

MEMORANDO COREN-TO Nº 021/2023/CONTROLADORIA

De: Controladoria

Para: Presidência

REF. PAD 166/2020 - PPA 2021/2023.

Relatório do 1º Quadrimestre referente ao ano 2023.

Senhora Presidente,

Cumprimento-a, visando à finalização o Relatório de Acompanhamento da Execução do PPA – 2021/2023 do 1º quadrimestre de 2023, desta autarquia.

Após conhecimento deste, juntamente com os anexos enviar ao Conselho Federal para conhecimento.

Cabe ressaltar que os documentos acima foram entregues a secretaria desta Autarquia. Solicito que envie como cópia e no e-mail: jose.teixeira@cofen.gov.br.

Palmas/TO, 31 de maio de 2023

Atenciosamente,


Irisomar da Silva Vieira
Controladora Geral
COREN-TO

Imprimir em 7ant.
Ch ROD

PARECER Nº034/2023 – DIVISÃO DE CONTROLE INTERNO

PAD:166/2023

Ementa: Plano Plurianual 2021 – 2023.

Assunto: Análise da Execução do Plano Plurianual – 2021 – 2023, apresentado para o **COFEN**.

À Controladoria COFEN

Senhor Controlador Geral,

1. Trata-se da análise da Execução do Plano Plurianual, apresentado pelo COREN-TO, referente ao triênio **2021 - 2023**, do Plano Plurianual atualizado com último acompanhamento do Planejamento Estratégico Institucional realizado no mês de janeiro de 2023, (referente ao primeiro quadrimestre 2023), conforme relatado a seguir.
2. Torna-se oportuno esclarecer, primeiramente, que tal atribuição encontra-se devidamente definida na Resolução COFEN nº 373/2011, merecendo destaque o teor normatizado em seus artigos 1º e 2º, incisos I e III; bem como no artigo 9º, incisos III e VII, *in verbis*:

Resolução COFEN nº 373/2011:

Art. 1º. Fica instituída a Controladoria Geral vinculada à Diretoria do Plenário do Conselho Federal de Enfermagem, consubstanciada em um sistema composto da Divisão de Auditoria Interna, Divisão de Controle Interno e Ouvidoria Geral, visando a controlar as atividades administrativas, orçamentário-financeira, contábil e patrimonial, sob os aspectos da legalidade, legitimidade, economicidade, eficiência e eficácia, das unidades integrantes do Conselho Federal de Enfermagem e dos Conselhos Regionais de Enfermagem, na forma definida nesta Resolução.

(...)

Art. 2º. São objetivos da Controladoria Geral, no âmbito do Sistema Cofen/Conselhos Regionais:

I- realizar acompanhamento, levantamento, inspeção e auditoria nos sistemas, administrativo, contábil, financeiro, patrimonial e operacional nas unidades integrantes do Conselho Federal de Enfermagem e nos Conselhos Regionais de Enfermagem, com vistas a verificar a legalidade e a legitimidade de atos de gestão dos responsáveis pela execução orçamentário-financeira e patrimonial e a avaliar seus resultados quanto à economicidade, eficiência e eficácia;

(...)



III – acompanhar a execução do orçamento e dos programas de trabalho, para as verificações necessárias à utilização regular e racional dos recursos e bens públicos e para a avaliação dos resultados alcançados pelos administradores;

Art. 9º. Compete a Controladoria Geral, além das demais atribuições constantes deste ato:

(...)

III – buscar atingir as metas previstas nas leis orçamentárias e fiscalizar a observância da legislação e exatidão da classificação das despesas de acordo com o Plano Plurianual e do Orçamento Anual, contribuindo para o cumprimento das metas previstas;

(...)

VII – avaliar os resultados de programas e ações da Diretoria, quanto à economicidade, eficácia e eficiência da gestão;

3. Por seu turno, a Resolução COFEN nº 503/2016, por meio do seu Artigo 1º, no Parágrafo 4º, acrescenta atributos à Controladoria Geral, de acordo com o observado a seguir:

Art. 1º - As autarquias integrantes do Sistema Cofen/Conselhos Regionais deverão efetuar até o dia 30 (trinta) de junho do ano de posse da nova diretoria o Plano Plurianual para um período de 03 (três) anos, com início de vigência em 1º (primeiro) de janeiro do ano seguinte, que estabeleça as medidas, gastos e objetivos a serem seguidos, com identificação clara dos objetivos e prioridades do Plenário e que auxiliarão a proposição do orçamento anual.

(...)

*§4º A Controladoria-Geral de cada autarquia avaliará, **quadrimestralmente**, a execução do Plano Plurianual apresentando à diretoria da autarquia, relatório com a avaliação das metas e atual situação de cada programa e ação.*

4. Identificadas as competências para realização da avaliação, cumpre-nos analisar as formalidades previstas na legislação supra, onde foram anexados ao PPA inicial e execução deste triênio (2021 - 2023), conciliado com o Relatório de Acompanhamento do Planejamento Estratégico de setembro a dezembro de 2022.

4.1. Em análise à execução propriamente dita verificamos que o Regional está com as Iniciativas Estratégicas com índice composto por 11,40% de “Não Iniciadas”, 46,50% “Finalizadas”, 40,35% de “Iniciadas”, 1,75 % de “Canceladas”, isso de acordo com o Relatório supra, elaborado pela Assessoria de Planejamento e Gestão da Autarquia.



4.1.1. Das Iniciativas Estratégicas “FINALIZADAS” as quais foram destacadas no terceiro quadrimestre de 2022, elencaremos outras iniciativas concluídas neste primeiro quadrimestre de 2023, considerando principalmente o grau relativo de importância e valor:

- ✓ Elaborar Relatório de Gestão Anual do Conselho para o Cofen;
- ✓ Elaborar Relatório de Prestação de Contas Anual Cofen para o Tribunal de Contas da União (TCU);
- ✓ Manter Portal da transparência – LAI;
- ✓ Encaminhar trimestralmente as prestações de contas pelos Balancetes ao Conselho Federal;
- ✓ Promover medidas de transparência referente a gastos e receitas da autarquia para os profissionais de enfermagem.

4.1.2 – Do mesmo modo, elenca-se a seguir algumas Iniciativas Estratégicas “INICIADAS”, o qual podemos visualizar através do gráfico um percentual de 40,35% sendo que estão em fase de execução pelos seus respectivos responsáveis.

- ✓ Realizar anualmente Seminário Institucional, provendo empregados públicos conforme sua função.



4.1.3. Com relação as Iniciativas “NÃO INICIADAS” no 1º quadrimestre de 2023, cabe salientar que todas as iniciativas estipuladas deverão ser concluídas até o fim do exercício pelo seus respectivos responsáveis, quando canceladas deverá ser por meio de justificativas e aprovada pela presidência. Segue abaixo algumas Iniciativas, que julgamos importantes e que, na emissão do relatório, ainda não haviam sido iniciadas:

- Implantar o NEEP - Núcleo de Educação Ensino e Pesquisa. OE01.
- Implantar um sistema de informação para fiscalização de controle dos processos e prazos judiciais. OE05.
- Elaborar, divulgar e atualizar Carta de Serviços ao Cidadão (ou documento similar no caso de instituição que não pertença ao Poder Executivo Federal). OE07.
- Implantar INTRANET na sede e subseções. OE07.
- Implantar plataforma de envio de mensagens (SMS) em grupo. OE07. *(Entende-se estar obsoleta a forma sugerida, caso entenda ser possível, que seja substituída e implantada para envio via WhatsApp).*
- Adaptar o Sistema de Informação para tramitação de processos administrativos. OE08.
- Definir políticas de responsabilidades para a gestão da segurança da informação. OE08.
- Dispor de uma política de segurança da informação. OE08.
- Elaborar plano de tecnologia da informação. OE08.
- Executar um processo de software. OE08.
- Implantar digitalização de documentos arquivados. OE08.
- Implementar política de gestão de documentos OE08.
- Terceirização do Setor de Cobrança de Dívida Ativa. OE20.

4.1.4. Quanto as iniciativas “CANCELADAS” apenas 02 (duas), conforme elencada abaixo.

- ✓ Adquirir mobiliário através de projeto em parceria com o Cofen, (este projeto foi cancelado por solicitação da presidência do COREN/TO, uma vez que se optou por adquirir o mobiliário com recursos próprios), acredita-se que no relatório anterior se tenha descrito “finalizado” por equívoco, uma vez que o PAD de convênio não foi



dados sequência com relatado.

- ✓ Construir nova sede para o COREN-TO.

CONCLUSÃO

Portanto, a análise realizada neste relatório leva em consideração as metas declaradas no Plano Plurianual, que foram estabelecidas iniciativas as quais dependem exclusivamente de Orçamento disponível, bem como, as ações de caráter específicas que se materializam sem o uso de recursos financeiros, como por exemplo: e recursos humanos.

Cabe destacar que todas as iniciativas e objetivos elencados no PPA serão sempre observadas, e atendendo Resolução Federal.

Destarte, após iniciativas elencadas ao longo deste relatório servem de base para a seguinte análise:

- a) 40,35% das iniciativas foram iniciadas e encontram-se na fase de execução;
 - b) 46,50% foram executadas de forma integral;
 - c) 1,75% das iniciativas foram canceladas;
- Restando 11,40% de iniciativas não iniciadas.

Vale lembrar, que algumas iniciativas ainda não iniciadas estão sob estudo de implantação, uma vez que dependem de estruturação financeira, de pessoal, equipamentos como também de conclusão de projetos que advenham de instituições externas.

Essas ações/iniciativas são realizadas através de Projetos elaborados pelos Conselheiros, Funcionários e Colaboradores, como também, através das comissões de Ética dentro das unidades hospitalares e criadas em conjunto com o COREN/TO que por sua vez conta com 21 atualmente.

É o parecer, S. M. J.

Irismar da Silva Vieira
Controladora
COREN-TO

Palmas – TO, 31 de maio de 2023.

Nr O	Situação			Status	Iniciativa Estratégica	Objetivo Estratégico
	I	F	C			
1				F	Proporcionar cursos de qualificação aos conselheiros no âmbito do Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem.	OE01
2				I	Realizar capacitações ao empregados públicos conforme sua função, desenvolvendo suas competência e habilidades.	OE01
3				F	Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros de Comissões de Ética Institucionais.	OE01
4				I	Promover educação permanente e continuada aos fiscais visando aperfeiçoamento técnico.	OE01
5				I	Realizar capacitações com os membros das Comissões de Instrução de Processo Ético, para que possam instruir os processos efetivamente.	OE01
6				I	Realizar anualmente Seminário Institucional, provendo empregados públicos conforme sua função.	OE01
7				N	Implantar o NEEP - Núcleo de Educação Ensino e Pesquisa.	OE01
8				F	Implantar Câmaras Técnicas.	OE01
9				F	Realizar a semana de enfermagem Tocantinense nas cidades de Palmas, Araguaína, Gurupi, e Augustinópolis.	OE02
10				F	Apoiar os estudante e profissionais de enfermagem no desenvolvimento de projetos de pesquisas.	OE02
11				F	Promover parcerias com as instituições educacionais visando a qualificação dos profissionais de enfermagem.	OE02
12				I	Implementar e divulgar o Manual de Comissão de Ética de Enfermagem.	OE02
13				F	Realizar o Encontro Regional de Responsáveis Técnicos nas regionais de saúde.	OE02
14				I	Ampliar o conhecimento dos Profissionais de Enfermagem através do projeto "Coren Capacita" nas Regiões de Saúde.	OE02
15				F	Realizar o Encontro dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do Tocantins	OE02
16				F	Realizar I encontro dos profissionais de enfermagem que atuam em urgência e emergência no Estado do TO	OE02
17				I	Apoiar a luta contra enfermagem por ensino a distância.	OE03
18				I	Implantar os protocolos de enfermagem na atenção primária.	OE03
19				F	Apoiar o grupo de trabalho de saúde mental	OE03
20				F	Apoiar o grupo de trabalho da saúde da mulher	OE03

21				F	<p>Criar o grupo de trabalho de urgência e emergência.</p>	OE03
22				F	<p>Fomentar parcerias com as Instituições de ensino sobre a prestação de serviços de educação infantil.</p>	OE03
23				I	<p>Celebrar parcerias com a Receita Federal, TRE, cartórios para atualização de dados cadastrais dos profissionais</p>	OE04
24				F	<p>Realizar campanha "Coren mais perto de você" para atualização cadastral e serviços descentralizados.</p>	OE04
25				I	<p>Publicar e divulgar as ações do Conselho nas redes sociais.</p>	OE04
26				N	<p>Implantar um sistema de informação para fiscalização de controle dos processos e prazos judiciais.</p>	OE05
27				I	<p>Aumentar o número de fiscais e frota de veículos do Coren – TO através do Projeto "Mais Fiscalização".</p>	OE05
28				I	<p>Promover ações educativas nas instituições de saúde sobre as resoluções vigentes.</p>	OE05
29				F	<p>Realizar fiscalizações nas instituições de saúde de forma regular, visando melhoria das condições de trabalho e zelar pelo bom exercício profissional.</p>	OE05
30				C	<p>Construir nova sede para o Coren TO</p>	OE06
31				I	<p>Adquirir Sistema de controle patrimonial</p>	OE06
32				I	<p>Aprimorar a Gestão de Patrimônio e Almoxarifado</p>	OE06
33				F	<p>Adquirir mobiliário para sede e subseções do Regional/TO com recursos próprios</p>	OE06
34				C	<p>Adquirir mobiliário através de projeto em parceria com o Cofen.</p>	OE06
35				I	<p>Atualizar parque tecnológico do COREN - TO</p>	OE06
36				I	<p>Contratar empresa terceirizada para serviços afins.</p>	OE06
37				F	<p>Contratar serviço de telefonia fixa (PABX)</p>	OE06
38				F	<p>Contratar serviços de internet móvel.</p>	OE06
39				I	<p>Implantar protocolo geral na sede e subseções.</p>	OE06
40				I	<p>Realizar concurso público</p>	OE06
41				F	<p>Realizar melhorias na Subseção de Araguaina e Gurupi.</p>	OE06
42				F	<p>Adquirir nova frota de veículos através de projeto em parceria com o Cofen.</p>	OE06
43				F	<p>Realizar leilão da frota de veículos antigos.</p>	OE06
44				I	<p>Comunicar às áreas de negócio o resultado do monitoramento em relação ao alcance dos níveis de serviço definidos com as referidas áreas.</p>	OE07

45				I	<p>Criar aplicativo (nas plataformas IOS e ANDROID) para consulta ao código de ética profissional, geração de boletos e informações sobre as ações do Cofen/Coren – TO.</p>	OE07
46				I	<p>Criar aplicativo para interação e comunicação dos profissionais</p>	OE07
47				F	<p>Divulgar nossa missão, visão e valores.</p>	OE07
48				I	<p>Elaborar relatório contendo resultados de trabalhos de avaliação de riscos de tecnologia da informação.</p>	OE07
49				N	<p>Elaborar, divulgar e atualizar Carta de Serviços ao Cidadão (ou documento similar no caso de instituição que não pertença ao Poder Executivo Federal).</p>	OE07

50		N	Implantar INTRANET na sede e subseções.	OE07
51		N	Implantar plataforma de envio de mensagens (SMS) em grupo	OE07
52		F	Promover reuniões setoriais semanais	OE07
53		F	Realizar reuniões periódicas com os empregados e colaboradores com os conselheiros.	OE07
54		F	Elaborar o Plano Plurianual (PPA)	OE07
55		I	Publicar pauta e atas das reuniões da Plenária	OE07
56		F	Publicar Parecer das Câmaras Técnicas no site do Conselho Federal	OE07
57		I	Implantar o PCCS para valorização dos empregados públicos.	OE08
58		N	Adaptar o Sistema de Informação para tramitação de processos administrativos	OE08
59		F	Ampliar atendimento do Coren Móvel através do projeto "Coren mais perto de você" nas regiões de saúde.	OE08
60		F	Assegurar que os serviços acessíveis via internet atendam aos padrões de interoperabilidade, usabilidade e acessibilidade aplicáveis à organização.	OE08
61		I	Atualizar Regimento Interno, Caderno de Atribuições e Organograma.	OE08
62		I	Melhorar o sistema online de atendimento aos profissionais de enfermagem.	OE08
63		I	Criar fluxos e processos de trabalho para os departamentos e setores.	OE08
64		I	Definir metas para a ampliação da oferta de serviços públicos prestados em meio digital.	OE08
65		N	Definir políticas de responsabilidades para a gestão da segurança da informação	OE08
66		I	Definir processo de trabalho para gestão de contratos.	OE08
67		I	Definir processo de trabalho para seleção de fornecedores.	OE08
68		N	Dispor de uma política de segurança da informação.	OE08
69		F	Elaborar manual de Registro e Cadastro - UF	OE08
70		N	Elaborar plano de tecnologia da informação.	OE08
71		N	Executar um processo de software.	OE08
72		I	Gerrir nível de risco para os serviços contratados.	OE08
73		N	Implantar digitalização de documentos arquivados.	OE08
74		N	Implementar política de gestão de documentos	OE08
75		F	Implantar pesquisa de satisfação do serviço de atendimento ao profissional.	OE08

76				I	Implantar avaliação do desempenho dos empregados públicos.	OE08
77				I	Realizar planejamento e análise financeiro das contratações.	OE08
78				I	Revisar estrutura organizacional/administrativa (organograma)	OE08
79				F	Apresentar a Prestação de contas do exercício financeiro anterior, ao Conselho Federal e TCU, até o dia 28/02 de cada ano	OE08
80				F	Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instruções e proventos do Conselho Federal.	OE09
81				F	Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns deliberativos	OE10
82				F	Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à enfermagem.	OE10
83				F	Apoiar, colaborar e dar suporte as entidades representativas da enfermagem na luta pela categoria.	OE10
84				I	Ampliar as relações institucionais de cooperação com as instituições de saúde.	OE11
85				F	Ampliar o diálogo com as secretarias estaduais e municipais de saúde	OE11
86				I	Aumentar as ações conjuntas com entidades fiscalizadoras	OE11
87				I	Desenvolver ações conjuntas com órgãos institucionais: MPF, MPE, MPT, PF, PRF, ANVISA, MEC, CEE, SENAC, APPM e Secretarias Estadual e Municipais de Saúde, COSEMS, Ministério de Saúde, Conselhos Regionais de Saúde.	OE11
88				F	Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.	OE12
89				F	Ampliar e fortalecer a descentralização das ações do Coren – TO	OE12
90				I	Divulgar a legislação nas instituições de Saúde, de ensino e na sociedade civil.	OE12
91				F	Homenagear os profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem.	OE13
92				F	Criar prêmio "Enfermagem em destaque " no qual será entregue na semana de enfermagem aos profissionais do Estado que se destacaram.	OE13
93				I	Propor, apoiar e articular a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.	OE14
94				F	Ampliar e fortalecer a presença do Coren – TO nas unidades de saúde por meio da formação das comissões de ética	OE15

95			F	Apoiar projetos de implantação e implementação da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) em unidades públicas e particulares de saúde.	OE15
96			F	Publicar e divulgar o Código de Ética de Enfermagem e as demais legislações pertinentes ao exercício profissional.	OE15
97			F	Implantar e fortalecer as comissões de éticas nas instituições de saúde.	OE16
98			F	Combater o exercício ilegal, proporcionando assim segurança a saúde da sociedade.	OE17
99			F	Intensificar o número de fiscalizações nas instituições de saúde do Estado.	OE17
100			I	Ampliar e implementar novas políticas de valorização e respeito aos profissionais de enfermagem	OE18
101			I	Apoiar a luta e mobilização pela aprovação dos projetos de lei que valorizem a enfermagem brasileira	OE18
102			F	Combater a violência contra os profissionais de enfermagem.	OE18
103			F	Combater o assédio moral e sexual contra profissionais de enfermagem	OE18
104			I	Promover e criar campanhas de combate à homofobia na enfermagem	OE18
105			F	Realizar projetos junto ao Cofen para ações efetivas do Coren.	OE18
106			I	Realizar campanhas de resgate e valorização da categoria.	OE18
107			F	Elaborar Relatório de Gestão Anual do Conselho para o Cofen	OE18
108			F	Elaborar Relatório de Prestação de Contas Anual Cofen para o Tribunal de Contas da União (TCU)	OE18
109			I	Ampliar as medidas de transparência de acordo com a lei 12.527/2011 referente aos gastos, receitas e processos licitatórios da autarquia para os profissionais de enfermagem, órgãos de controle e à sociedade.	OE19
110			F	Manter Portal da transparência - LAI	OE19
111			F	Elaborar a proposta Orçamentaria anual e respectivas alteração e submetê-las à aprovação do Conselho Federal	OE19
112			I	Encaminhar trimestralmente as prestações de contas pelos Balançetes ao Conselho Federal	OE19
113			I	Promover medidas de transparência referente a gastos e receitas da autarquia para os profissionais de enfermagem	OE19
114			N	Terceirização do Setor de Cobrança de Dívida Ativa	OE20

PLANO PLURIANUAL DO CORENTO - 2021-2023

Programa: Serviços, Cargos, Honorários		Programa: Acordados e Consórcio		Programa: OEF1 - Promover o desenvolvimento de competências de profissionais públicos e colaboradores do Conselho Regional						
Objetivo: OEF1 - Promover o desenvolvimento de competências de profissionais públicos e colaboradores do Conselho Regional		Objetivo: OEF1 - Promover o desenvolvimento de competências de profissionais públicos e colaboradores do Conselho Regional		Objetivo: OEF1 - Promover o desenvolvimento de competências de profissionais públicos e colaboradores do Conselho Regional						
Nº O	Iniciativa Estratégica	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Poderia	Status
1	Proporcionar cursos de qualificação aos conselheiros no âmbito do Sistema Coren-Conselhos Regionais de Enfermagem.	20.000	21.400	22.898	64.298					Finalizado
2	Realizar capacitações aos enfermeiros públicos conforme sua função, desenvolvendo suas competências e habilidades.	30.000	32.100	34.347	96.447					Iniciado
3	Oferecer cursos de aperfeiçoamento aos membros do Conselho de Ética Institucionais.	10.000	10.700	11.449	32.149					Finalizado
4	Promover educação permanente e continuada aos físicos, visando aperfeiçoamento técnico.	30.000	32.100	34.347	96.447					Iniciado
5	Realizar capacitações com os membros das Comissões de Instituição de Processo Ético, para que possam instruir os processos eticamente.	20.000	21.400	22.898	64.298					Iniciado
6	Realizar anualmente Seminário Institucional, promovendo encontros públicos conforme sua função.	20.000	21.400	22.898	64.298					Iniciado
7	Realizar o NEEP - Núcleo de Educação, Ensino e Pesquisa.	70.000	74.900	80.143	225.043					Não iniciado
8	Implantar Câmara Técnica.	90.000	96.300	103.041	289.341					Finalizado
Objetivo: OEF2 - Promover e participar de estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.		290.000	310.300	332.021	932.321					
Subtotal do Objetivo Estratégico		290.000	310.300	332.021	932.321					
Objetivo: OEF3 - Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.		Incidente Estratégica		Total		Responsável	Unidade Funcional	PAD	Poderia	Status
Nº O		2021	2022	2023	Total					
9	Realizar a semana de enfermagem "Localizadas nas cidades de Palmas, Araxápolis, Gurupi e Ananásopolis.	30.000	32.100	34.347	96.447					Finalizado
10	Apoiar os estudantes e profissionais de enfermagem no desenvolvimento de projetos de pesquisas.	25.000	26.750	28.623	80.373					Finalizado
11	Promover palestras com as instituições educacionais visando a qualificação dos profissionais de enfermagem.	36.000	38.500	41.216	115.716					Finalizado
12	Implementar o Guia de Manual de Conselho de Ética de Enfermagem.	4.819	4.942	5.288	14.850					Iniciado
13	Realizar o Encontro Regional de Responsáveis Técnicos nas instituições de saúde.	150.000	160.500	171.735	482.235					Finalizado
14	Aplicar o conhecimento dos Profissionais de Enfermagem através do projeto "Coren Capacitar" nas Regiões de Saúde.	50.000	50.000	50.000	50.000					Iniciado
15	Realizar o Encontro dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem de Tocantins.	25.000	26.750	28.623	80.373					Finalizado
16	Realizar o encontro dos profissionais de enfermagem que atuam em empresa e emergência no Estado de TO.	30.000	32.100	34.347	96.447					Finalizado
Objetivo: OEF3 - Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem.		350.819	371.652	394.179	1.016.650					
Subtotal do Objetivo Estratégico		350.819	371.652	394.179	1.016.650					
Objetivo: OEF4 - Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.		Incidente Estratégica		Total		Responsável	Unidade Funcional	PAD	Poderia	Status
Nº O		2021	2022	2023	Total					
17	Apoiar a luta contra a enfermagem por ensino a distância.	20.000	21.400	22.898	64.298					Iniciado
18	Implantar os protocolos de enfermagem na atenção primária.	20.000	21.400	22.898	64.298					Iniciado
19	Apoiar o estudo de trabalho de saúde mental.	20.000	21.400	22.898	64.298					Finalizado
20	Apoiar o estudo de trabalho de saúde da mulher.	20.000	21.400	22.898	64.298					Finalizado
21	Criar o grupo de trabalho de urgência e emergência.	20.000	21.400	22.898	64.298					Finalizado
22	Formar parcerias com as instituições de ensino sobre a importância do Coren.	20.000	21.400	22.898	64.298					Finalizado
Objetivo: OEF4 - Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.		120.000	128.400	137.288	385.788					
Subtotal do Objetivo Estratégico		120.000	128.400	137.288	385.788					
Total prospectiva										
Programa: Serviços, Cargos, Honorários										
Programa: Acordados e Consórcio										
Programa: OEF1 - Promover o desenvolvimento de competências de profissionais públicos e colaboradores do Conselho Regional										
Programa: OEF2 - Promover o desenvolvimento de competências de profissionais públicos e colaboradores do Conselho Regional										
Programa: OEF3 - Contribuir com a qualidade da formação em Enfermagem										
Programa: OEF4 - Manter o registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem										
Programa: OEF5 - Fomentar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem										
Objetivo: OEF5 - Fomentar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.		Incidente Estratégica		Total		Responsável	Unidade Funcional	PAD	Poderia	Status
Nº O		2021	2022	2023	Total					
23	Colocar parcerias com a Recolita Federal - FRE, cartões para atualização de dados cadastrais das profissionais.	30.000	32.100	34.347	96.447					Iniciado
24	Realizar campanha "Coren mais perto de você" com atualização de dados e serviços descentralizados.	26.000	27.820	29.767	83.587					Iniciado
25	Publicar e divulgar as ações do Conselho nas redes sociais.	20.000	21.400	22.898	64.298					Iniciado
Objetivo: OEF5 - Fomentar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.		56.000	59.320	64.114	180.034					
Subtotal do Objetivo Estratégico		56.000	59.320	64.114	180.034					
Objetivo: OEF5 - Fomentar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.		Incidente Estratégica		Total		Responsável	Unidade Funcional	PAD	Poderia	Status
Nº O		2021	2022	2023	Total					
26	Implantar um sistema de informação para fiscalização de controle dos processos e crãos judiciais.	25.000	26.750	28.623	80.373					Não iniciado
27	Aumentar o número de fiscais e fiscais de verbas do Coren - TO através do Projeto "Mais fiscalização".	25.000	26.750	28.623	80.373					Iniciado
28	Promover ações educativas nas instituições de saúde sobre as resoluções vigentes.	25.000	26.750	28.623	80.373					Iniciado
29	Realizar fiscalizações nas instituições de saúde de forma regular, visando melhoria das condições de trabalho e zelar pelo bom exercício profissional.	15.000	16.050	17.174	48.224					Finalizado
Objetivo: OEF5 - Fomentar o exercício profissional de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.		50.000	53.300	55.847	159.147					
Subtotal do Objetivo Estratégico		50.000	53.300	55.847	159.147					
Total do Objetivo Estratégico		50.000	53.300	55.847	159.147					

Objetivo: OE8. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instâncias e procedimentos do Conselho Federal.

Nº O	Iniciativa Estratégica	2021				2022				2023				Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	Total	2021	2022	2023	Total	2021	2022	2023	Total						
80	Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública e às instâncias e procedimentos do Conselho Federal	15.000	16.050	17.174	48.224	15.000	16.050	17.174	48.224										Finalizado
		Subtotal do Objetivo Estratégico				Subtotal do Objetivo Estratégico				Subtotal do Objetivo Estratégico									
		Total perspectiva				Total perspectiva				Total perspectiva									

Programa Trabalho: Responsabilização e Coerência

Objetivo: OE10. Ampliar a representatividade de Enfermeiros nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionadas à Enfermeagem

Nº O	Iniciativa Estratégica	2021				2022				2023				Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	Total	2021	2022	2023	Total	2021	2022	2023	Total						
81	Ampliar a representatividade de enfermeiros nos fóruns deliberativos	10.000	10.700	11.449	32.149	10.000	10.700	11.449	32.149										Finalizado
82	Ampliar a representatividade de enfermeiros nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à enfermeagem	10.000	10.700	11.449	32.149	10.000	10.700	11.449	32.149										Finalizado
83	Apoiar, colaborar e dar suporte às entidades representativas de enfermeiros na luta pela categoria	10.000	10.700	11.449	32.149	10.000	10.700	11.449	32.149										Finalizado
		Subtotal do Objetivo Estratégico				Subtotal do Objetivo Estratégico				Subtotal do Objetivo Estratégico									
		Total perspectiva				Total perspectiva				Total perspectiva									

Objetivo: OE11. Ampliar as relações institucionais da categoria

Nº O	Iniciativa Estratégica	2021				2022				2023				Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	Total	2021	2022	2023	Total	2021	2022	2023	Total						
84	Ampliar as relações institucionais da categoria com as instituições de saúde	50.000	53.500	57.245	160.745	50.000	53.500	57.245	160.745										Iniciado
85	Ampliar o diálogo com as secretarias estaduais e municipais de saúde	50.000	53.500	57.245	160.745	50.000	53.500	57.245	160.745										Finalizado
86	Aumentar as ações conjuntas com entidades fiscalizadoras	50.000	53.500	57.245	160.745	50.000	53.500	57.245	160.745										Iniciado
87	Desenvolver ações conjuntas com órgãos reguladores: NPE, MPE, MPF, PE, PRF, ANVISA, MEC, CEE-SENAC, APPM e Secretarias Estaduais e Municipais de Saúde, COSEMS, Ministério de Saúde, Conselhos Regionais de Saúde	50.000	53.500	57.245	160.745	50.000	53.500	57.245	160.745										Iniciado
		Subtotal do Objetivo Estratégico				Subtotal do Objetivo Estratégico				Subtotal do Objetivo Estratégico									
		Total perspectiva				Total perspectiva				Total perspectiva									

Objetivo: OE12. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade.

Nº O	Iniciativa Estratégica	2021				2022				2023				Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	Total	2021	2022	2023	Total	2021	2022	2023	Total						
88	Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de enfermagem e da sociedade	50.000	53.500	57.245	160.745	50.000	53.500	57.245	160.745										Finalizado
89	Ampliar e fortalecer a descentralização das ações do Coren - TO	50.000	53.500	57.245	160.745	50.000	53.500	57.245	160.745										Finalizado
90	Divulgar a legislação nas instituições de Saúde, de ensino e na sociedade civil	50.000	53.500	57.245	160.745	50.000	53.500	57.245	160.745										Iniciado
		Subtotal do Objetivo Estratégico				Subtotal do Objetivo Estratégico				Subtotal do Objetivo Estratégico									
		Total perspectiva				Total perspectiva				Total perspectiva									

Programa Trabalho: Transparência e Responsabilidade

Objetivo: OE13. Conceder honrarias aos profissionais da enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o azechamento e a melhoria da enfermagem.

Nº O	Iniciativa Estratégica	2021				2022				2023				Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	Total	2021	2022	2023	Total	2021	2022	2023	Total						
91	Homenagear os profissionais de enfermagem que destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem	25.000	26.750	28.623	80.373	25.000	26.750	28.623	80.373										Finalizado
92	Conferir prêmio "Enfermeiro em Destaque" no qual será entregue na semana de enfermagem aos profissionais do Estado que se destacaram	25.000	26.750	28.623	80.373	25.000	26.750	28.623	80.373										Finalizado
		Subtotal do Objetivo Estratégico				Subtotal do Objetivo Estratégico				Subtotal do Objetivo Estratégico									
		Total perspectiva				Total perspectiva				Total perspectiva									

Objetivo: OE14. Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde.

Nº O	Iniciativa Estratégica	2021				2022				2023				Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
		2021	2022	2023	Total	2021	2022	2023	Total	2021	2022	2023	Total						
93	Propor, apoiar e articular a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde	38.000	40.650	43.506	122.156	38.000	40.650	43.506	122.156										Iniciado
		Subtotal do Objetivo Estratégico				Subtotal do Objetivo Estratégico				Subtotal do Objetivo Estratégico									
		Total perspectiva				Total perspectiva				Total perspectiva									

Objetivo: CE 13. Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e de sua que a exerce.

Iniciativa Estratégica

Nº O	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
94	15.000	16.050	17.174	48.224					Finalizado
95	30.000	32.100	34.347	96.447					Finalizado
96	30.000	32.100	34.347	96.447					Finalizado
97	73.000	80.250	85.889	241.118					Finalizado
Nº O	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
	30.000	32.100	34.347	96.447					Finalizado

Objetivo: CE 14. Promover a atualização e a capacitação dos profissionais de enfermagem, utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de ordenação da prática dos profissionais de enfermagem.

Nº O	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
98	15.000	16.050	17.174	48.224					Finalizado
99	30.000	32.100	34.347	96.447					Finalizado
100	45.000	48.150	51.521	144.671					Finalizado
Nº O	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
	15.000	16.050	17.174	48.224					Finalizado
	30.000	32.100	34.347	96.447					Finalizado
	45.000	48.150	51.521	144.671					Finalizado

Programa: Incentivo Especial por Realização

Objetivo: CE 15. Defender os interesses coletivos dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem e de saúde.

Nº O	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
101	20.000	21.400	22.898	64.298					Iniciado
102	40.000	42.800	45.795	128.595					Iniciado
103	50.000	57.450	60.072	172.522					Iniciado
104	50.000	53.500	57.245	160.745					Iniciado
105	30.000	32.100	34.347	96.447					Iniciado
106	30.000	32.100	34.347	96.447					Iniciado
107	10.000	10.700	11.449	32.149					Iniciado
108	10.000	10.700	11.449	32.149					Iniciado
Nº O	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
	20.000	21.400	22.898	64.298					Iniciado
	40.000	42.800	45.795	128.595					Iniciado
	50.000	57.450	60.072	172.522					Iniciado
	50.000	53.500	57.245	160.745					Iniciado
	30.000	32.100	34.347	96.447					Iniciado
	30.000	32.100	34.347	96.447					Iniciado
	10.000	10.700	11.449	32.149					Iniciado
	10.000	10.700	11.449	32.149					Iniciado

Objetivo: CE 16. Ter acadêmica e transparente na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional.

Nº O	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
109	13.000	13.910	14.884	41.794					Iniciado
110	10.000	10.700	11.449	32.149					Finalizado
111	10.000	10.700	11.449	32.149					Finalizado
112	10.000	10.700	11.449	32.149					Finalizado
113	10.000	10.700	11.449	32.149					Finalizado
Nº O	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
	13.000	13.910	14.884	41.794					Iniciado
	10.000	10.700	11.449	32.149					Finalizado
	10.000	10.700	11.449	32.149					Finalizado
	10.000	10.700	11.449	32.149					Finalizado
	10.000	10.700	11.449	32.149					Finalizado

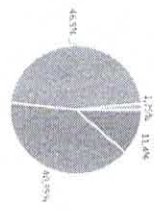
Objetivo: CE 17. Promover as medidas administrativas de fomento e recuperação de créditos.

Nº O	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
114	30.000	32.100	34.347	96.447					Não iniciado
Nº O	2021	2022	2023	Total	Responsável	Unidade Funcional	PAD	Portaria	Status
	30.000	32.100	34.347	96.447					Não iniciado

Total perspectiva

Total perspectiva	2021	2022	2023	Total
	3.875.819	4.140.872	4.424.158	12.440.849

Descrição	Ano			Total	Objetivo Estratégico										Total						
	2021	2022	2023		Aprendizado e Crescimento		Processos Internos			Administração Pública		Relações Institucionais		Enfrentagem/Sociedade			Orçamentária				
Iniciativas não iniciadas	6	17	13	36	0	1	0	0	0	1	0	3	7	0	0	0	0	0	0	1	13
Iniciativas iniciadas	104	45	46	195	4	2	2	2	2	6	5	11	0	0	3	1	0	0	4	3	46
Iniciativas finalizadas	2	49	53	104	3	6	4	1	1	6	5	5	0	0	3	1	2	0	5	2	53
Iniciativas canceladas	1	2	2	5	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Total	113	113	114	340	8	8	6	3	4	14	13	23	1	3	4	3	2	1	3	1	15
Total BSC					22					57			1							13	114



Iniciativas Estratégicas 2023

Iniciativas Estratégicas 2024



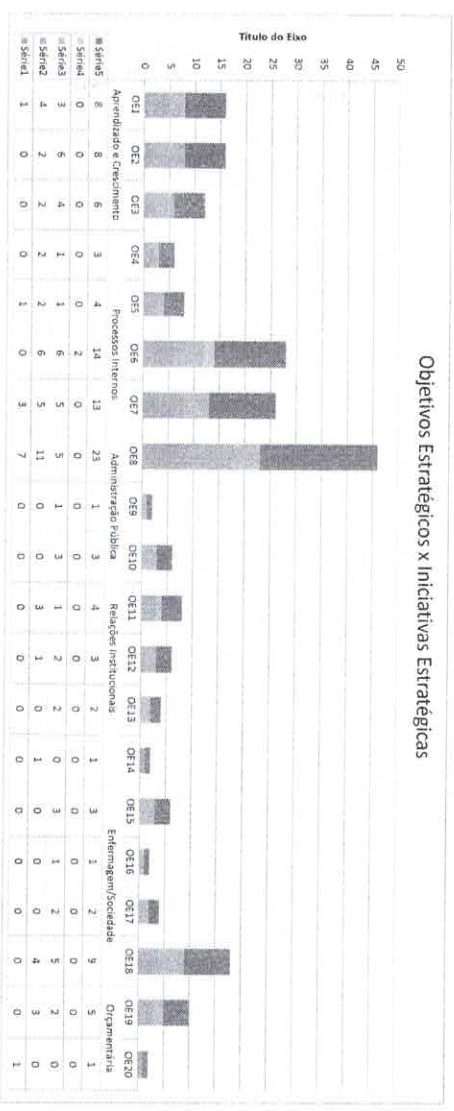
* Iniciativas não iniciadas e Iniciativas iniciadas
 * Iniciativas finalizadas e Iniciativas canceladas

* 1.7% = 19

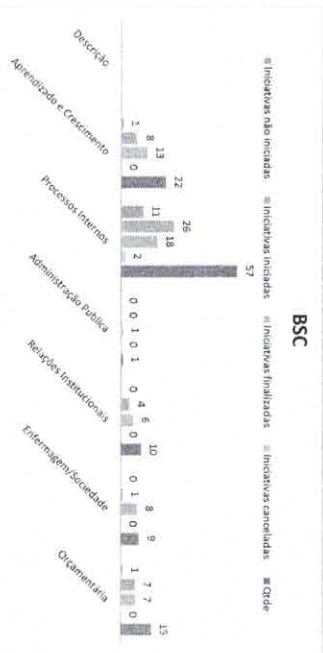
* 0 = 0

* Iniciativas não iniciadas e Iniciativas iniciadas
 * Iniciativas finalizadas e Iniciativas canceladas

Objetivos Estratégicos x Iniciativas Estratégicas



BSC	Iniciativas não iniciadas	Iniciativas iniciadas	Iniciativas finalizadas	Iniciativas canceladas	Orde
Aprendizado e Crescimento	1	8	13	0	22
Processos Internos	11	26	18	2	57
Administração Pública	0	0	1	0	1
Relações Institucionais	0	4	6	0	10
Enfrentagem/Sociedade	0	1	8	0	9
Orçamentária	1	7	7	0	15
Total	13	46	53	2	114



* Iniciativas não iniciadas * Iniciativas iniciadas * Iniciativas finalizadas * Iniciativas canceladas * Orde

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO TOCANTINS
Filiado ao Conselho Internacional de Enfermeiros – Genebra-Suíça

ATA DA 91ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA
GESTÃO 05/12/2022 A 31/12/2023

1 **13/06/2023** – Aos trezes dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e três, na sala de
2 Reunião do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, Coren–TO, localizada na
3 Quadra 601 Sul, conjunto 01, lote 12, 1º andar, Plano Diretor Sul, AV. Teotônio Segurado,
4 CEP: 77016-330, Palmas–TO, às 09h, presentes os membros da Gestão instituída através da
5 Decisão Cofen nº 211/2022 de 02 de dezembro de 2022 e Decisão Coren-TO nº 173/2022 de
6 05 de dezembro de 2022, a seguir nominados: **Dra. Luana Bispo Ribeiro**, Presidente,
7 inscrita no Coren-TO nº 297.529-ENF, **Dr. Cassiano da Silva Milhomem**, Secretário,
8 inscrito no Coren-TO nº 434.186-ENF (que participou de forma remota); **Sra. Maria Izabel**
9 **Igino** Tesoureira Inscrita no Coren-TO nº 314.261-TE; Aberta a reunião, a Presidente dá
10 início à mesma. **ITEM 09: MEMORANDO COREN-TO Nº**
11 **021/2023/CONTROLADORIA – PAD Nº 166/2020 PPA - 2021/2023 1º**
12 **QUADRIMESTRE DE 2023** - A presidente realiza leitura do Memorando Coren-TO nº
13 021/2023/Controladoria que trata a acerca do PPA - Plano Plurianual 2021-2023 – Relatório
14 do 1º Quadrimestre de 2023, explana que de quatro em quatro meses é feito esse relatório e
15 enviado ao Cofen, o mesmo deve ter deliberação e aprovação da plenária. A Diretoria toma
16 conhecimento. Aberto para discussão. Não houve inscritos. Aberto para votação. Em votação,
17 aprovado por unanimidade. Homologar na próxima Reunião Ordinária da Plenária.
18 Encaminhar ao Cofen para conhecimento e homologação; [...]. Este extrato é cópia da ata e
19 vai assinado por mim, Luana Bispo Ribeiro Sra. Luana Bispo Ribeiro –
20 Presidente, e por mim, Cassiano S. Milhomem Sr. Cassiano da Silva
21 Milhomem – Secretário.

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DO TOCANTINS
Filiado ao Conselho Internacional de Enfermeiros – Genebra-Suíça

ATA DA 364ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA PLENÁRIA
GESTÃO 05/12/2022 – 31/12/2023

1 **23/06/2023** – Aos vinte e três dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e três, na sala
2 do Plenário do Conselho Regional de Enfermagem do Tocantins, Coren–TO, localizada na
3 Quadra 601 Sul, Conjunto 01, Lote 12, Plano Diretor Sul, AV. Teotônio Segurado, CEP
4 77016-330, Palmas–TO, às 09h00min, presentes os membros da Gestão instituída através da
5 Decisão Cofen nº 211/2022 de 02 de dezembro de 2022 e Decisão Coren-TO nº 173/2022 de
6 05 de dezembro de 2022, a seguir nominados: **Dra. Luana Bispo Ribeiro**, Presidente,
7 inscrita no Coren-TO nº 297.529-ENF, **Dr. Cassiano da Silva Milhomem**, Secretário,
8 inscrito no Coren-TO nº 434.186-ENF; **Sra. Maria Izabel Igino** Tesoureira Inscrita no
9 Coren-TO nº 314.261-TE; **Dra. Lilian Bedin** Conselheira Efetiva Inscrita no Coren-TO nº
10 070.886-ENF; **Sra. Antônio de Melo Rocha**, Conselheira Efetiva, inscrita no Coren-TO nº
11 627.519-TE; **Dr. Josiel Torquato Rodrigues**, Conselheiro Suplente, inscrito no Coren-TO nº
12 129.455-ENF (que participou de forma remota); **Athos Diego Ribeiro de Souza**, Conselheiro
13 Suplente, inscrito no Coren-TO nº 580.780-TE. Aberta a reunião, a Presidente deu início à
14 mesma. **ITEM 11: MEMORANDO COREN-TO Nº 021/2023/CONTROLADORIA –**
15 **PPA-2021/2023 1º QUADRIMESTRE DE 2023** - A presidente realiza leitura do Memorando
16 Coren-TO nº 021/2023/Controladoria que trata a acerca do PPA - Plano Plurianual 2021-2023
17 – Relatório do 1º Quadrimestre de 2023, explana que de quatro em quatro meses é feito esse
18 relatório e enviado ao Cofen para conhecimento e homologação, aduz ainda que o mesmo foi
19 deliberado e aprovado na 91ª ROD de 13 de junho de 2023 e encaminhado ao Cofen, e que
20 trouxe novamente a pauta para conhecimento e deliberação da plenária. A Plenária toma
21 conhecimento. Aberto para discussão. Não houve inscritos. Aberto para votação. Em votação,
22 aprovado por unanimidade; [...] este extrato é cópia da ata e vai assinado por

23 mim, *Luana Bispo Ribeiro* Sra. Luana Bispo Ribeiro – Presidente, e por mim,

24 *Cassiano S. Milhomem* Sr. Cassiano da Silva Milhomem – Secretário.

25