

**MEMORANDO COREN-TO Nº002/2023/CONTROLADORIA**

**De: Controladoria**

**Para: Presidência**

**REF. PAD 166/2020 - PPA 2021/2023.**

**Relatório do 3º Quadrimestre.**

Senhora Presidente,

Cumprimento-a, visando à finalização o Relatório de Acompanhamento da Execução do PPA – 2021/2023 do 3º quadrimestre de 2022, desta autarquia.

Após conhecimento deste, juntamente com os anexos enviar ao Conselho Federal para as providências de mister.

Cabe ressaltar que os documentos acima foram entregues a secretaria desta Autarquia. Solicito que envie como cópia e no e-mail: [jose.teixeira@cofen.gov.br](mailto:jose.teixeira@cofen.gov.br).

Palmas/TO, 31 de janeiro de 2023

Atenciosamente,

*Irismar da Silva Vieira*  
Controladora - Coren/TO  
nº 7.196  
**Irismar da Silva Vieira**  
Controladora Geral  
COREN-TO

*Irismar da Silva Vieira*  
de RLP

*Luana Bispo Ribeiro*  
Coren-TO Nº 297.529-ENF  
Presidente

**PARECER Nº004/2023 – DIVISÃO DE CONTROLE INTERNO**

**PAD:166/2020**

**Ementa:** Plano Plurianual 2021 – 2023.

**Assunto:** Análise da Execução do Plano Plurianual – 2021 – 2023, apresentado pelo **COFEN**.

**À Controladoria COFEN**

Senhor Controlador Geral,

1. Trata-se da análise da Execução do Plano Plurianual, apresentado pelo COREN-TO, referente ao triênio **2021 - 2023**, do Plano Plurianual atualizado com último acompanhamento do Planejamento Estratégico Institucional realizado no mês de janeiro de 2023, (referente ao terceiro quadrimestre 2022), conforme relatado a seguir.
2. Torna-se oportuno esclarecer, primeiramente, que tal atribuição encontra-se devidamente definida na Resolução COFEN nº 373/2011, merecendo destaque o teor normatizado em seus artigos 1º e 2º, incisos I e III; bem como no artigo 9º, incisos III e VII, *in verbis*:

***Resolução COFEN nº 373/2011:***

*Art. 1º. Fica instituída a Controladoria Geral vinculada à Diretoria do Plenário do Conselho Federal de Enfermagem, consubstanciada em um sistema composto da Divisão de Auditoria Interna, Divisão de Controle Interno e Ouvidoria Geral, visando a controlar as atividades administrativas, orçamentário-financeira, contábil e patrimonial, sob os aspectos da legalidade, legitimidade, economicidade, eficiência e eficácia, das unidades integrantes do Conselho Federal de Enfermagem e dos Conselhos Regionais de Enfermagem, na forma definida nesta Resolução.*

*(...)*

*Art. 2º. São objetivos da Controladoria Geral, no âmbito do Sistema Cofen/Conselhos Regionais:*

*I- realizar acompanhamento, levantamento, inspeção e auditoria nos sistemas, administrativo, contábil, financeiro, patrimonial e operacional nas unidades integrantes do Conselho Federal de Enfermagem e nos Conselhos Regionais de Enfermagem, com vistas a verificar a legalidade e a legitimidade de atos de gestão dos responsáveis pela execução orçamentário-financeira e patrimonial e a avaliar seus resultados quanto à economicidade, eficiência e eficácia;*

(...)

*III – acompanhar a execução do orçamento e dos programas de trabalho, para as verificações necessárias à utilização regular e racional dos recursos e bens públicos e para a avaliação dos resultados alcançados pelos administradores;*

*Art. 9º. Compete a Controladoria Geral, além das demais atribuições constantes deste ato:*

(...)

*III – buscar atingir as metas previstas nas leis orçamentárias e fiscalizar a observância da legislação e exatidão da classificação das despesas de acordo com o Plano Plurianual e do Orçamento Anual, contribuindo para o cumprimento das metas previstas;*

(...)

*VII – avaliar os resultados de programas e ações da Diretoria, quanto à economicidade, eficácia e eficiência da gestão;*

3. Por seu turno, a Resolução COFEN nº 503/2016, por meio do seu Artigo 1º, no Parágrafo 4º, acrescenta atributos à Controladoria Geral, de acordo com o observado a seguir:

*Art. 1º - As autarquias integrantes do Sistema Cofen/Conselhos Regionais deverão efetuar até o dia 30 (trinta) de junho do ano de posse da nova diretoria o Plano Plurianual para um período de 03 (três) anos, com início de vigência em 1º (primeiro) de janeiro do ano seguinte, que estabeleça as medidas, gastos e objetivos a serem seguidos, com identificação clara dos objetivos e prioridades do Plenário e que auxiliarão a proposição do orçamento anual.*

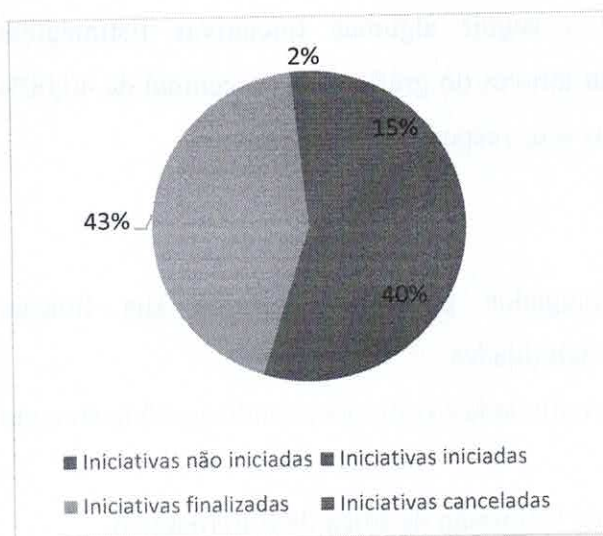
(...)

*§4º A Controladoria-Geral de cada autarquia avaliará, **quadrimestralmente**, a execução do Plano Plurianual apresentando à diretoria da autarquia, relatório com a avaliação das metas e atual situação de cada programa e ação.*

4. Identificadas as competências para realização da avaliação, cumpre-nos analisar as formalidades previstas na legislação supra, onde foram anexados o PPA inicial e execução deste (triênio 2021 - 2023) às fls.05-15 e, conciliado com o Relatório de Acompanhamento do Planejamento Estratégico de setembro a dezembro de 2022.



4.1. Em análise à execução propriamente dita verificamos que o Regional está com as Iniciativas Estratégicas com índice composto por 15,00% de “Não Iniciadas”, 43,00% “Finalizadas”, 40,00% de “Iniciadas”, 2,00 % de “Canceladas”, isso de acordo com o Relatório supra, elaborado pela Assessoria de Planejamento e Gestão da Autarquia.



4.1.1. Das Iniciativas Estratégicas “FINALIZADAS” as quais foram destacadas no segundo quadrimestre, elencaremos outras iniciativas concluídas neste terceiro quadrimestre, considerando principalmente o grau relativo de importância e valor:

- ✓ Fomentar parcerias com as Instituições de ensino sobre a importância do Coren.
- ✓ Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais.
- ✓ Realizar campanha "Coren mais perto de você" para atualização cadastral e serviços descentralizados.
- ✓ Realizar fiscalizações nas instituições de saúde de forma regular, visando melhoria das condições de trabalho e zelar pelo bom exercício profissional.
- ✓ Elaborar o Plano Plurianual (PPA).
- ✓ Ampliar atendimento do Coren Móvel através do projeto "Coren mais perto de você" nas regiões de saúde.
- ✓ Ampliar o diálogo com as Secretarias Estaduais e Municipais de saúde.
- ✓ Ampliar e fortalecer a presença do Coren – TO nas unidades de saúde por meio

da formação das comissões de ética.

- ✓ Combater a violência contra os profissionais de enfermagem.
- ✓ Elaborar a Proposta Orçamentaria anual e respectivas alterações e submetê-las à aprovação do Conselho Federal.

4.1.2 – Do mesmo modo, elenca-se a seguir algumas Iniciativas Estratégicas “INICIADAS”, o qual podemos visualizar através do gráfico um percentual de 40,00% sendo que estão em fase de execução pelos seus respectivos responsáveis.

- ✓ Realizar capacitações aos empregados públicos conforme sua função, desenvolvendo sua competência e habilidades.
- ✓ Promover educação permanente e continuada aos fiscais visando aperfeiçoamento técnico.
- ✓ Implementar e divulgar o Manual de Comissão de Ética de Enfermagem.
- ✓ Ampliar o conhecimento dos Profissionais de Enfermagem através do projeto "Coren Capacita" nas Regiões de Saúde.
- ✓ Apoiar a luta contra enfermagem por ensino a distância.
- ✓ Implantar os protocolos de enfermagem na atenção primária.
- ✓ Celebrar parcerias com a Receita Federal, TRE, cartórios para atualização de dados cadastrais dos profissionais;
- ✓ Publicar e divulgar as ações do Conselho nas redes sociais.
- ✓ Aumentar o número de fiscais e frota de veículos do COREN – TO através do Projeto "Mais Fiscalização".
- ✓ Promover ações educativas nas instituições de saúde sobre as resoluções vigentes.
- ✓ Adquirir Sistema de controle patrimonial.
- ✓ Aprimorar a Gestão de Patrimônio e Almoxarifado.
- ✓ Atualizar parque tecnológico do COREN – TO.
- ✓ Contratar empresa terceirizada para serviços afins.
- ✓ Implantar protocolo geral na sede e subseções.
- ✓ Comunicar às áreas de negócio o resultado do monitoramento em relação ao alcance dos níveis de serviço definidos com as referidas áreas.



- ✓ Criar aplicativo (nas plataformas IOS e ANDROID) para consulta ao código de ética profissional, geração de boletos e informações sobre as ações do Cofen/Coren – TO.
- ✓ Criar aplicativo para interação e comunicação dos profissionais.
- ✓ Publicar pauta e atas das reuniões da Plenária.
- ✓ Implantar o PCCS para valorização dos empregados públicos.
- ✓ Atualizar Regimento Interno, Caderno de Atribuições e Organograma.
- ✓ Melhorar o sistema online de atendimento aos profissionais de enfermagem;
- ✓ Criar fluxos e processos de trabalho para os departamentos e setores.
- ✓ Definir metas para a ampliação da oferta de serviços públicos prestados em meio digital;
- ✓ Definir processo de trabalho para gestão de contratos.
- ✓ Definir processo de trabalho para seleção de fornecedores.
- ✓ Gerir nível de risco para os serviços contratados.
- ✓ Implantar avaliação do desempenho dos empregados públicos.
- ✓ Realizar planejamento e análise financeiro das contratações.
- ✓ Revisar estrutura organizacional/administrativa (organograma).
- ✓ Ampliar as relações institucionais de cooperação com as instituições de saúde.
- ✓ Aumentar as ações conjuntas com entidades fiscalizadoras.
- ✓ Desenvolver ações conjuntas com órgãos institucionais: MPF, MPE, MPT, PF, PRF, ANVISA, MEC, CEE, SENAC, APPM e Secretarias Estadual e Municipais de Saúde, COSEMS, Ministério de Saúde, Conselhos Regionais de Saúde.
- ✓ Divulgar a legislação nas instituições de Saúde, de ensino e na sociedade civil.
- ✓ Propor, apoiar e articular a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.
- ✓ Ampliar e implementar novas políticas de valorização e respeito aos profissionais de enfermagem.
- ✓ Apoiar a luta e mobilização pela aprovação dos projetos de lei que valorizem a enfermagem brasileira.
- ✓ Promover e criar campanhas de combate à homofobia na enfermagem.
- ✓ Realizar campanhas de resgate e valorização da categoria;

- ✓ Elaborar Relatório de Gestão Anual do Conselho para o Cofen.
- ✓ Elaborar Relatório de Prestação de Contas Anual Cofen para o Tribunal de Contas da União (TCU).
- ✓ Ampliar as medidas de transparência de acordo com a lei 12.527/2011 referente aos gastos, receitas e processos licitatórios da autarquia para os profissionais de enfermagem, órgãos de controle e à sociedade.
- ✓ Manter Portal da transparência – LAI.
- ✓ Encaminhar trimestralmente as prestações de contas pelos Balancetes ao Conselho Federal.
- ✓ Promover medidas de transparência referente a gastos e recitas da autarquia para os profissionais de enfermagem.

4.1.3. Com relação as Iniciativas “NÃO INICIADAS” no 3º quadrimestre/2022, cabe salientar que todas as iniciativas estipuladas deverão ser concluídas até o fim do exercício pelo seus respectivos responsáveis, quando canceladas deverá ser por meio de justificativas e aprovada pela presidência. Segue abaixo algumas Iniciativas, que julgamos importantes e que, na emissão do relatório, ainda não haviam sido iniciadas:

- ✓ Realizar anualmente Seminário Institucional, provendo empregados públicos conforme sua função. (Sob estudos para realização no primeiro semestre do ano de 2023);
- ✓ Implantar o NEEP - Núcleo de Educação Ensino e Pesquisa;
- ✓ Implantar um sistema de informação para fiscalização de controle dos processos e prazos judiciais;
- ✓ Elaborar, divulgar e atualizar Carta de Serviços ao Cidadão (ou documento similar no caso de instituição que não pertença ao Poder Executivo Federal);
- ✓ Implantar INTRANET na sede e subseções;
- ✓ Implantar plataforma de envio de mensagens (SMS) em grupo;
- ✓ Adaptar o Sistema de Informação para tramitação de processos administrativos;
- ✓ Definir políticas de responsabilidades para a gestão da segurança da informação;
- ✓ Dispor de uma política de segurança da informação;
- ✓ Elaborar plano de tecnologia da informação;



- ✓ Executar um processo de software;
- ✓ Implantar digitalização de documentos arquivados;
- ✓ Implementar política de gestão de documentos;
- ✓ Terceirização do Setor de Cobrança de Dívida Ativa.

4.1.4. Quanto as iniciativas “CANCELADAS” apenas 02 (duas), conforme elencada abaixo.

- ✓ Adquirir mobiliário através de projeto em parceria com o Cofen, (este projeto foi cancelado por solicitação da presidência do COREN/TO, uma vez que se optou por adquirir o mobiliário com recursos próprios), acredita-se que no relatório anterior se tenha descrito “finalizado” por equívoco, uma vez que o PAD de convênio não foi dado sequência com relatado.
- ✓ Construir nova sede para o COREN-TO

## CONCLUSÃO

Portanto, a análise realizada neste relatório leva em consideração as metas declaradas no Plano Plurianual, que foram estabelecidas iniciativas as quais dependem exclusivamente de Orçamento disponível, bem como, as ações de caráter específicas que se materializam sem o uso de recursos financeiros, como por exemplo: e recursos humanos.

Cabe destacar que todas as iniciativas e objetivos elencados no PPA serão sempre observadas, e atendendo Resolução Federal.

Destarte, após iniciativas elencadas ao longo deste relatório servem de base para a seguinte análise:

- a) 40,00% das iniciativas foram iniciadas e encontram-se na fase de execução;
- b) 43,00% foram executadas de forma integral;
- c) 2,00% das iniciativas foram canceladas;

Vale lembrar, que algumas iniciativas merecem ressalvas quanto a sua finalização, Vejamos:



- ✓ Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais.
- ✓ Adquirir mobiliário para sede e subseções do Regional/TO com recursos próprios.
- ✓ Combater o exercício ilegal, proporcionando assim segurança a saúde da sociedade.
- ✓ Realizar a semana de enfermagem Tocantinense nas cidades de Palmas, Araguaína, Gurupi e Augustinópolis.
- ✓ Realizar o Encontro Regional de Responsáveis Técnicos nas regionais de saúde.

Essas ações/iniciativas são realizadas através de Projetos elaborados pelos Conselheiros, Funcionários e Colaboradores, como também, através das comissões de Ética dentro das unidades hospitalares e criadas em conjunto com o COREN/TO.

É o parecer, S. M. J.

Palmas – TO, 31 de janeiro de 2023.

**Irismar da Silva Vieira**  
Controladora - Coren/TO nº 7.196  
Irismar da Silva Vieira  
Controladora  
COREN-TO

Nº O	Situação			Status	Iniciativa Estratégica	Objetivo Estratégico
	I	F	C			
1				F	Proporcionar cursos de qualificação aos conselheiros no âmbito do Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem.	OE01
2				I	Realizar capacitações ao empregados públicos conforme sua função, desenvolvendo suas competência e habilidades.	OE01
3				F	Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais.	OE01
4				I	Promover educação permanente e continuada aos fiscais visando aperfeiçoamento técnico.	OE01
5				I	Realizar capacitações com os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos efetivamente.	OE01
6				N	Realizar anualmente Seminário Institucional, provendo empregados públicos conforme sua função.	OE01
7				N	Implantar o NEEP - Núcleo de Educação Ensino e Pesquisa.	OE01
8				F	Implantar Câmaras Técnicas.	OE01
9				F	Realizar a semana de enfermagem Tocantinense nas cidades de Palmas, Araguaína, Gurupi, e Augustinópolis.	OE02
10				F	Apoiar os estudante e profissionais de enfermagem no desenvolvimento de projetos de pesquisas.	OE02
11				F	Promover parcerias com as instituições educacionais visando a qualificação dos profissionais de enfermagem.	OE02
12				I	Implementar e divulgar o Manual de Comissão de Ética de Enfermagem.	OE02
13				F	Realizar o Encontro Regional de Responsáveis Técnicos nas regionais de saúde.	OE02
14				F	Realizar o Encontro dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do Tocantins	OE02
15				I	Ampliar o conhecimento dos Profissionais de Enfermagem através do projeto "Coren Capacita" nas Regiões de Saúde.	OE02
16				F	Realizar I encontro dos profissionais de enfermagem que atuam em urgência e emergência no Estado do TO	OE02
17				I	Apoiar a luta contra enfermagem por ensino a distância.	OE03
18				I	Implantar os protocolos de enfermagem na atenção primária.	OE03
19				F	Apoiar o grupo de trabalho de saúde mental	OE03
20				F	Apoiar o grupo de trabalho da saúde da mulher	OE03



21				F	Criar o grupo de trabalho de urgência e emergência.	OE03
22				F	Fomentar parcerias com as Instituições de ensino sobre a importância do Coren.	OE03
23				I	Celebrar parcerias com a Receita Federal, TRE, cartórios para atualização de dados cadastrais dos profissionais	OE04
24				F	Realizar campanha "Coren mais perto de você" para atualização cadastral e serviços descentralizados.	OE04
25				I	Publicar e divulgar as ações do Conselho nas redes sociais.	OE04
26				N	Implantar um sistema de informação para fiscalização de controle dos processos e prazos judiciais.	OE05
27				I	Aumentar o número de fiscais e frota de veículos do Coren – TO através do Projeto "Mais Fiscalização".	OE05
28				I	Promover ações educativas nas instituições de saúde sobre as resoluções vigentes.	OE05
29				F	Realizar fiscalizações nas instituições de saúde de forma regular, visando melhoria das condições de trabalho e zelar pelo bom exercício profissional.	OE05
30				C	Construir nova sede para o Coren TO	OE06
31				I	Adquirir Sistema de controle patrimonial	OE06
33				I	Aprimorar a Gestão de Patrimônio e Almoxarifado	OE06
34				F	Adquirir mobiliário para sede e subseções do Regional/TO com recursos próprios	OE06
35				C	Adquirir mobiliário através de projeto em parceria com o Cofen.	OE06
36				I	Atualizar parque tecnológico do COREN - TO	OE06
37				I	Contratar empresa terceirizada para serviços afins.	OE06
38				F	Contratar serviço de telefonia fixa (PABX)	OE06
39				F	Contratar serviços de internet móvel.	OE06
40				I	Implantar protocolo geral na sede e subseções.	OE06
41				I	Realizar concurso público	OE06
42				F	Realizar melhorias na Subseção de Araguaína e Gurupi.	OE06
43				F	Adquirir nova frota de veículos através de projeto em parceria com o Cofen.	OE06
44				F	Realizar leilão da frota de veículos antigos.	OE06
45				I	Comunicar às áreas de negócio o resultado do monitoramento em relação ao alcance dos níveis de serviço definidos com as referidas áreas.	OE07

46				I	Criar aplicativo (nas plataformas IOS e ANDROID) para consulta ao código de ética profissional, geração de boletos e informações sobre as ações do Cofen/Coren – TO.	OE07
47				I	Criar aplicativo para interação e comunicação dos profissionais	OE07
48				F	Divulgar nossa missão, visão e valores.	OE07
49				I	Elaborar relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação de riscos de tecnologia da informação.	OE07
50				N	Elaborar, divulgar e atualizar Carta de Serviços ao Cidadão (ou documento similar no caso de instituição que não pertença ao Poder Executivo Federal).	OE07



51	N	Implantar INTRANET na sede e subseções.	OE07
52	N	Implantar plataforma de envio de mensagens (SMS) em grupo	OE07
53	F	Promover reuniões setoriais semanais	OE07
54	F	Realizar reuniões periódicas com os empregados e colaboradores com os conselheiros.	OE07
55	F	Elaborar o Plano Plurianual (PPA)	OE07
56	I	Publicar pauta e atas das reuniões da Plenária	OE07
57	F	Publicar Parecer das Câmaras Técnicas no site do Conselho Federal	OE07
58	I	Implantar o PCCS para valorização dos empregados públicos.	OE08
59	N	Adaptar o Sistema de Informação para tramitação de processos administrativos	OE08
60	F	Ampliar atendimento do Coren Móvel através do projeto "Coren mais perto de você" nas regiões de saúde.	OE08
61	F	Assegurar que os serviços acessíveis via internet atendam aos padrões de interoperabilidade, usabilidade e acessibilidade aplicáveis à organização.	OE08
62	I	Atualizar Regimento Interno, Caderno de Atribuições e Organograma.	OE08
63	I	Melhorar o sistema online de atendimento aos profissionais de enfermagem.	OE08
64	I	Criar fluxos e processos de trabalho para os departamentos e setores.	OE08
65	I	Definir metas para a ampliação da oferta de serviços públicos prestados em meio digital.	OE08
66	N	Definir políticas de responsabilidades para a gestão da segurança da informação	OE08
67	I	Definir processo de trabalho para gestão de contratos.	OE08
68	I	Definir processo de trabalho para seleção de fornecedores.	OE08
69	N	Dispor de uma política de segurança da informação.	OE08
70	F	Elaborar manual de Registro e Cadastro - UF	OE08
71	N	Elaborar plano de tecnologia da informação.	OE08
72	N	Executar um processo de software.	OE08
73	I	Gerir nível de risco para os serviços contratados.	OE08
74	N	Implantar digitalização de documentos arquivados.	OE08
75	N	Implementar política de gestão de documentos	OE08
76	F	Implantar pesquisa de satisfação do serviço de atendimento ao profissional.	OE08



77	I				Implantar avaliação do desempenho dos empregados públicos.	OE08
78	I				Realizar planejamento e análise financeiro das contratações.	OE08
79	I				Revisar estrutura organizacional/administrativa (organograma)	OE08
80	F				Apresentar a Prestação de contas do exercício financeiro anterior, ao Conselho Federal e TCU, até o dia 28/02 de cada ano	OE08
81	F				Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	OE09
82	F				Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns deliberativos	OE10
83	F				Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à enfermagem.	OE10
84	F				Apoiar, colaborar e dar suporte as entidades representativas da enfermagem na luta pela categoria.	OE10
85	I				Ampliar as relações institucionais de cooperação com as instituições de saúde.	OE11
86	F				Ampliar o diálogo com as secretarias estaduais e municipais de saúde	OE11
87	I				Aumentar as ações conjuntas com entidades fiscalizadoras	OE11
88	I				Desenvolver ações conjuntas com órgãos institucionais: MPF, MPE, MPT, PF, PRF, ANVISA, MEC, CEE, SENAC, APPM e Secretarias Estadual e Municipais de Saúde, COSEMS, Ministério de Saúde, Conselhos Regionais de Saúde.	OE11
89	F				Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	OE12
90	F				Ampliar e fortalecer a descentralização das ações do Coren – TO	OE12
91	I				Divulgar a legislação nas instituições de Saúde, de ensino e na sociedade civil.	OE12
92	F				Homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.	OE13
93	F				Criar prêmio "Enfermagem em destaque" no qual será entregue na semana de enfermagem aos profissionais do Estado que se destacaram.	OE13
94	I				Propor, apoiar e articular a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.	OE14
95	F				Ampliar e fortalecer a presença do Coren – TO nas unidades de saúde por meio da formação das comissões de ética.	OE15



96				F	Apoiar projetos de implantação e implementação e implementação da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) em unidades públicas e particulares de saúde.	OE15
97				F	Publicar e divulgar o Código de Ética de Enfermagem e as demais legislações pertinentes ao exercício profissional.	OE15
98				F	Implantar e fortalecer as comissões de ética nas instituições de saúde.	OE16
99				F	Combater o exercício ilegal, proporcionando assim segurança a saúde da sociedade.	OE17
100				F	Intensificar o número de fiscalizações nas instituições de saúde do Estado.	OE17
101				I	Ampliar e implementar novas políticas de valorização e respeito aos profissionais de enfermagem	OE18
102				I	Apoiar a luta e mobilização pela aprovação dos projetos de lei que valorizem a enfermagem brasileira	OE18
103				F	Combater a violência contra os profissionais de enfermagem.	OE18
104				F	Combater o assédio moral e sexual contra profissionais de enfermagem	OE18
105				I	Promover e criar campanhas de combate à homofobia na enfermagem	OE18
106				F	Realizar projetos junto ao Cofen para ações efetivas do Coren.	OE18
107				I	Realizar campanhas de resgate e valorização da categoria.	OE18
108				I	Elaborar Relatório de Gestão Anual do Conselho para o Cofen	OE18
109				I	Elaborar Relatório de Prestação de Contas Anual Cofen para o Tribunal de Contas da União (TCU)	OE18
110				I	Ampliar as medidas de transparência de acordo com a lei 12.527/2011 referente aos gastos, receitas e processos licitatórios da autarquia para os profissionais de enfermagem, órgãos de controle e à sociedade.	OE19
111				I	Manter Portal da transparência - LAI	OE19
112				F	Elaborar a proposta Orçamentaria anual e respectivas alterações e submetê-las à aprovação do Conselho Federal	OE19
113				I	Encaminhar trimestralmente as prestações de contas pelos Balançetes ao Conselho Federal	OE19
114				I	Promover medidas de transparência referente a gastos e receitas da autarquia para os profissionais de enfermagem	OE19
115				N	Terceirização do Setor de Cobrança de Dívida Ativa	OE20



PLANO PLURIANUAL DO CORENTO - 2021-2023

Nr O	Iniciativa Estratégica	2021			2022			2023			Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	2022	2023	2023	2023	2023	2023						
1	Proporcionar cursos de qualificação aos conselheiros no âmbito do Sistema Coren-Conselhos Regionais de Enfermagem.	20.000	21.400	22.898	64.298					64.298						Finalizado
2	Realizar capacitações ao empregados públicos conforme sua função, desenvolvendo suas competência e habilidades	30.000	32.100	34.347	96.447					96.447						Iniciado
3	Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais.	10.000	10.700	11.449	32.149					32.149						Finalizado
4	Promover educação permanente e continuada aos fiscais visando aperfeiçoamento técnico.	30.000	32.100	34.347	96.447					96.447						Iniciado
5	Realizar capacitações com os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos ético-administrativos.	20.000	21.400	22.898	64.298					64.298						Não iniciado
6	Realizar anualmente Seminário Institucional, promovendo encontros públicos conforme sua função.	70.000	74.900	80.143	225.043					225.043						Não iniciado
7	Implantar o NEEP - Núcleo de Educação Ética e Pesquisa	50.000	56.300	60.041	166.341					166.341						Finalizado
8	Implantar Câmaras Técnicas.	290.000	310.300	332.021	932.321					932.321						Finalizado
<b>Objetivo: OES Promover e participar de estudos, seminários, eventos técnicos-científicos e debates para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.</b>																
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status						
9	Realizar a semana de enfermagem Tocantinense nas cidades de Palmas, Araxáquina, Gurupi e Augustinópolis	30.000	32.100	34.347	96.447					Finalizado						
10	Apoiar os estudantes e profissionais de enfermagem no desenvolvimento de projetos de pesquisas	25.000	26.750	28.623	80.373					Finalizado						
11	Promover parcerias com as instituições educacionais visando a qualificação dos profissionais de enfermagem.	36.000	39.520	41.216	115.736					Finalizado						
12	Implementar e divulgar o Manual de Comissão de Ética de Enfermagem.	4.619	4.942	5.298	14.859					Iniciado						
13	Realizar o Encontro Regional de Razonáveis Técnicos nas regiões de saúde	150.000	160.500	171.735	482.235					Finalizado						
14	Ampliar o conhecimento dos Profissionais de Enfermagem através do projeto "Coren Capota" nas Regiões de Saúde.	50.000	50.000	50.000	150.000					Iniciado						
15	Realizar o Encontro dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do Tocantins	25.000	26.750	28.623	80.373					Finalizado						
16	Realizar o encontro dos profissionais de enfermagem que vivem em vulnerabilidade e emergência no Estado do TO	30.000	32.100	34.347	96.447					Finalizado						
<b>Subtotal do Objetivo Estratégico</b>		<b>350.619</b>	<b>371.652</b>	<b>394.178</b>	<b>1.016.460</b>											
<b>Objetivo: OES Contribuir com a qualificação de formação em enfermagem.</b>																
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status						
17	Apoiar a luta contra a dengue em parceria com a Prefeitura	20.000	21.400	22.898	64.298					Iniciado						
18	Implementar os protocolos de enfermagem na atenção primária	20.000	21.400	22.898	64.298					Iniciado						
19	Apoiar o grupo de trabalho de saúde mental	20.000	21.400	22.898	64.298					Finalizado						
20	Apoiar o grupo de trabalho de saúde da mulher	20.000	21.400	22.898	64.298					Finalizado						
21	Criar o grupo de trabalho de urgência e emergência	20.000	21.400	22.898	64.298					Finalizado						
22	Fomentar parcerias com as instituições de ensino sobre a importância do Coren	20.000	21.400	22.898	64.298					Finalizado						
<b>Subtotal do Objetivo Estratégico</b>		<b>120.000</b>	<b>128.400</b>	<b>137.692</b>	<b>386.092</b>											
<b>Objetivo: OES Promover o desenvolvimento profissional dos profissionais de enfermagem e dos empregados com atividades fim de serviços de enfermagem.</b>																
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status						
23	Colaborar parcerias com a Receita Federal, TRF, cartórios para atualização de dados cadastrais dos profissionais	30.000	32.100	34.347	96.447					Iniciado						
24	Realizar cartilha "Coren mais perto de você" para atualização cadastral e serviços descentralizados	26.000	27.620	29.767	83.387					Finalizado						
25	Publicar e divulgar as ações do Conselho nas redes sociais	20.000	21.400	22.898	64.298					Iniciado						
<b>Subtotal do Objetivo Estratégico</b>		<b>56.000</b>	<b>59.920</b>	<b>64.114</b>	<b>180.034</b>											
<b>Objetivo: OES Realizar o exercício profissional de enfermagem e de empregados com atividades fim de serviços de enfermagem.</b>																
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status						
26	Implantar um sistema de informação para fiscalização de controle dos processos e prazos judiciais	25.000	26.750	28.623	80.373					Não iniciado						
27	Aumentar o número de fiscais e nota de veículos do Coren - TO através do Projeto "Mais Fiscalização"	25.000	26.750	28.623	80.373					Iniciado						
28	Promover ações educativas nas instituições de saúde sobre as resoluções vigentes	25.000	26.750	28.623	80.373					Iniciado						
29	Realizar fiscalizações nas instituições de saúde de forma regular, visando melhoria das condições de trabalho e zelar pelo bom exercício profissional.	15.000	16.050	17.174	48.224					Finalizado						
<b>Subtotal do Objetivo Estratégico</b>		<b>90.000</b>	<b>96.300</b>	<b>103.041</b>	<b>289.341</b>											







Plano Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - PNDES 2023-2027												
Perspectiva: Administração Pública												
Objetivo: OEE3. Melhorar o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e as instruções e procedimentos do Conselho Federal.												
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021		2022		2023		Total	Responsável	Unidade Funcional	Portaria	Status
		2021	2022	2022	2023	2023						
80	Mantém o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e as instruções e procedimentos do Conselho Federal.	15.000	16.050	17.174	48.224			48.224				Finalizado
<b>Subtotal do Objetivo Estratégico</b>		<b>15.000</b>	<b>16.050</b>	<b>17.174</b>	<b>48.224</b>			<b>48.224</b>				
<b>Total perspectiva</b>												
Plano Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - PNDES 2023-2027												
Perspectiva: Políticas Institucionais												
Objetivo: OEE18. Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à Enfermagem.												
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021		2022		2023		Total	Responsável	Unidade Funcional	Portaria	Status
		2021	2022	2022	2023	2023						
81	Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns deliberativos	10.000	10.700	11.449	32.149			32.149				Finalizado
82	Ampliar a representatividade de enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à enfermagem.	10.000	10.700	11.449	32.149			32.149				Finalizado
83	Apoiar, colaborar e dar suporte às entidades representativas da enfermagem na luta pela categoria.	10.000	10.700	11.449	32.149			32.149				Finalizado
<b>Subtotal do Objetivo Estratégico</b>		<b>30.000</b>	<b>32.100</b>	<b>34,347</b>	<b>96,447</b>			<b>96,447</b>				
Plano Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - PNDES 2023-2027												
Perspectiva: Políticas Institucionais												
Objetivo: OEE14. Ampliar as relações institucionais de cooperação.												
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021		2022		2023		Total	Responsável	Unidade Funcional	Portaria	Status
		2021	2022	2022	2023	2023						
84	Ampliar as relações institucionais de cooperação com as instituições de saúde	50.000	53.500	57.245	160.745			160.745				Iniciado
85	Ampliar o diálogo com as secretarias estaduais e municipais de saúde	50.000	53.500	57.245	160.745			160.745				Finalizado
86	Aumentar as ações conjuntas com entidades filiações	50.000	53.500	57.245	160.745			160.745				Iniciado
87	Desenvolver ações conjuntas com órgãos institucionais: MPF, MPE, MPT, PR, FRR, ANVISA, MEC, CEE, SENAC, APPM e Secretarias Estadual e Municipais de Saúde, COSEMS, Ministério de Saúde, Conselhos Regionais de Saúde	50.000	53.500	57.245	160.745			160.745				Iniciado
<b>Subtotal do Objetivo Estratégico</b>		<b>200.000</b>	<b>214.000</b>	<b>228.980</b>	<b>642.980</b>			<b>642.980</b>				
Plano Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - PNDES 2023-2027												
Perspectiva: Políticas Institucionais												
Objetivo: OEE2. Ampliar a viabilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.												
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021		2022		2023		Total	Responsável	Unidade Funcional	Portaria	Status
		2021	2022	2022	2023	2023						
88	Ampliar a viabilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	50.000	53.500	57.245	160.745			160.745				Finalizado
89	Ampliar e fortalecer a descentralização das ações do Coren - TO	50.000	57.245	57.245	160.745			160.745				Finalizado
90	Divulgar e legislações nas instituições de Saúde, de ensino e na sociedade civil.	50.000	53.500	57.245	160.745			160.745				Iniciado
<b>Subtotal do Objetivo Estratégico</b>		<b>150.000</b>	<b>160.300</b>	<b>171.735</b>	<b>482.235</b>			<b>482.235</b>				
Plano Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - PNDES 2023-2027												
Perspectiva: Políticas Institucionais												
Objetivo: OEE3. Considerar ferramentas para fortalecer os profissionais de enfermagem que desafiaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.												
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021		2022		2023		Total	Responsável	Unidade Funcional	Portaria	Status
		2021	2022	2022	2023	2023						
91	Homenagear os profissionais de enfermagem que desafiaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.	25.000	26.750	28.623	80.373			80.373				Finalizado
92	Criar prêmio "Enfermagem em destaque", no qual será entregue na semana de enfermagem aos profissionais do Estado que se destacaram.	25.000	26.750	28.623	80.373			80.373				Finalizado
<b>Subtotal do Objetivo Estratégico</b>		<b>50.000</b>	<b>53.500</b>	<b>57.245</b>	<b>160.745</b>			<b>160.745</b>				
Plano Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - PNDES 2023-2027												
Perspectiva: Políticas Institucionais												
Objetivo: OEE4. Acompanhar, articular, promover e apoiar a implementação de políticas públicas de saúde.												
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021		2022		2023		Total	Responsável	Unidade Funcional	Portaria	Status
		2021	2022	2022	2023	2023						
93	Promover, apoiar e articular a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.	38.000	40.660	43.595	122.255			122.255				Iniciado
<b>Subtotal do Objetivo Estratégico</b>		<b>38.000</b>	<b>40.660</b>	<b>43.595</b>	<b>122.255</b>			<b>122.255</b>				



Conselho OEBIS: Zelar pelo bom trabalho e profissionalismo dos enfermeiros e dos que a eles pertencem.												
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021			2022			2023			Total	Status
		2021	2022	2023	2022	2023	2023	2023	2023			
94	Ampliar e fortalecer a presença do Conen - TO nas unidades de saúde por meio da formação das comissões de ética	15.000	16.050	17.174	30.000	32.100	34.347	48.724			Finalizado	
95	Apoiar projetos de implantação e implementação da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) em unidades públicas e privadas de saúde.	30.000	32.100	34.347	30.000	32.100	34.347	96.447			Finalizado	
96	Publicar e divulgar o Código de Ética de Enfermagem e as demais legislações pertinentes ao exercício profissional.	75.000	80.250	85.868	75.000	80.250	85.868	241.118			Finalizado	
<b>Objetivo OEBIS: Debater, fiscalizar e disseminar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis em infrações do código de ética e das atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e do Conselho Regional.</b>												
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021			2022			2023			Total	Status
97	Implantar e fortalecer as comissões de ética nas instituições de saúde	30.000	32.100	34.347	30.000	32.100	34.347	96.447			Finalizado	
<b>Objetivo OEBIS: Disseminar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei de exercício profissional, de Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de estimulação da prática dos profissionais de enfermagem.</b>												
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021			2022			2023			Total	Status
98	Combater o exercício ilegal, proporcionando assim segurança a saúde da sociedade	15.000	16.050	17.174	15.000	16.050	17.174	48.724			Finalizado	
99	Intensificar o número de fiscalizações nas instituições de saúde do Estado.	45.000	48.150	51.521	45.000	48.150	51.521	144.971			Finalizado	
<b>Total Perceptiva</b>												
Proposta: Trabalho Ético por Serviço		2021			2022			2023			Total	Status
Perspectiva: Oramentária		20.000	21.400	22.898	40.000	42.800	45.796	64.298			Iniciado	
Objetivo OEBIS: Incentivar os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.		40.000	42.800	45.796	35.000	37.450	40.072	128.596			Iniciado	
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021			2022			2023			Total	Status
100	Ampliar e implementar novas políticas de valorização e respeito aos profissionais de enfermagem	20.000	21.400	22.898	40.000	42.800	45.796	64.298			Iniciado	
101	Apoiar a luta e mobilização pela aprovação dos projetos de lei que valorizam a enfermagem brasileira	40.000	42.800	45.796	35.000	37.450	40.072	128.596			Finalizado	
102	Combater a violência contra os profissionais de enfermagem	40.000	42.800	45.796	40.000	42.800	45.796	128.596			Finalizado	
103	Combater o assédio moral e sexual contra profissionais de enfermagem	50.000	53.500	57.445	50.000	53.500	57.445	160.745			Iniciado	
104	Promover e criar campanhas de combate à homofobia na enfermagem	30.000	32.100	34.347	30.000	32.100	34.347	96.447			Finalizado	
105	Realizar projetos junto ao Conen para ações efetivas de Conen.	30.000	32.100	34.347	30.000	32.100	34.347	96.447			Finalizado	
106	Realizar campanhas de resgate e valorização de categoria.	10.000	11.469	11.469	10.000	11.469	11.469	32.149			Iniciado	
107	Elaborar Relatório de Gestão Anual do Conselho para o Conen	10.000	10.700	11.469	10.000	10.700	11.469	32.149			Iniciado	
108	Elaborar Relatório de Prestação de Contas Anual para o Tribunal de Contas da União (TCU)	265.000	283.350	303.339	265.000	283.350	303.339	851.949			Iniciado	
<b>Subtotal do Objetivo Estratégico</b>												
Objetivo OEBIS: Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos financeiros para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.		2021			2022			2023			Total	Status
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021			2022			2023			Total	Status
109	Ampliar as medidas de transparência de acordo com a lei 12.527/2011 referente aos gastos, receitas e processos licitatórios da atuação para os profissionais de enfermagem, órgãos de controle e à sociedade.	13.000	13.910	14.884	13.000	13.910	14.884	41.794			Iniciado	
110	Manter Portal de transparência - LAI	10.000	10.700	11.469	10.000	10.700	11.469	32.149			Iniciado	
111	Elaborar a proposta Orçamentária anual e respectivas alterações e submetê-las à aprovação do Conselho Federal	10.000	10.700	11.469	10.000	10.700	11.469	32.149			Finalizado	
112	Encaminhar trimestralmente as prestações de contas pelos Departamentos do Conselho Federal	10.000	10.700	11.469	10.000	10.700	11.469	32.149			Iniciado	
113	Promover medidas de transparência referente a gastos e receitas da atuação para os profissionais de enfermagem	10.000	10.700	11.469	10.000	10.700	11.469	32.149			Iniciado	
<b>Subtotal do Objetivo Estratégico</b>												
Objetivo OEBIS: Promover as medidas administrativas de funcionamento e reestruturação de estágios.		2021			2022			2023			Total	Status
Nr O	Iniciativa Estratégica	2021			2022			2023			Total	Status
114	Terminização do Setor de Cobrança de Dívida Ativa	30.000	32.100	34.347	30.000	32.100	34.347	96.447			Não iniciado	
<b>Subtotal do Objetivo Estratégico</b>												
Total Perceptiva (Total Geral)		3.075.539	3.146.512	4.424.153	3.075.539	3.146.512	4.424.153	12.345.387				





**CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO TOCANTINS**  
Filiado ao Conselho Internacional de Enfermeiros – Genebra-Suíça

**ATA DA 103ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA PLENÁRIA**  
**GESTÃO 05/12/2022 A 31/12/2023**

1 **02/02/2023** – Aos dois dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e três na sala do  
2 Plenário do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins Coren-TO, localizada na  
3 Quadra 601 sul, conjunto 01, lote 12, Plano Diretor Sul, Av. Teotônio Segurado, CEP 77016-  
4 330, Palmas - TO, às 09h11min, presentes os membros da Gestão instituída através da através  
5 da Decisão Cofen Nº 211/2022 de 02 de dezembro de 2022 e Decisão Coren-TO nº 173/2022  
6 de 05 de dezembro de 2022, a seguir nominados: **Dra. Luana Bispo Ribeiro**, Presidente,  
7 inscrita no Coren-TO nº 297.529-ENF, **Dr. Cassiano da Silva Milhomem**, Secretário,  
8 inscrito no Coren-TO nº 434.186-ENF; **Sra. Maria Izabel Igino** Tesoureira Inscrita no  
9 Coren-TO nº 314.261-TE; **Dra. Lilian Bedin** Conselheira Efetiva Inscrita no Coren-TO nº  
10 070.886-ENF; **Sra. Antônia de Melo Rocha**, Conselheira Efetiva, inscrita no Coren-TO nº  
11 627.519-TE; Aberta a reunião, a Presidente deu início à mesma. **ITEM 04: MEMORANDO**  
12 **COREN-TO Nº 002/2023/CONTROLADORIA - PPA - PLANO PLURIANUAL**  
13 **2021/2023 - 3º QUADRIMESTRE:** A presidente realiza leitura do Memorando Coren-TO nº  
14 002/2023/Controladoria acerca do PPA - Plano Plurianual 2021-2023, explana que de quatro  
15 em quatro meses é feito esse relatório e enviado ao Cofen, o mesmo deve ter deliberação e  
16 aprovação da plenária. A Diretoria toma conhecimento. Aberto para discussão. Não houve  
17 inscritos. Aberto para votação. Em votação, aprovado por unanimidade. Homologar na  
18 próxima Reunião Ordinária do Plenário. Encaminhar ao Cofen para homologação;

19 [...]Este extrato é cópia da ata e vai assinado por mim,

20 Luana Bispo Ribeiro Sra. Luana Bispo Ribeiro – Presidente, e por

21 mim, Cassiano S. Milhomem Sr. Cassiano da Silva Milhomem – Secretário.

22

**CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO TOCANTINS**  
Filiado ao Conselho Internacional de Enfermeiros – Genebra-Suíça

**OFÍCIO COREN TO Nº 041/2023 / GAB / PRES**

Palmas/TO, 02 de fevereiro de 2023.

A Senhora

**Dra. BETÂNIA MARIA DOS SANTOS**

Presidente do Cofen

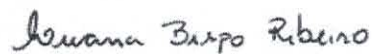
Brasília – DF

Senhora Presidente,

Após cumprimentá-la, encaminho anexo, o Relatório de Acompanhamento da Execução do PPA-2021/2023 do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, referente ao terceiro (3º) quadrimestre de 2022.

Sem mais para o momento, reafirmo nosso apreço e distinta consideração, e colocamo-nos à disposição para eventuais esclarecimentos pelo e-mail: [secretaria@corentocantins.org.br](mailto:secretaria@corentocantins.org.br) ou pelos números: (63) 3214-5505 / 9 8466-3485.

Respeitosamente,

  
**LUANA BISPO RIBEIRO**  
Coren-TO nº 297.529-ENF  
Presidente