18	26

2019	40	17	16
2020	30	19	8
2021	15	14	54
TOTAL	260	94	162

Tabela 14 – Número de denúncias recebidas, não admitidas e admitidas por ano-calendário no período de 2010 a 2021.

Fonte: Setor e Processos Éticos do COREN-TO

*Dados sujeitos a revisão

Tabela 15 – Denúncias Tramitando e tramitadas por ano-calendário no período de 2010 a 2021:

Gráfico 4 – Denúncias Éticas recebidas:

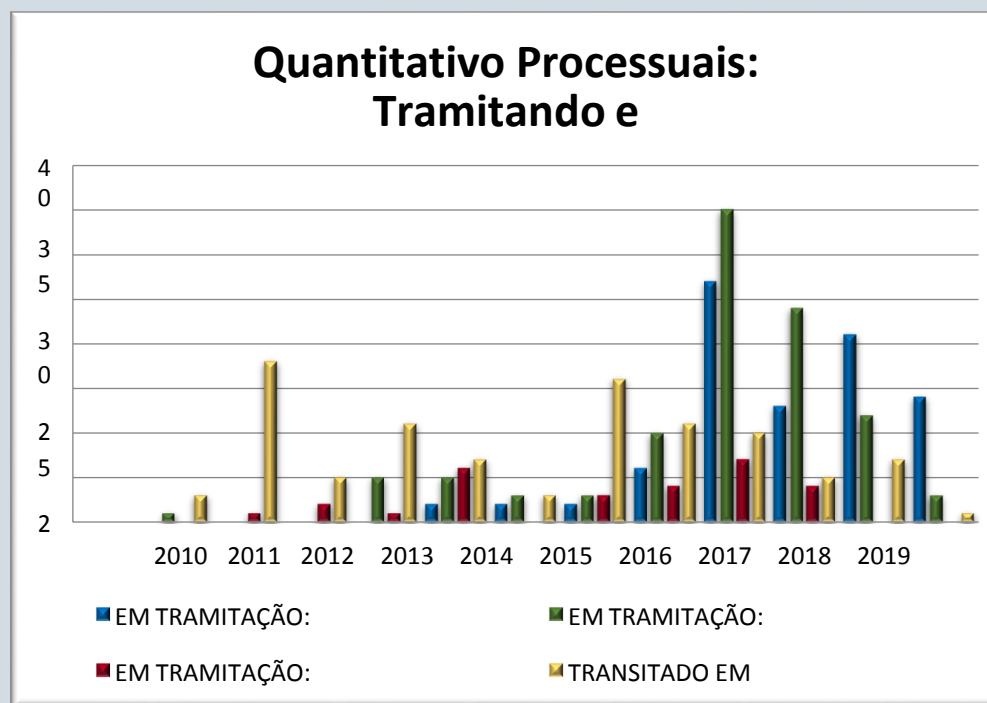


Gráfico 4 – Quantitativo de denúncias tramitando e tramitadas por ano do processo protocoladas no COREN-TO no período de 2010 a 2021.

Fonte: Setor e Processos Éticos do COREN-TO.

ANO DO PROCESSO	EM TRAMITAÇÃO			TRANSITADO EM JULGADO
	ADMISSIBILIDADE	INSTRUÇÃO	JULGAMENTO	
2010	0	1	0	3

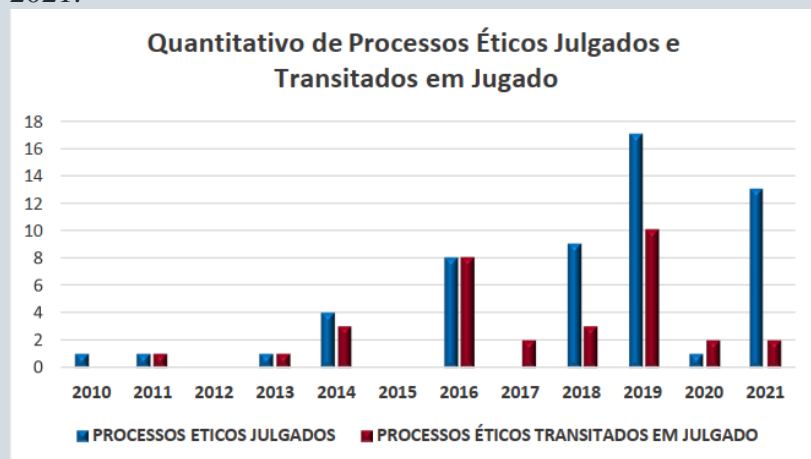
2011	0	0	1
2012	0	0	2
2013	0	5	1
2014	2	5	6
2015	2	3	0
2016	2	3	3
2017	6	10	4
2018	27	35	7
2019	13	24	4
2020	21	12	0
2021	14	3	0
TOTAL	87	101	28

Tabela 15 – Quantitativo de denúncias tramitando e tramitados por ano do processo no período de 2010 a 2020.

Fonte: Setor e Processos Éticos do COREN-TO.

*Dados sujeitos a revisão.

Gráfico 5 – Quantitativo de processos éticos julgados e transitados em julgado por ano protocoladas no COREN-TO no período de 2010 a 2021.



Fonte: Setor e Processos Éticos do COREN-TO.

*Dados sujeitos a revisão.

Tabela 16 – Processos julgados e transitados em julgado por ano-calendário no período de 2010 a 2021:

ANO-CALENDÁRIO	PROCESSOS ETICOS JULGADOS	PROCESSOS ÉTICOS TRANSITADOS EM JULGADO
2010	1	0
2011	1	1
2012	0	0
2013	1	1
2014	4	3
2015	0	0
2016	8	8
2017	0	2
2018	9	3
2019	17	10
2020	1	2
2021	13	25
TOTAL	55	55

Tabela 16 – Quantitativo de processos éticos julgados e transitados em julgado por ano-calendário no período de 2010 a 2021.

Fonte: Setor e Processos Éticos do COREN-TO.

PRIORIDADES E METAS

PRIORIDADES:

Atualmente traçou-se como prioridade, dar celeridade aos processos que se encontram em tramitação, fazendo com que respeitem os prazos legais.

METAS:

- Mensurar a quantidade de denúncias éticas admitidas;
- Mensurar a quantidade de denúncias éticas não admitidas;
- Expor o quantitativo de julgamentos realizados na atual gestão;
- Apontar as penalidades impostas aos denunciados dos processos éticos já julgados, porém ainda passível de apresentação de recurso e contrarrazões, como também aqueles cujo o prazo para apresentação de recurso e contrarrazões já expirou;
- Habilitar modulo conjugado junto ao sistema de registro e cadastro para controle das penalidades já impostas, bem como viabilizar a disposição dos dados de maneira mais fácil e ágil;
- Mensurar o quantitativo de denúncias em cada fase de tramitação com maiores detalhes;
- Mensurar o quantitativo de processos que seguiram para homologação de Conciliação;
- Dar celeridade nos processos que se encontram em fase instrução;
- Estimular a atualização de dados cadastrais dos profissionais;
- Acompanhar todos os Processos Éticos instaurados pelo conselho;
- Concluir o levantamento de dados das denúncias protocoladas no Regional.

MELHORIAS IMPLEMENTADAS

Considerando que em 2018 os processos éticos tramitavam-se na Assessoria Técnica (somente em fase de admissibilidade e seguimento para julgamento), e na Comissão de Processos Éticos quando estes já seguiam para a fase de instrução. Logo, nota-se que não era possível tratar exclusivamente dos mesmos na fase quando eles se encontravam sob os cuidados da Assessoria Técnica em virtude da vultosa demanda. Diante disso, e ponderando a recomendação do COFEN para a criação de um setor unicamente para tratar de Processos Éticos, o Regional estabeleceu o setor de processos éticos que passou a funcionar no dia 02 de maio de 2019.

Logo, em seguida começou-se a estabelecer o fluxo de controle sobre os processos, sendo estes controlados por planilhas em EXCEL (até a aquisição de um software específico para processos éticos) conforme estabelecido na Resolução COFEN Nº 598/2018, estando ainda em período de alimentação no Regional.

O fluxo de controle dos processos estabelece uma listagem que expressa o prazo para julgamento em primeira instância, assim pode-se identificar dados sucintos sob as partes dos autos, e a situação/fase que o mesmo se encontram na fase de instrução, como também se pode ter conhecimento sobre o número e data da decisão de admissibilidade, número e data da portaria de nomeação da comissão de instrução vigente, no qual a mesma executará seus trabalhos dentro do prazo de 120 dias, sendo este prazo prorrogável e mensurar a data limite para o julgamento dos autos, sem que ocorra a prescrição após período de instauração de processo ético, .

Todas as melhorias explicitadas acima visam dar celeridade no andamento dos processos autuados, principalmente nos que se encontra em fase de instrução, fase está descrita como morosa.

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Considerando por ainda estar em calamidade pública por causa da pandemia gerada pelo novo Corona Vírus e ponderando a necessidade dinamizar os atos durante a tramitação dos processos de denúncias éticas, sem descumprir os preceitos da Resolução COFEN nº 370/2010. Os processos seguem a ser tramitados de acordo com a Resolução COFEN 644/2020, que regulamenta o uso de meios eletrônicos de videoconferência para sessões de julgamento, interrogatório das partes e oitiva de testemunhas nos processos éticos, e dá outras providências.

A utilização de meio eletrônicos de comunicação contribui para minimizar o índice de ausência de manifestação das partes por ausência de localização, facilitando assim o processo de apuração dos fatos narrados nas denúncias. Vale ressaltar esse novomeio de tramitação não enseja pagamento de qualquer despesa para instalação e manutenção, agregando positivamente tanto nas atividades da comissão de instrução quanto na celeridade dos atos processuais.

DESPESAS DE CUSTEIO COM AUXÍLIOS-REPRESENTAÇÃO E DIÁRIAS AOS COLABORADORES DA COMISSÃO DE INSTRUÇÃO

PAGAMENTO DE AUXÍLIO REPRESENTAÇÃO	PAGAMENTO DE DIARIAS	TOTAL
R\$ 48.228,84	R\$ -	R\$ 48.228,84

Fonte: Setor e Processos Éticos do COREN-TO.

Logo, informo que os dados expostos na tabela supracitada foram disponibilizados pelo setor financeiro, por meio da relação de pagamentos veiculados pela Implanta. Cumpre ressaltar que o Setor de Processos Éticos não se responsabiliza se os dados disponibilizados forem incongruentes, uma vez que não é de competência deste setor se responsabilizar por informações sobre pagamentos, pois a chefia do mesmo não possui acesso ao sistema supracitado.

DEPARTAMENTO DE DÍVIDA ATIVA

INTRODUÇÃO

O presente relatório refere-se aos serviços realizados pelo Departamento de Dívida Ativa deste Conselho, obedecendo as Leis 5.905/1973, 12.514/2011, 6.830/1980, 14.195/2021, Decreto nº 70.235/1992 e Resolução COFEN nº 564/2017, nº 600/2018, 640/2020 e Decisões COREN-TO: nº 009/2019, 177/2019, 178/2019, 014/2020, e demais vigentes.

INSCRITOS ATIVOS NO COREN – TO

QUADRO – I ENFERMEIRO	6.397
QUADRO – II TÉCNICO EM ENFERMAGEM	13.452
QUADRO – III AUXILIAR DE ENFERMAGEM	903
TOTAL GERAL DE INSCRITOS ATIVOS	20.752

Fonte: Sistema *IncorpWare* – 31/12/2021.

INADIMPLENTES E INSCRITOS EM DÍVIDA ATIVA

A tabela abaixo com valores da inadimplência inscrito ou não em dívida ativa conforme dados do sistema *IncorpWare* divididos por categoria:

Figura 20 – Relatório de Inadimplentes e Adimplentes – Auxiliares:

Saldo em: 31/12/2021															
Categoria: AUXILIAR DE															
Incluir Anuidades: Todas															
Tipo de Pessoa: Todos															
Período: Todos															
ADIMPLENTES															
Principal															
Parcelado															
Principal Vencido															
Multa															
Juros															
Total Vencido															
Ano	Qtd*	Valor	Qtd	Valor	Valor	%	Qtd	Valor	Qtd	Valor	Valor	%			
2021	135	24.277,60	17	3.123,05	27.400,65	17,85	5	661,21	631	125.983,92	126.144,22	82,15	2.651,15	6.634,16	135.429,93
2020	182	28.340,02	24	3.241,94	31.581,96	20,49	30	4.591,55	593	117.844,77	122.533,32	73,51	2.736,98	35.956,55	146.280,96
2019	265	43.504,09	22	3.107,85	46.611,94	26,28	38	5.548,93	630	125.184,68	130.733,61	73,72	3.148,61	51.980,69	182.662,82
2018	410	68.545,81	14	1.806,59	70.352,40	39,36	47	6.080,38	537	102.313,62	108.393,99	60,64	2.702,71	60.786,81	171.883,51
2017	440	66.547,21	16	1.929,91	68.477,12	37,99	79	11.281,01	534	100.507,82	111.788,83	62,01	2.844,50	81.053,99	195.682,72
2016	478	68.608,61	13	1.390,94	69.999,55	41,62	78	9.725,87	513	88.466,85	98.192,72	58,38	3.416,25	117.791,58	219.400,55
2015	529	67.703,98	5	346,06	68.050,04	88,18	81	9.125,91	0	0,00	9.125,91	11,82	355,75	14.405,34	23.887,00
2014	570	67.527,65	5	319,20	67.846,85	88,42	85	8.884,02	0	0,00	8.884,02	11,58	359,61	16.720,96	25.964,59
2013	607	69.226,10	3	198,67	69.424,77	89,53	83	8.117,22	0	0,00	8.117,22	10,47	347,50	18.243,82	26.708,54
2012	660	74.368,94	0	0,00	74.368,94	92,59	67	5.952,94	0	0,00	5.952,94	7,41	276,40	16.451,14	22.680,48
AN/ANT	9874	743.255,27	8	478,26	743.733,53	98,10	202	13.979,93	5	450,27	14.429,80	1,90	1.442,99	21.410,96	37.283,75
Total:				1.337.847,75					Total:	744.236,59					1.191.069,46

Fonte: Sistema *IncorpWare* – 31/12/2021.

Figura 21 – Relatório de Inadimplentes e Adimplentes – Técnicos:

Saldo em: 31/12/2021															
Categoria: TÉCNICO DE															
Incluir Anuidades: Todas															
Tipo de Pessoa: Todos															
Período: Todos															
ADIMPLENTES															
Principal															
Parcelado															
Principal Vencido															
Multa															
Juros															
Total Vencido															
Ano	Qtd*	Valor	Qtd	Valor	Valor	%	Qtd	Valor	Qtd	Valor	Valor	%			
2021	5303	953.076,31	690	136.386,05	1.089.462,36	40,97	356	59.397,92	6607	1.813.301,10	1.969.499,01	59,03	32.998,90	82.568,68	1.685.028,59
2020	6511	1.177.971,65	526	91.777,89	1.219.649,54	49,22	833	138.947,01	4874	1.119.342,56	1.258.289,57	50,78	28.097,04	215.270,44	1.502.257,05
2019	7274	1.359.963,78	391	62.669,06	1.422.632,84	56,97	1081	176.135,69	3929	898.280,94	1.074.416,63	43,03	25.902,05	427.183,80	1.527.502,48
2018	8260	1.528.993,58	233	35.046,45	1.564.040,03	68,74	1085	171.444,07	2738	605.470,74	776.914,81	33,19	19.368,49	435.689,78	1.211.973,08
2017	8364	1.508.814,27	215	30.189,96	1.539.004,23	68,74	1266	193.202,80	2327	506.763,78	699.966,58	31,26	17.801,62	507.484,43	1.225.252,63
2016	8107	1.331.427,40	183	21.745,25	1.353.172,65	69,85	1333	183.999,29	2006	400.364,20	583.963,49	30,15	20.304,27	700.525,17	1.304.792,93
2015	8039	1.214.955,73	99	8.881,33	1.223.837,08	90,00	1162	135.791,50	1	181,62	135.973,12	10,00	5.299,68	214.632,15	355.904,95
2014	7783	1.093.680,82	65	7.157,20	1.100.838,02	90,91	1027	110.020,26	0	0,00	110.020,26	9,09	4.453,39	207.044,08	321.517,73
2013	7402	991.230,21	84	4.969,88	996.200,09	92,59	801	79.531,38	1	161,22	79.692,60	7,41	3.411,39	179.080,83	262.184,82
2012	6659	848.997,46	6	269,34	849.266,80	94,57	596	48.766,14	0	0,00	48.766,14	5,43	2.264,70	134.716,62	185.747,46
AN/ANT	42857	3.992.508,97	58	2.843,45	3.995.352,42	98,07	841	54.782,69	26	3.023,23	57.805,92	1,43	5.780,46	81.316,74	144.903,12
Total:				16.353.456,65					Total:	6.395.268,12					9.747.062,81

Fonte: Sistema *IncorpWare* – 31/12/2021.

Figura 22 – Relatório de Inadimplentes e Adimplentes – Enfermeiros:

Saldo em: 31/12/2021															
Categoria: ENFERMEIRO															
Incluir Anuidades: Todas															
Tipo de Pessoa: Todos															
Período: Todos															
ADIMPLENTES															
Principal															
Parcelado															
Principal Vencido															
Multa															
Juros															
Total Vencido															
Ano	Qtd*	Valor	Qtd	Valor	Valor	%	Qtd	Valor	Qtd	Valor	Valor	%			
2021	3386	953.393,26	417	130.950,35	1.084.343,61	53,40	213	53.620,62	2503	892.794,54	946.415,16	46,60	19.905,29	49.768,23	1.016.088,68
2020	3779	1.070.585,64	269	76.801,22	1.147.386,86	62,54	373	98.814,80	1644	588.395,03	687.209,83	37,46	15.662,50	117.667,42	820.539,75
2019	3999	1.219.128,73	167	43.135,88	1.262.264,61	71,92	465	122.354,22	1034	370.576,30	492.930,52	28,08	11.878,76	195.991,66	700.800,94
2018	4240	1.249.470,43	99	24.608,55	1.274.078,98	79,66	433	105.585,35	638	219.745,26	325.330,61	20,34	8.112,16	182.442,92	515.885,69
2017	4105	1.183.251,05	84	20.104,16	1.203.355,21	80,63	467	109.429,98	529	179.701,30	289.131,28	19,37	7.354,43	209.570,44	506.056,15
2016	3782	1.002.468,37	58	12.944,02	1.015.412,39	81,55	444	94.977,14	434	134.762,34	229.739,48	18,45	7.987,59	275.602,20	513.329,27
2015	3561	856.942,34	22	3.515,78	860.458,02	92,55	381	69.256,97	0	0,00	69.256,97	7,45	2.699,38	109.317,07	181.273,42
2014	3298	989.336,55	17	2.275,61	991.612,16	95,12	310	50.622,22	1	265,69	50.887,91	4,88	2.059,46	95.754,93	148.702,29
2013	3041	851.432,07	10	1.443,42	852.875,49	95,69	202	29.381,05	0	0,00	29.381,05	4,31	1.257,78	66.004,59	96.643,42
2012	2996	530.925,15	1	127,82	531.052,97	96,85	139	17.293,84	0	0,00	17.293,84	3,15	803,13	47.761,58	65.808,50
AN/ANT	12914	2.036.401,48	12	1.214,59	2.037.616,07	98,93	194	21.314,14	4	790,11	22.104,25	1,07	2.210,81	31.444,09	55.760,95
Total:				12.060.456,37					Total:	3.189.682,90					4.620.939,12

Fonte: Sistema *IncorpWare* – 31/12/2021.

DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS:

- ✓ Atendimento aos profissionais de enfermagem: na sede, via e-mail, telefone, WhatsApp, realizando negociação dos débitos, impressão de boletos, arquivamento de documentos;
- ✓ Atualização cadastral dos profissionais, presencial, via telefone, e-mail, WhatsApp;
- ✓ Continuou sendo divulgada, através do site e redes sociais a conciliação para negociação dos débitos conforme Resolução COFEN nº640/2020;
- ✓ Conforme as Resoluções do COFEN nº663/2021, nº664/2021, que prorrogou o vencimento da anuidade de 2021, e suspendeu a cobrança administrativa e judicial dos débitos dos exercícios anteriores ao ano de 2021, inscritos ou não em dívida ativa, ou ainda em execução fiscal, e a Lei n.14.195/2021 inviabilizou atividades planejadas para o ano de 2021.
- ✓ Continuamos com a cobrança via telefone após a vigência da Resolução do COFEN que suspendia o devido serviço, informando o envio para protesto e negociando os débitos.
- ✓ Foram realizados atendimentos no “**COREN-TO mais perto de você**” aos profissionais nas cidades abaixo e municípios circunvizinhos (conforme imagem x).

DEPARTAMENTO DE REGISTRO E CADASTRO (DRC)

QUEM E QUANTOS SOMOS

No COREN-TO encontram-se registrados 20.757 profissionais de enfermagem, ver gráfico 1, organizados em 5 (cinco) categorias profissionais: Enfermeiros, Enfermeiros Obstetizes, Técnicos de Enfermagem, Auxiliares de Enfermagem e Parteiras. Esta última categoria está extinta.

2021 – Enfermagem do Tocantins em Números

Gráfico 6 – Quantitativo de profissionais inscritos:

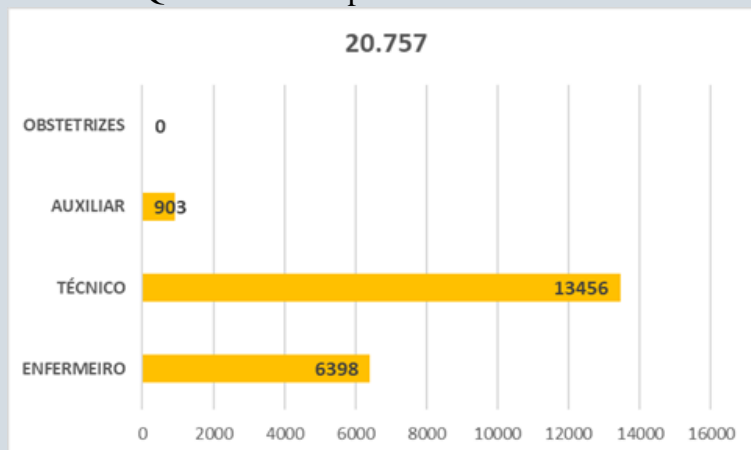


Gráfico 6 – Quantidade de profissionais de enfermagem inscritos.

Fonte: Departamento de Registro e Cadastro – COREN/TO.

Fonte: Sistema *Incorpware* – em 31/12/2021

RESULTADOS DE INSCRIÇÃO, REGISTRO E CADASTRO

Durante o ano de 2021, foram realizadas atualizações e procedimentos referentes a documentação para inscrição profissional, solicitação da carteira e responsabilidade técnica (CRT). Além de atender as demandas do atendimento presencial na cidade de Palmas e subseções localizadas em Araguaína e Gurupi, bem como atendimento no projeto COREN Mais Perto de Você.

Destaca-se que o Departamento de Registro e Cadastro atua atendendo diariamente ao Conselho Regional de Enfermagem, respondendo demandas por correio eletrônico, telefone e correspondências oficiais dentro das matérias de atribuição da área e protocolo. No sistema de tramitação de documentos, e os PAD's, proferindo os despachos necessários, tendo o auxílio à ouvidoria-geral do COREN-TO nos assuntos pertinentes ao Departamento de Registro e Cadastro (DRC). Abaixo segue descritas as principais atividades rotineiras do Departamento.

ATIVIDADES REALIZADAS – DRC**INSCRITOS ATIVOS NO COREN – TO POR CATEGORIA**

Quadro 2 - Quantitativo de inscritos por categoria:

QUADRO – I ENFERMEIRO	6.398
QUADRO – II TÉCNICO EM ENFERMAGEM	13.456
QUADRO – III AUXILIAR DE ENFERMAGEM	903
TOTAL GERAL DE INSCRITOS ATIVOS	20.757

Fonte: Sistema *IncorpWare* – 31/12/2021.**ATIVIDADES REALIZADAS: JANEIRO A DEZEMBRO DE 2021**

DESCRIÇÃO	AUXILIAR	ENFERMEIRO	TÉCNICO	TOTAL
TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS	0	82	97	179
TRANSFERÊNCIAS ENVIADAS	0	136	109	245
CARTEIRAS EMITIDAS	36	1490	2404	3930
CANCELAMENTOS	14	62	105	181

INSCRIÇÃO DEFINITIVA	2	602	888	1492
INSCRIÇÃO SECUNDÁRIA	0	21	8	16
ESPECIALIZAÇÃO	0	41	7	48
REINSCRIÇÃO	0	49	61	110
PROCESSOS AUTUADOS – CRT, OUTROS	284			284
MALOTES EXPEDIDOS POR PALMAS	75			75
MALOTES EXPEDIDOS POR ARAGUAÍNA	35			35
MALOTES EXPEDIDOS POR GURUPI	34			34

Fonte: Departamento de Registro e Cadastro COREN/TO – 31/12/2021.

TABELA 17 – INSCRIÇÃO PRINCIPAL POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021):

MÊS	ENFERMEIRO	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	TOTAL
JANEIRO	130	152	0	282
FEVEREIRO	88	111	0	199
MARÇO	85	127	0	212
ABRIL	29	77	0	106
MAIO	36	71	1	108
JUNHO	24	66	0	90
JULHO	44	87	1	132
AGOSTO	62	51	0	113
SETEMBRO	22	47	0	69
OUTUBRO	33	40	0	73
NOVEMBRO	25	37	0	62
DEZEMBRO	24	22	0	46
TOTAL	602	888	2	1492

GRÁFICO 7 – INSCRIÇÃO PRINCIPAL POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021):

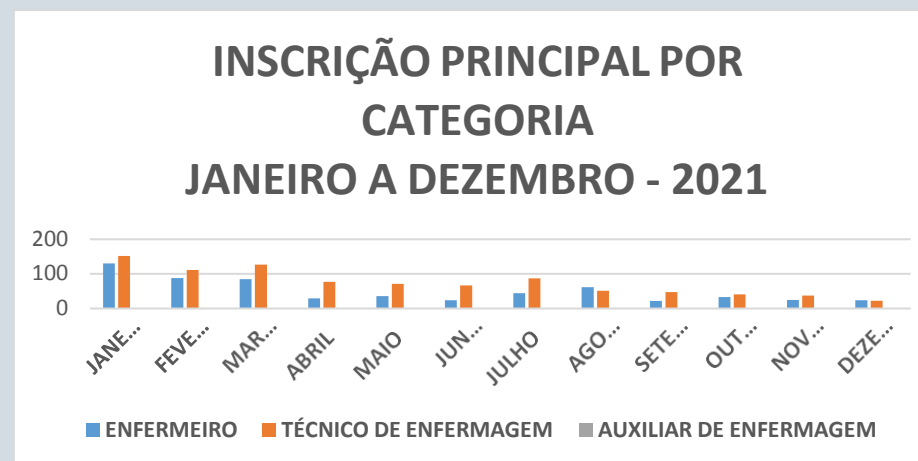


TABELA 18 – TRANSFERÊNCIA PARA O COREN-TO POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021):

MÊS	ENFERMEIRO	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	TOTAL
JANEIRO	8	14		22
FEVEREIRO	9	8		17
MARÇO	16	9		25
ABRIL	6	8		14
MAIO	3	7		10
JUNHO	6	5		11
JULHO	7	10		17
AGOSTO	10	5		15
SETEMBRO	2	5		7
OUTUBRO	5	9		14
NOVEMBRO	3	12		15
DEZEMBRO	7	5		12
TOTAL	82	97	0	179

GRÁFICO 8 – TRANSFERÊNCIA PARA O COREN-TO POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021):

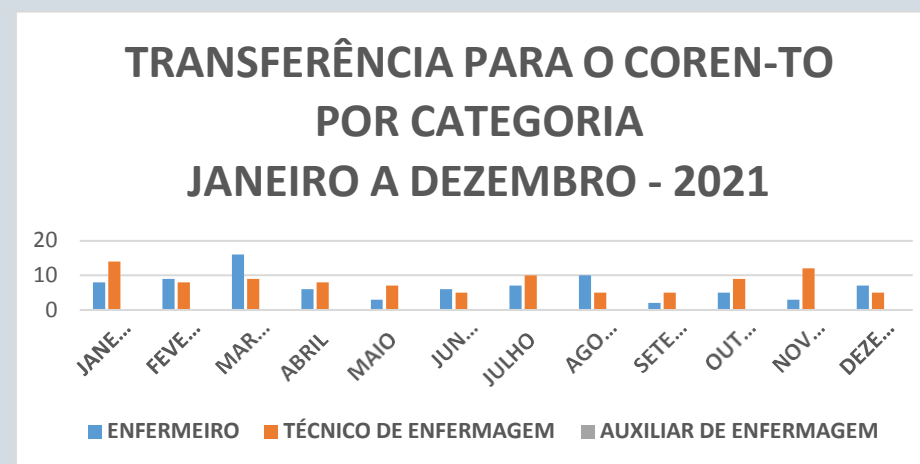


TABELA 19 – TRANSFERÊNCIA PARA OUTRO ESTADO POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021):

MÊS	ENFERMEIRO	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	TOTAL
JANEIRO	12	10	0	22
FEVEREIRO	6	13	0	19
MARÇO	8	8	0	16
ABRIL	2	4	0	6
MAIO	38	18	0	56
JUNHO	12	8	0	20
JULHO	7	6	0	13
AGOSTO	12	10	0	22
SETEMBRO	17	10	0	27
OUTUBRO	2	3	0	5
NOVEMBRO	13	10	0	23
DEZEMBRO	7	9	0	16
TOTAL	136	109	0	245

GRÁFICO 9 – TRANSFERÊNCIA PARA OUTRO ESTADO POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021)

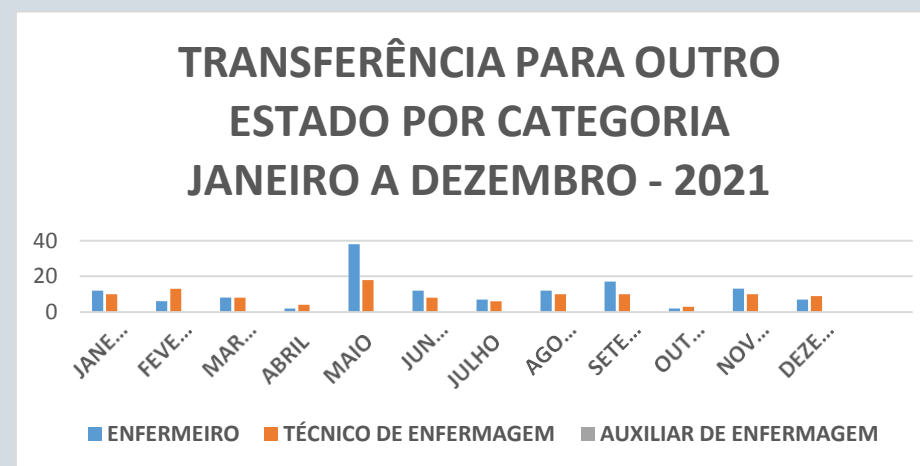


TABELA 20 – CANCELAMENTO POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021):

MÊS	ENFERMEIRO	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	TOTAL
JANEIRO	11	15	1	27
FEVEREIRO	6	9	2	17
MARÇO	4	9	1	14
ABRIL	2	12	0	14
MAIO	3	11	0	14
JUNHO	10	7	0	17
JULHO	4	9	2	15
AGOSTO	2	4	0	6
SETEMBRO	3	4	2	9
OUTUBRO	3	7	2	12
NOVEMBRO	6	7	4	17
DEZEMBRO	8	11	0	19
TOTAL	62	105	14	181

GRÁFICO 10 – CANCELAMENTO POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021):

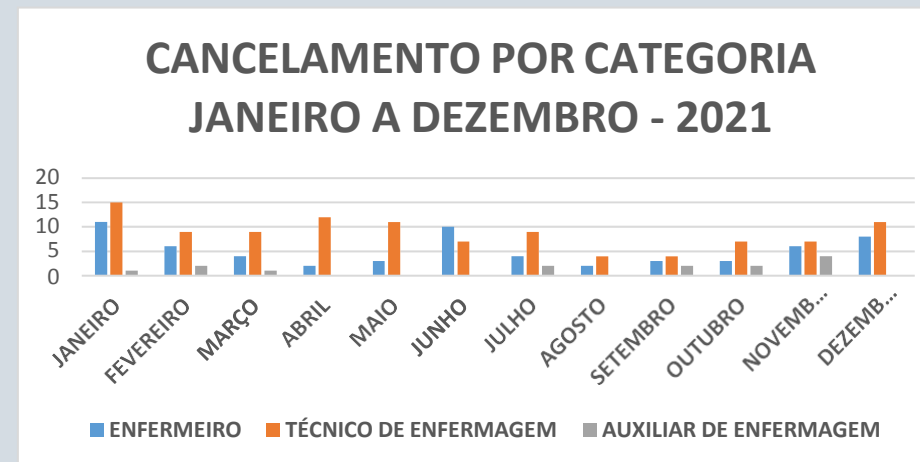


TABELA 21 – ESPECIALIZAÇÃO POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021):

MÊS	ENFERMEIRO	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	TOTAL
JANEIRO	3	1	0	4
FEVEREIRO	4	1	0	5
MARÇO	3	1	0	4
ABRIL	1	0	0	1
MAIO	1	0	0	1
JUNHO	6	0	0	6
JULHO	5	0	0	5
AGOSTO	3	1	0	4
SETEMBRO	2	0	0	2
OUTUBRO	2	0	0	2
NOVEMBRO	6	1	0	7
DEZEMBRO	5	2	0	7
TOTAL	41	7		48

GRÁFICO 11 – ESPECIALIZAÇÃO POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021):

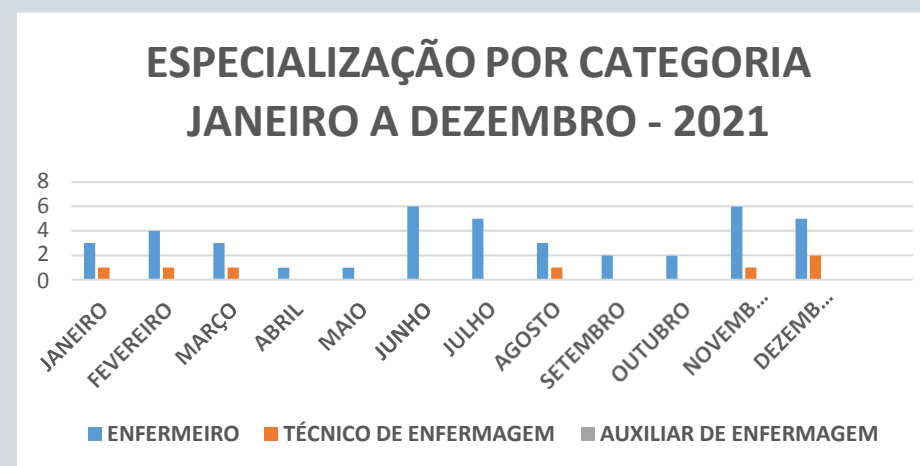


TABELA 22 – REINSCRIÇÃO POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021):

MÊS	ENFERMEIRO	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	TOTAL
JANEIRO	12	10	0	22
FEVEREIRO	7	4	0	11
MARÇO	7	11	0	18
ABRIL	4	7	0	11
MAIO	4	8	0	12
JUNHO	4	3	0	7

JULHO	1	8	0	9
AGOSTO	5	2	0	7
SETEMBRO	-	3	0	3
OUTUBRO	1	1	0	2
NOVEMBRO	2	2	0	4
DEZEMBRO	2	2	0	4
TOTAL	49	61	0	110

GRÁFICO 12 – REINSCRIÇÃO POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021)

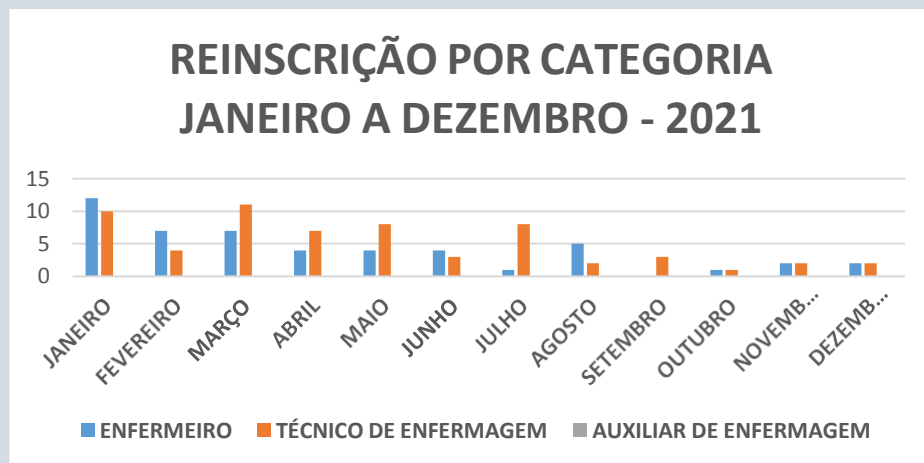
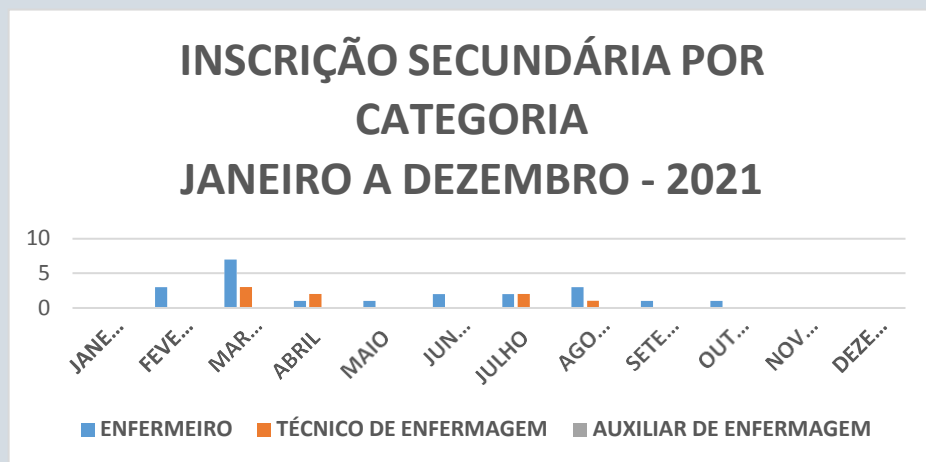


TABELA 23 – INSCRIÇÃO SECUNDÁRIA POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021):

MÊS	ENFERMEIRO	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	TOTAL
JANEIRO	-	-	-	0
FEVEREIRO	3	-	-	3
MARÇO	7	3	-	10
ABRIL	1	2	-	3
MAIO	1	-	-	1
JUNHO	2	-	-	2
JULHO	2	2	-	4
AGOSTO	3	1	-	4
SETEMBRO	1	-	-	1
OUTUBRO	1	-	-	1
NOVEMBRO	-	-	-	0
DEZEMBRO	-	-	-	0
TOTAL	21	8	0	29

GRÁFICO 13 – INSCRIÇÃO SECUNDÁRIA POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021):



JULHO	84	234	6	324
AGOSTO	123	166	2	291
SETEMBRO	82	141	3	226
OUTUBRO	109	140	1	250
NOVEMBRO	109	169	7	285
DEZEMBRO	84	146	3	233

TOTAL	1490	2404	36	3930
--------------	-------------	-------------	-----------	-------------

TABELA 24 – CARTEIRAS EMITIDAS POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021):

MÊS	ENFERMEIRO	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	TOTAL
JANEIRO	141	219	1	361
FEVEREIRO	137	199	1	337
MARÇO	217	272	3	492
ABRIL	147	264	2	413
MAIO	164	258	1	423
JUNHO	93	196	6	295

GRÁFICO 8 – CARTEIRAS EMITIDAS POR CATEGORIA (JAN A DEZ 2021)

CARTEIRAS EMITIDAS POR CATEGORIA JANEIRO A DEZEMBRO - 2021

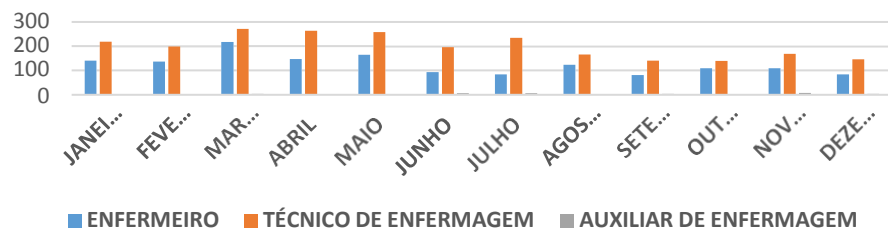


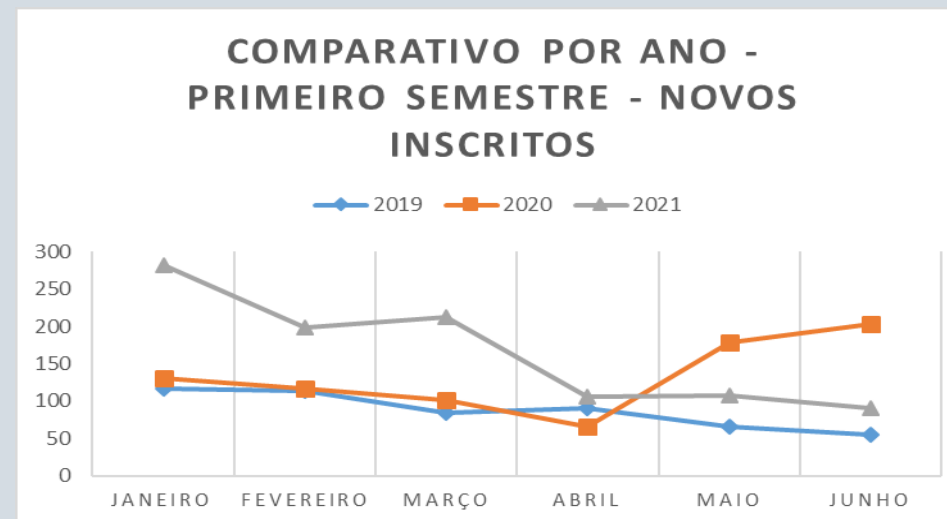
Tabela 25 - Comparativo de novos inscritos nos anos de 2019 a 2021:

COMPARATIVO POR ANO - PRIMEIRO SEMESTRE - NOVOS INSCRITOS			
MÊS	2019	2020	2021
JANEIRO	116	131	282
FEVEREIRO	114	117	199
MARÇO	85	101	212
ABRIL	91	65	106
MAIO	66	178	107
JUNHO	55	203	90
TOTAL	527	795	996

COMPARATIVO POR ANO - SEGUNDO SEMESTRE - NOVOS INSCRITOS			
MÊS	2019	2020	2021
JULHO	61	162	131
AGOSTO	111	186	113
SETEMBRO	55	112	69
OUTUBRO	53	92	73
NOVEMBRO	61	60	62
DEZEMBRO	59	94	46
TOTAL	400	706	494

GRÁFICO 09 – COMPARATIVO DE NOVOS INSCRITOS
PRIMEIRO SEMESTRE (2019-2020-2021)

GRÁFICO 10 – COMPARATIVO DE NOVOS INSCRITOS
SEGUNDO SEMESTRE (2019-2020-2021)



COMPARATIVO POR ANO - SEGUNDO SEMESTRE - NOVOS INSCRITOS

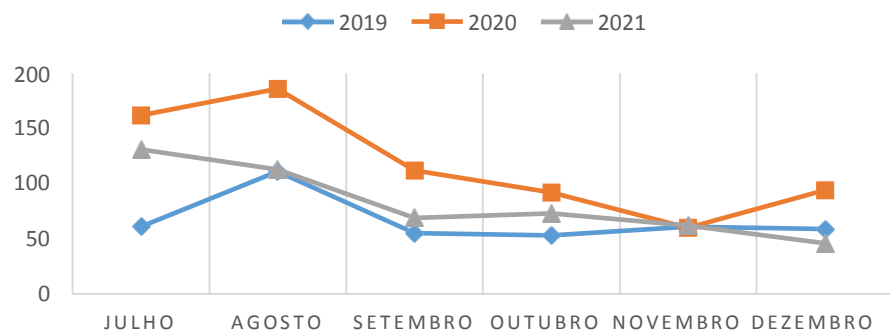


GRÁFICO 11 – ATENDIMENTOS POR EMPREGADO - COREN MAIS PERTO DE VOCÊ:

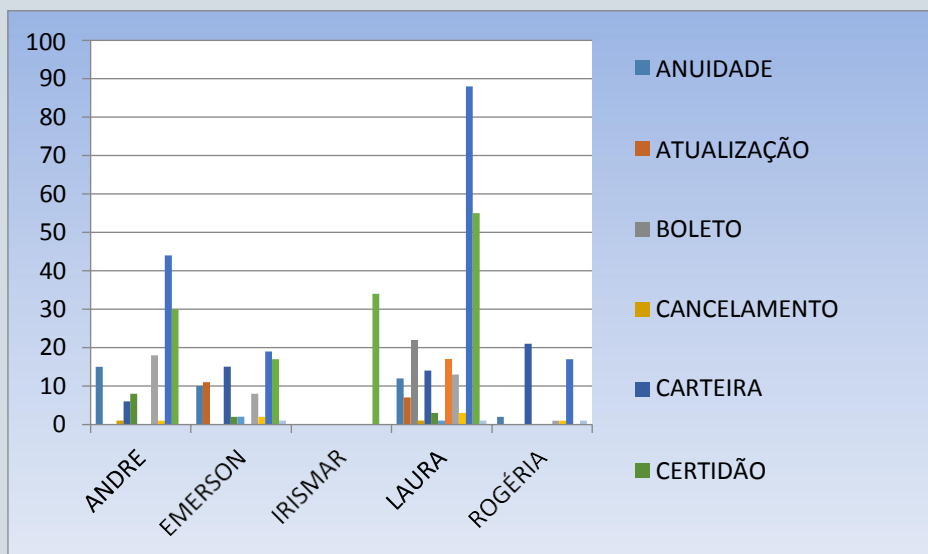


GRÁFICO 12 – ATENDIMENTOS POR MUNICÍPIO - COREN MAIS PERTO DE VOCÊ:

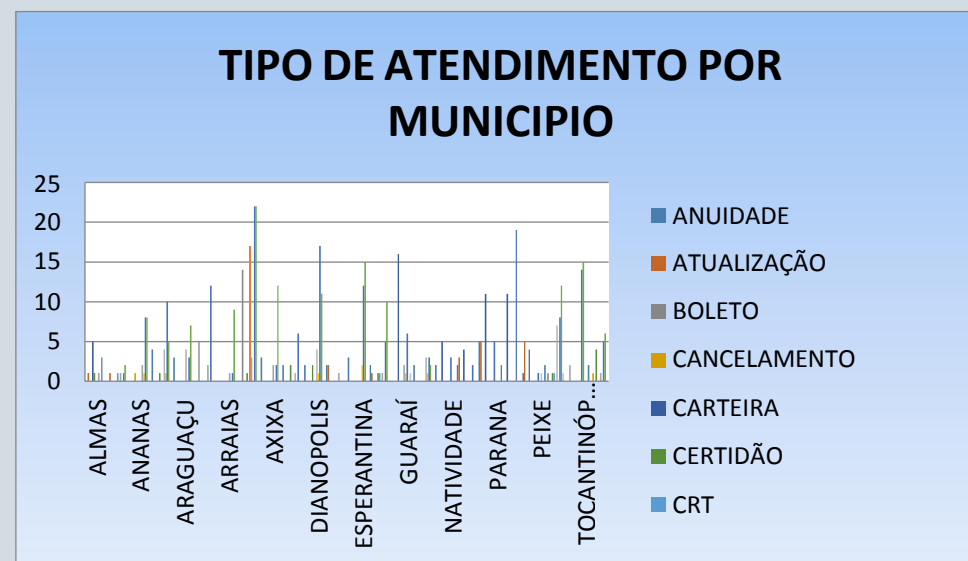


Tabela 26 – Atendimentos consolidados – COREN mais perto de você:

MUNICÍPIO	TIPO DE ATENDIMENTO POR MUNICÍPIO													Total geral
	ANUIDADE	ATUALIZAÇÃO	BOLETO	CANCELAMENTO	CARTEIRA	CERTIDÃO	CR T	ENTREGA DE CARTEIRA	INFORMAÇÕES	INSCRIÇÃO	NEGOCIAÇÃO	RENOVAÇÃO DE CARTEIRA	TRANSFERÊNCIA	
ALMAS		1			5	1			1		3			11
ALVORADA		1					1		1		1	2		6
ANANAS				1					2	1	8	8		20
ARAGUACEMA	4					1			4	1	10	5		25
ARAGUAÇU	3								4		3	7		17
ARAGUATINS			5						2		12			19
ARRAIAS									1		1	9		11
AUGUSTINÓPOLIS			14			1		17	3		22	22		79
AXIXA	3								2		2	12		19
CASEARA	2					2			1		6			11
DIANOPOLIS	2					2			4	1	17	11		37
DOIS IRMÃOS	2	2							1					5
ESPERANTINA	3									2	12	15		32
FORMOSO DO ARAGUAIA	2	1				1	1		1		5	10		21
GUARAÍ					16				2	1	6		1	26
MARIANÓPOLIS	2								3	1	3	2		11
NATIVIDADE	2				5						3			10
PALMEIROPOLIS	2	3			4						2			11
PARANA	5	5			11						5			26

PEDRO AFONSO	2				11					19			32
PEIXE	1	5			4					1		1	12
TAGUATINGA	2		1			1	1		7		8	12	33
TOCANTINÓPOLIS			2								14	15	31
XAMBIOA	2			1		4			1		5	6	19
Total Geral	39	18	22	2	56	13	3	17	40	7	168	136	524

RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Os resultados do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) são evidenciados por meio do acompanhamento do andamento das Iniciativas Estratégicas e os Processos Administrativos (PAD-s), aos quais foi aplicada a Metodologia do *Balanced Scorecard* (BSC) e uma escala de esforço graduada para valorar o desenvolvimento das Iniciativas Estratégicas até a sua finalização.

A seguir é apresentado o andamento do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) que abrange o período de 2019 a 2022. As Iniciativas Estratégicas estão classificadas em iniciadas, finalizadas, não iniciadas e canceladas.

Figura 23 – Andamento do Planejamento Estratégico Institucional:

Descrição	Ano				Objetivo Estratégico																	Total			
					Aprendizado e Crescimento				Processos Internos				Administração Pública			Relações Institucionais				Enfermagem/Sociedade				Orçamentária	
	2021	2022	2023	Total	OE1	OE2	OE3	OE4	OE5	OE6	OE7	OE8	OE9	OE10	OE11	OE12	OE13	OE14	OE15	OE16	OE17		OE18	OE19	OE20
Iniciativas não iniciadas	6			6	2	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
Iniciativas iniciadas	103			103	4	6	6	3	4	10	13	21	1	3	4	3	2	1	3	1	2	9	6	1	103
Iniciativas finalizadas	3			3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Iniciativas canceladas	1			1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Total	113	0	0	113	8	7	6	3	4	13	13	23	1	3	4	3	2	1	3	1	2	9	6	1	113
Total BSC					21				56				1			13				15		7			

BSC	Iniciativas não iniciadas	Iniciativas iniciadas	Iniciativas finalizadas	Iniciativas canceladas	Qtde
Aprendizado e Crescimento	2	4	2	0	8
Processos Internos	8	0	1	0	7
Administração Pública	0	1	0	0	1
Relações Institucionais	0	13	0	0	13
Enfermagem/Sociedade	0	15	0	0	15
Orçamentária	0	7	0	0	7
Total	8	40	3	0	51

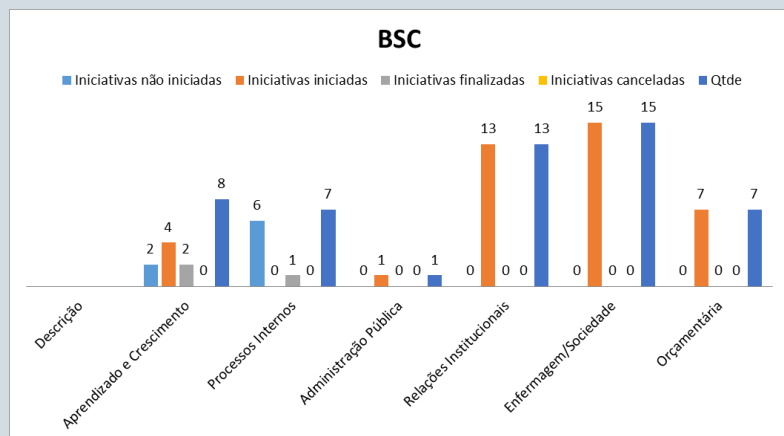
Fonte: Controladoria COREN-TO.

Gráfico 13 – Objetivos e Iniciativas Estratégicas:



Fonte: Controladoria COREN-TO.

Gráfico 14 – *Balanced Scorecard*:



Fonte: Controladoria COREN-TO.

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

A Comissão Permanente de Licitação – CPL é composta pelos servidores Daniel Silva de Oliveira Carvalho (Presidente), André Ramos de Meneses e Genaielton Menezes dos Santos, designados pela Portaria nº 164/2021. Esse Departamento desenvolve as seguintes atividades:

- Realiza as licitações do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, em especial, na modalidade pregão eletrônico;
- Dispensa de Licitação;
- Inexigibilidade de Licitação quando só há um único fornecedor ou prestador de serviços;
- Elaboração do Termo de Referência;
- Elaboração do Edital, quando necessário;
- Redação dos contratos;
- Redação dos aditivos aos contratos sejam eles de prorrogação, acréscimo ou supressão contratual;
- Redação das justificativas referentes aos procedimentos acima especificados;
- Redação e publicação dos Avisos de Edital das respectivas licitações;
- Redação e publicação dos Julgamentos licitatórios;
- Redação e publicação dos Extratos dos contratos;
- Redação e publicação dos Extratos dos aditivos;
- Redação e publicação das eventuais erratas;
- Publicação dos editais no site do Comprasnet;
- Realização das sessões dos pregões;
- Contato com fornecedores e gestores de ata para adesão;
- Cotações no site Comprasnet e mercado local;
- Elaboração da Planilha comparativa de preços.

LICITAÇÕES REALIZADAS PELA CPL:

Nº Pregão	PAD	Objeto	Realização	Homologado
001/2020	059/2021	Aquisição dos Epis	10/05/2021 1	07/07/2021 1
002/2020	078/2021	Contratação de equipamentos de ar-condicionado	23/06/2021 1	07/07/2021 1
003/2020	145/2021	Aquisição de material de consumo e gênero alimentício	19/07/2021 1	Fracassado
004/2020	145/2021	Contratação de empresa para fornecimento de material de expediente	05/08/2021 1	Fracassado
005/2020	195/2021	Contratação de empresa para serviço de Buffet para eventos	23/09/2021 1	14/10/2021 1
006/2020	107/2020	Projeto para aquisição de frota para o COREN-TO	25/08/2021 1	Fracassado
007/2020	145/2021	Aquisição de material de consumo e gênero alimentício	27/08/2021 1	30/08/2021 1
008/2020	107/2020	Projeto para aquisição de frota para o COREN-TO	03/11/2021 1	03/11/2021 1
009/2020	165/2021	Contratação de empresa para fornecimento de material de expediente	07/12/2021 1	09/12/2021 1
010/2020	207/2021	Contratação de empresa para o fornecimento de gás	01/12/2021 1	Deserto

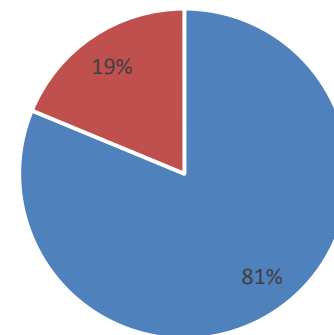
Fonte: Comissão Permanente de Licitação do COREN-TO.

Todos os pregões acima listados ocorreram de forma eletrônica. Não há mais a realização de pregões presenciais por esta CPL.

As justificativas para as contratações são feitas pelos setores demandantes.

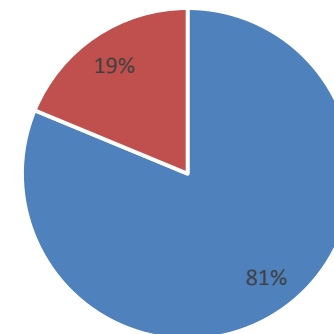
Pregões realizados

■ Contratos via pregão ■ Dispensas ■



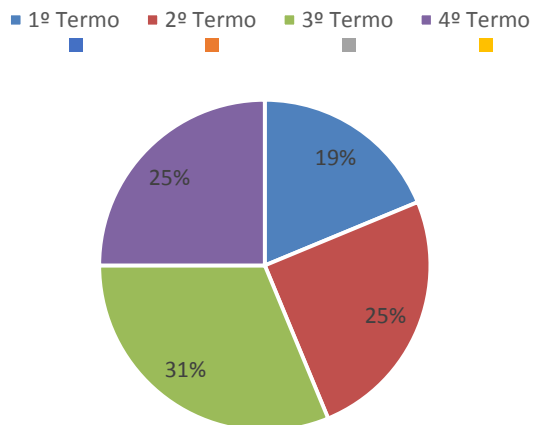
Contratos

■ Contratos via pregão ■ Dispensas



Fonte: Comissão Permanente de Licitação do COREN-TO.

Termos Aditivos



Fonte: Comissão Permanente de Licitação do COREN-TO.

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Aperfeiçoar ainda mais os processos licitatórios, reduzindo os gastos e o tempo entre a abertura do processo e a contratação. Manter os pregões em sua forma eletrônica, e adequar todos os Termos de Referência, Editais e Contratos conforme modelos da AGU.

GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Durante o exercício de 2021 o Setor de Tecnologia da Informação exerce atos/ações realizadas na sede e subseções deste Regional:

- Atendimentos na sede e subseções do Regional realizando manutenção e conservação dos equipamentos eletrônicos;
- Iniciamos e demos andamento nos PADs: Provedor de E-mail, Aquisição de Materiais T.I e multimídia, Aquisição de Servidores;
- Atendemos as necessidades dos departamentos deste conselho com mais de 66 chamados diversos finalizados;
- Atuamos no projeto COREN Mais Perto De Você, totalizando mais de 524 atendimentos em geral, em mais de 24 cidades;
- Implantamos a central telefônica PABX;
- Realizamos os eventos presenciais dos Auxiliares, Técnicos e Enfermeiros do Tocantins com todo o suporte técnico;
- Realizamos a Semana da Enfermagem totalmente On-Line, transmissão híbrida, ao vivo e gravada;
- Realizamos manutenção das impressoras da Sede e Subseções;
- Criamos o canal oficial do COREN-TO no Youtube;
- Realizamos a compra e implantação do Módulo Sistema de Protesto na Sede - *Incorp*;
- Realizamos as aquisições de parte do sistema de multimídia com Data Show;
- Adquirimos 20 no-breaks e realizamos a instalação dos mesmos nos seguintes departamentos: T.I (servidores, modem Vivo, roteador Wi-Fi e PC), Financeiro e Contabilidade, Controladoria, Dívida Ativa, Processos Éticos, Fiscalização, DRC Sede, Subseção Araguaína e Gurupi;
- Auxiliamos todos os departamentos prestando suporte técnico aos usuários remoto e presencial.

ESTRUTURA DE GESTÃO E CONTROLE DEMANDAS JUDICIAIS.

A procuradoria Geral é órgão vinculado diretamente a Presidente do COREN/TO, que tem por finalidade representar, em caráter exclusivo, o Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, judicial e extrajudicialmente, defender seus direitos e interesses na área judicial e administrativa, as atividades de consultoria e de assessoria. Deste modo podemos citar a conclusão e homologação pelo COFEN do Organograma e do Caderno de Atribuições, ficando assim sanadas as pendências dos processos do Tribunal de Contas da União do Tocantins e arquivados.

ATIVIDADES DESEMPENHADAS:

- Realização de assessoria jurídica aos conselheiros do COREN/TO;
- Realizados atendimentos jurídicos aos profissionais de enfermagem;
- Análise de todos os processos no que concerne a solicitação de ressarcimentos e isenções de anuidades autuados desde 2019/2021;
- Análise de todos os processos administrativos e licitatórios;
- Elaboração de decisões;
- Normatização para envio dos profissionais inadimplentes para protestos;
- Reuniões com a Dívida ativa e Informática visando orientar os procedimentos para protestos;
- Protocolo de ações civis públicas;

- Emissão de cerca de 129 pareceres jurídicos;
- Emissão de cerca de 47 notificações judiciais e extrajudiciais;
- Emissão de cerca de aproximadamente 19 ofícios;
- Emissão de cerca de aproximadamente 89 memorandos;
- Defesas e acompanhamentos em ações na esfera trabalhista;
- Protocolo e respostas junto ao MPF, PF, MPE e MPT.

Emissão de cerca de aproximadamente 49 memorandos;

- Protocolo de aproximadamente 20 denúncias junto ao MPF, PF e MPE.

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Informações detalhadas sobre este item do relatório podem ser encontradas no nosso site de Internet no endereço:

- <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/transparencia/demonstracoes-contabeis/>
- <http://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-to/transparencia/prestacoes-de-contas/>

APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

O orçamento anual do COREN-TO para o exercício de 2021 foi elaborado observando todas as disposições legais pertinentes, em especial à resolução do COFEN nº 340/2008, por meio do seu Anexo II - Regulamento da Administração Financeira e Contábil do sistema COFEN/Conselhos Regionais, Resolução COFEN Nº 0503/2016 que estabelece procedimentos para o plano plurianual, proposta e alterações orçamentárias, além das normas constitucionais a respeito da matéria e ainda os ditames da Lei Complementar nº 101/2000, conhecida como Lei de Responsabilidade Fiscal e Lei Federal nº

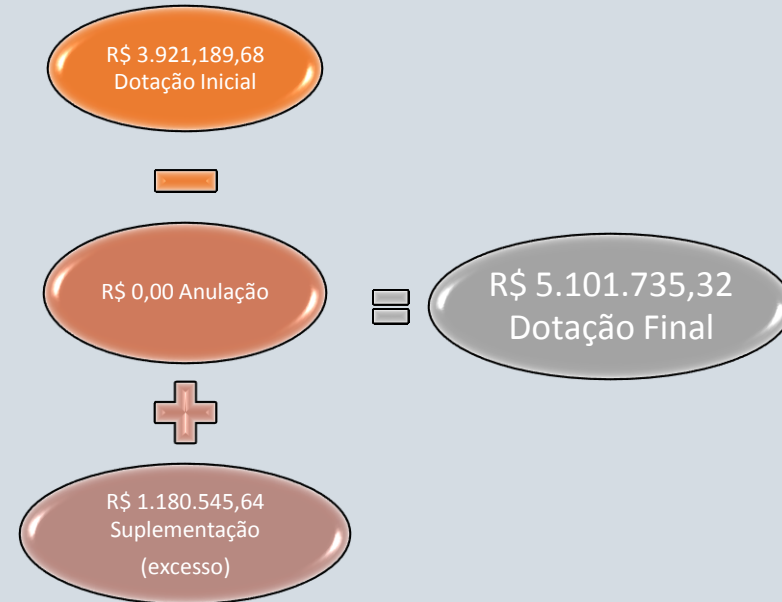
4.320/1964, que dispõe sobre as normas gerais para elaboração dos orçamentos públicos.

A Proposta orçamentária foi aprovada pela Decisão COREN-TO nº 126/2021 e homologada pela Decisão COFEN-DF nº 229/2021.

O valor das receitas e despesas estimadas inicialmente para o exercício de 2021 foi de R\$ 3.921.189,68 (Três milhões, novecentos e noventa e um mil, cento e oitenta e nove reais e sessenta e oito centavos).

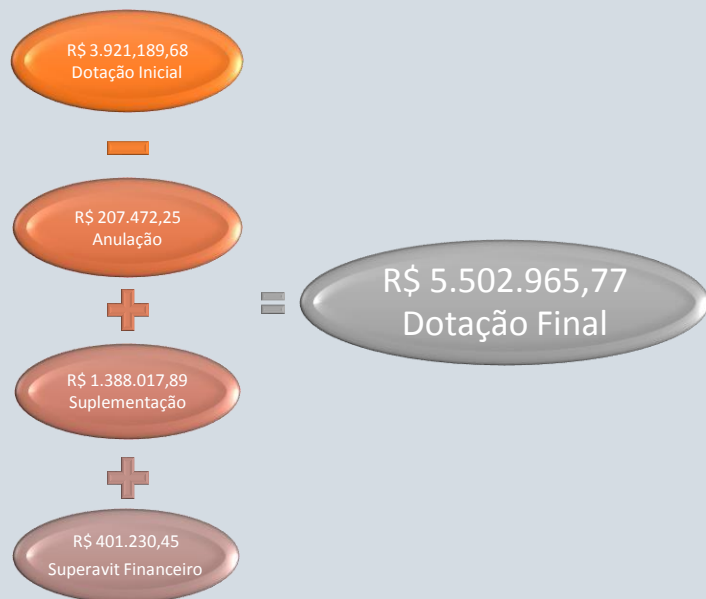
Durante o exercício de 2021 ocorreram alterações na previsão inicial das despesas devido às aberturas de créditos adicionais (reformulação orçamentárias) no valor de R\$ 1.789.248,34 (um milhão, setecentos e oitenta e nove reais, duzentos e quarenta e oito centavos e trinta e quatro centavos), sendo: R\$ 207.472,25 (duzentos e sete mil, quatrocentos e setenta e dois reais e vinte e cinco centavos) originada de anulações, R\$ 1.180.545,64 (um milhão, cento e oitenta mil, quinhentos e quarenta e cinco reais e sessenta e quatro centavos) originou-se por excesso de arrecadação e R\$ 401.230,45 (quatrocentos e um mil, duzentos e trinta reais e quarenta e cinco centavos) originou-se de superávit Financeiro de Exercícios Financeiros, com isso a dotação atualizada da despesa ficou em R\$ 5.502.965,77 (cinco milhões, quinhentos e dois mil, seiscentos e noventa e cinco reais e setenta e sete centavos).

✓ Receita:



Orçamento Anual de 2020

✓ Despesa:



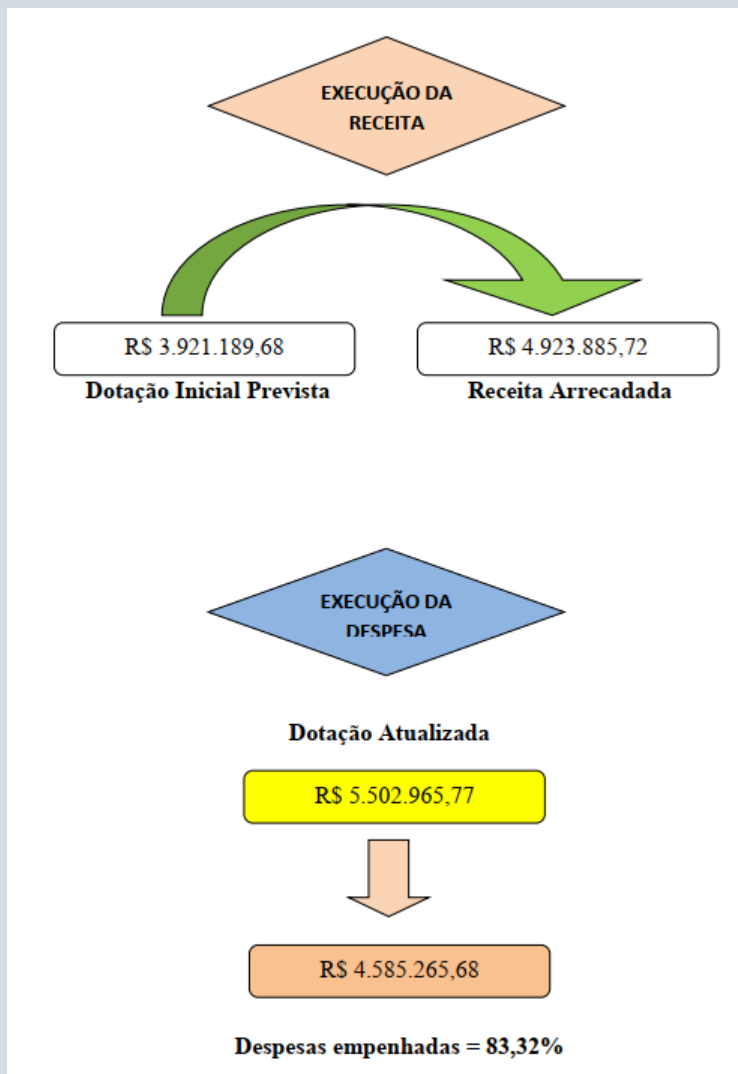
A receita orçamentária realizada no exercício foi de R\$ 4.923.885,72 (quatro milhões, novecentos e vinte e três mil, oitocentos e oitenta e cinco reais e setenta e dois centavos) enquanto que a despesa executada foi de R\$ 4.585.265,68 (quatro milhões, quinhentos e oitenta e cinco mil, duzentos e sessenta e cinco reais e sessenta e oito centavos).

Registra um superávit orçamentário de R\$ 338.620,04 (trezentos e trinta e oito mil, seiscentos e vinte reais, e quatro centavos).

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RECEITA

A previsão inicial da receita foi de R\$ 3.921.189,68 (três milhões, novecentos e vinte e um mil, cento e oitenta e nove reais e sessenta e oito centavos), no entanto a receita realizada foi de R\$ 4.923.885,72 (quatro

milhões, novecentos e vinte e três mil, oitocentos e oitenta e cinco reais e setenta e dois centavos), que representa arrecadação a maior na ordem de 25,57% da receita prevista.



Ao analisar o comportamento das despesas verifica-se que 83,32% da dotação atualizada foram executadas. As despesas correntes correspondem a 88,36% das despesas executadas empenhada e as despesas de capital 11,64%.

Pode-se destacar que uma economia orçamentária na execução da despesa na ordem de R\$ 338.620,04 em relação à receita arrecadada.

EXECUÇÃO FINANCEIRA

A gestão do COREN – TO no exercício de 2021 foi marcada pelo bom equilíbrio financeiro patrimonial e orçamentário apesar do exercício ser novamente marcado pelos reflexos da Pandemia COVID-19.

Esse equilíbrio está evidenciado nos resultados das demonstrações contábeis da Autarquia a seguir:

BALANÇO FINANCEIRO

- Saldo de caixa e equivalente de caixa de R\$ 861.437,65

BALANÇO PATRIMONIAL

- Superávit financeiro no valor de R\$ 743.368,54

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

- Superávit orçamentário no valor de R\$ 338.620,04

Pode-se se verificar no balanço financeiro da Autarquia que houve um crescimento na disponibilidade em bancos – Aplicação Financeira de R\$ 364.888,31 em relação ao exercício anterior, passando o saldo de R\$ 496.549,34 para R\$ 861.437,65.

É importante ressaltar que os recursos financeiros do Conselho são programados para aplicação e resgate automático pelo banco. Todo o saldo bancário encontra-se em aplicações financeiras e consequentemente gerou receita com rendimentos de aplicação no valor de R\$ 30.058,16 (trinta mil, cinquenta e oito reais e dezesseis centavos).

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Balanço Patrimonial – BP

O Balanço Patrimonial é a demonstração contábil que evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os atos potenciais, que são registrados em contas de compensação (natureza de informação de controle).

O Balanço Patrimonial permite análises diversas acerca da situação patrimonial da entidade, como sua liquidez e seu endividamento, dentre outros.

COREN/TO					
Conselho Regional de Enfermagem do Estado do Tocantins					
CNPJ: 26.753.715/0001-09					
Período: 01/01/2021 a 31/12/2021					
Balanço Patrimonial					
Período Anterior: 01/01/2020 a 31/12/2020					
ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	15.921.747,58	7.151.398,77	PASSIVO CIRCULANTE	82.336,23	81.487,98
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	861.437,65	496.549,34	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	33.508,50	31.243,47
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	15.039.019,30	6.636.152,30	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	0,00	2.432,81	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00	14.135,53
ESTOQUES	21.290,63	16.264,32	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	1.451,84	2.414,84
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	19.145,94	10.919,00
	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	0,00	0,00
	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	28.229,95	22.775,14
ATIVO NÃO CIRCULANTE	1.670.080,57	1.116.949,30	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	97.502,84	98.302,84	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A LONGO PRAZO	97.407,26	98.207,26	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A LONGO PRAZO	95,58	95,58	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	1.572.577,73	1.018.646,46	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS MOVEIS	1.422.517,47	868.586,20	DEMAIS OBRIGAÇÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	150.060,26	150.060,26	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
INTANGÍVEL	0,00	0,00		0,00	0,00
DIFERIDO	0,00	0,00		0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	82.336,23	81.487,98

Fonte: Departamento/contábil/ COREN-TO.

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00
			Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00
			Demais Reservas	0,00	0,00
			Resultados Acumulados	17.509.491,92	8.186.860,09
TOTAL	17.591.828,15	8.268.348,07	TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	17.509.491,92	8.186.860,09
ATIVO FINANCEIRO	861.437,65	498.451,98	PASSIVO FINANCEIRO	118.069,11	95.318,89
ATIVO PERMANENTE	16.730.390,50	7.769.896,09	PASSIVO PERMANENTE	0,00	0,00
SALDO PATRIMONIAL			SALDO PATRIMONIAL	17.473.759,04	8.173.029,18
Compensações					
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Saldo do Atos Potenciais Ativos			Saldo do Atos Potenciais Passivos		
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00	TOTAL	0,00	0,00
Quadro do Superávit/Déficit Financeiro					
	Exercício Atual		Exercício Anterior		
Superávit Financeiro	743.368,54		403.133,09		

Fonte: Departamento/contábil / COREN-TO.



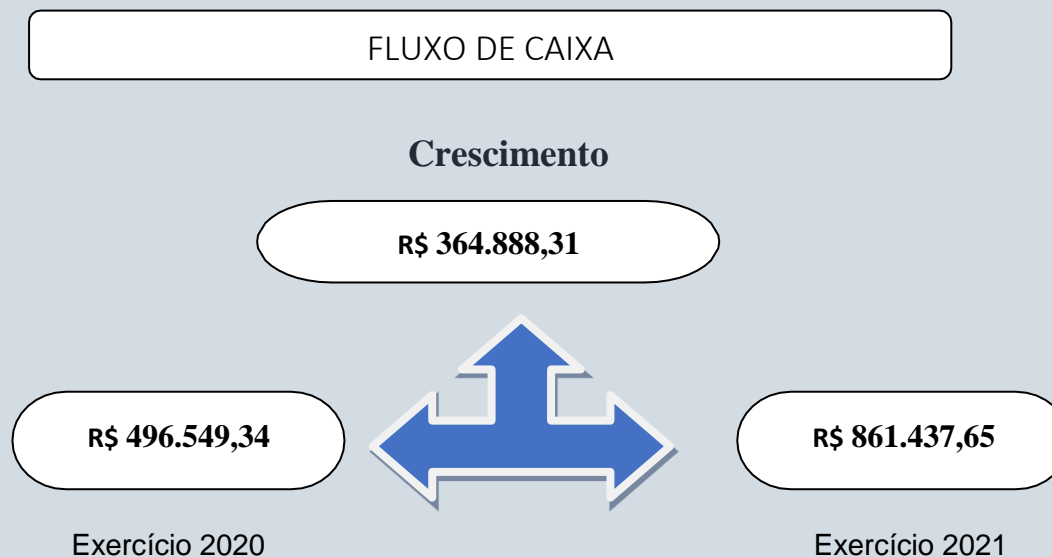
No quadro acima fica evidenciado que o COREN – TO encerrou o exercício de 2021 com um superávit de R\$ 743.368,54 (setecentos e quarenta e três mil, trezentos e sessenta e oito reais e cinquenta e quatro centavos), o que demonstra equilíbrio na gestão do conselho.

O superávit financeiro de 2021 teve um aumento de R\$ R\$ 340.235,45 (trezentos e quarenta mil, duzentos e trinta e cinco reais e quarenta e cinco centavos) em relação ao exercício anterior.

DEMONSTRAÇÃO DE FLUXO DE CAIXA - DFC

Esta demonstração permite a análise da capacidade de a entidade gerar caixa e equivalentes de caixa e da utilização de recursos próprios e de terceiros em suas atividades.

Pode ser analisada, também, mediante comparação dos fluxos de caixa, gerados ou consumidos, com o resultado do período e com o total de passivo, permitindo identificar, por exemplo: a parcela dos recursos utilizada para pagamento da dívida e para investimentos e a parcela da geração líquida de caixa atribuída às atividades operacionais.



A demonstração evidencia a geração líquida de caixa e equivalentes de caixa no valor de R\$ 364.888,31 (trezentos e sessenta e quatro mil, oitocentos e oitenta e oito reais e trinta e um centavos).

O caixa do Conselho fechou o exercício financeiro com um saldo de R\$ 861.437,65 (oitocentos e sessenta e um mil, quatrocentos e trinta e sete reais e sessenta e cinco centavos).

Demonstração dos Fluxos de Caixa		
Período: 01/01/2021 a 31/12/2021		
	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITAS CORRENTE	4.625.279,22	3.497.012,76
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	3.910.788,18	2.924.117,83
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS OU ECONÔMICAS	3.910.788,18	2.924.117,83
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	3.907.825,63	2.924.117,83
ANUIDADES DO EXERCÍCIO - PF	1.964.084,13	1.581.936,33
ANUIDADES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES - PF	1.943.741,50	1.342.181,50
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS	2.962,55	0,00
ANUIDADES DO EXERCÍCIO - PJ	2.299,34	0,00
ANUIDADES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES - PJ	663,21	0,00
RECEITAS PATRIMONIAIS	30.058,16	3.519,69
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	30.058,16	3.519,69
RECEITAS DE REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	30.058,16	3.519,69
RECEITAS DE SERVIÇOS	677.127,15	524.681,84
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	677.127,15	524.681,84
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	7.305,73	44.693,40
MULTAS ADMINISTRATIVAS, CONTRATUAIS E JUDICIAIS - CONSOLIDAÇÃO	283,19	12,89
INDENIZAÇÕES, RESTITUIÇÕES E RESSARCIMENTO	5.908,05	44.588,00
DEMAIS RECEITAS CORRENTES	1.114,49	92,51
OUTROS INGRESSOS	234.751,95	441.321,71
DESEMBOLSOS		
CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO PAGO - DESPESA CORRENTE	3.970.497,37	3.371.592,31
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.595.886,24	1.564.156,41
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2.374.611,13	1.807.435,90
OUTROS DESEMBOLSOS	298.322,84	474.774,52
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	591.210,96	91.967,64
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS		
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	298.606,50	0,00
DESEMBOLSOS		
INVESTIMENTOS	524.929,15	5.040,00
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-226.322,65	-5.040,00
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		

	Exercício Atual	Exercício Anterior
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	364.888,31	86.927,64
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	496.549,34	409.621,70
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	861.437,65	496.549,34

Fonte: Departamento /contábil / COREN-TO.

BALANÇO FINANCEIRO - BF

O Balanço Financeiro demonstra a receita e a despesa orçamentárias, bem como os recebimentos e os pagamentos de natureza extra - orçamentário, conjugados com os saldos em espécie provenientes do exercício anterior e os que se transferem para exercício seguinte. Possibilita a apuração do resultado financeiro do exercício.

COREN/TO

Conselho Regional de Enfermagem do Estado do Tocantins
CNPJ: 26.753.715/0001-09

Balanço Financeiro					
Período: 01/01/2021 a 31/12/2021					
ESPECIFICAÇÃO	INGRESSOS		DISPÊNDIOS		
	Exercício Atual	Exercício Anterior	Exercício Atual	Exercício Anterior	
Receita Orçamentária	4.923.885,72	3.497.012,76	Despesa Orçamentária	4.585.265,66	3.446.636,85
RECEITA REALIZADA	4.923.885,72	3.497.012,76	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	35.732,86	13.830,91
RECEITAS CORRENTE	4.625.279,22	3.497.012,76	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO A PAGAR	54.106,28	56.173,63
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	3.910.788,18	2.924.117,83	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO PAGO	4.495.426,52	3.376.632,31
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS OU ECONÔMICAS	3.910.788,18	2.924.117,83	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO PAGO - DESPESA CORRENTE	3.970.497,37	3.371.592,31
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	3.907.825,63	2.924.117,83	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.595.886,24	1.564.156,41
ANUIDADES DO EXERCÍCIO - PF	1.964.084,13	1.581.936,33	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2.374.611,13	1.807.435,90
ANUIDADES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES - PF	1.943.741,50	1.342.181,50	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO PAGO - DESPESA CAPITAL	524.929,15	5.040,00
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS	2.962,55		INVESTIMENTOS	524.929,15	5.040,00
ANUIDADES DO EXERCÍCIO - PJ	2.299,34				
ANUIDADES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES - PJ	663,21				
RECEITAS PATRIMONIAIS	30.058,16	3.519,69			
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	30.058,16	3.519,69			
RECEITAS DE REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	30.058,16	3.519,69			
RECEITAS DE SERVIÇOS	677.127,15	524.681,84			
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	677.127,15	524.681,84			
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	7.305,73	44.693,40			
MULTAS ADMINISTRATIVAS, CONTRATUAIS E JUDICIAIS - CONSOLIDAÇÃO	283,19	12,89			

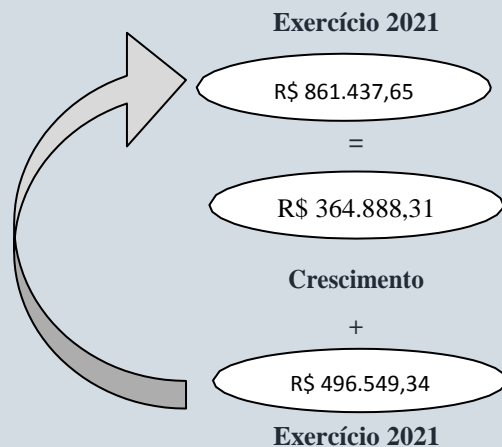
Fonte: Departamento /contábil / COREN-TO.

ESPECIFICAÇÃO	INGRESSOS		ESPECIFICAÇÃO	DISPÊNDIOS	
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
INDENIZAÇÕES, RESTITUIÇÕES E RESSARCIMENTO	5.908,05	44.588,00			
DEMAIS RECEITAS CORRENTES	1.114,49	92,51			
RECEITAS DE CAPITAL	298.606,50				
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	298.606,50				
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	324.591,11	511.326,25	Pagamentos Extraorçamentários	298.322,84	474.774,52
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	35.732,88	13.830,91	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	12.745,67	7.532,60
Inscrição de Restos a Pagar Processados	54.106,28	56.173,63	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	56.173,63	111.922,56
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	232.319,14	204.201,61	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	224.995,58	204.896,14
Outros Recebimentos Extraorçamentários	2.432,81	237.120,10	Outros Pagamentos Extraorçamentários	4.407,95	150.423,22
Saldo em espécie do Exercício Anterior	496.549,34	409.621,70	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	861.437,65	496.549,34
Caixa e Equivalente de Caixa	496.549,34	409.621,70	Caixa e Equivalente de Caixa	861.437,65	496.549,34
Depósitos, Rest. Vlr Vinculados			Depósitos, Rest. Vlr Vinculados		

ESPECIFICAÇÃO	INGRESSOS		ESPECIFICAÇÃO	DISPÊNDIOS	
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
Total:	5.745.026,17	4.417.960,71		5.745.026,17	4.417.960,71
Palmas-TO, 31 de dezembro de 2021					

Fonte: Departamento/contábil / COREN-TO.

FLUXO FINANCEIRO



BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - BO

O Balanço Orçamentário demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizações no exercício.

O Balanço Orçamentário demonstrará as receitas detalhadas por categoria econômica e origem, especificando a previsão inicial, a previsão atualizada para o exercício, a receita realizada e o saldo, que corresponde ao excesso ou déficit de arrecadação.

Demonstrará, também, as despesas por categoria econômica e grupo de natureza da despesa, discriminando a dotação inicial, a dotação atualizada para o exercício, as despesas empenhadas, as despesas liquidadas, as despesas pagas e o saldo dotação.

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

RECEITA	➔	R\$ 4.923.885,72
DESPESA	➔	R\$ 4.585.265,68
SUPERÁVIT	➔	R\$ 338.620,04

Balanco Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTE	3.921.189,68	4.803.128,82	4.625.279,22	-177.849,60
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	3.288.138,06	3.837.669,93	3.910.788,18	73.118,25
CONTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS OU ECONÔMICAS	3.288.138,06	3.837.669,93	3.910.788,18	73.118,25
ANUIDADES - PESSOAS FÍSICAS	3.288.138,06	3.835.357,44	3.907.825,63	72.466,19
ANUIDADES - PESSOAS JURÍDICAS	0,00	2.312,49	2.962,55	650,06
RECEITAS PATRIMONIAIS	5.141,81	30.368,69	30.058,16	-310,53
RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	5.141,81	30.368,69	30.058,16	-310,53
RECEITAS DE REMUNERAÇÃO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	5.141,81	30.368,69	30.058,16	-310,53
RECEITAS DE SERVIÇOS	383.909,81	691.090,20	677.127,15	-13.963,05
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	383.909,81	691.090,20	677.127,15	-13.963,05
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	200.000,00	200.000,00	0,00	-200.000,00
TRANSFERÊNCIAS INTRAORÇAMENTAIS	200.000,00	200.000,00	0,00	-200.000,00
TRANSFERÊNCIAS DO CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM - COREN	200.000,00	200.000,00	0,00	-200.000,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	44.000,00	44.000,00	7.305,73	-36.694,27
MULTAS ADMINISTRATIVAS, CONTRATUAIS E JUDICIAIS - CONSOLIDAÇÃO	0,00	0,00	283,19	283,19
INDENIZAÇÕES, RESTITUIÇÕES E RESSARCIMENTO	44.000,00	44.000,00	5.908,05	-38.091,95
DEMAIS RECEITAS CORRENTES	0,00	0,00	1.114,49	1.114,49
RECEITAS DE CAPITAL	0,00	298.606,50	298.606,50	0,00
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	0,00	298.606,50	298.606,50	0,00

Fonte: Departamento/contábil / COREN-TO.

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO		
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00		
SUB-TOTAL DAS RECEITAS	3.921.189,68	5.101.735,32	4.923.885,72	-177.849,60		
DÉFICIT	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTAL	3.921.189,68	5.101.735,32	4.923.885,72	-177.849,60		
SALDO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	401.230,45	0,00	401.230,45		
SUPERÁVIT FINANCEIRO DE EXERCÍCIO ANTERIOR	0,00	401.230,45	0,00	401.230,45		
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CREDITO DISPONÍVEL - DESPESA CORRENTE	3.873.189,68	4.764.667,37	4.051.583,12	4.024.603,65	3.970.497,37	713.084,25
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.546.551,99	1.680.436,61	1.630.846,58	1.630.846,58	1.595.886,24	49.590,03
APLICAÇÕES DIRETAS	1.546.551,99	1.680.436,61	1.630.846,58	1.630.846,58	1.595.886,24	49.590,03
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	2.326.637,69	3.084.230,76	2.420.736,54	2.393.757,07	2.374.611,13	663.494,22
APLICAÇÕES DIRETAS	2.326.637,69	3.084.230,76	2.420.736,54	2.393.757,07	2.374.611,13	663.494,22
CREDITO DISPONÍVEL - DESPESA CAPITAL	48.000,00	738.298,40	533.682,56	524.929,15	524.929,15	204.615,84
INVESTIMENTOS	48.000,00	738.298,40	533.682,56	524.929,15	524.929,15	204.615,84
INVESTIMENTOS - APLICAÇÕES DIRETAS	48.000,00	738.298,40	533.682,56	524.929,15	524.929,15	204.615,84
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	3.921.189,68	5.502.965,77	4.585.265,68	4.549.532,80	4.495.426,52	917.700,09
SUPERÁVIT	0,00	0,00	338.620,04	0,00	0,00	338.620,04
TOTAL	3.921.189,68	5.502.965,77	4.923.885,72	4.549.532,80	4.495.426,52	579.080,05

Palmas-TO, 31 de dezembro de 2021

Fonte: Departamento/contábil / COREN-TO.

DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS – DVP

Esta demonstração evidencia as alterações ocorridas no patrimônio, classificadas em quantitativas, decorrentes de transações que aumentam ou diminuem o patrimônio líquido e as qualitativas, decorrentes de transações que alteram a composição dos elementos patrimoniais sem afetar o patrimônio líquido e indica o resultado patrimonial do exercício.

RESULTADO PATRIMONIAL

VPA → R\$ 3.492.813,33

VPD → R\$ 4.033.123,01

Déficit Ex → R\$ 540.309,68

Variações Patrimoniais

VARIACIONES PATRIMONIAIS CUANTITATIVAS					
	Exercicio Atual	Exercicio Anterior	Exercicio Atual	Exercicio Anterior	
VARIACIONES PATRIMONIALES ALIMENTATIVAS	3.492.813,33	5.418.131,39	VARIACIONES PATRIMONIALES DIMINUTIVAS	4.033.123,01	3.515.344,28
CONTRIBUCIONES DE INTERESSE DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS	1.978.344,05	4.393.206,92	PESSEAL E ENCARGOS	1.788.213,16	1.725.235,00
EXPLORACION Y VENTA DE BIENS, SERVICIOS Y DERECHOS	677.158,35	525.544,20	REINTEGRACION A PESSOAL	1.248.155,33	1.247.476,96
EXPLORACION DE BIENS Y PRESTACIONES DE SERVICIOS	677.158,35	525.544,20	REINTEGRACION A PESSOAL ACTIVO CIVIL - ABANDONADO PELLO	363.415,17	327.946,46
VALOR BRUTO DE EXPLORACION DE BIENS Y PRESTACIONES DE SERVICIOS	677.158,35	525.544,20	ENCARGOS PATRIMONIALES - RGPS	266.773,69	238.791,52
VARIACIONES PATRIMONIALES ALIMENTATIVAS FINANCIERAS	505.141,87	348.817,19	ENCARGOS PATRIMONIALES - FGTS	96.641,28	89.154,86
JURIS Y ENCARGOS DE MURRA	475.083,71	345.204,99	BENEFICIOS A PESSOAL	157.366,58	129.794,18
JURIS Y ENCARGOS DE MURRA SOBRE CREDITOS TRIBUTARIOS	475.083,71	345.204,99	BENEFICIOS A PESSOAL - RGPS	157.366,58	129.794,18
VARIACIONES MONETARIAS Y CAMBIAS	0,00	92,51	OTRAS VARIACIONES PATRIMONIALES DIMINUTIVAS - PESSOAL E ENCARGOS	19.276,08	20.017,44
OTRAS VARIACIONES MONETARIAS Y CAMBIAS	0,00	92,51	INDENIZACIONES Y RESTITUCIONES TRABAJALISTAS	19.276,08	20.017,44
REINTEGRACION DE DEPÓSITOS BANCARIOS Y APLICACIONES FINANCIERAS	30.058,16	3.519,69	USO DE BIENS, SERVICIOS Y CONSUMO DE CAPITAL Fijo	854.443,42	667.682,71
REINTEGRACION DE DEPÓSITOS BANCARIOS	30.058,16	3.519,69	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	72.550,51	128.831,09
TRANSFERENCIAS Y DELEGACIONES RECEBIDAS	301.769,26	120.826,39	CONSUMO DE MATERIAL	71.825,51	128.831,09
TRANSFERENCIAS INTRAPERIENENTIALES	298.646,50	76.642,39	DISTRIBUCION DE MATERIAL GRATUITO	725,00	0,00
TRANSFERENCIAS RECEBIDAS PARA A EJECUCION (INCIDENTARIA)	298.646,50	0,00	SERVICIOS	781.892,91	538.851,62
TRANSFERENCIAS RECEBIDAS INDEPENDIENTES DE EJECUCION (INCIDENTARIA)	0,00	76.642,39	DIARIAS	152.033,05	78.541,29
OTRAS TRANSFERENCIAS Y DELEGACIONES RECEBIDAS	3.162,76	44.194,00	SERVICIOS TERCEROS - PF	76.911,79	53.576,36
OTRAS VARIACIONES PATRIMONIALES ALIMENTATIVAS	30.399,80	29.656,69	SERVICIOS TERCEROS - PJ	552.948,07	406.733,95
DIVERSAS VARIACIONES PATRIMONIALES ALIMENTATIVAS	30.399,80	29.656,69	VARIACIONES PATRIMONIALES DIMINUTIVAS FINANCIERAS	11.360,48	4.141,20
MULTAS ADMINISTRATIVAS	283,19	12,89	OTRAS VARIACIONES PATRIMONIALES DIMINUTIVAS - FINANCIERAS	11.360,48	4.141,20
INDENIZACIONES Y RESTITUCIONES	0,00	4,00	JURIS Y ENCARGOS EN SENTENCIAS JUDICIALES	11.360,48	4.141,20
VARIACIONES PATRIMONIALES ALIMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADOS DIVERSOS	30.116,61	29.639,80	TRANSFERENCIAS Y DELEGACIONES CONCEDIDAS	1.147.436,01	886.561,16
			TRANSFERENCIAS CONCEDIDAS PARA A EJECUCION (INCIDENTARIA)	1.147.436,01	886.561,16
			DESVALORIZACION Y PERDA DE ACTIVOS Y INCORPORACION DE PASIVOS	600,00	0,00

	Exercicio Atual	Exercicio Anterior	Exercicio Atual	Exercicio Anterior	
			DESINCORPORACION DE ACTIVOS	800,00	0,00
			TRIBUTARIAS	1.991,22	20.582,15
			IMPUESTOS, TAXAS Y CONTRIBUCIONES DE MELIORIA	1.991,22	20.582,15
			TAXAS	1.991,22	20.582,15
			OTRAS VARIACIONES PATRIMONIALES DIMINUTIVAS	228.878,72	211.142,06
			DIVERSAS VARIACIONES PATRIMONIALES DIMINUTIVAS	228.878,72	211.142,06
			INDENIZACIONES Y RESTITUCIONES	228.878,72	211.142,06
Total das Variações Ativas :	3.492.813,33	5.418.131,39	Total das Variações Passivas :	4.033.123,01	3.515.344,28
Déficit do Exercício	540.309,68		RESULTADO PATRIMONIAL		1.902.787,11
			Superavit do Exercício		1.902.787,11
Total	4.033.123,01	5.418.131,39	Total	4.033.123,01	5.418.131,39

Variações Patrimoniais Qualitativas (decorrentes da execução orçamentária)					
VARIACIONES ACTIVAS	Exercicio Atual	Exercicio Anterior	VARIACIONES PASIVAS	Exercicio Atual	Exercicio Anterior
INCORPORACION DE ACTIVOS	524.929,15	8.739,90	INCORPORACION DE PASIVO	0,00	0,00
DESINCORPORACION DE PASIVO	0,00	0,00	DESINCORPORACION DE ACTIVO	0,00	0,00

Fonte: Departamento/contábil / COREN-TO.

Ao analisar a DVP verifica-se variações ativas no patrimônio do Conselho no valor de R\$ R\$ 3.492.813,33 (três milhões, quatrocentos e noventa e dois mil, oitocentos e treze reais e trinta e três centavos) e variações passivas de R\$ 4.033.123,01 (quatro milhões, trinta e três mil, cento e vinte e três reais e um centavo). Foi apurado déficit patrimonial de R\$ 540.309,68 (quinhentos e quarenta mil, trezentos e nove reais e sessenta e oito centavos), devido recebimento de parte da receita de exercícios anteriores que estavam provisionados no ativo em contas a receber.

Declaração do Contador Valdiane Maria de Brito Tasca

Contadora do COREN – TO, responsável pela elaboração das demonstrações contábeis, assim como pela divulgação dos relatórios, pela elaboração das prestações de contas e pela apresentação de obrigações fiscais acessórias da Autarquia.

O Departamento Contábil é responsável pela elaboração das seguintes demonstrações:

- Balanço Patrimonial – Evidencia os ativos e passivos do Conselho;
- Balanço Orçamentário – demonstra o orçamento inicial e suas alterações, confrontando – os com a execução da receita e da despesa;
- Balanço Financeiro – demonstra a receita e despesa orçamentárias, bem como os recebimentos e os pagamentos de natureza extra orçamentária;
- Demonstrações das variações Patrimoniais – evidencia as alterações verificadas no patrimônio, classificadas em quantitativas, decorrentes de transações que aumentam ou diminuem o patrimônio líquido e as qualitativas decorrentes de transações que alteram a composição dos elementos patrimoniais sem afetar o patrimônio líquido e indicará o resultado patrimonial do exercício;
- Demonstrações dos fluxos de Caixa – Compreende a movimentação financeira histórica da entidade pública, visando a análise em torno da capacidade financeira, bem como a projeção e a avaliação de cenários quanto a liquidez, solvência e endividamento.

DECLARAÇÃO DO CONTADOR

As demonstrações contábeis foram elaboradas em conformidades com as disposições da Lei 4.320 de 17 de março de 1964, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público e o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MPCASP), além da resolução COFEN nº 340/2008 que estabelece normas e princípios da Administração Financeira e Contábil, aplicáveis ao sistema COFEN/ Conselhos Regionais. Portanto, declaro que as informações constantes das demonstrações contábeis refletem os seus aspectos mais relevantes a situações orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins no exercício de 2021.



Valdilane Maria de Brito Tasca
Contadora do COREN – TO
CRC MT – 007977/O-0 T-TO